

Beskæftigelsesplan 2016



Indholdsfortegnelse

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2016	side 3
<ul style="list-style-type: none">• Beskæftigelsessituationen lige nu• Beskæftigelsesmæssige udfordringer• Kerneopgaven Beskæftigelse• Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2016	
Kapitel 2. Beskæftigelsesministerens mål for 2016	side 6
Kapitel 3. Strategier for beskæftigelsesindsatsen	side 8
<ul style="list-style-type: none">• Borgerrettet indsats• Aktiveringsindsats• Indsats omkring sygefravær• Indsats for unge• Integrationsindsats• Samarbejdspartnere• Virksomhedsrettet indsats	
Kapitel 4. Budget for beskæftigelsesindsatsen	side 14
Bilag:	
<ol style="list-style-type: none">1. Samlet oversigt over målene i Beskæftigelsesplan 20162. Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 20163. Kommunenotat, Hedensted 2015 samt tillæg	

Kapitel 1. Baggrund for Beskæftigelsesplanen 2016

Om Beskæftigelsesplanen for 2016

Kommunen udarbejder i 2015 en beskæftigelsesplan for 2016.

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2016.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

Samtidig har Jobcenter Hedensted oplevet stor succes med at kunne navigere hurtigt og effektivt i en lovgivning, og på et marked, der meget hurtigt ændrer sig. Derfor har jobcentret en ambition om, at mål og rammer i Beskæftigelsesplanen ikke sætter begrænsninger for hurtige kursskift. Det vil konkret sige, at tilbud og bemanning i jobcentret konstant skal kunne tilpasses konjunkturerne på arbejdsmarkedet.

Fra 2015 er mange af de tidligere form- og proceskrav til udformningen af Beskæftigelsesplan og Resultatrevision afskaffet.

Det betyder i praksis, at Beskæftigelsesministeriet giver kommunen mulighed for i højere grad selv at tilrettelægge processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen efter lokale forhold.

- Beskæftigelsesplanen udarbejdes med udgangspunkt i de vejledende ministermål og på grundlag af en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcentret i det forudgående år
- Der er ingen krav om kvantitative mål på de vejledende ministermål for 2016
- Processen med udarbejdelse af Beskæftigelsesplanen bestemmer Kommunen selv. Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (tidl. Beskæftigelsesregion) skal ikke have tilsendt et udkast, som tidligere
- Der udmeldes ikke en budgetskabelon for 2016 til anvendelse i forbindelse med udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2016. Der er således ikke formkrav til, hvorledes et evt. budget opstilles
- Senest 31. dec. 2015 skal Byrådet godkende beskæftigelsesplan 2016, hvorefter den sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.
- Der er ikke krav til, at hverken Beskæftigelsesplan eller Resultatrevision skal godkendes af Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord eller offentliggøres på Kommunens hjemmeside.

Beskæftigelsessituationen lige nu

Hedensted Kommune blev, som det også var tilfældet i resten af landet, hårdt ramt af den økonomiske krise i 2008. Følgelig faldt beskæftigelsen, og ledigheden steg. I Hedensted kommune stabiliserede beskæftigelse og ledighed sig i perioden 2009/2010. Efterfølgende har beskæftigelsen fortsat været stabil, mens ledigheden er faldende i de senere år, og nogle brancher har i dag et lavt ledighedsniveau.

Antallet af langtidsledige er ligeledes faldende. På længere sigt medfører den demografiske udvikling, at de erhvervsaktives andel af befolkningen falder i Hedensted Kommune.

Samme tendens gør sig gældende på regionalt niveau og på landsplan. Fremtidige udfordringer for Hedensted Kommune er derfor at skabe vækst i beskæftigelsen, samtidig med at tendensen til afgang i arbejdsstyrken modvirkes.

Beskæftigelsesmæssige udfordringer

- Befolkningen bliver ældre
- Fald i antal arbejdspladser
- Fald i beskæftigelsen
- Stor andel aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

Se mere om beskæftigelsessituationen i bilag 3, Kommunenotat.

Kerneopgaven Beskæftigelse

Både de beskæftigelsespolitiske mål, som ministeren har defineret, og jobcentrets lokale resultatmål (se bilag 2) sætter retningen for arbejdet med kerneopgaven Beskæftigelse. Hedensted Kommunes organisationsstruktur består af fem Kerneområder, som er skabt med baggrund i de fire kerneopgaver. Hvert Kerneområde omfatter en række Kompetencegrupper, der varetager forskellige opgaver.

Kerneområdet Beskæftigelse handler om midlertidig hjælp til at komme i job eller uddannelse. Kerneområdet skal bidrage til en bevægelse hos det enkelte menneske, der gør, at han eller hun kommer i job eller uddannelse og dermed kan klare sig selv økonomisk.

Målet er selvforsørgelse og forvaltning af eget liv.

Jobcenter Hedensteds lokale resultatmål for 2016

Jobcenter Hedensted har formuleret lokale benchmarking-resultatmål.

Resultatmålene skal understøtte realisering af budget 2016 og hermed også en bæredygtig økonomi i Hedensted Kommune.

Målene justeres, når der foreligger tal for 2015 og der følges løbende op på målene.

Det overordnede formål med både de lokale benchmarking-mål og de udmeldte ministermål er, at indsætterne for at nå målene skal understøtte borgeren i vejen mod selvforsørgelse

Overvejelser omkring politiske mål for budget 2016

Overordnede strategiske mål:

- Andelen af borgere på offentlig forsørgelse reduceres i Hedensted kommune
- Færre borgere er langtidsledige og langtidssyge
- Kontanthjælpsmodtagere omfattet af integrationsperioden kommer hurtigere i job
- Virksomhederne har den arbejdskraft de har behov for.

Strategien kan anlægges med udgangspunkt i 2 spor:

1. Den tidlige indsats og 2. Den sammenhængende tværfaglige indsats.

Strategien skal understøtte borgerens bevægelse mod selvforsørgelse og selvforvaltning.

1. Den tidlige indsats.

- Tidlig arbejdsfastholdende indsats – fastholde flest muligt i job på eksisterende virksomhed eller hurtigt omplacering til andet job
- Ledige tidligt i ledighedsforløbet, eller i opsigelsesperioden formidles til nyt job (virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for og borgeren bliver selvforsørgende)
- I 2016 er 91 % af en årgang i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse
- Jobcenteret får et tættere samarbejde med virksomhederne omkring rekruttering og formidling af job.

2. Den sammenhængende indsats

- Flere borgere oplever sammenhængende – enstrengede planer for den indsats, der leveres fra Hedensted kommune
- Flere borgere har små ordinære jobs (ledighedsydelse, fleksjob, ressourceforløb og kontanthjælp)
- Større andel langtidsledige og langtidssyge med en sammenhængende plan

Resultatmål

Der skal være et merværdi på ydelsesmodtagere i 2016 i forhold til RAR Østjylland. Dette gælder for ikke-permanente forsørgelsesydelse (førtidspension og fleksjobbevillinger før 01.07.2014 er undtaget).

- Forsikrede ledige skal have et merværdi på 3 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb skal have et merværdi på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Kontanthjælp og uddannelseshjælp skal have et merværdi på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Integration skal have en mindre stigning på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken i forhold til RAR Østjylland
- Jobcenteret øger samarbejdsgraden med virksomhederne med 10 % i 2016.

Se mere om de lokale resultatmål 2016 i bilag 2.

Kapitel 2: Beskæftigelsesministerens mål for 2016

For at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet har Beskæftigelsesministeren udmeldt følgende fire beskæftigelsespolitiske mål for 2016:

Ministermål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Uddannelse er en afgørende forudsætning for at fastholde en solid tilknytning til arbejdsmarkedet – både nu og i fremtiden.

Derfor skal der fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse.

Nytilkomne unge indvandrere og flygtninge under 30 år uden uddannelse skal fremover fra starten af integrationsprogrammet have en indsats med uddannelsesfokus.

For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssige behov, herunder unge med funktionsnedsættelser, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Ministermål 2: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet skal tættere eller ind på arbejdsmarkedet bl.a. gennem en styrket tværfaglig indsats

Beskæftigelsesgraden er betydeligt lavere hos nogle gruppe end andre. Det gælder eksempelvis personer med funktionsnedsættelser, herunder psykiske lidelser, samt gruppen af indvandrere og flygtninge. Årsagen kan blandt andet være, at nogle borgere i udkanten af arbejdsmarkedet har sammensatte problemer, der kræver en tværfaglig indsats.

Det er således afgørende for implementeringen af både reformen af førtidspension og fleksjob, kontanthjælpsreformen, reformen af sygedagpenge og en styrket integrationsindsats for nytilkomne flygtninge og familiesammenførte, at kommunerne prioriterer en forebyggende, helhedsorienteret og tværfaglig indsats.

Det skal blandt andet understøtte, at flere kan deltage i forløb på virksomheder og dermed styrke chancen for på sigt at få et ordinært job.

Ministermål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Langtidsledigheden er fortsat en stor udfordring, idet borgere, der tilbringer længere perioder i ledighed, har sværere end andre ved at genvinde fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder særligt seniorer, der har en større risiko for at ende i langtidsledighed end andre ledige. Udfordringen med langtidsledighed skal også ses i lyset af den toårige dagpengeperiode, der stiller yderligere krav om en tidlig og forebyggende indsats.

Beskæftigelsesreformen har som et væsentligt formål at forebygge og nedbringe langtidsledigheden gennem en tidlig individuel indsats, der kan ruste den enkelte til varig beskæftigelse. Det forudsætter blandt andet en styrket indsats for målrettet at opkvalificere og uddanne de ledige, der har mindst uddannelse, så de får de nødvendige kompetencer og kan komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Ministermål 4: Indsatsen for bedre match mellem arbejdsløse og virksomheder skal styrkes

Der er behov for at styrke jobcentrenes samarbejde med virksomhederne for herigennem at kunne levere en proaktiv og systematisk hjælp til rekruttering af arbejdskraft samt uddannelse og opkvalificering. Der er også et stærkt behov for at arbejde målrettet med at undgå fremtidige flaskehalse på arbejdsmarkedet.

Et godt samarbejde mellem jobcentre og virksomhederne er desuden afgørende for at kunne tilbyde flere udsatte borgere en virksomhedsrettet indsats samt at fastholde personer med nedsat arbejdsevne eller sygdom på deres arbejdsplads.

Om de fire ministermål

Målene understøtter implementeringen af de seneste års store reformer på beskæftigelsesområdet, og er udgangspunktet for Hedensteds beskæftigelsesplan for 2016.

Som nævnt i kapitel 1 er der ingen krav om kvantitative mål på de vejledende ministermål, og Jobcenter Hedensted har i stedet valgt sætte kvantitative mål for de lokale resultatmål for 2016 (se kapitel 1).

Kapitel 3: Strategier for beskæftigelsesindsatsen

I relation til ministerens fire mål har jobcentret indarbejdet indsatsområderne i to overordnede strategier for henholdsvis den borgerrettede og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.

Aktiveringsprincipper

Strategierne for jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk.

Vi tror på, at alle kan bidrage til fællesskabet, og at alle ønsker at bidrage til, og være en del af, fællesskabet. Tilgangen til den enkelte borger lægger sig op ad den værdsættende og anerkendende tankegang. Gennem arbejde og uddannelse opnår den enkelte en følelse af at være en aktiv deltager i samfundet, at have en selvskabt indkomst samt at opnå en identitet og et højere grad af selvværd.

Borgerrettet indsats

Strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job. Strategien er (dog differentieret for de over og under 30 årige):

1. Borgere, som kan selv, skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.

Aktiveringsindsats

Jobcenter Hedensted vil forsøge at tænke nyt i indsatsen for at få ledige og sygemeldte tilbage til arbejde eller uddannelse. Vi vil arbejde for at skabe rammer for borgernes muligheder på arbejdsmarkedet på trods af diagnoser og fysiske/psykiske begrænsninger.

Et bærende element for indsatsen og de nye initiativer vil være fokus på de individuelle kompetencer og "empowerment", hvor Jobcenter Hedensted vil arbejde for at sikre den enkelte borger en ordinær indkomst, og blive en bidragende borger i den danske velfærdsmodel.

Aktiveringsprincipper

Det overordnede mål i 2016 er fortsat "hurtigst muligt i ordinært arbejde eller uddannelse". Tilbud gives i private virksomheder i det omfang, det er muligt. Dernæst i offentlige institutioner. Tilbud om virksomhedspraktik og løntilskud gives med henblik på ordinær ansættelse. Tilbud gives med udgangspunkt i det individuelle ønske hos den enkelte borger, og arbejdsmarkedets behov. Virksomhedskompensationen tager ligeledes udgangspunkt i den enkelte borger.

For den svageste gruppe af ledige benyttes de kommunale aktiveringstilbud og virksomhedscentrene. De kommunale aktiveringstilbud/ virksomhedscentrene skal bruges til at bringe de svageste gruppers kvalifikationer (sociale, personlige og faglige) op på et niveau, så de vil være i stand til at tage imod et ordinært job, eller et tilbud om aktivering i en virksomhed. Aktiveringstilbuddene skal bruges som udviklingsredskaber for den enkelte borgers vej op ad stigen til det ordinære arbejdsmarked.

Jobcenter Hedensted vil fastholde fokus på en høj aktiveringsgrad for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Samtidig vil vi holde fast i, at aktiveringen som første prioritet skal være individuel og målrettet arbejdsmarkedets behov. Aktiveringsgraden følges tæt i forbindelse med månedlig udarbejdet ledelsesinformation.

Fokus på rettidighed – tilbud og samtaler til tiden

Jobcenteret vil dog fortsat holde fokus på rettidigheden, når det gælder samtaler og tilbud til tiden – målet er stadig at sikre en rettidighed så tæt på 100 % som muligt for såvel kontaktforløb, førstegangskommunikation og gentagende aktivering af ledige.

Kombinerede job- og uddannelsesplaner

Jobcenter Hedensted vil i samarbejde med UU være med til at etablere kombinerede job- og uddannelsesplaner for unge under 25 år. Dette kan foregå når den unge er i enten ordinær, eller støttet beskæftigelse. Formålet er, at den ufaglærte i beskæftigelse får de uddannelsestiltag, der gør, at han/hun på længere sigt får en kompetencegivende uddannelse. UU vil være tovholder for de ledige uden uddannelse som er i beskæftigelse. For unge uden uddannelse, som er ledige, er dette en fælles opgave for UU og jobcentret.

Indsats omkring sygefravær

Fastholdelse på arbejdspladsen, generhvervelse og udvikling af arbejdsevnen samt forebyggelse er en højt prioriteret indsats. Derved forebygges, at borgerne havner på varig offentlig forsørgelse, og sygedagpenge/ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb nedbringes.

I det omfang det overhovedet er muligt, gøres denne indsats virksomhedsrettet.

Fastholdelsesteamet tager hurtigt ud på den uarbejdsdygtiges arbejdsplads for at lave en fastholdelsesplan i samarbejde med den sygemeldte og virksomheden. Det er endvidere den enhed, der tager kontakt, når virksomheden anmoder om en hurtig opfølgningssamtale (fast-track).

Team uarbejdsdygtige ledige hjælper borgerne til at se bredt på deres beskæftigelsesmuligheder, således at skånehensyn tilgodeses. Fokus er på det borgerne kan, trods helbredsmæssige begrænsninger.

Team Jobafklaringsforløb forestår den koordinerende indsats for uarbejdsdygtige uden sygedagpengeret. Her arbejdes der bredt med borgernes muligheder for selvforsørgelse under hensyn til de helbredsmæssige begrænsninger.

Erfaring fra forsøgsprojekter (TTA, KVIS) viser, at en beskæftigelsesrettet indsats samtidig med den helbredsmæssige udredning/behandling skaber de bedste resultater for at fastholde borgere, der rammes af helbredsproblemer på arbejdsmarkedet.

Grundtanken er, at den uarbejdsdygtige/sygemeldte ikke skal være passiv på sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, men i aktivitet, således at vejen tilbage til arbejdsmarkedet ikke kommer til at virke uoverkommelig, da det i værste tilfælde kan medføre psykiske problemer.

Borgeren skal i størst muligt omfang selv tage ansvar for sin vej tilbage til selvforsørgelse. Det er vigtigt, at de sygemeldte præsenteres for tilbud, der giver mening for den enkelte og hjælper vedkommende med at komme hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet. Tilbuddene og indsatsen skal altid tilpasses den sygemeldtes forudsætninger, behov, helbredstilstand og ressourcer.

Afdelingen **Arbejdsfastholdelse** afholder ugentlige informationsmøder for nyesygemeldte, hvor de bliver informeret om lovgivningens krav og sygemeldtes rettigheder og muligheder.

På informationsmødet gennemgås de forskellige muligheder og tilbud vi har til sygemeldte om aktivitet. Tilbuddene er i prioriteret rækkefølge:

- Delvis raskmeldt/sygemeldt
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads
- Virksomhedspraktik på egen arbejdsplads kombineret med f.eks. kommunale sundhedstilbud, Aktiv Sygemeldt, coaching eller mindfulness
- Job & Trivsel (vejlednings- og afklaringsstilbud) – kommunalt tilbud
- Coaching, mindfulness, kommunale sundhedstilbud.

Ved behov for vejlednings- og afklaringsstilbud, der ligger ud over ovennævnte, og det skønnes nødvendigt i forhold til den enkelte sygemeldte, kan der købes tilbud andre steder.

Fælles for alle tilbud er, at der skal være et beskæftigelsesrettet indhold i forløbet, og indsatsen skal være med til at bringe borgeren hurtigst muligt tilbage til arbejdsmarkedet.

Indsats for unge

Styregruppen den samlede Ungeindsats i Hedensted Kommune har i samarbejde med Udvalget for Beskæftigelse og Udvalget for Læring fastsat mål for indsatsen for den 13 – 30-årige frem mod 2018. Målene er følgende:

- 89 % af eleverne i 9. klasse har minimum 2 i gennemsnit i både dansk og matematik ved afgangsprøven i 2016.
- I 2018 er målsætningen 93 %.
- Antallet af unge mellem 18 og 30 år på offentlig forsørgelse reduceres med 10 % hvert år frem mod 2018.
- I 2016 er 91 % af en årgang i gang med en ungdomsuddannelse 15 måneder efter afslutningen af 9. klasse (aktuelt tal 87 %)
- I 2018 er målsætningen 93 %.
- Det evalueres i 2018, om målene er nået.

Styregruppen for Ungeindsatsen vil igangsætte og koordinere tiltag der gør, at vi opfylder de 3 mål i 2018 herunder tilrettelægge en proces, der implementerer de 3 mål blandt ledere og ansatte i skoler, Ungeindsats, UU og Ungdomsskole.

Regler for unge under 30 år

Jobcenteret vil også fremover have fokus på uddannelse (primært ordinær uddannelse) – og andre udviklingsmuligheder, hvis unge under 30 år ikke har gennemført en uddannelse. Dette medfører en meget målrettet indsats i forhold til uddannelsesområdet.

Uddannelsesplan til alle unge under 25 år

Der udarbejdes for alle unge under 25 år en uddannelsesplan hos UU. Denne uddannelsesplan anvendes som en aktiv del af jobplanen.

For de, der har behov for det, bliver der lavet en individuel kompetencevurdering (IKV). IKV bruges i Jobcenter Hedensted i de situationer, hvor det giver mening for den ledige og for indsatsen – IKV'en er således en integreret del af forløbet i Jobcentret, og den bruges i den grad, hvor det er hensigtsmæssigt i det enkelte forløb.

Herudover så foretages der screening i forhold til de unges læse- og skrivefærdigheder.

Ungeenheden

Der arbejdes i Jobcenter Hedensted målrettet med indsatsen for de unge. Der er i Jobcentrets regi således etableret en Ungeenhed, som bl.a. arbejder med udviklingsindsatser for udsatte unge mellem 15 og 30 år. Ungeenheden samarbejder bredt med UU, forældre, skoler, politi og SSP samt i meget udstrakt grad med private og offentlige virksomheder i lokalområdet.

De unge visiteres primært via underretninger og fra Visitationsafsnittet i Jobcentret. Formålet med at få fat i de unge fra 15 års alderen er en tidlig indsats. Dermed kan der tages fat allerede på det tidspunkt, hvor de mister kontakten med folkeskolen, og der arbejdes med bl.a. at lære den unge de sociale spilleregler med et uddannelses- og arbejdsmarkedsrettet perspektiv.

Udvikling mod uddannelse

Som en integreret del af indsatsen arbejdes der i Ungeenheden internt med udviklingsindsatser for at gøre den enkelte unge i stand til at deltage i fx almindelig virksomhedspraktik eller kurser, der vil kunne bringe vedkommende ind i et uddannelsesforløb eller i en erhvervsmæssig tilværelse på eventuelt støttede vilkår.

Integrationsindsats

Det primære mål for integrationsindsatsen er at få flygtningene hurtigt ud på arbejdsmarkedet for at gøre dem selvforsørgende og selvforvaltende. Det primære mål er, at flygtningene kommer i ordinær beskæftigelse. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, så skal der arbejdes for job med løntilskud, praktikplads eller nyttejob - som beskrevet på vedhæftede bilag - beskæftigelsestrappen. Den øvrige integrationsindsats skal støtte op om dette mål, hvilket betyder, at danskundervisningen skal tilpasses, således at dette kan ske sideløbende med arbejde.

Til understøttelse af dette mål har Temagruppen Flygtninge i Hedensted Kommune udarbejdet følgende to strategier for indsatsen:

- Der udarbejdes en handlingsplan der sikrer, at de flygtninge, der kommer til Hedensted Kommune inden for en meget kort tidsfrist på 48-96 timer er indplaceret på beskæftigelsestrappen.
- Udvalgene for Fritid og Fællesskab, Beskæftigelse og Læring har fremover et fælles punkt på udvalgsmøderne om integrationsindsatsen i Hedensted Kommune.

Indsatsen tager udgangspunkt i, at alle skal have en plads på arbejdsmarkedet, og der henvises derfor til beskæftigelsesrettede indsatser umiddelbart efter boligplaceringen i Hedensted Kommune.

Der er etableret tæt kontakt til sprogcentre for at kombinere eventuelle behov for sprogundervisning med erhvervelse af egentlige erhvervskompetencer i de afgivne tilbud. Udgangspunktet er, at den ledige både skal modtage sprogundervisning og have en tilknytning til en arbejdsplads – og at sprogundervisningen skal ske som et supplement til den egentlige beskæftigelsesrettede indsats.

For unge flygtninge er det ligesom for unge danskere et mål, at den unge påbegynder og gennemfører uddannelse. For nogle er uddannelsesvejen imidlertid meget lang, og det søges i stedet, for disse unge, at indplacere dem på beskæftigelsestrappen, så der derigennem kan komme i arbejde og blive selvforsørgende. Disse unge kan jo så eventuelt senere, når de har erhvervet de nødvendige kompetencer selv vælge at tage

uddannelse. Det afgørende også for denne gruppe er, at de bliver selvforsøgende via arbejde.

Samtidig er kontakten til og samarbejdet med Hedensted Kommunes afdeling for den sociale integrationsindsats øget i et forsøg på at gøre den samlede indsats mere helhedsorienteret.

Samarbejdspartnere

Jobcenter Hedensted har indgået samarbejdsaftaler med a-kasserne i Horsens/Hedensted-området for i fællesskab at løfte beskæftigelsesindsatsen i kommunen. Konkret vil det sige, at a-kasserne skal bidrage med forslag til opkvalificering i ledighedsforløbet.

Jobcentret viderefører desuden et tæt tværgående fagligt netværk med lokale a-kasser og faglige organisationer, hvor der afholdes flere årlige samarbejds- og vidensudvekslings møder.

Virksomhedsrettet indsats

Jobcenteret vil tilrettelægge samarbejdet med virksomhederne så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft via rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.

Vi tror på folks ressourcer! - Empowerment:

Jobcenter Hedensted tror på folks ressourcer, og på, at det er godt for folk at have et arbejde. Vi tror også på, at de fleste folk selv har ressourcerne til at finde det. For de stærkeste ledige er udgangspunktet i Hedensted, at den ledige selv skal kontakte virksomhederne med hensyn til ordinære job, løntilskud eller virksomhedspraktik. Nogle har straks mod på at kaste sig ud i den opsøgende virksomhedskontakt, mens andre først har behov for mere individuel sparring og støtte.

Og så ved vi – og det er derfor vi bruger så mange ressourcer på det – at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste.

Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer vi specielt på, hvordan vi kan:

- a. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
- b. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen, eller andet, tyder på mangel på arbejdskraft
- c. Rådgive virksomhederne om rekruttering, og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.

Jobcenter Hedensted gør meget for at have et tæt samarbejde med, og kendskab til, lokale virksomheders behov.

Der er udarbejdet materiale til virksomhederne, hvor de digitalt og på faktaark nemt og overskueligt får viden om de mange forskellige tilbud som jobcentret har målrettet virksomhederne. Endvidere bliver der i samarbejde med Arbejdsmarkedskontor Midt-Nord (tidl. Beskæftigelsesregion), nabojobcentrene og uddannelsesinstitutionerne løbende kørt målrettede virksomhedskampagner.

Jobnet/ CV-bank: Jobnet er for alle borgere og virksomheder, og kobler hurtigt og omkostningsfrit arbejdssøgende med de jobåbninger, som virksomhederne har. Jobnet benyttes til at skabe gennemsigtighed på jobmarkedet. Der er erhvervet en stor markedsandel af de annoncerede job. CV-banken prioriteres endnu mere, så de lediges CV'er bliver endnu bedre og mere søgebare for virksomhederne og jobcenterets rekrutteringsservice.

Jobvejledning: De beskæftigelsespolitiske udfordringer for den virksomhedsrettede indsats i jobcentret i 2016 bliver at sikre, at de lokale virksomheder – på kort og på langt sigt – får den kvalificerede arbejdskraft, de har brug for. Jobcenter Hedensted vil derfor fremover, samtidig med almindelig ordinær jobvejledning tilrettelægge virksomhedsindsatsen med udgangspunkt i borgeren, så borgeren matches mere direkte til virksomheden.

Der er mere behov for etablering af samarbejde med konkrete virksomheder med henblik på indslusning af borgere, der ikke af sig selv kan finde fodfæste på arbejdsmarkedet, og samtidig få opkvalificeret borgeren og dermed sikre virksomhederne den rette arbejdskraft.

Virksomhedscentre: Et virksomhedscenter er en aftale mellem en virksomhed og Jobcenteret om et antal faste praktikpladser for kommunens svageste borgere. Hovedformålet med virksomhedscentrene er, i samarbejde med borgeren, at få udviklet og beskrevet hans eller hendes arbejdsevne.

Jobcenter Hedensted her, som det eneste jobcenter, etableret en speciel type virksomhedscenter, som er lokalt forankret og hvor flere virksomheder er med i den samlede virksomhedscenteraftale. Jobcenter Hedensted har 4 virksomhedscentre fordelt på Glud, Tørring, Løsning/Hedensted og Raskmølle/Åle. De 4 virksomhedscentre har ca. 15 forskellige virksomheder, både offentlige og private, med i aftalen. I modsætning til andre jobcentre, er der her tilknyttet en ekstern mentor, som er forankret i jobcentret, men med fysisk placering i lokalområdet.

Rotationsprojekter: Et rotationsprojekt er, når en person i beskæftigelse går på uddannelse, og der samtidig kommer en ledig vikar ind i stedet. Jobcentret vil også i 2015 – 2016 forsøge at etablere rotationsprojekter i offentlige og private virksomheder.

Mentorkurser: Som led i en målrettet, individuel aktivering arbejder Jobcenter Hedensted med brug af mentorer til støtte i virksomheder. Der tilbydes kurser til de af virksomhedernes medarbejdere, som vil fungere som mentorer for kollegaer, der har brug for en særlig introduktion på arbejdspladsen. Kursusdeltagerne får baggrundsviden om jobcentrets målgrupper, samt en række værktøjer til mentorrollen.

Mentornetværk (for mentorer i virksomhederne): Netværket giver et samlet billede af de uddannede mentorer. Der er planlagt årlige netværksmøder for mentorerne. Det er vigtigt med målbare mål i disse aftaler, så de ikke bliver livslange, og fordi der ofte er meget i borgerens liv, der fylder mere end udfordringen med at få et arbejde. Sigtet er altid beskæftigelse, og ikke en erstatning for et socialt netværk.

Kapitel 4: - Budget for beskæftigelsesindsatsen

Det endelige budget 2016 vedtages af Byrådet i oktober 2015.

Refusionsreformen

Det foreliggende budget 2016 er udarbejdet ud fra gældende lovgivning, selvom det forventes at refusionsomlægningen vil blive gældende fra 1/1 2016.

Der er indgået politisk aftale og udarbejdet lovforslag. Når der afholdes nyvalg til folketinget, bortfalder alle lovforslag, der ikke er endeligt vedtaget. Lovforslag, der udmønter aftalen om reform af refusionssystemet og tilpasninger i udligningssystemet, nåede ikke at blive vedtaget, inden valget blev udskrevet, og lovforslagene bortfalder derfor. De nye lovforslag vil først kunne blive fremsat, når valget er afholdt og et nyt Folketing er trådt sammen.

I den nye refusionsmodel erstattes det nuværende kludetæppe af refusioner på forsørgelsesydelse med en model, hvor refusionen aftrappes over tid uafhængigt af hvilken ydelse den vedrører.

Samlet varighed i offentlig forsørgelse Refusionssats	
Trin 1: De første 4 uger	80 pct.
Trin 2: 5. - 26. uge	40 pct.
Trin 3: 27. - 52. uge	30 pct.
Trin 4: Over 52 uger	20 pct.