

## Aftale om styrket opkvalificering

---

Aftalepartierne bag beskæftigelsesreformen (S, V, DF, RV og K) er enige om en aftale, der skal styrke opkvalificeringen af ufaglærte med 340 mio. kr. i 2020-2023. Desuden indeholder aftalen enkelte initiativer, som også på længere sigt skal sikre uddannelsesløft af ledige.

Siden Danmark lukkede gradvist ned i midten af marts, er arbejdsløsheden steget med godt 42.000 personer. Ufaglærte og faglærte er særligt hårdt ramt. Samtidig holder lønkompensationsordningen hånden under mere 250.000 lønmodtagere, og ikke alle ventes at blive kaldt tilbage på arbejde igen, når ordningen udløber senere på året. På den baggrund er aftalepartierne enige om at investere i opkvalificering af ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse, så nedgangsperioden bliver brugt til at uddanne og omstille arbejdsstyrken.

Gennem opkvalificering kan borgerne varetage nye funktioner inden for samme fagområde eller blive omskølet til nye brancher og fag.

Aftalepartierne er optagede af, at opkvalificeringsindsatsen i Danmark er målrettet områder, hvor der forventes at være behov for arbejdskraft. Det er afgørende for aftalepartierne, at opkvalificeringsindsatsen ikke er baseret på tilfældige kurser uden et klart jobsigte.

### Et justeret uddannelsesløft

Aftalepartierne er enige om at justere uddannelsesløftet, så flere ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse får mulighed for at tage en erhvervsuddannelse.

- Ordningen styrkes med følgende tiltag:
  - Man behøver ikke at færdiggøre erhvervsuddannelsen inden for dagpengeperioden. Hermed kan uddannelsen efter ophør af dagpengeperioden fortsætte gennem voksenlærlingeordningen eller den ydelse, som den ledige er berettiget til (fx SU eller kontanthjælp).
  - Man kan tage særskilte dele af en erhvervsuddannelse, fx et grundforløb.
  - Man kan tage alle erhvervsuddannelser. Det gælder også uddannelser, som ikke udbyder skolepraktik, fx slagter eller mejerist.
- Jobparate kontanthjælpsmodtagere, der er fyldt 30 år og enten ufaglærte eller faglærte med forældet uddannelse, kan tage et grundforløb gennem puljen til uddannelsesløftet.

Det nye uddannelsesløft bliver fulgt op af uddannelsesambassadører, der i 2020-2021 skal motivere ledige til at starte en erhvervsuddannelse. Ambassadørerne vil rådgive ledige om uddannelsesløftet og voksenlærlingeordningen og hjælpe de ledige til at indgå uddannelsesaftaler med virksomheder. Ambassadørerne vil samtidig rådgive job- og virksomhedskonsulenter, så også de kan vejlede ledige og virksomheder om løft til faglært. Som noget nyt vil a-kasser kunne søge om en uddannelsesambassadør. Midlerne i puljen fordeles med i alt 20 mio. kr. til jobcentre og 10 mio. kr. til a-kasserne.

## **Faglært gennem voksenlærlingeordningen**

Aftalepartierne er enige om, at virksomhederne i 2020-2021 skal have tilskud til at betale voksenelevløn i praktikperioden til flere målgrupper:

- Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse kan blive voksenlærlinge.
- Faglærte ledige kan blive voksenlærlinge allerede efter tre måneders ledighed – og ikke først efter seks måneder som det er tilfældet i dag.

## **Faglært som jobrotation**

Aftalepartierne er enige om i 2021 og 2022 at videreføre muligheden for, at erfarne medarbejdere, der er over 25 år og har mindst to års relevant erhvervs erfaring, kan tage en erhvervsuddannelse gennem jobrotationsordningen. Det betyder fx, at en ufaglært slagteriarbejder kan opkvalificere sig til slagter, mens en ledig vikarierer i uddannelsesperioden.

## **Vi samler, styrker og forenkler ordninger for korte erhvervsrettede kurser**

Aftalepartierne er enige om at samle, styrke og forenkler mulighederne for, at alle ledige kan få erhvervsrettede kurser, som sikrer fleksibel omstilling til nye job og brancher.

- I 2020 hæves bevillingen til korte erhvervsrettede kurser fra de nuværende ca. 120 mio. kr. årligt til ca. 175 mio. kr. Samtidig bliver fem eksisterende ordninger for korte erhvervsrettede kurser samlet i én regional pulje.
- Som en del af den regionale pulje får ledige, som har en hensigtserklæring om ansættelse fra en arbejdsgiver, ret til at påbegynde et kursus i 2020. Aftalepartierne vil få forelagt nærmere om den konkrete udmøntning af forslaget.
- Det regionale branchesamarbejde om opkvalificering og rekruttering bliver styrket i 2020-2021 gennem 10 nye VEU-koordinatorer. Der nedsættes desuden en task-force, som vurderer arbejdskraftbehovet til job, der er opstået som følge af corona-krisen.
- Varslingspuljen udvides ekstraordinært i 2020 med yderligere 25 mio. kr.

Lolland Kommune vil desuden modtage 3 mio. kr. årligt i 2020-2023, så de kan sikre, at der er kvalificeret dansk arbejdskraft til at bygge Femern Bælt-forbindelsen. Den nye regionale pulje vil blive evalueret.

## **Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede**

Aftalepartierne har fokus på, at basale kompetencer ikke skal så i vejen for, at voksne opkvalificerer og uddanner sig. Aftalepartierne er enige om at afsætte 15 mio. kr. i 2020-2022 til flere læse-, skrive- og regneambassadører, der kan identificere og støtte voksne med udfordringer i de basale færdigheder. Som noget nyt får virksomheder mulighed for at søge om læse-, skrive- og regneambassadører i samarbejde med de faglige organisationer.

## **Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere**

Aftalepartierne er enige om at give alle i arbejdsstyrken (ledige og beskæftigede) adgang til fagene FVU-digital og FVU-engelsk og fjerne det nuværende krav om, at fagene kun kan udbydes som virksomhedsrettede forløb. Udvidelsen af fagene vil gælde i 2020-2021, da de to FVU-fag er en del

af trepartsaftalen fra 2017, som udløber i 2021. Fx kan en tjener styrke sine engelskkundskaber med henblik på servering for internationale turister.

### Aftalen skal have hurtig effekt til gavn for de ledige

Aftalepartierne er enige om, at initiativ om et justeret uddannelsesløft skal ændres ved lov med ikrafttrædelse 1. august 2020. Aftalepartierne er således enige om, at lovforslaget skal hastebehandles i Folketinget.

Aftalen har karakter af at være et tillæg til Forlig om beskæftigelsesindsatsen (2014).

Aftalepartierne noterer sig endeligt, at man i LAB-aftalekredsen vil drøfte eventuelle forbedringer af virksomhedspraktik i 2021.

### Bilag. Økonomi

<b>Økonomi for aftale mellem S, V, DF, RV og K, juni 2020</b>					
<b>Økonomi (mio. kr.)</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Varig</b>
<b>Et justeret uddannelsesløft (i alt)</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>57</b>
Uddannelsesløftspuljen (varige tiltag)	9	27	29	29	57
Uddannelsesambassadører i a-kasser og jobcentre	22	8	0	0	0
<b>Faglært gennem voksenlærlingeordningen (i alt)</b>	<b>8</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Faglært som jobrotation (i alt)</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
<b>Vi samler, styrker og forenkler ordninger for erhvervsrettede kurser (i alt)</b>	<b>88</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
Samle og styrke ordninger for erhvervsrettede kurser	57	0	0	0	0
Rekruttering til corona-job	3	5	0	0	0
Udvidelse af varslingspuljen	25	0	0	0	0
Rekruttering til Femern Bælt-forbindelsen	3	3	3	3	0
<b>Styrke basale færdigheder for ledige og beskæftigede (i alt)</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Grundlæggende it- og engelskkompetencer til flere (i alt)</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Aftalen totalt</b>	<b>150</b>	<b>90</b>	<b>61</b>	<b>36</b>	<b>57</b>

*NB: Pga. afrunding er der tilfælde, hvor summen ikke passer med totalen.*