

Udvalgsmedlemmer

Udvalget for Beskæftigelse består fra 1. januar 2018 af følgende 5 medlemmer:



Henrik Alleslev (A)
Formand



Erling Juul (V)
Næstformand



Mette Juhl (A)



Gitte Andersen (V)



Ove Kjærskov Nielsen (O)

Administrativ organisation



Beskæftigelseschef
H. C. Knudsen

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har chefansvaret for kompetencegrupperne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Forudsætninger

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Budgetpræsentation

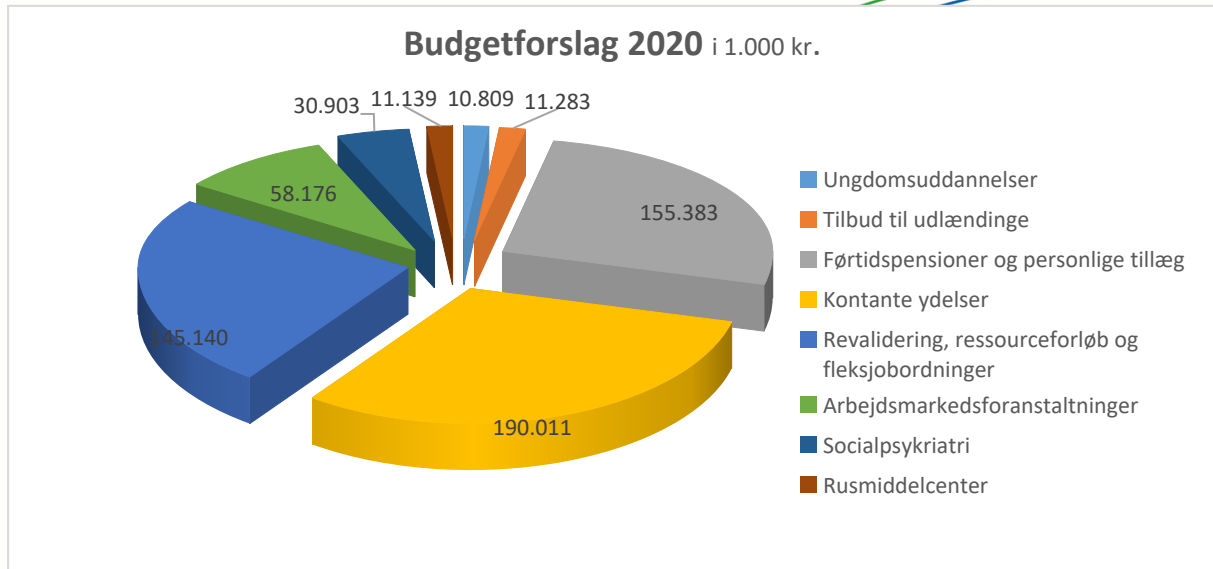
		Budgetforslag 2020
Funktion		1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	10.809
0546	Tilbud til udlændinge	11.283
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	155.383
0557	Kontante ydelser	190.011
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjob-ordninger	145.140
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	58.176
	Socialpsykiatri	30.903
	Rusmiddelcenter	11.139
I alt		612.845

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 612,845 mio. kr.

Udvalgets budgetramme er i forhold til Budget 2019 øget med netto 7,1 mio. kr. ud over budgetomplaceringer til/fra andre udvalg. De primære påvirkninger af budgetrammen er:

- Som følge af demografi, lovændringer, satsreguleringer, nye måltal for de enkelte ydelsesområder (fleksjob, kontanthjælp, sygedagpenge, forsikrede ledige, Integration m.v.), ændrede refusionssatser m.v. på beskæftigelsesområdet er budgettet reduceret med netto 10,2 mio. kr.
- Budgettet er forøget med udgifter til førtidspension, fleksjob og ledighedsydelse med netto 11,1 mio. kr.
- Endvidere er budgettet forhøjet med 3,467 mio. kr. til midlertidige og længerevarende botilbud, Psykiatri, Særlige psykiatripladser 0,75 mio. kr., midlertidige tilbud til personer med stofmisbrug 0,969 mio. kr. og Rusmiddelcentret 1,007 mio. kr.

I efterfølgende diagram vises, hvordan budgetrammen på 612,845 mio. kr. er fordelt på aktiviteter:



Refusionsreformen

Fra 2016 gennemførtes en refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Hvilket indebærer, at der er indført et mere gennemskueligt refusionssystem, hvor refusionsraten som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid.

Intentionerne med refusionsreformen er:

- At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- At fremme investeringstankegangen i kommunen, så der er fokus på indsatser, som virker.
- At øge kommunens incitament til at reducere langtidsledigheden, da statsrefusionen falder i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse.
- At øge gennemskueligheden i refusionssystemet, da den statslige refusion bliver ens på tværs af ydelser, men aftrappes over tid.
- At forebygge kassetænkning i kommunen og styrke fokus på resultater, da refusionen bliver uafhængigt af hvilken indsats der iværksættes.

Refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse	Refusionssats
Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.

Alle forsørgelsesydelse er omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil disse regler alene omfatte tilkendelser efter 1. juli 2014.

Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet et midlertidigt ledelsesinformationssystem som beregner kommunens statsrefusion og medfinansiering. Statsrefusionen i budget 2020 er beregnet på baggrund af modtaget statsrefusion/medfinansiering i 2018.

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

Forberedende grunduddannelse (FGU)

Forberedende Grunduddannelse er for unge under 25 år, der har brug for forudgående faglig eller personlig opkvalificering for at kunne gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Uddannelsen skal erstatte en række af de nuværende forberedende tilbud: Produktionsskole, Kombineret Ungdomsuddannelse (KUU) og Erhvervsgrunduddannelse (EGU), Almen Voksenuddannelse (AVU) Forberedende Voksenundervisning (FVU) og ordblindeundervisning for voksne (OBU).

Den nye FGU træder i kraft pr. 1. august 2019, der er aftalt DUT kompensation for kommunerne. Betaling for FGU i 2019 vil således først blive opkrævet i 2020, og budget jf. denne DUT kompensation er afsat i budgetårene 2020 – 2023.

De overordnede økonomiske rammer i aftalen er, at kommunerne skal finansiere 65 pct. af de faktiske udgifter til FGU-institutionerne samt finansiere 65 pct. af FGU-elevernes skoleydelse. Sætserne fastsættes som led i vedtagelsen af finansloven, og de kan derfor variere afhængigt af, hvordan området udvikler sig.

	Budget 2020	Foreløbige udmeldte takster
Produktionsskole 1/1 2019 – 31/7 2019	1.544.878	
Bidrag til staten FGU 1/8 – 31/12 2019	4.823.069	67.400 pr. årselev
Bidrag til staten FGU – forsørgelse 1/8 – 31/12 2019	1.624.348	28.320 pr. årselev
Fast kontaktperson og praktikpladsopsøgende indsats	406.291	
EGU	456.019	
I alt i kroner	8.854.605	

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Der er afsat 1.895.822 kr. til betaling af I Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov for unge under 18 år, hvor tilbuddet ikke gives efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Forbruget tidligere år har været betydeligt højere, men det forventes fremover, at udgiften vil blive mindre og budgettet vil kunne holde, idet der etableres flere billigere tilbud i Hedensted kommune, og der således vil blive færre betalinger til dyrere eksterne tilbud.

Tilbud i Daugaard (Egehøjskolen)

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige begrænsninger.

Det forventes, at uddannelses tilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud.

	Refusion	Måltal Budget 2019	Måltal Budget 2020	Takst pr. uge 2020
STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)	0 %	12	17	6.022

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegruppeforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværksætte en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Byrådet fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger.

Timetaksten er i 2020 fastsat til 447,80 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 8.195,87 kr. pr måned.

Der forventes at være 15 helårspersoner i forebyggende foranstaltninger i 2020, hvor der sendes regning til Familieafdelingen for indsatsen.

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesindsatsloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsats til Børn og Familier, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Børn og Familier ville være etableret en foranstaltning.

Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

	Måltal	Brutto budget 2020
Ny Ungeindsats	610	1.075.880

Tilbud til udlændinge

Hvert år i april udmelder Udlændingestyrelsen, hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Det forventede antal visiteringer for et år fastsættes på baggrund af et skøn over antallet af asylansøgere og udviklingen i sagsbehandlingen. Skønnet over antallet af visiteringer er erfaringsmæssigt særdeles vanskeligt at foretage, idet indrejsetallets størrelse og sammensætning af ansøgerne kan variere betydeligt fra måned til måned, afhængig af flygtningestrømmens bevægelser, både globalt og regionalt. Udlændingestyrelsen vurderer på det nuværende grundlag, at der i 2020 vil blive givet opholdstilladelse til 600 flygtninge.

Udlændingestyrelsen har desuden beregnet de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage i 2020.

Hedensted Kommunes foreløbige flygtningekvote som er indregnet i budget 2020 udgør tre.

Opgaven med integration af flygtninge er i dag delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats.

Målet med integrationsindsatsen er at lede personer med anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Der er indgået aftale med SprogCenter Midt om varetagelse af danskundervisningen for udlændinge i Hedensted Kommune og derigennem kombinere behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

Udgifter og indtægter vedr. udlændinge vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (1-5 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (inden for de første 5 år)

- Integrationsydelse og løntilskud både til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet og til andre personer som ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Integrationsydelse

I stedet for kontanthjælp- eller uddannelseshjælp blev integrationsydelsen i 2015 indført fremadrettet som en ny og lavere ydelse for personer, som ikke havde haft ophold i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år. Fra 2019 er der foretaget den ændring, at man modtager integrationsydelse såfremt man ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år, og ikke har haft fuldtidsbeskæftigelse svarende til 2½ år sammenlagt inden for de sidste 10 år.

Integrationsprogrammet blev fra 1. juli 2016 intensiveret, med henblik på at sikre den korteste vej til beskæftigelse. Det betyder, at integrationsprogrammet afkortes til 1 år, mod tidligere 3 år, dog med mulighed for at forlænge programmet i op til 5 år, hvis udlændingen ikke er blevet selvforsørgende i form af beskæftigelse eller uddannelse.

Integrationsydelse i de første 5 år	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Gennemsnitlig refusionsprocent
Integrationsydelse/løntilskud	93	87.088	25,66 %
Selvforsørgede	70		
I alt	163		

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Integrationsydelse efter 5 år	38	67.353	28,15 %

Der er derudover budgetteret med nedenstående indtægter i form af grundtilskud og resultattilskud.:

- Grundtilskuddet var i 2017 og 2018 forhøjet med 50 % for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Dette højere grundtilskud er fra 2019 reduceret – således at der modtages samme grundtilskud i 3 år for alle omfattet af integrationsprogrammet.

Grundtilskud flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Grundtilskud øvrige	Resultattilskud – dansk	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 1- 3 år	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 4 - 5 år
120 mdr.	360 mdr.	23 stk.	4 stk.	9 stk.
2.841 kr. pr. mdr.	2.841 kr. pr. mdr.	34.434 kr.	80.705 kr.	53.802 kr.

Udviklingsindsats integration

Udviklingsindsats integration på Rørkjærsgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Integrationsenhed for at gøre den enkelte borger i integrationsperioden i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

Der indgår i forløbet daglig aktivering ved renholdelse og forskønnelse af veje og pladser mv. i Hedensted Kommune. Opgaverne anvises af Infrastruktur og Transport og er opgaver, som ikke varetages her.

Borgeren i integrationsperioden deltager i forløbet i cirka otte til tolv uger, hvorefter de som regel er i stand til at deltage i virksomhedspraktik. Omfanget er 22 timer om ugen. Tilbuddet bruges også som åbent tilbud for borgere i integrationsperioden, der er udeblevet fra anden aktivering og har ret og pligt til et tilbud.

Budgettet for udviklingsindsats integration var i 2019 1.008.570 kr. I 2020 er budgettet reduceret til 507.663 kr. grundet færre flygtninge.

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge er et introduktionsforløb for borgere i integrationsperioden for at give kendskab til det danske arbejdsmarked, et grundlæggende kendskab til sproget og især til arbejdskulturen i Danmark.

Forløbet varer fire uger og tilbydes individuelt i sammenhæng med øvrig aktivering og danskundervisning. Undervisningen omhandler kulturen på arbejdsmarkedet i Danmark – og om at alle i Danmark skal arbejde for at kunne forsørge sig selv og sin familie – samt om det at leve i et demokrati, forståelse af lokalsamfundet, foreningslivet og frivillighedsbegrebet. Deltagerne lærer endvidere om NemID, E-Boks, Jobnet mv.

Budgettet for Arbejdsmarkedsrettet Introduktion for Flygtninge er i 2019 1.071.600 kr. I 2020 er budgettet reduceret til 539.390 kr. grundet færre flygtninge.

Der er i kommunen stadig mange, især kvindelige flygtninge, der er omfattede af integrationsperioden og har været i Danmark i en del år uden at det er lykkedes for dem at komme nærmere arbejdsmarkedet. Der er modtaget projektmidler fra SIRI til at støtte denne gruppe i at komme i arbejde og uddannelse. Parallelt med dette projekt etableres der Arbejdsmarkedsrettet Introduktion for projektets deltagere, så de herigennem kan blive klar til at modtage den støtte, som gives gennem det omtalte projekt ude i virksomhederne

Danskuddannelse

I juni 2017 blev vedtaget reform af danskuddannelse m.v. Den indebar betydelige omlægninger både indholdsmæssigt og finansieringsmæssigt.

- Forenkling i form af den arbejdsmarkedsrettede danskundervisning for udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende afskaffes. Alle kursister skal tilbydes modulbaseret danskuddannelse med mere fokus på mundtlige færdigheder i begynderundervisningen og med en tilpasning af modultest, så de bliver arbejdsmarkedsrettet.
- Timeloft på gennemsnitlig 15 timer pr. uge pr. modul for kursister under integrationsprogrammet, så der er tid til deltagelse i virksomhedsrettede tilbud.
- Femårigt klippekort for udenlandske arbejdstagere, internationale studerende mfl. Et klip skal anvendes inden for en tidsramme på 7 mdr., da den samlede effektive uddannelsesret vil være 42 måneder dvs. 3,5 år. Da det betyder, at der er mulighed for pauser inden for de 5 år, afskaffes de nuværende regler om forlængelse af uddannelsesretten.

Fra 1. juli 2018 er endvidere indført en delvis deltagerbetaling for danskuddannelse for de selvforsørgende kursister, heriblandt udenlandske arbejdstagere, EU-borgere, studerende mfl. Deltagerprisen er 2.000 kr. pr. påbegyndt modul, hvilket betyder, at en fuld danskuddannelse bestående af 6 moduler, vil koste kursisten 12.000 kr. i deltagerbetaling.

Deltagerbetalingen vedrører ikke danskuddannelseskursister, der er henvist via et integrationsprogram.

Udgifterne til danskundervisning til udenlandske arbejdstagere er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne. Den vedtagne deltagerbetaling skønnes fra lovgivers side at give et betydeligt fald i antallet af udlændinge som ønsker at deltage i danskundervisning.

De forventede udgifter til danskuddannelse er nedsat betydeligt, både pga., faldende antal flygtninge, men også pga. at tilbud om danskuddannelse har været i ubud.

	Regnskab 2018	Budget 2019	Budget 2020
Danskuddannelse som en del af et integrationsperioden	5.495.112	6.353.030	2.032.689
Danskuddannelse som en del af introduktionsperioden (udenlandsk arbejdskraft)	3.068.699	1.278.580	2.106.445
Danskuddannelse (forlængelse)	227.629	268.398	201.340
Kroner i alt	8.791.441	7.900.180	4.340.474

Statsrefusion

Den statslige refusion blev i 2018 nedsat med henblik på at øge incitamentet til at effektivisere i de kommuner der i dag har særligt høje omkostninger. Rådighedsloftet, inden for hvilket, der er 50 pct. statsrefusion, blev nedsat betydeligt for personer omfattet af integrationsprogram til i 2019 priser at udgøre 37.509 kr. (2019 priser). Der budgetteres med 50 pct. statsrefusion.

For øvrige udlændinge, herunder udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende mfl. bortfaldt den direkte statslige refusion fra 2018.

Da danskuddannelsesområdet er omfattet af budgetgarantien, vil staten fortsat finansiere kommunernes udgifter under et – således at finansieringen sker via bloktilskuddet.

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Førtidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.
- Førtidspension omfattet af refusionstrappe tilkendt efter 1. juli 2014.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som f.eks. briller, medicin og tandlægebehandling registreres her.

De seneste 2 års forbrug og det forventede forbrug i 2019 har været udgangspunktet for budgettet vedr. de personlige tillæg. Der er afsat 4,4 mio. kr. i 2020.

Førtidspension

Udgifter til førtidspensioner tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003 er faldende, da ny tilkendelser ikke er muligt. Budgettet for 2020 er på samlet 27,4 mio. kr., hvilket er samme niveau som i 2019.

På førtidspensionsområdet er der taget udgangspunkt i KMD's budgetstøttelister som skønner gennemsnitspris, tilgang og afgang i årene fremover.

I 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen medførte betydelige ændringer i forhold til de personer der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension, samt at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne.

Førtidspension udbetales af Udbetaling Danmark – derfor er der her tale om, at kommunen har en medfinansieringsprocent.

Nedennævnte vedrører førtidspensioner tilkendt i perioden 1. januar 2003 til 30. juni 2014.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2019	676
Forventet ny tilkendelser 2020	0
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2020	-12
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2020 tilkendt efter regler gældende efter 2003	664

Udgifter til førtidspension tilkendt fra 1. juli 2014 indgår under refusionstrappen, men pensioner tilkendt i perioden forinden fortsætter efter de gamle refusionsregler. Der budgetteres med en medfinansieringsprocent på 79,4 %.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2019	242
Forventet ny tilkendelser 2020	61
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2019	-16
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2019 tilkendt efter regler gældende efter 2003	287

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltudgifter og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring
- Dagpenge til forsikrede ledige

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2020, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktiveringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion, transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt er de økonomiske signaler så usikre, at det kan få betydning for udviklingen for ledigheden i 2020. Der er dog ikke tegn på negativ udvikling i måltallene i de løbende månedsopfølgninger.

Kommunen skal i 2019 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2020. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2020. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af byrådet senest 31. december 2019.

Beskæftigelsesministeren udmelder mål, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen.

De beskæftigelsespolitiske mål, som angiver den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2020:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (videreføres fra 2019)
Jobcentrenes arbejde skal understøtte, at virksomhederne får og kan fastholde den arbejdskraft, de har behov for. Jobcentrene skal derfor have fokus på at understøtte virksomhedernes behov for rekruttering og på en opkvalificeringsindsats, som er målrettet virksomhedernes efterspørgsel efter medarbejdere. For virksomhederne er det afgørende, at de kan få den rigtige arbejdskraft på det rigtige tidspunkt - ikke hvilken kommune de ledige bor i.

2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (videreføres fra 2019)
Det er helt centralt, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne få en varig tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed forsørge sig selv. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.

3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (videreføres fra 2019)
Det går godt på det danske arbejdsmarked. Beskæftigelsen har aldrig været højere. Alligevel viser VIVE's seneste rapport om handicap og beskæftigelse for 2016, at det kun er hver tredje person med et større handicap, der er i job mod knap 8 ud af 10 blandt personer uden handicap. Samtidig viser

rapporten, at en væsentlig andel af personer med handicap uden beskæftigelse vurderer, at de har en arbejdsevne. Det er derfor vigtigt, at der i kommunerne sættes fokus på at øge beskæftigelsen blandt personer med handicap.

Derudover vil der som en del af beskæftigelsesplanen 2020 blive vedtaget en række lokale resultatmål for beskæftigelsesindsatsen, hvor resultaterne i Hedensted vil blive sammenlignet med gennemsnittet for RAR Østjylland.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Sygedagpenge

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2018.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Sygedagpenge	535	197.682	38,18 %

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Sygedagpenge er en midlertidig kortfristet ydelse. Indsats og opfølgning skal derfor ske tidligt i sygdomsforløbet. Ansvar for at fastholde tilknytning til sit arbejde eller vende tilbage til et arbejde ligger først og fremmest hos borgeren. Tilgang i sagsbehandlingen understøtter derfor borgerens egen handlekraft.

Lovgivningen giver borgere mulighed for, altid at modtage sygedagpenge under perioder med livstruende alvorlig sygdom. Borgerne har ret til at afvise visse former for behandling, såsom medicin og operationer. Borgerne har økonomisk sikkerhed under sygdom ved manglende forlængelsesmuligheder, ved at fortsat uarbejdsdygtighed giver retten til et jobafklaringsforløb.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig f.eks. om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelseshjælp og hjælp til udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr.

Kontanthjælp

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2018.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Kontanthjælp	247	144.937	23,15 %
Uddannelseshjælp	230	87.096	26,33 %
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	9	71.725	34,60 %
Forrevalidender	5	80.074	20,73 %
I alt	491		

Kontanthjælpsloft:

Kontanthjælpsloftet har betydning for de borgere som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og samtidig modtager særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet er en grænse for hvor meget man kan samlet kan modtage i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Grænsen for, hvad man samlet kan modtage, afhænger blandt andet af alder, forsørger, gift, samlevende eller enlig.

Hvis de samlede ydelser er over grænsen, vil man modtage mindre i særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse vil forblive den samme.

Kontanthjælpsloftet betyder at der er større fordel ved at arbejde selv få timer om ugen.

225 timers regel:

Det skærpede rådighedskrav betyder, at man skal have haft ordinært arbejde i 225 timer inden for de seneste 12 måneder, for at modtage fuld kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Har man ikke haft det krævede antal timer, vil ydelsen blive nedsat.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligyldelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligyldelse til pensionister er på 25 pct. Budgettet hertil udgør 13 mio. kr. Den kommunale medfinansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet hertil udgør 11,9 mio. kr. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov, sammenholdt med forventede ændringer grundet lovændringer. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier.

A-Dagpenge til forsikrede ledige og kontantydelse

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Medfinansieringsprocent	Refusionsprocent
A-dagpenge	393	210.417	64,33 %	
Løntilskud offentlige	3	179.431		28,01 %
Løntilskud private	5	107.693		32,37 %
Forsikrede ledige i alt	400			

Byrådet og udvalget for beskæftigelse har besluttet at investere i en styrket indsats for jobafklaringsforløb i perioden 1/7 2019 til 30/6 2021, hvilket forudsætter en reduktion af antallet af jobafklaringsforløb samt 3 yderligere A-dagpengemodtagere.

For at modtage dagpenge skal man være medlem af en a-kasse. Derudover skal man være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret, opfylde beskæftigelseskravet og rådighedskravet og ikke være selvforskyldt ledig.

Kommunen udbetaler ikke A-dagpenge – men har en medfinansieringsandel. Borgeren skal være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret for at få dagpenge, og skal opfylde et krav om forudgående beskæftigelse for at få ret til dagpenge.

At stå til rådighed vil sige, at man:

- Er registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret.
- Har fået oprettet og godkendt et CV, lagt det på www.jobnet.dk og løbende ajourfører det.
- Har bopæl og opholder sig i Danmark.
- Kan overtage arbejde med dags varsel.
- Aktivt søger alt arbejde, man kan varetage.
- Deltager i de møder og samtaler som a-kassen eller jobcenteret indkalder til.
- Deltager i de aktiviteter og tilbud, som ens jobplan indeholder, og samtidig er aktivt jobsøgende.
- Det er a-kassen, der vurderer, om man står til rådighed.

Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, formålet er bl.a.

- at styrke incitamentet til at tage et arbejde i løbet af dagpengeperioden.
- at det bliver mere attraktivt at tage et arbejde - også i kortere tid og til en evt. lavere løn, da der bliver mulighed for fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpengetilskud.
- at fremme mobiliteten og trygheden på det danske arbejdsmarked, samt sikre ro og stabilitet på dagpengeområdet til gavn for både lønmodtagere som arbejdsgivere.

Baggrunden for den fleksible genoptjening af dagpengeperioden er, at tilskynde ledige til at arbejde undervejs i dagpengeperioden – også i job af kortere varighed. Forlængelsen af dagpengeperioden sker i forholdet 1:2. En måneds arbejde giver to ekstra måneder med dagpenge. Forlængelsen kan højst være på et år, og dermed kan den samlede dagpengeperiode blive op til tre år.

Dagpengesatsen beregnet på baggrund af de 12 måneder med højest indkomst inden for de seneste to år. Det giver ledige et større incitament til at tage et korterevarende job til en lavere løn undervejs i dagpengeperioden.

Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt i ordinært arbejde, alternativt virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud i både private og offentlige løntilskud, virksomhedspraktik – eller endnu bedre i voksenlære eller rotation.

Reformerne på beskæftigelsesområdet bevirker, at alle lønnede timer har stor betydning for borgeren, hvorfor der er stor fokus på småjobs, et job med få timer kan udvikle sig til selvforsørgelse.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Kommunerne medfinansierer udgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige. I den forbindelse ydes årligt et beskæftigelsestilskud til kommunerne.

Beskæftigelsestilskuddet kompenserer kommunerne under et for udgifterne til forsikrede ledige. Det gælder

- A-dagpenge
- Løntilskud
- Dagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse

- Befordringsgodtgørelse
- Hjælpemidler
- Personlig assistance

Beskæftigelsestilskuddet for et år opgøres ad 3 omgange. Det gælder en foreløbig opgørelse, som meldes ud primo juli i året før tilskudsåret, en midtvejsregulering som meldes ud primo juli i tilskudsåret, samt en efterregulering som meldes ud primo juli i året efter tilskudsåret.

Som nævnt ovenfor er beskæftigelsestilskuddet et a/conto beløb, som efterreguleres. Det endelige regnskab, om kommunen har haft yderligere eller færre udgifter end modtaget i beskæftigelsestilskud, kan for budgetår 2020 først opgøres medio juli 2021.

Hedensted Kommune modtager i 2020 et foreløbigt beskæftigelsestilskud på 95 mio. kr. Udgifter omfattet af beskæftigelsestilskud udgør 58 mio.kr. Overskuddet for Hedensted Kommune forventes således til 37 mio. kr. i 2020.

Revalidering

- Revalideringsydelse og løntilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne
- Løntilskud og fleksløntilskud i forbindelse med fleksjob og skånejob, samt ledighedsydelse
- Forsørgelse og tilbud til personer omfattet ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet er økonomisk hjælp og aktiviteter, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Revalidering	5	195.750	20 %

Revalidering er til for at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de, som ikke længere kan varetage dit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Der skal foreligge

- begrænsninger i arbejdsevnen
- en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- der må ikke være andre tilbud, fx efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (som fx et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Revalidering er ikke så brugt en indsats længere. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse. Der er gode muligheder for uddannelse og opkvalificering i den samlede lovgivning. Efter ressourceforløb og jobafklaringsforløb er kommet ind i lovgivningen har disse indsatser taget over.

Ud over forsørgelsesudgiften eller løntilskuddet, kan der i forbindelse med revalidering være udgifter til diverse hjælpemidler, kørsel, undervisningsmaterialer mv.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2018.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Fleksjob, Løntilskud til arbejdsgiver (gl. model)	230	218.384	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud (ny model)	243	181.633	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud, omfattet af refusionstrappe	484	181.633	20,17 %
Fleksjob etableret	957		

Byrådet og udvalget for beskæftigelse har besluttet at investere i en styrket indsats for jobafklaringsforløb i perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2021, hvilket forudsætter en reduktion af antallet af jobafklaringsforløb samt 2 yderligere helårspersoner i Fleksjob.

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2018.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ledighedsydelse	56	195.944	0/30/65 %
Ledighedsydelse, refusionstrappe	64	195.944	20 %
Ledighedsydelse i alt	120		

En ansættelse i et fleksjob betyder, at der tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Det betyder, at arbejdstempoet og behovet for pauser så vidt muligt bliver tilpasset, det medarbejderen kan klare. Ligesom det er også muligt at aftale en daglig nedsat arbejdstid.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob i 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Fleksjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksjobtilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren. Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.

Refusionsreformen

Borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013 vil ikke på noget tidspunkt blive omfattet af refusionsreformen, men vil fortsætte på den hidtidige refusionsmodel. Borgere som er visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014 vil blive omfattet af refusionsmodel når de:

- Bliver ansat i fleksjob jf. § 70c
- Bliver revisiteret til fleksjob jf. § 70c hos samme arbejdsgiver
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Borgere visiteret efter 30. juni 2014 vil blive omfattet af den nye refusionsmodel. Der er således i budget 2019 foretaget et skøn over afgang fra gl. refusionsmodel tilgang til ny refusionstrappe.

Fleksbidrag fra staten

Kommunen har ret til et særligt fleksbidrag fra staten, når kommunen modtager refusion på 20 pct. Denne indtægt stiger samtidig med at antallet af fleksjob omfattet af refusionstrappen stiger. Der budgetteres med en forventet indtægt på 19 mio. kr. svarende til ca. 22,15 % af udgifterne til fleksløn omfattet af refusionstrappen.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Gennemsnitspriser for ressourceforløb og jobafklaringsforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2018.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ressourceforløb	171	156.967	20,09 %

Ressourceforløb

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 betyder, at personer under 40 år ikke kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb. Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. F.eks. vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Jobafklaringsforløb

Byrådet og udvalget for beskæftigelse har besluttet at investere i en styrket indsats for jobafklaringsforløb i perioden 1. juli 2019 til 30. juni 2021, hvilket forudsætter en reduktion af antallet af jobafklaringsforløb.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Jobafklaringsforløb	200		
Investeringsindsats	-17		
I alt	183	145.687	21,0 %

Reglerne om jobafklaringsforløb indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere som ikke er omfattet af integrationsprogram, sygedagpengemodtagere, revaliderende, ledighedsydelsesmodtagere, ressourceforløbsydelse og jobafklaringsforløb. Herunder udgifter til mentor og udgifter til seniorjob.

Formålet er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvverd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2020 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud gives med udgangspunkt i Job First tankegangen, hvor aktivering tager udgangspunkt i at borgeren skal have løn for de timer de kan præstere en indsats, som kan give et lønmæssigt afkast (småjobs)

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet borgerens og arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted Kommune

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løntilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge)

Løntilskudsordningerne og reglerne for offentligt og privat løntilskud er i højere grad harmoniseret. Således, at det er væsentligt dyrere, at ansætte ledige i løntilskud i kommunen.

Iflg. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunerne selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, svarende forskellen mellem lønudgiften og løntilskudet. I 2020 budgetteres 2 løntilskudspladser med en kommunal udgift på 56,19 kr. pr. time.

Seniorjob

Gennemsnitslønnen er beregnet på baggrund af regnskab 2018.

	Måltal Budget 2020	Gennemsnitsløn brutto budget 2020
Seniorjob	21	358.824
Kompensation	2	207.211

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpengere, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstmæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 148.841 kr. pr. årsværk.

Kan Hedensted Kommune ikke tilbyde et seniorjob senest to måneder efter den dag, pågældende har søgt et seniorjob (dog tidligst fra man mister retten til dagpenge), har man ret til kompensationsydelse. Kompensationsydelsen beregnes ud fra dagpengesats og vil svare til dagpengene.

Kommunernes nettoudgifter kompenseres via bloktilskuddet.

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

Finansieringsomlægningen på beskæftigelsesområdet:

Med forenklingen afskaffes den direkte statsrefusion af driftsudgifter ved aktivering af

- modtagere af dagpenge,
- modtagere af kontant- og uddannelseshjælp,
- modtagere af integrationsydelse, der ikke er omfattet af integrationsloven,
- modtagere af sygedagpenge,
- modtagere af ledighedsydelse,
- revalidender (inkl. Forrevalidender) og
- ledige selvforsørgende.

Alle mentor- og driftsudgifter ved aktivering af ovennævnte målgrupper bliver i stedet omfattet af budgetgarantien. Refusion på 50 % af indsatsen for ressourceforløbsydelsesmodtagere i ressourceforløb og jobafklaringsforløb afskaffes ikke.

Ændringen af refusionsreglerne trådte i kraft 1. januar 2019, med undtagelse for modtagere af dagpenge og sygedagpenge, hvor ændringerne først trådte i kraft 1. juli 2019.

Kommunerne har således fremadrettet finansieringsansvaret for driftsudgifter til aktivering. Kommunerne kompenseres gennem bloktilskuddet via budgetgarantien for de udgifter til beskæftigelsesindsatsen, hvor der tidligere blev ydet statslig refusion og godtgøres således fortsat for udgifterne samlet set.

	Målgruppe	Budget 2020
Reduktion dyre enkeltsager fra Budget 2019		-1.622.400
Jobcentrets afklaring løn		5.501.802
Sund i Job		394.623
Øvrige sundhedsydelse Re- habilitering		300.000
Mellemkommunale betalinger		-1.266.197
Ordinær uddannelse dagpen- gemodtagere	Forsikrede ledige (2.1)	322.144
6 ugers jobrettet uddannelse	Forsikrede ledige (2.1)	2.274.488
Øvrig vejledning og opkvalifi- cering	Forsikrede ledige (2.1)	2.793.937
Ordinær uddannelse, Øvrig vejledning og opkvalificering	Kontanthjælpsmodtagere (2.3, 2.2, 2.10)	2.434.580
Ordinær uddannelse, Øvrig vejledning og opkvalificering	Uddannelseshjælpsmodtagere (2.12 og 2.13)	9.860.039
Øvrig vejledning og opkvalifi- cering	Ressourceforløb (2.11) heraf 50 % statsrefusion	3.971.432
Øvrig vejledning og opkvalifi- cering	Jobafklaring (2.14) heraf 50 % statsrefusion	950.325
Ordinær uddannelse og Vej- ledning og opkvalificering	Revalidender (2.4)	1.082.203
Vejledning og opkvalificering	Sygedagpengemodtagere (2.5)	2.033.493
Vejledning og opkvalificering	Ledighedsydelsesmodtagere (2.7)	1.747.040
Mentor	Alle målgrupper excl. 2.11 og 2.14	7.064.434
Mentor	Ressourceforløb (2.11)og Jobafklaring (2.14) her- af 50 % statsrefusion	1.796.960
I alt		39.638.903

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto 3.948.413 kr., heraf 682.786 kr. (etablering af midlertidige fleksjob). I regnskabsår 2018 blev aktiveret/visiteret 76 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2020 vil prisen pr. uge udgøre 999 kr. ved aktivering i samme omfang.

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden)

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i Visitation og

udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærsgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) er i 2020 2.293.827 kr. Der forventes i alt at være 2.624 (2018) deltageruger, svarende til 50 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2020 udgøre 882 kr.

Jobsøgningsforløb Siim Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.385.711 kr. I 2018 blev aktiveret 21 personer i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2020 vil ugeprisen udgøre 1.269 kr.

Job på vej

Job på Vej er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, for hovedsageligt sygemeldte og personer omfattet af jobafklaringsforløb, øvrige målgrupper kan også deltage.

Budget 2020 udgør 2.027.612 kr. Forløbet har løbende optag og har en individuel tilgang, med det jobrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2018 var der 3.159 deltageruger svarende til 61 helårspersoner tilknyttet. I 2020 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre 639 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til Uddannelse og Job i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Budgettet for På Vej til Uddannelse og Job er i 2020 1.273.481 kr. Der forventes i alt at være 894 (lig 2018) deltageruger, svarende til 17 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2020 udgøre 1.440 kr.

Beskæftigelsesordninger

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Til køb af eksterne tilbud til denne målgruppe budgetteres med brutto 4.051.323 kr.

Der er i 2014 i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervsmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job. Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, inden for hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet inden for et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Det tilstræbes, at tilbuddene i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er så brede og differentierede som muligt, samt at de tager udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov, og at tilbuddet fastholdes til trods for eventuelle brud og skift inden for andre områder af den unges tilværelse.

Tilbuddet til den unge indeholder – ud over den vedvarende kontakt og støtte – også både uddannelse og fritidsarbejde i et omfang, som er realistisk for den enkelte – og der arbejdes vedvarende med at støtte den unge i at opbygge sunde fritidsinteresser.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.

Budgettet for Udviklings- og Vejledningssatsen er i 2020 4.138.255 kr. Der forventes i alt at være 2.552 (2018) deltageruger, svarende til 49 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2020 herefter udgøre 1.624 kr.

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for unge over 18 år

Der budgetteres med køb af eksterne forløb og af interne (USB Egehøjskolen mfl.) for i alt 5.461.972 kr. for over 18 årige, hvor uddannelsen er givet som tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der ydes ikke statsrefusion af disse udgifter.

Psykiatri

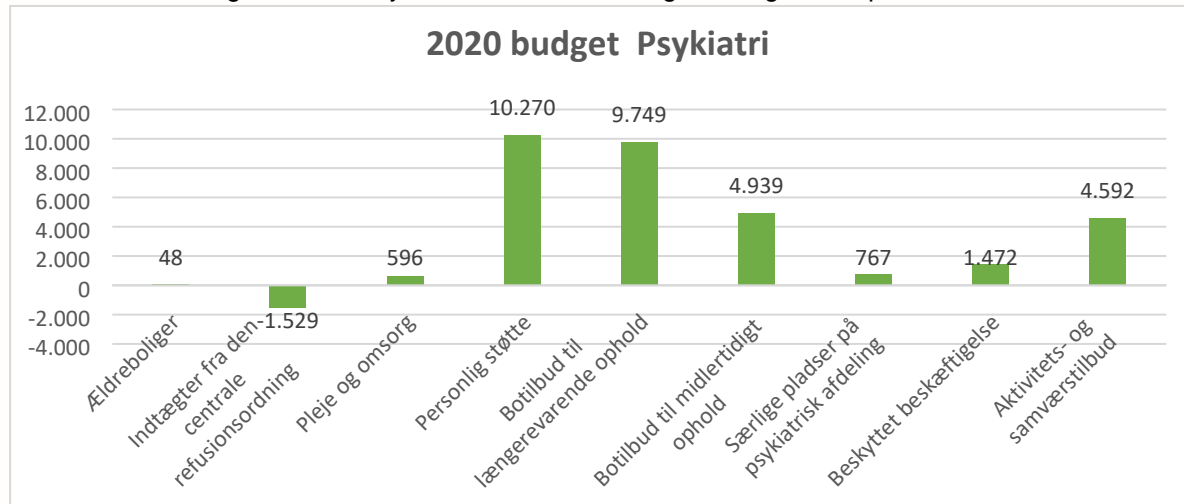
Værdigrundlag/kerneopgave for Socialpsykiatriens arbejde er troen på at alle mennesker har ressourcer, drømme og håb, og at dette understøttes i aktiviteter, som giver borgeren mulighed for at forandre sig.

Aktiviteter:

- Den enkelte får et fundament i trygge rammer.
- Udvikling af færdigheder.
- Livsmestring i så høj grad, det er muligt at tage ansvar for eget liv/selvværd og identitet.

- Sikre samskabelse gennem kontakt til netværk (pårørende, venner, børn m.fl.).
- Samarbejde internt (Beskæftigelse, Social Omsorg, Læring samt Fritid- og Fællesskab) og eksternt mellem alle relevante kompetencer.

Nedenstående diagram viser Psykiatriens samlede budgetforslag fordelt på tilbud



Vist i 1.000 kr.

Nedenstående tabeller viser forbrug 2018, oprindelig budget 2019 og budgetforslag 2020 fordelt på interne tilbud: Tilbud der udføres af Hedensted kommune samt Eksterne tilbud; som udføres af anden kommune, region eller i private tilbud. Beløbene er i hele kr.

Egne tilbud i Psykiatrien (personlig støtte, beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud)

	Forbrug 2018	Oprindelig budget 2019	Budgetforslag 2020
Ældreboliger	15.192	48.863	48.070
Personlig støtte herunder Aftentelefonen	9.675.541	9.747.954	9.695.960
Butik Rustik	1.125.950	1.408.018	1.399.084
Værestederne Hedensted, Tørring og Julesminde	4.296.035	4.518.074	4.484.841
Samlet udgift	15.112.718	15.722.909	15.627.955

Eksterne tilbud i andre kommuner, regioner og i private tilbud

	Forbrug 2018	Oprindelig budget 2019	Budgetforslag 2020
Indtægter fra den centrale refusionsordning.	-2.052	-20.512	-1.528.798
Pleje og omsorg	604.552	603.614	595.575
Personlig støtte	680.768	690.432	573.869
Botilbud til længerevarende ophold	5.163.471	6.211.989	9.748.505
Botilbud til midlertidigt ophold	2.159.104	3.173.430	4.938.881
Særlige pladser på psykiatrisk afdeling	553.237		766.650
Beskyttet beskæftigelse	77.688	74.588	73.306
Aktivitets- og samværstilbud	102.585	36.522	107.081
Samlet udgift	9.339.353	10.770.063	15.275.069

Ifølge lovændringer i psykiatriloven, som trådte i kraft 1. juli 2017 skal regionerne etablere særlige pladser i psykiatrien.

Der blev i første omgang oprettet 21 pladser i Region Midt med ibrugtagning fra 1. maj 2018. I november 2018 tages yderligere 4 pladser i brug og i december 2018 tages endnu 7 pladser i brug, således at antallet nu er oppe på samlet 32.

Pladserne finansieres ved kommunernes direkte køb af pladser. Udgiften til de ubenyttede pladser finansieres forholdsmæssigt af kommunerne i Region Midt efter antal borgere i kommunen.

Gennemsnitsudgiften for Hedensted Kommune for de første 4 mdr. i 2019 76.000 kr.

I foråret 2019 blev der lempet på optagelseskravene til tilbuddene. Derefter har gennemsnitsudgiften for de følgende 3 mdr. har været 51.000 kr.

Hedensted Kommune kompenseres med ca. 0,3 mio. kr. via DUT-regulering.

Der blev ikke afsat beløb i budgettet til 2019 til finansiering af ubenyttede pladser. I budget 2020 er der indarbejdet 750.000 kr. til dækning af udgifterne.

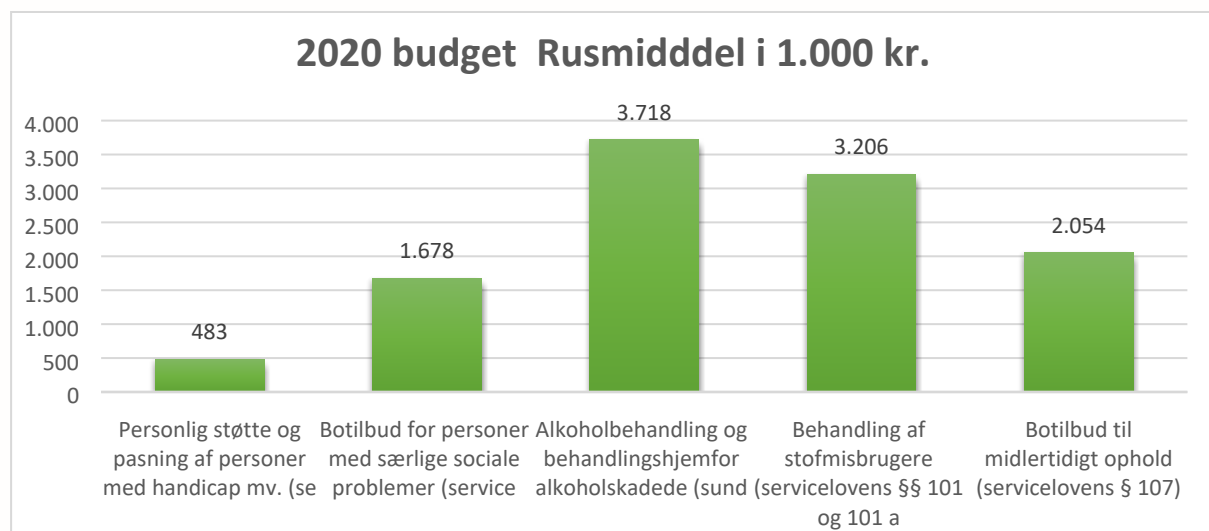
Der forventes 4 nye eksterne tilbud, hvoraf det ene er ret omfattende. 2 af tilbuddene kan finansieres af området i forbindelse med hjemtagelse/ophørte tilbud. Der er indarbejdet 3,5 mio. kr.

Rusmiddelcentret

Misbrugscentret Hedensted varetager dagbehandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også til behandling i et midlertidigt botilbud.

Det er også Misbrugscentret der følger op på brugen af forsorgshjem. Udgiften til forsorgshjem er i nedenstående angivet i netttotal, der er 50 % statsrefusion på området.

Nedenstående diagram viser Rusmiddelcentrets samlede budgetforslag fordelt på tilbud i hele 1.000 kr.



Nedenstående tabeller viser forbrug 2018, oprindelig budget 2019 og budgetforslag 2020 fordelt på interne og eksterne udgifter

Egne tilbud i Rusmiddel (Myndighedsopgaver vedr. personlig støtte og forsorgshjem samt Rusmiddelcentret.

	Forbrug 2018	Oprindelig budget 2019	Budgetforslag 2020
Myndighedsopgave personlig støtte	372.196	485.749	483.442
Myndighedsopgaver forsorgshjem	225.820	242.880	241.726
Rusmiddelcentret Alkohol	3.631.265	3.573.301	3.553.492
Rusmiddelcentret Stof	2.619.545	2.534.445	2.520.169
Samlet resultat	6.848.826	6.836.375	6.798.829

Eksterne tilbud i andre kommuner, regioner og i private tilbud

	Forbrug 2018	Oprindelig budget 2019	Budgetforslag 2020
Botilbud forsorgshjem	1.349.638	400.242	1.435.981
Alkoholbehandling dagtilbud	116.116	165.609	164.707
Behandling af stofmisbruger	760.331	689.620	685.865
Botilbud til midlertidigt ophold	2.425.987	1.068.375	2.053.682
Samlet resultat	4.652.072	2.323.846	4.340.235

Der er i budget 2020 tilført Rusmiddelcenteret knap 2,0 mio. kr. til dækning af:

- Tilbud på forsorgshjem 1,0 mio. kr.
- Døgnbehandling 1,0 mio. kr.