

1. Forenklet Beskæftigelsesindsats – forslag til tilrettelæggelse af samtaler fra kompetencegrupper under Beskæftigelse til beslutning i Udvalget for Beskæftigelse.

Med en ny forenklet beskæftigelsesindsats er der lagt op til, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges sådan, at samtale- og aktiveringsforløb giver mening for både borgere og ansatte.

Det giver samtidig de lokale politiske udvalg mulighed for selv at være med til at præge antallet af samtaler, og hvordan disse tilrettelægges.

Hedensted kommune har i en årrække haft social inklusion som værdigrundlag for beskæftigelsesindsatsen. Det at være en del af et fællesskab er en afgørende faktor for det enkelte menneskes mulighed for at skabe grundlaget for et godt liv.

Et liv der er bygget på muligheden for at skabe mening for sig selv via aktiv deltagelse i fællesskabet gennem arbejde eller uddannelse.

Kerneopgaven for Udvalget for Beskæftigelse er, at det enkelte menneske har muligheden for at forsørge sig selv gennem arbejde eller uddannelse.

En ny forenklet beskæftigelsesindsats giver nu mulighed for at tilrettelægge samtaler for ledige og sygemeldte i nogle intervaller, som giver mening både for borgeren og Jobcentret.

Der er indgået aftaler med flere af de A-kasser, som skal være med i A-kasseforsøget om, hvordan fællessamtaler kan tilrettelægges.

I forhold til samtaler med borgere i Jobcentret er der efter 6 måneder mulighed for at tilrettelægge samtalerne differentieret for de forskellige målgrupper.

Lovgivningen lægger op til følgende muligheder:

Der skal være mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder i hver målgruppe, forstået således at efter målgruppeskift er der mindst 4 nye samtaler inden for de første 6 måneder.

Efter 6 måneders ledighed aftales kontaktføreløbet individuelt mellem Jobcentret og borgeren. Borgeren har ret til samtaler, hvis pågældende ønsker det. Samtidig skal kommunen holde samtaler med borgeren, når den vurderer, at der er behov for det. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

2. Ungeenheden – Uddannelses- og aktivitetsparate - Målgruppe 6.4. og 6.5.

I forbindelse med implementeringen af Den forenkledte Beskæftigelsesindsats bortfalder kravet om en bestemt antal samtaler for borgerne. I stedet for stilles der krav om løbende vurdering af behov for antallet af samtaler for borgeren.

Ungeenheden foreslår,

- at der afholdes tre samtaler i Visitationsenheden i løbet af de første tre måneder.
- at der afholdes en fjerde samtale inden for de første seks måneder. Denne samtale skal være fælles med den rådgiver, som skal overtage sagen fra Visitationsenheden.
- at der herefter afholdes én samtale pr. kvartal.

Herudover så gælder der fra 1. januar 2020 ud over pligt til selvbooking for dagpengemodtagere også regler om pligt til selvbooking for jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate overgangsydelsesmodtagere uden for introduktionsprogrammet og personer i jobafklaring.

Pligt til selvbooking omfatter jobsamtaler efter kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ungeenheden vil ud over de obligatoriske samtaler, som borgerne kan selvbooke, også indkalde til yderligere samtaler der, hvor det giver mening med et tættere kontaktforløb.

3. Arbejdskraft og rekruttering samt Arbejdsfastholdelse

Ledelse og medarbejdere foreslår:

Målgruppe 6.1, dagpengemodtagere:

De første 6 måneder er det obligatorisk at der skal afholdes 2 fællessamtaler med A-kasserne og 4 individuelle jobsamtaler.

For borgere i de 5 A-kasser, der deltager i A-kasseforsøget, har A-kasserne ansvaret for afholdelse af samtalerne de første 3 måneder af ledighedsperioden, herunder den ene fællessamtale, medmindre A-kasse vurderer at borgeren er i fare for langtidsledighed og bliver visiteret til en indsats i Jobcentret.

For borgere i de øvrige 19 A-kasser, der ikke deltager i A-kasseforsøget, har jobcentret ansvaret for hele samtaleforløbet.

Efter 6 måneders ledighed: Mindst en samtale hver 3. måned. Derudover afholdes der i hele ledighedsperioden yderligere samtaler, når det efter jobcentrets vurdering og/eller borgerens behov er nødvendigt for at imødegå risiko for langtidsledighed og at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet, så hurtigt som muligt.

Derudover har borgeren altid mulighed for at kontakte "vagten" og komme til en jobsamtale med kort varsel/samme dag, såfremt der er opstået et akut behov.

Målgruppe 6.2, jobparate kontanthjælpsmodtagere og 6.3, aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

De første 6 måneder er det obligatorisk at der afholdes 4 samtaler.

Efter 6 måneders ledighed: Mindst en samtale hver 3. måned. Derudover afholdes der yderligere samtaler, når det efter jobcentrets vurdering og/eller borgerens behov er nødvendigt for at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Herudover så gælder der fra 1. januar 2020 ud over pligt til selvbooking for dagpengemodtagere også regler om pligt til selvbooking for jobparate kontanthjælpsmodtagere

Målgruppe 6.8, ressourceforløb:

De første 6 måneder er det obligatorisk, at der afholdes 4 samtaler.

Efter 6 måneders ledighed: Mindst en samtale hver 3. måned. Derudover afholdes der yderligere samtaler, når det efter jobcentrets vurdering og/eller borgerens behov er nødvendigt for at sikre tilbagevenden til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

4. Arbejdsfastholdelse – Sygedagpenge 6.6. og Jobafklaringsforløb 6.7.

Forenklet beskæftigelsesindsats – ændringer i Arbejdsfastholdelse

Ændret samtalefrekvens

Lovkrav:

- 4 samtaler inden for de første 6 måneder, herefter efter behov.

Faglige overvejelser:

- Samtaler virker
- Tidlig indsats afkorter sygeforløbene
- Passivitet øger risikoen for at ende på varig offentlig forsørgelse
- Samtalerne skal give mening - mening ift. at opnå resultater - fastholde borgeren på arbejdspladsen, fremme progression, raskmeldingstidspunktet, afkorte varigheden, begrænse snyd m.m.

- OBS! Vi skal undgå at systematisere os til nye proceskrav. Samtidig skal vi opfylde vores myndighedsforpligtelser.

I Arbejdsfastholdelse afholder vi 4 samtaler i de første 6 måneder – vi arbejder på en løsning i FASIT, som hjælper os med at holde styr på antallet – herefter anbefaler medarbejderne, at der som hovedregel afholdes samtaler hver 4. til hver 6. uge – både ved sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.

Vi har udarbejdet et fagligt katalog af begrundelser for afvigelse fra 4. ugers interval, for at støtte medarbejderne i at kunne foretage den faglige vurdering. Det gælder både sjældnere og hyppigere samtaler.

Selvbooking:

Fra 1. januar 2020 er der pligt til selvbooking for sygedagpengemodtagere og borgere i jobafklaringsforløb.

Det omfatter jobsamtaler efter kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesrådgiverne i Arbejdsfastholdelse vil ud over de obligatoriske samtaler, som borgerne kan selvbooke, også indkalde til yderligere samtaler, der hvor det giver mening med et tættere kontaktføreløb.