

Notatark

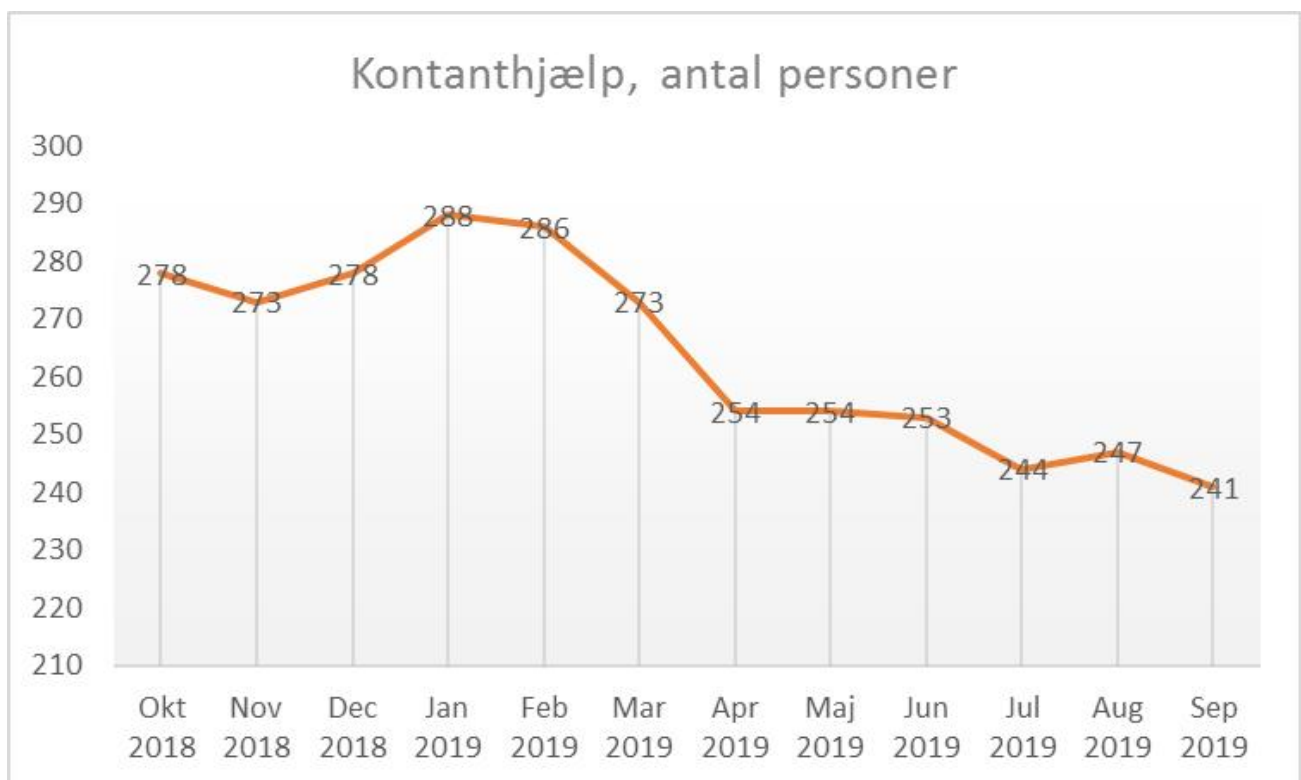
Sagsnr. 15.00.00-A00-11-15

Sagsbehandler
Kirsten Pedersen

18.10.2019

Beskæftigelse, opfølgning på fokusmål oktober 2019

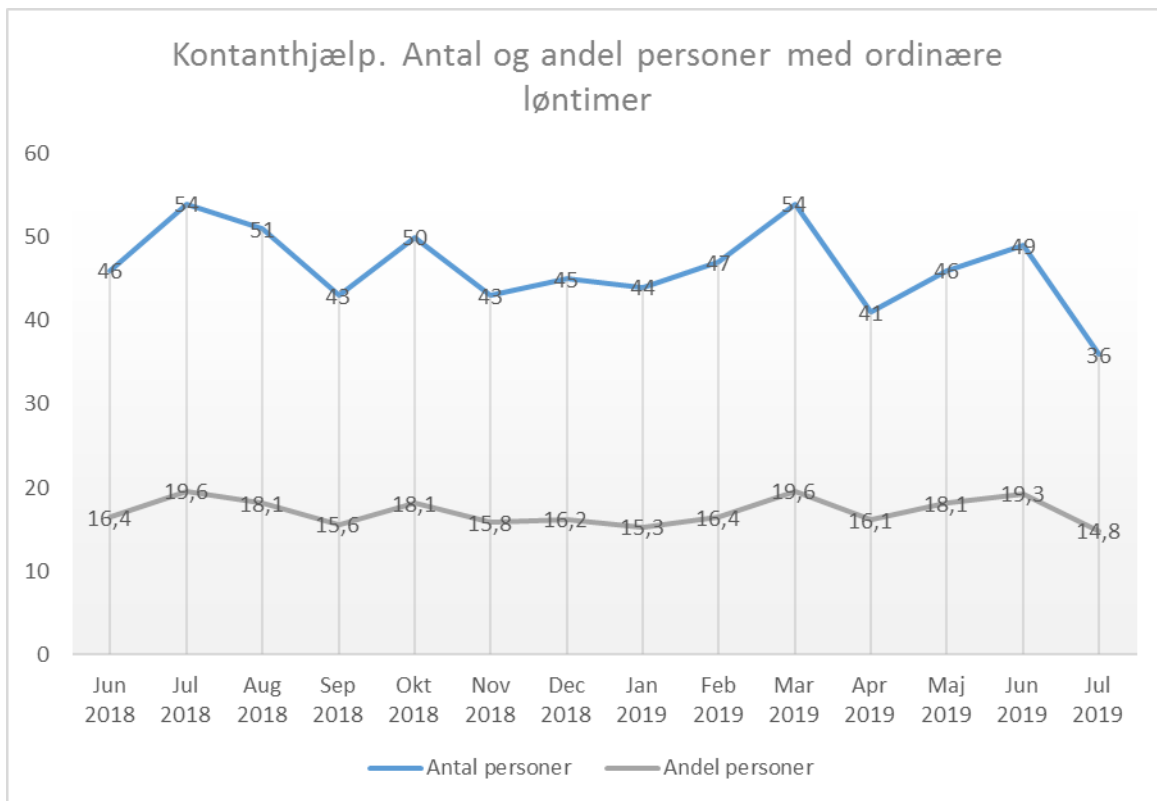
11	Pejlemærket i strategi 2022, der understøttes: Kerneopgaver Øget vækst	Udvalg: Beskæftigelse	Emne: Flere borgere selvforsørgende og virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for. Udsatte borgere i job	Effekt: Flere borgere skal gennem aktiveringsforløb og virksomhedspraktik i hel eller delvis selvforsørgelse. Andelen af kontanthjælpsmodtagere reduceres med 15 % . Andelen af kontanthjælpsmodtagere med lønnede timer (småjobs) øges med 20 %.	Afslutning: Slutningen af 2019
----	--	--------------------------	---	--	-----------------------------------



Jobindsats.dk

Status:

Fald på 37 personer fra oktober 2018 til september 2019, svarende til 13,3 procent.



Jobindsats.dk

Status:

Andel i lønnede timer juli 2018 var 19,6 pct. og i juni 2019 19,3 pct.

12	Pejlemærket i strategi 2022, der understøttes: Kerneopgaver	Udvalg: Beskæftigelse	Emne: Flygtningekvinder i job	Effekt: Flere flygtningekvinder kommer i ordinære jobs. 10 kvinder er inden udgangen af 2019 i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse)	Afslutning: Slutningen af 2019
----	--	--------------------------	----------------------------------	--	-----------------------------------

Ministerens Mål. Antal og andel beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. *Kvinder*

		Antal flygtninge og familiesammenførte til flygtninge	Antal beskæftigede flygtninge og familiesammenførte til flygtninge i måneden	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge i måneden, pct. (ministermål)	Antal beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge (min 190 timer i kvrt.)	Andel beskæft. flygtninge og fam. til flygtninge, pct. (min. 190 timer i kvrt.)
Hedensted	Dec 2018	190	30	15,8	16	8,4
	Feb 2019	190	33	17,4	12	6,3
	Maj 2019	188	42	22,3	16	8,5
	Aug 2019	183	41	22,4	22	12,0

Kilde: Udlændingeregisteret, EstherH, CPR-registeret, CVR-registeret, DetailCOR (e-indkomst)

Anm.: Opgørelsen omfatter personer i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse i den enkelte måned uanset omfanget af beskæftigelsen (måling 2 – ministermål) eller personer i udstøttet lønmodtagerbeskæftigelse i mindst 190 timer i kvartalet, dvs. den valgte måned og de to forudgående måneder (måling 4). I begge målinger er opgørelsen ekskl. timer i fleksjob, løntilskud og skånejob. Opgørelsen omfatter i øvrigt personer, som opfylder følgende kriterier: De har fra og med 2004 fået opholdsgrundlag som flygtning eller familiesammenført til en flygtning, de var i den valgte periode mellem 18 år (ultimo perioden) og 66 år (primo perioden), og de er registreret med en dansk bopæl i den valgte periode. Hvis personen er mindreårig på tidspunktet for ankomsten til landet (udstedelse af CPR-nummeret), er datoen for det udstedte CPR-nummer overskrevet med datoen for det fyldte 18 år. Marts 2008 er første periode, hvor der foreligger e-indkomstdata for et helt kvartal (januar, februar, og marts 2008). Se i øvrigt info om måling.

Status:

Aktuel status er at der er 6 flere i arbejde fra december 2018 til august 2019. Andelen af beskæftigede kvindelige flygtninge og familier til flygtninge er steget fra 15,8 pct. i december 2018 til 22,4 pct. i august 2019.

13	Pejlemærket i strategi 2022, der understøttes: Kerneopgaver	Udvalg: Beskæftigelse	Emne: Psykisk udsatte borgere kommer i job "Rum til os"	Effekt: I samarbejde mellem Jobcenter og socialpsykiatrien kommer 15 psykisk udsatte borgere i hel eller delvis beskæftigelse (selvforsørgelse) Støtte kontaktpersoner tættere på virksomhedskonsulenter	Afslutning: Slutningen af 2019
----	---	-----------------------	---	--	--------------------------------

Status:

Projekt Rum til os har samlet set 35 deltagere (3 af disse er nye deltagere pr. oktober 2019). Af disse er 10 (28,6 pct.) i fleksjob, 1 har lønnede timer og 5 er i virksomhedspraktik. 2 er blevet visiteret til førtidspension, 1 modtager ledighedsydelse.

14	Pejlemærket i strategi 2022, der understøttes: Kerneopgaver Øget vækst	Udvalg: Beskæftigelse	Emne: Virksomhedernes sociale ansvarlighed	Effekt: I samarbejde med "Code af Care" Hedensted får flere virksomheder viden om mulighederne for at få vækst via en større social ansvarlighed og ansætter borgere med fysiske eller psykiske udfordringer – til glæde for virksomheden og den nye ansatte. I 2019 er der 20 nye virksomheder i "Code of Care" Hedensted	Afslutning: Slutningen af 2019
----	--	-----------------------	--	--	--------------------------------

Status:

Aktuelt er der 45 virksomheder, som har tilsluttet sig "Code of Care" samarbejdet.