

Orientering om Geninvesteringsprojekt Integration til møde i Udvalget for Beskæftigelse i juni 2017

Målgruppe:

Den primære målgruppe er flygtninge fra ikke vestlige lande, som er udover integrationsperioden og endnu ikke er blevet selvforsørgende. En del er kendetegnet ved mangelfulde sprogkunderskaber og manglende indblik i dansk arbejdsmarkedskultur.

Udfordringer:

Ikke vestlige ydelsesmodtagere med mangelfulde sprogkunderskaber og manglende erfaring med dansk arbejdskultur har svært ved at finde og bevare fodfæste på arbejdsmarkedet. Gruppen vil især få det meget svært i forhold til de nye regler vedrørende kontanthjælpsloft og 225 timers reglen.

Mål for indsatsen:

- At antal kontanthjælpsmodtagere med ikke vestlig oprindelse, og som er udenfor integrationsperioden, reduceres med 20 procent over 1½ år, fordi der er flere der får fuldtidsjob.
- At minimum 20 procent af kontanthjælpsmodtagere med ikke vestlig oprindelse, og som er udenfor integrationsperioden, har lønnet arbejde samtidig med ydelsen.
- At 80 procent af de ydelsesmodtagere, som deltager i den intensive indsats, i stor grad tror på at de bliver selvforsørgende i det danske samfund efter at have deltaget i en udvidet arbejdsmarkedsintroduktion.

Periode:

01.10.2016 til 31.12.2018

Motivering i forhold til kerneopgave, borgers bevægelse, strategi og udlægning af strategien:

Understøtter borgernes mulighed for selv at finde og varetage beskæftigelse.

Vil understøtte følgende overordnede strategiske mål

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres
- Færre borgere er langtidsledige
- Virksomhederne har den arbejdskraft de har behov for

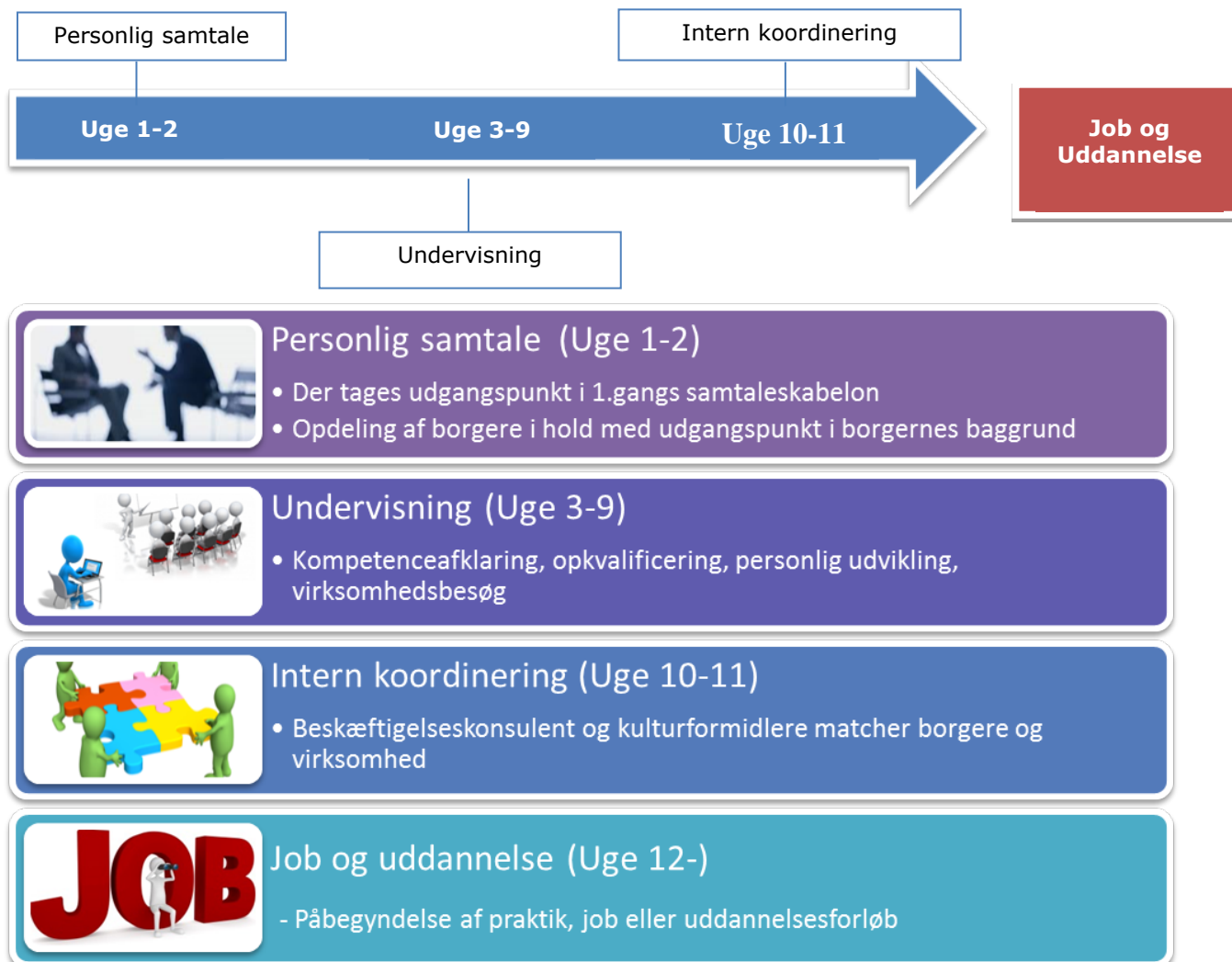
Økonomi:

Projektet vil kunne gennemføres med en lønnet fuldtidsmedarbejder, dvs. ca. 250.000 kr. i 2016 og 500.000 kr. i 2017.

Organisatorisk placering:

Integrationsenheden

Projektets opbygning:



Mål for indsatsen:

- At antal kontanthjælpsmodtagere med ikke vestlig oprindelse, og som er udenfor integrationsperioden, reduceres med 20 procent over 1½ år, fordi der er flere der får fuldtidsjob.
- At minimum 20 procent af kontanthjælpsmodtagere med ikke vestlig oprindelse, og som er udenfor integrationsperioden, har lønnet arbejde samtidig med ydelsen.
- At 80 procent af de ydelsesmodtagere, som deltager i den intensive indsats, i stor grad tror på at de bliver selvforsørgende i det danske samfund efter at have deltaget i en udvidet arbejdsmarkedsintroduktion.

Status pr. 19.05.2017:

Der er 01.10.2016 overdraget 31 sager til projektet. Der er efterfølgende kommet 10 sager til, idet disse borgere i perioden har afsluttet integrationsforløbet uden at være blevet selvforsørgende. De i alt 41 borgere i bruttogruppen har følgende nationaliteter:

Afghanistan: 2
Belarus: 1
Egypten: 1
Elfenbenskysten: 1
Iran: 3
Kuwait: 1
Rusland: 3
Somalia: 4
Statsløs, født i Bhutan: 2
Syrien: 22
Tunesien: 1

Af den samlede målgruppe er

1 er afsluttet, da vedkommende har startet egen virksomhed
2 er flyttet til andre kommuner
1 er afsluttet, fordi ægtefællen er i arbejde med en sådan indkomst, at der sker ægtefælleforsørgelse
2 er afsluttede, da de ikke ønskede at deltage i indsatsen og dermed ej heller at modtage ydelse
5 er afsluttede til ordinær uddannelse
6 er afsluttede til ordinært arbejde

0 er ansat i løntilskud
4 i virksomhedspraktik uden sideløbende småjob
5 har småjobs og er sideløbende i virksomhedspraktik
1 har barsel
1 er i IGU
5 har meget omfattende fysiske og psykiske begrænsninger efter tortur og har foranstaltet en mentor, der indgår i meget tæt samarbejde med sundhedsvæsenet. Der er god progression også i arbejdet med disse borgere, og der er sket en afklaring i forhold til deres helbredssituation, så er
1 er i aktivering, og sagen kan indstilles til Rehabiliteringsteamet med forhåbning om bevilling af fleksjob
1 er afklaret psykiatrisk, så sagen kan indstilles til Rehabiliteringsteamet med forhåbning om bevilling af ressourceforløb
2 er begyndt i virksomhedspraktik i få timer om ugen med forhåbning om optrapning
1 er i psykiatrisk behandling

Introduktionsforløb på arbejdsmarked

Ingen fra målgruppen har deltaget i Arbejdsmarkedsintroduktionsforløbet, da de alle har været så længe i Danmark, at dette ikke har været aktuelt. Der har dog været afholdt samtaler med alle, hvor bl.a. reglerne på arbejdsmarkedet og målet med indsatsen er tydeliggjort.

Måling af progression

Borgernes progression måles individuelt på flg. faktorer;

1. *Faglige, personlige samt sociale kompetencer*
2. *Arbejdsmarkedsperspektiv*

Under hvert punkt kategoriseres der ud fra et scoresystem for på den måde at kunne se en målbar udvikling. Endvidere er målingen et godt redskab til at samstemme forventningerne til borgeren med borgerens egne mål og ønsker for fremtiden.

Der måles på nedenstående punkter:

Faglige, personlige og sociale kompetencer,

Målgruppens mangel på dansk kundskaber og viden om det danske samfund gør, at de har store udfordringer med at lave jobsøgninger eller generelt at søge arbejde. Dette kan medføre

komplikationer i forhold til bl.a. deres muligheder for at socialisere sig i samfundet. Disse borgere danner nye kulturer for at agere i krydsfeltet mellem systemets forventninger og den kultur, som de lever i derhjemme. Under de ovennævnte samtaler har det været tydeligt, at der netop er mangel på sociale kompetencer hos målgruppen, og at de har svært ved at danne netværk med danskere. De føler sig ekskluderede og har tendens til udelukkende at bevæge sig i kendte netværk. Det er ligeledes identificeret at være svært for disse borgere at afkode den kulturelle forskel.

De foreløbige resultater viser imidlertid også, at borgerne er motiverede til at deltage i en intensiv indsats for at komme i arbejde.

Borgerne i gruppen kommer fra forskellige uddannelses-, kulturelle og familiemæssige baggrunde, og derfor er de meget mangfoldige i deres væsen. Det gør, at de hver især møder det danske samfund på vidt forskellige måder. De har forskellige forudsætninger for forståelsen af den danske kultur, og de forskellige udgangspunkter gør, at samfundsforståelsen også vil være individuel, hvilket der løbende skal tages hensyn til i mødet med borgerne.

Borgernes faglige baggrunde spænder bredt, nogen har en akademisk baggrund, og andre noget helt andet. Nogen har en gymnasial uddannelse og andre har kun en kortvarig folkeskoleuddannelse, som svarer til de danske 8. og 9. klassesetrin, mens andre aldrig har været i skoletilbud i deres respektive hjemlande.

Det har gennem forløbet været meget tydeligt, at de ovennævnte baggrunde medfører en forskel i udbyttet indsatsen, og nogen har mere behov for støtte end andre.

Arbejdsperspektiv.

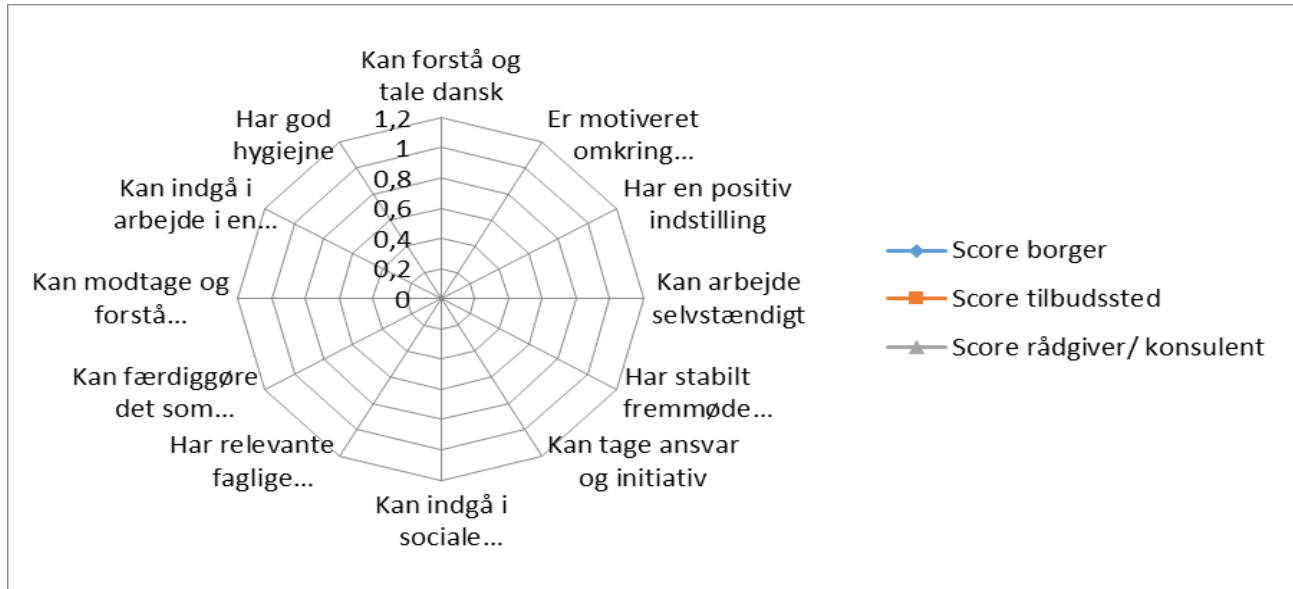
Hovedparten af målgruppen drømmer om et ordinært job, som er med til at få dem væk hjemmefra, så der kan ske noget afveksling i deres til tider trivielle hverdag. Derved kan de også få deres egen indtægt, så de kan deltage aktivt i sociale arrangementer i fritiden uden tanke på familiens økonomi. Ved hurtigt at få disse borgere i jobs, lærer de også om den danske arbejdskultur, hvor de samtidigt har mulighed for at udvikle nogle af deres sociale kompetencer. Det har vist sig, at mange af disse borgere gerne vil ud og være kreative med deres hænder og komme i gang med at udvikle sig personligt og socialt men også kompetencemæssigt.

Når man betragter gruppen som helhed, så er der for alle sket fremskridt på alle parametre. Det er særligt på motivationen for at komme i arbejde, at der kan identificeres en markant forskel. Vi oplever initiativ fra borgerne selv både i forhold til at finde egnede praktiksteder og i forhold til at komme med forslag til eventuelle ordinære jobs. Årsagen til dette skal blandt andet findes i, at der har været et stort samarbejde med den enkelte borger i forhold til at sammenkæde borgerens egne ønsker med kompetencer, familiære- og sociale forhold, samt hvilke muligheder der er i lokalområdet.

Progressionen måles som nedenfor og tydeliggøres i samtale med borgeren ud fra det viste diagram.

	Score borger	Score tilbudssted	Score rådgiver/konsulent
Score 5 er bedste og 1 er dårligst			
Kan forstå og tale dansk			
Er motiveret omkring arbejdsopgaver			
Har en positiv indstilling			
Kan arbejde selvstændigt			
Har stabilt fremmøde inden for den aftalte arbejdstid			
Kan tage ansvar og initiativ			
Kan indgå i sociale sammenhænge			
Har relevante faglige kompetencer			

Kan færdiggøre det som påbegyndes			
Kan modtage og forstå instruktion, og udføre den			
Kan indgå i arbejde i en gruppe/team			
Har god hygiejne			



Pia Hermanstad
Leder i Beskæftigelse