



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	8. januar 2018
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 19.00.



Indholdsfortegnelse

Pkt. Tekst	Side
Åben dagsorden	
1 <u>Valg af formand og næstformand for Udvalget for Beskæftigelse</u>	3
2 <u>Introduktion til nyt udvalg</u>	4
3 <u>Orientering og opsamling fra månedsmøderne november 2017</u>	5
4 <u>Bevilling af projekt fra puljen Håndholdt indsats i ressourceforløb</u>	6
5 <u>Afslag på ansøgning til puljen til virksomhedsservice på mangelområder</u>	8
6 <u>Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet</u>	10
7 <u>Ledelsesinformation, hele 2017</u>	11
8 <u>Orientering fra Formanden</u>	12
9 <u>Eventuelt</u>	13



00.00.00-A30-1-17

1. Valg af formand og næstformand for Udvalget for Beskæftigelse

Beslutningstema

Der skal vælges formand og næstformand for Udvalget for Beskæftigelse

Økonomi

Udgifter til vederlag mv., herunder aflønning af formand og næstformand, er indeholdt i budgettet.

Historik

På det konstituerede møde den 6. december blev den samlede konstitueringsaftale godkendt.

Sagsfremstilling

I henhold til Lov om Kommunernes Styrelse, § 22, stk. 1, vælger udvalgene selv deres formand. Udvalgsformand og næstformand skal derfor udpeges på det første udvalgsmøde.

Kommunikation

Beslutningen offentliggøres på hjemmesiden.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse af lov om kommunernes styrelse, LBK nr. 318 af 28. marts 2017, § 22, stk. 1

Administrationen indstiller,

at Henrik Alleslev vælges som formand

at Erling Juul vælges som næstformand

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-11-11

2. Introduktion til nyt udvalg

Beslutningstema

Introduktion til nyt udvalg

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Introduktionen vil foregå gennem PowerPoints på møderne.

De aktuelle PowerPoints bliver vedhæftet referaterne. Hvis nogen ønsker bilagene på forhånd, så kan dette også lade sig gøre.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Introduktion til nyt udvalg fra den 01.01.2018



00.00.00-A50-1-17

3. Orientering og opsamling fra månedsmøderne november 2017

Beslutningstema

Orientering og opfølgning fra månedsmøderne November måned

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Månedsopfølgning november 2017.pdf



15.00.00-P20-18-17

4. Bevilling af projekt fra puljen Håndholdt indsats i ressourceforløb

Beslutningstema

Orientering om bevilling fra puljen Håndholdt indsats i ressourceforløb

Økonomi

Der er ansøgt om samlet 1.187.500 kr. Der er givet foreløbig bevilling på 593.750 kr. Tilsagn for den resterende del af det ansøgte beløb ventes i starten af 2018.

Historik

Der blev orienteret om ansøgning til puljen Håndholdt indsats i ressourceforløb på Udvalget for Beskæftigelse den 4. december 2017, punkt 113.

Sagsfremstilling

Jobcenter Hedensted har ansøgt og opnået bevilling fra puljen *Håndholdt indsats i ressourceforløb*. Projektets *formål* er implementering af ny organisering, hvorved ledige tidligt i deres ressourceforløb får lønnede timer og/eller virksomhedspraktik. Det langsigtede mål er øget selvforsørgelse og selvforvaltning for målgruppen. Den nye organisering skal øge en helhedsorienteret jobrettet tilgang i ressourceforløb, hvor den ledige er aktiv, og hvor det jobrettede tilbud etableres tidligt og parallelt, benyttes som løftestang for den enkeltes egen mestring og bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning.

Primære aktiviteter

- Teamorganisering - tæt samarbejde mellem koordinerende sagsbehandler og virksomhedskonsulent /mentor
- Alle borger har virksomhedskonsulent /mentor
- Altid tale job og ressourcer først i samtaler
- Motivations- og jobrettede holdforløb
- Fokus på job og helhed i indsatsplanerne

De primære mål er

- 15% af borgere i ressourceforløb har lønnede timer
- 40% er i virksomhedspraktik med henblik på lønnede timer og selvforsørgelse
- Maksimalt 10% af borgere i ressourceforløb er passive
- 60% af ressourceforløbene afsluttes til job, uddannelse eller ledighedsydelse.

Projektbeskrivelsen er vedhæftet nærværende sagsfremstilling. Projektet undersøger kerneværdierne for Beskæftigelse ved målrettet at understøtte borgeres egen bevægelse mod beskæftigelse.

Kommunikation



Ingen bemærkninger

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Håndholdte ressourceforløb - ressourceforløb med jobperspektiv endelig_1_11122017_1318.pdf



15.00.26-P20-1-18

5. Afslag på ansøgning til puljen til virksomhedsservice på mangelområder

Beslutningstema

Orientering om afslag på ansøgning til *puljen til Virksomhedsservice på områder, der mangler arbejdskraft.*

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Jobcenter Horsens har udarbejdet fælles ansøgning for Horsens og Hedensted til *puljen til virksomhedsservice på områder, der mangler arbejdskraft.* Puljens formål er at styrke og understøtte udviklingen af virksomhedsservice i jobcentrene og styrke jobcentrenes samarbejde med virksomheder på områder, hvor virksomheder mangler arbejdskraft, herunder også at styrke virksomhederne i at tage et socialt ansvar. Yderligere er puljens formål at styrke den tværkommunale virksomhedsservice. Der blev givet afslag på ansøgningen. Begrundelse for afslaget er primært, at puljens kerneelementer ikke i tilstrækkelig grad er imødekommet.

Kerneelementerne i puljen er:

- Bedre kvalitet i de lediges Jobnet CV'er med henblik på at skabe bedre match og synliggøre de lediges kompetencer.
- Bedre digital virksomhedsservice ved at benytte digitale jobordrer og understøtte virksomhedernes brug af funktioner i Jobnet for Arbejdsgivere.
- Brug af struktureret viden og data om arbejdsmarkedet for at finde relevante samarbejdsvirksomheder (f.eks bruge Virksomhedsoverblikket til at udpege relevante virksomheder indenfor mangel- og paradksområder).
- Styrkelse af det tværkommunale samarbejde om rekruttering til virksomheder, der mangler arbejdskraft, f.eks i regi af rekrutteringsfællesskaberne og/eller i samarbejde med Jobservice Danmark.
- Brug af flaskehalskoordinatorer til at koordinere målrettede opkvalificeringsforløb til job i udvalgte brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Horsens Ansøgning Virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft.pdf](#)



15.00.00-A00-1-16

6. Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Orientering om seneste tal vedrørende udviklingen i kontanthjælpsloftet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Statistik for udviklingen i kontanthjælpsloftet fremlægges løbende på Udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Tallene eftersendes.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat.



15.00.00-A00-1-17

7. Ledelsesinformation, hele 2017

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. december 2017.
Bilaget uddeles på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [1712Ledelsesinformation 2017 - til løbende opdatering \(og forside til UFB\)](#)



15.20.00-P35-1-17

8. Orientering fra Formanden

Beslutning

Orienteret om Borgmestermøde i Horsens vedrørende FGU.



15.20.00-P35-1-17

9. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- Introduktion til nyt udvalg fra den 01.01.2018
- Månedsopfølgning november 2017.pdf
- Håndholdte ressourceforløb - ressourceforløb med jobperspektiv endelig 1 11122017 1318.pdf
- Horsens Ansøgning Virksomhedsservice på områder der mangler arbejdskraft.pdf
- 1712Ledelsesinformation 2017 - til løbende opdatering (og forside til UFB)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen