



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	8. juni 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger: Mødet sluttede kl. 19.15.	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
47	<u>Månedsopfølgning april 2020</u>	3
48	<u>Orientering om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats</u>	4
49	<u>Måltal for budget 2021 - grundlag for beregning af budget 2021</u>	5
50	<u>Styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede</u>	7
51	<u>Orientering fra Ungeenheden</u>	8
52	<u>Undersøgelse af virksomhedernes behov</u>	11
53	<u>Opfølgning på strategi og mål for beskæftigelsesområdet</u>	13
54	<u>Ledelsesinformation maj 2020</u>	17
56	<u>Eventuelt</u>	19
Lukket dagsorden		
55	<u>Orientering fra Formanden</u>	20



00.00.00-A00-2-20

47. Månedsopfølgning april 2020

Beslutningstema

- Månedsopfølgning April 2020 - Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

(Ungeprofilundersøgelsen) minus se punkt 51.

Bilag

- Månedsopfølgning april måned



15.00.00-A00-11-11

48. Orientering om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats

Beslutningstema

Orientering om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Sagsfremstilling

Allan Munkholm og HC Knudsen orienterer om genåbning af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Regional status på arbejdsmarkedet
- Genåbning af Beskæftigelse - 08.06.2020 (002)



00.30.04-S00-1-20

49. Måltal for budget 2021 - grundlag for beregning af budget 2021

Beslutningstema

Drøftelse af måltal for budget 2021 - grundlag for beregning af budget 2021.

Sagsfremstilling

Drøftelse af måltal for budget 2021.

Budgetforslag 2021 er lavet med udgangspunkt i et meget usikkert skøn på grund af Coronakrisen.

Vi har taget udgangspunkt i det antal ydelsesmodtagere, som vi har på nuværende tidspunkt og den forventede tilgang.

Den situation vi står i lige nu, er så usikker, at det vil være hensigtsmæssigt at genvurdere budgettet for Beskæftigelsesområdet i løbet af august/september.

Til den tid ser vi konsekvenserne af, at lønkompensationspuljerne formentlig udløber primo juli 2020 (hvilket kan medføre voldsom stigning i antallet af ledige), samt de økonomiske forhandlinger mellem regeringen og KL om skønnet for de kommunale overførselsudgifter i 2021.

Vi har gennemsnitligt haft 1.034 forsikrede ledige over de seneste uger. Med en omregningsfaktor på 0,76 (jobindsats) giver det 785 helårspersoner. Det er et højt tal. Vi har derefter forsøgt at lægge en månedlig forventning til udvikling ind, og er landet på et tal, der giver 746 helårspersoner i 2021.

Der er i vores beregning IKKE taget højde for, at Hedensted Kommune har 1.341 borgere på lønkompensationsordninger.

Disse ordninger udløber indtil videre primo juli 2020. Herefter ved vi ikke, hvad der sker med hjælpepakkerne.

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter måltal for budget 2021.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag



- Ledelsesinformation 2020 - Måltal 2021 - 02062020



15.00.00-A00-2-17

50. Styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede

Beslutningstema

Orientering om tilskud til projekt.

Sagsfremstilling

Hedensted Kommune har haft projektmidler til *Styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede* fra 2016.

Vi har erfaringer for, at projektet giver gode forløb, og vi ser flere og flere med dobbeltdiagnoser. Derfor har vi søgt forlængelse af projektet.

I første periode af forløbet kunne udbyder kun tilbyde alkoholbehandling. Nu tilbydes både stof- og alkoholbehandling, hvilket udvider gruppen af relevante borgere.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Brev vedr. styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede](#)
- [udbetalingsparadigmatilskud.xls](#)



15.00.00-A00-13-11

51. Orientering fra Ungeenheden

Beslutningstema

Orientering fra Ungeenheden

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

1. Orientering om Ungeenhedens arbejde i 2019

Se bilag: OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER

2. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år.

I 2020 har der indtil udgangen af marts måned været 121 nye uddannelseshjælps- og kontanthjælpsansøgninger for borgere mellem 18 og 30 år. I samme periode har der været en afgang af sager på 71. I 2019 var tallene i den samme periode 92 og 94.

Se bilag: "Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem – Ungeenheden".

