

Direktørmail den 14. september

Generelle meddelelser

Regionernes forpligtelser vedr. test af kommunalt personale på arbejdspladsen

I juni måned indgik Sundheds- og Ældreministeriet, KL og Danske Regioner indgået en aftale om regelmæssig test af personale på plejehjem og i hjemmeplejen. Der blev senest informeret om aftalen i direktørmøllen den 4. september 2020.

Flere kommuner har udtrykt ønske om også at få testet eksempelvis pædagogisk personale på botilbud og personale på skoler. Aftalen forpligter alene regionerne til at understøtte testningen af kommunalt plejepersonale på plejehjem og i hjemmeplejen.

Spørgsmål, hvor KL har brug for input fra kommunerne

Husk afrapportering om anvendelsen af isolationsfaciliteter

I direktørmøllen den 19. juni 2020 sendte KL på vegne af Sundheds- og Ældreministeriet et link ud med spørgeskema vedr. afrapportering om anvendelse af isolationsfaciliteter.

Skemaet skal udfyldes **hver onsdag senest kl. 10.**

Afrapporteringen foregår via dette link:

<https://www.survey-xact.dk/LinkCollector?key=ZXXK7EAJL19N>

Det er samme link som benyttes til den ugentlige afrapportering. Det skal understreges, at der kun skal indsendes én besvarelse pr kommune.

Orienteringspunkter pr. fagområde

Nye bekendtgørelser om midlertidig arbejdsfordeling

Styrelsen for Arbejdsmarked- og Rekruttering (STAR) har udstedt fem nye bekendtgørelser som følge af trepartsaftale om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning på det private arbejdsmarked indgået i august 2020.

- Bekendtgørelse om adgang til iværksættelse af midlertidig arbejdsfordeling som led i håndtering af covid-19
- Bekendtgørelse om udbetaling af dagpenge
- Bekendtgørelse om dagpengeperioden
- Bekendtgørelse om rådighed
- Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Bekendtgørelse om standardvedtægten for anerkendte a-kasser

Dato: 14. september 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2970490

E-mail: ACJ@kl.dk
Direkte: 3370 3522

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 2

Bekendtgørelserne træder i kraft i dag mandag d. 14. september og skal gælde året ud. Der vil derudover blive udstedt en vejledning, og udarbejdet en FAQ på STAR's hjemmeside.

Den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning erstatter ikke den nuværende arbejdsfordelingsordning.

Den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning skal være med til at forebygge fyringer efter udfasningen af lønkompensationsordningen. Som en del af aftalen vil den maksimale dagpengesats være forhøjet til 23.000 kroner pr. måned. Forhøjelsen finansieres primært af et arbejdsgiverbidrag. I perioder, hvor man er hjemme på arbejdsfordeling, vil man som følge af aftalen også kunne efteruddanne sig på dagpenge. Derudover vil ansatte i arbejdsfordeling ikke bruge af deres dagpengeret. Forventeligt vil der blive en del administration på ordningen for a-kasserne, mens jobcentrene ikke får nye forpligtelser som følge af ordningen. Personer, der er omfattet af den nye midlertidige arbejdsfordelingsordning, er fritaget for pligten til at være jobsøgende i hele perioden med arbejdsfordeling, men skal fortsat være tilmeldt som jobsøgende, have et CV og stå til rådighed for henvist arbejde.

Registreringsmuligheden for den nye midlertidige ordning for arbejdsfordeling er indarbejdet i den nuværende blanket til registrering af arbejdsfordeling og følger de samme arbejdsgange som for den nuværende ordning.

Blanketten opdateres i dag – også til VIRK

Bekendtgørelser samt STAR's orienteringsbrev om ny midlertidig arbejdsfordeling er vedhæftet.

Dato: 14. september 2020

Sags ID: SAG-2020-01337
Dok. ID: 2970490

E-mail: ACJ@kl.dk
Direkte: 3370 3522

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 2