



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	2. november 2020
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere: Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen	
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.45



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Lukket dagsorden		
94	<u>Orientering om personsag</u>	3
Åben dagsorden		
95	<u>Månedsopfølgning September måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.</u>	4
96	<u>Budget 2021- udmøntning</u>	5
97	<u>Ungestrategi</u>	6
98	<u>Orientering om LønMotiverende Indsats</u>	8
99	<u>Orientering fra Ungeenheden</u>	10
100	<u>Brev fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende ledige seniorer</u>	12
101	<u>Svar fra Beskæftigelsesministeren vedrørende overgang fra sygedagpenge til jobafklaring</u>	16
102	<u>Ledelsesinformation oktober 2020</u>	18
103	<u>Orientering fra Formanden</u>	20
104	<u>Eventuelt</u>	21



15.00.00-A00-11-11

94. Orientering om personsag



00.00.00-A00-2-20

95. Månedsopfølgning September måned- Hvordan forventes regnskabet at holde i forhold til budgettet.

Beslutningstema

Orientering om månedsopfølgning September 2020 - Hvordan forventes regnskab 2020 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Månedsopfølgning september 2020.pdf](#)



00.30.04-S00-1-20

96. Budget 2021- udmøntning

Beslutningstema

Orientering om fordeling af budgetreduktioner - Udvalget for Beskæftigelse

Økonomi

Budgetreduktioner jf. budgetaftale med 1.557.560,00 kr.

Sagsfremstilling

I forbindelse med godkendelse af budget 2021 blev der vedtaget nogle budgetreduktioner, som kunne være med til at finansiere budget 2021

- Besparelse på befordring p.g.a digitale møder: 109.210,00 kr.
- Myndighed - bevilling af døgnhold: 91.700,00 kr.
- 10 mill. (effektivisering og forenkling): 1.356.650,00 kr.

Beløbene er fordelt på de artsgrupperinger, der er brugt i opgørelsen af de 10 mill.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Kopi af Reduktioner - Budgetforlig 2021 - UFB



17.27.00-G01-1-20

97. Ungestrategi

Beslutningstema

Orientering om det videre arbejde med Ungestrategi

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Behandlet i Udvalget for Læring og Udvalget for Beskæftigelse den 31.08.2020 og den 05.10.2020

Sagsfremstilling

På fællesmødet den 05.10.2020 blev gennemgået organisering og samarbejdsflader i den samlede ungeindsats. I bilaget er ligeledes beskrevet de politiske tilbagemeldinger fra gruppedrøftelser.

Der har efter fællesmødet den 5. oktober 2020 været en dialog mellem de 3 politiske formænd i styregruppen for den samlede ungeindsats.

“Det blev synligt på vores første møde på tværs af udvalg, at retningen for, hvor vi skal hen, egentlig er tydelig nok. Det handle om det gode ungeliv, Børn og unge politikken og de nye værdier og visioner i Beskæftigelse. Det næste skridt er, hvordan vi samarbejder og strukturerer os om de opgaver, der fortsat udfordrer os på ungeområdet. I lyset af budgetforligets igangsættelse af et serviceeftersyn på netop vores struktur, mener vi ikke, vi skal involvere organisationen og de mange interessenter, der er på ungeområdet i en udviklingsproces, før vi er tydelige på, hvilken strukturel ramme der skal være indenfor området fremadrettet. De to udvalg vil fortsat arbejde med udviklingen af ungeområdet inden for kerneområderne og med fokus på et fortsat styrket samarbejde i organisationen. Vi forestiller os, at Ungestyregruppen fortsætter som en administrativ styregruppe, hvor vi i udvalgene politisk følger udviklingen”.

Det er aftalt, at processen for arbejdet med en ungestrategi sættes i bero indtil videre.

Kommunikation

Kommunikeres i organisationen.

Lovgrundlag



Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Ungestrategi - Referat fra Udvalgsmøde d. 05.10.2020



15.00.00-A00-13-11

98. Orientering om LønMotiverende Indsats

Beslutningstema

Orientering om LønMotiverende Indsats.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Orientering om Statusrapport evaluering af LønMotiverende Indsats.

Hedensted Kommunes Ungeenhed har igangsat et to-årigt projekt om LønMotiverende Indsats. Med projektet afprøves nye veje til at få unge i alderen 18-30 år i job eller uddannelse. Projektet er støttet af A. P. Møller Fonden i perioden oktober 2019 til ultimo 2021.

Igennem den godt to-årige projektperiode udarbejder LG Insight kvartalsvise statusevalueringer til Den A.P. Møllerske Støttefond og Hedensted Kommune, hvor statusnotaterne løbende dokumenterer og opsamlers på projektets centrale resultater. Statusevalueringerne giver grundlag for at følge målopfyldelsen samt eventuelle behov for justeringer af projektindsatsen.

Udover de kvartalsvise nedslag udarbejdes der en midtvejsstatus i december 2020 og en afsluttende evalueringsrapport ved udgangen af 2021.

Nærværende statusnotat er andet statusnedslag, hvor vi dels giver en status på de igangværende og afsluttede forløb, dels præsenterer resultater fra interview med repræsentanter fra virksomhederne og de unge. Interviewresultaterne er præsenteret under forskellige temaer i nærværende notat.

Rapporten er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning



Indstillingen godkendt.

Bilag

- Statusrapport evaluering af LønMotiverende Indsats - september 2020



15.00.00-A00-13-11

99. Orientering fra Ungeenheden

Beslutningstema

Orientering fra Ungeenheden.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

1. Orientering om Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 18 og 30 år.

Antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere fordeler sig pr. 1. oktober 2020 som følger:

Uddannelsesparate: 83 (30,0 %) – 1. oktober 2019 var tallet 99

Herunder åbenlyst uddannelsesparate: 14 (5,0 %) – 1. oktober 2019 var tallet 28

Aktivitetsparate: 181 (65,1 %) – 1. oktober 2018 var tallet 136

Det skal i henhold til ovenstående tal bemærkes, at der pr. 1. oktober 2020 er 79 (1. oktober 2019 var tallet 84) af de unge, der modtager hjælp, som er borgere, der kommer fra andre kommuner, og hvor andre kommuner er betalingskommune. 20 af disse er sager fra før 2017, 12 sager er fra 2017, 14 sager er fra 2018, 21 sager er fra 2019, og 12 sager er fra 2020.

Se bilag: Tabel 1.

2. Orientering om fordeling af tilbud til unge uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere.

Se bilag: Tabel 2.

3. Ungeenhedens sager vedrørende unge mellem 15 og 18 år.

Underretninger vedrørende unge mellem 15 og 18 år er siden den 1. januar 2012 gået til Ungeenheden.

Der er i 2019 indtil 20. oktober 2020 modtaget 109 underretninger, fordelt på 76 personnumre for unge mellem 15 og 18 år (i 2019 var der indtil dette tidspunkt 114 underretninger fordelt på 88 personnumre) samt 78 henvendelser.

Endelig er der indtil 30. september 2020 overdraget 20 sager for unge mellem 15 og 18 år fra Børn og Familie til Ungeenheden.

4. Orientering om Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen)



Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) har hidtil indeholdt tre elementer, som alle er centreret omkring det nedlagte plejecenter i Daugård. De tre elementer er:

- Uddannelse for Unge med Særlige Behov, USB (STU).
- Forløbet "På Vej til Uddannelse og Job".
- Kollegium for unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger – herunder unge, der deltager i Uddannelse for Unge med Særlige Behov og "På Vej til Uddannelse og Job".
Kollegiet er primo 2016 lavet om til et opgangsfællesskab og er herefter ophørt med udgangen af 2018. To af værelserne bruges i dag til unge hjemløse, der ellers ville skulle have haft ophold på et forsorgshjem.

Ungeenheden Daugaard fungerer for de to resterende elementers vedkommende godt, og status er stadig, at skolen fungerer som planlagt.

USB i Ungeenheden Daugaard (Egehøjskolen) (eller STU – Den Treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov)

Der er i øjeblikket 19 unge indskrevet i USB i Ungeenheden Daugaard. Besparselsen for den samlede gruppe af elever i "USB i Ungeenheden Daugaard" i forhold til de tilbud (ASV eller CSV), som Jobcentret ville have visiteret til, hvis der ikke havde været mulighed for at visitere til USB i eget regi, vil i 2020 være 2.538.853 kr.

På Vej til Uddannelse og Job

Fra 1. januar 2015 er der et fast budget for "På Vej til Uddannelse og Job", der således ikke længere er takstfinansieret.

Der er i øjeblikket 13 unge indskrevet i "På Vej til Uddannelse og Job".

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Udvalget for Beskæftigelses NOVEMBER 2020 - Orientering fra Ungeenheden



15.00.00-A00-16-20

100. Brev fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende ledige seniorer

Beslutningstema

Orientering om brev fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende seniorer på arbejdsmarkedet

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Vedhæftet nærværende sagsfremstilling er brev fra *Beskæftigelsesministeren* med titlen *Ledige seniorer skal hjælpes hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet*. I brevet henviser *Beskæftigelsesministeren* til *Seniortænk tankens* afsluttende rapport i november 2019. I denne påpeges det, at seniorer har vanskeligere ved at finde tilbage i job sammenlignet med andre aldersgrupper, når de bliver ledige, og at det bekymrer ham. Han henviser til vedhæftede anbefalinger fra *Seniortænk tanken* til, hvordan beskæftigelsesindsatsen kan styrkes overfor seniorer. Bl.a. henvises til tidlige samtaler med fokus på jobformidling og til virksomhedsrettet indsats for seniorer langt fra arbejdsmarkedet. Endvidere retter han opmærksomheden mod nye reviderede muligheder for opkvalificering. Nedenstående overblik fra *Seniortænk tankens* rapport opsamler en række af tænketankens anbefalinger.



Langsigtet målsætning

Beskæftigelsesfrekvensen for seniorer i aldersgruppen 60-70 år skal år for år bevæge sig tættere på arbejdsmarkedets gennemsnit

Sigtelinje 1

Der skal etableres bedre muligheder og vilkår for det lange arbejdsliv

Anbefaling 1

Der etableres et Partnerskab mellem regeringen og de centrale aktører på området, som samarbejder om, at beskæftigelsen for seniorer fortsat stiger

Anbefaling 2

Aftaleparterne skal fremme lokale løsninger på arbejdspladserne

Anbefaling 3

Lokalaftaler og seniorpraksis skal udnytte de lokale muligheder for bedre fastholdelse af seniorer på arbejdspladserne

Anbefaling 4

Arbejdspladserne skal tænke i nye måder at fastholde seniorer på arbejdsmarkedet efter folkepensionsalderen

Anbefaling 5

Ledere skal tale med seniormedarbejdere om, hvad der skal til for at fastholde dem på arbejdspladsen

Anbefaling 6

Kompetenceafklaring og opkvalificering i AMU skal udvikles og målrettes jobfunktioner

Anbefaling 7

Der gennemføres pilotforsøg om arbejdsmiljøvejledning



Sigtelinje 2

Ledige seniorer skal lige så hurtigt tilbage i job som andre grupper af ledige

Sigtelinje 3

Det skal være nemmere at gennemskue fordelene ved at udskyde tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet

Anbefaling 8

Seniorer skal have tidlige samtaler i jobcentret og a-kassen med øget fokus på ordinær jobformidling

Anbefaling 16

Pensionsinfo.dk udbygges, så den enkelte bedre kan se de økonomiske gevinster ved at arbejde længere

Anbefaling 9

Jobcentre skal have bedre mulighed for at give seniorer med særlige behov bevis på deres kompetencer og tilbud om opkvalificering

Anbefaling 17

Der bør udvikles mere målrettet information om at udskyde tilbagetrækning

Anbefaling 10

Seniorer langt fra arbejdsmarkedet skal have en virksomhedsrettet indsats

Anbefaling 18

Pensionsselskaberne skal rådgive om muligheder for at arbejde længere

Anbefaling 11

Seniorer over folkepensionsalderen skal have bedre hjælp med jobsøgning

Anbefaling 19

Pensionsselskaberne bør tilbyde mere fleksible muligheder for delpension og evt. tilbagevenden

Anbefaling 12

En arbejdsgruppe skal se på paradoksløshed blandt seniorer

Anbefaling 20

En kommission skal se på forenkling af reglerne i pensionssystemet

Anbefaling 13

De regionale arbejdsmarkedsråd skal følge seniorernes beskæftigelsessituation

Anbefaling 14

Beskæftigelsesindsatsen for seniorer skal i højere grad understøttes af data og målinger af målgruppen

Anbefaling 15

Jobmatch mellem ledige seniorer og virksomheder bør forbedres



Langtidsledige seniorer defineres i det ovenstående som personer over 55 år, der har været ledige minimum 80% af tiden de foregående 12 måneder.

Kendetegn i følge ovennævnte rapport er bl.a.:

- Flere mænd end kvinder er langtidsledige.
- Der er større risiko for langtidsledighed for kontanthjælpsmodtagere end for dagpengemodtagere. 60% af seniorer på kontanthjælp er langtidsledige.
- Særligt udsatte grupper er ufaglærte, ikke-vestlige indvandre og ledige med primær arbejdserfaring indenfor ufaglært og manuelt arbejde.
- Den største andel af langtidsledige seniorer er indeholdt i a-kasserne *3FA, HK Danmark A-kasse og Kristelig A-kasse. Din Sundhedsfaglige A-kasse og Akademikere* er underrepræsenteret.

Af risikofaktorer for langtidsledighed nævnes bl.a. mange år i samme fag og/eller på samme arbejdsplads, manglende træning i jobsøgning, behov for opkvalificering samt helbredsproblemer.

Af indsatser, som kan bidrage til at reducere langtidsledighed for seniorer, nævnes bl.a.:

- Virksomhedsrettede indsatser.
- Jobrettede samtaler.
- Seniorsnetværk.
- Kompetencevurdering ift. brancheskift.

Vedhæftet nærværende sagsfremstilling er en kort gennemgang af tallene for ledige seniorer på det lokale arbejdsmarked. Tallene og rapporten gennemgås nærmere på udvalgsrådet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

At seniorennes stilling på det lokale arbejdsmarked drøftes

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf](#)
- [Anbefalinger fra Seniortænketanken.pdf](#)
- [Seniores jobsituation i Hedensted](#)



15.00.00-A00-18-20

101. Svar fra Beskæftigelsesministeren vedrørende overgang fra sygedagpenge til jobafklaring

Beslutningstema

Orientering om svar fra Beskæftigelsesministeren på henvendelse vedrørende jobafklaringsforløb.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Hedensted og 6 øvrige kommuner har rettet en fælles henvendelse til Beskæftigelsesministeren. Henvendelsen blev bl.a. foretaget på baggrund af en frist i lovgivningen, hvor alle borgere senest 4 uger efter overgangen til jobafklaring skal have deres sag forelagt rehabiliteringsteamet med henblik på en tværfaglig individuel tilpasset plan. Fristen er i praksis svær at overholde. De fleste kommuner får af den grund bemærkninger fra revisionen.

For langt størstedelen af borgerne er det meget overvældende at skulle fremmøde for et fuldt rehabiliteringsteam. En stor andel er så uafklarede helbredsæssigt, at de ikke er klar til at lave en realistisk plan for tilbagevenden til arbejdsmarkedet. En anden andel har allerede en plan for tilbagevenden til job. De har derfor svært ved at se meningen i at skulle deltage i mødet. Derfor opleves møderne af en stor del af borgerne, som noget vi gør for lovens skyld og ikke som rammesættende for deres vej tilbage til beskæftigelse. For kommunerne er det en meget tids- og ressourcekrævende indsats.

Kommunernes forslag er enten at gøre det til en individuel faglig vurdering, hvilke borgere og hvornår en borger i jobafklaring skal ses af rehabiliteringsteamet. Man anbefaler møder, når det giver mening i tråd med forenklingssaftalen. Alternativt anbefales det at udsætte fristen for mødet til 6 måneder inde i første forløb. Yderligere forhold er påpeget fra kommunernes side, som det fremgår af vedhæftede brev.



Beskæftigelsesministerens gav nedenstående svar tilbage til kommunerne:

Henvendelse vedr. jobafklaringsforløb

Kære alle

Tak for jeres fælles henvendelse med overvejelser og refleksioner fra praksis vedrørende jobklaringsforløb. Det er en del af regeringens politik at gennemføre en kritisk gennemgang af de store reformer på beskæftigelsesområdet. Det gælder også sygedagpengereformen. Som led i gennemgangen vil vi se på, om der er uhensigtsmæssigheder i reformen, der skal rettes op på. Der er de seneste år gennemført en række undersøgelser vedr. jobafklaringsforløb, herunder er der, som I også skriver, her i 2020 gennemført en fokusrevision på området. Undersøgelserne har givet anledning til en række opmærksomhedspunkter vedrørende jobafklaringsforløb. Jeg har bl.a., ligesom I har, hæftet mig ved, at mange jobafklaringsforløb bliver lange, og at den gennemsnitlige varighed af forløbene er betydeligt længere, end det var forudsat med reformen. Jeg synes derfor, at det er vigtigt, at jobafklaringsforløb indgår som et centralt punkt i den kommende kritiske gennemgang af sygedagpengereformen. Vi vil tage jeres overvejelser og refleksioner med i det videre arbejde med sygedagpengereformen. Endnu en gang tak for jeres henvendelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

På mødet gennemgås henvendelsen nærmere.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Brev til beskæftigelsesminister.docx](#)
- [Svar til de syv kommuner.pdf](#)



15.00.00-A00-1-17

102. Ledelsesinformation oktober 2020

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere, fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for oktober 2020 uddeles på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år besluttes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



Bilag

- 2010 Led-info



15.20.00-P35-2-19

103. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-2-19

104. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- [Månedsopfølgning september 2020.pdf](#)
- [Kopi af Reduktioner - Budgetforlig 2021 - UFB](#)
- [Ungestrategi - Referat fra Udvalgs møde d. 05.10.2020](#)
- [Statusrapport evaluering af LønMotiverende Indsats - september 2020](#)
- [Udvalget for Beskæftigelse NOVEMBER 2020 - Orientering fra Ungeenheden](#)
- [Brev til jobcenterchefer og udvalgsformænd om at få seniorer i job.pdf](#)
- [Anbefalinger fra Seniortænk tanken.pdf](#)
- [Seniores jobsituation i Hedensted](#)
- [Brev til beskæftigelsesminister.docx](#)
- [Svar til de syv kommuner.pdf](#)
- [2010 Led-info](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen