

Udvalget for beskæftigelse

Introduktion – 5. februar 2018

Medarbejderroller

Mandag morgen – fremtidens velfærdsmedarbejder

- Ressourcemester/-finder
 - Medbygger
 - Oversætter
-
- Hvilke roller bringer vi i spil for at løse kerneopgaven?
 - Hvordan lykkes vi med en adfærdsændring, som understøtter borgerens bevægelse mod beskæftigelse, selvforsørgelse og selvforvaltning?

Medarbejderroller kerneopgaven - ressourcefinder

- Ressourcefinder identificerer ressourcer hos borgeren, i netværket, i samfundet og i egen organisation
- Ressourcefinder har altid forventninger til borgeren og ved, at borgeren har ressourcer, som han/hun ikke selv erkender
- Ressourcefinder ved, at kommunikation og tillid er en forudsætning, og at ressourcerne altid anvendes hvor de skaber størst nytte.

Medarbejderroller kerneopgaven – Medbygger

- Medbygger bygger løsninger i fællesskab med borgeren og andre
- - kender grænsen for egen faglighed og tøver ikke med at inddrage andre
- - udfordrer grænserne og ”det plejer vi at gøre”. Jagten på resultatet bestemmer midlerne
- - er en dygtig facilitator og forstår, at resultater skabes gennem forskellige faglige og organisatoriske logikker.

Medarbejderroller kerneopgaven - Oversætter

- Oversætter forstår, hvad visionen i organisationen betyder for den måde der handles og kommunikeres på
- Kommunikerer klart og ærligt - er bevist om, at de ord vi bruger skaber virkeligheden
- Er en diplomatisk type, som ved at vi aldrig handler i et magtfrit rum
- Er robust og står gerne fast ved en svær beslutning.

Trepartsaftalens elementer

- Over 400 mio. kr. til omstilling på arbejdsmarkedet – efteruddannelse ufaglærte og faglærte
- Pulje 100 mio. til opsøgende arbejde – opsøgende indsats for at få flere voksne i gang med efteruddannelse
- Styrkelse af basale færdigheder og øget brug af screeninger – læse, skrive, regne. – FVU, Dansk, Engelsk og matematik
- 420 mio. kr. til at styrke kvaliteten på AMU – sikre højere kvalitet på AMU, tilskud og højere betaling for kurser
- Højere godtgørelse til alle på AMU-kurser, i en periode på 4 år hæves VEU godtgørelsen fra 80 til 100 % af understøttelsen.

Trepartsaftalen elementer -2

- Udvikling af videregående VEU og styrket brug af realkompetencevurderinger – IT-system
- Et mere professionelt AMU med øget fleksibilitet, afprøvning af læring gennem test og friere adgang til at udbyde AMU
- Én indgang til VEU-systemet – lettere for arbejdsgiver og lønmodtager at søge
- Flexibelt VEU-bidrag og tilbagebetaling af 680 mio. kr. til virksomhederne: Finansieringen af VEU-godtgørelsen er i dag præget af ubalancer, hvilket har resulteret i, at der er oparbejdet en arbejdsgiverfinansieret opsparing.

Erhvervspakken 2017

- En række afgifter fjernes, bl.a. på chokolade, vin, nødder og kaffe
- Pengene findes ved at fjerne kommunernes refusion på beskæftigelsesindsatsen, med 870 mio. kr.
- Ikke længere mulighed for at få refusion på aktiveringstilbud, dog med undtagelse af ressourceforløb og jobafklaringsforløb
- For Hedensted kommune betyder det ca. 8 mio. kr.
- Vi kender endnu ikke aftalens endelige betydning, da det er kommunerne under ét. Noget vil komme ind under bloktilskud
- Vi kommer til at arbejde med det i forbindelse med budget 2019
- Ændringer er gælden fra 01.01.2019.