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. april 2020 som følger:

Uddannelsesparate: 138 (45,4 %) – 1. april 2018 var tallet 131

Herunder åbenlyst uddannelsesparate: 28 (9,2 %) – 1. april 2018 var tallet 24

Aktivitetsparate: 166 (54,6 %) – 1. april 2018 var tallet 131



Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. april 2019 er 83 (1. april 2018 var tallet 79) af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune. 15 af disse er sager fra før 2016, 11 sager er fra 2016, 15 sager er fra 2017, 18 sager er fra 2018, 22 sager er fra 2019 og 2 sager er fra 2020.

3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år.

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2020 indtil 31. marts 2020 modtaget 42 underretninger fordelt på 31 personnumre for unge mellem 15 og 18 år (i 2019 var der indtil dette tidspunkt 51 underretninger fordelt på 46 personnumre) samt 38 henvendelser.

Endelig så er der indtil 31. marts 2020 overdraget 10 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familie til Ungeenheden.

4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har hidtil indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- Uddannelse for Unge med Særlige Behov, USB (STU).

- Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".

- Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job".

Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab, og er herefter ophørt med udgangen af 2018.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer, som planlagt.

USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)

Der er i øjeblikket 18 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard.

Besparselsen for den samlede gruppe af elever i "USB i Ungeenheden Daugaard" i forhold til de tilbud (ASV eller CSV), som Jobcenteret ville have visiteret til, hvis der ikke havde været mulighed for at visitere til USB i eget regi, var i 2019 1.332.718 kr.

På Vej til Uddannelse og Job



Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for På Vej til Uddannelse og Job, der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 13 unge indskrevet i På Vej til Uddannelse og Job.

SKUB (Styrkelse af Kompetencer, Udvikling og Bevidsthed)

SKUB er et nyt tilbud fra 1. oktober 2019 i Ungeenheden Daugaard, og det skal erstatte de tilbud, som Ungeenheden tidligere iværksatte hos AspIn i Vejle Kommune.

Formålet med SKUB er gennem et udviklings- og opkvalificeringstilbud til unge med gennemgribende udviklingsforstyrrelser at gøre disse unge i stand til at deltage i undervisning for herved at blive tilstrækkeligt "klædt på" til at kunne påbegynde og gennemføre uddannelse og/eller opnå ordinær beskæftigelse - samt samlet set være selvforvaltende i eget liv.

5. Orientering om Ungekoordinationsteamet:

Ungekoordinationsteamet er lige nu ved at besøge alle overbygningsskoler i kommunen for at drøfte de unge i ottende klasse, der ikke er vurderede til at kunne blive uddannelsesparate inden udgangen af niende/tiende klasse.

Besøgene er dog udsatte på grund af Corona-nedlukningen.

Teamet besøger skolerne igen i efteråret, hvor niende klasses eleverne drøftes.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Ungeprofilundersøgelsen sendes til Udvalget!

Bilag

- [Juni 2020 - OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2019.docx](#)
- [Juni 2020 - Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem - Ungeenheden.xlsx](#)



15.00.00-A00-4-20

52. Undersøgelse af virksomhedernes behov

Beslutningstema

Orientering om gennemført undersøgelse af virksomhedernes beskæftigelsesrettede behov i forbindelse med COVID-19

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Nedenstående notat er udarbejdet i forbindelse med Hedensted Jobcenters telefoniske kontakt til virksomhederne i maj 2020. I ugerne 19, 20 og 21 rettede virksomhedskonsulenterne i Jobcenter Hedensted henvendelse til alle virksomheder i Hedensted kommune med mere end 2 ansatte. Formålet var at yde service til virksomhederne i forbindelse med rekruttering. Samtidig var formålet med kontakten at gøre virksomhederne opmærksomme på mulighederne for *opkvalificering* af deres medarbejdere, og de muligheder der er i bl.a. VEU systemet, særligt i forbindelse med COVID-19. Især de muligheder der er for de medarbejdere, som er sendt hjem på støtteordninger. Endelig var der også et ønske om at få et overblik over, hvordan situationen er på virksomhederne.

Som opfølgning på den telefoniske kontakt er der sendt en mail til virksomhederne med nyttige links og informationer. Af mailen fremgår kontaktoplysninger på den konsulent, de har været i kontakt med samt en opfordring til at kontakte pågældende, hvis virksomheden har yderligere spørgsmål eller behov, både nu og senere.

Formålet med kontakten til virksomhederne var også et ønske fra Jobcentret om at få et overblik over hvordan situationen er på virksomhederne. Nedenstående giver overblik over hvor mange virksomheder, der ønsker hjælp til rekruttering, har uddannelsesbehov mv.

[Det generelle billede ud fra kontakten med virksomhederne er følgende:](#)

Lidt over halvdelen af virksomhederne oplyser, at de ikke har været ramt af nedgang i produktion/afsætning, og en del angiver faktisk at have travlt.



Håndværksvirksomhederne oplyser, at de har travlt, de har behov for at ansætte flere medarbejdere.

Flere af de virksomheder, der har haft medarbejdere hjemsendt på støtteordninger, oplyser, at de er i gang med at tage folk tilbage i virksomhederne og en del forventer snart at gøre det.

Knap så positivt er det, at flere produktionsvirksomheder mærker afmatning/færre ordrer. De fortæller, at begynder ordrene ikke snart at komme, så risikerer de at måtte afskedige medarbejdere.

Reaktionen fra virksomhederne på kontakten fra Jobcentret

Helt generelt er konsulenternes kontakt blevet meget positivt modtaget. Mange virksomheder har sat kryds i "ønsker ikke kontakt nu", hvilket dækker over, at de enkelte virksomheder ikke lige nu har et rekrutteringsbehov eller behov for opkvalificering af medarbejdere. De vil dog gerne have en dialog med jobcentret/konsulenten, når/hvis behovet opstår.

Flere af virksomhederne har filialer/afdelinger i andre kommuner, nogle har modtaget en fælles mail fra de pågældende kommuner, men roser Hedensted for at tage direkte kontakt - og derved gøre det mere vedkommende og individuelt for den enkelte virksomhed. Der er kun ca 1-3 virksomheder, som har reageret negativt på kontakten fra Jobcentrets medarbejdere.

Rundspørgen til virksomhederne gennemgås på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Rundspørge til virksomheder - Radio rådhuset 04.06.2020



15.00.00-A00-11-15

53. Opfølgning på strategi og mål for beskæftigelsesområdet

Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Udvalget for Beskæftigelse modtager 2 gange årligt en opfølgning på strategi og mål for beskæftigelse. Seneste opfølgning blev givet på mødet den 2. december 2019.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notat giver status på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen. Notatet gennemgås på mødet.



Ydelsesmodtagere

Nedenfor ses, at Ydelsesgrupper i alt, A-dagpenge, sygedagpenge og fleksjob er steget. Procent andel for Ydelsesgrupper i alt er øget mere i Hedensted end RAR Østjylland, Hedensted ligger fortsat lavest.

Tabel 2A Alle ydelser under ét. Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken 16-66 år

	Hele landet		RAR Østjylland		Hedensted	
	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020
Ydelsesgrupper i alt	23,7	24,4	24,5	25,0	21,5	22,7
A-dagpenge	3,0	3,4	3,0	3,4	2,0	2,4
Kontanthjælp	2,5	2,4	2,1	2,0	1,1	1,1
Uddannelseshjælp	1,2	1,2	1,4	1,4	1,0	1,1
Revalidering	0,1	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	0,5	0,4	0,6	0,5	0,6	0,6
Sygedagpenge	2,6	2,6	2,6	2,4	2,9	3,2
Jobafklaringsforløb	0,7	0,8	0,9	0,9	0,8	0,7
Ressourceforløb	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7
Ledighedsydelse	0,5	0,6	0,7	0,7	0,5	0,6
Fleksjob	2,7	3,0	3,5	3,9	4,2	4,7
Førtidspension	7,2	7,5	7,4	7,6	5,8	5,8
Efterløn	1,6	1,6	1,5	1,5	1,7	1,7

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), AMANDA, Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, AMFORA, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner. Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Da samme person kan modtage flere ydelser inden for den valgte periode, kan man ikke lægge "Antal personer" sammen for de enkelte ydelser. For "Antal fuldtidspersoner" og "Fuldtidspersoner i pct. af arbejdsstyrken" hrv. befolkningen" er "I alt" for alle ydelsesgrupper under ét uoplyst, såfremt mindst én af ydelserne endnu ikke er opdateret for den valgte periode. Arbejdsstyrken er defineret som personer i alderen 16-66 år med tilknytning til arbejdsmarkedet.



Offentlige udgifter

Tabel 3 Offentlige udgifter, løbende priser (kr.) pr. person i arbejdsstyrken

	Hele landet		RAR Østjylland		Hedensted	
	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020	1. kv. 2019	1. kv. 2020
Ydelsesgrupper i alt	9.314	5.793	10.297	6.084	7.638	5.162
A-dagpenge	1.547	1.710	1.669	1.860	1.051	1.265
Kontanthjælp	923	870	825	807	415	399
Uddannelseshjælp	308	302	383	390	228	239
Revalidering	69	60	70	56	9	6
Forrevalidering	5	3	8	6	5	3
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	116	103	146	130	142	140
Sygedagpenge	1.133	1.127	1.221	995	1.211	1.393
Jobafklaringsforløb	283	293	374	369	331	299
Ressourceforløb	317	315	302	294	288	302
Ledighedsydelse	258	281	372	390	260	295
Efterløn	742	730	799	786	809	821

Kilde: Registeret for arbejdsmarkedsstatistik (RAM), Kommunale sagsbehandlings- og økonomisystemer, KMD's sygedagpengeregister, KMD's register for sociale pensioner. Arbejdsstyrken er hentet fra Danmarks statistik.

Anm.: Pga. efterregistreringer vil specielt den seneste måned, der findes data for, blive øget ved næste opdatering. Forsørgelsesudgifter omfatter udgifter til forsørgelse i perioder med og uden aktivering (ex. løntilskud). Det er forløbets faktiske placering og ikke konteringsdatoen, der bestemmer periodiseringen af udgiften. Der foreligger ikke oplysninger om forsørgelsesudgifter ifm. fleksjob. For sygedagpenge kan forsørgelsesudgifterne kun opgøres på årsniveau. "I alt" for alle ydelsesgrupper under ét er uoplyst for den valgte periode, såfremt andre ydelser end fleksjob og sygedagpenge er uoplyst. Offentlige udgifter i løbende priser viser udgiftsudviklingen fra år til år uden at tage højde for, at en del af udgiftsudviklingen skyldes satsregulering.

Offentlige udgifter løbende priser kr.	Pr. person i arbejdsstyrken hele 2019		Pr. person i arbejdsstyrken hele 2018		Stigning /fald fra 2018 til 2019 (kr. pr. person i arbejdsstyrken)	
	RAR Østjylland	Hedensted	RAR Østjylland	Hedensted	RAR Østjylland	Hedensted
Ydelsesgrupper i alt	40.446	29.831	39.886	29.452	560	379
A-dagpenge	6.222	3.768	5.835	3.668	387	101
Kontanthjælp	3.194	1.525	3.287	1.700	-93	-176
Uddannelseshjælp	1.524	901	1.520	917	4	-15
Revalidering	252	31	332	75	-80	-44
Forrevalidering	32	16	40	20	-8	-4
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	546	549	674	604	-128	-55
Sygedagpenge	4.581	4.672	4.504	4.481	77	191
Jobafklaringsforløb	1.487	1.227	1.426	1.312	61	-85
Ressourceforløb	1.193	1.173	1.204	1.242	-11	-69
Ledighedsydelse	1.513	1.074	1.395	827	118	247
Førtidspension	16.681	11.586	16.190	11.099	491	487
Efterløn	3.221	3.310	3.478	3.508	-258	-197

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

- Den offentlige udgift pr. person i arbejdsstyrken er samlet faldet med 2.476 kr. pr. person i arbejdsstyrken i Hedensted fra 1.kvt.2019 til 1. kv. 2020. Faldet har dog været større for gennemsnittet af RAR Østjylland (4.213 kr.).



- *For ydelsesgrupper i alt ligger Hedensted 922 kr. under den offentlige udgift pr. person i arbejdsstyrken.*
- *Forskellen i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken varierer ikke så meget mellem årene 2018 og 2019.*
- *Hedensted har i 2018 en arbejdsstyrke på 23.136 personer (Danmarks Statistik).*

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Opfølgning på strategi og mål juni 2020 final



15.00.00-A00-1-17

54. Ledelsesinformation maj 2020

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for maj 2020 er vedhæftet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2005 Led-info



15.20.00-P35-2-19

56. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-2-19

55. Orientering fra Formanden



Bilag

- Månedsopfølgning april måned
- Regional status på arbejdsmarkedet
- Genåbning af Beskæftigelse - 08.06.2020 (002)
- Ledelsesinformation 2020 - Måltal 2021 - 02062020
- Brev vedr. styrkelse af den kommunale alkoholbehandling af dobbeltbelastede
- udbetalingsparadigmatilskud.xls
- Juni 2020 - OVERSIGT OVER UDVIKLINGEN I UNGEENHEDENS SAGER - 2019.docx
- Juni 2020 - Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem - Ungeenheden.xlsx
- Rundspørge til virksomheder - Radio rådhuset 04.06.2020
- Opfølgning på strategi og mål juni 2020 final
- 2005 Led-info



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen