



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	10. august 2020
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b>	Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
<b>Fraværende:</b>	Afbud fra Erling Juul
<b>Bemærkninger:</b>	Mødet sluttede kl. 19.00



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
57	<u>Forberedelse til Byrådets drøftelser af budgetforslag 2021-2024</u>	4
58	<u>Temadrøftelse af førtidspension og ressourceforløb</u>	7
59	<u>Orientering om projekt Bedre Indsats til borgere i ressourceforløb</u>	8
60	<u>Temadrøftelser</u>	10
61	<u>Uddannelsesreform</u>	11
62	<u>Månedsopfølgning Maj måned Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet</u>	14
63	<u>Måling af kommunernes sanktionspraksis overfor kontanthjælpsmodtagere 2020</u>	15
64	<u>Høring om virksomhedsrettede forløb i suspensionsperioden</u>	18
65	<u>Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed</u>	20
66	<u>Repatrieringssager i 2020</u>	22
67	<u>Kompetenceplan for Jobcentret</u>	24
68	<u>Ledelsesinformation juli 2020</u>	25
69	<u>Orientering fra Formanden</u>	27





00.00.00-Ø00-2-20

## 57. Forberedelse til Byrådets drøftelser af budgetforslag 2021-2024

### Beslutningstema

I henhold til budgettidsplanen skal udvalgene i august drøfte følgende emner:

- Oplæg til +/-fil på udvalgets område
- Overblik over tildelings- og visitationskriterier på udvalgets område, samt
- Input til anlægsprioritering

### Sagsfremstilling

#### Ad +/-fil

Som led i arbejdet med budgetforslagets forudsætninger udarbejder administrationen en oversigt over forhold i udvalgenes budgetter, der alt-andet-lige medfører færre eller øgede udgifter. Oversigten vil som udgangspunkt ikke indeholde ønsker til budgettet, da disse skal meldes ind som led i de politiske drøftelser. +/-filens poster er i stedet en opsamling af de økonomiske konsekvenser af tidligere politiske beslutninger, lovændringer, demografi osv. Administrationen har foretaget en opdeling af +/-filens poster i 2 kategorier. Til den første kategori (A) henregnes poster, som administrationen skønner umiddelbart skal konsekvensrettes i budgetoplægget – f.eks. som følge af hidtidig praksis (demografi) eller tidligere politiske beslutninger. I den anden kategori (B) er oplægget, at den økonomiske konsekvens enten skal håndteres indenfor udvalgets egen ramme eller indgå i en tværgående prioritering.

Administrationens opdeling i de 2 kategorier skal alene ses som et oplæg, som efterfølgende skal bearbejdes i den politiske proces.

I vedlagte bilag fremgår udvalgets poster på +/-filen, som vil blive gennemgået for udvalget på mødet.

#### Ad kriterier

Med budgetaftalen for 2020 blev det besluttet, at der skulle arbejdes videre med de 4 initiativer i BAR (Balance mellem Aktiviteter og Rammer).

Et af BAR-initiativerne er en kortlægning af de visitations- og tildelingskriterier, som benyttes til at tildele budgetmidler på udvalgenes opgaveområder. Dette initiativ er inspireret af de resultater, som Udvalget for Social Omsorg har opnået via Genopretningsplanen, hvor en målrettet fokus på anvendelse af – og opfølgning på – visitation og tildelingskriterier har skabt bedre overensstemmelse mellem forbrug og de politiske målsætninger.

Intentionen med dette BAR-initiativ er således at give mulighed for en politisk drøftelse af det valgte serviceniveau samt at fremlægge de økonomiske konsekvenser ved at vælge et andet serviceniveau.



Der er store forskelle mellem udvalgene på, hvor meget af budgettet, der fastlægges via visitations- og tildelingskriterier. En væsentlig del af budgettets poster er nemlig fastlagt ved hjælp af rammebeløb, der i stor udstrækning videreføres fra år til år, og som er kendetegnet ved, at der ikke kan defineres et konkret serviceniveau.

I vedlagte opstilling (...hvis udvalget er omfattet af dette BAR-initiativ) er anført de visitations- og tildelingskriterier, der anvendes på udvalgets område. Det fremgår af oversigten, hvor stort et budget der er allokeret til det enkelte kriterie, ligesom der er anført et overslag over den økonomiske besparelse på at justere kriterie-niveauet.

#### Ad input til anlæg

Udvalget havde i juni 2020 en indledende drøftelse af udvalgets projekter i den nuværende investeringsoversigt samt overvejelser om eventuelle justeringer af investeringsoversigten, herunder nye anlægsønsker. Udskrift fra udvalgets drøftelse er vedlagt.

Til brug for Byrådets arbejde med anlægsbudgettet skal udvalget færdiggøre overvejelserne om udvalgets bidrag til de politiske drøftelser af investeringsoversigten i budgetforslag 2021-2024

#### Det videre forløb

Den 26. august afvikles Byrådets Aktørdag med deltagelse af Hoved MED, hvor rammer og forudsætninger for budgetforslaget præsenteres.

Der er førstebehandling af budgetforslaget den 16. september og andenbehandling finder sted den 7. oktober

Mellem disse 2 behandlinger af budgetforslaget afvikler Byrådet et budgetseminar den 23. september.

Der er udarbejdet bilag med 3 scenarier på udviklingen af ledigheden og den påvirkning det kan få på den kommunale økonomi samt økonominotat, som er en del af budgetforslag 2021. Disse bilag er vedhæftet.

### **Administrationen indstiller,**

At Udvalget for Beskæftigelse orienteres om oplæg til +/-fil på udvalgets område, at Udvalget for Beskæftigelse tager stilling til hvilket af de tre scenarier, der skal fremsendes til Økonomiudvalget, og at kriterie-oversigten jfr. BAR drøftes.

### **Beslutning**

Budgettet oversendes til videre behandling, og der peges på scenarie 1 vedrørende de forsikrede ledige.



## **Bilag**

- [Investeringsoversigt Budgetforslag 2021](#)
- [Beskæftigelse udvalgsprotokol 8 juni](#)
- [+- filen Budgetforslag 2021 - Beskæftigelse.pdf](#)
- [Del af budgetforslag 2021 - Udvalget for Beskæftigelse](#)
- [Beskrivelse af 3 scenarier for budgetlægning af udgifter til forsikrede ledige 2021](#)



15.00.00-A00-8-20

## 58. Temadrøftelse af førtidspension og ressourceforløb

### Beslutningstema

Temadrøftelse vedrørende førtidspension og ressourceforløb.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

På mødet gives indledningsvist kort oplæg vedrørende førtidspension, seniorpension og ressourceforløb samt seneste nyt fra Ankestyrelsen. Vedhæftede notat redegør for den seneste statistik på området.

### Kommunikation

Ingen bemærkninger.

### Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.  
Vi følger fortsat Ankestyrelsens praksis.

### Bilag

- Temadrøftelse af førtidspension og ressourceforløb 2020 fin
- Oplæg til udvalget d. 10. august 2020 -HC



**15.00.00-P20-13-19**

## **59. Orientering om projekt Bedre Indsats til borgere i ressourceforløb**

### **Beslutningstema**

Orientering om projekt *Bedre indsats for borgere i ressourceforløb, BIR*.

### **Økonomi**

Projekt BIR har en to-årig bevilling på op til 2.300.000 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, til realisering af projektet.

### **Historik**

Der blev orienteret om projektet på møde i Udvalget for Beskæftigelse den 13. januar 2020, punkt 5.

### **Sagsfremstilling**

Hedensted Kommune har løbende deltaget i projekter for borgere i ressourceforløb. Nuværende deltager kommunen i projekt *Bedre indsats for borgere i ressourceforløb*, forkortet *BIR*, som bygger videre på læringen fra de seneste projekter. *BIR* har to centrale vidensbaserede holdepunkter for, hvad der virker i indsatsen for udsatte borgere:

- *Virkeligheden virker* – det, at komme ud på en ordinær arbejdsplads med kolleger og meningsfulde opgaver, løfter borgeren tættere på job.
- *Medarbejderen virker* – en tillidsrelation til en primær kontaktperson, der tror på borgerens jobmuligheder, øger chancerne for at komme i job.

Indsatsen i Hedensted arbejder således ud fra læringen fra de gennemførte projekter og rummer bl.a.:

- Sparrings- og teammøder, som styrker fællesskabet mellem koordinerende sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter.
- Konkret fokus på at praktik og løntimer virker samt anerkendelse af gode resultater.
- Belief/mindset i form af troen på borgerens jobmuligheder.
- Jobrettet kultur, som bl.a. betyder, at vi deler de gode resultater og sparrer med hinanden om jobmuligheder til borgerne.
- Arbejder målrettet med CV, konkrete jobmål og jobsøgning.
- Virksomhedskonsulent med til møderne i Rehabiliteringsteamet bidrager til det jobrettede indhold i indstillinger fra teamet.

Vedhæftet er seneste monitoreringsrapport fra projektet.





Projekt *Bedre Indsats for borgere i Ressourceforløb* styrker kerneopgaven for Beskæftigelse ved at arbejde med, at flere får job.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [BIR-monitoreringsrapport januar-marts 2020.pdf](#)



**15.00.00-A00-1-16**

## **60. Temadrøftelser**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af emner til temadrøftelser i Udvalget for Beskæftigelse hver 3. måned.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Udvalget for Beskæftigelse har løbende haft temadrøftelser på dagsordenen. På mødet drøftes, hvilke temaer Udvalget ønsker til behandling. Den kommende uddannelsesreform kunne være et tema på november mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at Udvalget udpeger temaer til løbende temadrøftelser.

### **Beslutning**

Uddannelser i 2020.  
Formandsskabet peger på emner for temaer i 2021.



15.00.00-A00-10-20

## 61. Uddannelsesreform

### Beslutningstema

Drøftelse af Folketingets aktuelle aftale vedrørende Uddannelsesreform.

### Økonomi

Afventer den endelige udmøntning af aftalen.

### Sagsfremstilling

Nedenfor er en oversigt over initiativer i de to politiske aftaler om at opkvalificere ledige, jævnfør Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

#### Et justeret uddannelsesløft

Ledige over 30 år får ret til uddannelsesløft på 110% dagpenge, hvis det er inden for et fag, hvor der er behov for arbejdskraft. For øvrige fag fastholdes dagpengesatsen under erhvervsuddannelsen på 80%, som reglerne også er i dag - med mulighed for at låne op til 100%. Derudover sker der en række forenklinger af ordningen.

#### Faglært gennem voksenlærlingeordningen

Fra 1. august og hele 2021 kan beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse blive voksenlærling. Faglærte ledige kan blive voksenlærlinge allerede efter tre måneders ledighed, og det er en halvering i forhold til i dag. Og positivlisten for beskæftigede suspenderes, så det ekstraordinært i 2020-2021 er muligt at blive voksenlærling inden for alle fag.

#### Erhvervsuddannelse for voksne gennem jobrotation

I 2021 og 2022 videreføres muligheden for, at ufaglærte medarbejdere over 25 år med mindst to års erhvervs erfaring kan tage eller færdiggøre en erhvervsuddannelse som jobrotation. En ufaglært i hjemmeplejen kan f.eks opkvalificere sig til social- og sundhedshjælper, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden.

#### Ordninger for korte erhvervsrettede kurser samles, styrkes og forenkles

Den årlige bevilling til korte erhvervsrettede kurser hæves fra de nuværende 120 mill. kr. til 175 mill. kr. i 2020 og 225 mill. kr. i 2021. De nuværende fem ordninger samles til én ordning, hvor jobcentre kan bevilge korte erhvervsrettede kurser til alle ledige fra første ledighedsdag. Forsikrede ledige får ret til kurser som seks ugers jobrettet uddannelse fra første ledighedsdag, som arbejdsmarkedets parter er med til at udpege. Og derudover får ledige, der har en konkret aftale med en arbejdsgiver om et job, ret til at starte på et kort erhvervsrettet kursus.



### **Kompetenceløft til corona-job**

Der følges løbende op på, om kursusudbuddet skal tilpasses, så ledige og beskæftigede kan tilbydes relevant formel efteruddannelse af kortere varighed inden for f.eks testopgaver, smittesporing og hygiejne.

### **Uddannelse efter fratrædelse**

Der igangsættes et arbejde med at konkretisere en mulig model for udmøntning af parternes forslag fra OK20 om uddannelse efter fratrædelse. Modellen vil belyse de økonomiske og beskæftigelsesmæssige konsekvenser af forslaget.

### **Styrke borgernes basale færdigheder**

Der afsættes 15 mill. kr. til at styrke indsatsen for at identificere og understøtte ledige og beskæftigede voksne, der har udfordringer med de basale færdigheder.

### **Grundlæggende it- og engelsk kompetencer til flere**

FVU-digital og FVU-engelsk åbnes for alle i arbejdsstyrken – både beskæftigede og ledige – og der er ikke længere krav om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb.

### **Grøn omstilling og uddannelse**

Regeringen nedsætter en tværministeriel arbejdsgruppe, der skal vurdere behovet for nye tiltag til at styrke opkvalificering og efter- og videreuddannelse på alle niveauer som led i at understøtte den grønne omstilling.

### **Styrke og forlænge trainee-ordningen**

Trainee-indsatsen udvides ekstraordinært i 2020 til 20 mill. kr. Det vil sige, at der afsættes yderligere 8 mill. kr. til indsatsen, som løber frem til 1. juli 2021. Desuden forlænges ordningen med et år frem til 1. juli 2022.

### **Lige adgang til certifikatkurser i AMU**

Personer med en uddannelse ud over faglært niveau får adgang til certifikatkurser i AMU på ordinære vilkår i 2020-2021, så der kun skal betales almindelig og ikke fuld deltagerbetaling.

### **Graduate-programmer til nyuddannede**

Der afsættes 10 mill. kr. i 2021 til en pulje målrettet graduate-programmer for nyuddannede.

### **Kompetenceløft til iværksættere**

Der reserveres 5 mill. kr. i 2020 og 15 mill. kr. i 2021 til en pulje, der skal sikre opkvalificering af iværksættere, hvor der er behov.

Aftalen er vedhæftet nærværende sagsfremstilling. Aftalen drøftes nærmere på mødet.

## **Kommunikation**

Ingen bemærninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



## **Administrationen indstiller,**

at betydningen af aftalen drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt, Udvalget drøfter temaet på novembermødet.

### **Bilag**

- [aftale-om-styrket-opkvalificering.pdf](#)



**00.00.00-A00-2-20**

## **62. Månedsopfølgning Maj måned Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet**

### **Beslutningstema**

#### **Månedsopfølgning maj 2020 -**

Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Månedsopfølgning maj 2020 til Byråd.pdf](#)



15.00.00-A21-1-20

## 63. Måling af kommunernes sanktionspraksis overfor kontanthjælpsmodtagere 2020

### Beslutningstema

Orientering om nyt datatræk på Jobindsats.dk vedrørende kommunernes sanktionspraksis overfor kontanthjælpsmodtagere.

### Økonomi

Ingen bemærkninger

### Sagsfremstilling

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR har iværksat ny måling af antal og andel sanktionerede ydelsesmodtagere, fordelt på kommuner. Formålet fra styrelsens side er, at udstille kommunernes brug af sanktioner for at skabe transparens og understøtte en ensartet sanktionspraksis. Målingen bruges desuden i samspil med benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.

I beskrivelse af målingerne anføres bl.a. følgende:

*Det kan ikke umiddelbart konkluderes, at et højt eller lavt sanktionsniveau er udtryk for god eller dårlig administration i en kommune. Et lavt sanktionsniveau kan f.eks. være udtryk for, at kommunen har været særlig god til at vejlede borgerne om rådighedsreglerne, så borgere dermed opfylder reglerne. Et lavt sanktionsniveau kan f.eks. også være udtryk for, at kommunen ikke giver borgere en sanktion, selvom kommunen burde have givet en sanktion.*

*Et højt sanktionsniveau kan f.eks. være udtryk for en kommunes konsekvente og korrekte opfølgning på sanktionsreglerne. Et højt sanktionsniveau kan f.eks. også være udtryk for, at en kommune har vejledt borgere for dårligt, og at borgere derfor ikke har levet op til rådighedsreglerne.*

*Det er vigtigt at sikre en korrekt sanktionspraksis, herunder både at rådighedsreglerne følges, og at sårbare borgere ikke oversanktioneres. Styrelsen vil anvende målingen som grundlag for en dialog med de kommuner, der i tre følgende kvartaler har en sanktionsandel, der ligger meget højt eller meget lavt i forhold til landsgennemsnittet. Dialogen har til formål at sikre korrekt sanktionspraksis i kommunerne.*



Hedensted har en relativ høj sanktionspraksis for kontanthjælpsmodtagere:

<i>Kontanthjælp. Rådighedssanktioner. Jobparat</i>		2019		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Antal sanktioner i alt		26.379	2.188	244
Antal sanktioner fordelt på type	Ophør af ydelse	679	87	3
	Skærpet rådighed	199	8	.
	Periodesanktion - udeblivelse fra samtale	3.421	355	14
	Periodesanktion - udeblivelse fra tilbud	10.754	961	209
	Periodesanktion - mgl. tilmelding/cv	3.317	215	5
Punktsanktion		8.009	562	11
Andel sanktionerede ledige, pct.		25,3	19,6	28,9
Gnsn. antal sanktioner pr. sanktoneret ledig		2,79	2,21	4,28

*Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer*

<i>Kontanthjælp. Rådighedssanktioner. Aktivitetsparat</i>		2019		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Antal sanktioner i alt		10.970	1.775	118
Antal sanktioner fordelt på type	Ophør af ydelse	227	45	.
	Skærpet rådighed	13	.	.
	Periodesanktion - udeblivelse fra samtale	4.168	444	17
	Periodesanktion - udeblivelse fra tilbud	5.934	1.249	99
	Periodesanktion - mgl. tilmelding/cv	44	6	.
	Punktsanktion	584	29	.
Andel sanktionerede ledige, pct.		7,4	6,6	13,4
Gnsn. antal sanktioner pr. sanktoneret ledig		2,29	2,84	3,28

*Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer*





Hedensted har en relativ lav sanktionspraksis overfor borgere på uddannelseshjælp, jævnfør nedenstående tabel.

<i>Uddannelseshjælp. Rådighedssanktioner</i>		2019		
		Hele landet	RAR Østjylland	Hedensted
Antal sanktioner i alt		45.343	7.420	41
Antal sanktioner fordelt på type	Ophør af ydelse	1.504	411	9
	Skærpet rådighed	291	29	.
	Periodesanktion - udeblivelse fra samtale	8.247	1.079	4
	Periodesanktion - udeblivelse fra tilbud	33.001	5.647	27
	Periodesanktion - mgl. tilmelding/cv	338	46	.
	Punktsanktion	1.962	208	.
Andel sanktionerede ledige, pct.		22,0	18,7	4,9
Gnsn. antal sanktioner pr. sanktoneret ledig		3,59	3,55	1,86

*Kilde: Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer*

## Kommunikation

Ingen bemærkning.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-5-20**

## **64. Høring om virksomhedsrettede forløb i suspensionsperioden**

### **Beslutningstema**

Orientering om opgørelse af virksomhedsrettede tilbud i suspensionsperioden 12. marts til 26. maj 2020 samt Kommunernes Landsforenings analyse af Jobcentrenes indsats under suspensionsperioden.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, har bedt jobcentrene redegøre for baggrunden for etablerede virksomhedspraktikker og løntilskudsjob i suspensionsperioden 12. marts til 26. maj 2020, i forbindelse med *Covid-19*. Dette er gjort, fordi det via *Det fælles Datagrundlag*, DFDG har kunnet konstateres, at der er registreret nye forløb i den nævnte periode.

Vedhæftet er anmodningen fra STAR og det svar, som blev givet. Desuden er vedhæftet analyse fra Kommunernes Landsforening om Jobcentrenes indsats under suspensionsperioden. Materialet gennemgås nærmere på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- [Anmodning om opgørelse af virksomhedsrettede tilbud i suspenderingsperioden](#)
- [Høring om virksomhedsrettede forløb i suspensionsperioden.doc](#)
- [analysenotat-jobcentrenes-indsats-under-suspensionen-af-beskaeftigelsesindsatsen-grundet-covid-1.pdf](#)



15.00.00-A00-9-20

## 65. Dansk Byggeris analyse af kommunernes erhvervsvenlighed

### Beslutningstema

Orientering vedrørende *Dansk Byggeris* analyse af kommunernes erhvervsvenlighed 2020.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

*Dansk Byggeri* har gennemført en analyse af danske kommuners erhvervsvenlighed ud fra tilgængelige offentlige datakilder. Analysen tager udgangspunkt i nedenstående parametre:

- Byggesagsbehandling.
- Erhvervsaffald.
- Udbud.
- Kommunale investeringer og udliciteringer af tekniske opgaver.
- Skatter og afgifter.
- Arbejdsmarked og uddannelse.

Hedensted opnår en samlet placering som nr. 24. Af analysen fremgår det bl.a. også, at Hedensted har opnået en placering som 4. bedste kommune på parametre angående arbejdsmarked og uddannelse, som indeholder følgende:

- Skole/virksomhedssamarbejde.
- Partnerskaber med uddannelsesklausuler.
- Erhvervsfrekvens.
- Nyledige i arbejde.
- Langtidsledighed.
- Erhvervsuddannede.

Analysen gennemgås nærmere på mødet.

### Kommunikation

Ingen bemærkninger.

### Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### Administrationen indstiller,



at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [kommunalperformance\\_2020.pdf](#)



15.00.00-A00-13-11

## 66. Repatrieringssager i 2020

### Beslutningstema

Orientering om repatrieringssager i 2020

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

Status for repatrieringssager 1. august 2020 i Hedensted Kommune:

- 34 samtaler
- 2 reelle forhandlinger
- Flg. 4 (5) personer afventer mulighed for udrejse (har ventet pga. Covid 19-situationen):
  - 1 person til Syrien – er tæt på, da der er afklaring på tilladelse til mellemlanding
  - 1 person til Afghanistan – billetten er købt; afrejse medio august
  - 2 personer + evt.1 til Somalia – afventer sidste afklaring fra Udlændingestyrelsen.

På landsplan udgør målgruppen 60.800 personer, og samlet er der i 2020 repatrieret 115 personer.

De repatrierede fordeler sig som nedenfor:

Syrien	64,0
Tyrkiet	13,0
Colombia	6,0
Bosnien-Hercegovina	6,0
Serbien	5,0
Øvrige	21,0

### Kommunikation

Ingen bemærkninger.

### Lovgrundlag

Lov om repatriering.

### Administrationen indstiller,



at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-11-11**

## **67.      Kompetenceplan for Jobcentret**

### **Beslutningstema**

Godkendelse af revideret kompetenceplan for Jobcentret.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Godkendelse af revideret kompetenceplan for Jobcentret.  
Administrationens forslag til kompetenceplan for Jobcentret er vedhæftet som bilag.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

at Udvalget for Beskæftigelse godkender administrationens forslag til kompetenceplan for Jobcentret.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- KOMPETENCEPLAN januar 2013 - opdateret juni 2020





**15.00.00-A00-1-17**

## **68. Ledelsesinformation juli 2020**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for juli 2020 er vedhæftet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



## **Bilag**

- Ledinfo 2007



**15.20.00-P35-2-19**

## **69. Orientering fra Formanden**

### **Beslutningstema**

Orientering om personsag

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.20.00-P35-2-19**

## **70. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## Bilag

- [Investeringsoversigt Budgetforslag 2021](#)
- [Beskæftigelse udvalgsprotokol 8 juni](#)
- [+ - filen Budgetforslag 2021 - Beskæftigelse.pdf](#)
- [Del af budgetforslag 2021 - Udvalget for Beskæftigelse](#)
- [Beskrivelse af 3 scenarier for budgetlægning af udgifter til forsikrede ledige 2021](#)
- [Temadrøftelse af førtidspension og ressourceforløb 2020 fin](#)
- [Oplæg til udvalget d. 10. august 2020 -HC](#)
- [BIR-monitoreringsrapport januar-marts 2020.pdf](#)
- [aftale-om-styrket-opkvalificering.pdf](#)
- [Månedsopfølgning maj 2020 til Byråd.pdf](#)
- [Anmodning om opgørelse af virksomhedsrettede tilbud i suspenderingsperioden](#)
- [Høring om virksomhedsrettede forløb i suspensionsperioden.doc](#)
- [analysenotat-jobcentrenes-indsats-under-suspensionen-af-beskaeftigelsesindsatsen-grundet-covid-1.pdf](#)
- [kommunalperformance 2020.pdf](#)
- [KOMPETENCEPLAN januar 2013 - opdateret juni 2020](#)
- [Ledinfo 2007](#)



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen