

Notatark

Sagsnr. 15.20.00-A00-1-12

Sagsbehandler

Pia Hermanstad

7.5.2016

Beskrivelse af Integrationsgrunduddannelsen - IGU

Regeringen har sammen med arbejdsmarkedets parter vedtaget at indføre en ny uddannelse, som skal hjælpe nytilkomne flygtninge ind på det danske arbejdsmarked. Uddannelsen, som har fået navnet Integrationsgrunduddannelsen (IGU), varer to år og er målrettet flygtninge i alderen 18 til 40. Uddannelsen gennemføres som et lærlingeforløb, hvor eleven er tilknyttet en privat eller offentlig virksomhed i to år. I løbet af det to-årige IGU-forløb kan eleven modtage op til 20 ugers relevant uddannelse, fx AMU. Under uddannelsesforløbet på fx AMU modtager IGU-eleven en uddannelsesydelse svarende til integrationsydelsen. I den resterende del af IGU'en modtager IGU-eleven elevløn fra sin arbejdsplads. Elevlønnen svarer til den overenskomstmæssige lærlingeløn.

Det er afgørende for, at IGU bliver en succes, at der laves et stort arbejde for at matche flygtninge i målgruppen med virksomheder, som ønsker at tage IGU-elever i lære. Samtidig er det vigtigt, at virksomhederne bliver gjort opmærksomme på ordningen og klædes på til at modtage IGU-elever.

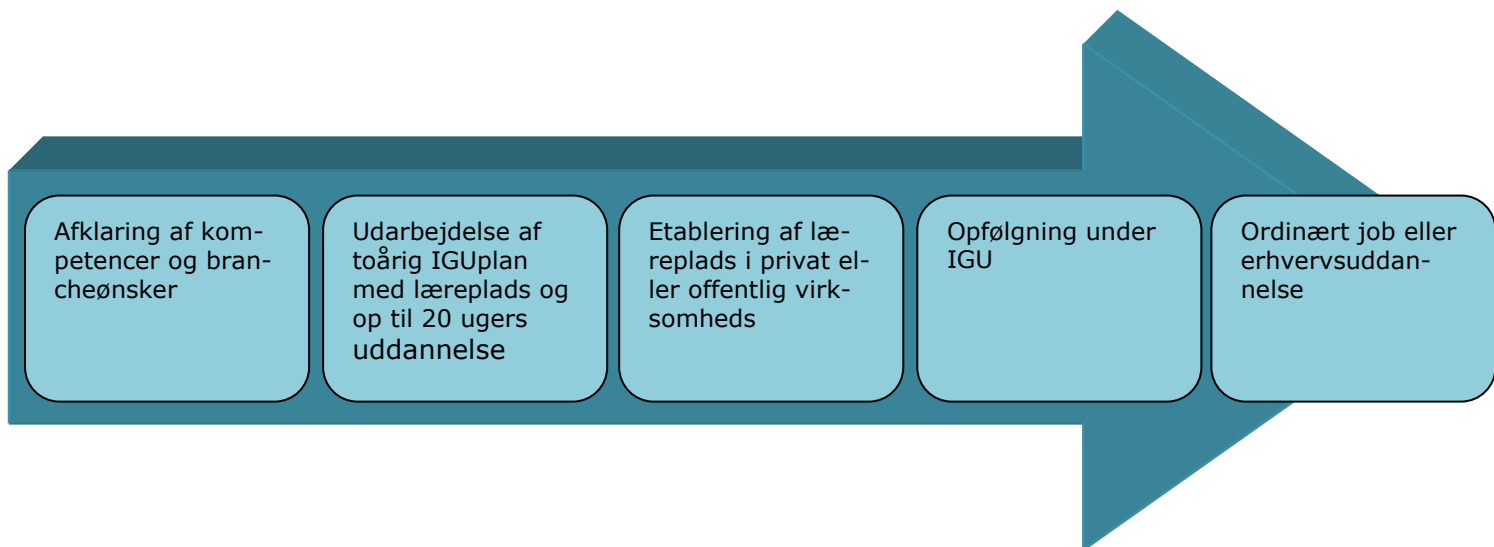
Hvorfor skal virksomhederne tage IGU-elever?

Når man tager en IGU-elev ind, så får man en topmotiveret medarbejder, som er villig til at lære faget, og virksomheden skal kun betale elevløn, når IGU-eleven er i virksomheden. Virksomheden slipper således for at betale elevløn, når IGU-Eleven er på skoleophold.

I det toårige IGU-forløb får virksomheden en værdifuld medarbejder, som de selv har mulighed for at lære op, så kompetencerne passer med arbejdsopgaverne i netop den pågældende virksomhed, og virksomheden er med til at bestemme, hvilke kurser IGU-eleven skal have ved siden af lærepladsen. På den måde får virksomheden lige netop den medarbejder, som de har brug for nu og i fremtiden.

Et godt IGU-forløb består af fire trin:

1. afklaring af kompetencer og brancheønsker
2. udarbejdelse af to-årig IGU-plan, som indeholder læreplads og undervisningsforløb i op til 20 uger
3. etablering af IGU-aftale med en privat eller offentlig virksomhed
4. opfølgning under IGU forløb med henblik på fastholdelse og indfrielse af læringsmål.



Pia Hermanstad
Leder i Beskæftigelse