

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgsmedlemmer



Henrik Alleslev(A)
Formand



Per Heller (V)
Næstformand



Steen Christensen
(A)



Erik Kvist
(O)



Erling Juul
(V)

Administrativ organisation



H.C. Knudsen
Beskæftigelseschef

H. C. Knudsen er sekretær for Udvalget for Beskæftigelse og har chefansvaret for kompetencegrupperne i den administrative enhed Beskæftigelse.

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgets opgaver

Udvalget varetager den umiddelbare forvaltning af de forudsætninger, der gør, at det enkelte menneske kommer i job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.

Forudsætninger

Det omfatter følgende forudsætninger:

- Borgeren ser det først og fremmest som sit eget ansvar at have et arbejde.
- Hvis ikke man selv kan skaffe sig et arbejde, skal man søge rådgivning, støtte og hjælp.
- Man er så attraktiv for arbejdspladsen, at arbejdsgiveren er klar til at betale lønnen.
- Man kan begå sig på en arbejdsplads, fordi man bestræber sig på at have de nødvendige faglige og sociale kompetencer
- Man har mulighed for at kunne påtage sig et job, fordi det er synligt, hvor der er jobmuligheder.
- Den ledige arbejdskraft skal være tilgængelig for virksomhederne.

Budgetpræsentation

		Budget 2016	Merudgifter refusionsomlægning	Budget 2016 i alt
		2015 priser	2015 priser	2015 priser
Hovedfunktion		1.000 kr.	1.000 kr.	1.000 kr.
0330	Ungdomsuddannelser	4.161		4.161
0522	Central refusionsordning	-36		-36
0528	Tilbud til børn og unge med særlige behov	-4		-4
0532	Tilbud til ældre og handicappede	9.186		9.186
0538	Tilbud til voksne med særlige behov	22.130		22.130
0546	Tilbud til udlændinge	6.302	9.073	15.375
0548	Førtidspensioner og personlige tillæg	133.730	2.675	136.405
0557	Kontante ydelser	209.514	19.907	229.421
0558	Revalidering, ressourceforløb og fleksjobordninger	111.763	15.281	127.044
0568	Arbejdsmarkedsforanstaltninger	59.434	2.121	61.555
0572	Støtte til frivilligt socialt arbejde og øvrige sociale forhold	46		46
0652	Reduktion og tilpasning	-1.867		-1.867
Samlet resultat		554.358	49.057	603.415

Udvalget for Beskæftigelse

Udvalgets budgetramme udgør således netto i alt 603,415 mio. kr.

I forhold til Budget 2015 er der udover 49.057.000 kr. som følge af Refusionsreformen tilført 1 mio. kr. til ungdomsuddannelser, 500.000 kr. til Social Tilsyn og forsorgshjem, samt 4.543.000 kr. til beskæftigelsesområdet som følge af ny lovgivning m.v., i alt 6.043.000 kr. udover Refusionsreformen.

Refusionsreformen

Det foreliggende budget 2016 er udarbejdet ud fra gældende lovgivning. Hertil er tillagt 49,057 mio. kr. som svarer til de beregnede merudgifter som følge af refusionsomlægningen, opgjort af Beskæftigelsesministeriet på baggrund af data for 2014. Opgørelserne afspejler lovforslaget om refusionsomlægningen, som er fremsat den 3. juli 2015. Lovændringen forventes at træde i kraft 1. januar 2016.

Det er ikke muligt at beregne nærmere budgetforudsætninger – idet der ikke er mulighed for at opgøre varigheden for antallet af personer eller kroner p.t. Det forventes, at kommunen i løbet af august – september 2015 modtager beregningsark fra KL som et hjælpeværktøj, så det er muligt at opgøre budgettet på de forskellige ydelsestyper og udgifter og statsrefusion efter de nye regler. Men det bliver sandsynligvis ikke muligt at opgøre i antal personer for budgetgrundlag 2016.

Der er indgået politisk aftale og udarbejdet lovforslag, som forventes vedtaget i august 2015. Når der afholdes nyvalg til folketinget, bortfalder alle lovforslag, der ikke er endeligt vedtaget. Lovforslag der udmønter aftalen om reform af refusionssystemet og tilpasninger i udlignings-systemet, nåede ikke at blive vedtaget, inden valget blev udskrevet, og lovforslagene bortfalder derfor. De nye lovforslag vil først kunne blive fremsat, når valget er afholdt og et nyt Folketing er trådt sammen.

I den nye refusionsmodel erstattes det nuværende kludetæppe af refusioner på forsørgelsesydelse med en model, hvor refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

<u>Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats</u>	
Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.

- Alle forsørgelsesydelse vil være omfattet af de nye refusionsregler. For fleksjob og førtidspension vil de nye regler alene omfatte tilkendelser efter 1/7 2014.

Reduktion og tilpasning

I forbindelse med udarbejdelse af Budget 2015 var der behov for at reducere og tilpasse driftsudgifterne for 2016 med yderligere 8,2 mio. kr. – udover i alt 37,6 mio. kr. i 2015 - for at skabe det ønskede råderum på 100 mio. kr. til anlæg og kasseopbygning. Udvalgets yderligere andel udgør i 2016 1,867 mio. kr., som endnu ikke er udmøntet, men er fratrukket udvalgets budgetramme.

Udvalget for Beskæftigelse

Geninvesteringspuljen

Fra 2016 iværksættes en Geninvesteringspulje, der på årsbasis udgør 1 % af kommunens samlede serviceudgifter, hvilket samlet set medfører geninvesteringer på 17,5 mio. kr. for alle udvalg under et.

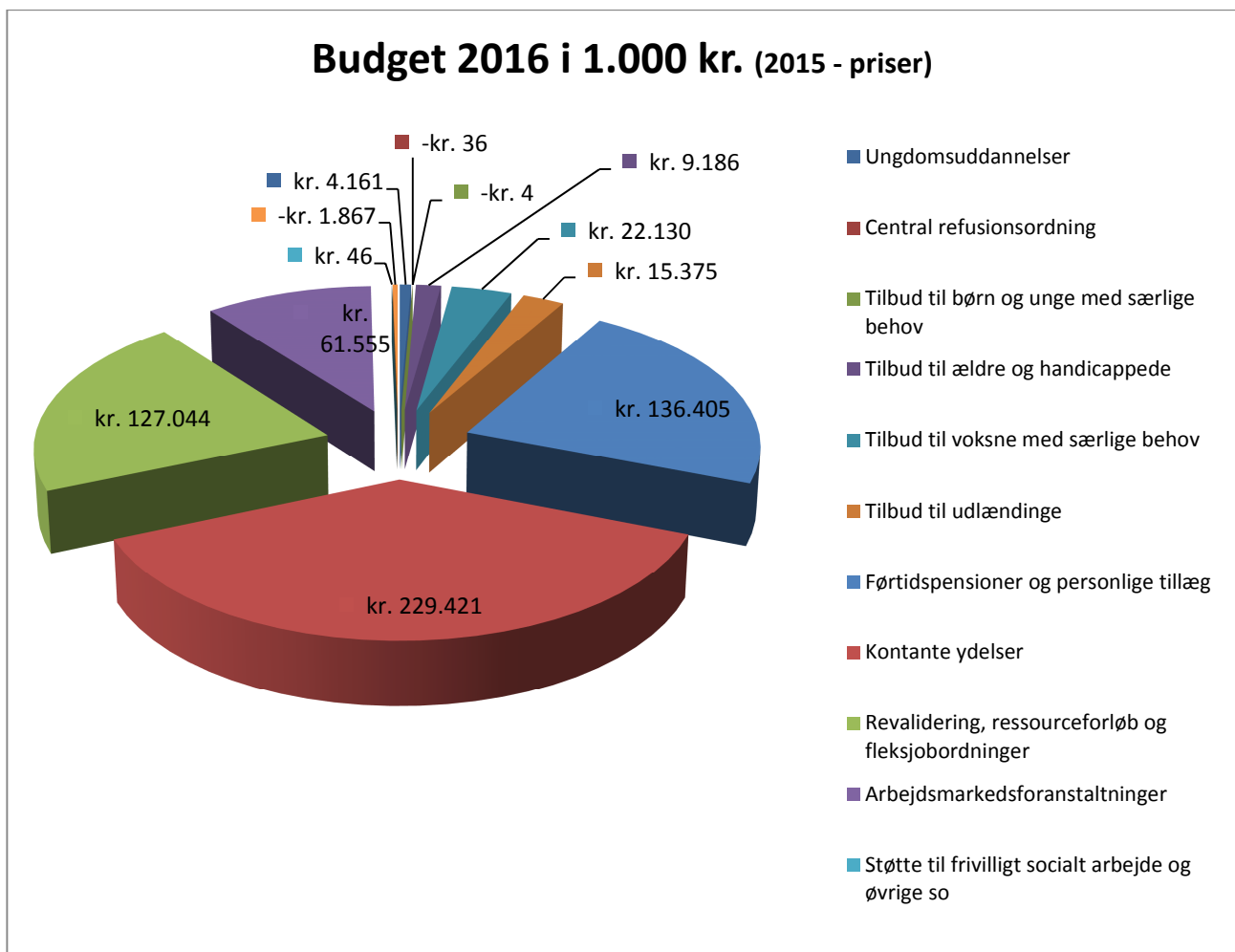
Udvalgets andel udgør på årsbasis 3.961.000 kr.

Hensigten med Geninvesteringspuljen er indenfor hvert enkelt udvalg at kanalisere midler i retning af aktiviteter, der understøtter pejlemærkerne i Strategi 2016

- Øget vækst
- Fokus på kerneydelserne
- Råderum for innovation

Udvalgene tilrettelægger selv arbejdet, men skal inden 31. december 2015 beslutte, hvordan udvalgets andel af pulje på 1 % af serviceudgifterne skal skabes. Udvalgene har frist til 1. juli 2016 med at lade ændringer træde i kraft samt beslutte sig for geninvesteringen.

I nedenstående diagram vises, hvordan 603,4 mio. kr. er fordelt på aktiviteter.



Udvalget for Beskæftigelse

Formål og budgetforudsætninger

Ungdomsuddannelser

1.523.000 kr. vedrører betalinger til staten for elever på produktionsskoler. I 2015 har udgiften udgjort ca. 2 mio. kr., så der budgetteres med en aktivitetsnedgang, idet det forventes, at UU vil målgruppevurdere færre elever. Der visiteres en del af eleverne i andre kommuner, hvor de har ophold i forbindelse med fx anbringelse, og Hedensted kommune har ikke indflydelse på disse visitationer. Størrelsen af de kommunale bidragssatser fastsættes på de årlige finanslove.

1.493.839 kr. vedrører udgifter til skoleydelse og undervisningsudgifter til EGU-elevs skoleophold jf. erhvervsgrunduddannelsesloven. Det forventes, at Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) kun vil visitere indenfor budgetrammen.

1.133.455 kr. vedrører betalinger til Ungdomsuddannelse for unge med særlige behov for unge under 18 år, hvor tilbuddet ikke gives efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Udvalgets budgetramme til ungdomsuddannelser for 2016, er tilført 1 mio. kr. (2015 pl) i forhold til 2015, som er indregnet i ovennævnte budgettal for 2016. Denne tilførsel er ikke videreført i overslagsårene 2017-2019.

Ungdomsuddannelser for unge med særlig behov

Målet med Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov på Egehøjskolen i Daugaard er, at unge med særlige behov, der er færdige med grundskolen, ikke fyldt 25 år, og som ikke har mulighed for at gennemføre en ordinær ungdomsuddannelse, selv om der ydes specialpædagogisk støtte til den unge, kan tage en ungdomsuddannelse.

De her nævnte unge har i henhold til loven om Den treårige Ungdomsuddannelse for Unge med Særlige Behov et retskrav på uddannelsen.

Det forventes, at uddannelsestilbuddet i kommunalt regi stadig vil have en væsentlig lavere ugepris end den, der betales for ved eksterne tilbud. Egehøjskolen har nu etableret et lokalt ungdomsmiljø, som sammen med det gode samarbejde med UU Horsens/Hedensted giver gode udviklingsmuligheder for de unge med særlige begrænsninger.

	Refusion	Måltal Budget 2015	Måltal Budget 2016	Takst pr uge 2016
STU på Egehøjskolen	0 %	15	16	5.433

Tilbud til børn og unge med særlige behov

Ungegrupperforanstaltning

Der er i Hedensted Kommune etableret en Ungeenhed for dermed at sikre en helhedsorienteret ungeindsats. Ungeenheden behandler sager for unge mellem 15 og 30 år, hvor der er et arbejdsmarkedsrettet sigte. Fokus for arbejdet i Ungeenheden er beskæftigelse, samtidig med at det helhedsorienterede sigte fastholdes.

Udvalget for Beskæftigelse

Der iværksættes som en del af Ungeenhedens arbejde foranstaltninger efter reglerne i Lov om Social Service, når dette efter en undersøgelse efter samme lovs § 50 har vist sig at være nødvendigt. Målet med Ungeenhedens foranstaltningsindsats er at iværksætte en så lidt indgribende indsats for den unge som muligt, samtidig med at indsatsen skal give mening for den unge og have et uddannelses- og beskæftigelsesrettet sigte.

Ungeenhedens foranstaltningsindsats er omfattet af bestemmelserne i Servicelovens § 174, hvorefter Byrådet fastsætter en takst for det enkelte kommunale tilbud, og er således også omfattet af bekendtgørelsen vedrørende omkostningsbaserede takster, hvor der skal udregnes takster for tilbud. Denne del af Ungeenhedens arbejde er fra 1. januar 2013 begrænset til kun at omfatte meget få foranstaltninger. Timetaksten er fastsat til 779,59 kr. for både forebyggelse og anbringelsesområdet. For anbringelse på eget værelse er taksten for kost, logi, lomme- og tøjpenge 7.794,42 kr. pr måned.

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Forbyggende foranstaltninger	0 %	2	256.895	2	271.437
Anbringelser	0 %	2	264.113	2	355.574

Ny Ungeindsats

Det primære sigte med indsatsen er at vurdere borgerne i henhold til reglerne i beskæftigelsesloven og derved sikre, at de unge kommer i uddannelse og ud på arbejdsmarkedet, samtidig med at den sociale indsats fortsat varetages.

Den resterende del af den tidligere Ungeindsats, hvor Ungeenheden har solgt forebyggende indsatser til Social Omsorg, er fra 1. januar 2013 overgået til en mere arbejdsmarkedsrettet indsats, Ny Ungeindsats, hvor der i stedet forsøges med fx mentorstøtte, udviklingsindsatser og virksomhedspraktik at lave en indsats i de sager, hvor der tidligere af Social Omsorg ville være etableret en foranstaltning.

Ungeindsatsen udvikles til stadighed i forhold til de lovændringer, der er i forhold til beskæftigelsesrettede tilbud. Tilbud til 15-17 årige søges iværksat som mindre indgribende indsats, før der iværksættes egentlige sociale tilbud.

	Måltal	Brutto budget 2016
Ny Ungeindsats	610	1.045.014

Tilbud til voksne med særlige behov

Egehøjkollegiet

Der er på Egehøjskolen i Daugaard samtidig med etablering af Uddannelse for Unge med Særlige Behov og projektet "På vej til uddannelse og job" etableret et kollegium for 15 unge med intellektuelle og kognitive begrænsninger.

Udvalget for Beskæftigelse

Formålet med kollegiet er at give de unge, som tager uddannelse på Egehøjskolen, mulighed for at bo på et kollegium i tilknytning til skolen. De unge får dermed mulighed for at flytte i egen bolig med den nødvendige støtte og samtidig mulighed for at deltage i det aktive ungdomsliv på skolen.

Endvidere så giver kollegiet de unge mulighed aktiviteter og samvær i fritiden, så de kan opretholde eller forbedre deres personlige færdigheder og livsvilkår. Dette tilbud kan også gives til unge, der ikke har ophold på kollegiet.

Taksten for ophold er fastholdt på 2013 niveau. Det forventes, at der vil være indskrevet 13 unge i kollegiet.

	Refusion	Måltal Budget 2015	Måltal Budget 2016	Takst pr måned 2016
Tilbud om ophold	0 %	13	13	10.930

Tilbud til udlændinge

Budgetgrundlaget for 2016 er lig 2015 idet, det er besluttet merudgifterne/indtægterne som konsekvens af øgede flygtningekvote i 2015 og 2016 afsættes i en særskilt pulje, som bliver beskrevet nærmere i budgetbemærkningernes generelle afsnit.

Udlændingestyrelsen udmeldte i december 2014 en forhøjelse af landstallet fra 4.000 til 12.000 flygtninge, der skal modtages og boligplaceres i kommunerne i 2015. Hedensted Kommune, som i første omgang stod til at modtage 62 flygtninge, er tildelt en kvote på 161 flygtninge i 2015

Opgaven med integration af flygtninge er i dag delt mellem Fritid og Fællesskab og Beskæftigelse – idet Fritid og Fællesskab står for den del, der handler om modtagelse, boligplacering samt indsats i forhold til børn og familier. Beskæftigelse står for den beskæftigelsesrettede indsats. På baggrund af drøftelser i både temagruppen - Flygtninge i Hedensted Kommune, de tre berørte udvalg samt Byråd er der blevet udarbejdet et forslag til en samlet handlingsplan for integrationsindsatsen i Hedensted Kommune.

Handleplanens primære mål er at få borgere i integrationsperioden ud i ordinær beskæftigelse så hurtigt som muligt, således at de kan blive selvforsørgende. Flygtninge vil, på baggrund af screening og individuel vurdering, indenfor 48-96 timer efter ankomst til kommunen, blive indplaceret på den beskæftigelsesrettede prioriteringsstrappe.

Budgettet er ligeledes beregnet ud fra nuværende lovgivning, og der er i skrivende stund indgået et politisk forlig omkring nedsættelse af ydelser, ligesom der må forventes yderligere ændringer i lovgivningen i løbet af efteråret, hvilket vil ændre udgiftsniveauet i 2016 i forhold til det nuværende budget.

Udgifter og indtægter vedrører integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsloven, samt kontanthjælp.

Målet med integrationsindsatsen er, at lede personer af anden etnisk herkomst end dansk ind på arbejdsmarkedet – ad korteste vej. Indsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes forhold – herunder "afstanden" til arbejdsmarkedet. Den enkelte bliver integreret i det danske samfund og bliver i stand til at forsøge sig selv.

Udvalget for Beskæftigelse

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentrene for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning mv. og have en tilknytning til en arbejdsplads – evt. via virksomhedspraktik. Samtidig er der en tæt kontakt og samarbejde med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats, i forsøg på at gøre den samlede integrationsindsats mere helhedsorienteret.

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Kontanthjælp	50 %	92	143.697	92	143.697

Udgifterne vedrører:

- Udgifter og indtægter vedrørende integrationsprogrammet og introduktionsforløbet for udlændinge omfattet af integrationsprogrammet (3 år)
- Grundtilskud for over 18-årige omfattet af integrationsprogrammet (modtages i 3 år)
- Danskundervisning for personer omfattet af lov om danskuddannelse til voksne udlændinge mfl.
- Resultattilskud modtager kommunen for personer omfattet af integrationsprogrammet, som består danskprøven, påbegynder en kompetencegivende uddannelse eller kommer i ordinær beskæftigelse (indenfor de første 3 år)
- Kontanthjælp til flygtninge og familiesammenførte udlændinge omfattet af integrationsloven.

Budgettet er beregnet ud fra følgende skøn som er lig budget 2015:

Personer omfattet af integrationsloven	Helårs-personer	Grundtilskud – mdr.	Resultattilskud	Ydelser
I alt	157	1.921	18	92

Danskuddannelse

Danskuddannelse til ydelsesmodtagere omfattet af et integrationsprogram budgetteres med køb af 175 moduler med en gennemsnitspris på 25.332 kr. pr. modul.

Flygtninge og familiesammenførte, der tilbydes et integrationsprogram, har fra 1. januar 2014 fået udvidet uddannelsesretten fra tre år til fem år.

Danskuddannelse til selvforsørgere omfattet af integrationsprogram budgetteres med køb af 120 moduler med en gennemsnitspris på 24.124 kr. pr. modul.

Arbejdsmarkedsrettet dansk

Den ordinære danskuddannelse erstattes indledningsvis med arbejdsmarkedsrettet danskundervisning til udenlandske arbejdstagere, medfølgende ægtefæller, studerende og au pair personer, der fremover først vil have adgang til de ordinære danskuddannelser efter at have gennemført 250 timers arbejdsmarkedsrettet danskundervisning.

Udvalget for Beskæftigelse

Der er budgetteret med 45 personer til en pris på 24.528 pr. forløb.

Endvidere er det skønnet i lovforslaget, at ca. 27 pct. af kursisterne hvert år vil gå videre fra arbejdsmarkedsrettet danskundervisning til ordinær danskuddannelse. Der er således budgetteret med 12 forløb med en gennemsnitspris på 19.296 kr.

Udgifterne til danskundervisning er afhængig af antallet af udenlandske medarbejdere i danske virksomheder, hvorfor udgiften afhænger af konjunkturerne.

Der modtages 50 % statsrefusion af ovennævnte udgifter indenfor et rådighedsloft.

Førtidspensioner og Personlige tillæg

- Personlige tillæg
- Førtidspension med 50 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003
- Førtidspension med 65 pct. Kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003.

Formålet er at sikre forsørgelse til de personer, som er vurderet til ikke at have en arbejdsevne, som kan udnyttes via indtægtsgivende arbejde på det ordinære arbejdsmarked.

Personlige tillæg

Kommunens andel af udgifter til pensionisters personlige tillæg som f.eks. briller, medicin og tandlægebehandling registreres her.

De seneste 2 års forbrug og det forventede forbrug i 2015 har været udgangspunktet for budgettet vedr. de personlige tillæg.

På førtidspensionsområdet er der som noget nyt fra 2015 taget udgangspunkt i KMD's budgetstøttelister som skønner gennemsnitspris, tilgang og afgang.

Førtidspension med 50 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003, er der budgetteret med:

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2015	181
Forventet tilgang 2016	5
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste)	-14
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2016 tilkendt efter regler gældende før 2003	172

Førtidspension med 65 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler gældende før 1. januar 2003, er der budgetteret med:

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2015	262
Forventet tilgang 2016	4
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste)	-14
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2016	252

Udvalget for Beskæftigelse

tilkendt efter regler gældende før 2003	
---	--

Førtidspension med 65 pct. kommunal medfinansiering tilkendt efter regler fra 1. januar 2003, er der budgetteret med:

Forventet antal førtidspensioner ultimo 2015	917
Forventet ny tilkendelser 2015	46
Forventet afgang (skøn fra budgetstøtteliste)	-50
Forventet antal førtidspensioner ultimo 2015 tilkendt efter regler gældende efter 2003	913

Den 1. januar 2013 trådte reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen medførte betydelige ændringer i forhold til de personer der før reformens indførelse ville være overgået til førtidspension, samt at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne.

Kontante ydelser

- Sygedagpenge
- Sociale formål – diverse enkeltydelser og tilskud til borgere
- Kontant- og uddannelseshjælp
- Aktiverede kontant- og uddannelseshjælpsmodtagere
- Boligyldelse til pensionister
- Boligsikring
- Dagpenge til forsikrede ledige
- Særlig uddannelsesordning og midlertidig arbejdsmarkedsydelsesordning

Formålet med kontante ydelser er,

- at give hjælp til forsørgelse, for at sætte modtageren i stand til at klare sig selv,
- at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie,
- at yde økonomisk kompensation ved fravær på grund af sygdom,
- at medvirke til, at pågældende genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Generelle forhold

Der arbejdes løbende i Jobcentret med ledelsesinformation som en del af budgetopfølgningen, hvor det månedsvise antal ydelsesmodtagere følges tæt. Budgetgrundlaget for de fleste overførselsområder er beregnet ud fra forventede måltal for 2016, og en beregnet eller skønnet gennemsnitsudgift. Der er i budgetgrundlaget forudsat, at der fortsat føres en aktiv aktive-ringspolitik.

Antallet af borgere i Jobcentrets målgrupper er direkte påvirket af de økonomiske udsving både på verdensplan og nationalt. I kommunen er en stor del af virksomhederne afhængige af produktion, transport og byggeri. Hedensted Kommunes økonomi på arbejdsmarkedsområdet er derfor påvirket af konjunkturerne i særlig høj grad. På nuværende tidspunkt er de økonomi-

Udvalget for Beskæftigelse

ske signaler så positive, at det uden tvivl vil have en effekt i forhold til antallet af ledige i 2016.

Der kan endvidere henvises til, at kommunen i 2015 skal udarbejde en beskæftigelsesplan for 2016. Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2015. Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen. Beskæftigelsesplanen skal vedtages af byrådet senest 31. december 2015.

Beskæftigelsesministeren har udmeldt beskæftigelsespolitiske ministermål for 2016, som indarbejdes i Beskæftigelsesplanen for 2016.

Med udmeldingen af beskæftigelsespolitiske mål for 2016 har ministeren sat fokus på nedenstående væsentlige udfordringer i beskæftigelsesindsatsen.

1. Flere unge skal have en uddannelse.
2. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats.
3. Langtidsledigheden skal bekæmpes.
4. Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes.

Der er i Udvalget for beskæftigelse vedtaget benchmarking mål for beskæftigelsesindsatsen i 2016 som vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen.

- Benchmarking resultatmål for 2016. Sammenlignelige resultatmål, hvor resultater og økonomi for Jobcenter Hedensted målsættes i forhold til gennemsnittet for landet, BR Midtjylland og RAR Østjylland.
- Understøttende resultatmål målrettet kompetencegrupper og medarbejdere, som understøtter benchmarking resultatmålene, vil der blive arbejdet på i løbet af efteråret 2015.

Der er i Jobcentrets organisation en indbygget forståelse af vigtigheden af, konstant at kunne ændre indsats og fokus i forhold til de behov, der er på det omkringliggende arbejdsmarked. Jobcenter Hedensteds arbejdskraftopland er ikke afgrænset af kommunegrænser hvorfor det er vigtigt at være opmærksom på jobåbninger og muligheder i hele det østjyske vækstbånd.

Kernepunktet i finansiering af forsørgelsesydelse på beskæftigelsesområdet er, at kommunen får højere statsrefusion af den udbetalte forsørgelsesydelse ved virksomhedsrettet aktivering og ordinær uddannelse – end i perioder med passiv forsørgelse eller deltagelse i særligt tilrettelagte tilbud:

- 50 pct. statsrefusion i perioder med løntilskud, virksomhedspraktik, ordinær uddannelse, eller delvist genoptagelse af arbejde,
- 30 pct. statsrefusion i perioder med anden aktivering og i passive perioder.

Udvalget for Beskæftigelse

Sygedagpenge

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
0-4 uger	100 %	30		21	
Over 52 uger	0 %	70	192.058	65	180.090
5-8 uger	50 %	80	221.644	69	215.266
9-52 uger	30 %	245	184.004	250	174.475
9-52 uger	50 %	82	144.919	140	134.262
I alt		507		545	

Gennemsnitsudgiften er beregnet på grundlag af regnskab 2014.

Sygedagpengeloven hviler på grundideen om, at syge skal hjælpes med at fastholde tilknytningen til deres arbejdsplads. Det skal blandt andet ske gennem mere dialog om sygefravær på den enkelte arbejdsplads og tilbud til syge, så de kan være mere aktive under sygeforløbet.

Forebyggelse og nedbringelse af sygedagpengeudgifterne er en højt prioriteret indsats. I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet. Grundtanken er, at den sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Den 1. juli 2014 indførtes den nye sygedagpengemodell med jobafklaringsforløb samt den nye forlængelsesregel vedr. livstruende, alvorlig sygdom. Formålet med reformen er at sikre økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats. Reformen bygger på følgende principper:

- Sygedagpengemodtagere skal have økonomisk sikkerhed under et sygdomsforløb. Frem for at bekymre sig om økonomi skal sygemeldte i stedet kunne bruge deres kræfter på at komme tilbage i arbejde.
- Indsats og opfølgning skal ske tidligt i sygdomsforløbet.
- Indsatsen for sygemeldte skal i højere grad afspejle den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet, så ressourcerne kan fokuseres på de sygemeldte, der er i risiko for længerevarende sygdom.
- Den virksomhedsrettede indsats skal styrkes. Arbejdspladsen skal efter ønske inddrages i størst mulig grad, herunder igennem gradvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet.
- Den enkelte borger skal sikres mulighed for at afvise behandling, som pågældende ikke ønsker, uden derved at miste sit forsørgelsesgrundlag.
- Sagsgangene i sygedagpengesager skal være så enkle som muligt - med mindst mulig administrativ byrde for sygemeldte, arbejdsgivere og kommuner. Herunder skal de digitale muligheder udnyttes bedre, hvilket skal skabe et mere effektivt sygedagpengesystem
- Sygedagpenge og den nye jobafklaringsydelse er midlertidige ydelser.

Sociale formål

Ifølge Aktivlovens bestemmelser har man mulighed for at søge hjælp til visse sociale formål. Det drejer sig f.eks. om tilskud til tandpleje, hjælp til flytning, efterlevelshjælp og hjælp til

Udvalget for Beskæftigelse

udsatte lejere. Der udbetales altid efter en individuel vurdering, men der er i loven fastsat nogle bestemte vilkår, som kommunen skal vurdere ud fra. Udgifterne til de sociale formål har været rimelig stabile, og budgettet har derfor i flere år været uændret. Dog er der grundet ny lovgivning i budgettet fra 2015 indregnet en stigning på 155.000 kr. på området. Dette skal dække de forventede udgifter til midlertidig huslejhjælp til unge under 30.

Kontanthjælp

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Uddannelseshjælp passiv < 30 år	30 %	25	122.234	57	158.377
Uddannelseshjælp aktiv < 30 år	50 %	75	76.972	39	98.349
Uddannelseshjælp aktiv < 30 år	30 %	100	76.677	96	75.452
Kontanthjælp passiv < 30 år	30 %	0		6	73.083
Kontanthjælp aktiv < 30 år	50 %	0		7	139.884
Kontanthjælp aktiv < 30 år	30 %	21	131.278	5	128.900
Forrevalidender < 30 år	50/30 %	70	61.154	40	72.133
Under 30 år i alt		291		250	
Kontanthjælp – passiv + 30 år	30 %	100	161.896	164	179.448
Kontanthjælp – aktiverede + 30 år	30 %	110	131.278	110	128.900
Kontanthjælp – aktiverede + 30 år	50 %	63	127.025	66	139.884
Kontanthjælpsmodtagere i løntilskud	50 %	17	166.892	10	164.033
Over 30 år i alt		290		350	
Kontanthjælp og uddannelseshjælp i alt		581		600	

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på baggrund af udgifterne til målgrupperne i regnskab 2014. Herudover er der tillagt forholdsmæssigt det beløb som lovgivningen forventer at forsørgelsesudgiften stiger i 2016 når den gensidige forsørgelsespligt for samlevende over 25 fra 2016 ophæves fuldt ud.

Indenfor kerneopgaven Beskæftigelse, hvor bevægelsen for borgeren er, at man kommer i job eller uddannelse, så man kan klare sig selv økonomisk, vil der være særlig fokus på, at antallet af unge under 30 år på overførselsindkomster skal reduceres med 10 pct. i hvert af årene 2015, 2016, 2017 og 2018.

Udvalget for Beskæftigelse

- Uddannelseshjælp til alle unge under 30 år uden uddannelse. Uddannelseshjælpen er på niveau med SU.
- Unge, der ikke umiddelbart er klar til at gå i gang med en uddannelse, får efter tre måneder ret til et aktivitetstillæg, når de deltager i aktive tilbud, der kan bringe dem tættere på målet om uddannelse. De mest udsatte unge vil kunne få tillægget med det samme.
- Alle unge under 30 år uden uddannelse får et uddannelsespålæg. For unge, der kan starte på en uddannelse, betyder det, at de skal gå i gang med en uddannelse hurtigst muligt. Unge skal i videst mulig omfang arbejde og forsørge sig selv indtil uddannelsesstart. Alternativt skal de arbejde for deres ydelse i en nytteindsats. For unge, der ikke umiddelbart har forudsætningerne for at starte på en uddannelse, betyder uddannelsespålægget, at de skal stå til rådighed for en indsats, der er rettet mod uddannelse.
- Enlige forsørgere og unge mødre får særlig støtte og økonomisk hjælp til at komme i uddannelse.
- Personer over 30 år, der kan arbejde, skal i arbejde, og de bliver mødt med klare krav og forventninger. Det samme gælder for unge med en uddannelse. De første tre måneder er der fokus på intensiv jobsøgning – også i indsatsen og opfølgningen fra jobcentret. Kommunen skal holde samtaler med den enkelte i løbet af de tre måneder. Formålet med samtalerne er at understøtte jobsøgningen.
- Senest efter tre måneder bliver personer, der kan arbejde, mødt med et krav om at arbejde for kontanthjælpen fx i en nytteindsats i op til 13 uger ad gangen. Nytteindsatsen foregår på offentlige arbejdspladser, hvor den enkelte kan gå til hånde og gøre nytte.
- Kontanthjælpsmodtagere med komplekse problemer skal hurtigst muligt - og senest efter seks måneder – have en helhedsorienteret og jobrettet indsats. Indsatsen skal afspejle den enkeltes behov og tage hånd om hans eller hendes sociale eller sundhedsmæssige problemer. Den enkelte har ret til en koordinerende sagsbehandler, der skal sikre, at indsatsen er tværfaglig og koordineret på tværs af offentlige myndigheder.
- Der er en gruppe borgere på kontanthjælp, som er så udsatte, at de ikke kan tage imod en jobrettet indsats. De har ret til en mentor, som skal hjælpe dem med at få stabiliseret deres liv så meget, at de med tiden kan deltage i en jobrettet indsats.
- Personer, der godt kan arbejde, får en sanktion, hvis de ikke lever op til kravene om at søge job. Hvis en person flere gange ikke lever op til de krav, jobcentret stiller, eller ikke møder op til de aktiviteter, som pågældende bliver bedt om, kan kontanthjælpsmodtageren sættes under skærpet rådighed med dagligt fremmøde. Samtidig skal sanktionssystemet tage højde for, at personer med komplekse problemer ikke altid har mulighed for at leve op til de krav, der bliver stillet til dem.

Boligstøtte

Der ydes to forskellige former for boligstøtte. Boligydelse til pensionister og boligsikring. Den kommunale medfinansiering til boligydelse til pensionister er på 25 pct. Den kommunale med-

Udvalget for Beskæftigelse

finansiering til boligsikring er 50 pct. Budgettet til boligydelse og boligsikring er tilpasset med en opskrivning på 2 mio. kr. primært på boligsikring. Budgettet er beregnet efter nuværende udgiftsbehov. Ydelserne tilkendes efter objektive kriterier, og er steget grundet konjunkturer, samt nedsætning af forsørgelsesydelse der har medført, at flere borgere er berettiget.

Dagpenge til forsikrede ledige, arbejdsmarkedsydelse, kontantydelse

	Refu- sion	Måltal Budget 2014	Gennem- snitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Bud- get 2016	Gennem- snitsudgift brutto budget 2016
A-dagpenge aktiveret	50 %	45	194.844	55	191.343
Offentlige løntilskud	50 %	35	267.948	30	201.334
Løntilskud private	50 %	25	194.844	20	142.472
A-dagpenge aktiveret	30 %	65	194.844	80	191.343
A-dagpenge Passive		469	194.844	385	191.343
Voksenlære	100 %	35		10	
Jobrotation	60 %			10	344.088
A-dagpenge 0-4 uger	100 %	40	194.844	30	191.343
A-dagpenge i alt		706		620	
Kontantydelse/Arbejdsmarkedsydelse	30 %	13	150.321	14	119.016
Kontantydelse/Arbejdsmarkedsydelse	50 %	19	150.321	26	119.016
I alt		32		40	
Forsikrede ledige i alt		738		660	

Der forventes en positiv udvikling i ledigheden for dagpengemodtagere i forhold til landet, regionen og landsdelen. Budgetgrundlag 2015 var 738 helårspersoner budget 2016 forventes 660 helårspersoner.

Der budgetteres med at 35 pct. af alle forsikrede ledige med over 4 ugers sammenlagt ledighed er i gang med en aktivitet (fuldtidspersoner).

Der vil fortsat være stor fokus på, at få så mange som muligt af disse i virksomhedsrettet aktivering i form af løntilskud i både private og offentlige løntilskud, virksomhedspraktik – eller endnu bedre i voksenlære eller rotation.

Midlertidig arbejdsmarkedsydelse blev indført pr. 1. januar 2014 og sikrede forsørgelse til alle, der mistede dagpengere retten og ret til særlig uddannelsesyndelse - uanset om de var berettiget til kontanthjælp.

Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse udbetales af a-kasserne og finansieres efter samme principper som a-dagpenge. Nettoudgiften til selve ydelsen finansieres via det særlige beskæftigelsestilskud.

Den nye midlertidige kontantydelse for ledige uden anden mulighed for offentlig forsørgelse, når retten til dagpenge og arbejdsmarkedsydelse er opbrugt vil blive finansieret via budgetgarantien. Ydelsen sikrer forsørgelsesgrundlaget i op til 3 år for de personer, som falder ud af

Udvalget for Beskæftigelse

dagpengesystemet fra 2015 – 2017. ydelsen er på samme niveau som kontanthjælp og skal administreres af kommunerne.

Finansiering af udgifterne til forsikrede ledige

Siden 2010 har kommunerne medfinansieret udgifterne til dagpenge og aktivering af forsikrede ledige. I den forbindelse ydes årligt et beskæftigelsestilskud til kommunerne.

Beskæftigelsestilskuddet kompenserer kommunerne under et for udgifterne til forsikrede ledige. Det gælder

- A-dagpenge
- Den midlertidige arbejdsmarkedsydelse (fra 1. januar 2014)
- Løntilskud
- Dagpenge under 6 ugers selvvalgt uddannelse
- Befordringsgodtgørelse
- Hjælpemidler
- Personlig assistance

Beskæftigelsestilskuddet for et år opgøres ad 3 omgange. Det gælder en foreløbig opgørelse, som meldes ud primo juli i året før tilskudsåret, en midtvejsregulering som meldes ud primo juli i tilskudsåret, samt en efterregulering som meldes ud primo juli i året efter tilskudsåret.

Som nævnt ovenfor er beskæftigelsestilskuddet et a/conto beløb, som efterreguleres. Det endelige regnskab, om kommunen har haft yderligere eller færre udgifter end modtaget i beskæftigelsestilskud, kan for budgetår 2016 først opgøres medio juli 2017.

Udgifter til aktivering af arbejdsmarkedsydelsesmodtagere – modtages 50 pct. statsrefusion. Netto kommunal udgift budgetteret med 511.000 kr.

Reform af beskæftigelsesindsatsen for forsikrede ledige

Beskæftigelsesreformen medførte en række ændringer af reglerne på beskæftigelsesområdet, bl.a. om de organisatoriske rammer og regulering af aktive indsatser.

De væsentligste ændringer som følge af reformen beskrives kort nedenfor:

- De organisatoriske bindinger på jobcentrene lempes, så kommunerne frit kan placere andre opgaver end beskæftigelsesrettede opgaver i jobcentret, herunder fx ydelseskantoret.
- Der indføres et intensiveret kontaktføreløb for forsikrede ledige med seks samtaler i det første halve år. De ledige skal selv kunne booke samtalerne. Den første samtale og samtalen efter fem måneders ledighed og 16 måneders ledighed skal afholdes i fællesskab med a-kassen.
- Driftsrefusion på aktive tilbud til forsikrede ledige afskaffes, dog således at kommunen får 50 % refusion på tilbud om ordinær uddannelse. De udgifter, kommunerne måtte vælge at afholde til øvrig vejledning og opkvalificering, er omfattet af budgetgarantien, selv om der ikke er refusion.

Udvalget for Beskæftigelse

- Aktiveringsreglerne ændres på følgende måde:
- Ledige under 30 og over 50 år skal fremover have et aktiveringstilbud efter 13 uger. (Hidtil har dette kun været gældende for ledige under 30 år, men ikke for ledige over 50 år).
- For ledige mellem 30 og 50 år fremrykkes tidspunktet for aktivering til efter 6 måneders ledighed - mod hidtidig efter 9 måneders ledighed.
- Reglerne om gentagen aktivering afskaffes, så der fremover kun gælder krav om et første aktiveringstilbud. Dog skal forsikrede ledige med mere end 16 måneders ledighed have en særlig intensiv indsats med samtaler og evt. målrettede tilbud.
- Kommunerne skal understøtte virksomhederne med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af medarbejdere. Der er ikke fastlagt centrale regler om omfanget, så det vil være op til hver enkelt kommune at fastlægge et serviceniveau for samarbejdet med virksomhederne.
- Løntilskudsordningerne forenkles og harmoniseres. Kvotesystemet afskaffes, løntilskuddet reduceres. Endelig nedsættes varigheden for dagpengemodtagere til fire måneder. Vedrørende privat løntilskud ændres varigheden fra max 12 måneder til max seks måneder. Det betyder, at bliver dyrere for kommunerne at ansætte ledige i offentligt løntilskud.
- Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter. Varigheden af et vikariatet for ledige bliver afkortet fra 12 til max seks måneder, kravet til ledighed hæves fra tre til seks måneder, og statsrefusionen til kommunerne reduceres fra 100 % til 60 %. Også her betyder det, at ordningen bliver dyrere for kommunerne.
- Der indføres tre nye uddannelsesordninger:
 - En målretning af seks ugers selvvalgt uddannelse, så ledige skal vælge uddannelser fra en positivliste, udarbejdet af Beskæftigelsesministeriet m.fl., for at have ret til uddannelsen.
 - En regional uddannelsespulje til opkvalificering målrettet uddannelsesbehovene på det regionale arbejdsmarked. Kommunerne kan her få 80 % refusion af udgiften til tilbud, hvis uddannelsen er på en positivliste godkendt af det regionale arbejdsmarkedsråd. Der er 100 mio. kr. i puljen, som fordeles til kommunerne efter deres andel af forsikrede ledige.
 - En pulje målrettet ledige over 30 år, der er ufaglærte eller har forældet uddannelse. Denne gruppe kan tage en erhvervsuddannelse (max to år) på 80 % dagpenge med mulighed for at låne op til hidtidige dagpengesats. Det er jobcentret, der beslutter - i dialog med den ledige - om og hvilken uddannelse, der skal igangsættes. Kommunerne vil få 80 pct. i refusion (dog 100 pct. de første to år, dvs. 80 pct. refusion begynder 1. juli 2017).

Revalidering

- Revalideringsydelse og løntilskud til personer omfattet af revalideringsbestemmelserne
- Løntilskud og fleksløntilskud i forbindelse med fleksjob og skånejob, samt ledighedsydelse
- Forsøgelse og tilbud til personer omfattet ressourceforløb og jobafklaringsforløb.

Udvalget for Beskæftigelse

Formålet er økonomisk hjælp og aktiviteter, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres.

Revalidering

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Revalidering	50 %	65	196.235	40	207.379
Revalidering	65 %	58	210.220	16	230.218
Revalidering	30 %	10	214.259	14	117.572
I alt		133		70	

Revalidering er fortsat en attraktiv og effektiv indsats for de borgere, som er langt fra arbejdsmarkedet. I en periode med væsentlige ændringer i de krav der stilles til kvalifikationer på arbejdsmarkedet, skal flere ufaglærte opkvalificeres til jobs med uddannelseskraft. Den bedste måde at sikre et vellykket revalideringsforløb er, at kombinere virksomhedsrettede forløb med boglig opkvalificering. Revalidering er en mulighed for at opkvalificere sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere til selvforsørgelse.

Udover forsørgelsesudgiften eller løntilskuddet, kan der i forbindelse med revalidering være udgifter til diverse hjælpemidler, kørsel, undervisningsmaterialer mv. Af disse udgifter modtages 50 pct. statsrefusion.

Løntilskud til personer i fleksjob og ledighedsydelse

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Fleksjob etableret (gl. model)	65 %	440	182.958	420	192.881
Fleksjob etableret (ny model)	65 %	280	160.474	340	161.905
Fleksjob etableret		770		760	
Ledighedsydelse passive eller aktiverede	30 %	78	207.475	65	184.332
Ledighedsydelse - aktiverede	50 %	30	133.209	20	134.137
Ledighedsydelse over 18 mdr.	0 %	10	187.062	15	268.034
I alt		118		100	

Gennemsnitsudgifterne er beregnet på grundlag af regnskab 2014.

Udvalget for Beskæftigelse

I forbindelse med vedtagelse af reformen af førtidspension og fleksjob gældende fra 1. januar 2013, blev der indført en ny model for beregning af fleksjobtilskuddet. Flexjob etableret efter denne dato skal etableres på disse nye vilkår. Der vil således kun være afgang fra den "gamle fleksjobordning". I den nye model vil det tilskud som udbetales til den fleksjobansatte, blive nedtrappet i takt med at lønnen stiger.

Den nye model for fleksjob medfører en reduktion i de kommunale udgifter. I den nye model skal arbejdsgiverne kun aflønne den ansatte i forhold til den faktiske arbejdsindsats, men de ansattes løn suppleres med et fleksløntilskud fra kommunen. I den tidligere model betalte arbejdsgiveren fuld løn til den ansatte, og et fleksjobtilskud blev udbetalt til arbejdsgiveren.

Ledighedsydelse udbetales til personer som er visiteret til fleksjob – men er ledige.

Ressourceforløb og jobafklaringsforløb

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Ressourceforløb	30 %	110	167.484	168	159.096
Ressourceforløb	50 %	123	167.484	60	171.043
Ressourceforløb i alt		233		228	
Jobafklaringsforløb over 52 uger	0 %	19	145.043	50	145.043
Jobafklaringsforløb	30 %	29	145.043	50	145.043
Jobafklaringsforløb	50 %	30	145.043	20	145.043
Jobafklaringsforløb i alt		78		120	
I alt		311		348	

Gennemsnitspriser for ressourceforløb er beregnet på baggrund af den faktiske gennemsnitsudgift i regnskab 2014. Gennemsnitsudgiften for jobafklaringsforløb er jf. KL's budgetvejledning.

Ressourceforløb

Den 1. januar 2013 trådte som tidligere nævnt reformen af førtidspension og fleksjob i kraft. Reformen betyder, at personer under 40 år ikke længere kan få tilkendt førtidspension, medmindre det er åbenbart formålsløst at udvikle deres arbejdsevne. I stedet skal en individuel og helhedsorienteret indsats i et ressourceforløb udvikle deres arbejdsevne og hjælpe dem videre i livet. Ressourceforløb kan vare i et til fem år. Det er dog muligt at få tilbudt flere forløb.

Alle der deltager i ressourceforløb, får en ydelse – ressourceforløbsydelse – på samme niveau som deres hidtidige ydelse. Fx vil kontanthjælpsmodtagere, der får et ressourceforløb, modtage ressourceforløbsydelse på kontanthjælpsniveau.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., der det benyttes beløbet som er forudsat i statens beregninger, 26.768 kr. pr. helårsperson. Heraf modtages 50 pct. statsrefusion

Udvalget for Beskæftigelse

Jobafklaringsforløb

Den 1. juli 2014 trådte reglerne om jobafklaringsforløb i kraft. De indebærer, at sygemeldte, der efter fem måneder ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, overgår til et jobafklaringsforløb. Her vil de uden tidsbegrænsning modtage en ydelse på kontanthjælpsniveau, som er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og formue.

Et jobafklaringsforløb minder i høj grad om de ressourceforløb, der blev etableret som et led i reformen af førtidspension og fleksjob. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende indsats på sigt skal bringe den sygemeldte i arbejde eller i gang med en uddannelse.

Fokus for forløbet er, at den sygemeldtes arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang.

I den første del af et jobafklaringsforløb får kommunerne refusion til kommunens udgifter til ressourceforløbsydelse efter de i øvrigt gældende regler. Efter 52. uge regnet fra den 1. sygedag afholder kommunen 100 pct. af udgifterne til ressourceforløbsydelse til personer i jobafklaringsforløb.

Til øvrige udgifter – særlige tilrettelagte tilbud – mentor – hjælpemidler befordring mv., er der afsat det beløb som svarer til Hedensted Kommunes andel af lovforslagets beregninger svarende til 19.155 pr. helårsperson. Der modtages 50 pct. statsrefusion af disse udgifter.

Arbejdsmarkedsforanstaltninger

Beskæftigelsesindsats for forsikrede ledige, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, sygedagpengemodtager, revalidender og ledighedsydelsesmodtagere. Herunder udgifter til mentor og udgifter til seniorjob.

Formålet er at give tilbud bl.a. i form af mentorstøtte, vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Aktiveringsprincipper: Strategierne for Jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i tanke-sættet omkring Social Inklusion gennem arbejde og uddannelse. Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op af den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og en højere grad af selv-værd. Indsatserne knytter sig endvidere til den virksomhedsrettede indsats. Samarbejdet med virksomhederne og a-kasserne er således også en af grundpillerne i den borgerrettede indsats.

Det overordnede mål i 2016 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse", så den enkelte bliver i stand til at forsørge sig selv. Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt, dernæst i offentlige institutioner. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse. Tilbud gives med udgangspunkt i det individu-

Udvalget for Beskæftigelse

elle ønske hos den enkelte borger og arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentre. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentre skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et tilbud om aktivering i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad stigen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Løntilskud til forsikrede ledige ansat i Hedensted kommune

Kvotest- og sanktionssystemet for offentligt løntilskud er afskaffet pr. 1. januar 2015. Det offentlige er herefter ikke længere underlagt krav om at stille løntilskudspladser til rådighed indenfor en given kvote.

Løntilskudsjob i kommuner medfører både udgifter for kommunen som arbejdsgiver og for jobcentret til løntilskud (denne udgift erstatter udgiften til a-dagpenge)

Som led i beskæftigelsesreformen målrettes løntilskudsordningerne og reglerne for offentligt og privat løntilskud bliver i højere grad harmoniseret. Med beskæftigelsesreformen bliver det således væsentligt dyrere, at ansætte ledige i løntilskud i kommunen.

Iflg. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal kommunerne selv finansiere en vis del af lønudgiften til forsikrede ledige i løntilskudsjob i kommunen, nemlig forskellen mellem lønudgiften og løntilskuddet. I 2015 blev budgetlagt med 30 løntilskudspladser i Hedensted Kommune, med en kommunal udgift pr. time på 13,13 kr. (pl 2015). I 2016 budgetteres 25 løntilskudspladser med en kommunal udgift på 54,08 kr. pr. time.

Seniorjob

	Refusion	Måltal Budget 2015	Gennemsnitsudgift brutto budget 2015 (2015 priser)	Måltal Budget 2016	Gennemsnitsudgift brutto budget 2016
Seniorjob		20	285.065	28	305.000

Gennemsnitsudgiften jf. Kl's budgetvejledning.

Seniorjob er job til ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterårsalderen, og som ikke længere har dagpengeret, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Kommunen er efter loven forpligtet til at tilbyde ansættelse i seniorjob i kommunen til denne persongruppe. De ansatte har krav på overenskomstmæssig løn, og staten yder et tilskud pr. år på 136.410 kr. (15-pl) pr. årsværk. Nettoudgifterne kompenseres via bloktilskuddet.

Udvalget for Beskæftigelse

Udgifter til Aktiveringsindsatsen

Driftsloftet for aktiveringsudgifterne bestemmer, hvor høje bruttoudgifter til aktivering, den enkelte kommune kan hjemtage refusion for.

1. januar 2014 er der sket en opsplitning af det fælles driftsloft for aktiveringsudgifter, som blev indført i 2011.

Baggrunden er, at der med budgetloven er indført budgetlofter som forpligter staten til at gennemføre foranstaltninger, der kan imødegå eventuelle forventede budgetoverskridelser.

To driftslofter fra 2014

Snævert ledighedsrelaterede udgifter, herunder aktivering af kontanthjælps- og dagpenge-modtagere, er dog ikke omfattet af budgetlofterne. Derfor er der behov for en opsplitning af aktiveringsudgifterne i to lofter, som omfatter hhv. kontanthjælps- og dagpengemodtagere og personer i 6 ugers selvvalgt uddannelse i det ene loft, og personer på revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge i det andet.

Med opsplitningen af driftsloftet er der samtidig sket en reduktion af driftsloftet i kroner og ører i forhold til rådighedsbeløbet under det fælles driftsloft.

I budget 2016 er indregnet driftslofter gældende for budgetår 2015. De endelige driftslofter vil blive fastsat på finansloven for 2016.

- Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og arbejdsløshedsdagpenge: 11.241 kr.
- Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge: 13.702 kr.

Det bemærkes, at en kommune godt kan ligge over loftet ift. den ene målgruppe og under loftet ift. den anden målgruppe. I en sådan situation kan kommunen ikke bruge luft under det ene loft til at finansiere merudgifter ved det andet driftsloft.

Reduktionen af driftslofterne skyldes flere ting, herunder afkortningen af dagpengeperioden, som samlet set giver mindreudgifter til aktivering, ligesom ændring af regler for ret og pligt til deltagelse i aktiveringstilbud har reduceret udgifterne på landsplan.

Udvalget for Beskæftigelse

1. Driftsloft for modtagere af kontanthjælp, arbejdsløshedsdagpenge m.v.	Målgruppe		Budget 2016
Ordinær uddannelse dagpengemodtagere	Forsikrede ledige		1.920.000 kr.
Øvrig vejledning og opkvalificering	Forsikrede ledige		4.994.686 kr.
6 ugers selvvalgt uddannelse	Forsikrede ledige		3.066.000 kr.
Køb af ordinær uddannelse incl. Læse, skrive og regnekurser.	Kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere		1.368.500 kr.
Køb af vejledning og opkvalificering	Kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere		2.734.540 kr.
Aktivcenteret	Kontanthjælpsmodtagere		3.119.971 kr.
	Jobparate (2.2)Kontanthjælpsmodtagere på Aktivcenteret uden refusion skønnes 20 pct.		-627.580 kr.
På vej til Uddannelse og Job	Uddannelseshjælpsmodtagere		1.307.420 kr.
Laden	Uddannelseshjælpsmodtagere		2.158.160 kr.
Laden	6 pct. skønnes at være 2.12 åbenlyst uddannelsesparate uden refusion		-130.130 kr.
Forbrug af kommunale tilbud til personer omfattet af ressourceforløb	Ressourceforløb og jobafklaringsforløb		-1.552.929 kr.
Forsikringer			128.200 kr.
Udgifter i alt			18.486.838 kr.
Rådighedsloft	1.170 helårspersoner x 11.241 kr.	13.151.970 kr.	
	Max refusion 50 pct.		-6.575.985 kr.
Refusionsprocenten udgør			36 %
Udgifter ej omfattet af rådighedsloft uden refusion	4 stillinger Jobcenterets afklaring af løn – kontanthjælp		1.731.819 kr.

2. Driftsloft for modtagere af revalidering, ledighedsydelse og sygedagpenge	Målgruppe		Budget 2016
Ordinær uddannelse	Forrevalidender/revalidender		3.077.922 kr.
Vejledning og opkvalificering	Forrevalidender/revalidender		4.011.017 kr.
Ordinær uddannelse og særligt tilrettelagte tilbud	Sygedagpengemodtagere		2.093.056 kr.
Job og Trivsel	Sygedagpengemodtagere		2.345.544 kr.
Jobsøgningsforløb(Siim)	Ledighedsydelsesmodtagere		1.280.761 kr.
Øvrige tilbud	Ledighedsydelsesmodtagere		843.140 kr.
Forsikringer			45.174 kr.
Udgifter i alt			13.696.614 kr.

Udvalget for Beskæftigelse

Rådighedsloft	655 helårspersoner x 13.702 kr.	8.974.810 kr.	
	Max refusion 50 pct.		-4.487.405 kr.
Refusionsprocenten udgør			33 %
Udgifter ej omfattet af rådighedsloft uden refusion	7 stillinger Jobcenterets afklaring -løn		3.002.080 kr.

Aktivcentret

De budgetterede driftsudgifter til de kommunale Aktivcenter udgør netto 3.119.971 kr. Iflg. opgørelse fra Aktivcentret blev i regnskabsår 2014 aktiveret/visiteret 113 personer ekskl. forsikrede ledige. I 2016 vil prisen pr. uge udgøre 531 kr. ved aktivering i samme omfang.

VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden)

VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) på Rørkjærgaard er et tilbud om et internt afklarings- og udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungegruppe for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i cirka fire uger, hvorefter de tilbydes virksomhedspraktik. De unge får sideløbende med praktikken hjælp til jobsøgning ved fremmøde en eftermiddag om ugen i VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) på Rørkjærgaard. Herudover har de unge også mulighed for støtte fra en mentor. Unge der ikke er i praktik møder hver dag i Laden.

Budgettet for VISITATION OG UDVIKLING MOD UDDANNELSE (Laden) er i 2016 2.158.137 kr. Der forventes aktiveret 718 borgere i tilbuddet i gennemsnitligt tre uger, hvilket medfører, at ugeprisen i 2016 for tilbuddet vil være 1.002 kr.

Jobsøgningsforløb Siim Ledighedsydelsesmodtagere

De budgetterede driftsudgifter til det Kommunale jobsøgningsforløb for ledighedsydelsesmodtagere udgør 1.280.761 kr. Iflg. opgørelse fra Siim blev i 2014 aktiveret 46 personer i 52 uger. Ved samme aktiveringsniveau i 2015 vil ugeprisen udgøre 535 kr.

Job og Trivsel

Job og Trivsel er et afklarings- og opkvalificeringsforløb i kommunalt regi, hvor hovedsageligt sygemeldte og kontanthjælpsmodtagere med langt fravær fra arbejdsmarkedet får tilbud.

Budget 2016 udgør 2.345.544 kr. Forløbet har løbende optag og har mere individuel tilgang, stadig med det jobrettede og virksomhedsrettede i fokus. I 2014 var 82 helårspersoner tilknyttet. I 2016 ved samme antal deltagere vil ugeprisen udgøre på 550 kr.

På vej til uddannelse og job

På Vej til Uddannelse og Job er et udviklingstilbud på Egehøjskolen for unge med andre begrænsninger end ledighed – primært intellektuelle og kognitive begrænsninger. På Vej til Uddannelse og Job på Egehøjskolen et tilbud om et internt udviklingsforløb i regi af Jobcentrets Ungegruppe for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedsprak-

Udvalget for Beskæftigelse

tik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb som fx FVU og/eller i en erhvervsmæssig tilværelse.

De unge deltager i forløbet i ca. et år, hvor de sideløbende har tilbud om kortere varende virksomhedspraktikker med støtte fra Egehøjskolen.

I 2015 udgør budgettet 1.307.380 kr. Der forventes 13 deltagere i projektet i tilsammen 374 uger svarende til en ugepris på 3.496 kr.

Beskæftigelsesordninger

Mentor

Der er med kontanthjælpsreformen ændret grundlæggende i reglerne om finansiering af mentorstøtte. Det er væsentligt at holde for øje, at der med de nye regler er lagt op til, at kommunerne målretter mentorstøtte til de målgrupper, der har størst behov for støtten. Dette kommer til udtryk ved, at der fremover ikke gives refusion for mentorudgifter til jobparate. Desuden fastsættes der en særskilt ramme med et loft over de udgifter til de øvrige målgrupper, som kommunerne kan få refunderet med 50 pct.

Udgiften til mentorstøtte for personer i ressourceforløb vil dog ikke være omfattet af den særskilte ramme.

Unge der ikke tidligere har været i kontakt med jobcenteret, har ret til mentorstøtte ved overgang til ordinær uddannelse med henblik på at mindske frafald

Desuden skal personer, der har været indlagt med psykiske lidelser, og som er omfattet af [§ 2](#) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremover tilbydes en mentor i forbindelse med udskrivning, ligesom personer indsat i afsoningsinstitutioner, og som er omfattet [§ 2](#) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der står overfor løsladelse være i særligt fokus.

Den foreløbige refusionsramme udmeldes af Arbejdsmarkedsstyrelsen i september. Og den endelige i december ved finanslovens endelige vedtagelse. Det har derfor kun været muligt at budgettere i 2016 med, at rammen for 2016 vil være lig 2015. Forventet refusionsramme – 1.808.175 kr.

	Budget 2016
15-17 årige	133.290 kr.
Interne ansatte i tilknytning til Aktivcenter samt mentorer i virksomhedscentre	2.030.000 kr.
Køb af mentorer i virksomheder	2.544.150 kr.
Køb af mentorer af Ungeindsatsen	3.288.600 kr.
Køb af intern ansat mentor	433.688 kr.
Køb af eksterne mentorer i virksomhedscentre	242.260 kr.
Udgifter til Mentor i alt (excl. Ressourceforløb)	8.671.988 kr.

Udviklingsindsats for unge 15-17 årige

Udgifterne vedrører unge mellem 15-17 år – som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats. Indsatsen iværksættes efter reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats. Der modtages 50 % statsrefusion af udgifterne.

Udvalget for Beskæftigelse

Til køb af eksterne tilbud til denne målgruppe budgetteres med brutto 730.000 kr.

Der er i 2014 ligeledes i henhold til reglerne i Lov om en Aktiv Beskæftigelsesindsats etableret et Udviklings- og Vejledningstilbud for målgruppen.

Budgettet udgør brutto 4.002.386 kr. (2015 pl).

Formålet med udviklings- og vejledningsindsatsen er at give de unge hjælp til at blive i stand til at gennemføre et uddannelsesforløb og derigennem at komme ind i en erhvervsmæssig tilværelse og blive i stand til at klare sig selv.

Der er grundlæggende tale om et tilbud om social education i et anerkendende miljø med det formål at støtte de unge til at kunne gennemføre uddannelse og få et job.

Endvidere skal de unge opnå en højere grad af selvforvaltning, så de derigennem bliver parate til at tage det næste skridt frem mod uddannelse og efterfølgende arbejde.

Der arbejdes i Udviklings- og Vejledningsindsatsen både med gruppeorienteret og individuel rådgivning og vejledning ud fra en helhedsorienteret indgangsvinkel.

De primære aktiviteter for de unge, der er indskrevet i Udviklings- og Vejledningsindsatsen, er afklaring i forhold til, indenfor hvilket fagområde de måtte ønske at komme i uddannelse eller arbejde – samt faglig og personlig udvikling hertil. De unge skal i denne sammenhæng lære at tage aktive uddannelsesvalg – og dermed at tage stilling og træffe valg i forhold til deres fremtidige liv.

De unge skal gennem forløbet endvidere opnå en afklaring af egne ressourcer og begrænsninger og samtidig få en forståelse af arbejdet indenfor et nærmere angivet område, hvor de fx måtte ønske at tage uddannelse.

Det tilstræbes, at tilbuddene i Udviklings- og Vejledningsindsatsen er så brede og differentierede som muligt, samt at de tager udgangspunkt i den enkelte unges ressourcer og behov, og at tilbuddet fastholdes til trods for eventuelle brud og skift indenfor andre områder af den unges tilværelse.

Tilbuddet til den unge indeholder – udover den vedvarende kontakt og støtte – også både uddannelse og fritidsarbejde i et omfang, som er realistisk for den enkelte – og der arbejdes vedvarende med at støtte den unge i at opbygge sunde fritidsinteresser.

Herudover så er der i eftermiddagstimerne etableret lektiecafé for de unge, som allerede måtte være påbegyndt i et uddannelsesforløb, men som måske endnu ikke helt magter dette.

Der er i gennemsnit løbende ca. 60 deltager i tilbuddet, og der forventer i 2016 at være ca. 3.000 deltageruger til en pris på 1.334 kr. pr. uge.

Udgifter til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov givet som tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Der budgetteres med køb af 14 eksterne forløb til en gennemsnitspris af 19.724 kr. pr. måned. Samt køb af interne (USB Egehøjskolen) 17 forløb til en gennemsnitspris af 17.169 kr. pr. måned.

Udvalget for Beskæftigelse

Psykiatri

- Hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer i eget hjem, der har behov pga. særlige problemer.
- Botilbud i andre kommuner/regioner eller private tilbud
- Beskyttet beskæftigelse
- Aktivitets- og samværstilbud.

		Budget 2016 (hele kr.)
Funktion		
053230	Lejetab	45.000
053232	Pleje og omsorg	618.602
053233	Forebyggende indsats for ældre og handicappede	8.421.076
053850	Botilbud til længerevarende ophold	6.849.766
053852	Botilbud til midlertidigt ophold	1.920.372
053858	Beskyttet beskæftigelse	1.296.483
053859	Aktivitets- og samværstilbud	4.336.639
Samlet resultat		23.487.938

Udtræk på udvalgsniveau

053230

Lejetab dækker ikke udlejede perioder i visiterede boliger:

Mariehaven Tørring og Stationsvej, Vestergade, Dalbyvej og Kirkegade Hedensted

053232

Udgiften dækker 1 tilbud i anden kommune.

053233

Udgiften dækker støttetimer fra støttecentret i Hedensted og 1 tilbud købt i en anden kommune.

Støttecentret i Hedensted varetager hjælp, omsorg og støtte i borgerens eget hjem.

Formålet er at give borgere mulighed for at klare hverdagen enten i eget hjem eller i et botilbud og den fornødne hjælp til at skaffe sig et arbejde ved rådgivning, støtte og hjælp.

053850 og 053852

Udgiften dækker 9 længerevarende tilbud og 2 midlertidige tilbud i anden kommune/region eller privat tilbud.

053858

Udgiften dækker beskyttet beskæftigelse i Butik Rustik

053859

Ud over 3 tilbud i andre kommuner/regioner eller private tilbud, dækker udgiften også egne aktivitets- og samværstilbud i Tørring, Juelsminde og Hedensted.

Udvalget for Beskæftigelse

Støtte i eget hjem og aktivitets- og samværstilbuddene dækkes i de fleste tilfælde af det samme personale men udgiftsmæssigt fordelt på de 2 områder.

Misbrug

- Forsorghjem
- Ambulant behandling af alkoholskadede
- Behandling af stofmisbrugere

Funktion		Budget 2016 (hele kr.)
053842	Botilbud (Forsorghjem)	1.413.670
053844	Alkoholbehandling og behandlingshjem for alkoholskadede (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.194.257
053845	Behandling af stofmisbrugere (herunder andel af Misbrugscentret i Hedensted)	3.060.407
Samlet resultat		7.668.334

Udtræk på udvalgsniveau

Misbrugscentret Hedensted varetager dagbehandling af alkohol- og stofmisbrug og i visse tilfælde visiterer Misbrugscentret også til behandling i et midlertidigt botilbud.

Det er også Misbrugscentret der følger op på brugen af forsoreshjem. Udgiften til forsoreshjem er i ovenstående angivet i netttotal, der er 50 % statsrefusion på området.

Udgiften til forsoreshjem har i de sidste år haft en stigende tendens.

Budget 2016 er tilført 100.000 kr. til dækning af den årlige udgift til Socialtilsyn Midt for tilsyn med Misbrugscentret, samt netto 400.000 kr. til stigende udgifter vedr. betaling for køb af tilbud i forsoreshjem.