

Udvalgsmedlemmer

Udvalget for Beskæftigelse består fra 1. januar 2018 af følgende 5 medlemmer:



Henrik Alleslev (A)
Formand



Erling Juul (V)
Næstformand



Mette Juhl (A)



Gitte Andersen (V)



Ove Kjærskov Nielsen
(O)

Administrativ organisation



Beskæftigelseschef
H. C. Knudsen

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har chefansvaret for kompetencegrupperne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Forudsætninger

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Budgetpræsentation

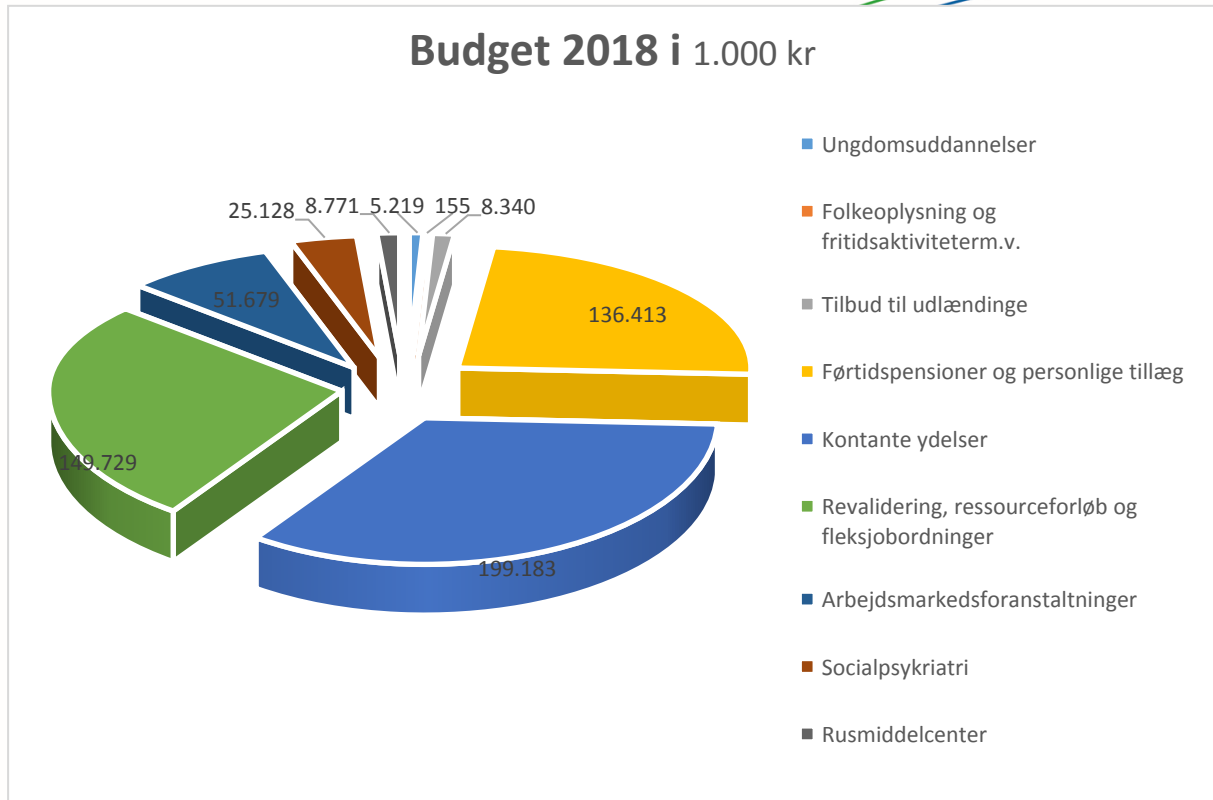
		Budget 2018
Funktion		1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	5.219
0338	Følgeoplysning og fritidsaktiviteter m.v.	155
0546	Tilbud til udlændinge	8.340
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	136.413
0557	Kontante ydelser	199.183
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjob-ordninger	149.729
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	51.679
	Socialpsykiatri	25.128
	Rusmiddelcenter	8.771
I alt		584.617

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 584,6 mio. kr.

Udvalgets budgetramme i budgetforslaget er i forhold til Budget 2017 reduceret med netto 0,6 mio. kr. udover budgetomplaceringer til/fra andre udvalg samt vedr. flygtninge på netto -9,2 mio. kr. De primære påvirkninger af budgetrammen er:

- Som følge af demografi, lovændringer, satsreguleringer, nye måltal for de enkelte ydelsesområder (fleksjob, kontanthjælp, sygedagpenge, forsikrede ledige m.v.), ændrede refusionssatser m.v. på beskæftigelsesområdet er driftsudgifterne reduceret med netto 2,4 mio. kr.
- Som følge af ny behandlingsplan for regionspsykiatrien, afhængighedsskabende medicin og ambulante behandlinger i andre kommuner er Rusmiddelcenteret tilført 1,3 mio. kr.
- Som følge af ændrede flygtningekvoter samt forhøjelse af grundtilskuddet for flygtninge og familiesammenførte er budgettet til integrationsydelse og integrationsprogram reduceret med netto 9,1 mio. kr.
- Der er tilført 0,5 mio. kr. til socialpsykiatrien med fokus til akutfunktion og samarbejde mellem region og kommune.

I efterfølgende diagram vises, hvordan budgetrammen på 584,6 mio. kr. er fordelt på aktiviteter:



Refusionsreformen

Fra 2016 gennemførtes en refusionsomlægning, som skal understøtte en effektiv beskæftigelsesindsats. Reformen indebærer, at der er indført et mere gennemskueligt refusionssystem, hvor refusions-satsen som udgangspunkt er ens på tværs af ydelser – og falder over tid.

Intentionerne med refusionsreformen er:

- At danne rammerne for, at kommunerne kan fokusere beskæftigelsesopgaven på den enkelte ledige og iværksætte netop den indsats, som hurtigst muligt får den ledige tilbage i job og blive selvforsørgende.
- At fremme investeringstankegangen i kommunen, så der er fokus på indsatser, som virker.
- At øge kommunens incitament til at reducere langtidsledigheden, da statsrefusionen falder i takt med antallet af uger på offentlig forsørgelse.
- At øge gennemskueligheden i refusionssystemet, da den statslige refusion bliver ens på tværs af ydelser, men aftrappes over tid.
- At forebygge kassetækning i kommunen og styrke fokus på resultater, da refusionen bliver uafhængig af hvilken indsats der iværksættes.

