

Social ansvarlighed i virksomhederne (Code of Care)

Jobcenter Hedensted har i samarbejde med 22 lokale virksomheder etableret "Code of Care" Hedensted, hvor virksomhedsledere er med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomheder tager et særligt socialt ansvar for at få de udsatte grupper i ordinær beskæftigelse. I den sammenhæng arbejder vi meget med såkaldte "småjobs", som giver borgeren mulighed for at starte med få timer, men til en aflønning med ordinær løn for de timer der bliver arbejdet.

Jobcenter Hedensted gør meget for at have et tæt samarbejde med, og kendskab til, de lokale virksomheders behov.

Social ansvarlighed i virksomhederne

Jobcenter Hedensted har i samarbejde med 18 lokale virksomheder etableret "Code of care" Hedensted, hvor virksomhedsledere er med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomheder tager et særligt socialt ansvar for at få de udsatte grupper i ordinær beskæftigelse. I den sammenhæng arbejder vi meget med såkaldte "småjobs", som giver borgeren mulighed for at starte med få timer, men til en aflønning med ordinær løn for de timer der bliver arbejdet.

Henrik Alleslev
formand for Udvalget for Beskæftigelse.



Niels Espes Vej 8
8722 Hedensted
Tlf.: 79 75 54 00
Web: jobcenter.hedensted.dk

Om Beskæftigelsesplanen

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2018.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Miniudgave af Beskæftigelsesplan 2018 – udarbejdet i september-december 2017

-4
-4

Beskæftigelsesplan 2018



- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
- 2. Flere unge skal have en uddannelse
- 3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tætte på arbejdsmarkedet
- 4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Miniudgave

-1

-4

Beskæftigelsessituationen på landsplan lige nu

- Befolkningen bliver ældre
- Vækst i antal arbejdspladser
- Vækst i beskæftigelsen
- Stor andel aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

Mål i 2018

Beskæftigelsespolitiske mål

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes 1-

Lokale resultatmål for Jobcenter Hedensted

- Der skal være et merfald på ydelsesmodtagere i 2018 i forhold til RAR Østjylland (gælder for ikke permanente forsørgelsesydelse. Førtidspension og fleksjobbevillinger før 1.7.2014 er undtaget)
- Forsikrede ledige skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal have et merfald på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Kontanthjælp og uddannelseshjælp skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Integration skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Jobcenteret øger samarbejdsgraden med virksomhederne. Samarbejdsgraden skal være på niveau med eller større end den for RAR Østjylland.

-2

- Vi skal have færre ydelsesmodtagere i 2017. Der skal også være et fald i forhold til udviklingen hos det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland (RAR Østjylland). Dette gælder dog ikke for permanente forsørgelsesydelse. Der skal være et merfald på ydelsesmodtagere i 2017 i forhold til RAR Østjylland Gælder for ikke permanente forsørgelsesydelse (førtidspension og fleksjobbevillinger før 1.7.2014 er undtaget)
- Forsikrede ledige: der skal være et fald på 1 % i offentlige udgifter pr. person. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland. Forsikrede ledige skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb: der skal være et fald på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland. Sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal have et merfald på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland

- ~~Kontanthjælp og uddannelseshjælp: der skal være et fald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland. skal have et mervald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland~~
- ~~Integration: de offentlige udgifter pr. person må højst stige til 5 % mindre end RAR Østjyllands stigning. skal have en mindre stigning på 5 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland~~
- ~~Jobcenteret øger samarbejdsgraden med virksomhederne. Samarbejdsgraden skal være på niveau med, eller større end, den for RAR Østjylland.~~

-2

Strategier

~~Jobcentret har indarbejdet ministerens fire fem mål i to overordnede strategier: den borgerrettede – og den virksomhedsrettede indsats. I relation til ministerens fire mål har jobcentret indarbejdet indsatsområderne i to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.~~

Borgerrettede indsatser

Strategien ~~for~~ for jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk.

Strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job.

Strategien er (dog differentieret for de over og under 30 årige):

1. Borgere, som kan selv, skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.

Virksomhedsrettede indsatser

~~Jobcenteret tilrettelægger samarbejdet med virksomhederne så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft via rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.~~

Vi tror på folks ressourcer! - Empowerment:

~~Jobcenter Hedensted tror på folks ressourcer, og på, at det er godt for folk at have et arbejde. Vi tror også på, at de fleste folk selv har ressourcerne til at finde det. For de stærkeste ledige er udgangspunktet i Hedensted, at den ledige selv skal kontakte virksomhederne med hensyn til ordinære job, løntilskud eller virksomhedspraktik. Nogle har straks mod på at kaste sig ud i den opsøgende virksomhedskontakt, mens andre først har behov for mere individuel sparring og støtte.~~

~~Og så ved vi, at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste.~~

~~Jobcenteret vil tilrettelægge tilrettelægger samarbejdet med virksomhederne så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft. Det sker ved hjælp af via rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.~~

~~Vi ved, – og det er derfor vi bruger så mange ressourcer på det – at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste. Det er derfor vi bruger så mange ressourcer på det.~~

~~Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer vi specielt på, hvordan vi kan:~~

- ~~a. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job~~
- ~~b. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen, eller andet, tyder på mangel på arbejdskraft~~
- ~~c. Rådgive virksomhederne om rekruttering, og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.~~