

# Kompetencegruppe Arbejdsfastholdelse

Udvalg for Beskæftigelse  
5.3.2018

# Målgruppe



- Beskæftigelseslov LAB § 2.5  
Sygedagpengemodtagere
  - Sygedagpenge = ydelse på A-dagpengeniveau
- Beskæftigelseslov LAB § 2.14  
Jobafklaringsforløb
  - Ressourceforløbsydelse = ydelse på kontanthjælpsniveau – uden modregning i ægtefælle/samleverindtægt – med modregning i diverse indtægter

# Satser 2018



- Sygedagpenge
  - Højeste sats 18.633 kr./md  
(afhængig af løn eller dagpengeret)  
(uafhængig af alder og forsørgerforpligtelser)
- Ressourceforløbsydelse
  - Forsørger 14.993 kr./md
  - Ikke forsørger 11.282 kr./md
  - Under 25 år – ikke forsørger 3.509 kr./md
- Selvstændige – særlige beregningsregler
- Refusion til arbejdsgiver er tilsvarende

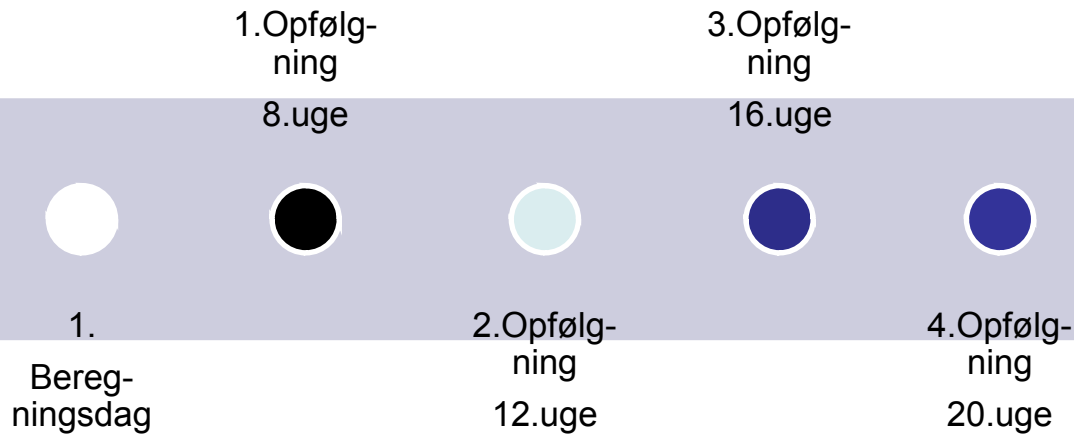
# Adgangsbillet til SDP/JAF



- Beskæftigelseskrav eller dagpengeret
- Uarbejdsdygtighed pga. egen sygdom
  
- Sygedagpengeudbetaling/refusion til arbejdsgiver:
  - 22 uger indenfor de sidste 9 mdr.
  - Har man brugt tiden indenfor de sidste 9 mdr., overgår man med det samme til Jobafklaringsforløb

# 22 uger sygedagpenge

4 uger  
arbejdsgiver  
periode  
eller  
2 uger A-  
kasse



Fortsat  
uarbejdsdygtig

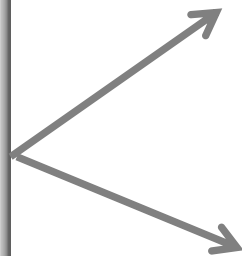
Jobafklaringsforløb

Forlængelse af SDP

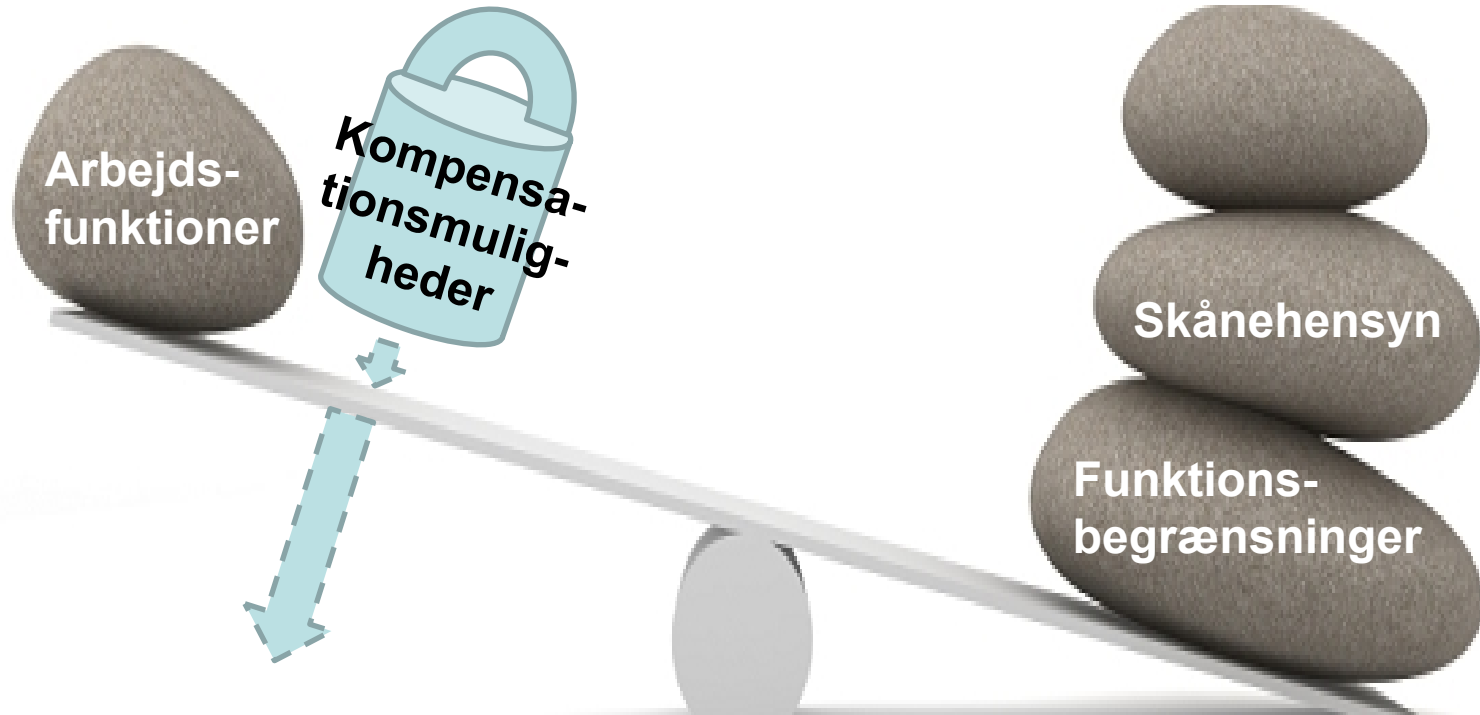
# Omdrejningspunkt: uarbejdsdygtighed

Uarbejdsdygtighed (ikke om man har en sygdom)

- Skånehensyn – Funktionsbegrænsninger
- Arbejdsopgaver:
  - Smal vurdering: aktuel ansættelse
  - Bred vurdering: rådighedsområde



# Syg **OG** i arbejde eller syg **OG** ledig



Hvad kan den sygemeldte til trods for begrænsningerne? midlertidig eller varig

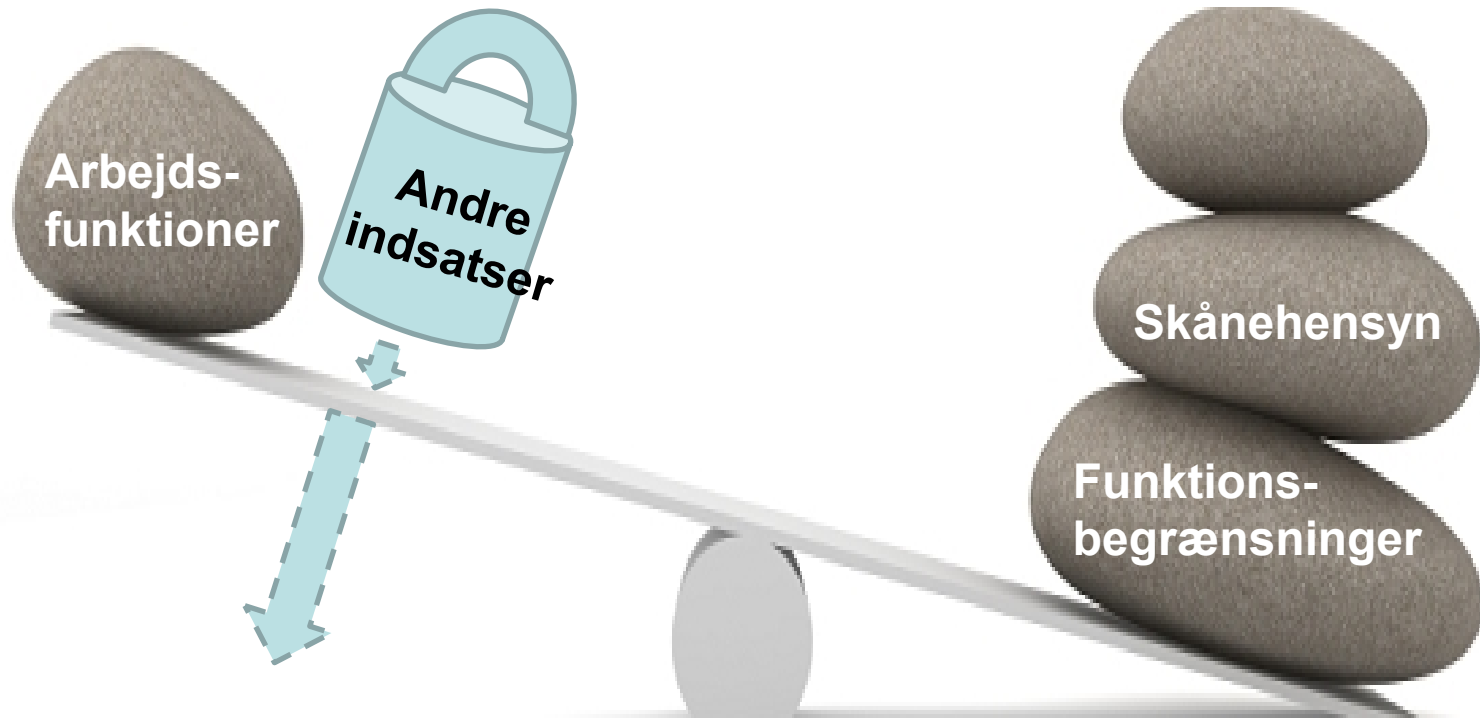
# Kompensationsmuligheder

- Sociale kapitler
- §56
- Hjælpemidler
- Arbejdspladsindretning
- Omplacering
- Personlig assistance
- Ny orientering





Syg **OG** i arbejde eller syg **OG** ledig



Hvad skal der til for at borgeren kan udføre sit/et arbejde?

# Indsatser for uarbejdsdygtige borgere (jf. loven)

Indsatserne skal understøtte kerneopgaven – at borgeren kommer i arbejde (ledighed)

Princip om mindst indgribende indsats

**Fastholdelse/Arbejde**

Delvis raskmelding - optrappingsplan

Delvis raskmelding efter virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik - omplacering

Iværksættelse af mentorstøtte, hjælpemidler

Tilbud om vejledning og opkvalificering:  
Job på vej, Aktiv sygemeldt, Mindfulness,  
Coaching, Sundhedstilbud, Aktivcenter



# Arbejdsmetoder og tilgang i Hedensted

# Tilgang



- Job first (kerneopgave) – vi taler arbejde med de sygemeldte, fordi fastholdelse på arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet er til gavn for alle
- Dem der kan selv skal selv – vi vil gerne bevare eller fremme borgerens eget ansvar og selvstændighed
- Syge ledige har 2 udfordringer: ledighed og skånehensyn/funktionsbegrænsninger

# Sygemeldt fra arbejde I



## Hovedregel:

- Første opfølgning på arbejdspladsen sammen med borgeren og arbejdsgiveren
- Formål: aftale om opstart i delvis eller hel raskmelding – klæde arbejdsgiver og medarbejderen på til sygefraværssamarbejde

## Undtagelser:

- Alvorlig syg
- Arbejdsrelateret sygemelding

# Sygemeldt fra arbejde II



## Efterfølgende:

- Opfølgning hver 4. uge – sygedagpenge
- 6 opfølgninger pr. år - jobafklaringsforløb
- Opfølgning på telefon eller mail, så længe planen holder, der er progression og ingen uforudsete udfordringer
  - Eller fornyet besøg på arbejdspladsen
  - Eller personlig samtale med den sygemeldte i Jobcentret

# Projekt I



## Projektperiode

1.10.17-31.12.2018

## Formål

- At flere sygedagpengemodtagere vender hurtigere tilbage til job og dermed fastholdes på arbejdsmarkedet
- At afprøve en anderledes indsatsmodel for opfølgning ift. sygedagpengemodtagere fra beskæftigelse

# Projektmetode – Hvorfor?



## Viden og indikationer

- Positive effekter af tidlige og virksomhedsrettede aktiviteter
- Delvise rask- og sygemeldinger ser ud til at virke positivt generelt
- Indsatser som inddrager arbejdspladsen, øger beskæftigelseschancerne for sygemeldte med mentale problemer
- Sygemeldte med somatiske lidelser vender hurtigere tilbage i job når den sygemeldte og arbejdspladsen (og JC) er i dialog om mulighederne for arbejdsomlægning og tilbagevenden til arbejde virke positivt generelt
- Effekter ved fysisk rettede indsatser i sundhedsvæsenet, forstærkes ved inddragelse af arbejdsgiver



# Projekt II



## **Kerneelement:**

- Første opfølgningssamtale afholdes på arbejdspladsen (inden 8. uge)
- (inddrage arbejdsgiver hurtigere og mere end tidligere)

## **Succeskriterier:**

- Flere sygemeldte er hurtigere tilbage i job
- 70 pct. af målgruppen har 1. samtale på arbejdspladsen
- Andelen med en virksomhedsrettet indsats inden for 13 uger øges med 10 pct.-point

# Sygemeldt fra ledighed I



## Hovedregel:

- Deltagelse i informationsmøde
- Personlig opfølgningssamtale i samme uge

## Undtagelse:

- Alvorlig syg, indlæggelse, sengeliggende

# Sygemeldt fra ledighed II



Efterfølgende:

- Opfølgning hver 4. uge - sygedagpenge
- Hvis borgeren er i beskæftigelsesrettet aktivitet: deltids arbejde, virksomhedspraktik, § 32 indsats, fx Job på vej – kan opfølgningen foretages telefonisk eller via mail
- Hvis borgeren er passiv, dvs. ikke i beskæftigelsesrettet aktivitet, skal opfølgningen afholdes personligt
- Ved alvorlig sygdom, såsom kræft kan borgeren bede om en standby ordning

# Jobafklaringsforløb



- 6 opfølgninger pr. år - jobafklaringsforløb
- Borgeren skal foretræde rehabiliteringsteam, hvor der i tværfaglig fællesskab lægges en plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Lempelige modregningsregler ved opstart i deltidsarbejde

Spørgsmål?