

Beskæftigelsesplan 2018



Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2018 **side 3**

- Beskæftigelsessituationen lige nu
- Beskæftigelsesmæssige udfordringer
- Kerneopgaven Beskæftigelse
- Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2018

Kapitel 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2018 **side 7**

Kapitel 3. Strategier for beskæftigelsesindsatsen **side 8**

- Borgerrettet indsats
- Aktiveringsindsats
- Indsats omkring sygefravær
- Indsats for unge
- Integrationsindsats
- Samarbejdspartnere
- Virksomhedsrettet indsats

Kapitel 4. Budget for beskæftigelsesindsatsen **side 16**

Bilag:

1. Baggrundsnotat

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2018

Om Beskæftigelsesplanen for 2018

Kommunen udarbejder i 2017 en beskæftigelsesplan for 2018.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2018.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Samtidig har Jobcenter Hedensted oplevet stor succes med at kunne navigere hurtigt og effektivt i en lovgivning, og på et marked, der meget hurtigt ændrer sig.

Derfor har Jobcentret en ambition om, at mål og rammer i Beskæftigelsesplanen ikke sætter begrænsninger for hurtige kursskift. Det vil konkret sige, at tilbud og bemanning i Jobcentret konstant skal kunne tilpasses konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

- Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og løbende evaluering, som i Baggrundsnotatet (bilag 1).
- Senest 31. dec. 2017 skal Byrådet godkende beskæftigelsesplan 2018, hvorefter den sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsessituationen i Hedensted lige nu

Hedensted Kommune har i 2017 en flot udvikling i beskæftigelsen og virksomhederne har for alvor fået gang i hjulene. Ledigheden er på samme niveau som i 2007.

Med en ledighed på 2,3 % er flere brancher i en situation, hvor det er svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Specielt industrien, håndværksfagene samt lager og logistik mangler arbejdskraft.

Samme tendens gør sig gældende på regionalt niveau og på landsplan. Fremtidige udfordringer for Hedensted Kommune er derfor at skabe vækst i beskæftigelsen, samtidig med at tendensen til afgang i arbejdsstyrken modvirkes.

Et af Hedensted kommunes vækstspor handler om virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft.

At sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne er ikke en opgave Jobcenteret kan klare alene, det kræver et samarbejde mellem Jobcenteret, virksomhederne, uddannelsesinstitutionerne, erhvervsafdelingen, uddannelsesvejledningen og de faglige organisationer.

Der er tale om en udfordring, som både kræve en kortsigtede løsninger, hvor opkvalificering af ledige til mangelområder er i fokus og en langsigtet løsning, hvor unge vejledes til at uddanne sig inden for de brancher, hvor der er og forventes mangel på arbejdskraft.

Der er mulighed for at hente yderligere arbejdskraft i de grupper af borgere, som har en svag tilknytning til arbejdsmarkedet eller har fysiske og/eller psykiske udfordringer. Det gælder for disse grupper, at der skal investeres i udviklingen af deres potentialer og at der etableres et meget tæt samarbejde mellem Jobcenteret, virksomheder og uddannelsesinstitutioner.

Der skal arbejdes målrettet på at de får ansættelse i virksomhederne i nogle få timer ugentligt (småjobs), og at de kan udvikle sig derfra til hel eller delvis selvforsørgelse

Beskæftigelsessituationen på landsplan

- Befolkningen bliver ældre
- Vækst i antal arbejdspladser
- Vækst i beskæftigelsen
- Stor andel aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

Kerneopgaven Beskæftigelse

Både de beskæftigelsespolitiske mål, som ministeren har defineret, og Jobcentrets baggrundsnotat sætter retningen for arbejdet med kerneopgaven Beskæftigelse. Hedensted Kommunes organisationsstruktur består af fem Kerneområder, som er skabt med baggrund i de fire kerneopgaver. Hvert Kerneområde omfatter en række forudsætninger og bevægelser for borgeren.

Kerneområdet Beskæftigelse handler om midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse. Kerneområdet skal bidrage til en bevægelse hos det enkelte menneske, der gør, at han eller hun kommer i job eller uddannelse og dermed kan klare sig selv økonomisk.

Målet er selvforsørgelse og selvforvaltning.

Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2018

Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål understøtter realisering af budget 2018 og hermed også en bæredygtig økonomi i Hedensted Kommune.

Overordnede Strategiske målsætninger, som understøtter kerneopgaven Beskæftigelse:

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres i Hedensted kommune
- Færre borgere er langtidsledige og langtidssyge
- Kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsperioden kommer hurtigere i job
- Virksomhederne har adgang til kvalificeret arbejdskraft.

De overordnede strategiske mål anlægges med udgangspunkt i 2 spor:

1. Den tidlige indsats
2. Den sammenhængende tværfaglige indsats

Strategien skal understøtte borgerens bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning.

1. Den tidlige indsats betyder

- At der er en tidlig arbejdsfastholdende indsats, som arbejdsfastholder sygemeldte i job på eksisterende virksomhed eller som hurtigt omplacerer sygemeldte til andet job

- At ledige tidligt i ledighedsforløbet eller i opsigelsesperioden formidles til nyt job. (Virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for og borgeren bliver selvforsørgende)
- At der i 2018 er 91 % af en årgang i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse
- Jobcenteret får et tættere samarbejde med virksomhederne omkring rekruttering og formidling af job, herunder også småjob og deltidsjob.

2. Den sammenhængende indsats

- Der er flere borgere, der oplever sammenhængende – enstrengede planer for den indsats der leveres fra Hedensted kommune
- Flere borgere har små ordinære jobs (ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb og kontanthjælp)
- Antallet af langtidsledige og langtidssyge, der har en sammenhængende plan øges

Resultatmål

- *Der skal være et merfald på ydelsesmodtagere i 2018 i forhold til RAR Østjylland Gælder for ikke permanente forsørgelsesydelse (førtidspension og fleksjobbevillinger før 1.7.2014 er undtaget)*
- *Forsikrede ledige skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland*
- *Sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal have et merfald på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland*
- *Kontanthjælp og uddannelseshjælp skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland*
- *Integration skal have et merfald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland*
- *Jobcenteret øger samarbejdsgraden med virksomhederne. Samarbejdsgraden skal være på niveau med eller større end den for RAR Østjylland.*

Kapitel 2: Beskæftigelsesministerens mål for 2018

Med henblik på at sætte fokus på de områder, hvor der er behov for en styrket indsats i kommunerne, udmelder beskæftigelsesministeren hvert år et antal mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år, som skal danne udgangspunkt for kommunernes beskæftigelsesplaner.

Kommunerne har mulighed for at adressere andre lokale udfordringer, samt arbejde med målene på den måde, som er mest relevant for det enkelte jobcenter.

STAR udmelder på baggrund af hvert mål nogle indikatorer, som kan bruges som pejlemærker for målenes udvikling. STAR stiller indikatorerne til rådighed på jobindsats.dk, som de enkelte kommuner kan benytte som supplement til den lokale opfølgning på indsatsen.

De fire beskæftigelsespolitiske mål for 2018 understøtter regeringens og beskæftigelsesministerens udmeldinger på beskæftigelsesområdet, herunder ambitionen om at få flere i arbejde og at opkvalificere arbejdsstyrken for at matche virksomhedernes efterspørgsel på arbejdskraft.

De beskæftigelsespolitiske mål sætter fokus på de områder, hvor der er særligt behov for ekstra indsats og fokus i kommunerne og jobcentrene i 2018.

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.

Begge dele bidrager til at forebygge og afhjælpe mangelsituationer på arbejdsmarkedet og understøtter jobcentrenes kerneopgave med at sikre et godt jobmatch mellem ledig arbejdskraft og virksomhedernes behov.

Et styrket samarbejde mellem jobcentrene og virksomhederne kan samtidig understøtte indsatsen for, at flere kommer i virksomhedsrettede tilbud, herunder nyankomne flygtninge og familiesammenførte og andre borgere i udkanten af arbejdsmarkedet.

2. Flere unge skal have en uddannelse

Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde.

For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden.

3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, fx gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb.

Med indførelsen af kontanthjælpsloftet og 225 timers reglen, har regeringen indført en mærkbar økonomisk gevinst ved at skifte kontanthjælpen ud med en arbejdsindkomst i den lave ende af lønskalaen.

Det er samtidig vigtigt, at kommunerne sikrer målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne, så de ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Vi ved, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

Om de fire ministermål

Målene understøtter implementeringen af de seneste års store reformer på beskæftigelsesområdet, og er udgangspunktet for Hedensteds beskæftigelsesplan for 2018.

Kapitel 3: Strategier for beskæftigelsesindsatsen

I relation til ministerens fire mål har jobcentret indarbejdet indsatsområderne i to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Aktiveringsprincipper

Strategierne for jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk.

Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op ad den værdsættende og anerkendende tankegang: **Social inklusion**. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og et højere grad af selvværd.

Borgerrettet indsats

Strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job. Strategien er (dog differentieret for de over og under 30 årige):

1. Borgere, som kan selv, skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.

Aktiveringsindsats

Jobcenter Hedensted vil forsøge at tænke nyt i indsatsen for at få ledige og sygemeldte tilbage til arbejde eller uddannelse. Vi vil arbejde for at skabe rammer for borgernes muligheder på arbejdsmarkedet på trods af diagnoser og fysiske/psykiske begrænsninger. Et bærende element for indsatsen og de nye initiativer vil være fokus på de individuelle kompetencer og "empowerment", hvor Jobcenter Hedensted vil arbejde for at sikre den enkelte borger en ordinær indkomst, og blive en bidragende borger i den danske velfærdsmodel.

Aktiveringsprincipper – Job first

Det overordnede mål i 2018 er fortsat "hurtigst muligt i **ordinært arbejde** eller uddannelse". Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt. Dernæst i offentlige institutioner. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse. Tilbud gives med udgangspunkt i det individuelle ønske hos den enkelte borger, og arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentrene. Her har vi også fokus på småjobs, hvor borgere på ressourceforløbs, kontanthjælp og jobafklaringsforløb har mulighed for få ordinære timer og udvikle arbejdsevnen. Vi aktiverer aldrig mindre end 6 timer pr. uge.

De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentrene skal bruges til at bringe de svageste grupperes kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et ordinært job, eller et tilbud om aktivering i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad stigen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i, at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Fokus på rettidighed – tilbud og samtaler til tiden

Jobcenteret vil dog fortsat holde fokus på rettidigheden, når det gælder samtaler og tilbud til tiden – målet er stadig at sikre en rettidighed så tæt på 100 % som muligt for såvel kontaktforløb, førstegangsaivering og gentagende aivering af ledige.

Kombinerede job- og uddannelsesplaner

Jobcenter Hedensted vil i samarbejde med UU være med til at etablere kombinerede job- og uddannelsesplaner for unge under 25 år. Dette kan foregå når den unge er i enten ordinær, eller støttet beskæftigelse. Formålet er, at den ufaglærte i beskæftigelse får de uddannelsestiltag, der gør, at han/hun på længere sigt får en kompetencegivende uddannelse. UU vil være tovholder for de ledige uden uddannelse som er i beskæftigelse. For unge uden uddannelse, som er ledige, er dette en fælles opgave for UU og jobcentret.

Indsats omkring sygefravær

Tidlig indsats ift. fastholdelse på arbejdspladsen, generhvervelse og udvikling af arbejdsevnen samt forebyggelse af sygefravær er en højt prioriteret indsats. Derved forebygges, at borgerne havner på varig offentlig forsørgelse, og varighed på sygedagpenge/ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb nedbringes. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet med særlig fokus på lønnede arbejdstimer.

Fastholdelsesteamet afholder som hovedregel første opfølgning på den sygemeldtes arbejdsplads for at lave en fastholdelsesplan i samarbejde med den ansatte og virksomheden. Det er endvidere den enhed, der tager kontakt, når virksomheden anmoder om en forebyggende eller en hurtig opfølgningssamtale (fast-track).

Team uarbejdsdygtige ledige hjælper borgerne til at se bredt på deres beskæftigelsesmuligheder, således at midlertidige eller varige skånehensyn tilgodeses i et fremtidigt arbejde. Fokus er på det borgerne kan til trods helbredsmæssige begrænsninger og der fokuseres vedvarende på at borgeren kommer i arbejde.

Team Jobafklaringsforløb forestår den koordinerende indsats for uarbejdsdygtige uden ret til sygedagpengeydelse. Her arbejdes der bredt med generhvervelse eller udvikling af borgernes muligheder for selvforsørgelse under hensyn til de helbredsmæssige begrænsninger.

Erfaring fra forsøgsprojekter (TTA, KVIS, BIP, Job først) viser, at en beskæftigelsesrettet indsats samtidig med den helbredsmæssige udredning/behandling skaber de bedste resultater for at fastholde borgere, der rammes af helbredsproblemer på arbejdsmarkedet. Det er især lønnede arbejdstimer, som bygger broen til en genindtrædelse på arbejdsmarkedet.

Grundtanken er, at den uarbejdsdygtige/sygemeldte ikke skal være passiv på sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, men i aktivitet, således at vejen tilbage til

arbejdsmarkedet ikke kommer til at virke uoverkommelig, da det i værste tilfælde kan medføre psykiske problemer.

Borgeren skal i størst muligt omfang selv tage ansvar for sin vej tilbage til selvforsørgelse. Det er vigtigt, at de sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Afdelingen **Arbejdsfastholdelse** afholder ugentlige informationsmøder for nysygemeldte fra ledighed, hvor de bliver informeret om lovgivningens krav og sygemeldtes rettigheder og muligheder. På informationsmødet gennemgås de forskellige muligheder og tilbud vi har til sygemeldte om aktivitet. Tilbuddene er i prioriteret rækkefølge:

- Delvis raskmeldt/sygemeldt
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads kombineret med f.eks. kommunale sundhedstilbud, Aktiv Sygemeldt, coaching eller mindfulness • Job på vej (vejlednings- og afklaringstilbud) – kommunalt tilbud
- Coaching, mindfulness, kommunale sundhedstilbud.

Ved behov for vejlednings- og afklaringstilbud, der ligger ud over ovennævnte, og det skønnes nødvendigt i forhold til den enkelte sygemeldte, kan der købes tilbud andre steder.

Fælles for alle tilbud er, at der skal være et beskæftigelsesrettet indhold i forløbet, og indsatsen skal være med til at bringe borgeren hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet på højest muligt selvforsørgelsesniveau.

Indsats for unge

Styregruppen den samlede Ungeindsats i Hedensted Kommune har i samarbejde med Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring fastsat mål for indsatsen for de 13 – 30-årige frem mod 2018. Målene er følgende:

- 89 % af eleverne i 9. klasse har minimum 2 i gennemsnit i både dansk og matematik ved afgangsprøven i 2016.
I 2018 er målsætningen 93 %.
- Antallet af unge mellem 18 og 30 år på offentlig forsørgelse reduceres med 10 % hvert år frem mod 2018.
- I 2016 er 91 % af en årgang i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse (aktuelt tal 87 %) I 2018 er målsætningen 93 %.
- Det evalueres i 2018, om målene er nået.

Styregruppen for Ungeindsatsen vil igangsætte og koordinere tiltag, der gør, at vi opfylder de tre mål i 2018 herunder tilrettelægge en proces, der implementerer de tre mål blandt ledere og ansatte i skoler, Ungeenhed, UU og Ungdomsskole.

Regler for unge under 30 år

Jobcenteret vil også fremover have fokus på uddannelse (primært ordinær uddannelse) – og andre udviklingsmuligheder, hvis unge under 30 år ikke har gennemført en uddannelse. Dette medfører en meget målrettet indsats i forhold til uddannelsesområdet.

Uddannelsesplan til alle unge under 25 år

Der udarbejdes for alle unge under 25 år en uddannelsesplan hos UU. Denne uddannelsesplan anvendes som en aktiv del af jobplanen.

For de, der har behov for det, bliver der lavet en individuel kompetencevurdering (IKV).

IKV bruges i Jobcenter Hedensted i de situationer, hvor det giver mening for den ledige og for indsatsen – IKV'en er således en integreret del af forløbet i Jobcentret, og den bruges i den grad, hvor det er hensigtsmæssigt i det enkelte forløb.

Herudover så foretages der screening i forhold til de unges læse- og skrivefærdigheder.

Ungeenheden

Der arbejdes i Jobcenter Hedensted målrettet med indsatsen for de unge. Der er i Jobcentrets regi således etableret en Ungeenhed, som bl.a. arbejder med udviklingsindsatser for udsatte unge mellem 15 og 30 år. Ungeenheden samarbejder bredt med UU, forældre, skoler, politi og SSP samt i meget udstrakt grad med private og offentlige virksomheder i lokalområdet.

De unge visiteres primært via underretninger og fra Visitationsafsnittet i Jobcentret.

Formålet med at få fat i de unge fra 15 års alderen er en tidlig indsats. Der kan dermed tages fat allerede på det tidspunkt, hvor de mister kontakten med folkeskolen, og der arbejdes med bl.a. at lære den unge de sociale spilleregler i samfundet ud fra et uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet perspektiv.

Udvikling mod uddannelse

Som en integreret del af indsatsen arbejdes der i Ungeenheden internt med udviklingsindsatser for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb eller i en erhvervs-mæssig tilværelse på eventuelt støttede vilkår.

Øget indsats for unge. Jobcentret retter i 2018 fokus mod de unge ledige med henblik på at motivere dem hurtigere til at rette opmærksomheden mod brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft.

Integrationsindsats

Det primære mål for integrationsindsatsen er at få flygtningene hurtigt ud på arbejdsmarkedet for at gøre dem selvforsørgende og selvforvaltende. Det primære mål er, at flygtningene kommer i ordinær beskæftigelse. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, så skal der arbejdes for job med løntilskud, praktikplads eller nyttejob - som beskrevet på vedhæftede bilag - beskæftigelsestrappen. Den øvrige integrationsindsats skal støtte op om dette mål, hvilket betyder, at danskundervisningen skal tilpasses, således at dette kan ske sideløbende med arbejde.

Til understøttelse af dette mål har Temagruppen Flygtninge i Hedensted Kommune udarbejdet følgende strategi for indsatsen:

- Der udarbejdes en handlingsplan der sikrer, at de flygtninge, der kommer til Hedensted Kommune inden for en meget kort tidsfrist på 48-96 timer kommer i et arbejdsmarkedsrettet introduktionsforløb for derefter direkte at blive indplacerede på beskæftigelsestrappen.

Indsatsen tager udgangspunkt i, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet, og der henvises derfor til beskæftigelsesrettede indsatser umiddelbart efter boligplaceringen i Hedensted Kommune.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentre for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning og have en tilknytning til en arbejdsplads – og at sprogundervisningen skal ske som et supplement til den egentlige beskæftigelsesrettede indsats.

For unge flygtninge er det ligesom for unge danskere et mål, at den unge påbegynder og gennemfører uddannelse. For nogle er uddannelsesvejen imidlertid meget lang, og det søges i stedet for disse unge at indplacere dem på beskæftigelsestrappen, så de derigennem kan komme i arbejde og blive selvforsørgende. Disse unge kan jo så eventuelt senere, når de har erhvervet de nødvendige kompetencer, selv vælge at tage uddannelse. Det afgørende også for denne gruppe er, at de bliver selvforsørgende via arbejde.

Samtidig er kontakten til og samarbejdet med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats øget i et forsøg på at gøre den samlede indsats mere helhedsorienteret.

Samarbejdspartnere

Jobcenter Hedensted har indgået samarbejdsaftaler med a-kasserne i Horsens/Hedensted-området for i fællesskab at løfte beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Konkret vil det sige, at a-kasserne skal bidrage med forslag til opkvalificering i ledighedsforløbet.

Jobcentret viderefører desuden et tæt tværgående fagligt netværk med lokale a-kasser og faglige organisationer, hvor der afholdes flere årlige samarbejds- og vidensudvekslingsmøder.

Rekrutteringsindsats

Jobcenter Hedensted understøtter virksomhedernes muligheder for vækst ved at være medvirkende til rekruttering af kvalificeret arbejdskraft til den enkelte virksomhed.

Rekrutteringsopgaven opprioriteres og virksomhedskontakten øges for at give virksomhederne mulighed for at gøre brug af den arbejdskraft, som skal opkvalificeres.

Alle job er synlige for ledige og Jobcentrets medarbejdere.

Virksomhedsrettet indsats

Jobcenteret vil tilrettelægge samarbejdet med virksomhederne så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft via rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.

Vi tror på folks ressourcer! - Empowerment:

Jobcenter Hedensted tror på folks ressourcer, og på, at det er godt for folk at have et arbejde. Vi tror også på, at de fleste folk selv har ressourcerne til at finde det. For de stærkeste ledige er udgangspunktet i Hedensted, at den ledige selv skal kontakte virksomhederne med hensyn til ordinære job, løntilskud eller virksomhedspraktik. Nogle har straks mod på at kaste sig ud i den opsøgende virksomhedskontakt, mens andre først har behov for mere individuel sparring og støtte.

Og så ved vi, at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste. Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer vi specielt på, hvordan vi kan:

- a. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
- b. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen, eller andet, tyder på mangel på arbejdskraft
- c. Rådgive virksomhederne om rekruttering, og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.

Jobcenteret vil i samarbejde med Hedensted Erhverv rette henvendelse til konkrete virksomheder, der har udfordringer med at rekruttere kvalificeret arbejdskraft. I den forbindelse vil vi etablere målrettede forløb for ledige, som derigennem kvalificeres til konkrete jobfunktioner.

Jobnet/ CV-bank: Jobnet er for alle borgere og virksomheder, og kobler hurtigt og omkostningsfrit arbejdssøgende med de jobåbninger, som virksomhederne har. Jobnet benyttes til at skabe gennemsigtighed på jobmarkedet. Der er erhvervet en stor markedsandel af de annoncerede job. CV-banken prioriteres endnu mere, så de lediges CV'er bliver endnu bedre og mere søgbare for virksomhederne og jobcenterets rekrutteringsservice.

Jobvejledning: De beskæftigelsespolitiske udfordringer for den virksomhedsrettede indsats i jobcentret i 2018 bliver at sikre, at de lokale virksomheder – på kort og på langt sigt – får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for.

Jobcenter Hedensted vil derfor fremover, samtidig med almindelig ordinær jobvejledning tilrettelægge virksomhedsindsatsen med udgangspunkt i borgeren, så borgeren matches mere direkte til virksomheden.

Der er mere behov for etablering af samarbejde med konkrete virksomheder med henblik på indslusning af borgere, der ikke af sig selv kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og samtidig få opkvalificeret borgeren og dermed sikre virksomhederne den rette arbejdskraft.

Rekruttering: Når en virksomhed henvender sig til Jobcentret bliver virksomheden inden for 24 timer kontaktet af en beskæftigelsesrådgiver med henblik på udvælgelse af kandidater eller udfærdigelse af jobopslag.

Virksomhedscentre: Et virksomhedscenter er en aftale mellem en virksomhed og Jobcentret om et antal faste praktikpladser for kommunens svageste borgere. Hovedformålet med virksomhedscentrene er, at få etableret småjobs og i samarbejde med borgeren, at få udviklet og beskrevet hans eller hendes arbejdsevne. Jobcenter Hedensted har etableret en speciel type virksomhedscenter, som er lokalt forankret og hvor flere virksomheder er med i den samlede virksomhedscenteraftale.

Jobcenter Hedensted har 4 virksomhedscentre fordelt på Glud, Tørring, Løsning/Hedensted og Raskmølle/Åle. De 4 virksomhedscentre har ca. 15 forskellige virksomheder, både offentlige og private, med i aftalen. I modsætning til andre jobcentre, er der her tilknyttet en ekstern mentor, som er forankret i jobcentret, men med fysisk placering i lokalområdet.

Social ansvarlighed i virksomhederne (Code of care)

Jobcenter Hedensted har i samarbejde med 22 lokale virksomheder etableret "Code of care" Hedensted, hvor virksomhedsledere er med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomheder tager et særligt socialt ansvar for at få de udsatte grupper i ordinær beskæftigelse. I den sammenhæng arbejder vi meget med såkaldte "småjobs", som giver borgeren mulighed for at starte med få timer, men til en aflønning med ordinær løn for de timer der bliver arbejdet.

Mentorkurser: Som led i en målrettet, individuel aktivering arbejder Jobcenter Hedensted med brug af mentorer til støtte i virksomheder. Der tilbydes kurser til de af virksomhedernes medarbejdere, som vil fungere som mentorer for kollegaer, der har brug for en særlig introduktion på arbejdspladsen. Kursusdeltagerne får baggrundsviden om jobcentrets målgrupper, samt en række værktøjer til mentorrollen.

Kapitel 4: - Budget for beskæftigelsesindsatsen

Det endelige budget 2018 vedtages af Byrådet i oktober 2017.

Bilag 1: Baggrundsnotat

(se vedhæftede)