

Relationel kapacitet og koordinering

Mål, rammer, mindset samt konkrete aftaler i forhold til helhedsorienterede, tværfaglige og tværorganisatoriske samarbejder

Identifikation af de borgere, som har behov for step-up indsats

Månedlige Projekt møder med gennemgang af alle sager i 4 delingsskema (I gang, på spring, på vej, til opvarmning).

Sagssparring mellem sagsbehandlere og faglig koordinator/leder hver uge.

Tværfaglig sparring på sparringsmøder

Identifikation af sammenfaldende udfordringer i nogle sager betyder, at tværfaglig kollega inviteres til konkrete sagssparrings møder – hvor vi deler viden, samstemmer mål, indsatser, forventninger i sager – pege på borgere med behov for Step – up indsats.

Step up indsats

1. Forberedelse af tværfaglig møde og samtykke. Involvering af netværk ud fra et individuelt målrettet sigte – og med udgangspunkt i den enkeltes personlige netværk.
2. Afholdelse af møder med relevante parter – Nøglepersons-liste bruges ved indkaldelse til møde.
3. Aftalenotat og evt. opfølgingsmøde.
4. Igangsættelse af og opfølgning på aftalte parallelle indsatser.

Relationel kapacitet er den overordnede ramme, gensidig kendskab, fælles, viden, værdier og mindset – som gør at vi har samarbejdskapacitet.

Relationel koordinering handler om relationer og kommunikation. Afsættet er fælles mål, fælles sprog og viden samt gensidig respekt. Relationer understøttes af kommunikation, der er hyppig, rettidig, præcis og problemløsende.

Relationel koordinering sker på alle niveauer i en organisation.

Parallelle indsatser (familiemæssige, sundhedsmæssige, velfærd, virksomhedstilknytning, jobrettede..)

Hyppige samtaler med Virksomhedskonsulent/personlig jobformidler