

Notatark

Sagsnr. 15.20.00-A00-1-12

Sagsbehandler

Pia Hermanstad

18.11.2015

INTRODUKTIONSFORLØB OM ARBEJDSMARKEDET FOR FLYGTNINGE

Det er i Hedensted Kommune et mål i arbejdet med flygtninge i integrationsperioden, at alle indplaceres på beskæftigelsestrappen indenfor 96 timer efter, at de er boligplacerede i kommunen. Endvidere er det et mål, at den enkelte flygtning placeres så højt på trappen som muligt – og helst i virksomhedstilbud som ordinær ansættelse, ansættelse med løntilskud eller i virksomhedspraktik.

Der har vist sig at være en del udfordringer både for virksomhederne og for den enkelte flygtning i forhold til dette. Flygtningene har således generelt et meget ringe kendskab til det danske sprog og især til arbejdskulturen i Danmark. Der vil derfor med fordel umiddelbart efter, at en flygtning er boligplaceret i Hedensted Kommune, kunne etableres et fire ugers introduktionsforløb om arbejdsmarkedet.

Forløbet vil have et omfang af 37 timer om ugen. Der vil være løbende optag, og den enkelte flygtning vil begynde i forløbet umiddelbart og indenfor 96 timer efter boligplacering. Det første forløb kan begynde den 4. januar 2016.

Der skal være intensiv danskundervisning i halvdelen af timerne. Danskundervisningen skal være målrettet arbejdsmarkedet og skal gøre flygtningen i stand til at gøre sig forståelig overfor kollegaer og ledelse på arbejdspladsen samt til at forstå de mest gængse henvisninger mv. Kort og godt så skal undervisningen handle om virksomhedsdansk og ikke om dansk grammatik.

Behovet i virksomhederne for, at medarbejderen kan tale dansk, er generelt forskelligt, alt efter om der er tale om små eller store virksomheder. Det er således opfattelsen, at man i små virksomheder ofte kan klare sig med, at medarbejderen forstår en arbejdsinstruktion, og her kan engelsk eller sidemandsoplæring bruges. I større virksomheder kræves der ofte engelsk eller dansk som talesprog. Mange virksomheder har prøvet udenlandsk arbejdskraft med sprogvanskeligheder, og de er parate til gerne at ville rumme dette.

Ved jobs med kundebetjening eller relationer er dansk dog en forudsætning

I den anden halvdel af timerne skal flygtningen deltage i undervisning om kulturen på arbejdsmarkedet i Danmark – og om at alle i Danmark skal arbejde for at kunne forsørge sig selv og sin familie.

Indholdet af denne undervisning skal indeholde læring om:

1. Mødestabilitet

Forventningen er
at man møder til tiden

at man bliver på arbejdspladsen hele dagen
at man giver besked ved fravær, lægebesøg, tandlægebesøg og ved sygdom

2.Arbejdsintroduktion

- a. Forståelse af dansk arbejdskultur
- b. Forståelse af skat, fagforening, m.v.
- c. Økonomisk forståelse, løn/selvforsørgelse contra offentlig forsørgelse, ægtefælleforsørgelse, pension m.v.
- d. Huslejebetaling, buskort m.v.

Endelig så vil beskæftigelseskonsulenterne løbende have kontakt til den enkelte flygtning gennem hele introduktionsforløbet, så de herigennem får et godt kendskab til flygtningens kompetencer og dermed en god mulighed for match til den rigtige arbejdsplads. Dette gør muligheden for efterfølgende ordinær ansættelse er større. Beskæftigelseskonsulenterne vil endvidere støtte flygtningen i arbejdet med CV og dermed understøtte forståelsen af match til den rigtige arbejdsplads.

Økonomien for introduktionsforløbet vil være følgende:

Samlet resultat	kr.	632.950,48
-		
Løn	kr.	509.504,48
Udgifter til personale	kr.	26.000,00
Materialer og aktiviteter	kr.	52.500,00
It, telefoni mv.	kr.	14.946,00
Grunde og bygninger - opvarmning	kr.	30.000,00
Forsikringer	kr.	-

Der er 50 % statsrefusion for udgiften.

Dansk vil være en del af introduktionsforløbet og planlægges sammen med sprogskolen.