

Introduktion til nyt Udvalg for Beskæftigelse

Januar 2018

Grundlæggende forståelse af beskæftigelsesområdet:

- Beskæftigelsesministeriet
- Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR)
- Arbejdsmarked MidtNord – RAR Østjylland
- Arbejdsmarkedets parter og deres indflydelse på, og betydning for lovgivningen og vores tilrettelæggelse af, beskæftigelsesindsatsen lokalt
- Målgrupper i beskæftigelseslovgivningen
- Kerneopgaver – gennemgang af kerneopgaverne for Beskæftigelse og styrelsesvedtægten
- Organisationsplan – Beskæftigelse Hedensted Kommune
- Reformen – historiske – 2013 og frem til 2016 – oversigt
- Social inklusion – kort om teori og værdigrundlag

Februar 2018

- Medarbejdernes uddannelsesmæssige baggrund og de kompetencer vi vurderer væsentlige for at være "fremtiden velfærdsmedarbejder – medarbejderroller mandag morgen"
- Det tværfaglige samarbejde omkring udsatte borgere og borgere med dobbeltdiagnoser
- Relationel kapacitet.

Reformer – nye. Gennemgang af:

- Beskæftigelsesreformen
- Trepartsaftalen (VEU, erhvervsfremme, beskæftigelse)
- FGU – sammenhængende ungeindsats (evt. sammen med Læring)
- Finansieringsomlægning vedr. driftsudgifter - konsekvenser af erhvervspakker.

Derudover:

- Beskæftigelsesplanen og budget
- Gennemgang af baggrundsmateriale
- Gennemgang af beskæftigelsesplanen
- Budget, måltal og gennemsnitsudgifter for målgrupper.

Februar 2018

Gennemgang af de enkelte områder (afklaring af mødested og tidspunkt)

- Ungeenheden – 15 – 29 årige
- Integrationsindsatsen

Marts 2018

- Arbejdsfastholdelse
- Virksomhedskonsulenter og Aktivcentre
- Arbejdskraft og rekruttering
- Arbejdsrehabilitering
- Administration og Stab

Plan for møder de første 6 måneder



- Januar: Rådhuset i Hedensted
- Februar: Rørkjærgaard, Ungeenheden
- Marts: Danmarksvej, Aktiveringstilbud i Hedensted
- April: Dalbyvej 17, Socialpsykiatrien
- Maj: Hecovej 6, Rusmiddelcentret

Beskæftigelsesministeriet



- Ministerens kontor - <http://bm.dk/>
- Udarbejde lovforslag m.v.
- STyrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering
- Arbejdstilsynet
- Det nationale forskningscenter for Arbejdsmiljø

STyrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering – STAR



- <http://star.dk/da/Om-STAR.aspx>
- Implementering af love og reformer
- Opfølgning på ministerens mål og udarbejdelse af benchmark
- Nøgletal
- 3 Arbejdsmarkedskontorer
- Midt-Nord – vores Arbejdsmarkedskontor

Arbejdsmarkedets parter

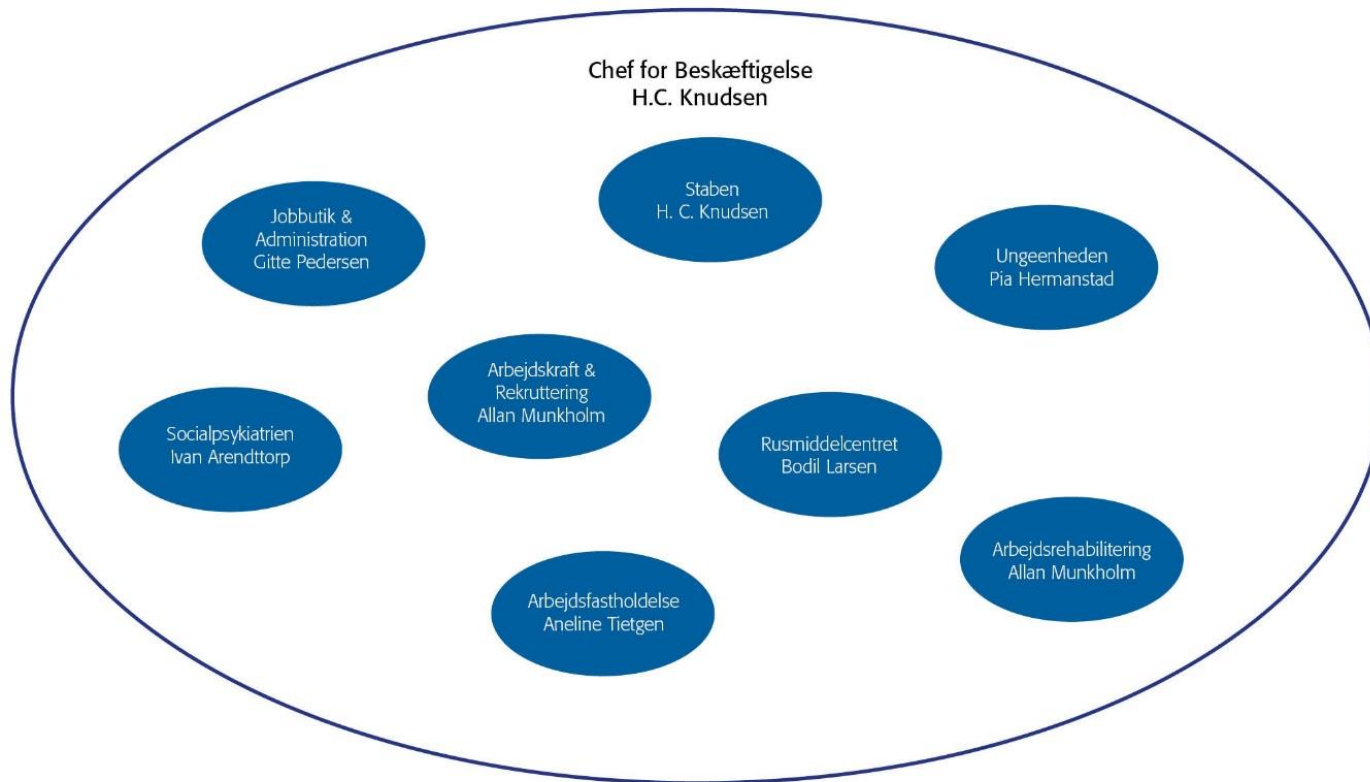
Interesseorganisationerne LO og DA/DI



- Partssystemet er ret unikt
- Stor indflydelse på reformer og love
- Senest 3 partsaftalen omkring uddannelse og erhvervsfremme
- De regionale arbejdsmarkedsråd
- <http://rar-bm.dk/da/RAR-og-AMK.aspx>
- RAR Østjylland (Favrskov, Hedensted, Horsens, Norddjurs, Odder, Randers, Samsø, Silkeborg, Skanderborg, Syddjurs, Viborg, Aarhus).

Organisationsplan

Organisationsdiagram - BESKÆFTIGELSE



Målgrupper i beskæftigelseslovgivningen



2.1.Forsikrede ledige	Dagpenge
2.2.Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Kontanthjælp
2.3.Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	Kontanthjælp
2.4.Revalidender	Revalideringsydelse
2.5.Sygedagpengemodtagere	Sygedagpenge
2.7.Ledige fleksjobbere	Ledighedsydelse
2.8.Personer med handicap	
2.9.Unge 15 – 17 årige	Indsats (ydelse)
2.10.Selvforsørgende	Indsats (- ydelse)
2.11.Ressourceforløb	Ressourceforløbsydelse
2.12.Åbenlys uddannelsesparate (under 30)	Uddannelseshjælp
2.12.Øvrige uddannelsesparate (under 30)	Uddannelseshjælp
2.13.Aktivitetsparate (under 30)	Uddannelseshjælp
2.14.Jobafklaringsforløb (syge efter 22 uger)	Ressourceforløbsydelse

Værdigrundlag for Beskæftigelse



- **Social inklusion gennem arbejde eller uddannelse.**
- ”**Social Inklusion forstås som deltagelse i forskellige typer sociale systemer med fokus på a) systemets signifikans (vigtighed/sandhed), b) graden af deltagelse og c) systemets funktion**”

Videns- og formidlingscenter for Socialt Udsatte

Social inklusion

Dorte Caswell - 2005



- Allardts (1975) specificering af behov og livssituation, i begreberne:
 - at elske, at have og at være:
- **At have** vil sige at være i besiddelse af mad, økonomisk tryghed, helbred, arbejde, bolig, uddannelse mv.
- **At elske** vil sige at kende nogen, have kontakt med andre mennesker, have et netværk, være noget for nogen, at give og modtage i et samvær med andre mennesker.
- **At være** vil sige at være af værdi, have et »projekt« med sig selv og sin fremtid, udfolde sig i forhold til interesser og fritid, have evne og muligheder for at påvirke sin egen situation.

Social Inklusion (Caswell, 2005)

”Både i den offentlige debat og i udviklingen på den politiske scene bliver social inklusion i stadig stigende grad forstået som integration på arbejdsmarkedet”.



Kerneopgaven

Udvalget for Beskæftigelse (1)



- *Udvalget for Beskæftigelse* varetager alle forhold, der er rettet mod, at voksne, der ikke kan klare sig selv i forhold til arbejde eller uddannelse, så hurtigt som muligt bliver i stand til det.
- Bevægelsen er, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse, som gør, at man kan klare sig selv økonomisk.
- Det handler altså om midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse, og når man har opnået dette, har man ikke længere brug for hjælp fra kommunen.
- En meget vigtig forudsætning for denne gruppe opgaver er en accept af, at voksne mennesker som udgangspunkt skal kunne klare sig selv økonomisk, enten via uddannelse eller job. Er man ikke i stand til dette, skal kommunen hjælpe, så man hurtigst muligt selv kan påtage sig ansvaret igen.

Kerneopgaven

Udvalget for Beskæftigelse (2)



- Forudsætningerne for, at Kerneopgave og bevægelse kan nås er:
- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer.
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Kerneopgaven Beskæftigelse

Udvalget for Social omsorg

Rusmiddel og psykiatri (1)

- Målgruppen for *Udvalget for Social Omsorgs* er børn og voksne, der modtager hjælp -typisk efter visiterede kriterier.
- Bevægelsen er, at det enkelte menneske får den rådgivning, støtte og omsorg, der gør, at han eller hun løbende udvikler sig til at kunne klare sig bedre og mere selv.
- Formålet med at løse disse opgaver er ikke at komme i job eller uddannelse, men at bidrage til et godt liv for de mennesker, der pga. alderdom, handicap eller andre begrænsninger hverken er på arbejdsmarkedet eller i det almindelige pasnings- eller undervisningssystem.
- Den primære forskel fra kerneopgaverne Læring og Beskæftigelse er, at aktiviteterne i denne gruppe som udgangspunkt er visiterede. Samtidig gælder det for aktiviteterne, som ved de øvrige kerneopgaver, at det enkelte menneske altid skal opleve en positiv forandring, at det enkelte menneske skal være aktivt og, at aktiviteten skal have en afslutning, når den opsatte effekt er nået. Herefter kan man, hvis der er behov for det, aftale nye aktiviteter med nye formål.

Kerneopgaven Beskæftigelse Udvalget for Social Omsorg Rusmiddel og psykiatri (2)



- Forudsætningerne for, at Kerneopgave og bevægelse kan nås er:
- Borgere, der er svækkede i et omfang, der gør, at de ikke, eller kun i begrænset omfang, kan tage vare på eget liv, oplever at blive hjulpet til at bevare eller øge deres livkvalitet.
- Familien, netværket og det lokale samfund er vigtige elementer i den sociale omsorg, vi udviser for hinanden.
- Borgeren får hjælp og rådgivning til at skabe fremskridt, til at tage ansvar for eget liv og til at klare sig selv bedst muligt.
- Omgivelser og tilbud er indrettet, så man så vidt muligt kan bruge dem selvstændigt. Det gælder både i det offentlige og i lokalområderne.



Reformer på beskæftigelsesområdet 2013 - 2016

- Kontanthjælpsreform
- Førtids- og fleksjobreform
- Dagpengereform
- Sygedagpengereform
- Beskæftigelsesreform
- Refusionsreform
- Jobreform
- <http://star.dk/da/Reformer.aspx>