



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	2. december 2019
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger: Mødet sluttede kl. 18.45.	



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
119	<u>Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg</u>	4
120	<u>Rammepapir om udgående regionale teams i voksenpsykiatrien</u>	5
121	<u>Indsats efter § 82 b - tidlig forebyggende indsats</u>	8
122	<u>Drøftelse af ny forenklet beskæftigelsesindsats</u>	11
123	<u>Virksomhedsrettet indsats i ny forenklet beskæftigelsesindsats</u>	13
124	<u>Investering i en styrkelse af den virksomhedsvendte indsats</u>	15
125	<u>Opfølgning på strategi og mål</u>	18
126	<u>Projektoverblik ultimo november 2019</u>	21
127	<u>Statistik for kontanthjælpsloftet</u>	22
128	<u>Der er fremsat forslag om ny seniorpension</u>	25
129	<u>Deltagelse i KL's januarkonference</u>	27
130	<u>Månedsopfølgning oktober 2019 - Hvordan forventes regnskab 2019 at holde i forhold til budgettet?</u>	28
131	<u>Henvendelse fra Handicaprådet om mulige sager i år 2020</u>	29



132	<u>Ledelsesinformation, november 2019</u>	30
133	<u>Orientering fra Formanden</u>	32
134	<u>Eventuelt</u>	33



15.00.00-A00-1-14

119. Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg

Beslutningstema

Fællesmøde mellem Læring og Beskæftigelse

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Kl 16: Orientering om FGU ved direktør Gitte Blåbjerg - overvejelser og tanker.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Udsat til januar mødet.



15.00.00-A00-5-16

120. Rammepapir om udgående regionale teams i voksenpsykiatrien

Beslutningstema

Det skal besluttes, hvorvidt Hedensted kommune kan tiltræde rammepapir om udgående regionale teams

Økonomi

Ingen

Sagsfremstilling

Rammepapir for tværsektorielt samarbejde om regionale udgående teams i psykiatrien (voksen)

Baggrund

Som en del af det regionale budgetforlig 2019 afsatte Region Midtjylland 50 mio. kr. til et løft af psykiatrien, heraf er 8 mio. kr. afsat til en styrkelse og harmonisering af den udgående ambulante aktivitet på tværs af regionen. Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Da den udgående ambulante aktivitet har tydelige snitflader til kommunerne, er arbejdet forankret i regi af alliancen om den nære psykiatri.

På den baggrund er der i regi af Alliancen om den nære psykiatri udarbejdet et rammepapir for samarbejdet om regionale udgående teams i psykiatrien (voksen) samt et forslag til implementeringsovervejelser for udmøntningen. Rammepapiret indgår som et af udviklingsinitiativerne målrettet voksne borgere med svær psykisk sygdom, som er et af målene i sundhedsaftalen (2019-2023) under indsatsområdet den nære psykiatri.

Rammepapiret

Formålet med rammepapiret er at skitsere, hvordan samarbejdet om de udgående teams skal se ud. Kernen i rammepapiret udgøres af fem principper, der skal være med til at sikre gode sammenhængende borgerforløb.

Gensidig samarbejds- og informationspligt

Princippet indebærer bl.a., at vi tidligt er opmærksom på hinanden som samarbejdspart i konkrete borgerforløb, så vi tager tidlig kontakt til hinanden, informerer hinanden og stiller os til rådighed for hinanden.



Kort reaktionstid

Princippet om kort reaktionstid betyder bl.a., at der er enighed om, at der skal være skabt hurtig kontakt til relevante parter inden for 2-3 arbejdsdage. Herefter udarbejder de relevante parter (kommune, regionspsykiatri, almen praksis, borger) sammen en fælles plan for borgerens videre forløb.

Tilgængelighed

Dette princip indebærer, at vi kan tilbyde en enkelt indgang samt intern koordinering i egen organisation i forhold til den første kontakt om en borger. Når der er etableret den første kontakt om en borger, skal det være tydeligt, hvem man som samarbejdspart kontakter fremover vedrørende forløbet.

Relationsdannelse

Høj kvalitet i samarbejdet mellem kommuner, region og almen praksis er essentielt for at kunne gøre en forskel for borgerne. Derfor prioriteres relationsdannelse og kendskabet til hinanden som et middel til at sikre høj kvalitet i vores samarbejde.

Rådgivning og sparring

Almen praksis og kommuner kan have behov for specialiseret ekspertise og rådgivning fra det udgående team ift. at sikre det bedste forløb for borgeren. Princippet om rådgivning og sparring indebærer derfor, at det udgående ambulante team understøtter kommune og praktiserende læge med rådgivning og specialiseret ekspertise om de konkrete borgerforløb.

Principperne udgør rammen for samarbejdet, mens selve udmøntningen aftales i det lokale klyngesamarbejde om de udgående teams. Der er udarbejdet et tillæg til rammepapiret om implementeringsovervejelser for udmøntningen.

Proces

Rammepapiret er godkendt i Sundhedskoordinationsudvalget 30. oktober 2019 og sendes nu til godkendelse i de 19 kommuner og i regionen med henblik på ikrafttrædelse pr. 1. januar 2020.

Rammepapiret er drøftet i DASSOS 27.08 og i Sundhedsstyregruppen/KOSU 25.09. KD-net blev orienteret om rammepapiret den 25.10. Rammepapiret bliver desuden fremlagt til godkendelse i KKR 8.11 samt i Praksisplanudvalget 26.11 2019.

2020 bliver et testår. Det betyder, at det ikke forventes, at alle parter står klar til at efterleve alle fem principper fra dag ét. Teståret er et udviklingsår, hvor man i klyngen får aftalt med hinanden, hvad der skal til for at udmønte principperne i løbet af 2020.

Primo 2021 evalueres samarbejdet om de udgående teams.

Kommunikation

Sagen videresendes til beslutning i Byrådet



Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at rammeaftalen godkendes, indstilling om godkendelse fremsendes til Byrådet

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Baggrundsinfo om rammepapir for tværsektorielt samarbejde om regionale udgående teams i psykiatrien
- Rammepapir om udgående regional teams - version til godkendelse
- Implementeringsovervejelser for udmøntning af rammepapir 240919



15.00.00-A00-5-16

121. Indsats efter § 82 b - tidlig forebyggende indsats

Beslutningstema

Beslutning om iværksættelse af nyt tilbud jf. Servicelovens § 82b til borgere i Socialpsykiatrien.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Beskrivelse af "En hurtig indsats" jf. § 82b i Serviceloven, som giver mulighed for tilbud om individuel tidsbegrænset socialpædagogisk hjælp og støtte.

Lovgivning

Servicelovens § 82 b retter sig mod borgere, der har nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller sociale problemer, og personer som er i risiko for at udvikle funktionsnedsættelse eller sociale problemer. Kommunalbestyrelsen kan iværksætte eller give tilskud til tilbud om tidsbegrænset individuel hjælp, omsorg eller støtte samt tidsbegrænset individuel optræning og hjælp til udvikling af færdigheder. Tilbuddet kan gives i op til 6 måneder. Det er en forudsætning, at kommunalbestyrelsen vurderer, at tilbuddet vil kunne forbedre modtagerens aktuelle funktionsniveau eller forebygge, at funktionsnedsættelsen eller de sociale problemer forværres.

Servicelovens § 82 b, Stk. 2. fastslår desuden at Kommunalbestyrelsens afgørelse efter stk. 1 ikke kan indbringes for anden administrativ myndighed.

Formålet med indsats efter Servicelovens § 82B:

- At iværksætte en hurtigt indsats, så borgerens tilstand ikke forværres og motivationen fastholdes.
- Fokus på at styrke borgerens mestringsstrategier og træne dem i praksis.
- Fokuseret bostøtteindsats, hvor udfører kontinuerligt vurderer indsatsen i indhold, omfang og varighed.
- Målrettet og tidsbegrænset forløb med hovedsigte på at understøtte borgerens selvstændighed ved mindst mulig indgriben.
- Brobygning til relevante samarbejdspartnere, kommunale, private og frivillige tilbud.



Målgruppe:

Målgruppen for at modtage §82b i Hedensted Kommunes Socialpsykiatri er borgere mellem 18 år og folkepensionsalderen, som har en sindslidelse (skizofreni, affektiv lidelse, personlighedsforstyrrelse, PTSD eller OCD).

Borgeren skal have en nedsat funktionsevne. Det er en forudsætning, at det vurderes, at tilbuddet vil kunne forbedre modtagerens aktuelle funktionsniveau eller forebygge, at funktionsevnen eller de sociale problemer forværres.

Det bemærkes, at Servicelovens § 82B alene stiller krav om en nedsat funktionsevne modsat Servicelovens § 85, hvor betingelsen for at modtage bostøtte er, at borgeren har en væsentlig nedsat funktionsevne. Erfaringer fra andre kommuner - primært Vejle - viser, at ved en bostøtteindsats på et tidligere tidspunkt er det lykkedes at øge borgerens funktionsniveau betydeligt, sammenholdt med at borgeren først kan få bostøtte, når funktionsniveauet er betydeligt nedsat. Herved kan det lykkes at bibeholde tilknytning til uddannelse, arbejdsmarked mv.

Beskrivelse af konkret arbejdsgang:

Visiteringen foregår gennem Socialpsykiatriens visitatorer.

En forudsætning for at modtage §82b støtte er, at borgeren har en psykiatrisk diagnose.

Borgeren indkaldes til en visitationssamtale for en vurdering af borgerens støttebehov, som bl.a. vurderes ud fra:

- Borgens grad af funktionsnedsættelse.
- Borgerens evne og motivation for at arbejde målrettet med problemstillingen.

Borgeren får herefter tilknyttet en kontaktperson.

Kontaktpersonen og borgeren udarbejder i fællesskab en målsætning for indsatsen.

Forløbet strækker sig over 12 uger, hvor borgeren i gennemsnit kan få 2 timers støtte fra kontaktpersonen pr. uge. I praksis er det borger og kontaktperson, der sammen fastsætter, hvor mange timer der er behov for pr. uge, og det kan variere fra uge til uge.

Kontaktpersoner og visitatorer følger op på forløbene en gang pr. uge, herunder for faglig sparring og opfølgning på indsatsen.

Efter 8 uger udarbejder kontaktpersonen én skriftlig status på indsatsen, og der laves en opfølgning mellem visitator og kontaktperson. Status benyttes til at vurdere om støtteforløbet planmæssigt skal afsluttes efter de 12 uger, om forløbet forlænges eller borgeren henvises til anden indsats: Bostøtte efter § 85, Jobcenter, Rusmiddelcenter, frivillige organisationer e.l.

Baggrunden for at iværksætte §82b:

- Indsatsen har været en succes i andre kommuner.
- Mulighed for faglig metodeudvikling gennem systematisk sparring mellem visitatorer og kontaktpersoner.
- Mulighed for en hurtigere indsats, der når ud til en bredere målgruppe, idet indsatsen ydes, inden funktionsniveauet er væsentligt nedsat.
- Borgeren møder færrest mulige aktører og sammen med kontaktpersonen aftaler de forløbet.
- Mindske bureaukratiet.



Teamet består af 3 kontaktpersoner og 3 visitatorer i socialpsykiatrien med ekspertise inden for socialpædagogisk arbejde med borgere med psykiatriske diagnoser.

Lovgrundlag

Serviceovens § 82b

Administrationen indstiller,

at indsats efter Serviceovens § 82b iværksættes som beskrevet.

Beslutning

Indstillingen godkendt - vi går igang hurtigst muligt.



00.01.00-A00-4-14

122. Drøftelse af ny forenklet beskæftigelsesindsats

Beslutningstema

Drøftelse af implementering af Ny forenklet beskæftigelsesindsats

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Orienteret i Udvalget den 07. oktober 2019

Sagsfremstilling

Med en ny forenklet beskæftigelsesindsats er der lagt op til, at beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges sådan, at samtale- og aktiveringsforløb giver mening for både borgere og ansatte.

Det giver samtidig de lokale politiske udvalg mulighed for selv at være med til at præge antallet af samtaler, og hvordan disse tilrettelægges.

Hedensted kommune har i en årrække haft social inklusion som værdigrundlag for beskæftigelsesindsatsen. Det at være en del af et fællesskab er en afgørende faktor for det enkelte menneskes mulighed for at skabe grundlaget for et godt liv.

Et liv der er bygget på muligheden for at skabe mening for sig selv via aktiv deltagelse i fællesskabet gennem arbejde eller uddannelse.

Kerneopgaven for Udvalget for Beskæftigelse er, at det enkelte menneske har muligheden for at forsørge sig selv gennem arbejde eller uddannelse.

En ny forenklet beskæftigelsesindsats giver nu mulighed for at tilrettelægge samtaler for ledige og sygemeldte i nogle intervaller, som giver mening både for borgeren og Jobcentret.

Der er indgået aftaler med flere af de A-kasser, som skal være med i A-kasseforsøget om ,hvordan fællessamtaler kan tilrettelægges.

I forhold til samtaler med borgere i Jobcentret er der efter 6 måneder mulighed for at tilrettelægge samtalerne differentieret for de forskellige målgrupper i forhold til, hvad der giver mening og effekt for borgerens beskæftigelsesmuligheder.

Lovgivningen lægger op til følgende muligheder:

Der skal være mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder i hver målgruppe, forstået således at efter målgruppeskift er der nye mindst 4 samtaler inden for de første 6 måneder.



Efter seks måneders ledighed aftales kontaktforløbet individuelt mellem Jobcentret og borgeren. Borgeren har ret til samtaler, hvis pågældende ønsker det. Samtidig skal kommunen holde samtaler med borgeren, når den vurderer, at der er behov for det. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

Bekendtgørelser og vejledninger kommer løbende fra Beskæftigelsesministeriet, så der vil komme orienteringer og beslutningspunkter til Udvalget når det er muligt.

Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

Administrationen indstiller,

at Udvalget anmoder hver kompetencegruppe om at drøfte og kommer med forslag til samtalefrekvens, så det giver mening for borgerens bevægelse mod job eller uddannelse. Forslag fra kompetencegrupperne behandles på møde i februar 2020 i Udvalget for Beskæftigelse .

Beslutning

Indstillingen godkendt - Udvalget ønsker også forslag til fokus på indhold i samtaler.

Bilag

- Ny forenklet beskæftigelsesindsats - Forslag til tekst til behandling i udvalget for Beskæftigelse



00.01.00-A00-4-14

123. Virksomhedsrettet indsats i ny forenklet beskæftigelsesindsats

Beslutningstema

Orientering om regelændringer i den virksomhedsrettede indsats i kraft af *Ny Forenklet Beskæftigelsesindsats*

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

I forbindelse med *Ny Forenklet Beskæftigelsesindsats* er der en række justeringer af regelsættet omkring den virksomhedsrettede indsats. Overordnet set rummer disse ændringer nedenstående elementer:

Forenkling af varighed for praktikker

I den forenklede beskæftigelsesindsats er varigheden på praktikker for personer *tæt på* arbejdsmarkedet op til 4 uger.

For personer i målgrupperne *længere væk* fra arbejdsmarkedet kan varigheden af praktikken være op til 13 uger. Efter en konkret vurdering kan praktikken for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet forlænges med 13 uger, men det skal dokumenteres, og det skal i borgerens sag beskrives præcist, hvad årsagen til og målet med forlængelsen er. Er der et ganske særligt behov, kan praktikken for borgere længere væk fra arbejdsmarkedet forlænges med 13 uger ad gangen, men også her er det med en nøje beskrevet årsag og et specifikt mål.

Mere fokus på ordinære timer

Som en styrkelse af den nuværende indsats for at borgerne så tidligt om muligt får ordinære timer, skal det tilstræbes, at det allerede ved 1. samtale og senest ved 2. samtale konkret italesættes og aftales, hvornår det forventes, at der helt eller delvist betales løn til borgeren.

Fokus på service til virksomhederne

Når virksomhederne henvender sig med rekrutteringsbehov, skal der senest 24 timer efter henvendelsen rettes henvendelse til virksomheden med henblik på afklaring af, hvilket behov virksomheden har. I den forbindelse forventningsafstemmes og aftales det videre forløb. For at sikre virksomhederne en bedre og mere professionel service, registreres virksomhedsbesøg i virksomhedsmodul, så vi ved, hvem der har besøgt virksomheden, og hvilke behov virksomheden har.



Mulighed for praktik på egen tidligere arbejdsplads

Efter en konkret vurdering kan udsatte borgere komme i virksomhedspraktik på den arbejdsplads, hvor de senest har været ansat. Det forudsættes, at praktikken ligger inden for en ny arbejdsfunktion.

(Det skal understøtte, at der ikke sker misbrug, eksempelvis ved at en ansat afskediges og vender tilbage til arbejdspladsen i støttet beskæftigelse.)

CV for alle

CV indeholdende oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold bliver obligatorisk for alle målgrupper.

Mulighed for at fortsætte i løntilskud ved målgruppeskift

Så længe Jobcentret vurderer, at tilbuddet er den rette indsats for borgeren, kan der fortsættes i samme løntilskud, selvom der skiftes målgruppe. Dog kan den maksimale varighed af løntilskuddet ikke overstige maksimal varighed gældende for den aktuelle målgruppe. Derudover kan der blive tale om genberegning af lønnen.

Praktik skal bringe borgeren tættere på job, ikke kun afdække

Praktikken skal ikke kun afklare, men også bringe borgeren tættere på et egentligt jobmål ved deltagelse i konkrete arbejdsopgaver og det, at borgeren indgår i kollegiale sammenhænge (social inklusion).

Det nye regelsæt forventes at bidrage positivt til kerneopgaven for beskæftigelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-15-19

124. Investering i en styrkelse af den virksomhedsvendte indsats

Beslutningstema

Oplæg til investering i en styrket virksomhedsrettet indsats.

Økonomi

Ifølge potentialeberegningen vil bevillingskorrektionerne udgøre:

Bevillingsmæssige korrektioner	2020	2021	2022
Kontanthjælp, netto	-300538	-634691	-968843
Ressourceforløb, netto	46523	97411	143934
Virksomhedskonsulent	480000	480000	480000
Samlet investeringsgevinst	225985	-57280	-344909

Økonomi har ikke yderligere bemærkninger til de økonomiske aspekter.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Der ansættes en virksomhedskonsulent i en 3-årig periode fra primo 2020 og frem.

Sagsfremstilling

Investering i den virksomhedsrettede beskæftigelsesindsats

Byrådet godkendte den 27. juni 2018, punkt 102, rammerne for *Den Ekstra Investeringsindsats* (tidligere benævnt *Den Sociale Investeringsfond*). Formålet med *Den Ekstra Investeringsindsats* er at fremme initiativer, der via forebyggelse eller andre tiltag kan nedbringe kommunens udgifter. Ifølge rammerne skal et projekt som hovedregel have en tilbagebetalingstid på maksimalt 3 år for at projektet kan opnå støtte fra *Den Ekstra Investeringsindsats*. Byrådet besluttede endvidere, at de beregnede økonomiske konsekvenser forlods skal udmøntes i budgetterne.

I Beskæftigelse ses et potentiale i investering i ansættelse af yderligere en virksomhedskonsulent. Potentialet anskues primært ud fra nedenstående forhold:

- Mulighed for at fastholde resultater fra seneste eksternt finansierede udviklingsprojekter på trods af let vigende konjunkturer.
- At kunne medfinansiere (krav) og udnytte hele bevillingen af eksternt bevilgede projekter, som til en vis grad resultataflønnes.



- Mulighed for yderligere reduktion i antal ydelsesmodtagere, primært kontanthjælp og ressourceforløb – flere i arbejde. Se vedhæftede investeringsberegning over 3 år, bilag 1.
- En yderligere virksomhedskonsulent vil kunne bidrage til, at virksomhederne får dækket arbejdskraftbehovet, bl.a. gennem et endnu tættere virksomhedssamarbejde i perioder, hvor udenlandske medarbejdere i virksomhederne for visse landegrupper ser ud til at være stagnerende eller vigende.

Potentialeberegningen er foretaget på baggrund af tal fra budget 2020, nulpunktsstatistikken i bilag 3 og nedenstående forudsætninger:

- 3-årig investeringsperiode.
- Et fald i det gennemsnitlige antal helårspersoner på samlet 10 og 6 fuldtidspersoner for henholdsvis kontanthjælpsmodtagere og ressourceforløbsborgere over den 3-årige periode.
- At afgangstatistikken (bilag 3) fastholdes, dvs. de ekstra afsluttede fra kontanthjælp overgår primært til ordinær beskæftigelse og fra ressourceforløb overgår afsluttede i 60% af tilfældene til beskæftigelse, fleksjob og ledighedsydelse.

Det økonomiske perspektiv i investeringen og opfølgning på denne

Hvis investeringspotentialet udelukkende anskues med udgangspunkt i nedbringelse af ovennævnte antal helårspersoner ses et *potentiale på 344.909 kr. i 2022.*

Der vil ske opfølgning hvert halve år til Udvalget for Beskæftigelse og en gang årligt til Kommuneledelsen. Senest medio 2022 fremlægges beslutningsgrundlag for såvel politisk udvalg som kommuneledelse vedrørende økonomiske perspektiver ved forankring.

Det forventes, at investeringen vil understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse ved at understøtte borgernes hurtigere vej til hel eller delvis selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,



- at** Udvalget drøfter projektet.
- at** Udvalget tager stilling til ansøgning om finansiering fra Den Ekstra Investeringsindsats, og
- at** Udvalget i givet fald indstiller de under Økonomi anførte bevillingsmæssige korrektioner til Byrådets godkendelse.

Beslutning

Indstillingen godkendt, og sagen sendes videre til PKØ og Byrådet.

Bilag

- Investering i virksomhedsrettet indsats



15.00.00-A00-4-19

125. Opfølgning på strategi og mål

Beslutningstema

Opfølgning på strategi og mål fremlægges til orientering

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Der gives opfølgning på Strategi og mål 2 gange årligt, senest punkt 68 på møde i Udvalget for Beskæftigelse juni 2019.

Sagsfremstilling

Vedhæftede notat giver status på strategi og mål for beskæftigelsesindsatsen. Notatet gennemgås på mødet.

Tabellerne nedenfor angiver henholdsvis en overordnet udvikling i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken sammenlignet med gennemsnittet for RAR-Østjylland kommunerne (RAR = Det Regionale Arbejdsmarkedsråd) og udviklingen i antallet af fuldtidspersoner på offentlig ydelse.

Tabel 2 Udvikling fra 4.kvartal 2018 til 3. kvartal 2019, Offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken 16-66 år (OBS periode)

	Hedensted	RAR Østjylland
Ydelsesgruppe i alt	Fald på 1,2%	Stigning på 0,9%
A-dagpenge	Fald på 13,6%	Stigning på 4,7%
Kontanthjælp	Fald på 12%	Fald på 2,6%
Uddannelseshjælp	Fald på 5,4%	Fald på 2,2%
Integrationsydelse	Fald på 5,4%	Fald på 13,1%
Sygedagpenge	Fald på 6,5%	Fald på 13%
Jobafklaring	Fald på 12,2%	Fald på 2,3%
Ressourceforløb	Uændret.	Fald på 2,1%

Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger



Tabel 4 Alle ydelser under ét. Antal fuldtidspersoner. Pct. vis udvikling
fra 4. kvartal 2018 til 3 kvartal 2019

Antal fuldtidspersoner

	Landet	RAR Østjylland	Hedensted
	Pct. udvikling	Pct. udvikling	pct. udvikling
<i>Ydelsesgrupper i alt</i>	-0,6	0,5	-1,0
<i>A-dagpenge</i>	-0,2	6,3	-11,5
<i>Kontanthjælp</i>	-6,5	-3,4	-12,0
<i>Uddannelseshjælp</i>	-6,7	-3,1	-6,6
<i>Revalidering</i>	-15,9	-23,8	-37,5
<i>Forrevalidering</i>	-22,9	-19,5	-33,3
<i>Integrationsydelse</i>	-18,3	-16,2	-8,9
<i>Sygedagpenge</i>	-10,1	-11,7	-7,7
<i>Jobafklaringsforløb</i>	0,3	-3,3	-10,2
<i>Ressourceforløb</i>	-0,8	-3,1	-1,1
<i>Ledighedsydelse</i>	9,6	12,7	33,7
<i>Fleksjob</i>	7,6	6,8	5,9
<i>Førtidspension</i>	2,9	2,4	1,6
<i>Efterløn</i>	2,2	3,2	6,4

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- Opfølgning på strategi og mål ultimo november 2019 final



15.00.00-P20-23-11

126. Projektoverblik ultimo november 2019

Beslutningstema

Projektoverblik fremsættes til orientering

Økonomi

Der er aktuelt til dato bevilget 8,8 mio. kr. i 2019, og indtil videre er der bevilget puljemidler for ca. 4,5 mio. kr. i 2020.

Historik

Projektoverblikket forelægges med løbende mellemrum for Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Seneste og mest aktuelle projektoverblik er vedhæftet og gennemgås nærmere på mødet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Projektoversigt november 2019.docx](#)



15.00.00-A00-1-16

127. Statistik for kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Seneste statistik vedrørende kontanthjælpsloftet fremlægges til orientering

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

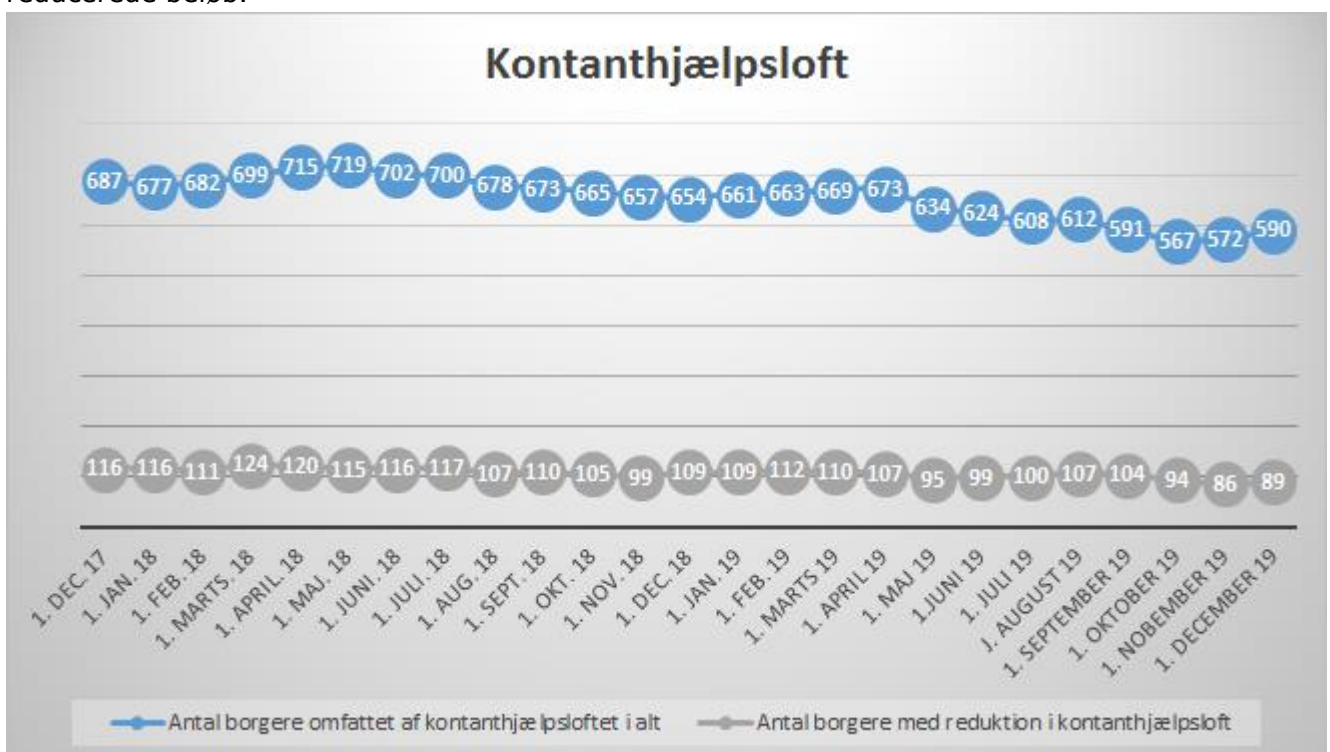
Ingen bemærkninger.

Historik

Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet præsenteres løbende på udvalgets møder.

Sagsfremstilling

Nedenstående figur og tabel illustrerer udviklinge i antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet, andele med reduktion i kontanthjælpsloft samt det gennemsnitlige reducerede beløb.





	Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt	Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft	Gns. reduceret beløb (DKK)
1. dec. 17	687	116	16,9%	1.165
1. jan. 18	677	116	17,1%	1.149
1. feb. 18	682	111	16,3%	1.197
1. marts. 18	699	124	17,7%	1.206
1. april. 18	715	120	16,8%	1.197
1. maj. 18	719	115	16,0%	1.259
1. juni. 18	702	116	16,5%	1.249
1. juli. 18	700	117	16,7%	1.209
1. aug. 18	678	107	15,8%	1.213
1. sept. 18	673	110	16,3%	1.183
1. okt. 18	665	105	15,8%	1.201
1. nov. 18	657	99	15,1%	1.239
1. dec. 18	654	109	16,7%	1.283
1. Jan. 19	661	109	16,5%	1.294
1. feb. 19	663	112	16,9%	1.270
1. marts 19	669	110	16,4%	1.262
1. april 19	673	107	15,9%	1.292
1. maj 19	634	95	15,0%	1.328
1.juni 19	624	99	15,9%	1.308
1. juli 19	608	100	16,4%	1.321
j. august 19	612	107	17,5%	1.329
1. september 19	591	104	17,60%	1.333
1. oktober 19	567	94	16,6%	1.339
1. november 19	572	86	51,00%	1.336
1. december 19	590	89	15,1%	1.372

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning

Indstillingen godkendt.



00.01.00-A00-4-14

128. Der er fremsat forslag om ny seniorpension

Beslutningstema

Drøftelse af lovforslag om ny seniorpension fra den 01.01.2020.

Økonomi

Det er fra Beskæftigelsesministeriet beregnet, at der bliver kommunale merudgifter fra 2020 på 2,97 mio. kr., 2021 5,46 mio kr. og 2022 6,45 mio. kr. til forsørgelsesudgifter for Hedensted kommune.

Der er beregnet administrative merudgifter for Hedensted kommune på 161.000 kr. i 2020. De fremadrettede administrative konsekvenser af lovgivningen kendes ikke på nuværende, da der ikke er taget stilling til organiseringen af ordningen fra 2021.

Når lovforslag er vedtaget, og regeringen sammen med KL har aftalt den endelige betydning i DUT, vil der ske tilretning af de kommunale budgetter.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Opgavens omfang er endnu ikke helt klar, men der er beregnet 49,6 helårspersoner i 2020, hvilket vil svare til sagsbehandling på omkring 100 sager.

Sagsfremstilling

Der er ingået aftale i Folketinget (maj 2019 mellem den daværende regering, de Radikale Venstre og Dansk Folkeparti) om en ny seniorpension fra 01.01.2020.

Regeringen har fremsat lovforslag om indførelse af seniorpension den 19.11.2019 med første behandling den 5. december 2019.

Lovforslaget indebærer følgende:

- Nedslidte kan 6 år før folkepensionsalderen søge om seniorpension.
- Skal have en tilknytning på mindst 20 - 25 år til beskæftigelse i min. 27 timer pr. uge.
- Arbejdsevnen er nedsat til højst 15 timer pr. uge i forhold til seneste job.
- Ansøgning kan indgives tidligst 6 måneder før aldersbetingelsen.
- Kommunerne behandler ansøgning på baggrund af lægefaglig vurdering, og sagsbehandlingen skal være afsluttet inden 6 måneder fra ansøgningstidspunktet.
- Reglerne om seniorførtidspension ophæves.
- Opgaven er placeret hos kommunerne fra 01.01.2020, der er ikke i forslaget taget stilling til, hvilke organisation der skal administrere ordningen fra 01.01.2021.

Kommunikation



Der vil i forbindelse med lovens vedtagelse i Folketinget skulle informeres på forskellige medier, hvis ikke der kommer en central informationsindsats.

Lovgrundlag

Lovforslag nr. 67 - forslag til Lov om ændring af lov om social pension og forskellig andre love.

Administrationen indstiller,

det indstilles, at Administrationen går igang med at forberede administrationen Seniorførtidspension, så vi kan blive klar til 01.01.2020.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Seniorpension - ikrafttrædelse 01.01-2020



15.00.00-A00-1-14

129. Deltagelse i KL's januarkonference

Beslutningstema

Deltagelse i KL's januarkonference i Silkeborg den 14.01.2020: "Sammen udvikler vi den nære psykiatri".

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Alliancen om den nære psykiatri

KKR Midtjylland har gennem en længere årrække holdt en årlig konference i januar, hvor politikere og ledelse på tværs af de midtjyske kommuner og Region Midtjylland samt aktører inden for det sociale område mødes om et fælles tema.

Invitation med program er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at det besluttes, hvilke udvalgsmedlemmer der deltager.

Beslutning

Det besluttes, at Mette Juhl deltager.

Bilag

- Invitation og program til Januarkonference den 14. januar 2020



00.00.00-A00-19-19

130. Månedsopfølgning oktober 2019 - Hvordan forventes regnskab 2019 at holde i forhold til budgettet?

Beslutningstema

Månedsopfølgning oktober 2019 - Hvordan forventes regnskab 2019 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

- [Månedsopfølgning oktober 2019 til Byråd.pdf](#)



00.15.10-P27-1-19

131. Henvendelse fra Handicaprådet om mulige sager i år 2020

Beslutningstema

Drøftelse af, hvorvidt udvalget allerede nu kan se at år 2020 indeholder sager med relevans for Handicaprådet.

Sagsfremstilling

Handicaprådet har tidligere i år 2019 gjort alle udvalg opmærksom på, at Handicaprådet er talerør for handicappede i Hedensted Kommune, og at Handicaprådet formelt er høringspart i sager, der har betydning for handicappede.

Handicaprådet vil derfor gerne med denne henvendelse bede udvalget overveje, hvilke sager, der kan komme i løbet af år 2020, hvor det kan være relevant at inddrage Handicaprådet.

Det er i den forbindelse vigtigt at være opmærksom på, at Handicaprådet gerne vil være sparringspartner tidligt i processer.

Hvis udvalget på nuværende tidspunkt kender til sager i løbet af året, der er relevante for Handicaprådet, så vil Handicaprådet gerne have besked, så der kan planlægges efter det.

Administrationen indstiller,

at udvalget drøfter mulige sager i år 2020, hvor det kan være relevant at inddrage Handicaprådet.

Beslutning

Handicaprådet inddrages tidligt i nye indsatser, hvor det er relevant.



15.00.00-A00-1-17

132. Ledelsesinformation, november 2019

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 30. november 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for november 2019 og 13 måneder bagud udleveres på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år beslutes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 1911 Led-info



15.20.00-P35-1-18

133. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-1-18

134. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- [Baggrundsinfo om rammepapir for tværsektorielt samarbejde om regionale udgående teams i psykiatrien](#)
- [Rammepapir om udgående regional teams - version til godkendelse](#)
- [Implementeringsovervejelser for udmøntning af rammepapir 240919](#)
- [Ny forenklet beskæftigelsesindsats - Forslag til tekst til behandling i udvalget for Beskæftigelse](#)
- [Investering i virksomhedsrettet indsats](#)
- [Opfølgning på strategi og mål ultimo november 2019 final](#)
- [Projektoversigt november 2019.docx](#)
- [Seniorpension - ikrafttrædelse 01.01-2020](#)
- [Invitation og program til Januarkonference den 14. januar 2020](#)
- [Månedsopfølgning oktober 2019 til Byråd.pdf](#)
- [1911 Led-info](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen