

Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID19

RAR Østjylland



Opdateret maj 2020

Forord

Sygdommen COVID19, og særligt de foranstaltninger, der er truffet for at begrænse dens udbredelse, har haft en markant indvirkning på arbejdsmarkedet. Mest iøjnefaldende steg ledigheden i løbet af 3 uger i marts måned med knap 50.000 tilmeldte, mens mere end 200.000 privatansatte er blevet hjemsendt med lønkomensation.

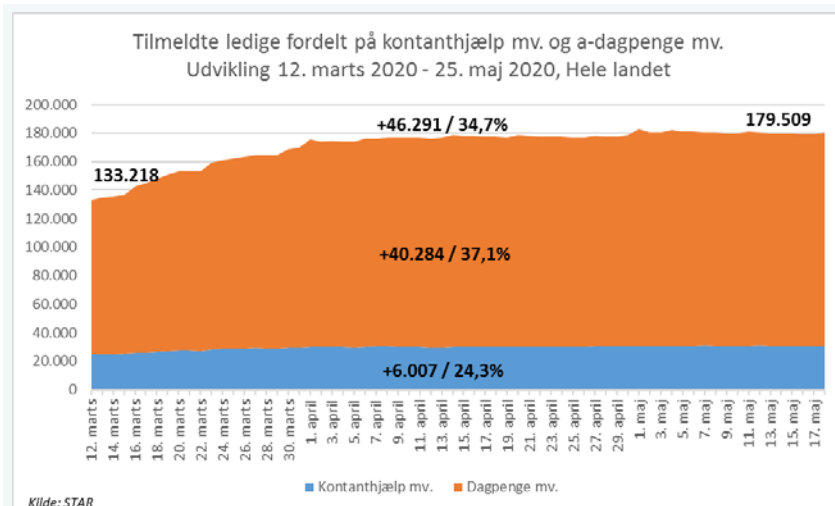
Som en naturlig konsekvens af de markante ændringer på arbejdsmarkedet har der været særlig stor efterspørgsel på Rådets viden om den regionale udvikling. Væsentlige ændringer i løbet af kort tid udfordrer dog ikke kun arbejdsmarkedet i sig selv, men også mulighederne for at beskrive arbejdsmarkedet med udgangspunkt i "de sædvanlige" datakilder. Således vil nøgletallene, som udarbejdes til alle RAR-møder, altovervejende afspejle arbejdsmarkedet, som det tog sig ud før COVID19 og følgerne heraf.

Dette særlige notat er udarbejdet med henblik på at formidle en viden om arbejdsmarkedet, som afspejler den nuværende situation. Derfor er det nødvendigt at bruge andre datakilder, som først og fremmest består af de publikationer, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udarbejder til Jobindsats.dk. Ligeledes inddrages data fra Erhvervsministeriet i relation til ordningen om lønkomensation for privatansatte.

Indskrænkningen i forhold til anvendelige datakilder betyder, at udviklingen på arbejdsmarkedet særligt vil blive beskrevet gennem ledighedsudviklingen, mens efterspørgslen efter arbejdskraft søges beskrevet gennem jobopslag. Derimod vil data vedrørende beskæftigelsesudvikling, jobomsætning mv. ikke indgå, da relevante, opdaterede data endnu ikke er tilgængelige.

Endelig skal det bemærkes, at det ledighedsbegreb, der anvendes, er antal tilmeldte ledige. Dette tal er væsentligt forskelligt fra opgørelserne fra Danmarks Statistik, som sædvanligvis anvendes til at beskrive ledigheden. Tallene fra Danmarks Statistik beregnes, modsat tilmeldingsstatistikken, på baggrund af faktiske udbetalinger, og ledige omregnes til fuldtidspersoner.

Udvikling i ledighed - tilmeldte



I perioden 12. marts til 25. maj 2020 er antallet af tilmeldte ledige steget med 46.291 i hele landet, hvilket svarer til en stigning på 35%.

Stigningen har været større for a-dagpenge-modtagere (37%) end for modtagere af en kontanthjælpsydelse (24%).

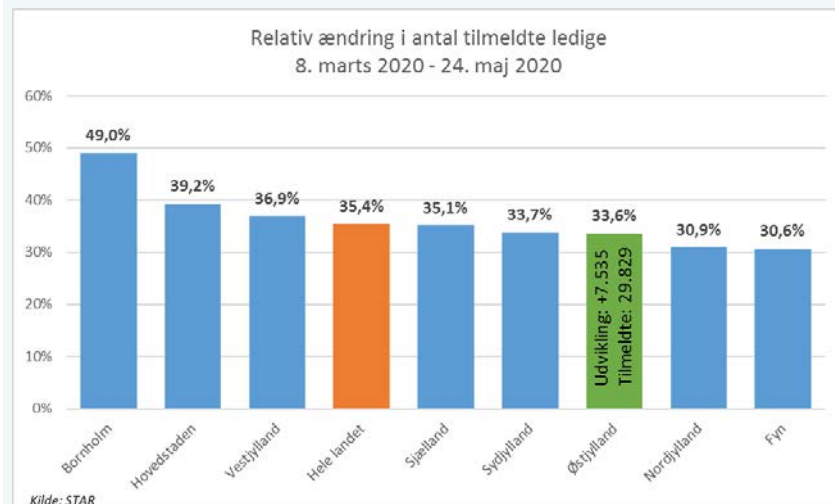
Størstedelen af stigningen i antallet af tilmeldte ledige var i marts måned, idet stigningen 12. marts til 31. marts var på 36.671.

Fra 31. marts til 25. maj er antallet af tilmeldte ledige steget med 9.620.

I perioden 8. marts til 24. maj 2020 er ledigheden steget med 35,4% på landsplan.

I Østjylland er ledigheden steget lidt mindre end på landsplan, idet der er 33,6% flere ledige, hvilket svarer til 7.535 personer.

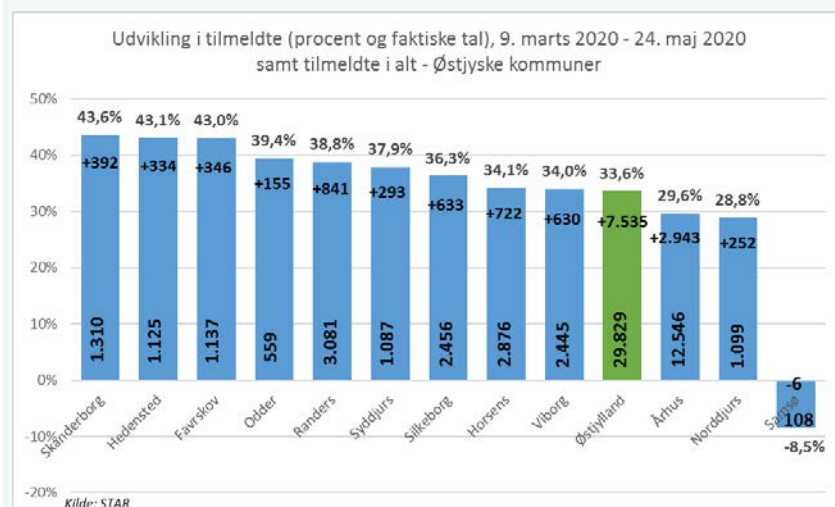
24. maj 2020 var der 29.829 tilmeldte ledige i Østjylland, hvilket er 16,6% af de ledige i hele landet.



I perioden 9. marts til 24. maj 2020 er ledigheden steget i alle østjyske kommuner med undtagelse af Samsø.

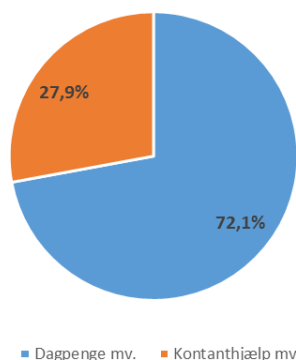
Ledigheden er – som en naturlig konsekvens af kommunens størrelse – steget mest i Aarhus, hvor 2.943 flere er blevet ledige. Følgelig står Aarhus for 39% af stigningen i ledigheden i Østjylland. Den procentvise stigning i Aarhus er dog under gennemsnittet for Østjylland.

Relativt set er ledigheden steget mest i Skanderborg (43,6%), Hedensted (43,1%) og Favrskov (43,0%). Det skal bemærkes, at alle tre kommuner havde lav ledighed før COVID19, hvilket i høj grad forklarer den store relative stigning.



Nytilmeldte ledige – forskellige karakteristika

Nytilmeldte fra 9. marts til 24. maj 2020, procentfordeling Østjylland



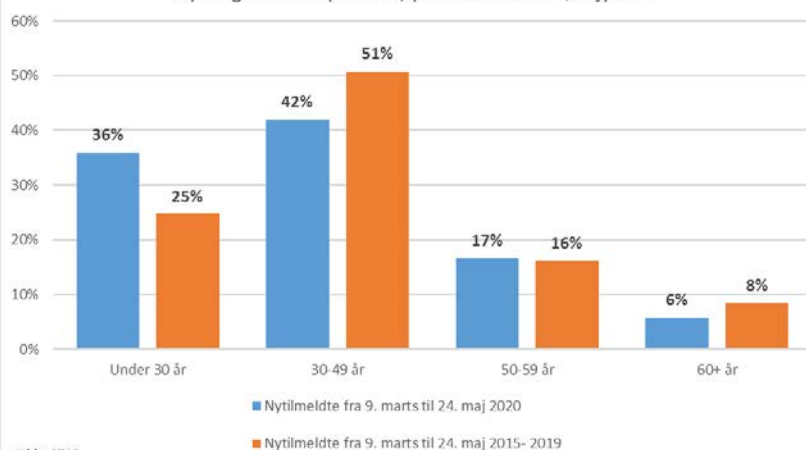
Kilde: STAR

I perioden 9. marts til 24. maj 2020 er 72% af de nytilmeldte ledige dagpengemodtagere, mens 28% modtager en kontanthjælpsydelse.

Gennemsnittet for samme periode i årene 2015-2019 er 66% dagpengemodtagere og 34% modtagere af kontanthjælpsydelse.

I den aktuelle periode er andelen af dagpengemodtagere således 6 procentpoint højere end i de foregående år, hvilket indikerer, at flere med en ellers stabil tilknytning til arbejdsmarkedet har meldt sig ledige.

Nyledige fordelt på alder, procentfordelt - Østjylland



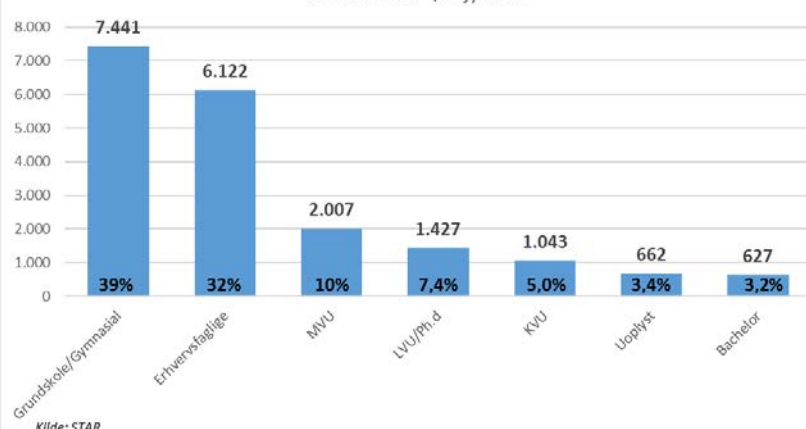
Kilde: STAR

Aldersfordelingen blandt de nytilmeldte ledige fremgår af figuren – dels for perioden 9. marts til 24. maj 2020 (blå søjle) og dels for samme periode i årene 2015-2019 (orange søjle).

Særligt for unge under 30 år og for de 30-49 årige afviger den aktuelle periode fra de foregående år. Sidstnævnte gruppe udgjorde 51% af de nytilmeldte i de foregående år og 42% i den aktuelle periode.

Unge under 30 år synes modsat at være særligt hårdt ramt af ledighed i den aktuelle periode, hvor de udgør 36% af de nytilmeldte. I de foregående år udgjorde gruppen 25% af de nytilmeldte.

Nytilmeldte fra 9. marts til 24. maj 2020 fordelt på højest fuldførte uddannelse - Østjylland



Kilde: STAR

39% af de nytilmeldte i perioden 9. marts til 24. maj 2020 er kortuddannede, mens 32% har en erhvervsfaglig uddannelse.

De faglærtes andel af nytilmeldte er lavere end de foregående år, hvor de udgjorde 35% af de nytilmeldte.

De kortuddannede synes derimod at være hårdere ramt af ledighed i den aktuelle periode, hvor de udgør 39% af de nytilmeldte. I årene 2015-2019 udgjorde gruppen 32% af de nytilmeldte.

Nytilmeldte ledige – A-kasse og branche

Nytilmeldte ledige fordelt på A-kasse

Østjylland		
A-kasse	Nytilmeldte fra 9. marts til 24. maj 2020, antal personer	Nytilmeldte fra 9. marts til 24. maj 2020, procentfordeling
Faglig Fælles (3F) A-kasse	2.888	20,7%
Kristelig A-Kasse	1.559	11,2%
Det Faglige Hus - A-kasse	1.197	8,6%
HK /Danmarks A-kasse	1.026	7,4%
Akademikernes	830	6,0%
ASE	810	5,8%
FTF- A-kasse	697	5,0%
Metalarbejdernes A-Kasse	528	3,8%
Magistrenes A-Kasse	524	3,8%
Min A-kasse	514	3,7%
FOA - Fag og Arbejdes A-kasse	488	3,5%
Ledernes A-kasse	426	3,1%
Din Sundhedsfaglig A-kasse	307	2,2%
CA, A-kasse	297	2,1%
Fødevareforbundet NNFs A-kasse	215	1,5%
Lærernes A-kasse	215	1,5%
BUPL A-kasse	210	1,5%
Teknikernes A-Kasse	194	1,4%
Frie Funktionærers A-kasse	187	1,3%
El-Fagets A-Kasse	186	1,3%
A-kasse-Journalistik, Komm & Sprog	178	1,3%
Byggefagernes A-Kasse	158	1,1%
Socialpædagogernes landsdækkende A-kasse	157	1,1%
A-kasse uoplyst	141	1,0%
I alt	13.932	100,0%

Kilde: STAR

I perioden 9. marts til 24. maj 2020 har 13.932 forsikrede østjyder meldt sig ledige. Heraf er 2.888 medlemmer af 3F's A-kasse, hvilket svarer til 21% af alle forsikrede nytilmeldte.

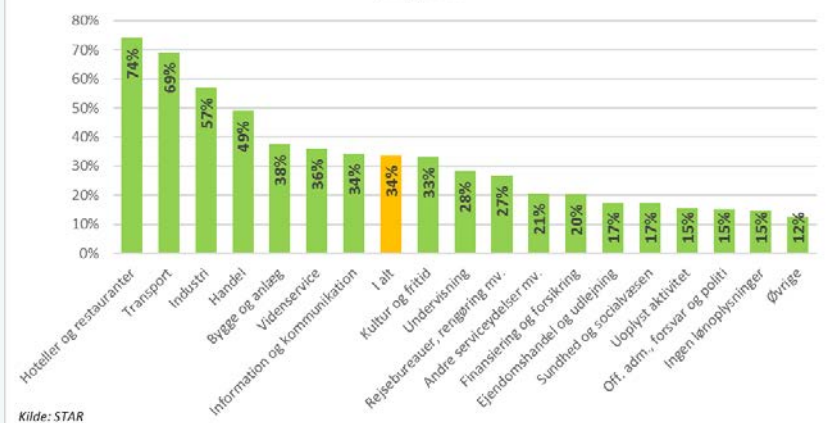
11% af de nytilmeldte er medlemmer af Kristelig A-kasse; 9% er medlemmer af Det Faglige Hus A-kasse og 7% af HK/Danmarks A-kasse.

Sammenlignet med årene 2015-2019 udgør særligt medlemmer af 3F's A-kasse og Det Faglige Hus A-kasse en større andel af de nytilmeldte i den aktuelle periode, idet de ligger henholdsvis 3,5 og 2,9 procentpoint over de foregående år.

ASE ligger 1,2 procentpoint over de foregående år, mens Kristelig A-kasse ligger 0,8 procentpoint over.

Modsat udgør medlemmer af blandt andre FOA A-kasse, BUPL A-kasse og HK/Danmarks A-kasse en mindre andel af de nytilmeldte i den aktuelle periode.

Ændring i antal tilmeldte pr. 24. maj 2020 ift. bestand pr. 8. marts 2020
Østjylland



Kilde: STAR

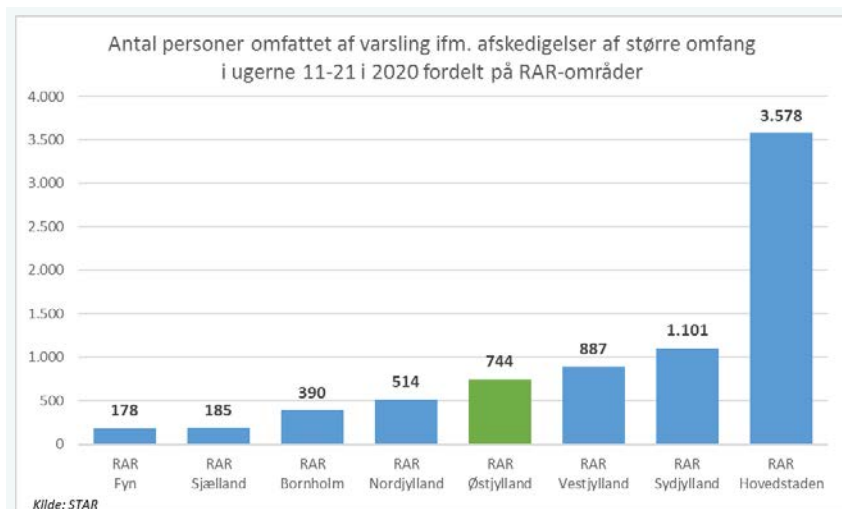
Data, som indgår i figuren, er beregnet ved at opgøre antallet af ledige henholdsvis 8. marts og 24. maj 2020 og fordele dem på, hvilken branche de var ansat inden for før ledighed.

Således fremgår det, at antallet af ledige, som var ansat i branchen Hoteller og Restauranter, er steget med 74% fra 8. marts til 24. maj 2020. Det tilsvarende tal for Transport er 69%, mens det for Industrien er 57%.

Handel, Bygge og anlæg samt Vidensservice ligger ligeledes over den gennemsnitlige stigning på 34%.

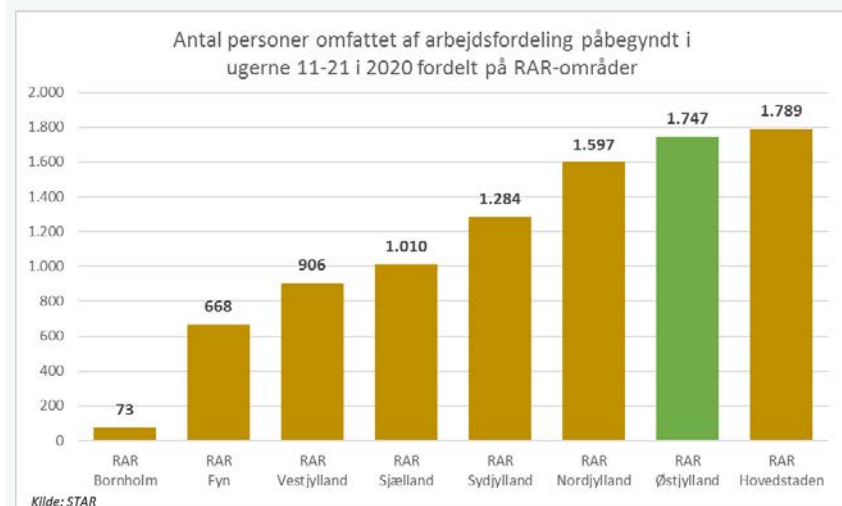
I den modsatte ende er det særligt inden for brancher, hvor arbejdsgiveren ofte er stat, region eller kommune, at ledigheden kun i begrænset omfang har været stigende.

Varsling og arbejdsfordeling



Figuren viser antallet af personer omfattet af varslingssager i ugerne 11-21 2020. Tallene omfatter personer, hvor virksomheder har meddelt De Regionale Arbejdsmarkedsråd, at de påtænker at afskedige et antal medarbejdere af et vist omfang. Der indgår kun varslingssager omfattet af lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang.

Østjyllands andel af personer omfattet af varsling er mindre end RAR-områdets andel af den samlede beskæftigelse.

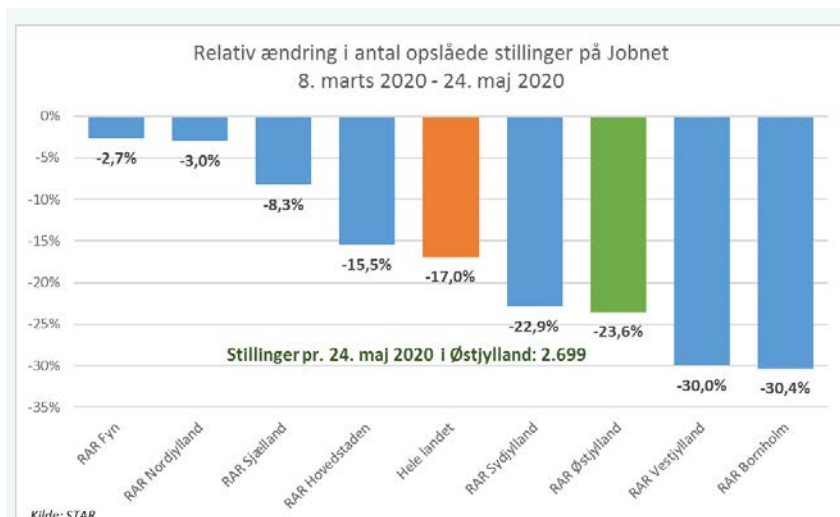


Figuren viser antallet af personer, som er omfattet af en arbejdsfordeling påbegyndt i ugerne 11-21 2020.

En arbejdsfordeling er en ordning i en virksomhed, hvor arbejdstiden for de ansatte i en midlertidig periode er nedsat for at undgå afskedigelser i virksomheden. I perioden med nedsat arbejdstid modtager de ansatte (supplerende) dagpenge.

Østjyllands andel af personer omfattet af arbejdsfordeling er lidt større end Østjyllands andel af den samlede beskæftigelse.

Opstående stillinger på Jobnet



Figuren viser ændringen i antal opstående stillinger på Jobnet i perioden 8. marts til 24. maj 2020. Antallet af opstående stillinger er en indikator for efterspørgslen på arbejdskraft.

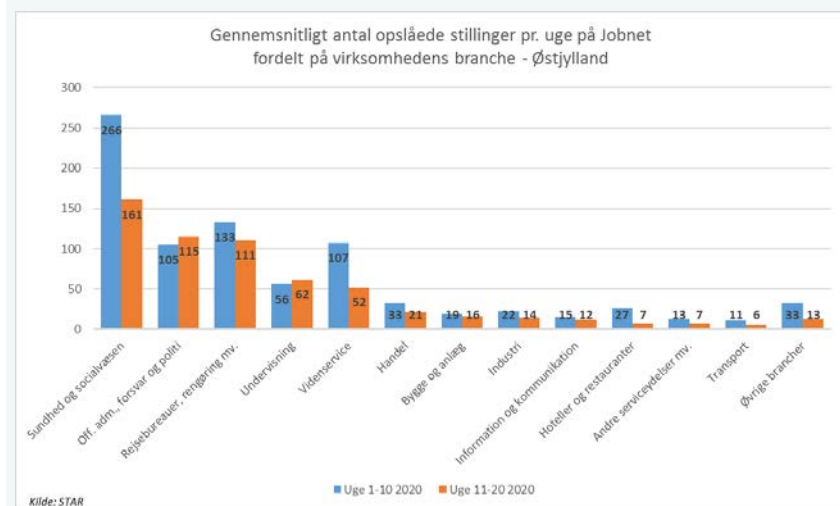
Som det fremgår, er antallet af opstående stillinger faldet med 17% på landsplan i perioden, mens der i Østjylland har været et fald på 24%.

I perioden marts til maj er der normalt en mindre stigning i antallet af opstående stillinger på grund af sæson. I Østjylland er gennemsnittet for årene 2015-2019 en stigning på 2,5%.

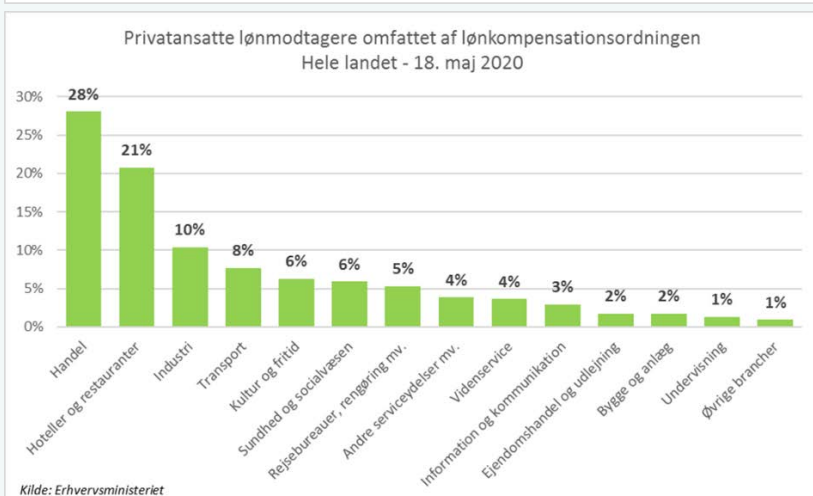
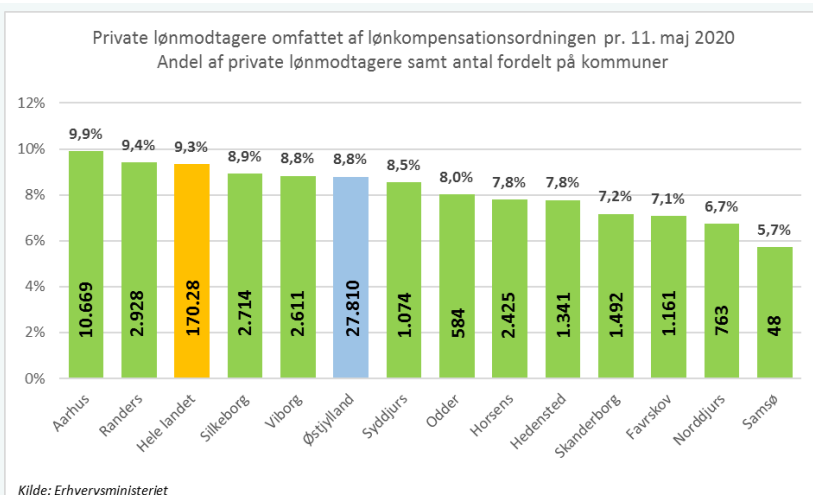
I størstedelen af den betragtede periode har antallet af opstående stillinger ligget væsentligt under antallet 8. marts 2020, men siden begyndelsen af maj er der kommet flere nye stillingsopslag på Jobnet.

Jævnfør ovenstående ligger det gennemsnitlige, ugentlige antal opstående stillinger i ugerne 11-21 2020 (nedlukningsperioden) under gennemsnittet for ugerne 1-10 2020 for de fleste brancher.

Brancherne Offentlig administration, forsvar og politi samt Undervisning har dog gennemsnitligt haft flere stillingsopslag i nedlukningsperioden.



Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen



Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen - branchefordelt Hele landet

Brancher	Fuldtid	Deltid	I alt	Andel
Handel	36.236	21.401	57.637	28%
Hoteller og restauranter	17.707	24.941	42.648	21%
Industri	17.999	3.337	21.336	10%
Transport	12.023	3.722	15.745	8%
Kultur og fritid	5.293	7.599	12.892	6%
Sundhed og socialvæsen	4.130	7.957	12.087	6%
Rejsebureauer, rengøring mv.	6.678	4.216	10.894	5%
Andre serviceydelser mv.	4.705	3.193	7.898	4%
Videnservice	5.335	2.088	7.423	4%
Information og kommunikation	3.621	2.394	6.015	3%
Ejendomshandel og udlejning	2.019	1.622	3.641	2%
Bygge og anlæg	3.137	412	3.549	2%
Undervisning	1.370	1.349	2.719	1%
Øvrige brancher	1.464	449	1.913	1%
Total antal	121.660	83.908	205.568	100%
Total andel	59%	41%	100%	

Kilde: Erhvervsministeriet

Privatansatte omfattet af lønkompensationsordningen - fordelt på alder Hele landet

Alder	Fuldtid	Deltid	I alt	Andel
60+ år	10.368	6.754	17.122	8%
50-59 år	25.780	9.860	35.640	17%
40-49 år	27.232	10.945	38.177	19%
30-39 år	28.853	11.805	40.658	20%
20-29 år	26.731	29.464	56.195	27%
Under 20 år	2.696	15.080	17.776	9%
I alt	121.660	83.908	205.568	100%

Kilde: Erhvervsministeriet

Lønkompensationsordningen, som administreres af Erhvervsministeriet, giver virksomheder mulighed for at hjemsende ansatte med fuld løn. Staten kompenserer 75% af lønudgiften op til 30.000 kroner. Virksomheder, der benytter ordningen, må ikke afskedige medarbejdere i perioden med lønkompensation. Ordningen udløber - hvis den ikke bliver forlænget - 8. juli 2020.

På landsplan var 9,3% af de privatansatte hjemsendt med lønkompensation d. 11. maj 2020. For Østjylland gælder det for 8,8% af de privatansatte, hvilket svarer til 27.810 personer.

En nyere opgørelse fra 18. maj 2020 viser, hvordan anvendelsen af ordningen fordeler sig på brancher. 28% af de hjemsendte er ansat inden for Handel, mens 21% er ansat inden for Hoteller og restauranter.

Cirka halvdelen af alle, der er hjemsendt med lønkompensation, er således ansat inden for en af disse to brancher.

Tabellen viser, i faktiske tal, hvor mange privatansatte, der er omfattet af lønkompensationsordningen inden for de forskellige brancher.

Det fremgår ligeledes af tabellen hvor mange af de hjemsendte, der er ansat på henholdsvis fuld tid og deltid.

Deltidsansatte udgør over halvdelen af de hjemsendte inden for brancherne Hoteller og restauranter, Kultur og fritid samt Sundhed og socialvæsen.

Tabellen viser alderssammensætningen af hjemsendte med lønkompensation. Den største gruppe er 20-29 årige, som udgør 27%.

Mere end halvdelen af de 20-29 årige er deltidansatte.

