



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

| <b>Referat</b>   |   |
|--|---|
| <b>Mødedato:</b>   | 1. april 2019                           |
| <b>Mødetidspunkt:</b>  | Kl. 16:00 - <b>ændret til kl. 14:00</b> |
| <b>Mødested:</b>   | Mødelokale 5 Hedensted Rådhus           |
| <b>Deltagere:</b> Henrik Alleslev, Erling Juul, Mette Juhl, Gitte Andersen, Ove Kjærskov Nielsen |   |
| <b>Fraværende:</b>   |   |
| <b>Bemærkninger:</b>   | <b>Mødet sluttede kl. 16:30</b>         |



## Indholdsfortegnelse

| <b>Pkt.</b>           | <b>Tekst</b>  | <b>Side</b> |
|-----------------------|---|-------------|
| <b>Åben dagsorden</b> |   |             |
| 44                    | <u>Orientering om afgørelser på klagesager 2. halvår 2018</u> | 3           |
| 45                    | <u>Proces for ændret integrationsindsats</u>                  | 5           |
| 46                    | <u>FGU-skole i Hedensted - drøftelse af etablering</u>        | 8           |
| 47                    | <u>Status fra alliancen om den nære psykiatri</u>             | 10          |
| 48                    | <u>Priser og effekter af kommunale tilbud 2018</u>            | 14          |
| 49                    | <u>Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet</u>               | 15          |
| 50                    | <u>Ledelsesinformation, marts 2019</u>                        | 18          |
| 51                    | <u>Orientering fra Formanden</u>                              | 20          |
| 52                    | <u>Eventuelt</u>  | 21          |



**15.20.00-P35-1-18**

## **44. Orientering om afgørelser på klagesager 2. halvår 2018**

### **Beslutningstema**

Afdelingen orienterer om afgørelser på klagesager for Jobcenter Hedensted i perioden 1. juli - 31. december 2018.

### **Økonomi**

Der henvises til afgørelserne fra Ankestyrelsen.

### **Historik**

Udvalget for Beskæftigelse orienteres 2 gange årligt om afgørelser på klagesager.

### **Sagsfremstilling**

Der er udarbejdet en oversigt over Ankestyrelsens afgørelser på klagesager i 2. halvår 2018, og denne oversigt er vedhæftet som bilag.

**Ankestyrelsens afgørelser opdeles i fire kategorier:**

Afvisning/bortfald, hjemvisning, ændring og stadfæstelse, jf. følgende:

#### **Afvisning/bortfald:**

Ankestyrelsen behandler ikke sagen. Ankestyrelsen kan afvise at behandle en klage, hvis der er klaget for sent, eller Ankestyrelsen ikke er den rigtige instans at klage til. Det kan også skyldes, at klageren beslutter sig for at opgive klagen, eller klagen af anden grund bortfalder.

#### **Hjemvist:**

Sagen bliver sendt tilbage til kommunen, der skal behandle sagen og træffe afgørelse en gang til. Det kan være fordi, Ankestyrelsen mener, at der er tale om alvorlige sagsbehandlingsfejl, som ikke umiddelbart kan rettes op i klagesagsbehandlingen. Det kan også være, at Ankestyrelsen mener, at der er behov for nye oplysninger, som kommunen skal tage med i en afgørelse.

#### **Ændring:**

Ankestyrelsen har ændret kommunens afgørelse.

#### **Stadfæstet:**

Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.



## **Kommunikation**

Der er bl.a. fremsendt klagevejledninger til borgerne/virksomhederne, og der foreligger skriftlige afgørelser fra Ankestyrelsen.

## **Lovgrundlag**

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område samt relevant lovgivning for de enkelte fagområder.

## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- Bilag vedrørende klagesager 2. halvår 2018



15.00.00-A00-11-11

## 45. Proces for ændret integrationsindsats

### Beslutningstema

Drøftelse af den fremadrettede integrationsindsats.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Historik

Behandlet i Byrådet den 30.01.2019 og i Udvalget for Beskæftigelse den 04.03.2019.

### Sagsfremstilling

I Byrådets møde den 30. januar 2019 blev nedenstående ændringsforslag vedtaget:

*"Det danske sprog er en forudsætning for en god integration. Flygtningene skal derfor opnå så store dansksproglige kompetencer som muligt, så de kan komme i job og blive selvforsørgende. Derfor skal danskundervisning og beskæftigelse gå hånd i hånd inden for en 37-timers arbejdsuge. Der skal være en mere fleksibel og individuelt tilrettelagt sprogundervisning for flygtningene, dels lokalt og dels ude hos virksomhederne. Det kræver et tættere samarbejde mellem virksomheder, jobcenter og sprogskole. Den enkelte flygtning skal tilbydes 10 timers ugentlig dansk. Det gælder i integrationsperioden og for nyankomne fra dags dato samt for dem, der ikke er i beskæftigelse pt. Desuden tilbydes et struktureret, frivilligt sprogforløb til dem, der er i beskæftigelse, hvor både arbejdsgiver og -tager enes om dette"*

Udvalget for Beskæftigelse har drøftet ovenstående i sit møde den 4. marts 2019 med fokus på, hvordan der kan tilrettelægges en proces for en indsats, som tager højde for Byrådets beslutning, og hvordan vi kan løse opgaven, uden det koster ekstra penge.

Samtidig skal den fremadrettede integrationsindsats tage højde for de lovgivningsmæssige ændringer i forbindelse med Folketingets vedtagelse af lovforslag L 140, gældende fra den 01.03.2019.

Udvalget besluttede, at det skulle undersøges

- hvordan stiller virksomhederne sig?
- hvad ønsker den enkelte flygtning?

Herudover skulle der ske en analyse af hvilke flygtninge, der har fravær fra dansk. Er der sammenhæng mellem fravær fra aktivering og danskundervisning?

Beskrivelse af modeller:



1. Er sproget en udfordring for mulig ansættelse i virksomheden?
2. Er virksomheden indstillet på en 3 – 2 ordning med 3 dages praktik og 2 dages sprogundervisning?

Undersøgelsens hovedkonklusion:

1. Virksomhederne vurderer ikke sproget som den største udfordring.
2. Virksomhederne har et ønske om at have flygtningene så meget som muligt på virksomheden,
3. Flygtningene ønsker danskundervisning, med udgangspunkt i 3 – 2 model.
4. Der er ingen entydig sammenhæng mellem aktivering og fravær fra danskundervisning.

På baggrund af Byrådets beslutning og de svar der er kommet ind i forbindelse med undersøgelsen, tilrettelægges aktiveringstilbud, så flygtninge har mulighed for at modtage 10 timers danskundervisning ugentligt i dagtimerne.

Danskundervisning vil fremover blive skrevet ind i Jobplanen, således at aktivering og danskundervisning kan holdes inden for 37 timer pr. uge.

Der vil skulle afholdes møder med de flygtninge og virksomheder, hvor der er etableret virksomhedspraktikaftaler på 37 timer pr. uge og aftalerne ændres i henhold til byrådets beslutning. Det samme gør sig gældende for de 7 flygtninge, som er i delvis beskæftigelse.

Det vurderes ikke ud fra den geografi, der i kommunen, at det er muligt at tilrettelægge aktivering og danskundervisningen, således at der kan etableres en 4 – 1 ordning med 4 dages virksomhedspraktik og 1 dags danskundervisning, så der fleksibelt kan tilbydes 10 timers danskundervisning.

Det vurderes at en 3 – 2 ordning med 3 dages aktivering og 2 dags danskundervisning vil være den mest realistiske løsning.

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.



## **Administrationen indstiller**

**at** integrationsindsatsen tilrettelægges ud fra et 3 – 2 model, uanset om der er tale om virksomhedspraktik eller kommunalt aktiveringstilbud.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Oplæg til drøftelse af danskundervisning i integrationsindsatsen



**15.00.00-A00-11-11**

## **46. FGU-skole i Hedensted - drøftelse af etablering**

### **Beslutningstema**

Drøftelse af etablering af FGU-skole i Hedensted

### **Økonomi**

Etableringen fordrer en kommunal garanti i forhold til huslejen i tilfælde af, at FGU-skolen ikke kan fastholde et nødvendigt elevtal i Hedensted.

### **Historik**

Udvalget for Læring og Beskæftigelse behandlet den 5. februar 2018.

### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med etablering af FGU-institution og skoler i henholdsvis Horsens, Skanderborg, Odder og Hedensted er der i FGU-bestyrelsen truffet beslutning om, at der skal etableres en fysisk skole i hver kommune.

Hedensted kommune har i forbindelse med opgaven med at placere en skole her været FGU-skolen behjælpelig med at finde en mulig placering af FGU-skolen. Vi har torsdag set på 2 lokaliteter for en FGU-skole i Hedensted, Vejlevej (Dunks) og Mosestofen (Hedensted Maskinfabrik).

Gitte Blåbjerg, direktør for FGU, har bedt om en beregning på indretning og husleje på Vejlevej (hun finder placeringen bedst og bygningsmulighederne ok).

Vi går efter en aftale, hvor lejeaftalen med udlejer bliver udarbejdet, så FGU-skolen står som lejer, og vi indgår overfor udlejer med en garanti på at overtage lejemålet, såfremt FGU-skolen ikke skulle blive besluttet forlænget efter forsøgsperioden, eller ikke finde elevgrundlag i Hedensted, eller at der sker ændringer i reglerne for drift af FGU-skole.

Hvis vi vælger denne løsning, skal vi ikke tage højde for "deponering" inden det tidspunkt, hvor vi evt. skal overtage lejemålet.

Vi har en forventning til en årlig huslejeudgift omkring 900.000 - 1.000.000 kr. mio. kr. for ca. 1600 m<sup>2</sup> – men vi kender ikke noget til prisniveau, inden vi får et tilbud fra mægler (Henrik Lundgaard Nielsen - Nodicals) - Vi forventer at kunne modtage udkast til lejekontrakt inden udvalgs møde 01.04.2019).

Der forventes gennemsnitligt 114 årselever fra Hedensted Kommune i FGU. Kommunerne er som led i Økonomiaftalen for 2019 tilført bloktilskud til betaling for dette antal. Der pågår





aktuelt et arbejde med konkret målgruppevurdering af unge, der forventes at starte på FGU til august.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller**

**at** punktet drøftes.

### **Beslutning**

Det blev besluttet, at Hedensted kommune gerne ser en FGU-skole i Hedensted samtidig med etablering af Erhvervscampus Hedensted, hvor der forventes opstart august 2021.



**15.00.00-A00-11-11**

## **47. Status fra alliancen om den nære psykiatri**

### **Beslutningstema**

Orientering om status fra den midtjyske alliance om den nære psykiatri.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Kommunekontaktrådet i Midtjylland (KKR) afholdt i marts 2018 en politisk konference om den nære psykiatri. Som et resultat af konferencen er dannet en fælles alliance om den nære psykiatri mellem de 19 midtjyske kommuner, Region Midtjylland, PLO-Midtjylland og regionale bruger- og pårørendeorganisationer inden for psykiatrien.

Alliancen er forankret i KKR og i Regionsrådet og drøftes mellem parterne i Kontaktudvalget (regionsråds-formanden og de 19 borgmestre).

Kontaktudvalget blev på møde den 31. august 2018 præsenteret for et udspil til vision og målgrupper for en fælles indsats i regi af alliancen om den nære psykiatri. Et udspil som forinden var til politisk drøftelse i kommunale udvalg, regionsråd og brugerorganisationer.

Udvikling af den nære psykiatri indgår ligeledes som et af de prioriterede indsatsområder i sundhedsaftalen 2019-2023, hvor de to først prioriterede målgrupper er:

- Mental sundhed hos børn og unge - forebygge at psykisk sygdom opstår og udvikler sig.
- Samarbejdet om voksne borgere med svær psykisk sygdom eller svære symptomer, som har tilbagevendende behov for støtte og behandling fra både region, kommune og almen praksis.

Der har i efteråret 2018 været nedsat to tværsektorielle grupper, der har identificeret forslag til fælles initiativer inden for de to målgrupper. Styregruppen for alliancen har på den baggrund peget på 10 fælles initiativer samt bud på deres forankring. Initiativerne har alle et tværsektorielt sigte. Realisering og videreudvikling af dem fordrer derfor et fortsat tæt tværsektorielt samarbejde.

Kontaktudvalget er orienteret om alliancens initiativer, og der vil nu blive arbejdet videre med at udvikle og afprøve dem. Initiativerne er præsenteret i kort form nedenfor og er yderligere uddybet i vedlagte bilag med alliancens samlede initiativer.

### **Initiativer ift. mental sundhed hos børn og unge**



*Fælles forpligtende forløb og handleplan mellem kommuner, almen praksis samt Børne- og Ungdoms-psykiatrisk Afdeling*

En fælles handleplan skal skabe bedre sammenhæng og klar ansvarsfordeling for børn og unge, som henvises til Børne- og Ungdomspsykiatrisk Afdeling. Både i forhold til kontakt, kommunikation og henvisningspraksis.

*Den gode overgang mellem folkeskole og ungdomsuddannelse*

Initiativet skal sikre, at vigtig viden om den unges trivsel overdrages mellem folkeskolen og den modtagende uddannelse, og at eventuelle vigtige relationer kan følge med i overgangen.

*Oplysning om social (mis)forståelse: "Jeg er helt normal"*

De unge spejler sig meget i hinanden - og med Facebook, Instagram og andre sociale medier, er der meget fokus på at 'udstille det perfekte liv'. Med inspiration fra Sundhedsstyrelsens materiale om alkohol og rusmidler til 7.-9. klassetrin udvikles et tilsvarende koncept, der skal øge bevidstheden blandt de unge om, hvad der er et 'normalt ungeliv'.

*Trivselsvejledere på ungdomsuddannelser og folkeskoler*

Projektet skal afdække, om der er behov for et fælles koncept og udbredelse af 'trivselsvejledere'.

*Udgående funktioner fra Børne- og Ungdomspsykiatrien (satspulje projekt)*

Region Midtjylland har sammen med 14 midtjyske kommuner fået tilsagn om midler til at afprøve tre delprojekter i perioden 2018-2021. Formålet er at styrke indsatsen for de børn og unge, som ikke har behov for en indsats i børne- og ungdomspsykiatrien, men har behov for en intensiv indsats i nærmiljøet med hjælp fra alle alliancens parter.

**Initiativer ift. voksne borgere med svær psykisk sygdom**

*Én borger – ét fælles forløb*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel om Én borger - ét fælles forløb. Samarbejdsmodellen indeholder flere sammenhængende og understøttende elementer, der skal udvikles (koordination, fælles infrastruktur m.m.).

*Tværsektorielt call-center (psykiatri og somatik)*

Et tværsektorielt call-center skal understøtte sammenhæng og bedre borgerforløb. Call-centret skal vejlede fagpersoner i klyngen (kommunale, regionale, praktiserende læger, vagtlæger) om kommunale og regionale tilbud.

*Initiativer for de mest udsatte borgere*

Der udvikles en tværsektoriel samarbejdsmodel, hvor der etableres et team omkring borgeren med det formål at styrke det tværsektorielle samarbejde om de mest udsatte borgere. Der findes allerede forskellige teamløsninger regionalt og kommunalt, hvor der kan findes gode erfaringer med henblik på videre udbredelse.

*Udgående ambulante teams*



Formålet er at skabe hurtig kontakt, forebygge indlæggelser og fremme tidlig udskrivelse. Initiativet skal bygge på eksisterende erfaringer med udgående ambulante teams med fokus på det tværsektorielle samarbejde mellem region, kommune og almen praksis.

### **Tværgående initiativer**

#### *IT og kommunikation på tværs*

Der skal arbejdes med/udvikles løsninger, der har til formål at undersøge mulighederne for tværsektoriel elektronisk kommunikation i psykiatrien ved brug af MedCom standarder.

### **Næste skridt**

Næste skridt er at udvikle, afprøve, kvalificere og vurdere de fremsatte løsningsforslag via bl.a. prøvehandling. En række af forslagene forankres i klyngeregion, mens andre er forankret i regi af styregruppen for alliancen om den nære psykiatri.

En ambition med udviklingsprocessen er at afklare, om løsninger skal spredes til alle kommuner/hele regionen evt. via indgåelse af samarbejdsaftaler mellem alliancens parter. I de tilfælde, hvor initiativer og prøvehandling resulterer i forslag til konkrete forpligtende samarbejdsaftaler mellem alliancens parter, vil disse blive fremlagt til politisk godkendelse i alle byråd og regionsrådet.

I efteråret 2019 afholdes en fælles konference mellem alle alliancens parter, hvor alliancen vil præsentere, hvilke prøvehandling der er i gang og resultaterne af de prøvehandling, der er gennemført.

På konferencen drøftes også iværksættelse af yderligere fælles initiativer i 2020 og frem.

Det forventes at KKR, Regionsrådet og Kontaktudvalget kan præsenteres for resultaterne af de første prøvehandling ultimo 2019.

### **Bilag:**

[./.](#) Samlede initiativer fra alliancen om den nære psykiatri.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.



## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Samlede initiativer fra styregruppen for alliancen om den nære psykiatri - 2019



**15.00.00-P20-3-12**

## **48. Priser og effekter af kommunale tilbud 2018**

### **Beslutningstema**

Orientering om priser og effekter på kommunale tilbud 2018

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Punktet forelægges Udvalget for Beskæftigelse hvert år på marts mødet.

### **Sagsfremstilling**

Vedlagt er priser og takster på kommunale tilbud. Dokumentet gennemgås på mødet. Vedlagt er opgørelse over effekter på to kommunale tilbud. Dette gennemgås ligeledes på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Effekter af kommunale tilbud 2018.doc](#)
- [Regnskabstakster 2018.xls](#)



15.00.00-A00-1-16

## 49. Statistik vedrørende kontanthjælpsloftet

### Beslutningstema

Orientering om seneste tal vedrørende udviklingen i kontanthjælpsloftet.

### Økonomi

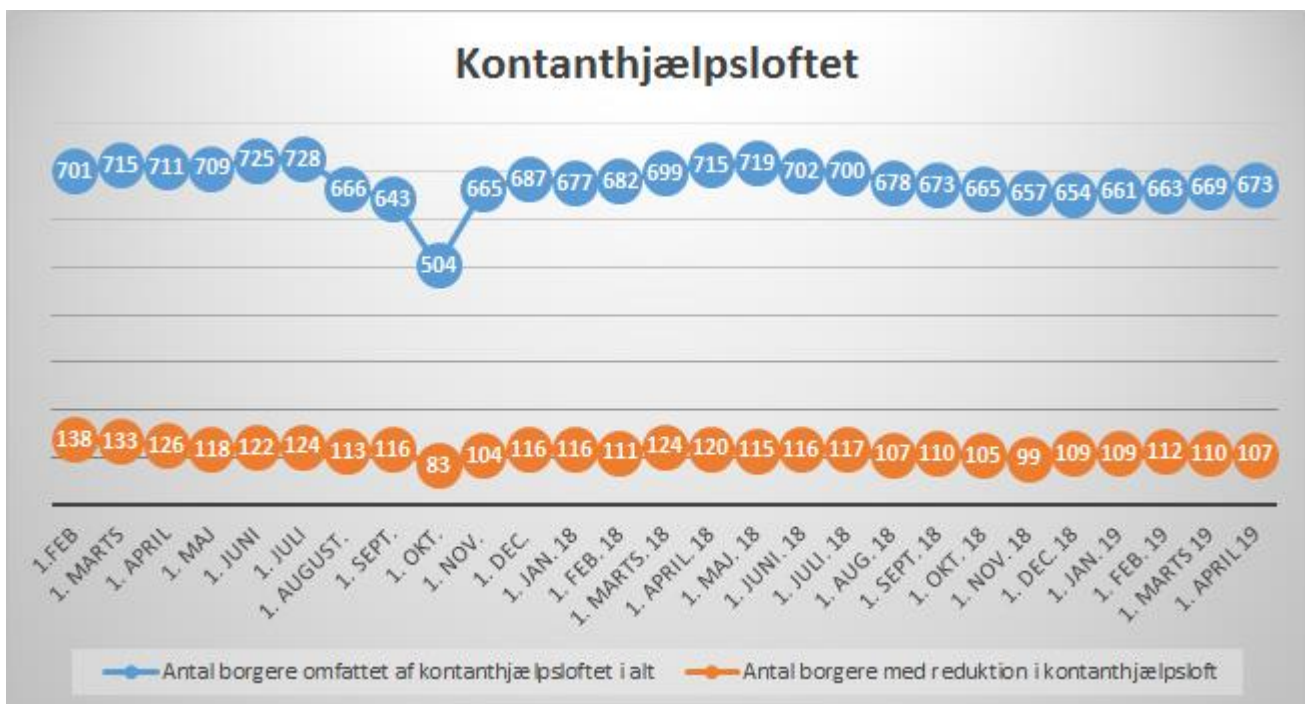
Ingen bemærkninger.

### Historik

Statistik for udviklingen i kontanthjælpsloftet fremlægges løbende på Udvalgets møder.

### Sagsfremstilling

Nedenfor fremgår statistikken vedrørende udviklingen i kontanthjælpsloftet.





|              | Antal borgere omfattet af kontanthjælpsloftet i alt | Antal borgere med reduktion i kontanthjælpsloft | Andel af borgere med reduktion i kontanthjælpsloft | Gns. reduceret beløb (DKK) |
|--------------|---|---|--|----------------------------|
| 1. feb       | 701   | 138   | 17,7%  | 1.158                      |
| 1. marts     | 715   | 133   | 18,6%  | 1.103                      |
| 1. april     | 711   | 126   | 17,7%  | 1.160                      |
| 1. maj       | 709   | 118   | 16,6%  | 1.140                      |
| 1. juni      | 725   | 122   | 16,8%  | 1.200                      |
| 1. juli      | 728   | 124   | 17,0%  | 1.222                      |
| 1. august.   | 666   | 113   | 17,0%  | 1.176                      |
| 1. sept.     | 643   | 116   | 18,0%  | 1.139                      |
| 1. okt.      | 504   | 83  | 16,5%  | 1.117                      |
| 1. nov.      | 665   | 104   | 15,6%  | 1.180                      |
| 1. dec.      | 687   | 116   | 16,9%  | 1.165                      |
| 1. jan. 18   | 677   | 116   | 17,1%  | 1.149                      |
| 1. feb. 18   | 682   | 111   | 16,3%  | 1.197                      |
| 1. marts. 18 | 699   | 124   | 17,7%  | 1.206                      |
| 1. april. 18 | 715   | 120   | 16,8%  | 1.197                      |
| 1. maj. 18   | 719   | 115   | 16,0%  | 1.259                      |
| 1. juni. 18  | 702   | 116   | 16,5%  | 1.249                      |
| 1. juli. 18  | 700   | 117   | 16,7%  | 1.209                      |
| 1. aug. 18   | 678   | 107   | 15,8%  | 1.213                      |
| 1. sept. 18  | 673   | 110   | 16,3%  | 1.183                      |
| 1. okt. 18   | 665   | 105   | 15,8%  | 1.201                      |
| 1. nov. 18   | 657   | 99  | 15,1%  | 1.239                      |
| 1. dec. 18   | 654   | 109   | 16,7%  | 1.283                      |
| 1. Jan. 19   | 661   | 109   | 16,5%  | 1.294                      |
| 1. feb. 19   | 663   | 112   | 16,9%  | 1.270                      |
| 1. marts 19  | 669   | 110   | 16,4%  | 1.262                      |
| 1. april 19  | 673   | 107   | 15,9%  | 1.292                      |

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.





## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-1-17**

## **50. Ledelsesinformation, marts 2019**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 31. marts 2019.

Administrationen i Jobcentret udarbejder hver måned en oversigt over antal borgere fordelt på de forskellige forsørgelsesgrupper, der er i Jobcentret.

Oversigten for marts 2019 og 13 måneder bagud uddeles på mødet.

Ledelsesinformationen følger op på de måltal, der hvert år beslutes af Udvalget for Beskæftigelse ud fra budgetlægningen.

På den måde har Udvalget mulighed for at følge op på, hvordan vi ligger i forhold til måltallene.

Måltallene er etableret for bedre at kunne følge borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Hvis bilaget for marts 2019 når at blive færdigbehandlet inden kl. 14 den 1. april, så uddeles dette på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.



## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- 1903 Ledelsesinformation 2019



**15.20.00-P35-1-18**

## **51. Orientering fra Formanden**

### **Beslutning**

Ingen punkter.



**15.20.00-P35-1-18**

## **52. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## **Bilag**

- Bilag vedrørende klagesager 2. halvår 2018
- Oplæg til drøftelse af danskundervisning i integrationsindsatsen
- Samlede initiativer fra styregruppen for alliancen om den nære psykiatri - 2019
- Effekter af kommunale tilbud 2018.doc
- Regnskabstakster 2018.xls
- 1903 Ledelsesinformation 2019



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Erling Juul

Mette Juhl

Ove Kjærskov Nielsen

Gitte Andersen