



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	4. november 2019
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b> Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b>	Mødet sluttede kl. 18.30



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
109	<u>Udmøntning af FN`s verdensmål</u>	3
110	<u>Orientering fra Ungeenheden</u>	5
111	<u>Orientering om Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU</u>	8
112	<u>Budget 2019 - månedsopfølgning september måned.</u>	10
113	<u>Fokuslisten</u>	11
114	<u>Beskæftigelsesministeriets benchmark</u>	13
115	<u>Orientering om bevilling af projekt for kvinder med indvandrerbaggrund</u>	16
116	<u>Ledelsesinformation, oktober 2019</u>	18
117	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
118	<u>Eventuelt</u>	21



**00.01.00-A00-14-19**

## **109. Udmøntning af FN`s verdensmål**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af FN`s verdensmål i relation til udvalgets kerneopgaver.

### **Historik**

Klima- & Energirådet har på sit møde den 21. august 2019 drøftet, hvorledes Hedensted Kommune kan udmønte FN`s verdensmål.

### **Sagsfremstilling**

./ FN`s verdensmål udgør 17 konkrete mål og 169 delmål, som forpligter alle FN's 193 medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Se evt. dette link: <https://www.verdensmaalene.dk/fakta/verdensmaalene>

Der fokuseres på at fremme fred og sikkerhed og stærke institutioner og på at styrke internationale partnerskaber. Den nye dagsorden anerkender således, at social, økonomisk og miljømæssig udvikling, fred, sikkerhed og internationalt samarbejde er tæt forbundne, og at det kræver en integreret indsats at opnå holdbare udviklingsresultater.

Klima- & Energirådet har drøftet verdensmålene med hovedfokus på CO2-udledning, der blandt andet handler om klima, cirkulær økonomi osv. Derfor er der brug for en afklaring af, hvad Klima- & Energirådet skal arbejde med, og hvad der håndteres andre steder, herunder i de enkelte udvalg. Det foreslås, at de enkelte udvalg vælger nogle få delmål ud af 169, som kan understøtte, eller understøttes af kerneopgaverne i det pågældende udvalg. Klima- & Energirådet vil herefter lave en opsamling og udarbejde et samordnet forslag til, hvorledes kommunen kan arbejde med verdensmålene.

På mødet vil der blive præsenteret et udvalg af de 169 delmål, som vil være relevante for Hedensted Kommune, idet det skal være relevant og realistisk at arbejde med. I samarbejde med udvalgssekretæren har kommunens klimakoordinator udvalgt en række delmål, der særligt relaterer sig til de enkelte kerneområder. Forud for udvalgsrådet vil der på dialogmødet blive gennemgået proces og rammer for denne proces/øvelse. Efterfølgende vil der på udvalgsrådet blive arbejdet med de konkrete mål. Samlet set vil det tage ca. 20 minutter på mødet.



## **Administrationen indstiller,**

**at** udvalget udvælger hvilke delmål, der skal arbejdes videre med for at forfølge FN`s verdensmål

### **Beslutning**

Udvalget pegede på delmål.

3.5 - Forebyg og behandl misbrug.

8.3 - Føre en politik, der skaber jobs og lader virksomheder vækste.

8.6 - Hjælp flere unge i arbejde og uddannelse.



**15.00.00-A00-13-11**

## **110. Orientering fra Ungeenheden**

### **Beslutningstema**

Orientering fra Ungeenheden

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

#### **1. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år.**

I 2019 har der indtil udgangen af september måned været 240 nye uddannelseshjælps- og kontanthjælpsansøgninger for borgere mellem 18 og 30 år. I samme periode har der været en afgang af sager på 259. I 2018 var tallene i den samme periode 211 og 195.

Se bilag: "Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem – Ungeenheden".

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. oktober 2019 som følger:

Uddannelsesparate: 99 (42,1 %) – 1. oktober 2018 var tallet 122  
herunder åbenlyst uddannelsesparate: 28 (11,9 %) – 1. oktober 2018 var tallet 27

Aktivitetsparate: 136 (57,9 %) – 1. oktober 2018 var tallet 129

Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. oktober 2019 er 84 (1. april 2018 var tallet 79) af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune. 15 af disse er sager fra før 2016, 12 sager er fra 2016, 16 sager er fra 2017, 19 sager er fra 2018, og 22 sager er fra 2019.

#### **2. Orientering om fordeling af tilbud til unge uddannelse- og kontanthjælpsmodtagere.**

Se bilag: Fordeling af tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats (2019).



### 3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år.

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2019 indtil 10. oktober 2019 modtaget 114 underretninger fordelt på 88 personnumre for unge mellem 15 og 18 år (i 2018 var der indtil dette tidspunkt 107 underretninger fordelt på 79 personnumre) samt 65 henvendelser.

Endelig er der indtil 30. september 2019 overdraget 24 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familie til Ungeenheden.

### 4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen).

Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har hidtil indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- + Uddannelse for Unge med Særlige Behov, USB (STU).
- + Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".
- + Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job". Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab, og er herefter ophørt med udgangen af 2018. To af værelserne bruges i dag til unge hjemløse, der ellers ville skulle have haft ophold på et forsorgshjem.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)

Der er i øjeblikket 19 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard.

Besparselsen for den samlede gruppe af elever i "USB i Ungeenheden Daugaard" i forhold til de tilbud (ASV eller CSV), som Jobcenteret ville have visiteret til, hvis der ikke havde været mulighed for at visitere til USB i eget regi, vil i 2018 være 1.332.718 kr.

På Vej til Uddannelse og Job

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for "På Vej til Uddannelse og Job", der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 21 unge indskrevet i "På Vej til Uddannelse og Job".

### 5. Orientering om Ungekoordinationsteamet:



Ungekoordinationsteamet har primo 2019 besøgt alle overbygningsskoler i kommunen og har her drøftet de unge i ottende klasse, der ikke er vurderede til at kunne blive uddannelsesparate inden udgangen af niende/tiende klasse er gennemgået, og der er etableret samarbejde om disse unge.

Teamet besøger skolerne igen i disse dage, hvor niende klasses eleverne drøftes.

## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem - Ungeenheden
- Fordeling af tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats - 2019



**15.00.00-A00-13-11**

## **111. Orientering om Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU**

### **Beslutningstema**

Orientering om Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU (særligt tilrettelagt ungdomsuddannelse)

### **Økonomi**

Ansøgningen om tilskud til projekt VIDERE FRA STU er imødekommet.

Finanslovsår	2019	2020	2021	2022	Tilsagn i alt
Beløb i kr.	500.000	500.000	500.000	208.333	1.708.333

### **Sagsfremstilling**

Ansøgningen om tilskud til projekt VIDERE FRA STU er imødekommet.

Det primære formål med dette projekt er at forbedre indsatsen på tredje år af STU således, at de unge opnår større og fastere tilknytning til enten arbejdsmarkedet via vores virksomhedslinje eller til uddannelsessystemet via vores uddannelseslinje. Begge dele skal lede til øget og hurtigere selvforsørgelse, end tilfældet er i dag.

Formålet med projektet er desuden at styrke samarbejdet på tværs af interne afdelinger, med eksterne samarbejdspartnere og med andre STU-udbydere – både kommunale og private. Projektets aktiviteter inkluderer bl.a. en håndholdt indsats, hvor den unge tildeles en fast kontaktperson, som følger med den unge ud i virksomheden eller på uddannelsesinstitutionen – først på besøg og siden ved ansættelse i virksomhed eller påbegyndelse af uddannelse, systematisk inddragelse af den unge i Min Plan, fokus på den unges ressourcer og kompetencer, inddragelse af virksomhedskonsulent for at finde rette match mellem ung og virksomhed og samtidig et øget samarbejde med det lokale Code of Care-virksomhedsnetværk, og dertil vil vi i projektet sørge for bustræning, så den unge kan transportere sig selv på arbejde eller til uddannelse allerede fra første dag efter STU-forløbet. Vores målsætninger er, at 60 % af de unge vil overgå til beskæftigelse – herunder fleksjob, 10 % overgår til ordinær uddannelse – formentlig i FGU-regi eller uddannelse i en virksomhed, og 30 % af de unge vil være i målgruppen for førtidspension. Det er vores håb, at de unge her vil være indstillet på at bidrage til arbejdsmarkedet i et skånejob.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.





## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Tilsagnsbrev 2019 Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU
- Ansøgning - Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU



**00.00.00-A00-19-19**

## **112. Budget 2019 - månedsopfølgning september måned.**

### **Beslutningstema**

Budget 2019 - månedsopfølgning september måned - Hvordan forventes regnskab 2019 at holde i forhold til budgettet?

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Månedsopfølgning pr september 2019.pdf](#)



**00.00.00-A00-33-19**

## **113. Fokuslisten**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af arbejdet med de politiske fokuspunkter

### **Historik**

Byrådet fastlagde i juni 2018 Strategi 2022

### **Sagsfremstilling**

Byrådet fastlagde i juni 2018 Strategi 2022 med de tre pejlemærker:

- Kerneopgaver
- Øget vækst
- Økonomi som mulighed.

Samtidig blev det også aftalt, at der skal arbejdes med en Fokusliste som en del af den politiske arbejdsform. Fokuslisten indeholder Byrådets liste over handlinger eller områder, der i den kommende tid skal have et særligt fokus. Samtidig formuleres hvilke konkrete effekter, der ønskes.

Fokuslisten er således med til at sikre sammenhæng og synergi imellem de forskellige indsatser såvel politiske som organisatoriske. Hvert emne på fokuslisten er rettet mod et eller flere af pejlemærkerne i Strategi 2022. Emner på Fokuslisten er formuleret af Byrådet med udgangspunkt i forslag fra de respektive udvalg. Der lægges vægt på, at emnerne retter sig mod pejlemærkerne i strategien.

Overordnet er der fastsat nogle centrale vækst mål i Fokuslisten. Disse retter sig mod pejlemærket Øget Vækst i strategien, og giver retning for indsatsen i hele kommune. De fælles vækst mål er:



Unge fraflyttere og unge tilflyttere	Børnefamilier	Iværksættere	Produktionsvirksomheder
Antallet af 18 til 36-årige tilflyttere skal være 10% højere end antallet af fraflyttere i 2022.  (2017: 8% højere)	I 2022 skal andelen af børnefamilier udgøre 55% af den samlede befolkning i Hedensted Kommune.  (2018: 53%)	Fra 2022 skal antallet af iværksættere, som 3 år efter opstart stadig er aktive, være 2% bedre end gennemsnittet i Business Region Aarhus.	Vi skal hvert år være i top-tre i DI's måling af danske kommuners erhvervsvenlighed.
Væksten i antallet af borgere i Hedensted Kommune skal fra 2022 og fremover være højere end gennemsnittet i sammenlignelige kommuner.			

Udover disse mål er der på Fokuslisten beskrevet 22 indsatser, som dels relaterer sig til pejlemærkerne i Strategi 2022 og dels er målrettet en indsats indenfor et udvalgs område.

Ud over den løbende drøftelse i udvalgene er det hensigten, at der med passende mellemrum – mindst en gang årligt – ske en fælles drøftelse i Byrådet af Fokuslisten.

Udvalget drøfter arbejdet med fokuspunkterne på udvalgets område med henblik på bemærkninger til Byrådets behandling. Se vedhæftede status for fokusmål, som vedrører Udvalget for Beskæftigelse.

## **Administrationen indstiller,**

Udvalget drøfter og kommer med bemærkninger til arbejdet med de politiske fokuspunkter på udvalgets område.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Fokusliste - August 2018 - Byrådsbehandlet.pdf](#)
- [Beskæftigelse, opfølgning på fokusmål oktober 2019](#)



**15.00.00-A00-4-19**

## **114. Beskæftigelsesministeriets benchmark**

### **Beslutningstema**

Beskæftigelsesministeriets benchmark for hvilke kommuner, som gør det godt fremsættes til orientering.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesministeriet offentliggør to gange årligt en benchmarking, hvor man sammenligner kommunernes resultater på tværs af forskellige rammevilkår. Målet er gennemsigtighed og indsigt i, hvilke kommuner der gør det godt. Kommunerne har forskellige rammevilkår som følge af f.eks. sammensætningen af befolkningen i forhold til alder, uddannelsesniveau samt andelen af borgere, der er ikke-vestlige indvandrere og efterkommere og det lokale arbejdsmarked. Nærværende offentliggørelse vedrører hele 2018.



## Top 10: Kommuner med færre på offentlig forsørgelse end forventet

Plads	Kommune	Faktisk ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	Forventet ydelsesomfang (fuldtidspersoner)	(pct. po
1.	Nyborg	1.810	2.000	1,0
2.	Gladsaxe	3.270	3.680	0,9
3.	Vesthimmerland	2.020	2.210	0,8
4.	Frederiksberg	4.790	5.360	0,8
5.	Vallensbæk	600	660	0,7
6.	Ballerup	2.670	2.870	0,7
7.	Furesø	1.450	1.610	0,6
8.	Ringsted	2.000	2.150	0,6
9.	Sorø	1.580	1.690	0,6
10.	Hedensted	2.140	2.310	0,6

### Eksempel:

Vesthimmerland er placeret som nr. 3 ud af 98 kommuner. Vesthimmerland er dermed den kommune, der klarer sig 3. bedst. I forhold til den forventede ydelse er Vesthimmerland 3. bedst med færre på offentligt forsørgelse end forventet på baggrund af kommunens rammevilkår. Det svarer til 190 personer færre end forventet. Kommuner, der klarer sig bedre end forventet, har de sparet 12,1 mio. kr. i det kommunale budget.

Ifølge den overordnede benchmark på alle forsørgelsesgrupper er Hedensted nr. 10 i landet. Hedensted Kommune har 0,6% færre på offentlig forsørgelse end forventet ud fra rammevilkårene. Dette svarer til 170 færre personer og en mindreudgift på det kommunale budget på 10,9 mio. kr.

- På *a-dagpengeområdet* ligger Hedensted kommune på 20. pladsen med en forskel, som svarer til 20 fuldtidspersoner færre a-dagpengemodtagere og en anslået mindreudgift på de kommunale budgetter på 2 mio.kr.
- Hedensted kommune har ligeledes rang nr. 20 vedrørende *kontanthjælp*, som svarer til 90 fuldtidspersoner færre på kontanthjælp - en estimeret mindreudgift på 4,4 mio. kr.
- Vedrørende *sygedagpenge* har Hedensted kommune rang nr. 11, svarende til 60 færre på ydelse end forventet - en estimeret mindreudgift på 4,5 mio. kr.



## **Kommunikation**

ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen taget til efterretning.

## **Bilag**

- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet.pdf](#)



15.00.00-P20-4-19

## 115. Orientering om bevilling af projekt for kvinder med indvandrerbaggrund

### Beslutningstema

Bevilling af projekt for Indvandrerkvinder, som er ude af integrationsperioden, projekt *KIRA, Kvinder i Relationer og Arbejde*.

### Økonomi

Bevilling af 2.327.100 kr. fra *Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI* til et 3-årigt projekt. Bevillingen er givet fra puljen *Flere kvinder med Indvandrerbaggrund i beskæftigelse, § 14.62.10.30* 2019 og løber frem til udgangen af 2022.

### Sagsfremstilling

SIRI har bevilget ovennævnte projekt *KIRA*, hvis formål er at udvikle og forankre en virksom beskæftigelsesrettet indsats for kvinder med indvandrerbaggrund fra ikke-vestlige lande. Modellen tager afsæt i en Job Først tilgang, hvor troen på den enkeltes jobmuligheder er grundlæggende. Indsatsen tilrettelægges dog også med afsæt i egne og andre projekters erfaringer med at støtte flygtninge- og indvandrerkvinder i at komme i job.

Projektets primære målgruppe er indvandrerkvinder med ikke-vestlig baggrund i alderen 18-64 år, som er på offentlig forsørgelse. En stor del af målgruppen har været i landet i en del år. Målgruppen er primært på kontanthjælp, i ressource- eller jobafklaringsforløb. Fællesnævneren for målgruppen er, at den i langt mindre grad end gennemsnittet for målgruppen har haft tilknytning til arbejdsmarkedet, er passive i deres forsørgelse og i langt mindre grad har deltaget i virksomhedsrettede forløb (se bilag 1 i vedhæftede projektansøgning).

#### *Målene for projektet er*

- 35 % færre på offentlig forsørgelse ved projektets udgang.
- At målgruppen deltager i den beskæftigelsesrettede indsats og tilbud i samme omfang som etniske danske kvinder, herunder gør brug af lønnede timer, løntilskud og virksomhedspraktik i samme omfang som etniske danske kvinder.
- At målgruppen evaluerer indsatsmodellens enkeltelementer som gode eller særdeles gode.

Indsatsen bygger på principper om tidlig Job Først tilgang parallelt med andre indsatser, opbygning af en tro på jobmuligheder hos borger samt formidling af inspiration fra rollemodeller og virksomheder. Endvidere arbejdes med netværksopbygning blandt kvinderne som et væsentligt element i at understøtte deres bevægelse mod beskæftigelse.





Beskæftigelsesrådgiver sikre henvisning og fælles tværgående opstarts- /formålmøde - fælles visuel plan, som kvinden forstår

Personlig jobformidler /mentor tilknyttes

Fælles målopfølgningssamtaler gentages efter behov

Holdforløb med fokus på bevægelse, sundhed, socialt netværk blandt kvinderne samt drøftelser af kultur/arbejde/børn/muligheder. Fysioterapeut er central person sammen med den personlige jobformidler og beskæftigelsesrådgiver m.fl.

Netværksmøde med familie /netværket

Fokus på job og kravene i det danske forsørgelsessystem

Fokus på betydningen af at kvinden har job og/eller uddannelse – økonomisk - børnene

Inspiration til job og uddannelse

Holdforløb med rollemodeller tilkøbet. Jobsøgning, CV på Jobnet, virksomhedsbesøg, kompetenceafklaring, peptalks fra Code of Care virksomheder mv. Beskæftigelsesrådgiver og personlig jobformidler står for forløbene.

Virksomhedspraktik, Løntimer

JOB /UDDANNELSE

Brug af mentorer, sprogbuddies, visuelle redskaber til at begå sig på arbejdspladsen, tæt opfølgning mv.

Projektets jobmål understøtter kerneopgaven for Beskæftigelse.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af en aktiv beskæftielsesindsats.

## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- [Tilsagn](#)
- [Projekt KIRA - Kvinder i Relationer og Arbejde.pdf](#)



**15.00.00-A00-1-17**

## **116. Ledelsesinformation, oktober 2019**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. oktober 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for oktober 2019 og 13 måneder bagud udleveres på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.



## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- 1910 Led-info



**15.20.00-P35-1-18**

## **117. Orientering fra Formanden**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



**15.20.00-P35-1-18**

## **118. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## **Bilag**

- [Sagsudvikling kontanthjælp og uddannelseshjælp fra 01.01.2014 og frem - Ungeenheden](#)
- [Fordeling af tilbud efter Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats - 2019](#)
- [Tilsagnsbrev 2019 Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU](#)
- [Ansøgning - Pulje til bedre udslusning og overgang fra STU](#)
- [Månedsopfølgning pr september 2019.pdf](#)
- [Fokusliste - August 2018 - Byrådsbehandlet.pdf](#)
- [Beskæftigelse, opfølgning på fokusmål oktober 2019](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet.pdf](#)
- [kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet.pdf](#)
- [Tilsagn](#)
- [Projekt KIRA - Kvinder i Relationer og Arbejde.pdf](#)
- [1910 Led-info](#)



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen