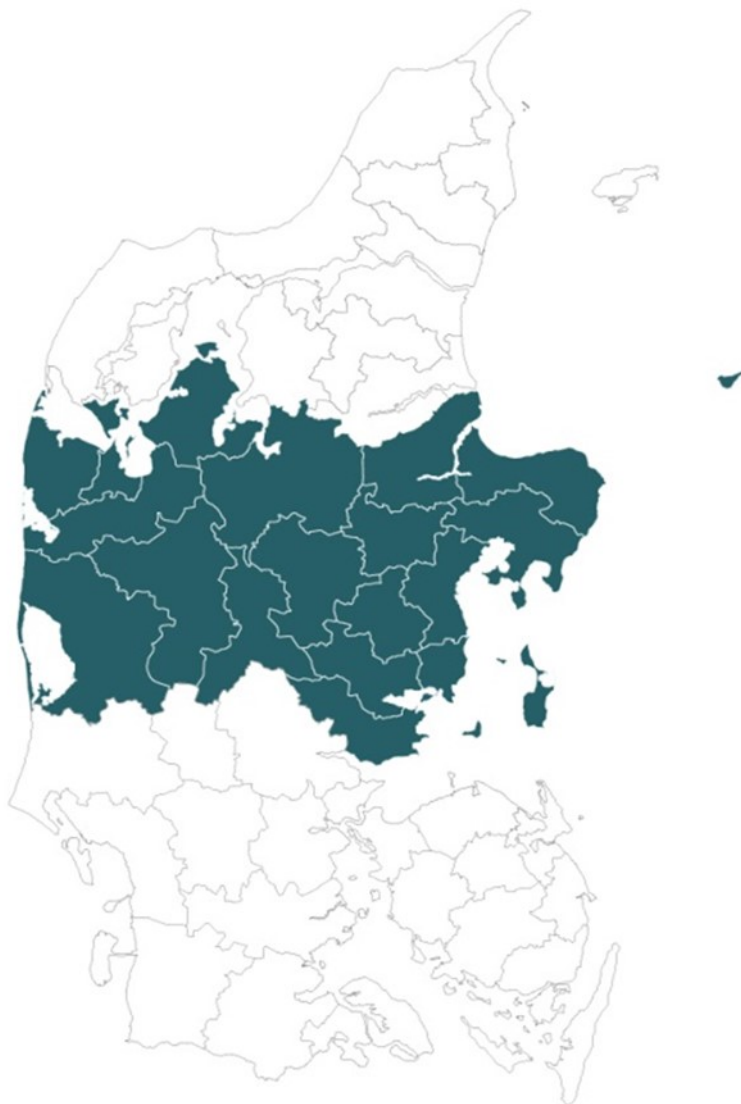


Notat

Dagpenge

Midtjylland



Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord | November 2019

Indledning

Beskæftigelsesreformen har til formål at give forsikrede ledige en individuel, meningsfuld og jobrettet indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse og forebygge langtidsledighed. Samtidig har reformen et klart mål om at forbedre samarbejdet med, og styrke servicen til, landets virksomheder, så de kan få den arbejdskraft, de har behov for, og at lediges kompetencer matches med relevante jobåbninger. Det langsigtede mål med beskæftigelsesreformen er, at antallet af dagpengemodtagere reduceres varigt, ved at flere ledige afgår til varig beskæftigelse.

Målet skal blandt andet nås gennem et intensivt samtaleforløb. Der er stærk evidens for, at samtaler har positive beskæftigelses-effekter, samt at det er et af de bedst virkende og mest robuste instrumenter i den aktive beskæftigelsesindsats. Samtalerne kan øge den enkelte lediges viden om de muligheder, der eksisterer på arbejdsmarkedet, og give den ledige redskaber til målrettet jobsøgning. Med beskæftigelsesreformen er der pr. 1. juli 2015 etableret et fælles og intensiveret kontaktforløb, som betyder, at forsikrede ledige skal deltage i seks samtaler i jobcenteret i løbet af de første seks måneder af ledighedsperioden, hvoraf to (den sidste indfaset pr. 1. juli 2016) afholdes fælles med a-kassen.

Med beskæftigelsesreformen er der endvidere kommet et skærpet fokus på at styrke det virksomhedsrettede fokus i den aktive indsats for de dagpengemodtagere, der ikke finder beskæftigelse tidligt. For de stærkeste ledige viser erfaringerne, at virksomhedsrettede indsatser som virksomhedspraktik og privat løntilskud har gode effekter. Disse tilbud forgår på rigtige arbejdspladser, hvilket bl.a. kan bidrage til, at den ledige fastholder sin arbejdsmarkedstilknytning, styrker sit netværk og kan have en opkvalificerende effekt.

Følgende notat er udarbejdet på baggrund af en efterspørgsel på et jobcenterchefmøde i efteråret 2019.

Notatet er bygget op omkring data hentet fra www.jobindsats.dk samt bearbejdede forløbsdatabasekørsler. Figurerne er opbygget således, at kommunerne så vidt muligt har mulighed for at se egne tal samt sammenligne sig med kommunerne i samme område.

Skulle der være ønske om udbygning af notatet, afledte ønsker eller spørgsmål/kommentarer, er I velkomne til at kontakte Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord.

Indholdsfortegnelse

Udvikling på arbejdsmarkedet – side 3

Antal og udvikling – side 4

Karakteristika – side 5

Varighed – side 7

Indsats – side 8

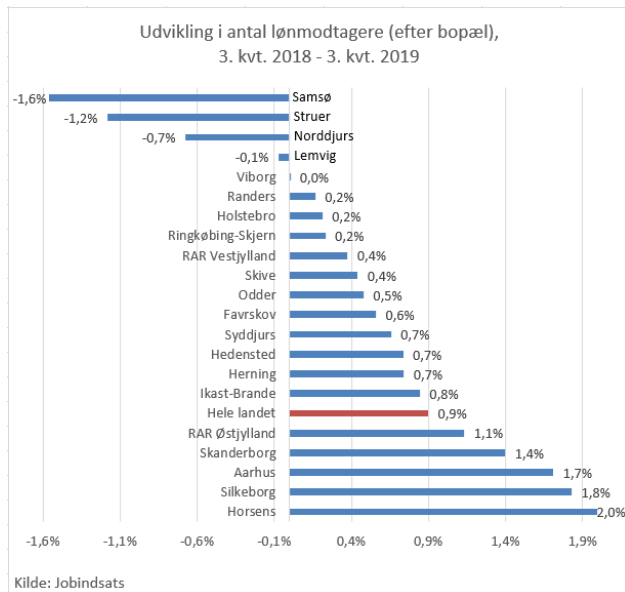
Status før dagpenge – side 12

Status efter dagpenge – side 13

Status efter aktiveringsforløb – side 15

Udvikling på arbejdsmarkedet

FIGUR 1



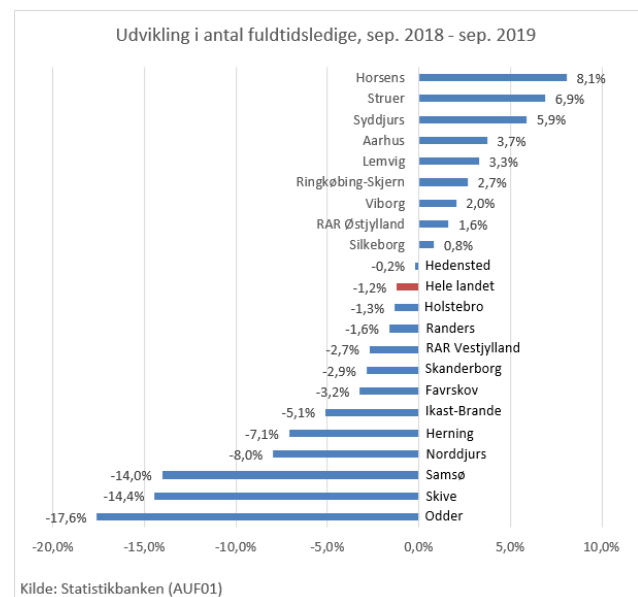
Figur 1 viser det seneste års udvikling i antallet af lønmodtagere. Størstedelen af de midtjyske kommuner har oplevet en stigning, med undtagelse af Samsø (-1,6%), Struer (-1,2%), Norddjurs (-0,7%) og Lemvig (-0,1%). De største stigninger har været i Horsens (2,0%), Silkeborg (1,8%) og Aarhus (1,7%).

På landsplan har der været en stigning på 0,9% i antallet af lønmodtagere.

Figur 2 viser det seneste års udvikling i antallet af fuldtidsledige. De største stigninger i ledigheden har været i Horsens (8,1%), Struer (6,9%) og Syddjurs (5,9%). Modsat har de største fald i ledigheden været i Odder (-17,6%), Skive (-14,4%) og Samsø (-14,0%).

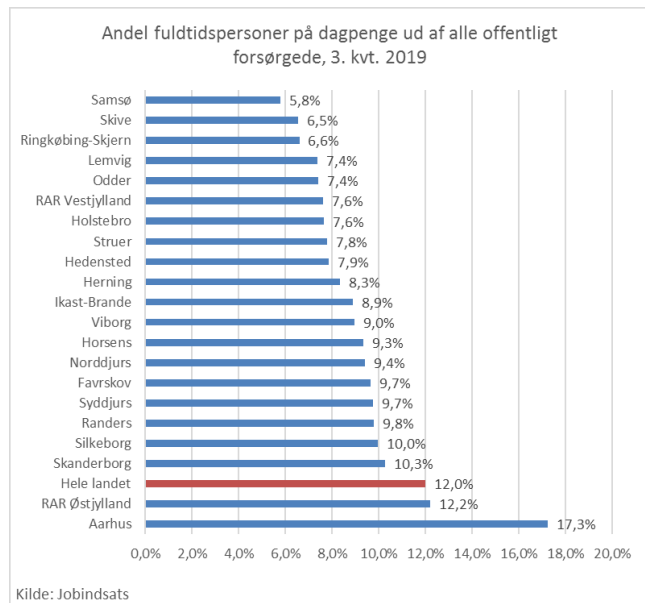
På landsplan har der været et fald i ledigheden på -1,2%.

FIGUR 2



Antal og udvikling

FIGUR 3



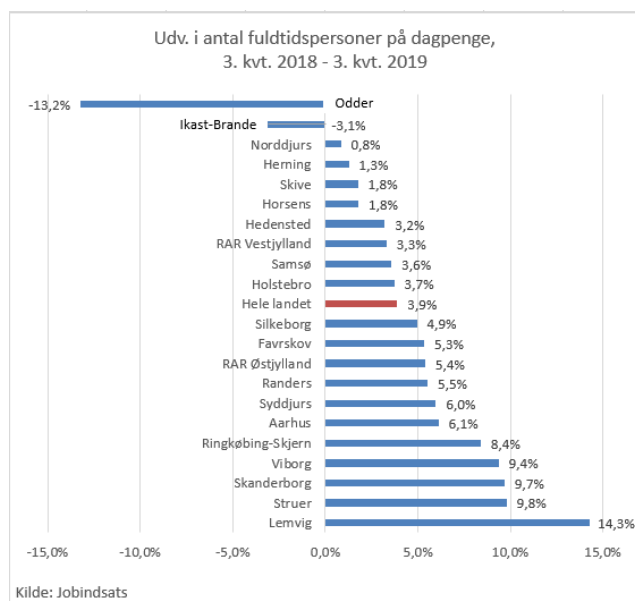
Figur 3 viser, hvor stor en andel dagpengemodtagerne udgør af alle offentligt forsørgede i kommunen. De højeste andele er i Aarhus (17,3%), Skanderborg (10,3%) og Silkeborg (10,0%). Modsat er de laveste andele i Samsø (5,8%), Skive (6,5%) og Ringkøbing-Skjern (6,6%).

På landsplan fylder dagpengemodtagerne 12,0% af de offentligt forsørgede.

Figur 4 viser udviklingen i antallet af dagpengemodtagere i det seneste år. Her har de fleste midtjyske kommuner oplevet en stigning, med undtagelse af Odder (-13,2%) og Ikast-Brande (-3,1%). De største andelsmæssige stigninger har været i Lemvig, Struer, Skanderborg og Viborg, som alle har haft stigninger på over 9%.

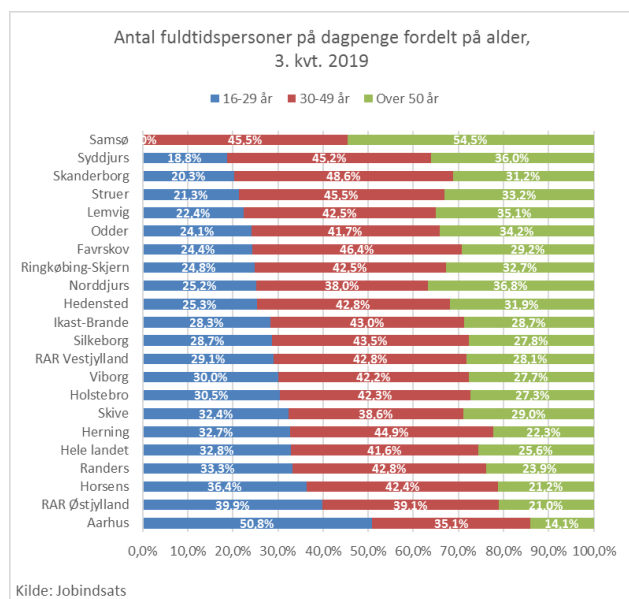
På landsplan har der været en stigning på 3,9% i antallet af dagpengemodtagere.

FIGUR 4



Karakteristika

FIGUR 5



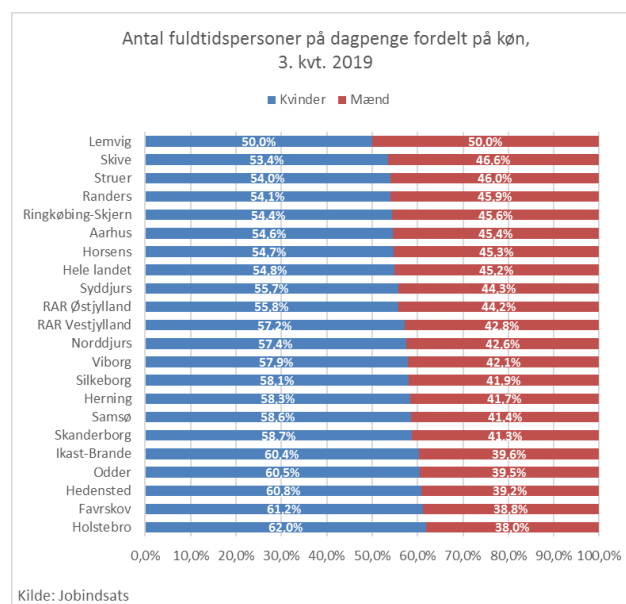
Figur 5 viser dagpengemodtagerne fordelt på alder. De højeste andele af 16-29 årige findes i Aarhus (50,8%), Horsens (36,4%) og Randers (33,3%), som alle ligger højere end landsgennemsnittet. I den anden ende af skalaen findes de højeste andele af dagpengemodtagere over 50 år i Samsø (54,5%), Norddjurs (36,8%), Syddjurs (36,0%) og Lemvig (35,1%).

På landsplan er dagpengemodtagerne aldersmæssigt fordelt på 32,8% 16-29 årige, 41,6% 30-49 årige og 25,6% over 50 år.

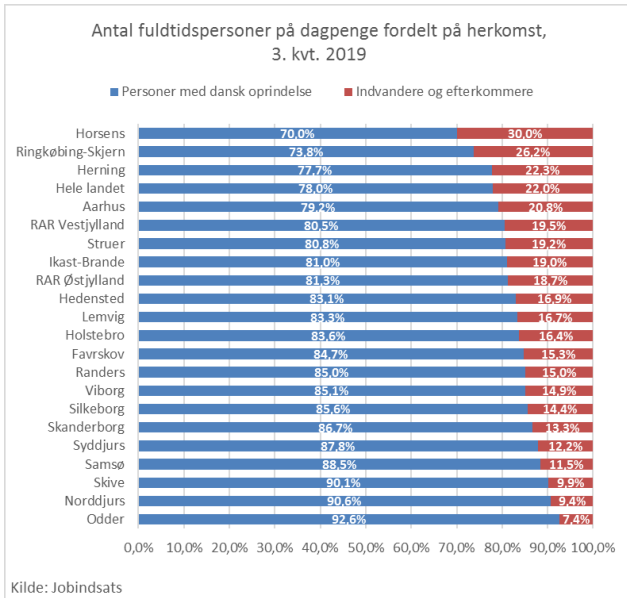
Figur 6 viser dagpengemodtagerne fordelt på køn. De højeste andele af kvinder findes i Holstebro (62,0%) og Favrskov (61,2%). Modsat findes de højeste andele af mænd i Lemvig, Skive og Struer, som alle har over 46,0%.

På landsplan er dagpengemodtagerne kønsmæssigt fordelt på 54,8% kvinder og 45,2% mænd.

FIGUR 6



FIGUR 7

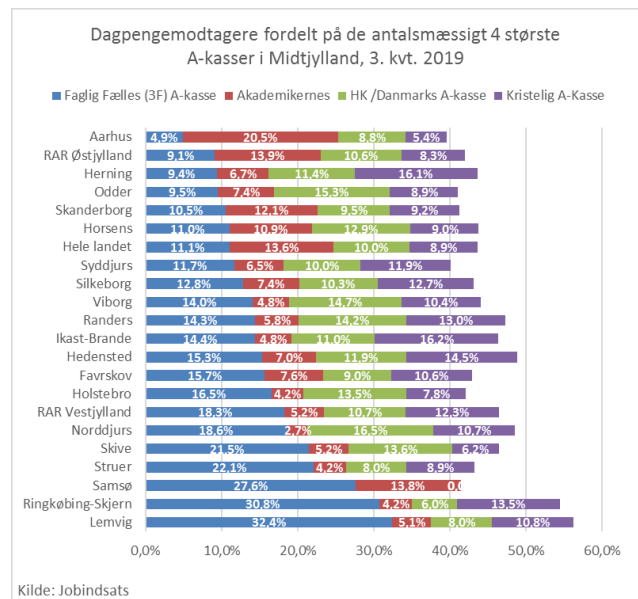


Figur 7 viser dagpengemodtagerne fordelt på herkomst. De højeste andele af personer med dansk oprindelse findes i Odder, Norddjurs og Skive, som alle ligger over 90%. Modsat findes de højeste andele af indvandrere og efterkommere i Horsens (30,0%), Ringkøbing-Skjern (26,2%) og Herning (22,3%), som alle ligger over landsgennemsnittet.

På landsplan er dagpengemodtagerne herkomstsmæssigt fordelt på 78% med dansk oprindelse og 22% indvandrere og efterkommere.

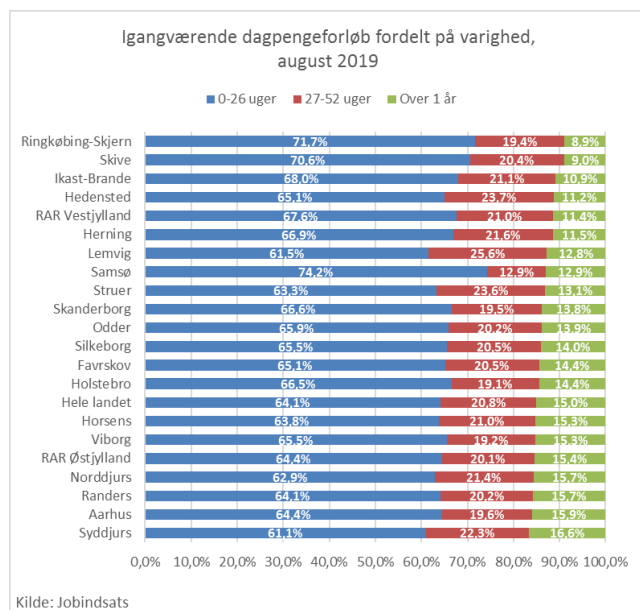
Figur 8 viser dagpengemodtagernes fordeling på de 4 største A-kasser i Midtjylland. Kommunerne med den største andel, som er medlem af 3F, er Lemvig (32,4%), Ringkøbing-Skjern (30,8%) og Samsø (27,6%). Kommunerne med den største andel, som er medlem af Akademikernes, er Aarhus (20,5%), Samsø (13,8%) Skanderborg (12,1%) og Horsens (10,9%).

FIGUR 8



Varighed

FIGUR 9



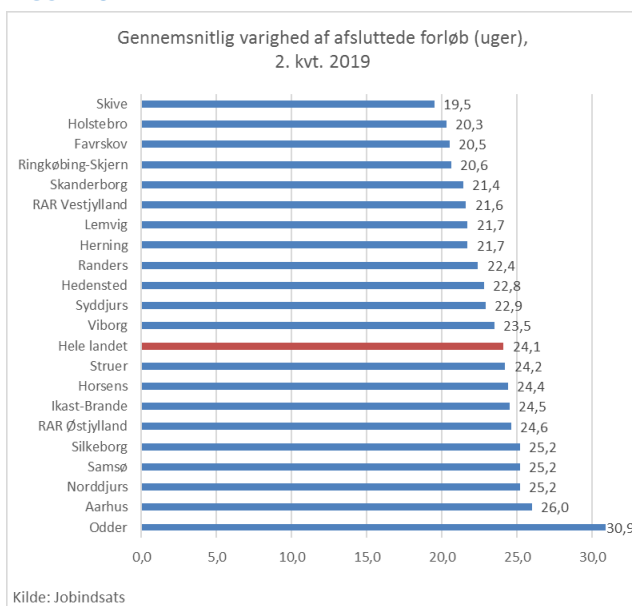
Figur 9 viser varigheden af de igangværende dagpengeforløb. De højeste andele med en varighed på 0-26 uger findes i Samsø, Ringkøbing-Skjern og Skive, som alle ligger over 70%. Modsat findes de højeste andele med forløb på over 1 år i Syddjurs (16,6%), Aarhus (15,9%), Randers (15,7%) og Norddjurs (15,7%).

På landsplan er 64,1% af dagpengeforløbene 0-26 uger, 20,8% er 27-52 uger og 15,0% er over 1 år.

Figur 10 viser varigheden af de afsluttede dagpengeforløb. De længste varigheder findes i Odder (30,9 uger) og Aarhus (26,0 uger). Modsat findes de korteste varigheder i Skive, Holstebro, Favrskov og Ringkøbing-Skjern, som alle ligger under 20,6 uger.

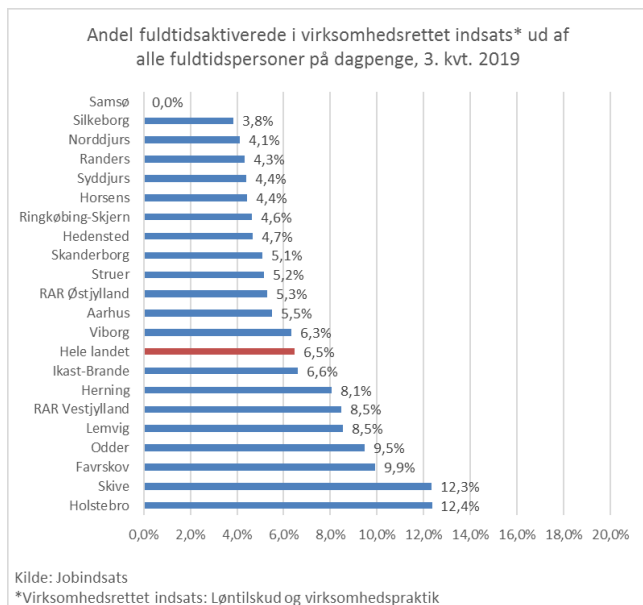
På landsplan har de afsluttede dagpengeforløb en gennemsnitlig varighed på 24,1 uger.

FIGUR 10



Indsats

FIGUR 11



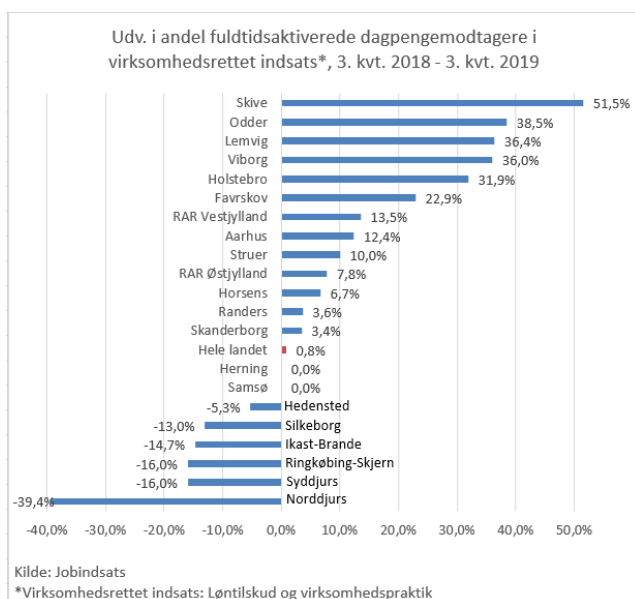
Figur 11 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne der har været i en virksomhedsrettet indsats. De højeste andele findes i Holstebro og Skive, som begge ligger over 12%. Modsat findes de laveste andele i Samsø (0,0%), Silkeborg (3,8%), Norddjurs (4,1%) og Randers (4,3%).

På landsplan har 6,5% af dagpengemodtagerne deltaget i en virksomhedsrettet indsats.

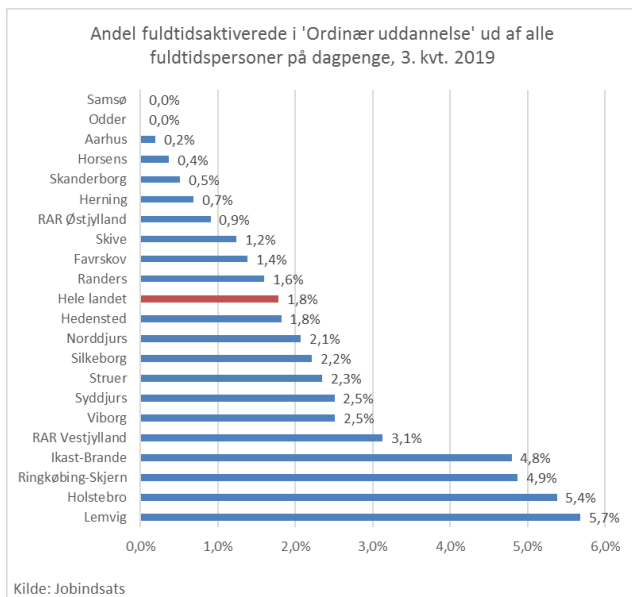
Figur 12 viser det seneste års udvikling i andelen af dagpengemodtagere, der har deltaget i en virksomhedsrettet indsats. De største andelsmæssige stigninger har været i Skive, Odder, Lemvig og Viborg, som alle har haft stigninger over 36%. Modsat har Norddjurs (-39,4%), Syddjurs (-16,0%) og Ringkøbing-Skjern (-16,0%) haft de største andelsmæssige fald.

På landsplan har der været en stigning på 0,8% i antallet, der har deltaget i en virksomhedsrettet indsats.

FIGUR 12



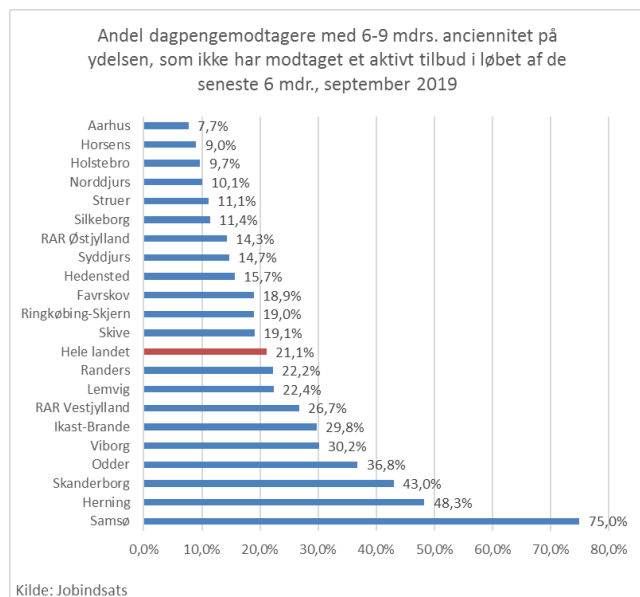
FIGUR 13



Figur 13 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne der har været aktiveret i ordinær uddannelse. De højeste andele findes i Lemvig, Holstebro, Ringkøbing-Skjern og Ikast-Brande, som alle ligger over 4,8%. De laveste andele findes i Samsø, Odder og Aarhus, som alle ligger under 0,2%.

På landsplan har 1,8% været aktiveret i ordinær uddannelse.

FIGUR 14



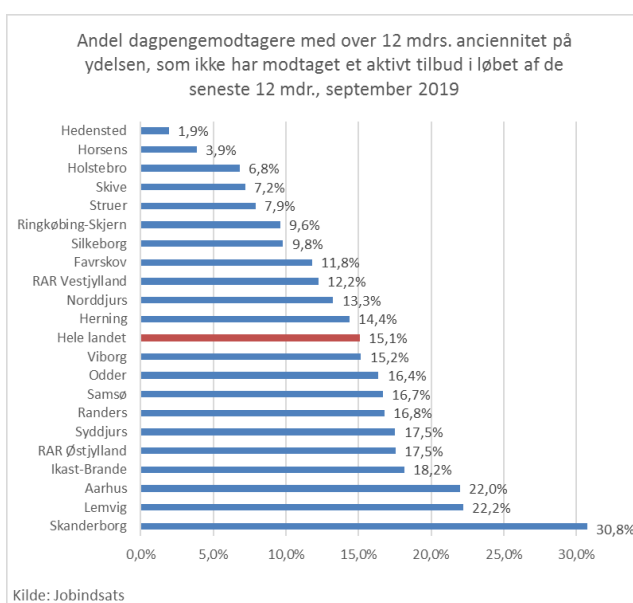
Figur 14 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne med 6-9 måneders anciennitet på ydelsen, der ikke har modtaget et aktivt tilbud i løbet af de seneste 6 måneder. De laveste andele findes i Aarhus, Horsens og Holstebro, som alle ligger under 10,0%. Modsat findes de højeste andele i Samsø, Herning og Skanderborg, som alle ligger over 43,0%.

På landsplan har 21,1% af dagpengemodtagerne i den tidlige indsats ikke modtaget et aktivt tilbud i løbet af de seneste 6 måneder.

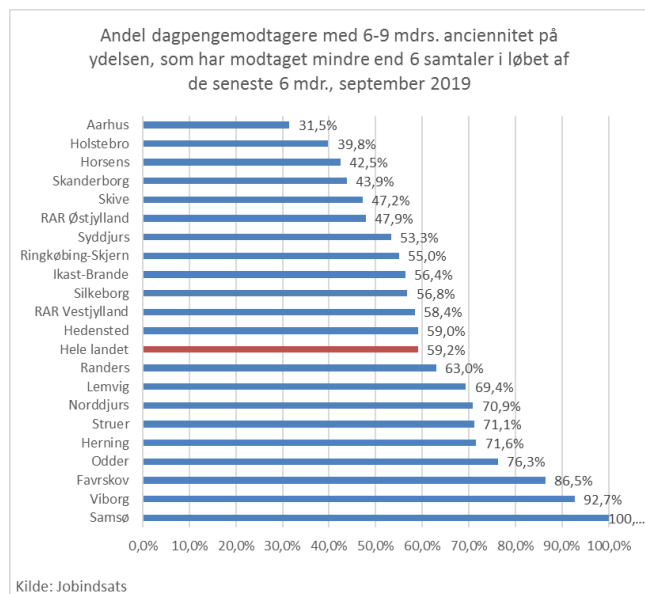
Figur 15 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne med over 12 måneders anciennitet på ydelsen, som ikke har modtaget et aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder. De højeste andele er i Skanderborg (30,8%), Lemvig (22,2%) og Aarhus (22,0%). Modsat findes de laveste andele i Hedensted (1,9%), Horsens (3,9%) og Holstebro (6,8%).

På landsplan har 15,1% af de langvarige dagpengemodtagere ikke modtaget et aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder.

FIGUR 15



FIGUR 16



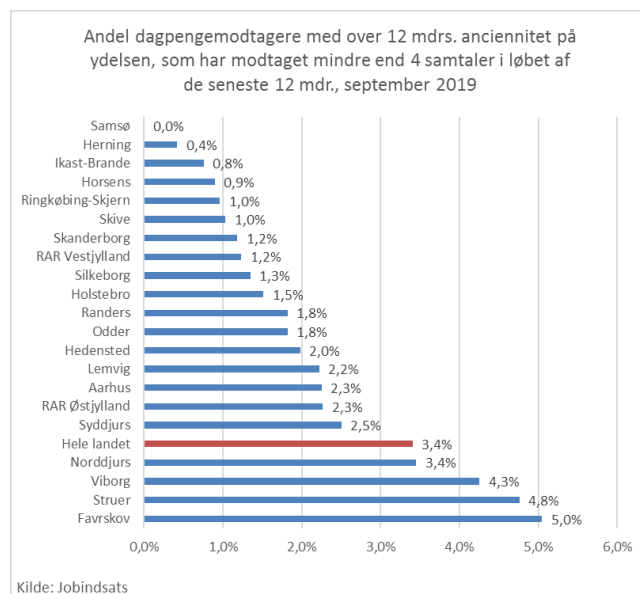
Figur 16 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne med 6-9 måneders anciennitet på ydelsen, der har modtaget under 6 samtaler (4 lovpligtige og 2 fællessamtaler) i løbet af de seneste 6 måneder. De største andele findes i Samsø (100%), Viborg (92,7%) og Favrskov (86,5%). Modsat findes de laveste andele i Aarhus (31,5%), Holstebro (39,8%) og Horsens (42,5%).

På landsplan har 59,2% af dagpengemodtagerne i den tidlige indsats modtaget under 6 samtaler i løbet af de seneste 6 måneder.

Figur 17 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne med over 12 måneders anciennitet på ydelsen, som har modtaget mindre end 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder. De højeste andele er i Favrskov (5,0%), Struer (4,8%) og Viborg (4,3%). Modsat findes de laveste andele i Samsø, Herning, Ikast-Brande og Horsens, som alle ligger under 1%.

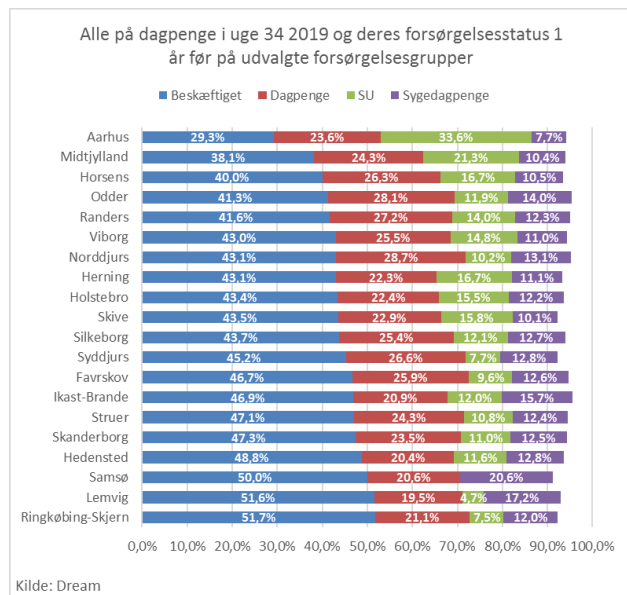
På landsplan har 3,4% af de langvarige dagpengemodtagere modtaget under 4 samtaler i løbet af de seneste 12 måneder.

FIGUR 17



Status før dagpenge

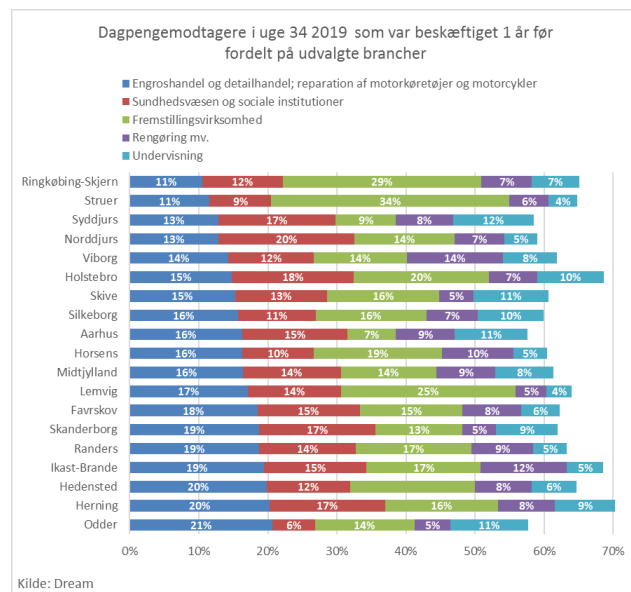
FIGUR 18



Figur 18 viser alle, der var på dagpenge i uge 34 2019, og hvad deres status var 1 år tidligere på udvalgte forsørgelsesgrupper. De største andele, der var beskæftiget, var i Ringkøbing-Skjern, Lemvig og Samsø, som alle ligger over 50,0%. De største andele, der var på dagpenge, var i Norddjurs, Odder og Randers, som alle ligger over 27,0%. Aarhus har den klart største andel, som var på SU med 33,6%.

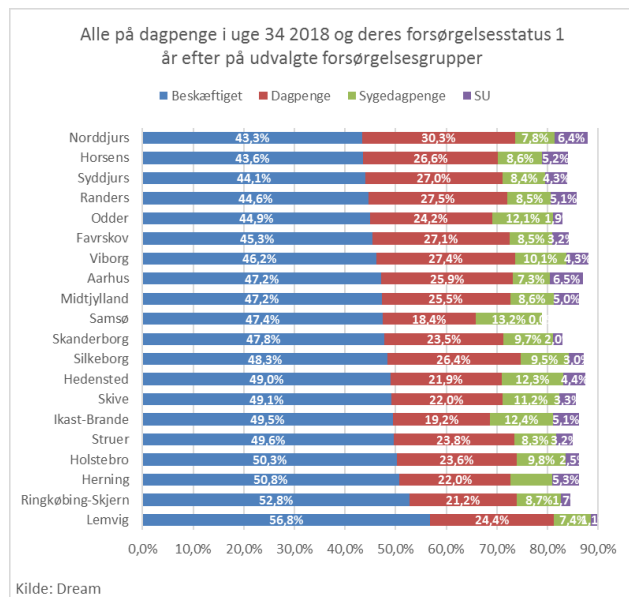
Figur 19 viser de dagpengemodtagere i uge 34 2019, som var beskæftiget 1 år tidligere, fordelt på udvalgte brancher. I Odder, Herning og Hedensted var over 20% beskæftiget inden for engros- og detailhandel. I Norddjurs og Holstebro var over 18% beskæftiget inden for sundhedsvæsenet. I Struer, Ringkøbing-Skjern og Lemvig var over 25% beskæftiget inden for fremstillingsvirksomhed.

FIGUR 19



Status efter dagpenge

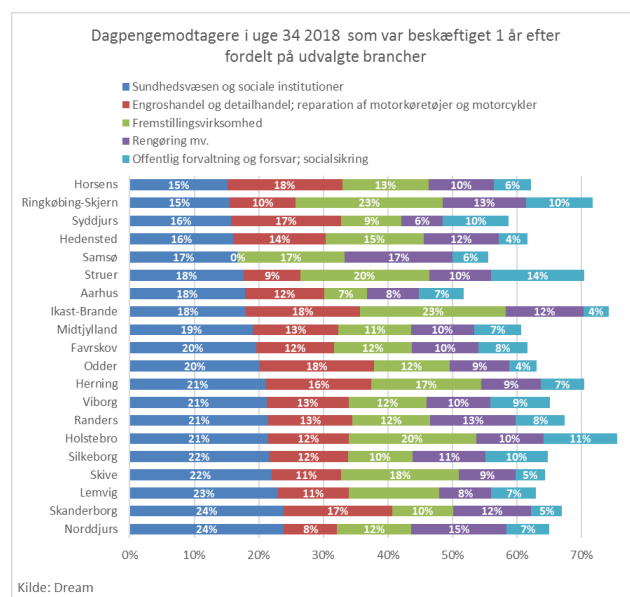
FIGUR 20



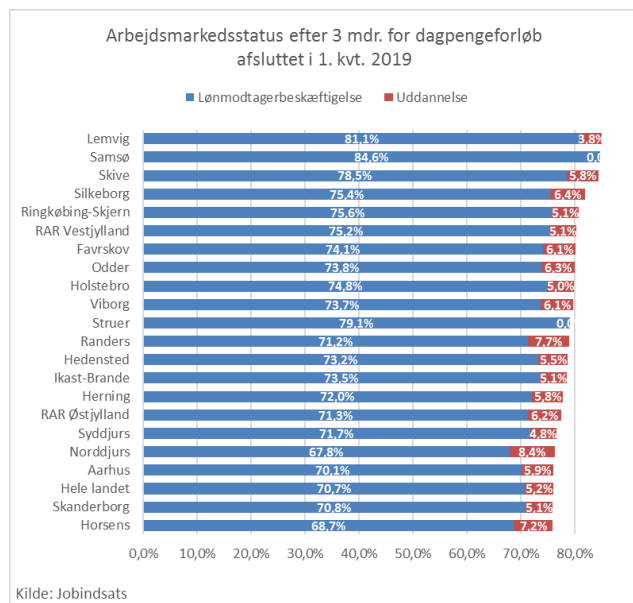
Figur 20 viser alle, der var på dagpenge i uge 34 2018, og hvad deres status var 1 år efter på udvalgte forsørgelsesgrupper. De største andele, der var beskæftiget, er i Lemvig, Ringkøbing-Skjern, Herning og Holstebro, som alle ligger over 50,0%. De største andele, der var på dagpenge, er i Norrdjurs (30,3%), Randers (27,5%) og Viborg (27,4%). Aarhus (6,5%) og Norrdjurs (6,4%) har de højeste andele, der er kommet på SU.

Figur 21 viser de dagpengemodtagere i uge 34 2018, som var beskæftiget 1 år efter, fordelt på udvalgte brancher. I Norrdjurs, Skanderborg og Lemvig er over 23% beskæftiget inden for sundhedsvæsenet. I Horsens, Ikast-Brande og Odder er 18% beskæftiget inden for engros- og detailhandel. I Ringkøbing-Skjern, Ikast-Brande, Struer og Holstebro er over 20% beskæftiget inden for fremstillingsvirksomhed.

FIGUR 21



FIGUR 22



Figur 22 viser, hvor mange dagpengemodtagere der er kommet i job og uddannelse 3 måneder efter afsluttet ydelsesforløb. De højeste samlede andele for både job og uddannelse findes i Lemvig (84,9%), Samsø (84,6%), Skive (84,3%) og Silkeborg (81,8%). Modsat findes de laveste andele i Horsens (75,9%), Skanderborg (75,9%) og Aarhus (76,0%).

Der er andelsmæssigt flest, der er kommet i uddannelse i Norddjurs (8,4%) og Randers (7,7%).

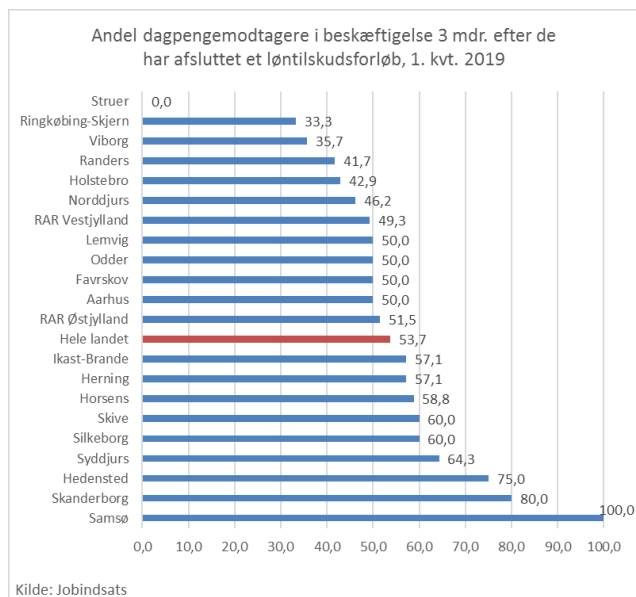
På landsplan er der 3 måneder efter afsluttet dagpengeforløb 70,7%, der er kommet i job, og 5,2% der er kommet i uddannelse.

Status efter aktiveringsforløb

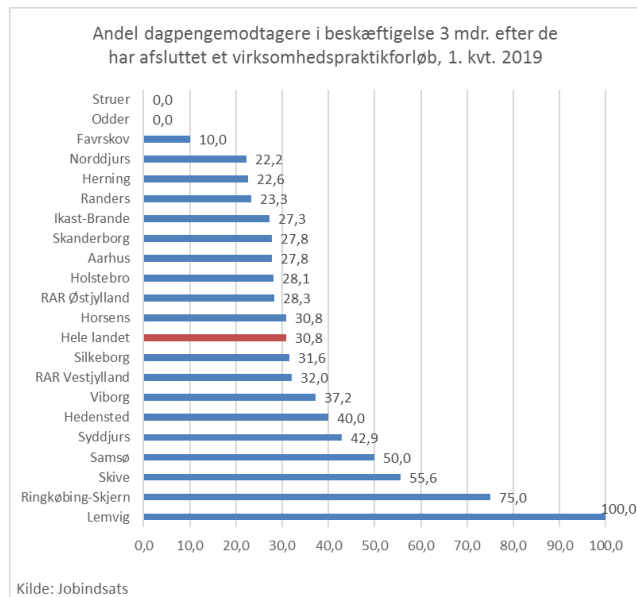
Figur 23 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne der er kommet i beskæftigelse efter endt løn-tilskudsforløb. De højeste andele findes i Samsø (100,0%), Skanderborg (80,0%) og Hedensted (75,0%). Modsat findes de laveste andele i Struer (0,0%), Ringkøbing-Skjern (33,3%) og Viborg (35,7%).

På landsplan er 53,7% af dagpengemodtagerne kommet i beskæftigelse efter endt løn-tilskudsforløb.

FIGUR 23



FIGUR 24



Figur 24 viser, hvor stor en andel af dagpengemodtagerne der er kommet i beskæftigelse efter endt virksomhedspraktikforløb. De højeste andele findes i Lemvig (100,0%), Ringkøbing-Skjern (75,0%) og Skive (55,6%). Modsat findes de laveste andele i Struer (0,0%), Odder (0,0%) og Favrskov (10,0%).

På landsplan er 30,8% af dagpengemodtagerne kommet i beskæftigelse efter endt virksomhedspraktikforløb.