I refusionsmodellen erstattes det tidligere kludetæppe af refusioner på forsørgelsesydelse med en model, hvor refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats	
Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.

Alle forsørgelsesydelse er omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil de nye regler alene omfatte tilkendelser efter 1. juli 2014.

Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering har udarbejdet et midlertidigt ledelsesinformationssystem som beregner kommunens statsrefusion og medfinansiering. Statsrefusionen i budget 2018 er beregnet på baggrund af modtaget statsrefusion/medfinansiering i 2016.

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

2.551.210 kr. vedrører betalinger til staten for elever på produktionsskoler. I 2016 har udgiften udgjort ca. 2,3 mio. kr. Der visiteres en del af eleverne i andre kommuner, hvor de har ophold i forbindelse med fx anbringelse, og Hedensted Kommune har ikke indflydelse på disse visitationer. Størrelsen af de kommunale bidragssatser fastsættes på de årlige finanslove. Budgetgrundlaget udgør en forventet betaling for antal deltagere i 2016 som betales i 2017.

	Antal personer	Bidragssats
Under 18 år	20,563	36.128
Over 18 år	29,064	62.217

1.116.160 kr. vedrører udgifter til skoleydelse og undervisningsudgifter til EGU-elevs skoleophold jf. erhvervsgrunduddannelsesloven samt VUC forløb for unge under 18 år. Det forventes, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kun vil visitere indenfor budgetrammen.

1.552.040 kr. vedrører betalinger til Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov for unge under 18 år, hvor tilbuddet ikke gives efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Det forventes, at uddannelsestilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud. Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige begrænsninger.

	Refusion	Måltal Budget 2017	Måltal Budget 2018	Takst pr. uge 2018
STU i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)	0 %	12	11	6.959

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegruppeforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværksætte en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Byrådet fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger. Timetaksten er fastsat til 590,58 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 7.673,51 kr. pr måned.

Der forventes at være 10 helårspersoner i forebyggende foranstaltninger i 2018, hvor der sendes regning til Familieafdelingen for indsatsen.

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesindsatsloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsatser til Social Omsorg, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Social Omsorg ville være etableret en foranstaltning. Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

	Måltal	Brutto budget 2018
Ny Ungeindsats	610	1.075.880

Tilbud til udlændinge

Hvert år i april udmelder Udlændingestyrelsen hvor mange flygtninge, som styrelsen forventer at meddele opholdstilladelse det kommende år. Udlændingestyrelsen således et landstal på 3.000 flygtninge for 2018. Til sammenligning blev der på samme tidspunkt sidste år udmeldt en flygtningekvote på 15.000 for 2017. Den er dog efterfølgende blevet nedjusteret til 10.000 personer, efterfølgende til 8.500 og senest 4.000.

Det kan imidlertid være vanskeligt at forudsige antallet af flygtninge, da det påvirkes af mange faktorer, fx antallet af asylansøgere, der kommer til Danmark. Landstallet er derfor foreløbigt, og der kan først udmeldes et mere præcist antal i løbet af efteråret.

Udlændingestyrelsen har desuden beregnet de foreløbige kvoter for, hvor mange flygtninge den enkelte kommune forventes at skulle modtage i 2018.

Beregningen foretages efter følgende tre objektive parametre:

- Kommunens andel af den samlede befolkning.
- Kommunens andel af flygtninge og indvandrere med ikke-vestlig oprindelse med undtagelse af internationale studerende, au pairs og udenlandsk arbejdskraft.
- Antallet af familiesammenførte til flygtninge, der er indrejst i kalenderåret forud for udmelding af landstallet.

Beregningsmetoden tager dermed hensyn til, om en kommune har en væsentlig større andel flygtninge og familiesammenførte i forhold til befolkningsandelen end gennemsnittet. Ligeledes kompenseres en kommune i forhold til hvor mange familiesammenførte, der er modtaget det seneste kalenderår.

Modellen betyder, at kommuner, der i forvejen har forholdsvis mange flygtninge og familiesammenførte, får en mindre kvote, mens kommuner med forholdsmæssigt få flygtninge og familiesammenførte får en større kvote. Hedensted Kommunes foreløbige flygtningekvote som er indregnet i budget 2018 udgør 42.

Opgaven med integration af flygtninge er i dag delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats.

På baggrund af drøftelser i både temagruppen - Flygtninge i Hedensted Kommune, de tre berørte udvalg samt Byråd er der blevet udarbejdet et forslag til en samlet handlingsplan for integrationsindsatsen i Hedensted Kommune.

Handleplanens primære mål er at få borgere i integrationsperioden ud i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt, således at de kan blive selvforsørgende. Flygtninge vil, på baggrund af screening og individuel vurdering, indenfor 48-96 timer efter ankomst til kommunen, blive indplaceret på den beskæftigelsesrettede prioriteringstrappe.

Målet med integrationsindsatsen er, at lede personer af anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentre for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

Udgifter og indtægter vedr. udlændinge vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (1-5 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (indenfor de første 5 år)
- Integrationsydelse og løntilskud både til udlændinge omfattet af integrationsprogrammet og til andre personer som ikke er omfattet af integrationsprogrammet.

Integrationsydelse

I stedet for kontanthjælp- eller uddannelseshjælp blev integrationsydelsen i 2015 indført fremadrettet som en ny og lavere ydelse for personer, som ikke havde haft ophold i Danmark i mindst 7 ud af de seneste 8 år.

Integrationsprogrammet blev fra 1. juli 2016 intensiveret, med henblik på at sikre den korteste vej til beskæftigelse. Det betyder, at integrationsprogrammet afkortes til 1 år, mod tidligere 3 år, dog med mulighed for at forlænge programmet i op til 5 år, hvis udlændingen ikke er blevet selvforsørgende i form af beskæftigelse eller uddannelse.

Integrationsydelse i de første 5 år	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Gennemsnitlig refusionsprocent
Integrationsydelse/løntilskud	142	92.371	32,08 %
Selvforsørgede	39		
I alt	181		

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Integrationsydelse efter 5 år	30	92.640	24,68 %

Der er derudover budgetteret med nedenstående indtægter:

- Grundtilskuddet er i 2017 og 2018 er forhøjet med 50 % for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Det forhøjede grundtilskud gælder således ikke for familiesammenførte til andre end flygtninge.
- Fra 2017 er regler for resultattilskud ligeledes ændret, idet der er indført nye ordninger, der skal give kommunerne og virksomheder stærkere økonomiske tilskyndelser til integration på arbejdsmarkedet for personer omfattet af integrationsprogrammet.
- Fokuseringen på ordinært arbejde eller uddannelse betyder, at resultattilskuddet for beskæftigelse og uddannelse er blevet forhøjet, mens resultattilskuddet for bestået danskprøve er sænket. Perioden for resultattilskud er ligeledes forlænget fra 3 – 5 år.

Grundtilskud flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Grundtilskud øvrige	Resultattilskud – dansk	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 1- 3 år	Resultattilskud – ordinær beskæftigelse eller uddannelse 4 - 5 år
2.172 mdr.	408 mdr.	12 stk.	33 stk.	2 stk.
4.104 kr. pr. mdr.	2.736 kr. pr. mdr.	33.156 kr.	77.709 kr.	51.810

Udviklingsindsats integration

Udviklingsindsats integration på Rørkjærsgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Integrationsenhed for at gøre den enkelte borger i integrationsperioden i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

Der indgår i forløbet daglig aktivering ved renholdelse og forskønnelse af veje og pladser mv. i Hedensted Kommune. Opgaverne anvises af Infrastruktur og Transport og er opgaver, som ikke varetages her.

Borgeren i integrationsperioden deltager i forløbet i cirka otte til tolv uger, hvorefter de som regel er i stand til at deltage i virksomhedspraktik. Omfanget er 37 timer om ugen.

Tilbuddet bruges også som åbent tilbud for borger i integrationsperioden, der er udeblevet fra anden aktivering og har ret til et tilbud.

Budgettet for udviklingsindsats integration er i 2018 992.490 kr. Der forventes aktiveret 72 borgere i tilbuddet i gennemsnitligt ti uger, hvilket medfører, at ugeprisen i 2018 for tilbuddet vil være 1.378 kr.

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge

Arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge er et introduktionsforløb for borgere i integrationsperioden for at give kendskab til det danske arbejdsmarked, et grundlæggende kendskab til sproget og især til arbejdskulturen i Danmark.

Forløbet varer fire uger, og har et omfang af 37 timer om ugen. Der vil være løbende optag, og den enkelte borger i integrationsperioden begynder i forløbet umiddelbart og indenfor 96 timer efter boligplacering.

Der er cirka 12 nytilkomne borgere i integrationsperioden på hvert hold. Holdene suppleres med borgere i integrationsperioden, der er ankommet til kommunen tidligere, endnu ikke er blevet indplacerede på beskæftigelsestrappen, og som ikke tidligere har været i et introduktionsforløb.

Der er intensiv danskundervisning i halvdelen af timerne. Danskundervisningen er målrettet arbejdsmarkedet og skal gøre flygtningen i stand til at gøre sig forståelig overfor kollegaer og ledelse på arbejdspladsen samt til at forstå de mest gængse henvisninger mv. Kort og godt handler undervisningen om virksomhedsdansk og ikke om dansk grammatik.

I den anden halvdel af timerne er der undervisning om kulturen på arbejdsmarkedet i Danmark – og om at alle i Danmark skal arbejde for at kunne forsørge sig selv og sin familie – samt om det at leve i et demokrati, forståelse af lokalsamfundet, foreningslivet og frivillighedsbegrebet.

Deltagerne lærer endvidere om NemID, E-Boks, Jobnet mv. og fire gange om året laves der opfølgning for de borgere, der har været i forløbet.

Budgettet for arbejdsmarkedsrettet introduktion for flygtninge er i 2018 1.054.520 kr., hvilket medfører, at ugeprisen i 2018 for tilbuddet vil være 2.805 pr. uge hvis deltagerugerne er de samme som i 2016, svarende til 376 uger.

Danskuddannelse

I juni 2017 blev vedtaget reform danskuddannelse m.v. Den indebærer betydelige omlægninger både indholdsmæssigt og finansieringsmæssigt.

- Forenkling i form af at den nuværende arbejdsmarkedsrettede danskundervisning for udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende afskaffes. Alle kursister skal fremover tilbydes modulbaseret danskuddannelse med mere fokus på mundtlige færdigheder i begynderundervisningen og med en tilpasning af modultest, så de bliver arbejdsmarkedsrettet.
- Timeloft på gennemsnitlig 15 timer pr. uge pr. modul for kursister under integrationsprogrammet, så der er tid til deltagelse i virksomhedsrettede tilbud.
- Femårigt klippekort for udenlandske arbejdstagere, internationale studerende mfl. Et klip skal anvendes inden for en tidsramme på 7 mdr., da den samlede effektive uddannelsesret vil være 42 måneder dvs. 3,5 år. Da det betyder, at der er mulighed for pauser indenfor de 5 år, afskaffes de nuværende regler om forlængelse af uddannelsesretten. For denne målgruppe indføres desuden et depositum på 1250 kr. som betales til udbyderen ved tilmelding til danskuddannelse.

Danskuddannelse til ydelsesmodtagere og selvforsørgede omfattet af integrationsprogram (flygtninge, familiesammenførte til flygtninge og familiesammenførte til øvrige) budgetteres med en gennemsnitspris pr. person på 29.469 kr. til 214 personer.

Udgifterne til danskundervisning til udenlandske arbejdstagere er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne. Der budgetteres med samme forbrug som i 2016, 2,5 mio. kr.

Finansieringsomlægning

Den statslige refusion nedsættes med henblik på at øge incitamentet til at effektivisere i de kommuner der i dag har særligt høje omkostninger. Rådighedsloftet, indenfor hvilket der er 50 pct. Statsrefusion, nedsættes fra 76.635 kr. til 36.035 pr. helårsperson (2017 pl) for personer omfattet af integrationsprogram.

For øvrige udlændinge, herunder udenlandsk arbejdskraft, internationale studerende mfl. Bortfalder den statslige refusion.

Da danskuddannelsesområdet er omfattet af budgetgarantien, vil staten fortsat finansiere kommunernes udgifter under et – således at finansieringen sker via bloktilskuddet.

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Før tidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Før tidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Før tidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som f.eks. briller, medicin og tandlægebehandling registreres her.

De seneste 2 års forbrug og det forventede forbrug i 2017 har været udgangspunktet for budgettet vedr. de personlige tillæg. Der er afsat 4,2 mio. kr. i 2018.

Førtidspension

Udgifter til førtidspensioner tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003 er faldende, da ny tilkendelser ikke er muligt. Budgettet for 2018 er på samlet 27,5 mio. kr., hvilket er en nedskrivning med 5 % i forhold til 2017. De 5 % er fundet på baggrund af udviklingen i udgifterne til førtidspensioner tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003 de seneste 5 år.

Førtidspension med 65 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003, er der budgetteret med:

På førtidspensionsområdet er der taget udgangspunkt i KMD's budgetstøttelister som skønner gennemsnitspris, tilgang og afgang i årene fremover.

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen medførte betydelige ændringer i forhold til de personer der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension, samt at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne.

Førtidspension udbetales af Udbetaling Danmark – derfor er der her tale om, at kommunen har en medfinansieringsprocent.

Nedennævnte vedrører førtidspensioner tilkendt i perioden 1. januar 2003 til 30. juni 2014.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2017	752
Forventet ny tilkendelser 2018	0
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2018	-61
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2018 tilkendt efter regler gældende efter 2003	691

Udgifter til førtidspension tilkendt fra 1. juli 2014 indgår under refusionstrappen, men pensioner tilkendt i perioden forinden fortsætter efter de gamle refusionsregler. Der budgetteres med en medfinansieringsprocent på 77,87%.

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2017	136
Forventet ny tilkendelser 2018	46
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste) 2018	-4
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2018 tilkendt efter regler gældende efter 2003	178

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltudgifter og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring

- Dagpenge til forsikrede ledige
- Særlig uddannelsesordning og midlertidig arbejdsmarkedsydelsesordning

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2018, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktiveringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion, transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt er de økonomiske signaler så positive, at det uden tvivl vil have en effekt i forhold til antallet af ledige i 2018.

Kommunen skal i 2017 udarbejde en beskæftigelsesplan for 2018. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2018. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af byrådet senest 31. december 2017.

Beskæftigelsesministeren udmelder mål, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen.

De fem beskæftigelsespolitiske mål, som angiver den overordnede retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet i 2018:

- 1) Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse.
- 2) Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
- 3) Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
- 4) Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse.
- 5) Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes.

Der er i Udvalget for beskæftigelse vedtaget benchmarking mål for beskæftigelsesindsatsen i 2018 som vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

- Benchmarking resultatmål for 2018. Sammenlignelige resultatmål, hvor resultater og økonomi for Jobcenter Hedensted målsættes i forhold til gennemsnittet for landet, BR Midtjylland og RAR Østjylland.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Sygedagpenge

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2016.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Sygedagpenge	540	199.148	38,49 %

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Sygedagpenge er en midlertidig kortfristet ydelse. Indsats og opfølgning skal derfor ske tidligt i sygdomsforløbet. Ansvar for at fastholde tilknytning til sit arbejde eller vende tilbage til et arbejde ligger først og fremmest hos borgeren. Tilgang i sagsbehandlingen understøtter derfor borgerens egen handlekraft.

Lovgivningen giver borgere mulighed for, altid at modtage sygedagpenge under perioder med livstruende alvorlig sygdom. Borgerne har ret til at afvise visse former for behandling, såsom medicin og operationer. Borgerne har økonomisk sikkerhed under sygdom ved manglende forlængelsesmuligheder, ved at fortsat uarbejdsdygtighed giver retten til et jobafklaringsforløb.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig f.eks. om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelseshjælp og hjælp til udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Der er afsat ca. 1,1 mio. kr.

Kontanthjælp

Indenfor kerneopgaven Beskæftigelse, hvor bevægelsen for borgeren er, at man kommer i job eller uddannelse, så man kan klare sig selv økonomisk, vil der være særlig fokus på, at antallet af unge under 30 år på overførselsindkomster skal reduceres med 10 pct. i hvert af årene 2015, 2016, 2017 og 2018.

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på baggrund en forventet gennemsnitsudgift for 2017, idet kontanthjælpsloft og 225 timers regel ikke havde haft fuld effekt i 2016. Derfor er regnskab 2016 ikke retvisende for de fremtidige gennemsnitsudgifter.

Kontanthjælp og uddannelseshjælp

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Kontanthjælp	284	143.551	22,64%
Uddannelseshjælp	194	87.924	26,76%
Løntilskud kontanthjælp og uddannelseshjælp	7	128.877	22,64%
Forrevalidender	10	87.436	20%
I alt	495		

Kontanthjælpsloft:

Pr. 1. oktober 2016 indførtes kontanthjælpsloftet, som har betydning for de borgere som modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse, og samtidig modtager særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælpsloftet er en grænse for hvor meget man kan samlet kan modtage i særlig støtte, boligstøtte og kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Grænsen for, hvad man samlet kan modtage, afhænger blandt andet af alder, forsørger, gift, samle-vende eller enlig.

Hvis de samlede ydelser er over grænsen, vil man modtage mindre i særlig støtte eller boligstøtte.

Kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse vil forblive den samme.

Kontanthjælpsloftet betyder at der er større fordel ved at arbejde selv få timer om ugen.

225 timers regel:

Fra 1. oktober 2016 blev rådighedskravet skærpet. Det skærpede rådighedskrav betyder, at man skal have haft ordinært arbejde i 225 timer indenfor de seneste 12 måneder, for at modtage fuld kontanthjælp, uddannelseshjælp eller integrationsydelse.

Har man ikke haft det krævede antal timer, vil ydelsen blive nedsat.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligyldelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligyldelse til pensionister er på 25 pct. Budgettet hertil udgør 15,8 mio. kr. Den kommunale medfinansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet hertil udgør 11,6 mio. kr. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov, sammenholdt med forventede ændringer grundet lovændringer. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier.

A-Dagpenge til forsikrede ledige og kontantydelse

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Medfinansieringsprocent	Refusionsprocent
A-dagpenge	439	205.849	64,61 %	
Løntilskud offentlige	9	213.638		25,30%
Løntilskud private	12	144.282		28,20%
Forsikrede ledige i alt	460			

For at modtage dagpenge skal man være medlem af en a-kasse. Derudover skal man være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret, opfylde beskæftigelseskravet og rådighedskravet og ikke være selvforskyldt ledig.

Kommunen udbetaler ikke A-dagpenge – men har en medfinansieringsandel.

Borgeren skal være registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret for at få dagpenge, og skal opfylde et krav om forudgående beskæftigelse for at få ret til dagpenge.

At stå til rådighed vil sige, at man:

- Er registreret som arbejdssøgende hos jobcenteret.
- Har fået oprettet og godkendt et CV, lagt det på www.jobnet.dk og løbende ajourfører det.
- Har bopæl og opholder sig i Danmark.
- Kan overtage arbejde med dags varsel.
- Aktivt søger alt arbejde, man kan varetage.
- Deltager i de møder og samtaler som a-kassen eller jobcenteret indkalder til.
- Deltager i de aktiviteter og tilbud, som ens jobplan indeholder, og samtidig er aktivt jobsøgende.
- Det er a-kassen, der vurderer, om man står til rådighed.

Pr. 1. januar 2017 er indført et Flexibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, formålet er bl.a.

- at styrke incitamentet til at tage et arbejde i løbet af dagpengeperioden.
- at det bliver mere attraktivt at tage et arbejde - også i kortere tid og til en evt. lavere løn, da der bliver mulighed for fleksibel genoptjening af op til et års ekstra dagpengetil.
- at fremme mobiliteten og trygheden på det danske arbejdsmarked, samt sikre ro og stabilitet på dagpengeområdet til gavn for både lønmodtagere som arbejdsgivere.

Baggrunden for den fleksible genoptjening af dagpengeperioden er, at tilskynde ledige til at arbejde undervejs i dagpengeperioden – også i job af kortere varighed. Forlængelsen af dagpengeperioden sker i forholdet 1:2. En måneds arbejde giver to ekstra måneder med dagpenge. Forlængelsen kan højst være på et år, og dermed kan den samlede dagpengeperiode blive op til tre år.

- Dagpengemodtagere har mulighed for at arbejde sig til en længere dagpengeperiode. Hver en times arbejde tæller med i en forlængelse af dagpengeperioden. Tidligere skulle man have haft et helt års beskæftigelse – ellers ophørte dagpengetil.

I det nye dagpengesystem ændredes reglerne for, hvordan dagpengesatsen beregnes. Tidligere fik man typisk beregnet satsen på baggrund af de seneste tre måneders arbejde. Det havde den ulempe, at hvis man tog tre måneders arbejde til en lavere løn, end man tidligere modtog, så fik man beregnet en lavere dagpengesats.

Nu bliver dagpengesatsen beregnet på baggrund af de 12 måneder med højest indkomst inden for de seneste to år. Det giver ledige et større incitament til at tage et korterevarende job til en lavere løn undervejs i dagpengeperioden.

Der forventes en positiv udvikling i ledigheden for dagpengemodtagere i forhold til landet, regionen og landsdelen. I budget 2018 forventes 460 helårspersoner

Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt i ordinært arbejde, alternativt virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud i både private og offentlige løntilskud, virksomhedspraktik – eller endnu bedre i voksenlære eller rotation.

Reformerne på beskæftigelsesområdet bevirker, at alle lønnede timer har stor betydning for borgeren, hvorfor der er stor fokus på småjobs, et job med få timer kan udvikle sig til selvforsørgelse.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Kommunerne medfinansierer udgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige. I den forbindelse ydes årligt et beskæftigelsestilskud til kommunerne.

Beskæftigelsestilskuddet kompenserer kommunerne under et for udgifterne til forsikrede ledige. Det gælder

- A-dagpenge
- Løntilskud
- Dagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Befordringsgodtgørelse
- Hjælpemidler
- Personlig assistance

Beskæftigelsestilskuddet for et år opgøres ad 3 omgange. Det gælder en foreløbig opgørelse, som meldes ud primo juli i året før tilskudsåret, en midtvejsregulering som meldes ud primo juli i tilskudsåret, samt en efterregulering som meldes ud primo juli i året efter tilskudsåret.

Som nævnt ovenfor er beskæftigelsestilskuddet et a/conto beløb, som efterreguleres. Det endelige regnskab, om kommunen har haft yderligere eller færre udgifter end modtaget i beskæftigelsestilskud, kan for budgetår 2018 først opgøres medio juli 2019.

Hedensted Kommune modtager i 2018 et beskæftigelsestilskud på 95.676.000 kr.

Revalidering

- Revalideringsydelse og løntilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne
- Løntilskud og fleksløntilskud i forbindelse med fleksjob og skånejob, samt ledighedsydelse
- Forsørgelse og tilbud til personer omfattet ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Formålet er økonomisk hjælp og aktiviteter, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Revalidering	15	197.978	20 %

Revalidering er til for at finde den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet for de, som ikke længere kan varetage dit job af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Der skal foreligge

- begrænsninger i arbejdsevnen
- en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse
- der må ikke være andre tilbud, fx efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats (som fx et tilbud om ordinær uddannelse, virksomhedspraktik eller job med løntilskud), der kan hjælpe med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Revalidering er fortsat en attraktiv og effektiv indsats for de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. I en periode med væsentlige ændringer i de krav der stilles til kvalifikationer på arbejdsmarkedet, skal flere ufaglærte opkvalificeres til jobs med uddannelseskrav. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse.

Udover forsørgelsesudgiften eller løntilskuddet, kan der i forbindelse med revalidering være udgifter til diverse hjælpemidler, kørsel, undervisningsmaterialer mv.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Fleksjob, Løntilskud til arbejdsgiver (gl. model)	366	210.183	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud (ny model)	251	177.494	65 %
Fleksjob, fleksløntilskud, omfattet af refusionstrappe	313	177.494	20,37%
Fleksjob etableret	930		

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2016.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ledighedsydelse	35	199.362	0/30/65%
Ledighedsydelse, refusionstrappe	65	199.362	20%
Ledighedsydelse i alt	100		

En ansættelse i et fleksjob betyder, at der tages hensyn til, at medarbejderens arbejdsevne er begrænset. Arbejdet tilrettelægges derfor ud fra medarbejderens behov for at blive skånet. Det betyder, at arbejdstempoet og behovet for pauser så vidt muligt bliver tilpasset, det medarbejderen kan klare. Ligesom det er også muligt at aftale en daglig nedsat arbejdstid.

For at kommunen kan bevilge et fleksjob, skal tre betingelser være opfyldt:

- Man skal være under pensionsalderen
- Kommunen skal vurdere, at ens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat
- Alle muligheder for at bevare tilknytning til arbejdsmarkedet på normale vilkår skal være undersøgt

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob gældende fra 1. januar 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Fleksjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksjobtilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren. Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.

Refusionsreformen

Borgere visiteret til fleksjob før 1. januar 2013 vil ikke på noget tidspunkt blive omfattet af refusionsreformen, men vil fortsætte på den hidtidige refusionsmodel. Borgere som er visiteret til fleksjob i perioden 1. januar 2013 til 30. juni 2014 vil blive omfattet af refusionsmodel når de:

- Bliver ansat i fleksjob jf. § 70c
- Bliver revisiteret til fleksjob jf. § 70c hos samme arbejdsgiver
- På ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed

Borgere visiteret efter 30/6 2014 vil blive omfattet af den nye refusionsmodel. Der er således i budget 2018 foretaget et skøn over afgang fra gl. refusionsmodel tilgang til ny refusionstrappe.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

Gennemsnitspriser for ressourceforløb og jobafklaringsforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2016.

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Ressourceforløb	220	152.573	20,35%

Ressourceforløb

Reformen af førtidspension og fleksjob fra 2013 betyder, at personer under 40 år ikke kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb. Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. Fx vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er det budgetteret med 4.997.840 kr. Heraf modtages 50 pct. statsrefusion

Jobafklaringsforløb

	Antal	Gennemsnitsudgift Brutto	Refusionsprocent
Jobafklaringsforløb	180	133.018	21,12 %

Reglerne om jobafklaringsforløb indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er der afsat 1.812.910 kr. Der modtages 50 pct. statsrefusion af disse udgifter.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere som ikke er omfattet af integrationsprogram, sygedagpengemodtagere, revaliderer og ledighedsydelsesmodtagere. Herunder udgifter til mentor og udgifter til seniorjob.

Formålet er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tankesættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selvværd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2018 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud gives med udgangspunkt i Job First tankegangen, hvor aktivering tager udgangspunkt i at borgeren skal have løn for de timer de kan præstere en indsats, som kan give et lønmæssigt afkast (småjobs)

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet borgerens og arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted Kommune

Kvote- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud er afskaffet pr. 1. januar 2015. Det offentlige er herefter ikke længere underlagt krav om at stille løntilskudspladser til rådighed indenfor en given kvote.

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løntilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge)

Løntilskudsordningerne og reglerne for offentligt og privat løntilskud er i højere grad harmoniseret. Således, at det er væsentligt dyrere, at ansætte ledige i løntilskud i kommunen.

Iflg. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunerne selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, nemlig forskellen mellem lønudgiften og løntilskuddet. I 2018 budgetteres 7 løntilskudspladser med en kommunal udgift på 54,70 kr. pr. time.

Seniorjob

Gennemsnitslønnen er beregnet på baggrund af regnskab 2016.

	Måltal Budget 2018	Gennemsnitsløn brutto budget 2018
Seniorjob	26	311.117

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpenget, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstmæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 141.086 kr. pr. årsværk. (2017 pl) Nettoudgifterne kompenseres via bloktilskuddet.

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

Driftsloftet for aktiveringsudgifterne bestemmer, hvor høje bruttoudgifter til aktivering, den enkelte kommune kan hjemtage refusion for.

Fra 2016 er udgifter til mentor lagt ind under driftsloftet, samtidig skal bemærkes, at der ikke kan modtages statsrefusion af øvrig vejledning og opkvalificering af dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, og åbenlyst uddannelseshjælpsmodtagere.

I budget 2018 er indregnet driftslofter gældende for 2017. De endelige driftslofter vil blive fastsat på finansloven for 2018.

Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og arbejdsløshedsdagpenge: 11.190 fremskrevet til 2018 pl 11.367 kr.

Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge: 9.940 kr. fremskrevet til 2018 pl 10.097 kr.

Det bemærkes, at en kommune godt kan ligge over loftet i forhold til den ene målgruppe og under loftet i den anden målgruppe. I en sådan situation kan kommunen ikke bruge luft under det ene loft til at finansiere merudgifter ved det andet driftsloft.

1. Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge m.v.	Målgruppe	Budget 2018 refusionsberettiget	Budget 2018 uden refusion
Ordinær uddannelse dagpengemodtagere	Forsikrede ledige	1.010.600	
Ordinær uddannelse	Kontanthjælpsmodtagere	252.650	
Øvrig vejledning og opkvalificering	Kontanthjælpsmodtagere	2.036.380	
6 ugers jobrettet uddannelse	Forsikrede ledige	2.223.330	

Ordinær uddannelse	Uddannelseshjælpsmodtagere	424.450	
Øvrig vejledning og opkvalificering	Uddannelseshjælpsmodtagere	6.037.320	
Ordinær uddannelse, ikke refusionsberettigede	Kontanthjælpsmodtagere, Uddannelseshjælpsmodtagere		75.800
Ikke refusionsberettigende øvrig vejledning og opkvalificering	Kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere		1.531.460
Godtgørelse iht. §83 Lab		31.680	
Ikke refusionsberettigende øvrig vejledning og opkvalificering	Forsikrede ledige		3.474.070
Mentor	Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere mv	5.655.170	
Ikke refusionsberettigende, Mentor	Forsikrede ledige, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere, der er omfattet af Lab, samt personer i ordinær beskæftigelse/uddannelse.		1.049.290
Udgifter i alt		17.671.580	6.130.620
Rådighedsloft	945 helårspersoner x 11.367 kr.		
	Max refusion 50 pct.	-5.370.907	
Refusionsprocenten af refusionsberettigede udgifter		30,4%	
Refusionsprocenten af alle udgifter		22,6 %	
2. Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge	Målgruppe		Budget 2018
Ordinær uddannelse	Forrevalidender/revalidender		757.950
Vejledning og opkvalificering	Forrevalidender/revalidender		2.568.730
Ordinær uddannelse og særligt tilrettelagte tilbud	Sygedagpengemodtagere		1.201.240
Job på Vej	Sygedagpengemodtagere		2.450.400
	Øvrige målgrupper på Job på Vej		-252.430

Jobsøgningsforløb(Siim)	Ledighedsydelsesmodtagere		1.337.530
Øvrige tilbud	Ledighedsydelsesmodtagere		571.880
Mentor			1.307.120
Udgifter i alt			9.552.700
Rådighedsloft	655 helårspersoner x 10.097 kr.		
	Max refusion 50 pct.		-3.306.768
Refusionsprocenten udgør			34 %

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto 3.846.350 kr., heraf 655.520 kr. (etablering af midlertidige fleksjob). Iflg. opgørelse fra Aktivcentret blev i regnskabsår 2016 aktive-ret/visiteret 108 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2018 vil prisen pr. uge udgøre 685 kr. ved aktivering i samme omfang.

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden)

Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærsgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) på Rørkjærsgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for Visitation og udvikling mod uddannelse (Laden) er i 2018 2.233.190 kr. Der forventes i alt at være 2072 deltageruger, svarende til 40 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2018 udgøre 1.078 kr.

Jobsøgningsforløb Siim Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.337.530 kr. Iflg. opgørelse fra Siim blev i 2016 aktiveret 32 personer i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2018 vil ugeprisen udgøre 804 kr.

Job på vej

Job på Vej tidligere Job og Trivsel er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, hvor hovedsageligt sygemeldte og personer omfattet af jobafklaringsforløb, øvrige målgrupper kan også deltage.

Budget 2018 udgør 2.450.400 kr. Forløbet har løbende optag og har en individuel tilgang, med det jobbrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2017 var der 3161 deltageruger svarende til 61 helårspersoner tilknyttet. I 2018 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre 775 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til

Uddannelse og Job i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) er et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungeenhed for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Budgettet for På Vej til Uddannelse og Job er i 2018 1.241.130 kr. Der forventes i alt at være 744 deltagere, svarende til 14 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2018 udgøre 1.668 kr.

Beskæftigelsesordninger

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Til køb af eksterne tilbud til denne målgruppe budgetteres med brutto 3.960.200 kr.

Der er i 2014 ligeledes i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervsmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job. Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, indenfor hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet indenfor et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Det tilstræbes, at tilbuddene i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er så brede og differentierede som muligt, samt at de tager udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov, og at tilbuddet fastholdes til trods for eventuelle brud og skift indenfor andre områder af den unges tilværelse.

Tilbuddet til den unge indeholder – udover den vedvarende kontakt og støtte – også både uddannelse og fritidsarbejde i et omfang, som er realistisk for den enkelte – og der arbejdes vedvarende med at støtte den unge i at opbygge sunde fritidsinteresser.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.

Budgettet for Udviklings- og Vejledningssatsen er i 2018 3.797.550 kr. Der forventes i alt at være 3.248 deltageruger, svarende til 62 helårspersoner tilknyttet. Ugeprisen vil i 2018 herefter udgøre 1.169 kr.

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for unge over 18 år

Der budgetteres med køb af eksterne forløb og af interne (USB Egehøjskolen) for i alt 5.400.000 kr. for over 18 årige, hvor uddannelsen er givet som tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der ydes ikke statsrefusion af disse udgifter.

Psykiatri

Værdigrundlag/kerneopgave for Socialpsykiatriens arbejde er troen på at alle mennesker har ressourcer, drømme og håb, og at dette understøttes i aktiviteter, som giver borgeren mulighed for at forandre sig.

Aktiviteter:

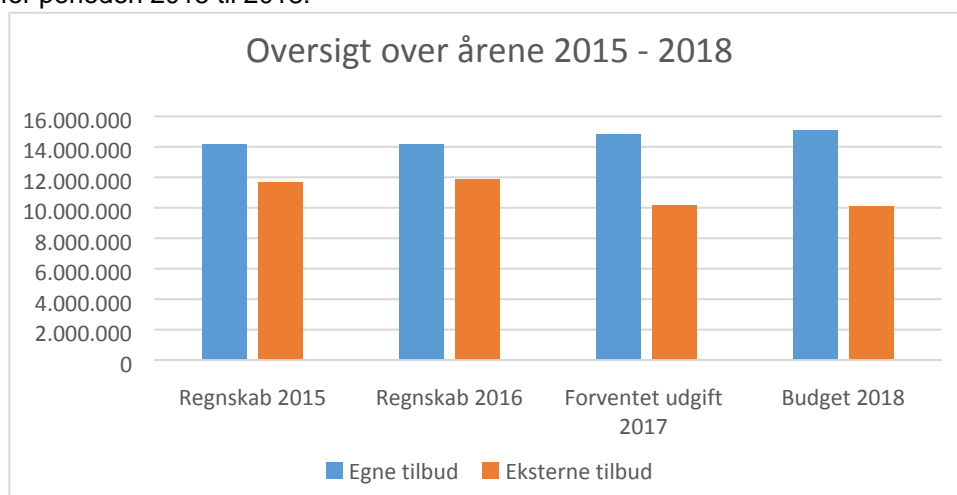
- Den enkelte får et fundament i trygge rammer.
- Udvikling af færdigheder.
- Livsmestring i så høj grad, det er muligt at tage ansvar for eget liv/selv værd og identitet.
- Sikre samskabelse gennem kontakt til netværk (pårørende, venner, børn m.fl.).
- Samarbejde internt (Beskæftigelse, Social Omsorg, Læring samt Fritid- og Fællesskab) og eksternt mellem alle relevante kompetencer.
-

Funktion	Budget 2018	Kroner
052207	Indtægter fra den centrale refusionsordning	-554.670
002519	Lejetab	46.990
053027	Pleje og omsorg	605.770
053839	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	9.473.270
053850	Botilbud til længerevarende ophold	6.439.430
053852	Botilbud til midlertidigt ophold	3.156.190
053858	Beskyttet beskæftigelse	1.350.610
053859	Aktivitets- og samværstilbud	4.610.780
I alt		25.128.370

Nedenstående tabel er incl. 327.000 kr. (i 2016 tal) fra Geninvesteringspuljen bevilget for hvert af årene 2016 og 2017 til Aftentelefonen. Hvor der er arbejdet på at danne et bredere aftentilbud i samarbejde med Ungeenheden, Læring og Velfærdsrådgivningen i Social Omsorg.

Tabellen er også incl. bevilling på 0,5 mio. til årene 2018 og overslagsårene til styrkelse af akutberedskabet.

Udvikling for perioden 2015 til 2018:



- 2015 og 2017 er incl. overførsler fra tidligere år

Egne tilbud består af:

- Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder i borgernes egne hjem. Herunder boliger i Hedensted og Tørring, hvor Psykiatrien har visitationsretten.
- Beskyttet beskæftigelse i Hedensted
- Aktivitets- og samværstilbud i Hedensted, Tørring og Juelsminde

Eksterne tilbud består af:

- Køb af tilbud i andre kommuner
- Køb af tilbud i regionerne også Regionernes tilbud beliggende i Hedensted Kommune
- Private tilbud også private tilbud beliggende i Hedensted Kommune.

Misbrug

Misbrugscentret Hedensted varetager dagbehandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også til behandling i et midlertidigt botilbud.

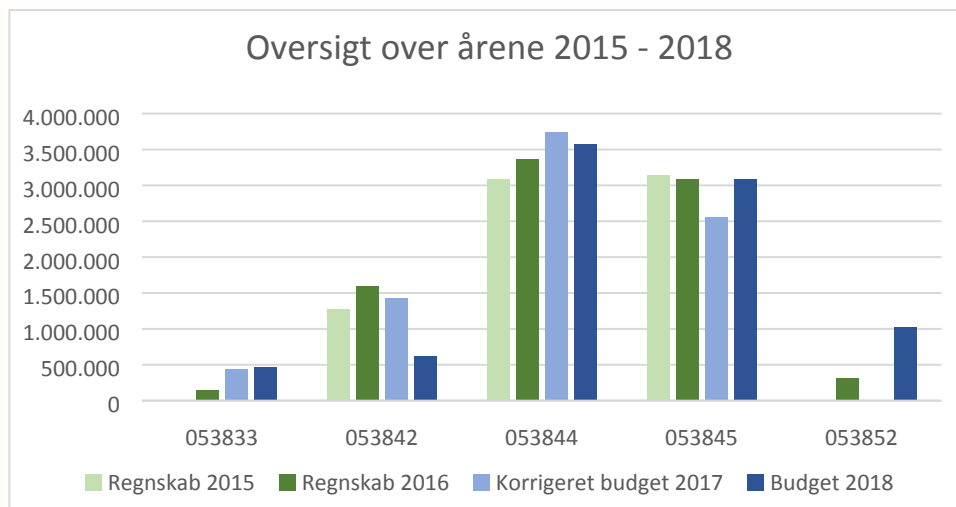
Det er også Misbrugscentret der følger op på brugen af forsorgshjem. Udgiften til forsorgshjem er i nedenstående angivet i netttotal, der er 50 % statsrefusion på området.

Funktion	Budget 2018	Kroner
053233	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	464.140
053842	Botilbud (Forsorghjem)	613.730
053844	Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.578.330
053845	Behandling af stofmisbrugere (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.092.540
053852	Botilbud til midlertidig ophold	1.022.210
I alt		8.770.950

○ Excl. projekter med statstilskud

Der har ikke tidligere været budgetlagt med forebyggende foranstaltninger og midlertidigt botilbud.

Udvikling for perioden 2015 til 2018:



Ovenstående oversigter er incl. puljemidler fra Geninvesteringspuljen. Der er i 2016 bevilget 450.000 kr. og i 2017 900.000 kr. (i 2016 tal) til Misbrugscentret.

Midler fra Geninvesteringspuljen er anvendt til følgende:

- 1,5 stilling til at varetage støtte til borgere som er varslet at miste egen bolig grundet sociale komplekse problemstillinger og, hvor det vurderes at en bostøtte indsats vil kunne forebygge optag på forsorghjem, samt myndighedsopgaver vedr. forsorghjem.
- 0,5 stilling til at varetage koordinerende indsatsplaner vedr. målgruppen dobbelt diagnosticerede sindslidende med rusmiddelproblemstillinger.

Der er i budget 2018 tilført Rusmiddelcenteret 1,3 mio. kr. til dækning af følgende

- Som en del af regionspsykiatriens behandlingsplan skal der ydes 1 – 3 måneders døgnbehandling pr. person som har behov herfor. Udgiften er skønnet til 1,5 behandlingsår og en udgift på 1 mio. kr.
- Merudgifter til afhængighedsskabende medicin, som skyldes dels flere borgere og dels krav fra Lægemedelsstyrelsen. En skønnet merudgift på 0,2 mio. kr.

- Større udgifter til ambulat behandling i andre kommuner. En skønnet merudgift på 0,1 mio. kr.