

Beskæftigelsesudvalget

5. marts 2018

Præsentation af Arbejdskraft og rekruttering samt Arbejdsrehabilitering

Arbejdskraft og rekruttering

- Jobparate
- Virksomhedskonsulenter
- Virksomhedscentre
- Mentorere
- Aktivcentre

Arbejdsrehabilitering

- Arbejdsrehabilitering
- Fleksteamet

Strategi og Kerneopgaver

- Arbejdsgrundlag - politisk og administrativt.
- Beskæftigelsesplanen
- Kerneopgaven
- Det tværfaglige samarbejde
- Indsatsen og de udsatte ledige
- Samskabelse mellem det offentlige, det private og lokalsamfundet.



jobcenter

Hedensted

Samarbejde med virksomheder:

- Rekruttering: Kontakt til virksomheder senest 24 timer efter henvendelse (hverdage)
- Task Force "Code of Care", dedikerede virksomheder med stort socialt engagement.
- Generelt tæt samarbejde med virksomheder med fokus på "det gode match" og opfølgning.

Jobparate

- Målgruppe 2.1 (Forsikrede ledige)
- Målgruppe 2.2 (Jobparate kontanthjælpsmodtagere)
- Coaching
- "Vagten" (Rekruttering og spørgsmål fra både virksomheder og borgere)



jobcenter

Hedensted

Virksomhedskonsulenter

- Virksomhedskontakt
- Rekruttering
- Etablering af job og praktikker (Gerne i kombination)(Nu "lovligt" 😊)
- Håndholdt indsats/match
- Arrangementer (Omvendt jobmesse, holdforløb målrettet bestemte målgrupper, oplæg for andre jobcentre/vidensdeling)

Virksomhedscentre

Virksomhedskonsulenter/mentorer følger borgerne meget tæt.

En gruppe af virksomheder, der yder en ekstra indsats for borgere langt fra arbejdsmarkedet.

- Hedensted/Løsning
- Tørring
- Rask Mølle
- Glud

Mentorer

- Beskæftigelsesrettet mentorindsats, der støtter borgerne i at møde de udfordringer, der står i vejen for beskæftigelse.
- Udskrivningsmentorer. For borgere der udskrives fra psykiatrisk afdeling og som har krav på mentorstøtte.

Aktivcentre

Aktivcenter Danmarksvej:

- Cykelværksted (Istandsættelse af cykler m.v.)
- Systue (Forskellige mindre opgaver)
- Pakkeri (Eks. til supermarkeder, pakning af kagedåser mv.)
- Hjælp til jobsøgning
- Jobcafe (Hjælp til bl.a. CV)

Aktivcenter Klakring:

- Samarbejde med Årstiderne.
(Rengøring og desinfektion af kasser til fisk og kød, reparation af trækasser til grøntsager)
- Forskellige små samleopgaver, der kan udføres af borgere med begrænset bevægelighed.

Anden Aktør

- **JOBNU:** For nyledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Styrkelse af job og uddannelsessøgning.
- **FOKUS:** Ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
- **Job og Sparring:** Ledige dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. Individuel sparring.

Fælles for alle faggrupper:

Der arbejdes ud fra "Job First" princippet, hvor man, med skyldig hensyntagen til eventuelle skånebehov, arbejder for at få borgeren ud i beskæftigelse. Eventuelle indsatser, eks. Sundhedstilbud og træning arbejdes der med parallelt.

Erfaringen viser at tilknytning til arbejdsmarkedet, tilhørsforhold og socialisering har stor effekt på selvværd og motivation.



jobcenter

Hedensted

Empoverment:

Borgerens egne ressourcer bringes i spil.

Det vil sige at borgeren selv søger job, praktikpladser, skriver ansøgninger og i meget vid udstrækning selv tager afsæt og initiativ.

Jobkonsulent, virksomhedskonsulent, mentor mv. støtter op om borgeren uden at fratage borgeren ansvaret.



jobcenter

Hedensted

Samarbejdet

Vi arbejder i jobcentret meget tæt sammen og det vægtes højt at borgeren oplever dette samarbejde mellem eksempelvis myndighedssagsbehandler og virksomhedskonsulent, bl.a. ved fælles møder.

Projekter:

- "Jobrettet Ressourceforløb", to projekter i ét (Bedre ressourceforløb og håndholdt indsats i ressourceforløb)
- "Rum til os", et projekt i samarbejde med psykiatrien
- "Flere skal med" kontanthjælpsmodtagere med mere end 5 år i kontanthjælpssystemet. Individuel og helhedsorienteret indsats imod job/Forberedes til Rehabiliteringssteamet



Jobcenter

Hedensted

Derudover er vi en del af ”Bedre Rehab”, hvor man arbejder med at øge kvaliteten i rehabiliteringsteamets arbejde gennem tværfagligt samarbejde.

Retorik:

Retorikken i arbejdet med borgeren er essentiel for at opnå gode resultater = borgeren kommer i hel eller delvis selvforsørgelse.

Troen på borgeren skal kunne aflæses i ordvalg, attitude og i det skrevne. Vi er nået langt, men kan stadig udvikle os.



jobcenter

Hedensted

Opsummering

Vi gør det der giver mening, og det der giver borgerne mulighed for at opnå hel eller delvis selvforsørgelse.

Vi bruger ressourcerne hvor de giver resultater, og vægter resultatmål højere end procesmål.