

Jobcenter Hedensted gør meget for at have et tæt samarbejde med, og kendskab til, de lokale virksomheders behov.

### **Social ansvarlighed i virksomhederne**

Jobcenter Hedensted har, i samarbejde med 18 lokale virksomheder, etableret "Code of Care" Hedensted. Her er virksomhedsledere med til at udbrede viden og forståelse for betydningen af, at virksomheder tager et særligt socialt ansvar for at få de udsatte grupper i ordinær beskæftigelse. I den sammenhæng arbejder vi meget med såkaldte "småjobs", som giver borgeren mulighed for at starte med få timer, men til en aflønning med ordinær løn for de timer der bliver arbejdet.

*Henrik Alleslev  
formand for Udvalget for Beskæftigelse.*



Niels Espes Vej 8  
8722 Hedensted  
Tlf.: 79 75 54 00  
Web: [jobcenter.hedensted.dk](http://jobcenter.hedensted.dk)

### **Om Beskæftigelsesplanen**

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2017.

Beskæftigelsesplanen skal medvirke til at sikre sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer, de politiske mål og den overordnede strategiske prioritering og tilrettelæggelse af indsatsen.

*Miniudgave af Beskæftigelsesplan 2017 – udarbejdet i september 2016*



- **Miniudgave**

## Beskæftigelsessituationen lige nu

- Befolkningen bliver ældre
- Vækst i antal arbejdspladser
- Vækst i beskæftigelsen
- Stor andel aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere

## Mål i 2017

### Beskæftigelsespolitiske mål

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere unge skal have en uddannelse
3. Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet
4. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

### Lokale resultatmål for Jobcenter Hedensted

- Vi skal have færre ydelsesmodtagere i 2017. Der skal også være et fald i forhold til udviklingen hos det Regionale Arbejdsmarkedsråd Østjylland (RAR Østjylland). Dette gælder dog ikke for permanente forsørgelsesydelse.
- Forsikrede ledige: der skal være et fald på 1 % i offentlige udgifter pr. person. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland
- Sygedagpenge og jobafklaringsforløb: der skal være et fald på 2 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland
- Kontanthjælp og uddannelseshjælp: der skal være et fald på 1 % i offentlige udgifter pr. person i arbejdsstyrken. Faldet skal ses i forhold til RAR Østjylland
- Integration: de offentlige udgifter pr. person må højst stige til et niveau, der er 5 % lavere end RAR Østjylland.

Jobcenteret øger samarbejdsgraden med virksomhederne. Samarbejdsgraden skal være på niveau med, eller større end, den for RAR Østjylland.

## Strategier

Jobcentret har indarbejdet ministerens fire mål i to overordnede strategier: den borgerrettede – og den virksomhedsrettede indsats. Begge strategier skal medvirke til at løse de nuværende beskæftigelsesmæssige udfordringer.

### Borgerrettede indsats

Strategien for jobcentrets borgerrettede indsats tager sit afsæt i, at det enkelte menneske kommer i job og uddannelse, sådan at man kan klare sig selv økonomisk.

Strategien for jobcentrets indsats er, at borgeren bliver selvforsørgende i uddannelse eller job.

Strategien er (dog differentieret for de over og under 30 årige):

1. Borgere, som kan selv, skal selv! – jobcentret understøtter borgerens egen uddannelses- eller jobsøgning
2. Aktiveringsindsatsen understøtter borgerens egen mulighed for at tage uddannelse og job
3. Borgeren får gennem udviklende aktivering opbygget bedre boglige og faglige kompetencer, og bliver i stand til at tage uddannelse eller job
4. Aktiveringen skal så vidt muligt være virksomhedsrettet.

### Virksomhedsrettede indsats

Jobcenteret tilrettelægger samarbejdet med virksomhederne så vi i højere grad kan understøtte deres behov for arbejdskraft. Det sker ved hjælp af rekrutteringsservice og fokus på at motivere de ledige i retning af de jobåbninger, der kommer.

Vi ved, at de jobs eller praktikker, som den ledige selv finder, er de bedste. Det er derfor vi bruger så mange ressourcer på det.

Ved den virksomhedsrettede indsats fokuserer vi specielt på, hvordan vi kan:

- a. Skaffe plads til ledige eller sygemeldte borgere, der har svært ved at finde eller fastholde job
- b. Gøre jobåbninger synlige på områder, hvor arbejdsmarkedsbalancemodellen, eller andet, tyder på mangel på arbejdskraft
- c. Rådgive virksomhederne om rekruttering og situationen på deres del af arbejdsmarkedet, når de henvender sig om mangel på arbejdskraft. Herunder formidle arbejdskraft, så der er et godt match mellem borger og virksomhed.