

Kerneopgaven for Beskæftigelse

Vi varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger der gør, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Kerneopgaven Beskæftigelse understøtter Hedensted kommunes strategi 2022.

Strategi 2022 bygger videre på pejlemærkerne i Strategi 2016. "Øget vækst" beholdes uændret, "Kernefokus" i 2016 skærpes til "Kerneopgaver" og 2016-pejlemærket "Råderum til Innovation" udvikles til "Økonomi som mulighed".

Derved kan Strategi 2022-pejlemærker illustreres således:



Mission for Beskæftigelse (Jobcentret)

Vores vigtigste opgaver er at hjælpe ledige i job og hjælpe virksomheder med at finde kvalificerede medarbejdere.

(Jobcenter Hedensted er forankret i udvikling og forandring. Vi inspirerer borgere og virksomheder til at se nye muligheder. Det gør vi ved at udleve vores værdier og være effektive også i den tværfaglige indsats).

Vision for Beskæftigelse (Jobcentret)

Det gode liv – muligheden for deltagelse i meningsfulde fællesskaber via arbejde eller uddannelse danner ramme for Jobcentrets arbejde.

Vi er nyskabende, vi er modige og vi trives med at arbejde i Danmarks stærkeste jobcenter. Vi gør det, der virker!

Vision for jobcentret: (den traditionelle)

- *I samarbejde med den enkelte sikre korteste vej til job*
- *I samarbejde med virksomhederne sikre den arbejdskraft de har behov for på kort og lang sigt*
- *Medvirke til at skabe rummelighed på det lokale arbejdsmarked).*

Eller

"Sammen når vi længere"

- Alle ledige kan noget og vil gerne bidrage i et arbejdsfællesskab
- Virksomheder vil gerne være en del af et lokalt rummeligt mangfoldigt arbejdsmarked ved at bidrage til muligheder for de ledige, som kan og vil
- Beskæftigelsesmedarbejderen tror på den lediges mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab – og bidrager til de gode fælles løsninger, hvorved ledige får job
- Virksomheder, kommune og jobcenter bygger sammen broen til et bæredygtigt rummeligt og mangfoldigt arbejdsmarked.

Borger

- Vi har alle noget at bidrage med og er derfor en ressource for fællesskabet
- Som en del af fællesskabet har vi alle en ret til at være en del af arbejdsfællesskabet og en pligt til at deltage
- Alle kan noget, og alle vil gerne være en del af et arbejdsfællesskab
- Vi tror på, at alle kan noget. Dem der ikke kan – de kan noget andet
- Vi kan alle tage et ansvar, og vi er alle en ressource for fællesskabet
- Jobcentrets opgave er at skabe det rigtige match mellem arbejdsplads og ledig
- Rummelighed til forskellig deltagelse gør, at alle føler sig velkomne i arbejdsfællesskabet
- Den enkelte ledige/sygemeldte bestræber sig på, i samarbejde med jobcentret, at udvikle de sociale og faglige kompetencer, der er nødvendige for at blive en del af arbejdsfællesskabet.

Virksomhed

- Vi skal sammen med virksomhederne arbejde på at gøre arbejdspladsen rummelig, så alle har mulighed for at blive en del af arbejdsfællesskabet.
- Virksomhederne viser medansvar ved at tage og støtte initiativer i lokalområderne og ved at give mulighed for at blive en aktiv del af arbejdsfællesskabet.

Jobcenter

- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder
- Den ledige arbejdskraft er være tilgængelig for virksomhederne
- Lige adgang til arbejdsfællesskabet skabes ved et godt samspil mellem civilsamfund og jobcenter.

Strategiske mål for jobcentret

- Medvirke til at sikre balance og afhjælpe flaskehalse i tæt dialog med virksomhederne
- Sikre borgeren en tidlig fleksibel indsats rettet mod aktuelle og fremtidige beskæftigelsesmuligheder
- Visitation af alle jobcentrets jobsøgende borgere ud fra fælles vurderingskriterier, som sætter fokus på den enkeltes beskæftigelsessituation, rådighed og den indsats, som skal iværksættes
- Fælles helhedsorienteret indsats for alle matchkategorier med fokus på, at vi sammen sikrer den korteste vej til job
- Høj grad af samarbejde med alle aktører på hele arbejdsmarkedet
- Nærhedsprincippet bevares.

Forslag til afsnit i beskæftigelsesplan 2021

Den gode borgerkontakt på jobcentret.

Jobcenter Hedensted lægger i sin indsats vægt på en god kontakt med borgerne, fordi det fremmer samarbejdet om, at borgeren får en plads på arbejdsmarkedet.

Jobcentrets forståelse af den gode borgerkontakt tager udgangspunkt i borgerens oplevelse af processen omkring sagsbehandlingen ved forløbet i jobcentret.

Den gode borgerkontakt er i høj grad afhængig af hvordan borgeren oplever kontakten, herunder evt. samtale, plan og forventningsafstemning. For at borgeren føler sig tryk i processen og oplever den som fair og handlingsorienteret, skal der være:

- En klar ramme for forventningsafstemning
- Tidlig og tydelig kontakt
- Klar kommunikation
- Tydelighed om forløbet.

Med det som udgangspunkt vil ledelse og medarbejdere i de enkelte huse til stadighed have fokus på den gode borgerkontakt i det daglige arbejde.

Forslag til procesplan:

Udvalget for Beskæftigelse	marts, maj og august
Det Lokale Beskæftigelsesråd	juni
Handicaprådet	inviteres til juni mødet
Dialogmøde Byrådet	juni

Indarbejdes i Beskæftigelsesplanen 2021, som godkendes i Byrådet i december 2020.