



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	5. oktober 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 19.30



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
80	<u>Mødeplan 2021</u>	4
81	<u>Månedsopfølgning August måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.</u>	7
82	<u>Rammeaftale 2021-2022</u>	8
83	<u>To nye puljer; Uddannelsesambassadør 3 og pulje til læse-, skrive-, regneambassadører</u>	10
84	<u>Orientering om lovgivningsmæssige initiativer på beskæftigelsesområdet, covid 19</u>	13
85	<u>Fællesmøde om Ungestrategi</u>	18
86	<u>Orientering om seneste udvikling vedrørende Kontanthjælpsloftet</u>	20
87	<u>Jobcamp 2020 - virtuel udgave</u>	24
88	<u>Artikel fra Viden på tværs</u>	26
89	<u>Beskæftigelsesplan 2021</u>	28
90	<u>Ledelsesinformation september 2020</u>	30
91	<u>Orientering om afgørelser på klagesager 1. halvår 2020</u>	32
92	<u>Orientering fra Formanden</u>	34





00.00.00-A00-79-20

80. Mødeplan 2021

Beslutningstema

Byrådet skal godkende mødekalenderen for 2021.

Økonomi

Udgifter til vederlag indgår i det eksisterende budget,

Historik

Mødeplanen behandles i de stående udvalg, Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi samt Byrådet i Oktober måned 2021.

Sagsfremstilling

Mødeplanen for for 2021 foreslås afholdt efter samme principper som i 2020 på følgende datoer;

Byrådet:

Møderne afholdes som udgangspunkt den sidste onsdag i måneden. Dog således at møderne i marts og juni afholdes den 2. sidste onsdag, og december den 3. sidste onsdag i måneden. Juli er mødefri. Det betyder møderne holdes på følgende datoer:

- 27. januar
- 24. februar
- 24. marts
- 28. april
- 26. maj
- 23. juni
- 25. august
- 29. september
- 27. oktober
- 24. november
- 15. december.

1. behandling af budgettet finder sted 22. september og 2. behandlingen af budgettet 13. oktober.

Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi:

Møderne holdes som udgangspunkt 3. mandag i måneden, dog således møderne i februar, juni, september og oktober holdes 2. mandag og december første mandag i måneden. Juli er mødefri. Det betyder møderne afholdes på følgende datoer:



- 18. januar
- 8. februar
- 15. marts
- 19. april
- 17. maj
- 14. juni
- 16. august
- 13. september
- 11. oktober
- 15. november
- 6. december

Byrådets dialogmøder samt eventuelle fælles udvalgmøder samt møder i udvalgene for Beskæftigelse, Læring og Social Omsorg:

Møderne holdes som udgangspunkt 1. mandag i måneden, dog således møderne i januar, april og august holdes 2. mandag i måneden. Møderne i december holdes sidste mandag i november. Juli er mødefri. Det betyder møderne holdes på følgende datoer:

- 11. januar
- 1. februar
- 1. marts
- 12. april
- 3. maj
- 7. juni
- 9. august
- 6. september
- 4. oktober
- 1. november
- 29. november

Udvalgmøder i Udvalget for Fritid & Fællesskab og Udvalget for Teknik:

Møderne holdes som udgangspunkt 1. tirsdag i måneden, dog således møderne i januar, april og august holdes 2. tirsdag i måneden. Møderne i december holdes sidste tirsdag i november. Juli er mødefri. Det betyder møderne holdes på følgende datoer:

- 12. januar
- 2. februar
- 2. marts
- 13. april
- 4. maj
- 8. juni
- 10. august
- 7. september
- 5. oktober
- 2. november
- 30. november



Kommunikation

Mødeplanen lægges på kommunens hjemmeside. Medlemmer af Byrådet og kommuneledelsen får fremsendt mødeinvitationer med henblik på at lægge møderne i deres outlookkalender.

Lovgrundlag

Lov om Kommunernes styrelse § 8 og 20

Administrationen indstiller,

at mødeplanen for 2021 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Politiske møder - 2021.pdf](#)



00.00.00-A00-2-20

81. Månedsopfølgning August måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.

Beslutningstema

Orientering om månedsopfølgning August 2020 - Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til det korrigerede budget?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Månedsopfølgning august 2020 Byråd.pdf](#)



27.00.00-P19-1-20

82. Rammeaftale 2021-2022

Beslutningstema

Byrådet skal tage stilling til godkendelse af rammeaftale 2021-2022. Politisk aftale om udvikling, koordinering og styring på det specialiserede social- og specialundervisningsområde i Midtjylland

Økonomi

Ud over de faglige udviklingsområder, sætter rammeaftalen rammerne for styring af økonomi- og kapacitetsudviklingen på de omfattede tilbud.

Som en del af Rammeaftale 2019-20 indgik kommunerne og regionen en 4-årig aftale om at reducere taksterne på de sociale tilbud med minimum 2 pct. i perioden 2019-2022. Takstaftalen videreføres i den kommende rammeaftale.

Historik

Kommunekontaktrådet (KKR) Midtjylland har på møde den 9. september 2020 behandlet udkast til Rammeaftale 2021-22 og anbefaler, at rammeaftalen samt afrapportering på Socialstyrelsens 3 centrale udmeldinger godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Rammeaftalen behandles af Udvalget for Beskæftigelse, Udvalget for Social Omsorg og Udvalget for Læring inden den fremsendes til behandling i Udvalget for Politisk Koordination & Økonomi og Byråd.

Sagsfremstilling

Kommunerne og regionen i Midtjylland indgår hvert andet år en rammeaftale om samarbejdet på det specialiserede socialområde. Formålet med rammeaftalen er at sikre fælles principper for styring og udvikling på tværs af kommuner og region.

Rammeaftale 2021-22 er udarbejdet i en tæt dialog mellem de 19 kommuner og Region Midtjylland, som har haft mulighed for at komme med indspil til rammeaftalens udviklingsområder undervejs. Dette har skabt et godt afsæt for fælles indsats og rammer på det specialiserede socialområde.

Rammeaftalen har fokus på faglig udvikling, og indeholder et samlet skøn over behovet for pladser og tilbud. Overordnet set tilkendegiver de midtjyske kommuner, at de oplever sammenhæng mellem behovet for specialiserede tilbud og det samlede udbud af tilbud.



I Rammeaftale 2021-22 sætter kommunerne og regionen fokus på 2 fælles udviklingsområder:

- Den nære psykiatri
- Borgere med komplekse udfordringer

Udkast til Rammeaftale 2021-22 er vedhæftet sagsfremstillingen som bilag. Rammeaftalen med bilag samt afrapporteringer til Socialstyrelsen kan findes på den fælleskommunale hjemmeside der refereres til bagerst i rammeaftalen og i vedhæftede følgeskrivelse.

Kommunikation

Tilbage melding om Byrådets beslutning sendes til Maria Eeg Smidt KKR.

Lovgrundlag

Lovgrundlaget er beskrevet i kapitel 2 i bilag 1 til rammeaftalen som også er vedhæftet som bilag.

KKR midtjylland indstiller,

at rammeaftalen og afrapporteringen på Socialstyrelsens centrale udmeldinger godkendes i de midtjyske byråd og i regionsrådet.

Beslutning

Indstilles godkendt i Byrådet.

Bilag

- [Følgebrev til Rammeaftale 2021-22.pdf](#)
- [Udkast til Rammeaftale 2021-22.pdf](#)
- [Bilag 1 Styringsaftalen 2021 22.pdf](#)



15.00.00-P20-4-20

83. To nye puljer; Uddannelsesambassadør 3 og pulje til læse-, skrive-, regneambassadører

Beslutningstema

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, STAR, har udbudt to nye puljer; *Pulje til læse-, skrive-, regneambassadører* samt *Pulje for uddannelsesambassadør 3*

Økonomi

Der er på landsplan afsat 14,9 mio. kr. til *ansøgningspuljen til læse-, skrive- og regneambassadører* og 29 mio. kr. til *Puljen for uddannelsesambassadør 3*. Hedensted Kommune kan maksimalt ansøge om 1 million kr. til *Pulje for uddannelsesambassadør 3* og anslået 1,4 mio. kr. til *Puljen til læse-, skrive- og regneambassadører*.

Sagsfremstilling

Puljen for uddannelsesambassadør 3

Hedensted Kommune deltager aktuelt i *uddannelsesambassadør 2* projektet. Status er, at der er en del ledige, der angiver interesse for uddannelse, men at det af flere grunde er svært at etablere ordninger omkring uddannelsesløft. Der er dog etableret en del flere voksenlærlinge forløb. Både ledige og virksomheder er i stigende omfang interesseret i ordningen.

Uddannelsesambassadør 3 puljen angiver et lidt bredere uddannelsesmæssig felt end det nuværende projekt, idet formålet både er at fremme uddannelsesløft og at øge brugen af andre muligheder for uddannelse. For at deltage i projektet skal kommunerne ansætte eller frikøbe en medarbejder, der kan fungerer som uddannelsesambassadør. Følgende kernelementer skal indgå i uddannelsesambassadørens arbejde:

- At indgå i samarbejde med medarbejdere med tæt kontakt til virksomheder som f.eks. virksomhedskonsulenter om at skabe praktikpladser og voksenlærlinge forløb for ledige i målgruppen for uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen.
- At rådgive, vejlede og motivere ledige, som er i målgruppen for uddannelsesløft, om uddannelsesmuligheder.
- At være sparringspartner og rådgiver for jobcentrets eller a-kassens ledelse i arbejdet med at fremme, at flere anvender uddannelsesordningerne.
- At være tovholder på at styrke samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, jobcentre/a-kasser og styrelsens VEU-kordinatorer om uddannelsesløft og voksenlærlingeordningen.
- At være tovholder på etablering af en lokal styregruppe, hvor f.eks. jobcentre/a-kasser, erhvervsskoler, de regionale arbejdsmarkedskontorer/VEU-kordinatorer under STAR inddrages, samt med ledelsesinddragelse fra jobcentret og a-kassen. Formålet er at understøtte, at samarbejdet prioriteres på tværs af organisationerne, herunder af ledere med beslutningskompetence i organisationerne, der kan deltage, når det er relevant og have blik og mulighed for at sikre, at projektets resultater fastholdes og udbredes til resten af organisationen.



- At udbrede erfaringer fra projektet til øvrige kommuner og a-kasser (løbende og ved projektets afslutning).
- At understøtte den ledige i det rette match af uddannelse ud fra kompetencer og efterspørgslen på arbejdsmarkedet.

Succeskriterier er bl.a.

- At antallet af uddannelsesløft (både under puljen og den midlertidige ret inden for mangelområder) og voksenlærlinge øges for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- At alle relevante medarbejdere kender og kan anvende puljen til uddannelsesløft, ret til uddannelsesløft inden for mangelområder og voksenlærlingeordningen, og vejleder de relevante ledige i målgruppen om mulighederne for opkvalificering.
- At der etableres konstruktivt samarbejde og klare samarbejdsaftaler om uddannelse af ledige med relevante uddannelsesinstitutioner samt mellem jobcentre og a-kasser
Puljen kan søges af såvel jobcentre som a-kasser. Fristen er 26. oktober 2020.

Pulje til Læse-, skrive- og regneambassadører

Målgruppen for puljen er alle ledige og beskæftigede voksne, der har læse-, skrive- og/eller regneudfordringer samt ordblinde.

Formålet er at løfte de basale færdigheder for de i målgruppen, som har behov. Det skal ske ved at styrke kompetencerne i jobcentre, a-kasser og virksomheder til at identificere medarbejdere og/eller ledige med manglende basale kompetencer.

Der skal ansøges sammen med en faglig organisation. Kerneelementer i projekterne er:

1. Aktiviteter, der kan hjælpe og understøtte virksomheder, jobcentre og a-kasser i at identificere de borgere, der har behov for en læse-, skrive-, regne- eller ordblindedtest og motivere dem til at deltage i kurser, der kan forbedre deres basale færdigheder.
2. Aktiviteter, der kan hjælpe og underbygge virksomheders, jobcentres og a-kassers evne til at støtte ledige og/eller beskæftigede undervejs i deres løft af basale kompetencer.

Indsatsen skal som minimum bestå af:

- En dedikeret læse-, skrive- og regneambassadør, der er nøgleperson for opkvalificering af basale kompetencer i virksomheden, jobcentret eller a-kassen. Det kan være en enkelt medarbejder eller flere medarbejdere, der varetager opgaven i fællesskab.
- Nedsættelsen af en lokal styregruppe, der følger projektet gennem hele projektperioden. Styregruppen skal sammensættes, så der er repræsentanter for jobcenter og/eller virksomhed samt a-kasse og relevante uddannelsesinstitutioner.
- Et klart samarbejde mellem læse-, skrive- og regneambassadøren og relevante ledere og medarbejdere på virksomheden, i jobcentret eller i a-kassen.
- Løbende monitorering af fremdrift i måltallene for deltagere i læse-, skrive-, regne- og/eller ordblindedtest og deltagere i opkvalificering af basale færdigheder samt dialog med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering herom.



Der gælder følgende *succeskriterier* for projekterne:

- At øge antallet af ledige og/eller beskæftigede voksne, der deltager i en læse-, skrive-, regne- og/eller ordblindetest.
- At øge antallet af ledige og/eller beskæftigede, der forbedrer deres basale færdigheder.
- At forbedre kompetencerne blandt relevante medarbejdere i jobcentre, a-kasser og virksomheder til at kunne vejlede og motivere ledige og beskæftigede om mulighederne for et løft af basale kompetencer.
- At alle relevante medarbejdere i virksomheder, jobcentre eller a-kasser hos tilskudsmodtager kender til mulighederne for opkvalificering af basale færdigheder.
- At projektet har en tydelig ledelsesmæssig forankring, der kan sikre, at erfaringer fra projektet føres videre efter projektets afslutning.
- At der etableres et konstruktivt samarbejde med relevante uddannelsesinstitutioner.

Ansøgningsfrist er den 26. oktober.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftielsesindsats.

Administrationen indstiller,

at ansøgning til *Puljen til læse-, skrive og regneambassadør* godkendes.
at ansøgning til *Puljen til uddannelsesambassadør 3* godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-1-16

84. Orientering om lovgivningsmæssige initiativer på beskæftigelsesområdet, covid 19

Beslutningstema

Der orienteres om lovgivningsmæssige initiativer på beskæftigelsesområdet i forbindelse med covid-19 pandemien.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Ovorordnet oversigt over Covid-19 særregler for ledige

Trepartsaftale om ny midlertidig arbejdsfordelingsordning

Med arbejdsfordeling kan man dele det arbejde, der er, mellem medarbejderne i stedet for at afskedige ansatte. Arbejdstiden skal være nedsat med mindst 20% og højst 50% af den aftalte arbejdstid i gennemsnit over 4 uger. Den ledige får dagpenge, mens denne er hjemme. Nøglemedarbejdere samt medarbejdere, der deltager i uddannelse med løn, kan undtages fra arbejdsfordelingen.

Som led i aftalen forhøjes den maksimale dagpengesats med 20% til 23.000 kr. pr. måned for de ledige, som indgår i ordningen. Ikke forsikrede får med den midlertidige arbejdsfordelingsordning adgang til supplerende dagpenge, forudsat at denne indbetaler minimum 3 måneders a-kasse kontingent. Der gives mulighed for opkvalificering under ledighed på supplerende dagpenge i den ny arbejdsfordelingsordning. Det er foreslået, at selvstændige, som har været på midlertidige kompensationsordninger, får adgang til dagpenge.

Rådighed

Et medlem, som er omfattet af arbejdsfordeling som led i håndtering af covid-19, er fritaget for pligten til at være jobsøgende i hele perioden med arbejdsfordelingen. Ligeledes bevarer et medlem retten til dagpenge ved deltagelse i uddannelse. De skal dog stadig have godkendt et CV senest 2 uger efter tilmelding til jobcentret, og de skal stå til rådighed for henvist arbejde. Der kan ikke etableres virksomhedspraktik eller løntilskud i en enhed/ afdeling, som benytter arbejdsfordeling.

Trepartsaftalen om ny midlertidig arbejdsfordelingsordning gælder året ud.



Kontaktforløbet.

Det er frem til 31. december muligt at holde samtaler med de ledige ved personligt fremmøde, telefonisk eller digitalt.

Løbende opdatering af muligheden for at tilføje nye online-kurser til positivlisterne, hvorfra ledige kan vælge kurser, når de vil opkvalificere sig.

Dagpengeperioden/forbrug (2 år) har stået stille fra marts til og med august 2020 pga. corona. Borgerne har fået udbetalt offentlig forsørgelse uden at bruge af deres 2 år. Forbruget er opstartet igen fra 1. september 2020.

Det vil sige, at borgerne forbrugsmæssigt er på samme sted i dagpengeperioden nu i september, som de var i marts.

Overordnet oversigt over covid-19 særregler på sygedagpenge- og jobafklaringsforløbsområdet

Refusion til arbejdsgivere i arbejdsgiverperiode og sygedagpenge til selvstændigt erhvervsdrivende fra første fraværsdag ved sygdom på grund af COVID-19.

Ved sygdom på grund af COVID-19 ydes der refusion til arbejdsgivere for udbetalt løn og sygedagpenge i de første 30 dage (arbejdsgiverperioden). Derudover kan selvstændigt erhvervsdrivende få sygedagpenge fra første fraværsdag i stedet for efter den almindelige egen periode på 2 uger.

For personer sygemeldt af andre grunde end COVID-19 gælder de almindelige regler. Dvs. at arbejdsgiveren som hovedregel har pligt til at afholde alle udgifter til løn under sygdom eller til sygedagpenge i arbejdsgiverperioden (30 dage), og en ikke-forsikret selvstændig først har ret til sygedagpenge efter 2 ugers sygdom.

Periode: 27-2-2020 til 1-1-2021.

Midlertidig forlængelse af sygedagpengeudbetaling med op til 7 måneder i alt - sygedagpengelovens § 26

Sygedagpenge er en midlertidig ydelse, som sygemeldte som udgangspunkt kan få i 22 uger, hvorefter der skal tages stilling til, om sygemeldte opfylder betingelser for forlængelse af sygedagpengeudbetaling i sygedagpengelovens § 27. Gør sygemeldte ikke det, vil sygemeldte ved fortsat uarbejdsdygtighed være berettiget til jobafklaringsforløb med tilhørende ressourceforløbsydelse, hvilket er en ydelse på kontanthjælpsniveau uafhængig af formue og ægtefælles indkomst. *I perioden fra 9-3-2020 til 31-10-2020 må ingen borgere overgå til jobafklaringsforløb (lavere ydelse).*

Sygemeldte borgere får forlænget sygedagpengeudbetaling iht. midlertidig corona-bestemmelse (der må ikke forlænges med henvisning til øvrige bestemmelser i sygedagpengelovens § 27).

Periode 9-3-2020 til 31-12-2020.

Livstruende sygdom - sygedagpengelovens § 26e

Sygemeldte, som har haft ret til sygedagpenge pga. livstruende sygdom, og som ellers skulle være i jobafklaringsforløb, har ret til fortsat sygedagpenge, selv om der ikke længere er tale om alvorlig og livstruende sygdom.

Periode 9-3-2020 til 31-10-2020.



Ret til sygedagpenge for lønmodtagere, der er i øget risiko ved smitte med covid-19, og for lønmodtagere, der er pårørende til personer, der er i øget risiko ved smitte med covid-19 - Sygedagpengelovens § 58b og § 58c

En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig, til og med den 31. december 2020 ret til sygedagpenge, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er i øget risiko ved smitte med covid-19.

En lønmodtager, der er i ansættelse og i øvrigt opfylder lovens betingelser, har, uanset at lønmodtageren ikke er uarbejdsdygtig, til og med den 31. december 2020 ret til sygedagpenge, hvis lønmodtageren ikke kan varetage sit arbejde, fordi lønmodtageren er pårørende til en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, jf. stk. 2 og 3.

Som pårørende anses en lønmodtager, der deler husstand med en person, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, og som har en familiemæssig tilknytning til lønmodtageren.

En person, der modtager sygedagpenge, og som bliver uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har ret til udbetaling af sygedagpenge til og med den 31. december 2020, uanset om personen inden den 31. december 2020 når det tidspunkt, hvor der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder eller er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 26 uger i de 12 forudgående kalendermåneder. Hvis personen inden den 31. december 2020 ikke længere er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom, har personen til og med den 31. december 2020 ret til udbetaling af sygedagpenge efter §§ 58 b-58 d.

Stk. 3. For en person, som fortsat er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og har nået det tidspunkt, hvor der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end 22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder, træffer kommunen inden den 31. december 2020 afgørelse om, hvorvidt sygedagpengeperioden kan forlænges, eller personen har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse.

Bemærk: ordningen er forebyggende – personkredsen er ikke uarbejdsdygtige i sygedagpengelovens forstand.

Periode: 20-5-2020 til 31-12-2020.

Indførelse af periode, der helt eller delvis kan ses bort fra ved vurdering af beskæftigelseskravet for ret til syge- eller barseldagpenge for selvstændige erhvervsdrivende - Sygedagpengelovens § 42

Retten til sygedagpenge er betinget af, at der inden for de seneste 12 måneder har været udøvet selvstændig virksomhed i mindst 6 måneder, heraf den seneste måned forud for sygefraværet. Virksomheden skal være udøvet i mindst halvdelen af den normale overenskomst-mæssige ugentlige arbejdstid. Har virksomheden været udøvet i mindre end 6 måneder, medregnes perioder med forudgående beskæftigelse som lønmodtager.



Stk. 2. Ved vurdering af, om beskæftigelseskravet efter stk. 1 er opfyldt, ses bort fra perioder på indtil 2 år, hvor der er ydet godtgørelse for tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 og plejevederlag efter § 120 i lov om social service eller dagpenge til forældre med alvorligt syge børn efter barselsloven. Ved vurderingen kan endvidere helt eller delvis ses bort fra perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. august 2020.

Med lovforslaget foreslås det, at arbejdsgivere får midlertidigt ret til sygedagpengerefusion fra første fraværdsdag for medarbejdere, der vurderes i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19, hvis det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre lønmodtagerens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger for personer, der er i øget risiko for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med covid-19.

Hvis arbejdsgiveren ikke udbetaler løn under fraværet, får lønmodtageren ret til sygedagpenge. Det foreslås endvidere, at pårørende, der deler husstand med personer i den særlige risikogruppe, bliver stillet på samme måde.

Mulighed for digital afholdelse af samtaler samt mulighed for afholdelse af rehabiliteringsteam møder virtuelt

Begrundelse:

Henset til den fortsatte smittespredning i samfundet og deraf behovet for fortsat at sikre fleksible rammer for beskæftigelsesindsatsen forlænges muligheden for at holde samtaler telefonisk og digitalt samt holde virtuelle møder i rehabiliteringsteamet mv. *til og med den 31. december 2020.*

(Beskæftigelsesindsatsen er ikke suspenderet, som den var i perioden fra 11-3-2020).

Kommunikation

Ingen bemærkninger..

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- [Direktørmail den 14. september.pdf](#)
- [Orienteringsbrev til jobcentrene.pdf](#)



17.27.00-G01-1-20

85. Fællesmøde om Ungestrategi

Beslutningstema

Fællesmøde om Ungestrategi - Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Med udgangspunkt i beslutning på fællesmødet mellem Læring og Beskæftigelse den 31.08.2020 omkring procesplan for Ungestrategi er dagens møde tilrettelagt med følgende indhold:

- Fælles overblik over, hvilke tilbud vi har til unge mellem 13 og 25 år i dag.
- Nuværende samarbejdsstrukturer omkring de unge.
- Fælles rammesætning af, hvad vi pejler mod (Det gode liv, B&U politik samt Værdier og visioner i Beskæftigelse).

Der er afsat 1½ time til gennemgang af overblik, samarbejdsstrukturer og fælles rammesætning.

Bilag:

- KUI illustrationer - organisering, aktiviteter og samarbejdsfora
- Visioner og værdier i Beskæftigelse
- Børne- og Ungepolitikken
- Procesplan for udarbejdelse af ny Ungestrategi.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at fælles rammesætning drøftes.

Beslutning

Indstillingen godkendt, og besvarelser samles inden halvdagsmøde i november.



Bilag

- Børne- og Ungepolitikken
- Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020
- KUI - illustrationer - organisering aktiviteter samarbejdsfora
- Procesplan for udarbejdelse af ny Ungestrategi - 2020
- PPT udvalgs møde 06-10-2020 Ungeindsats - Helene



15.00.00-A00-1-16

86. Orientering om seneste udvikling vedrørende Kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Der orienteres om seneste udviklingen i antal borgere berørt af kontanthjælpsloftet og med reduktion i kontanthjælpsloftet.

Økonomi

Ingen bemærkninger

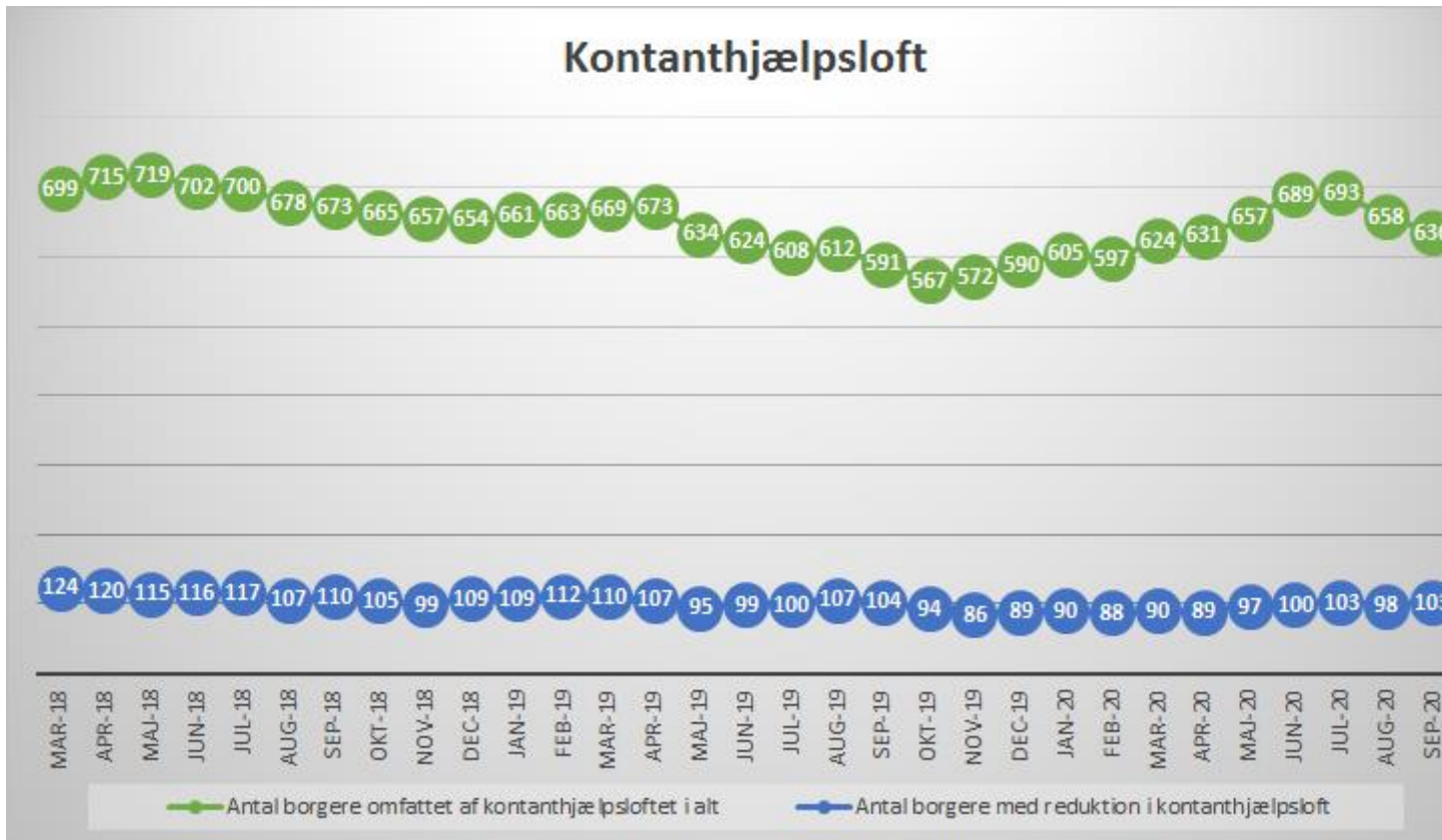
Historik

Den 2. marts 2020, punkt 29 er seneste tidspunkt, hvor statistik vedrørende udvikling i kontanthjælpsloftet blev præsenteret.

Sagsfremstilling

Nedenstående figur viser udviklingen i antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet og antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloftet.

Seneste tal for september er, at 636 borgere er omfattet af kontanthjælpsloftet. Af disse har 103 borgere reduktion i kontanthjælpsloftet, svarende til 16,2% af de borgere, som er omfattet af kontanthjælpsloftet.



Nedenstående tabel viser udviklingen i antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, antal og andel med reduktion i kontanthjælpsloft samt gennemsnitlige reducerede beløb, som for september er 1.236 kr.



	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Gns. reduceret beløb (DKK)
mar-18	699	124	17,7%	1.206
apr-18	715	120	16,8%	1.197
maj-18	719	115	16,0%	1.259
jun-18	702	116	16,5%	1.249
jul-18	700	117	16,7%	1.209
aug-18	678	107	15,8%	1.213
sep-18	673	110	16,3%	1.183
okt-18	665	105	15,8%	1.201
nov-18	657	99	15,1%	1.239
dec-18	654	109	16,7%	1.283
jan-19	661	109	16,5%	1.294
feb-19	663	112	16,9%	1.270
mar-19	669	110	16,4%	1.262
apr-19	673	107	15,9%	1.292
maj-19	634	95	15,0%	1.328
jun-19	624	99	15,9%	1.308
jul-19	608	100	16,4%	1.321
aug-19	612	107	17,5%	1.329
sep-19	591	104	17,6%	1.333
okt-19	567	94	16,6%	1.339
nov-19	572	86	51,0%	1.336
dec-19	590	89	15,1%	1.372
jan-20	605	90	14,9%	1.362
feb-20	597	88	14,7%	1.270
mar-20	624	90	14,4%	1.277
apr-20	631	89	14,1%	1.253
maj-20	657	97	14,8%	1.242
jun-20	689	100	14,5%	1.266
jul-20	693	103	14,9%	1.271
aug-20	658	98	14,9%	1.276
sep-20	636	103	16,2%	1.236

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt

- fremover kvartalsvis orientering.



15.00.00-A00-1-14

87. Jobcamp 2020 - virtuel udgave

Beslutningstema

Jobcamp 2020 - virtuel udgave.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

KL inviterer hermed til jobCAMP 20 under overskriften: Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – hvordan lander vi?
jobCAMP 20 afholdes den 5. november som et virtuelt møde.

Temaerne er:

- Situationen på arbejdsmarkedet i kølvandet på Corona-krisen.
- Jobrettet opkvalificering: Hvordan rustes ledige til fremtidens arbejdsmarked?
- Hvad har Corona-krisen lært os?
- Hvordan undgår vi en generation af unge med høj ledighed?

På jobCAMP kan du blandt andre møde vismand i De Økonomiske Råd professor Nabanita Datta Gupta, forsker i arbejdsløshed Sabina Pultz, professor i psykologi Svend Brinkmann og centerleder ved Center for Europæisk Politik, professor Marlene Wind.

Programmet er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at Udvalget for Beskæftigelse drøfter, om de ønsker at deltage i den virtuelle Jobcamp, og om det i så fald skal foregå hver for sig, eller samlet i f.eks. et mødelokale på Rådhuset.



Beslutning

Afbud fra Udvalget til virtuel Jobcamp.

Bilag

- Jobcamp 2020 - virtuel udgave



15.00.00-A00-11-11

88. Artikel fra Viden på tværs

Beslutningstema

Orientering til Udvalget for Beskæftigelse om vores erfaringer med samtaler med borgerne digitalt og via telefon.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Artikel fra *Viden på tværs* til inspiration.

Vi arbejder i Jocenter Hedensted med at bruge de digitale og telefoniske muligheder for at have et tæt samarbejdet med vores borgere.

Indtil videre arbejder vi med de dispensationer, der er i lovgivningen, og afventer hvilke retningslinjer der bliver for samtaler fremadrettet.

De analyser, der er udarbejdet af bl.a. KL og faglige organisationer vedr. samtaler med borgerne under Corona nedlukningen, peger i retning af større borgertilfredshed, og at medarbejderne også oplever en bedre borgerkontakt.

Erfaringerne falder fint i tråd med de elementer, vi har skrevet ind i *Visioner og værdier i Beskæftigelse*. Samtidig har vi oplevet en god effekt af de telefoniske samtaler hen over sommeren.

Bilag: Artiklen fra *Viden på tværs*.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Jobkonsulenter er glade for digitale muligheder under corona VPT



15.00.00-A00-13-20

89. Beskæftigelsesplan 2021

Beslutningstema

Drøftelse af Beskæftigelsesplan 2021.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Endelig godkendelse i Udvalget for Beskæftigelse og videresendelse til Byrådet
Det er administrationens opfattelse, at Handicaprådets bemærkninger er indeholdt i planen.

Beskæftigelsesplan 2021 bliver bl.a udarbejdet på baggrund af Beskæftigelsesministerens udmeldte mål for 2021 og Beskæftigelsesplan 2020.

Udkast til Beskæftigelsesplan 2021 med bilag er vedlagt.

Beslutning fra Udvalget for Beskæftigelse, 31. august 2020:

Indstillingen om drøftelse og videresending til høring i Det Lokale Beskæftigelsesråd godkendt.
Handicaprådets kommentarer:

- Det tværfaglige samarbejde på borgerniveau styrkes, så relevante samarbejdsparter inddrages.
- Tættere samarbejde omkring STU elever ved visiteringen.
- Ungeenheden arbejder tættere sammen med Voksenhandicap omkring STU elever.
- Offentlige arbejdspladser tager større ansvar ved ansættelse af udsatte borgere.

Handicaprådets kommentarer er ikke indarbejdet i Beskæftigelsesplanen, men vurderes at være tilgodeset i de beskrivelser, der foreligger omkring samarbejdet med unge ikke-uddannelsesparate.

Der var ikke kommentarer fra Det Lokale Beskæftigelsesråd til Beskæftigelsesplanen 2021.

Kommunikation

Senest 31. december 2020 skal Byrådet godkende Beskæftigelsesplan 2021.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

At Udvalget for Beskæftigelse videregiver Beskæftigelsesplan 2021 til godkendelse i Byrådet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag 1 - 2020-05-27-covid19-notat-rar-oestjylland
- Bilag 2 - 2020-03-23-inspirationsnotat-rar-oestjylland
- Bilag 3 - Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020
- Bilag 4 - Brev-fra-beskaeftigelsesministeren - ministermaal 2021
- Beskæftigelsesplan 2021 - til UFB 310820
- Jobkonsulenter er glade for digitale muligheder under corona VPT



15.00.00-A00-1-17

90. Ledelsesinformation september 2020

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for september 2020 uddeles på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2009 Led-info



15.20.00-P35-2-19

91. Orientering om afgørelser på klagesager 1. halvår 2020

Beslutningstema

Afdelingen orienterer om afgørelser på klagesager for Jobcenter Hedensted i perioden 1. januar - 30. juni 2020.

Økonomi

Der henvises til afgørelserne fra Ankestyrelsen.

Historik

Udvalget for Beskæftigelse orienteres 2 gange årligt om afgørelser på klagesager.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 1. halvår 2020, og denne oversigt er vedhæftet som bilag.

Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:

Afvisning/bortfald, hjemvisning, ændring og stadfæstelse, jf. følgende:

Afvisning/bortfald:

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige instans at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

Hjemvist:

Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

Ændring:

Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.

Stadfæstet:

Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.



Kommunikation

Der er bl.a. fremsendt klagevejledninger til borgerne/virksomhederne, og der foreligger skriftlige afgørelser fra Ankestyrelsen.

Lovgrundlag

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område samt relevant lovgivning for de enkelte fagområder.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Bilag vedrørende klagesager 1. halvår 2020



15.20.00-P35-2-19

92. Orientering fra Formanden

Beslutning

Der er forespurgt på repatrieringssager siden mødet i august.
Der er repatrieret 2 personer - én i august og én i september.



15.20.00-P35-2-19

93. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- [Politiske møder - 2021.pdf](#)
- [Månedsopfølgning august 2020 Byråd.pdf](#)
- [Følgrebrev til Rammeaftale 2021-22.pdf](#)
- [Udkast til Rammeaftale 2021-22.pdf](#)
- [Bilag 1 Styringsaftalen 2021 22.pdf](#)
- [Direktørmail den 14. september.pdf](#)
- [Orienteringsbrev til jobcentrene.pdf](#)
- [Børne- og Ungepolitikken](#)
- [Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020](#)
- [KUI - illustrationer - organisering aktiviteter samarbejdsfora](#)
- [Procesplan for udarbejdelse af ny Ungestrategi - 2020](#)
- [PPT udvalgsmøde 06-10-2020 Ungeindsats - Helene](#)
- [Jobcamp 2020 - virtuel udgave](#)
- [Jobkonsulenter er glade for digitale muligheder under corona VPT](#)
- [Bilag 1 - 2020-05-27-covid19-notat-rar-oestjylland](#)
- [Bilag 2 - 2020-03-23-inspirationsnotat-rar-oestjylland](#)
- [Bilag 3 - Visioner og værdier i Beskæftigelse 2020 21082020](#)
- [Bilag 4 - Brev fra beskæftigelsesministeren - ministermål 2021](#)
- [Beskæftigelsesplan 2021 - til UFB 310820](#)
- [Jobkonsulenter er glade for digitale muligheder under corona VPT](#)
- [2009 Led-info](#)
- [Bilag vedrørende klagesager 1. halvår 2020](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen