

Kommunenotat
Hedensted Kommune
2015

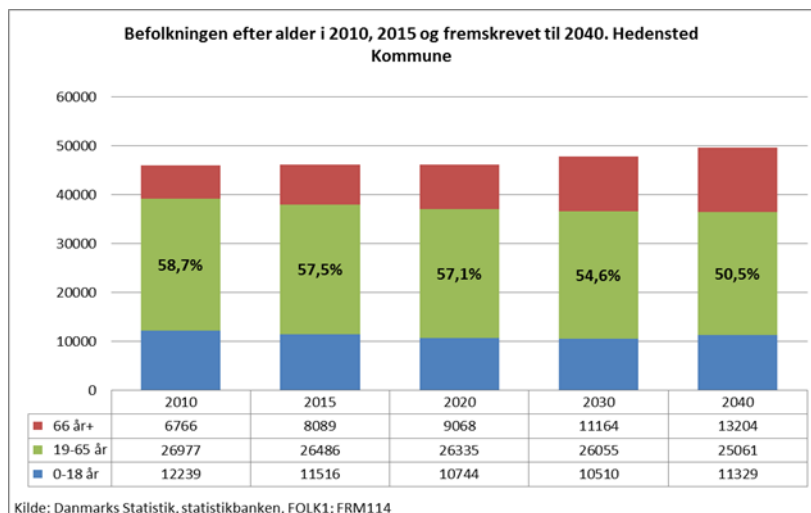


Befolkning og arbejdsmarked

Hedensted Kommune blev, som det også var tilfældet i resten af landet, hårdt ramt af den økonomiske krise i 2008. Følgelig faldt beskæftigelsen, og ledigheden steg. I Hedensted kommune stabiliserede beskæftigelse og ledighed sig i perioden 2009/2010. Efterfølgende har beskæftigelsen fortsat været stabil, mens ledigheden er faldende i de senere år, og nogle brancher har i dag et lavt ledighedsniveau. Antallet af langtidsledige er ligeledes faldende. På længere sigt medfører den demografiske udvikling, at de erhvervsaktives andel af befolkningen falder i Hedensted Kommune. Samme tendens gør sig gældende på regionalt niveau og på landsplan. Fremtidige udfordringer for Hedensted Kommune er derfor at skabe vækst i beskæftigelsen, samtidig med at tendensen til afgang i arbejdsstyrken modvirkes.

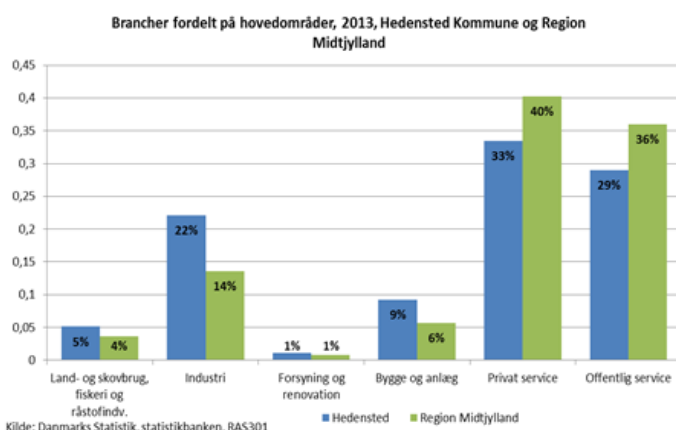
Befolkningen bliver ældre

I 2015 bor der 46.091 personer i Hedensted Kommune. Fremskrevet forventes befolkningstallet at stige til 49.594 personer i 2040. I samme periode forventes en ændring i befolkningens alderssammensætning. Antallet af 0-18 årige er stort set uændret, mens antallet af borgere i alderen 19-65 år forventes at falde med ca. 5 pct. Den væsentligste ændring forventes i aldersgruppen 66 år+, hvor antallet af borgere stiger fra de nuværende 8.089 til 13.204 i 2040 svarende til en stigning på 63 pct. Det betyder samtidig, at de 19-65 åriges andel af befolkningen falder fra de nuværende 57,5 pct. til 50,5 pct. i 2040. Samme tendens gør sig gældende i Region Midtjylland som sådan, hvor de 19-65 åriges andel af befolkningen i dag udgør 60,7 pct. og forventes at falde til 53,9 pct. i 2040.



Arbejdsmarkedet

De to sektorer, der beskæftiger flest mennesker i Hedensted Kommune, er privat- og offentlig service med beskæftigelsesandele på henholdsvis 33 pct. og 29 pct. Det samme gør sig gældende for Region Midtjylland i øvrigt, hvor privat service beskæftiger 40 pct., og offentlig service beskæftiger 36 pct. Mens disse to sektorer beskæftigelsesandel er lavere i Hedensted Kommune end i Region Midtjylland som sådan, er der omvendt en større andel, der er beskæftiget i industrien i Hedensted Kommune. Det gælder således for 22 pct. mod 14 pct. i Region Midtjylland. Be-



skæftigelsesandelen inden for bygge og anlæg er ligeledes højere i Hedensted Kommune, hvor 9 pct. er beskæftiget inden for denne branche, mens det tilsvarende tal for Region Midtjylland er 6 pct. Beskæftigelsesandelen inden for land- og skovbrug, fiskeri og råstofindvinding samt forsyning og renovation ligger tæt på det regionale niveau.

Brancheudvikling

I 2013 var der 19.262 arbejdspladser i Hedensted kommune, mens det tilsvarende tal i 2008 var 20.982. Antallet af arbejdspladser i kommunen er således faldet med 8 pct. I Region Midtjylland er antallet af arbejdspladser i samme periode faldet med 6 pct. Faldet i antallet af arbejdspladser skyldes først og fremmest, at Hedensted Kommune, ligesom de øvrige kommuner i regionen, mistede et stort antal arbejdspladser fra 2008 til 2009. I Hedensted Kommune har antallet af arbejdspladser således været stabilt i perioden 2009-2013, mens der i regionen, i samme periode, har været et svagt fald i antallet af arbejdspladser. Omvendt er der på regionalt niveau en lille stigning i antallet af arbejdspladser fra 2012 til 2013, som ikke genfindes i Hedensted kommune, hvor der i samme periode er et svagt fald.

Antal arbejdspladser i Hedensted fordelt på brancher fra 2008 til 2013.

| Hedensted | Antal arbejdspladser | | | | | | Udvikling 2008-2013 | | |
|--|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------------|------------|-------------|
| | 2008 | 2009 | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | Antal | Pct. | Midtjylland |
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | 1037 | 998 | 991 | 994 | 976 | 984 | -53 | -5% | -6% |
| Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed | 5689 | 4362 | 4269 | 4356 | 4387 | 4461 | -1.228 | -22% | -22% |
| Bygge og anlæg | 2040 | 1798 | 1804 | 1784 | 1717 | 1772 | -268 | -13% | -17% |
| Handel og transport mv. | 4442 | 4205 | 4695 | 4725 | 4650 | 4561 | 119 | 3% | -5% |
| Information og kommunikation | 207 | 215 | 118 | 118 | 145 | 157 | -50 | -24% | 3% |
| Finansiering og forsikring | 183 | 176 | 160 | 161 | 176 | 120 | -63 | -34% | -13% |
| Ejendoms handel og udlejning | 197 | 169 | 243 | 258 | 265 | 265 | 68 | 35% | 11% |
| Erhvervsservice | 1213 | 1259 | 1357 | 1350 | 1430 | 1339 | 126 | 10% | -3% |
| Offentlig administration, undervisning og sundhed | 5372 | 5511 | 5368 | 5153 | 5099 | 5086 | -286 | -5% | 2% |
| Kultur, fritid og anden service | 529 | 500 | 536 | 515 | 491 | 494 | -35 | -7% | 2% |
| Uoplyst aktivitet | 73 | 48 | 31 | 35 | 27 | 23 | -50 | -68% | -46% |
| I alt | 20.982 | 19.241 | 19.572 | 19.449 | 19.363 | 19.262 | -1.720 | -8% | -6% |

Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken, PEND101

Fordelt på brancher er det først og fremmest inden for industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed, at arbejdspladser er gået tabt – det gælder for Hedensted Kommune og for Region Midtjylland som helhed. Som bemærket i forrige afsnit er en relativt stor andel af de beskæftigede i Hedensted Kommune ansat inden for denne sektor. Følgelig betyder en generel nedgang, at Hedensted Kommune rammes relativt hårdt. Med en nedgang fra 5689 arbejdspladser i 2008 til 4461 i 2013 er over 70 pct. af de mistede arbejdspladser i kommunen inden for denne branche. Derefter følger offentlig administration, undervisning og sundhed samt bygge og anlæg med henholdsvis 286 og 268 mistede arbejdspladser. De største procentvise nedgange i beskæftigelse er inden for uoplyst aktivitet (-68 pct.), finansiering og forsikring (-34 pct.) og information og kommunikation (-24 pct.) samlet svarende til 163 arbejdspladser. Der er endvidere tre brancher, hvor beskæftigelsen har været stigende i perioden 2008-2013. Disse er ejendomshandel og udlejning (35 pct.), erhvervsservice (10 pct.) samt handel og transport (3 pct.) samlet svarende til 313 arbejdspladser.

Høj pendling

I 2013 var der 11.116 udpendlere, som pendlede til arbejde i andre kommuner. Det svarer til, at 48 pct. af de beskæftigede, som er bosiddende i Hedensted kommune, pendler til arbejde i andre kommuner. Det

højeste antal findes inden for information og kommunikation, finansiering og forsikring samt handel og transport.

Beskæftigede, arbejdspladser og pendling i Hedensted fordelt på brancher. 2013

| Hedensted | Beskæftigede | Indpendling | Udpendling | Arbejdspladser | Andel arb.pladser besat med indpendlere | Andel beskæftigede som pendler ud af kommunen |
|--|---------------|--------------|---------------|----------------|---|---|
| Landbrug, skovbrug og fiskeri | 1038 | 132 | 186 | 984 | 13% | 18% |
| Industri, råstofindvinding og forsyningsvirksomhed | 4794 | 1870 | 2203 | 4461 | 42% | 46% |
| Bygge og anlæg | 1843 | 709 | 780 | 1772 | 40% | 42% |
| Handel og transport mv. | 5843 | 1902 | 3184 | 4561 | 42% | 54% |
| Information og kommunikation | 457 | 61 | 361 | 157 | 39% | 79% |
| Finansiering og forsikring | 333 | 28 | 241 | 120 | 23% | 72% |
| Ejendomshandel og udlejning | 361 | 44 | 140 | 265 | 17% | 39% |
| Erhvervs-service | 1726 | 420 | 807 | 1339 | 31% | 47% |
| Offentlig administration, undervisning og sundhed | 5966 | 2006 | 2886 | 5086 | 39% | 48% |
| Kultur, fritid og anden service | 691 | 120 | 317 | 494 | 24% | 46% |
| Uoplyst aktivitet | 34 | 0 | 11 | 23 | 0% | 32% |
| I alt | 23.086 | 7.292 | 11.116 | 19.262 | 38% | 48% |

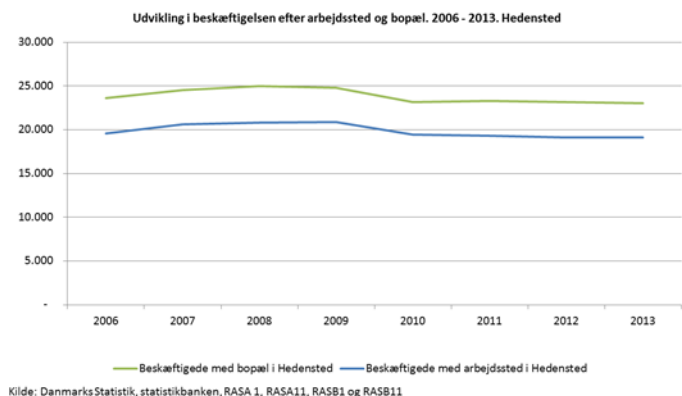
Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken, PEND101

Samtidig er der 7.292 af de ansatte på arbejdspladserne i Hedensted Kommune, som er indpendlere, hvilket svarer til, at 38 pct. af arbejdspladserne i Hedensted Kommune er besat med indpendlere. Der er relativt flest inden for industri, handel og transport samt bygge og anlæg.

Beskæftigelse og ledighed

Fald i beskæftigelsen

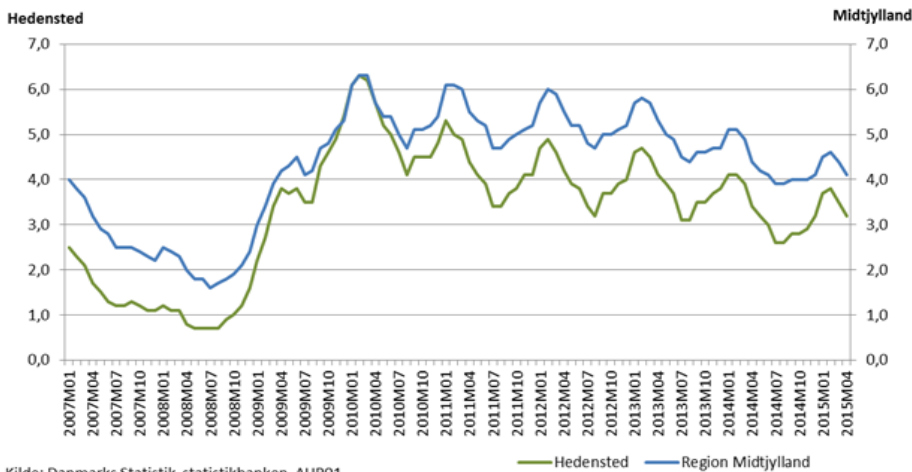
Beskæftigelsen er både faldet blandt beskæftigede med bopæl i Hedensted Kommune og blandt beskæftigede med arbejdssted i kommunen. Beskæftigelsen toppede for begge grupper i 2008, hvorefter den er faldet frem mod 2013. Som illustreret ved grafernes stort set ens forløb har udviklingen for grupperne været næsten identisk, og det gælder for begge grupper, at beskæftigelsen i perioden 2008-2013 er faldet med 8 pct.



Faldende ledighed

I Hedensted Kommune begyndte ledigheden, som i resten af landet, at stige fra midten af 2008. Den toppede i februar 2010, hvor ledigheden i Hedensted Kommune nåede 6,3 pct. – det samme niveau som i Region Midtjylland i øvrigt. Efterfølgende, frem mod 2015, er ledigheden faldet mere i Hedensted Kommune end i regionen som sådan. Navnlige fra 2013 og frem er ledigheden faldende. I april 2015 var ledigheden i Hedensted Kommune 3,2 pct. mens den i Region Midtjylland var 4,1 pct.

Fuldtilsledige (forløbige), jan. 2007 - apr. 2015, Hedensted Kommune og Region Midtjylland



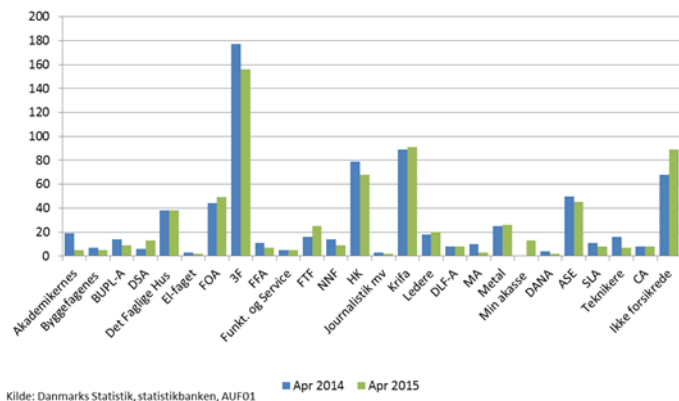
Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken, AUP01

I absolutte tal var der 712 ledige i Hedensted Kommune pr. april 2015. Den største gruppe udgøres af 3F-medlemmer, som med 177 ledige også har den højeste ledighedsprocent med 5,5 pct. Øvrige faggrupper med relativt høj ledighed er handel og kontor, økonomer og byggefagene, mens også med-

lemmer

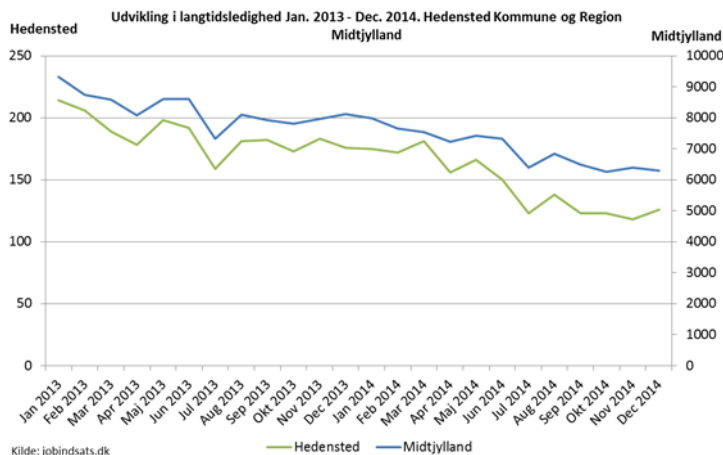
af Kristelig a-kasse har høj ledighed. Endvidere er gruppen af ikke-forsikrede relativt stor med 89 ledige, og der har i denne gruppe været en stigning på 31 pct. det seneste år. Omvendt er der også a-kasser med et meget lavt ledighedsniveau – herunder selvstændige, akademikere og el-faget, som alle har ledighedsprocenter under 1 pct.

Antal ledige fordelt på a-kasser i Hedensted i april 2014 og april 2015



Kilde: Danmarks Statistik, statistikbanken, AUF01

Langtidsledighed



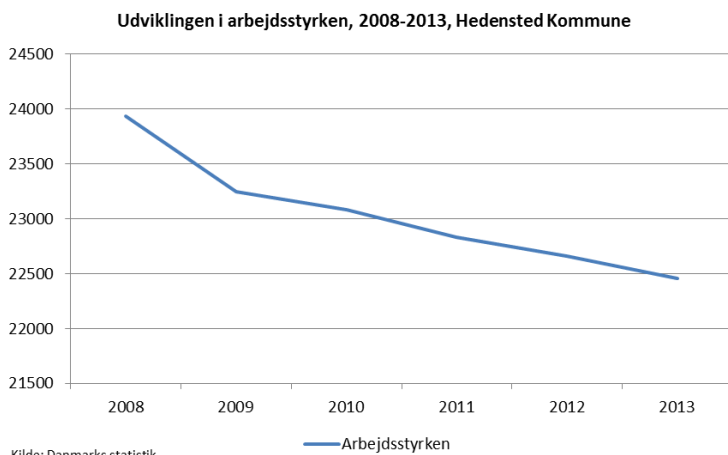
Kilde: jobindsats.dk

Langtidsledigheden i Hedensted Kommune er relativt lav, og i takt med den faldende ledighed er også langtidsledigheden faldet – fra 214 langtidsledige i januar 2013 til 126 i december 2014. Et fald på 41 pct. Tilsvarende er der i hele Region Midtjylland sket et fald på 32 pct. Faldet i langtidsledigheden i Hedensted Kommune er størst blandt de 25-50 årige og særligt stort blandt de 30-34 årige. Faldet er derimod mindre for de 20-24 årige samt aldersgruppen 50+. Navnlige de 55-59 årige tegner sig for en stor del med 24

pct. af kommunens langtidsledige, og omtrent halvdelen (48 pct.) af de langtidsledige er over 50 år.

Udvikling i arbejdsstyrken

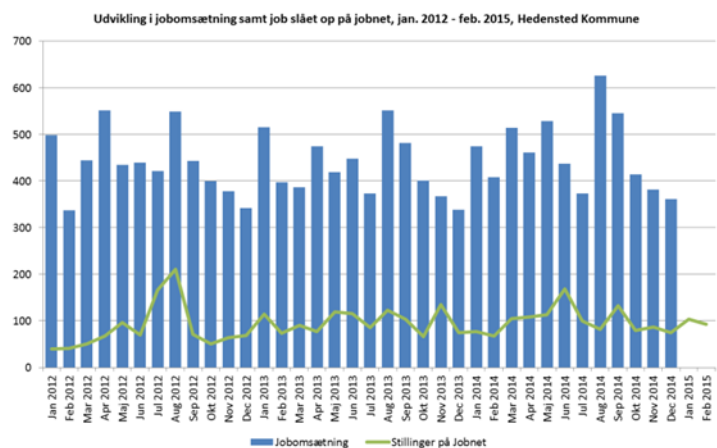
Som det fremgår af ovenstående modsvares den faldende beskæftigelse ikke af en tilsvarende stigning i



ledigheden, og efter 2009 falder ledigheden, selvom beskæftigelsen er forholdsvis stabil. Dette skyldes i væsentligt omfang udviklingen i arbejdsstyrken, som bliver mindre i perioden. Mest markant er faldet på 3 pct. fra 2008 til 2009, hvor arbejdsstyrken reduceres fra 23.933 til 23.247 individer. I de efterfølgende år mindskes arbejdsstyrken med knap 1 pct. årligt, så den i 2013 er yderligere reduceret til 22.456 individer.

Der skabes stadig jobs

Jobomsætningen er her angivet som en situation, hvor en person har modtaget løn fra en virksomhed i minimum 2 måneder i træk med en beskæftigelsesgrad på minimum 25 pct. månedligt. Som det fremgår af figuren, er jobomsætningen stort set uændret gennem perioden. Variationen fra måned til måned er udtryk for sæsonudsving, idet jobomsætningen er størst i foråret og sommeren og lavest hen over vinteren. Figuren viser også udviklingen i antallet af stillingsopslag på Jobnet. Her er tendensen en meget svag stigning fra januar 2012 til februar 2015.



Personer på offentlig forsørgelse

I Hedensted Kommune er antallet af borgere, som modtager offentlige ydelser, lidt lavere end i Region Midtjylland, og det seneste år har antallet været svagt faldende. De senere år har også været præget af reformer, som har omhandlet stort set alle ydelser i jobcentret, hvilket har medført forskydninger i datamaterialet. Udfordringerne for Hedensted Kommune ligger i indsatsen i de enkelte ydelsesgrupper. Blandt andet har Hedensted Kommune, ligesom de øvrige kommuner i regionen, en stor andel af kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, der er visiteret aktivitetsparate. Unge, der har en tidlig debut i kontanthjælpssystemet, har ofte vanskeligere ved at få en uddannelse og en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Derfor er det vigtigt at gøre en særlig indsats for denne gruppe, hvilket også skal ses i lyset af befolkningsfremskrivningen, som understreger vigtigheden af, at borgere i den erhvervsaktive alder indtræder i arbejdsstyrken. Virksomhedskontakten i Hedensted Kommune er på niveau med det regionale gennemsnit, mens en relativt større del af de langtidsforsørgede i Hedensted Kommune får et virksomhedsrettet tilbud.

Fald i antallet af personer på offentlige ydelser det seneste år

I december 2013 var 5.655 fuldtidspersoner modtagere af offentlige ydelser i Hedensted Kommune. I december 2014 var dette tal faldet med 3 pct. til 5.487 svarende til 18,8 pct. af kommunens 16-66 årige. Udviklingen i antallet af personer, som modtager offentlige ydelser, er på niveau med den generelle udvikling i regionen, mens andelen af 16-66 årige, der modtager offentlige ydelser er lidt under regionsgennemsnittet på 20,3 pct.

De største grupper, som modtager offentlige ydelser, er førtidspensionister, ansatte i fleksjob og modtagere af sygedagpenge. Fra december 2013 til december 2014 har der været tilgang til fleksjobordningen, lige-

som flere har påbegyndt et ressourceforløb. Modsat er antallet af dagpengemodtagere faldet væsentligt i takt med den faldende ledighed. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er ligeledes faldet markant, men det skyldes, at omtrent en tredjedel af kontanthjælpsmodtagerne fra januar 2014 flyttes fra kontanthjælp til uddannelseshjælp. De skitserede tendenser gør sig også gældende på regionalt niveau.

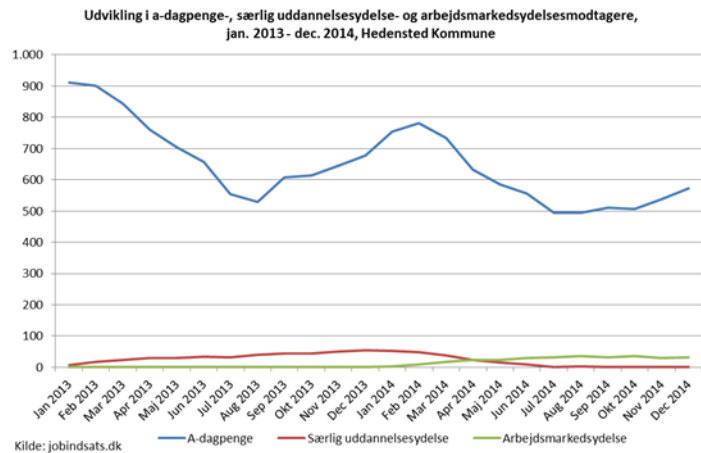
| Oversigt over offentlige ydelser. Dec. 2013 - dec. 2014. Hedensted Kommune | | | | | | | |
|--|-------------------------|------------------------------------|-------------------------|------------------------------------|-------------------|---------------|--------------|
| | Dec 2013 | | Dec 2014 | | Udvikling | | |
| | Antal fuldtids-personer | Fuldtidsp. i pct. af bef. 16-66 år | Antal fuldtids-personer | Fuldtidsp. i pct. af bef. 16-66 år | Udvikling i antal | Udvikling i % | Udvikling MI |
| Ydelsesgrupper i alt | 5.655 | 19,4 | 5.487 | 18,8 | -168 | -3% | -3% |
| A-dagpenge | 677 | 2,3 | 572 | 2,0 | -105 | -16% | -12% |
| Særlig uddannelsesydelse | 55 | 0,2 | . | . | . | . | . |
| Arbejdsmarkedsydelse | . | . | 31 | 0,1 | . | . | . |
| Kontanthjælp | 745 | 2,6 | 505 | 1,7 | -240 | -32% | -34% |
| Uddannelseshjælp | 232 | 0,8 | 220 | 0,8 | -12 | -5% | -3% |
| Revalidering | 117 | 0,4 | 79 | 0,3 | -38 | -32% | -13% |
| Forrevalidering | 49 | 0,2 | 43 | 0,1 | . | . | -16% |
| Sygedagpenge | 760 | 2,6 | 764 | 2,6 | 4 | 1% | -3% |
| Jobafklaringsforløb | . | . | 44 | 0,2 | . | . | . |
| Ressourceforløb | 56 | 0,2 | 138 | 0,5 | 82 | 146% | 302% |
| Ledighedsydelse | 138 | 0,5 | 111 | 0,4 | -27 | -20% | -3% |
| Fleksjob | 713 | 2,4 | 764 | 2,6 | 51 | 7% | 8% |
| Førtidspension | 1.484 | 5,1 | 1.440 | 4,9 | -44 | -3% | -3% |

* Uddannelseshjælp er perioden jan. 2014 - dec. 2014
 Kilde: jobindsats.dk

A-dagpenge, særlig uddannelsesydelse og arbejdsmarkedsydelsesmodtagere

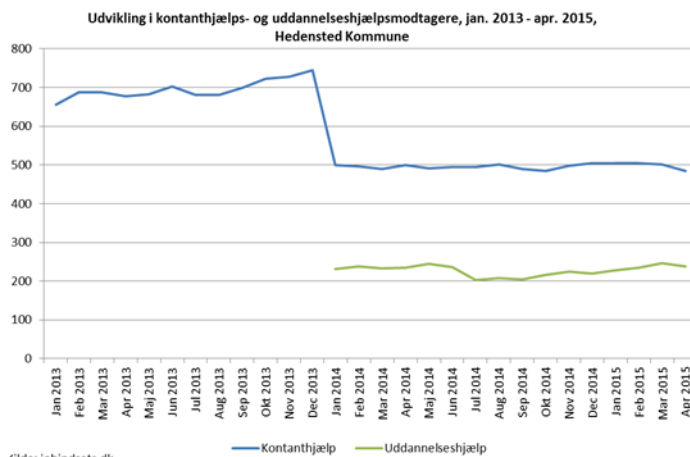
Fra januar 2013 falder antallet af a-dagpengemodtagere frem mod august samme år. Herefter observeres en stigning varende til februar 2014, hvorefter antallet igen falder. I perioden juli-oktober 2014 er antallet stabilt, men i de sidste to måneder af 2014 er der igen en stigning i antallet af a-dagpengemodtagere.

Samme mønster ses også på regionalt niveau, men det gælder dog ikke det stigende antal a-dagpengemodtagere i de sidste måneder af 2014. Antallet af modtagere af særlig uddannelsesyndelse/arbejdsmarkedsyndelse stiger frem mod februar 2014, hvor 57 personer modtager en af de to ydelser. Herefter falder antallet, og i december 2014 er der 31 modtagere af arbejdsmarkedsyndelse. Det samlede antal modtagere af a-dagpenge og særlig uddannelsesyndelse/arbejdsmarkedsyndelse faldt fra 919 personer i januar 2013 til 603 personer i december 2014 – et fald på 34 pct.



Kontanthjælp og uddannelseshjælp

I januar 2013 var der 656 kontanthjælpsmodtagere i Hedensted Kommune, mens der i december samme år var 745. Kontanthjælpsreformen medførte et fald i antallet af kontanthjælpsmodtagere fra januar 2014.



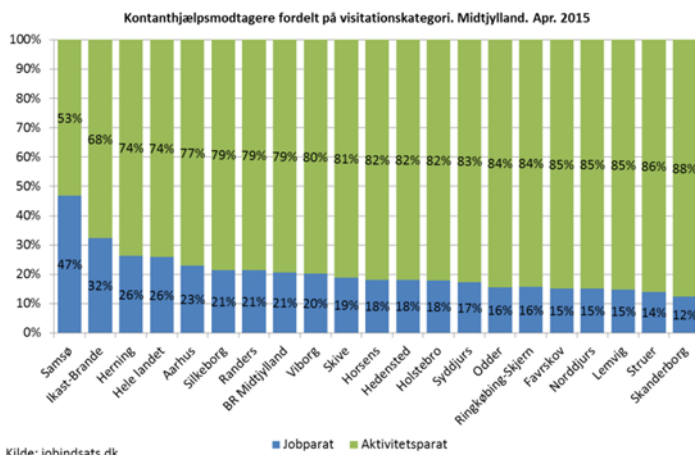
Følgelig blev antallet af kontanthjælpsmodtagere reduceret til 499 personer, mens 232 personer blev modtagere af uddannelseshjælp. Antallet af kontanthjælpsmodtagere er næsten konstant frem mod april 2015, hvor 485 personer modtager kontanthjælp. For modtagere af uddannelseshjælp var der et fald på 15 pct. fra juni til juli måned 2014. Antallet stiger imidlertid igen de efterfølgende måneder, og i april 2015 er der 238 modtagere af uddannelseshjælp.

Samlet set er der, i april 2015, 723 personer, som modtager en af de to ydelser, hvilket svarer til et fald på 1 pct. siden januar 2014. Det tilsvarende tal for Region Midtjylland er en stigning på 2 pct.

Kontanthjælp - visitation

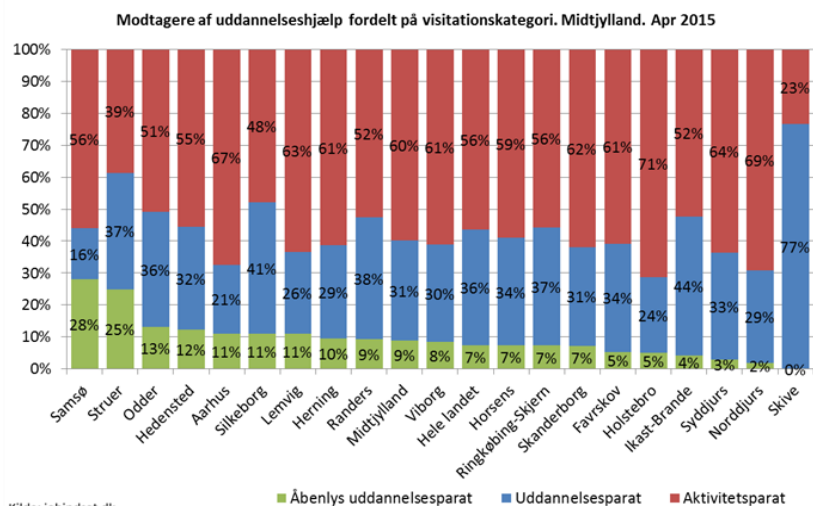
Af de 485 kontanthjælpsmodtagere i Hedensted Kommune, april 2015, er 18 pct. visiteret jobparate, mens 82 pct. er aktivitetsparate. Andelen af jobparate er lidt lavere end i Region Midtjylland, hvor 21 pct. af kontanthjælpsmodtagerne er jobparate. 14 pct. af kontanthjælpsmodtagerne i Hedensted Kommune er under 30 år. De unge i denne gruppe har en erhvervskompetencegivende uddannelse, da de ellers ville være visi-

teret til uddannelseshjælp, men det er kun 10 pct. af de unge i denne gruppe, der er visiteret jobparate.



Uddannelseshjælp - visitation

I april 2015 er der 238 unge, der modtager uddannelseshjælp. Heraf er 12 pct. visiteret som åbenlyst uddannelsesparat, hvilket er højere end det regionale gennemsnit på 9 pct. og noget højere end landsgennemsnittet, som er 7 pct. 32 pct. er visiteret som uddannelsesparat – tæt på det regionale gennemsnit på 31 pct. Endelig er gruppen af aktivitetsparate relativt mindre i Hedensted Kommune med 55 pct. mod et regionalt gennemsnit på 60 pct.

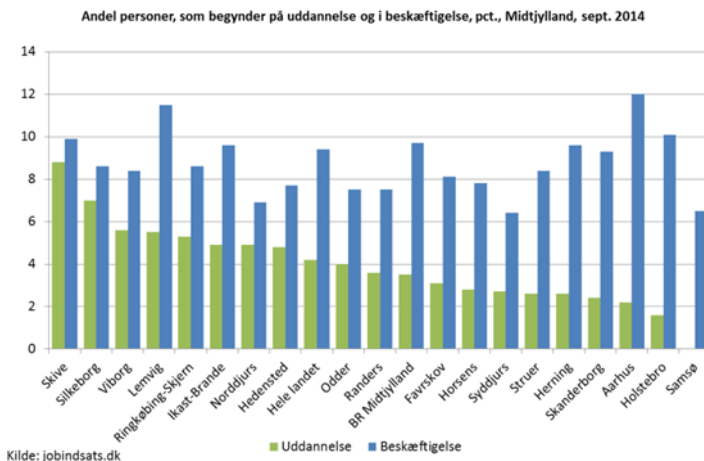


Modtagerne af uddannelseshjælp i

Hedensted Kommune er relativt unge, og særligt gruppen af 16-19 årige er stor. Således tilhører 26 pct. af de unge, som modtager uddannelseshjælp, denne gruppe, mens det tilsvarende tal for regionen er 18 pct. og på landsplan 17 pct. Omvendt er den ældste gruppe, de 25-29 årige, relativt mindre, idet den i Hedensted Kommune udgør 27 pct. mod 33 pct. i regionen og 34 pct. på landsplan.

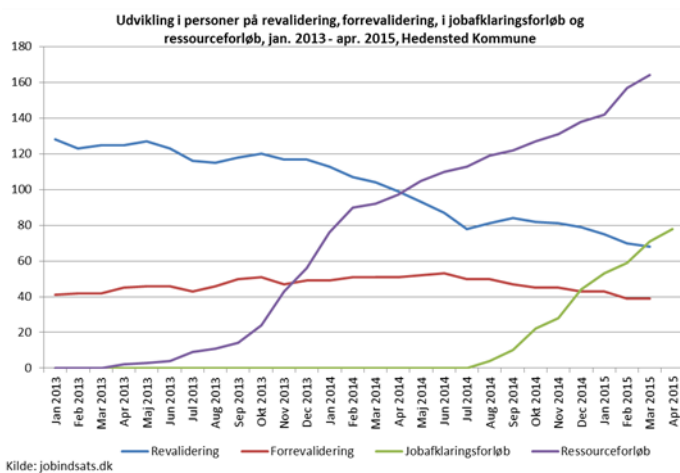
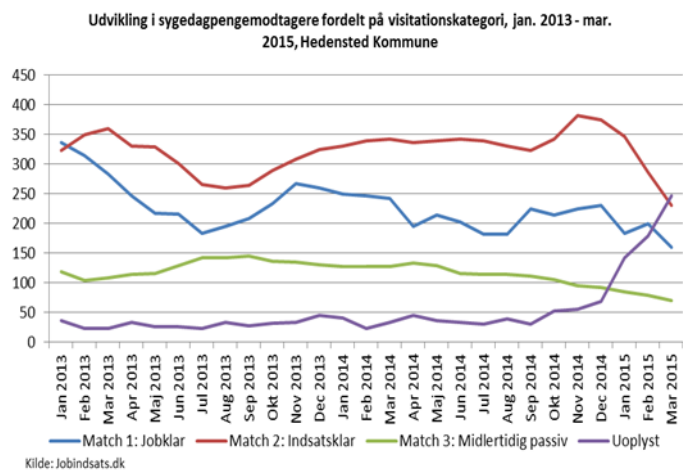
Flere unge skal have en uddannelse

Andelen af unge modtagere af a-dagpenge, uddannelsesyndelse/arbejdsmarkedsyndelse, kontanthjælp, eller uddannelseshjælp, som i løbet af en måned påbegynder uddannelse (ministermålet), var i september 2014 på 4,8 pct. mod 3,5 pct. i regionen og 4,2 pct. på landsplan. Af samme gruppe af unge var der i september 2014 7,7 pct., der kom i beskæftigelse. I Region Midtjylland var det tilsvarende tal 9,7 pct., mens det på landsplan var 9,4 pct.



Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er faldet fra 815 personer i januar 2013 til 708 i marts 2015. Procentuelt et fald på 13 pct., hvilket stort set er på linje med udviklingen i regionen, hvor faldet er på 14 pct. I Hedensted Kommune er der blevet færre sygedagpengemodtagere inden for alle visitationskategorier, men fra december 2014 er der en betydelig stigning i antallet inden for kategorien "uoplyst", hvilket er en effekt af indfasningen af sygedagpengereformen, som blandt andet muliggør, at kommunerne kan undlade at matchkategorisere borgere de første 8 uger af et sygdomsforløb. Procentuelt er det største fald i antallet af sygedagpengemodtagere i kategorien "match 3: midlertidig passiv" (-47 pct.), efterfulgt af "match 1: jobklar" (-43 pct.). I kategorien "match 2: indsatsklar" er der blevet 29 pct. færre sygedagpengemodtagere.

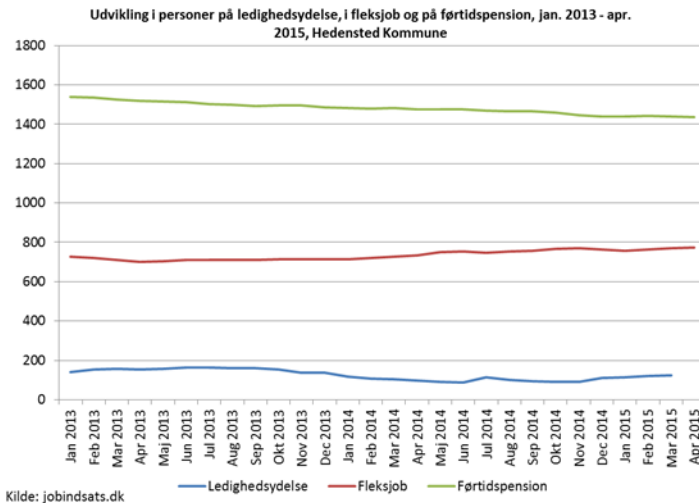


Revalidering, forrevalidering, jobafklaringsforløb og ressourceforløb

I perioden januar 2013 til april 2015 er antallet af personer på revalidering næsten halveret fra 128 til 68, mens antallet af borgere på forrevalidering er næsten uændret – 41 i januar 2013 og 39 i april 2015. Efter førtidspensionsreformens ikrafttræden er der sket en konstant stigning i antallet af borgere i ressourceforløb, således at antallet i marts 2015 er 164. Samme udvikling ses i forhold til jobafklaringsforløb, som blev indført med sygedagpengereformen,

og i april 2015 er der 71 borgere i jobafklaringsforløb.

Ledighedsydelse, fleksjob og førtidspension

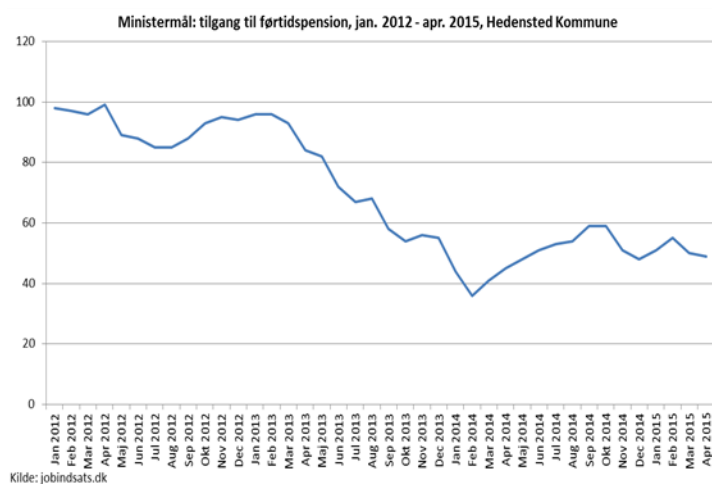


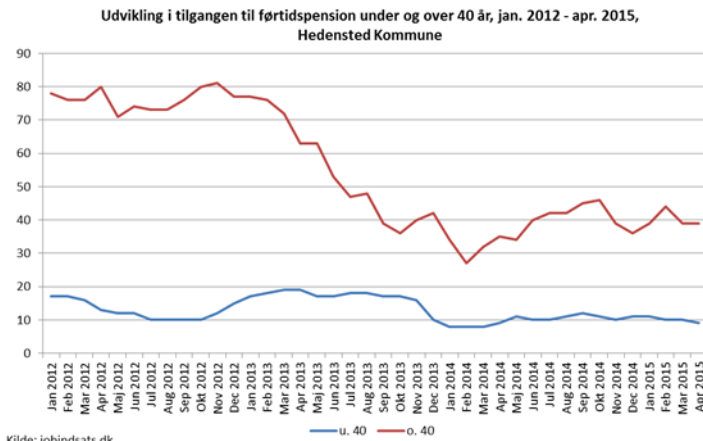
Fra januar 2013 til marts 2015 falder antallet af borgere, der modtager ledighedsydelse, med 11 pct., mens det tilsvarende tal for regionen er et fald på 15 pct. Antallet af førtidspensionister falder i samme periode med 7 pct. i Hedensted Kommune, mens faldet i regionen er på 6 pct. Endelig stiger antallet af borgere i fleksjob med 6 pct., mens det tilsvarende tal for regionen er en stigning på 18 pct. Udviklingen afspejler implementeringen af førtidspensions- og fleksjobreformen, men væksten i antallet af fleksjob er mere begrænset i Hedensted Kommune end i regi-

onen generelt. Før implementeringen af reformen var andelen af borgere i fleksjob dog relativt høj i Hedensted Kommune, og selvom væksten fra januar 2013 til marts 2015 har været mindre, har Hedensted Kommune stadig en højere andel af borgere i fleksjob end gennemsnitskommunen i Region Midtjylland.

Tilgang til førtidspension

I Hedensted Kommune er tilgangen til førtidspension stabil fra januar 2012 til januar 2013, hvor førtidspensions- og fleksjobreformen træder i kraft. Herefter er der et markant fald frem mod februar 2014 – i Hedensted Kommune falder tilgangen med 62 pct., mens faldet i Region Midtjylland fra januar 2013 til april 2014, ligeledes er på 62 pct. Fra starten af 2014 og frem til april 2015 er der imidlertid igen en stigning i tilgangen til førtidspension. I Hedensted Kommune stiger tilgangen fra februar 2014 med 36 pct., mens stigningen i regionen fra april 2014 er på 26 pct. Der er således en kraftigere stigning i tilgangen til førtidspension i Hedensted Kommune end i regionen generelt. Intentionen bag førtidspensions- og fleksjobreformen er, at borgere under 40 år som udgangspunkt ikke skal tilkendes førtidspension. I Region Midtjylland er faldet i tilgangen for borgere over 40 år, fra januar 2013 til april 2015, på 43 pct., mens faldet for borgere under 40 år er på 71 pct. Denne markante forskel på de to aldersgrupper genfindes ikke i Hedensted Kommune, hvor faldet for borgere over 40 år på 49 pct., mens det for borgere under 40 år er 47 pct. Hedensted Kommune har således ikke begrænset adgangen til førtidspension for borgere under 40 år i samme omfang, som det har været tilfældet i regionen i øvrigt.

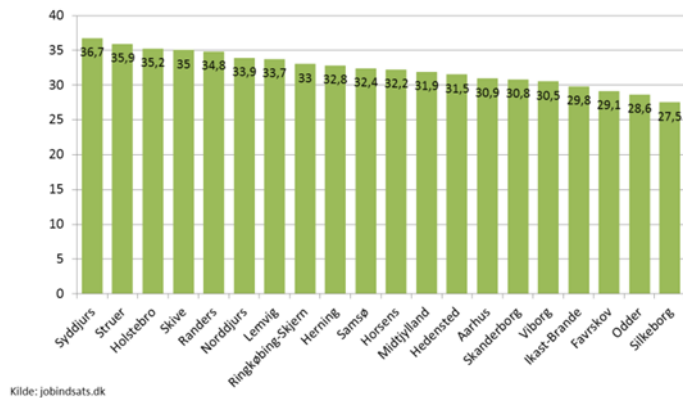




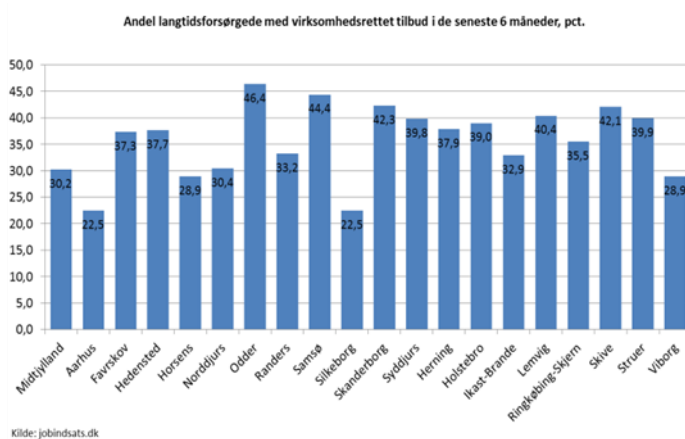
Virksomhedskontakt

I 3. kvartal 2014 havde 31,5 pct. af virksomhederne i Hedensted Kommune et samarbejde med beskæftigelsessystemet. 26,2 pct. af virksomhederne samarbejdede med jobcentret i Hedensted, og 11,1 pct. af virksomhederne samarbejdede med andre jobcentre. Det var således Hedensted Kommune selv, der varetog størstedelen af kontakten til virksomhederne i kommunen. Samarbejdsgraden i Hedensted Kommune er på niveau med Region Midtjylland, hvor 31,9 pct. af virksomhederne samarbejdede med beskæftigelsessystemet i 3. kvartal 2014.

Samarbejdsgrad i alt - Andel af virksomhedskontakter i kommunen, pct. Midtjylland. 3. kv. 2014



Virksomhedsrettede tilbud til langtidsforsørgede



I december 2014 havde 37,7 pct. af de langtidsforsørgede i Hedensted Kommune modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder. Langtidsforsørgede er her defineret ved at have modtaget sammenhængende offentlig forsørgelse i mindst 3 år. Andelen, som har modtaget et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måneder, er noget højere i Hedensted Kommune end i Region Midtjylland, hvor 30,2 pct. af de langtidsforsørgede har modtaget et virksomhedsrettet tilbud.