



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Åbent referat	
Mødedato:	7. april 2014
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokalerne Hedensted Rådhus
Deltagere:	Henrik Alleslev, Per Heller, Erling Juul, Erik Kvist, Steen Christensen,
Fraværende:	
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.00



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
34	<u>Strategiplaner for anlæg i budgetforslag 2015-2018</u>	4
37	<u>Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud</u>	6
38	<u>Empowerment via gode tilbud - pulje målrettet kontanthjælpsmodtagere</u>	9
39	<u>Projekt om Helhedsorienteret Familieindsats i Hedensted Kommune</u>	12
40	<u>Profil af borgere i ressourceforløb - foreløbige resultater</u>	14
41	<u>Resultatrevision 2013 og oversigt over udgifter til forsørgelse 2013</u>	16
42	<u>Opfølgning på ministermål 2013 - DUR tal</u>	18
43	<u>Ledelsesinformation til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 7. april 2014</u>	24
44	<u>Tilbudsmesse for Jobcenter og Social & Sundhed</u>	25
45	<u>Carsten Koch udvalgets anbefalinger</u>	26
46	<u>Godkendelse af LO's og FTF's udpegede repræsentanter til det Lokale Beskæftigelsesråd</u>	28
47	<u>Beskæftigelseskonference 2014</u>	30
48	<u>Orientering fra Formanden</u>	31



49	<u>Eventuelt</u>	32
----	------------------	----

Orientering

35	<u>Orientering og drøftelse opsamling på månedsmøderne-Januar</u>	33
----	---	----

Lukket dagsorden

36	<u>Orientering om afgørelser på klagesager - 2. halvår 2013</u>	34
----	---	----



00.00.00-A00-415-13

34. Strategiplaner for anlæg i budgetforslag 2015-2018

Beslutningstema

Udvalgsmøderne 7. April starter som et fællesmøde for alle udvalg, hvor der samtidig introduceres og drøftes principper for strategiplaner for anlæg, herunder koblingen mellem strategi 2016, kerneopgavefokus og anlægsstrategi.

Økonomi

I budgettet for 2014-2017 er der fra og med 2015 skabt et økonomisk råderum, der muliggør et anlægsbudget på 70 mio. kr. Byrådets endelige prioritering af anlægsprojekterne i strategiplanerne vil således ske indenfor denne økonomiske ramme.

Sagsfremstilling

Byrådet besluttede ved vedtagelsen af budgettet for 2013-2016, at der fra og med budget 2014 skulle udarbejdes en "Strategiplan for Anlæg" for hvert udvalgs-område. Hensigten er at det gennem drøftelser i fagudvalg, Byråd og organisation sikres, at anlægsmidlerne bliver prioriteret, så de bedst muligt understøtter kommunens samlede Strategi 2016, hvor pejlemærkerne er:

- Øget vækst
- Fokus på kerneydelserne
- Råderum for innovation

Det ny politiske arbejdsgrundlag fra 2014, hvor den politiske struktur og den administrative organisering indrettes i henhold til kommunens kerneopgaver, er i overensstemmelse med ovenstående pejlemærker, og vil således bidrage positivt til overvejelserne i strategiplanerne for anlæg. Der blev ved introduktionen af strategiplanerne lægt vægt på, at fokus i strategiplanerne skal være på *hvorfor* man har brug for de pågældende anlæg, og *hvordan* anlægsaktiviteterne understøtter kommunens samlede strategi: "*Hvad får vi ud af det?*". Det vil sige, at der skal indbygges en klar sammenhæng til de faglige og servicemæssige mål for Hedensted Kommune, ligesom der på forhånd skal være en række kriterier for indholdet i en sådan Strategiplan for Anlæg, fx øget vækst, innovative velfærdsløsninger eller positiv økonomisk effekt på driften.

I budgettet for 2014-2017 er der fra og med 2015 skabt et økonomisk råderum, der muliggør et anlægsbudget på 70 mio. kr. Byrådets endelige prioritering af anlægsprojekterne i strategiplanerne vil således ske indenfor denne økonomiske ramme. I den årlige anlægsstrategiproces er der fokus på budgetforslagsåret, som bygges op fra bunden, hvilket er ensbetydende med, at der ved den årlige budgetlægning sker en ny prioritering af anlægsbudgettet uden at være bundet af tidligere reservationer i overslagsårene.



Grundlag for overvejelser

Til brug for det enkelte udvalgs overvejelser i strategiprocesen fremlægges på udvalgsmøderne i maj en overordnet anlægsstatus på området. I denne status redegøres også for eventuelle behov for påkrævet vedligeholdelse af de bestående anlæg, som der må afsættes midler til.

Udvalget orienteres om de udviklingstendenser, som p.t. kan skønnes indenfor udvalgets område. Ved at sammenholde denne orientering med anlægsstatus afdækkes eventuelle indsatsområder, der skal prioriteres midler til i strategiplanen.

Kobling mellem Strategi 2016 og kerneopgaven

Det forstærkede fokus på kerneopgaven - og udvalgenes arbejde med de forudsætninger og aktiviteter, der skal understøtte, at vi lykkes med kerneopgaven - vil give et helt naturligt målrettet blik på "hvorfor..." og "hvordan...", jfr. tankerne ved introduktionen af strategiplaner for anlæg.

Intentionerne bag strategiplaner vil derfor ligge i naturlig forlængelse af kerneudvalgenes igangværende overvejelser for deres udvalgsområde!

Tidsplan:

- 7/4 Fællesmøde mellem alle udvalg: Introduktion af Strategiplaner for anlæg
- 5+6/5 Udvalgene: Drøftelse af overvejelser og konkrete projektidéer
- 2+3/6 Udvalgene: Færdiggør oplæg til udvalgets Strategiplan for anlæg
- 12/6 Kommuneledelsen: Drøfter resultatet af strategiplanerne og udformer oplæg til PKØ
- 16/6 PKØ: Drøfter strategiplaner for anlæg forud for byrådets temamøde om budget
- 25/6 Byrådet: Temamøde om budget, herunder præsentation af strategiplaner for anlæg
- 27/8 Byrådet: Budgetseminar, herunder prioritering af projekter i udvalgenes strategiplaner

Administrationen indstiller,

at udvalgsmøderne den 7/4-2014 starter som et fællesmøde for alle udvalg, hvor der samtidig introduceres og drøftes principper for strategiplaner for anlæg, herunder koblingen mellem Strategi 2016, kerneopgavefokus og anlægsstrategi

at udvalgene udarbejder strategiplaner i overensstemmelse med ovenstående tidsplan

Beslutning

Indstillingen godkendt.



00.01.00-I00-1963677-09

37. Ankestyrelsens praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud

Beslutningstema

Ankestyrelsen har i marts 2014 lavet en praksisundersøgelse af virksomhedspraktik og løntilskud, hvor de har undersøgt 111 sager fra 12 kommuner (Hedensted ikke iblandt).

I forbindelse med etablering af løntilskud og virksomhedspraktik er der en række forhold, der ifølge lovgivningen skal være i orden. I forhold til virksomhederne er det forhold vedrørende merbeskæftigelseskravet (må ikke afskedige ordinær ansatte og samtidig tage borgere i løntilskud og virksomhedspraktik) og rimelighedskravet (hvor mange personer i løntilskud/virksomhedspraktik i forhold til antal ordinært ansatte). I forhold til borgerne er det længden af ledighed samt målgruppeindplaceringen, der er afgørende for, hvornår og hvor længe borgeren må komme i løntilskud og virksomhedspraktik.

Ankestyrelsen har bl.a. undersøgt dette.

Økonomi

Ingen bemærkninger

Sagsfremstilling

Ankestyrelsen har i marts 2014 undersøgt 12 kommuners praksis ved bevilling af virksomhedspraktik og løntilskud. I undersøgelsen indgår 111 sager, heraf 30 sager om virksomhedspraktik og 81 sager om løntilskud.

Undersøgelsen har haft fokus på de regler, som har til formål at forhindre fortrængning af ordinært ansatte, det vil sige rimelighedskravet og betingelsen om merbeskæftigelse samt reglerne om høring af de ansatte og inddragelse af en medarbejderrepræsentant.

I 8 af de 111 sager, svarende til 7 %, er lovgivningen ikke overholdt, heraf er der 6 sager om privat løntilskud og 2 sager om offentligt løntilskud.

I de resterende 39 sager, svarende til 35 %, mangler der væsentlige eller afgørende oplysninger. Der er således samlet set 47 afgørelser, svarende til 42 %, der enten ville blive ændret ved en eventuel behandling i Ankestyrelsen eller hjemvist til ny behandling i kommunerne på grund af, at der mangler afgørende oplysninger i sagen.

Ankestyrelsen har i en stor del af sagerne ikke kunnet konstatere, om de regler, der skal forhindre fortrængning af ordinært ansatte, er overholdt, fordi der mangler oplysninger i sagerne.



I 43 ud af samtlige sager, svarende til 39 %, mangler der væsentlige eller afgørende oplysninger. Ud af disse 43 sager, er der 4 sager, der både er forkerte på det foreliggende grundlag, og hvor der samtidig mangler afgørende oplysninger.

I de sager, der mangler væsentlige/afgørende oplysninger, har der især manglet oplysninger om antallet af ansatte i virksomheden, det vil sige antallet af ansatte uden tilskud, og antallet af personer i virksomhedspraktik og ansatte i løntilskud (rimelighedskravet)

- skriftlig tilkendegivelse fra en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt der er et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik og ansatte i løntilskud (rimelighedskravet)
- oplysninger om det gennemsnitlige antal ansatte i de foregående 12 måneder (merbeskæftigelseskravet)
- oplysninger om, hvorvidt løntilskudsstillingen er blevet ledig ved afskedigelse eller fratrædelse af en ansat uden støtte indenfor de foregående 3 måneder (merbeskæftigelseskravet)
- oplysninger om, hvorvidt de ansatte er hørt forud for ansættelsen i løntilskud, og om de er positive overfor at medvirke til opfyldelse af formålet med ansættelsen (merbeskæftigelseskravet)
- skriftlig tilkendegivelse fra en medarbejderrepræsentant om, at der ved ansættelsen i løntilskud sker en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden (merbeskæftigelseskravet)

Hvad gør Jobcenter Hedensted for at overholde lovgivningen på løntilskuds- og virksomhedspraktikområdet?

- Lovgivningen i forbindelse med løntilskud og virksomhedspraktik er kompleks og ofte præget af justering i lovgivningen. Derfor afholder Jobcenter Hedensted løbende undervisningsforløb for de ansatte i Jobcentret på dette område.
- Jobcenter Hedensted har en checkliste i forbindelse med etablering af løntilskud, som skal medvirke til, at lovgivningen administreres efter hensigten
- Jobcenter Hedensted laver hvert kvartal, i forbindelse med ledelseskontrol, en stikprøveundersøgelse af, om lovgivningen bliver overholdt på området.
- Jobcenter Hedensted sender løbende lister over alle etablerede virksomhedspraktikker og løntilskud til Det Lokale Beskæftigelsesråd og LO.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kapitel 11 og 12

Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 9 og 10



Administrationen indstiller,

indstillingen tages til efterretning

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud - ver end.pdf](#)
- [Brev til kommunerne og JC- Om Ankestyrelsens praksisundersøgelse - ver end.pdf](#)



15.00.00-P20-8-14

38. Empowerment via gode tilbud - pulje målrettet kontanthjælpsmodtagere

Beslutningstema

Jobcentret planlægger ansøgning om støtte til et projekt for kontanthjælpsmodtagere over 30 år fra puljen "Empowerment via gode tilbud". Det ønskes godkendt, at Jobcentret arbejder videre med en ansøgning til puljen for de over 30 årige.

Økonomi

Der er samlet 25,4 millioner i puljen til fordeling mellem ansøgere. Ved bevilling modtager kommunen 15.000 kr. pr. deltager og har minimum 100 deltagere over 2 år.

Sagsfremstilling

Puljen *Empowerment via gode tilbud* er afsat i forbindelse med kontanthjælpsreformen. Puljen rummer mulighed for én af to målgrupper:

A. Unge under 30 som har modtaget uddannelseshjælp/kontanthjælp i minimum 2 år, samt unge under 30 år, som modtager ressourceforløbsydelse, som ikke har en uddannelse.

B. Kontanthjælpsmodtagere over 30 år, som har modtaget kontanthjælp uafbrudt i minimum 2 år samt personer tilkendt ressourceforløb, som enten er over 30 eller har en kompetencegivende uddannelse.

Jobcentret planlægger ansøgning for målgruppen over 30 år.

Mål

På kort sigt er det målet, at den enkelte borger får *indflydelse* på indsatsen og tager *medejerskab* til sin vej mod job. På længere sigt er målet, at flere personer på kontanthjælp og i ressourceforløb kommer helt eller delvist i job.

Krav til indhold i projektet

I forbindelse med projektet skal borgeren sikres *indflydelse* på mål og indhold i de aktiviteter, denne deltager i. Endvidere skal borgeren have *medejerskab* til de løsninger, som varigt kan hjælpe denne ud af offentlig forsørgelse.

Derfor skal sagsbehandlere, som et led i projektet, coache og motivere borgeren, så denne bliver i stand til at formulere egne udfordringer, behov, ønsker og mål. Sagsbehandleren skal herefter støtte borgeren til at kunne tage ansvar for egen situation og handle i forhold til denne.



En samlende indsatsplan

Borgeren skal have en gennemgående og *samlende indsatsplan*, som giver oversigt over tilbud fra *beskæftigelse, socialområdet og sundhedsområdet*, med tilhørende mål og delmål. Borger skal også have en samlet oversigt over kontaktpersoner. Endelig skal der gives adgang til at se en samlet *tilbudsvifte*, hvorved den enkelte selv løbende kan være med til at pege på, hvad der kan understøtte dennes vej til selvforvaltning og selvforsørgelse. Den koordinerende sagsbehandler har ansvar for at følge op på planen. Borgeren skal løbende have den opdaterede plan udleveret i fysisk form.

Når en borger er visiteret til projektet, kan denne ikke sanktioneres. Borgeren kan dog ikke vælge at være inaktiv i længere perioder. Borger har også indflydelse på hyppigheden af kontakt mellem denne og sagsbehandleren samt indflydelse på valg af mentor.

I forbindelse med projektet testes et screenings- og samtaleværktøj, ligesom der anvendes progressionsregistrering.

Der kan søges midler til følgende:

- Frikøb af sagsbehandlere og projektkoordinator.
- Processtøtte og supervision.
- Kompetenceudvikling af sagsbehandlere og mentorer.
- Køb af mentor, sundhedskoordinator og psykolog o.lign.

Succeskriterierne i forbindelse med projektet er:

- Job eller fleksjob – flere timer, længere perioder.
- Progression ift. tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Kommunerne får erfaring med tilrettelæggelse af en indsats, hvor borgeren har indflydelse på mål og indhold.
- Erfaring med at tilbyde konkrete indsatser til borgerne på tværs.
- Systematisk adgang til indsatser på social-, sundheds- og beskæftigelsesområdet
- Indflydelse i samarbejdet med sagsbehandleren om indsatsen.

Ansøgningsfrist er 30. april. Hvis projektet bevilges, er det 2-årigt fra 1. oktober 2014 til 30. september 2016.

Nedenstående er der linket til puljeopslaget.

<http://ams.dk/da/Udbud-og-puljer/Puljer/Information%20til%20ansoegere/Puljer-med-ansogningrunde/Empowerment.aspx#>

Kommunikation

Orientering til Udvalg for Social og Sundhed og til Det Lokale Beskæftigelsesråd.



Lovgrundlag

Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at det godkendes, at Jobcentret indsender ansøgning til puljen *Empowerment via gode tilbud* for de over 30 årige kontanthjælpsmodtagere.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



27.00.00-Ø34-2-13

39. Projekt om Helhedsorienteret Familieindsats i Hedensted Kommune

Beslutningstema

Orientering om, at Hedensted Kommune medio marts har fået imødekommet sin ansøgning om 7,5 mio. kroner til et projekt om helhedsorienteret familieindsats samt stillingtagen til udpegning af repræsentanter til projektets styregruppe.

Sagsfremstilling

Orientering om, at Hedensted Kommune medio marts har fået imødekommet sin ansøgning om 7,5 mio. kroner til et projekt om helhedsorienteret familieindsats.

7,5 mio. kr. til Projekt Familier på vej (i et treårigt projekt)

Hedensted Kommune tyvstarter med projektet: Familier på vej - den nye måde at arbejde med kerneopgaver på. (Se projektansøgning i bilag).

Bryder negativ social arv

Ved hjælp af en ny måde at samarbejde på, bl.a. med én familieplan på tværs af flere afdelinger og flere lovgivninger, ønsker Hedensted Kommune med projektet at bryde den negative sociale arv for en gruppe af udsatte familier og spare kommunen for udgifter på længere sigt. Der er med projektet en række målsætninger om bl.a. øget tilknytning til uddannelse eller arbejdsmarkedet, børnenes fritidsaktiviteter og det, at familierne får så få fagpersoner tilknyttet som muligt.

Røde Kors og erhvervslivet med i styringen

Røde Kors Hedensted og en repræsentant fra erhvervslivet i kommunen får plads i projektets styregruppe, bl.a. for at kommunen skal turde slippe lidt af den strategiske styring - og fordi parterne kan byde ind med netværk og job.

Projektleder på tværs af kerneopgaverne

Som en betingelse i projektet skal der ansættes en projektleder på fuld tid. Og for at sikre de nye afdelingers engagement i projektet til gavn for de udsatte familier, skal projektlederen både referere til lederen af familieafdelingen og til chefen for beskæftigelse.

Videre proces

- Mandag, den 28. april er der opstartsmøde med projektkommunerne og konsulentfirma i Silkeborg

Der skal udpeges en repræsentant fra henholdsvis Udvalget for Læring, Udvalget for Fritid og Fællesskab samt Udvalget for Beskæftigelse til projektets styregruppe.



Administrationen indstiller,

- at** orientering om projektet tages til efterretning.
- at** udvalgene for Læring, Fritid og Fællesskab samt Beskæftigelse udpeger en repræsentant til projektets styregruppe.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Udvalget for Beskæftigelse peger på Henrik Alleslev til Styregruppen.

Bilag

- [Forandringsteori Hedensted Kommune](#)
- [Ansøgning Hedensted Kommune](#)



15.00.00-P20-25-13

40. Profil af borgere i ressourceforløb - foreløbige resultater

Beslutningstema

Orientering om de foreløbige resultater af en analyse, som tegner en profil af borgere i ressourceforløb.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Ingen bemærkninger.

Historik

Profilen er udarbejdet i tilknytning til *projekt Arbejdsrettet Rehabilitering*, et metodeprojekt bevilliget af Arbejdsmarkedsstyrelsen - det nuværende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Projektets bevilling blev orienteret på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 3. december 2013.

Sagsfremstilling

Jobcentret er, som et led i projekt Arbejdsrettet Rehabilitering, i gang med at udarbejde en profil af de ressourceforløb, som kommunen indtil videre har iværksat.

Præsentation af de foreløbige resultater er vedhæftet nærværende fremstilling, og vil blive gennemgået på mødet.

Kommunikation

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsespolitik og lov om aktiv socialpolitik.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Profil af ressourceforløb til UFB april 14.pdf](#)



15.00.00-A00-4-14

41. Resultatrevision 2013 og oversigt over udgifter til forsørgelse 2013

Beslutningstema

Der skal tages stilling til udarbejdet forslag til resultatrevision 2013.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Resultatrevisionen er et styringsredskab, der giver Beskæftigelsesministeriet,

Arbejdsmarkedsstyrelsen, Beskæftigelsesregionerne og kommunerne overblik over beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.

Formålet med resultatrevisionen er at understøtte beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.

Resultatrevision 2013 er ikke ændret i forhold til 2012.

Der stilles derfor ikke præcise formkrav til udarbejdelsen af resultatrevisionen. Det forventes dog, at jobcentre i et særskilt notat som minimum kommenterer på alle dele af resultatrevisionen og forholder sig til både Jobcentrets positive resultater og til, hvor udfordringerne for Jobcentrets indsats ligger.

Resultatrevisionen 2013 består af to dele:

- Resultatoversigt og
- Besparelspotentiale.

Resultatrevisionen samler en række væsentlige oplysninger om udviklingen i

Jobcentrets beskæftigelsesindsats. Resultatrevisionen viser resultater for forskellige ydelsesgrupper (modtagere af kontanthjælp, a-dagpenge, sygedagpenge ect.) og viser udviklingen for antal berørte personer, udbetalte ydelser, forløbsvarighed mv.

Udover at give et overblik over indsatsen giver resultatrevisionen også Jobcentret mulighed for at sammenligne sig med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre.

Ved at vise udviklingen i indsatsen over tid og indsatsen sammelignet med gennemsnittet for de sammenlignelige jobcentre, gør resultatrevisionen kommunen og staten opmærksom på eventuelle faresignaler i beskæftigelsesindsatsen i Jobcentret.



Endelig giver resultatrevisionen alle parter et fælles udgangspunkt for en dialog:

Arbejdsmarkedets parter, lokale politikere og forvaltningen kan bruge rapporten som fælles referenceramme i forhold til beskæftigelsesindsatsen.

Forslag til Resultatrevision 2013 eftersendes til udvalget inden mødet.

Kommunikation

Resultatrevision 2013 skal behandles i Det Lokale Beskæftigelsesråd og i Byrådet.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af det aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at forslag til Resultatrevision 2013 godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [ResRev13TilUdvalgetApril13](#)



15.00.00-G12-3-10

42. Opfølgning på ministermål 2013 - DUR tal

Beslutningstema

Der orienteres om seneste DUR tal (Drift, Udvikling og Resultat) fra Beskæftigelsesregionen, herunder status for ministermål.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Orientering om DUR tal og status for ministermål gives kvartalsvis til Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Nedenfor gives status for Jobcenter Hedensteds resultater i forhold til ministermålene for 2013 samt seneste DUR-tal.

Ministermål 1 (opgjort december 2013 med de gamle klynger: Favrskov-Gribskov-Hedensted-Odder-Ringkøbing/Skjern-Skanderborg-Stevns-Tårnby/Dragør)

"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse."

Målet for Jobcenter Hedensted i 2013 er en uddannelsesgrad på 24 %. Der er endnu ikke oprettet DUR-resultat for dette ministermål.

DUR-målingen for Ungegruppen tegner en udvikling i antallet i Ungegruppen det seneste år på -1,9 % mod -7,0 % for klyngen.

Ministermål 2 (opgjort februar 2014 med de nye klynger: Ballerup, Favrskov, Fredensborg, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Gribskov, Hedensted, Høje-Tåstrup, København, Odder og Rebild)

"Bedre hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet - færre personer på førtidspension"

Mål for Jobcenter Hedensted: Tilgangen af personer til førtidspension forsøges begrænset til 54 personer i december 2013, svarende til et fald på 9,7 % fra december 2011 til december 2013.

Med udgangen af november 2013 er der tilkendt 41 førtidspensioner i Jobcenter Hedensted.

Tilgangen til førtidspension er det seneste år faldet med 64,6%. Tilsvarende er faldet i klyngen på 59,1 %.



Bestanden af førtidspensionister er faldet med 3,7 % i Hedensted. For klyngen som helhed er bestanden faldet med 3,8 %.

Ministermål 3 (opgjort december 2013 med de nye klynger - se ministermål 2)

Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.

Lokalt mål for Hedensted er 214 personer i december 2013.

Jobcenter Hedensted ligger med DUR-målingen pr. december 2013 på 176 langtidsledige, altså under det fastsatte mål. Andelen af ledighedsberørte, som er langtidsledige, ligger på 19,3 % mod 32,1 % for klyngen.

Ministermål 4

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder.

Lokalt mål for Hedensted i 2013 er, at en andel på 31,8 % af virksomhederne har praktik- og/eller løntilskudspladser.

De aktuelle tal rækker frem til og med 3. kvartal 2013. Der ser ud til at være en vigende andel af arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats, både for Hedensted, Midtjylland og landet som helhed. Dette kan formentlig tilskrives ledighedstal og konjunktur.

De viste tal gælder kun for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Der er ikke data for sygedagpenge- og ledighedsydelsesmodtageres aktive virksomhedsrettede tilbud i jobindsats.dk.



Alle ydelser under ét. Antal arbejdssteder med løntilskuds- og virksomhedspraktikpladser for perioden for a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere

	Arbejdssteder med personer i tilbud				
	Antal arbejdssteder	Antal arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats		Andel arbejdssteder med virksomhedsrettet indsats	
Hele landet	Ydelsesgrupper i alt	2. kv. 2012	162.152	29.316	18,1
		3. kv. 2013	152.519	22.439	14,7
	A-dagpenge	2. kv. 2012	162.152	19.922	12,3
		3. kv. 2013	152.519	12.077	7,9
	Kontanthjælp	2. kv. 2012	162.152	14.947	9,2
		3. kv. 2013	152.519	14.299	9,4
Midtjylland	Ydelsesgrupper i alt	2. kv. 2012	38.058	6.718	17,7
		3. kv. 2013	35.851	5.415	15,1
	A-dagpenge	2. kv. 2012	38.058	4.595	12,1
		3. kv. 2013	35.851	3.105	8,7
	Kontanthjælp	2. kv. 2012	38.058	3.253	8,5
		3. kv. 2013	35.851	3.255	9,1
Hedensted	Ydelsesgrupper i alt	2. kv. 2012	1.485	283	19,1
		3. kv. 2013	1.392	198	14,2
	A-dagpenge	2. kv. 2012	1.485	175	11,8
		3. kv. 2013	1.392	105	7,5
	Kontanthjælp	2. kv. 2012	1.485	148	10,0
		3. kv. 2013	1.392	124	8,9



Øvrige DUR målinger

Sygefravær (opgjort december 2013 for den nye sygefraværs-klynge, som rummer ca. halvdelen af hele landets kommuner)

Nedenstående tabel viser en positiv udvikling i Hedensted i forhold til sygefravær over 26 uger det seneste år (-5,7 %), dog en svag stigning de seneste tre måneder (0,3 %).

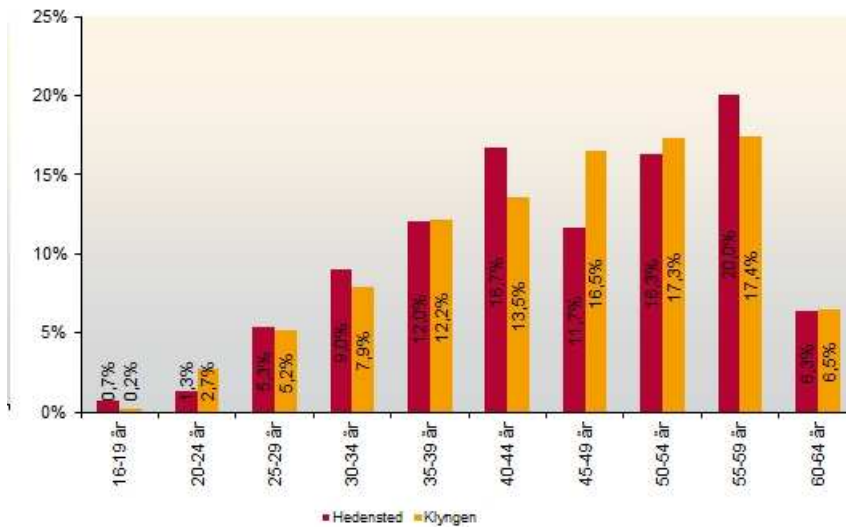
Der har været en lidt bedre udvikling i klyngen.

Status og udvikling i sygefravær over 26 uger i Hedensted og klyngen

december 2013	Antal	Udv. År	Udv. 3.mdr
Hedensted	300	-5,7%	0,3%
Klyngen	11.533	-11,9%	-1,6%

Nedenstående diagram illustrerer aldersfordelingen i de sygedagpengesager, som har over 26 ugers varighed. Jobcenter Hedensted har en relativ yngre aldersprofil på de lange sygedagpengesager end klyngen.

Sygefravær over 26 fordelt på alder i Hedensted og i klyngen





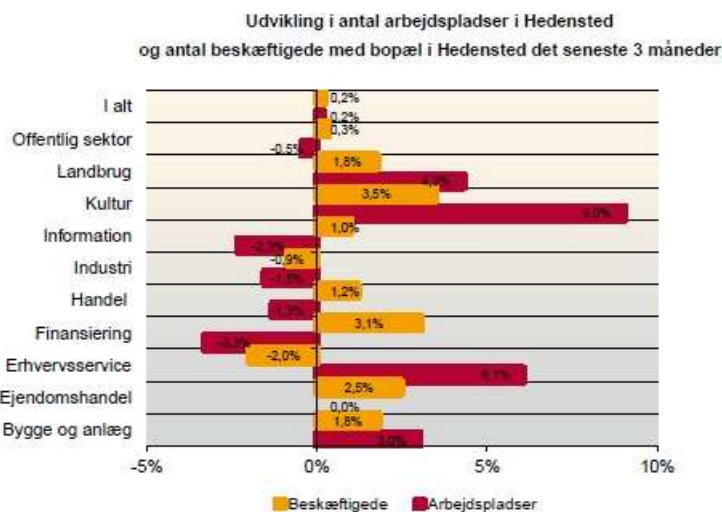
Rammevilkår - arbejdspladser og beskæftigede (opgjort december 2013 med de gamle klynger: Favrskov-Gribskov-Hedensted-Odder-Ringkøbing/Skjern-Skanderborg-Stevns-Tårnby/Dragør)

Antal arbejdspladser i Hedensted og beskæftigede personer med bopæl i Hedensted

December 2013	Arbejdspladser	Beskæftigede	Netto pendling
Bygge og anlæg	1.500	1.701	201
Ejendomshandel	128	250	122
Erhvervsservice	1.054	1.474	420
Finansiering	90	337	247
Handel	4.048	5.441	1.393
Industri	4.276	4.703	427
Information	86	407	321
Kultur	421	626	205
Landbrug	465	520	55
Offentlig sektor	4.854	5.925	1.071
Uoplyst	10	432	422
I alt	16.932	21.816	4.884

Ovenstående tabel viser status på antal arbejdspladser og beskæftigede personer med bopæl i Hedensted. Der er således en nettoudpendling på 4884 personer i december 2013 mod 4.114 personer i august 2013. Særligt handel og den offentlige sektor står for nettopendingen.

Udvikling i antal arbejdspladser og beskæftigede med bopæl i Hedensted de seneste tre måneder (pr. december 2013) er illustreret nedenfor.



Ovenstående tabel viser, at der har været positiv udvikling i såvel beskæftigede som antal arbejdspladser.

Når det gælder arbejdspladser har især kultur, erhvervsservice, landbrug og bygge- og anlæg haft fremgang.

Kommunikation

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.



Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-10-10

43. Ledelsesinformation til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 7. april 2014

Beslutningstema

Orientering om udviklingen inden for forsørgelsesområdet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation, opgjort pr. 31. marts 2014.

Bilaget omdeles på mødet.

Kommunikation

Orienteringen fremlægges efterfølgende for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, lov om aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom mv.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- 1402Ledelsesinformation 2014 - til løbende opdatering (og forside til UFB)



15.00.00-A00-1-14

44. Tilbudsmesse for Jobcenter og Social & Sundhed

Beslutningstema

Tilbudsmesse for Jobcenter og Social & Sundhed

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Fredag den 28. marts 2014 afholdte Jobcentret og Social & Sundhed en tilbudsmesse i Ørum-Daugaard Multicenter.

Formålet med messen var at øge kendskabet til vores arbejdsmarkedsrettede tilbud.

Messen blev godt besøgt med ca. 200 deltagere (medarbejdere og ledere fra de to afdelinger).

Mere information i programmet, der er vedhæftet som bilag.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Tilbudsmesse 28. marts 2014 - program



15.00.00-A00-3-14

45. Carsten Koch udvalgets anbefalinger

Beslutningstema

Orientering om Carsten Koch udvalgets rapport og anbefalinger.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Regeringen nedsatte i februar 2013 et ekspertudvalg med Carsten Koch i spidsen. Ekspertudvalget skulle komme med anbefalinger til en ny og bedre beskæftigelsesindsats, som varigt og hurtigt løfter beskæftigelsen for hver enkelt ledig.

Rapportens overordnede anbefalinger er vedhæftet nærværende fremstilling, og anbefalingerne er delt op i følgende 5 grupperinger:

A. Ny, individuel og jobrettet indsats for den enkelte

Fokus er overordnet på tidlig indsats med et individuelt målrettet indhold, men også øgede krav til de ledige om jobsøgning og rådighed.

B. Målrettet brug af opkvalificering i beskæftigelsesindsatsen

Forslagene rummer større fokus på jobrettede kurser og opkvalificering, styrket brug af fx voksenlærling, realkompetenceafklaring og ret til uddannelsesløft for ufaglærte ledige over 30 år.

C. Styrket fokus på virksomhedernes behov

Der stilles her skarpt på målrettede og systematiske virksomhedssamarbejder, som medvirker til at løse virksomheders rekrutteringsbehov.

D. Styrkede økonomiske incitamenter for beskæftigelsessystemet og mindre bureaukrati og proceskrav

Fokus er særligt på afskaffelse af gentagen aktivering og på fremme af et refusions-og incitamentssystem, som styrker en tidlig og effektiv indsats i jobcentre.

E. Nye tværgående organisering og interessentinddragelse

Lokale og regionale beskæftigelsesråd foreslås erstattet af 8-12 tværgående Arbejdsmarkedsråd, som afspejler arbejdskraftoplandet. Rådene skal styrke det brede tværororganisatoriske samarbejde på arbejdsmarkedsområdet (A-kasser, jobcentre, regioners vækstfora, VEU-centre mv.)



Nedenfor er link til central hjemmeside, hvor den fulde rapport kan hentes.

<http://bm.dk/da/Beskaeftigelsesomraadet/Flere%20i%20arbejde/Udredning%20af%20beskaeftigelsesindsatsen.aspx>

Den videre proces

Rapporten ventes af munde ud i revideret lovgivning. Endvidere arbejder Carsten Koch - udvalget videre med en rapport og anbefalinger vedrørende de ikke-arbejdsmarkedsparede ledige.

Kommunikation

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Oversigt over Carsten Coch udvalgets anbefalinger.pdf](#)



15.00.00-A00-11-11

46. Godkendelse af LO's og FTF's udpegede repræsentanter til det Lokale Beskæftigelsesråd

Beslutningstema

Godkendelse af LO's og FTF's udpegede repræsentanter til det Lokale Beskæftigelsesråd

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

LO's og FTF's udpegede repræsentanter til Det Lokale Beskæftigelsesråd i Hedensted for perioden 1. juni 2014 til 31. maj 2018:

LO Repræsentanter:

Lone Dybdal, FOA

Lene Schrøder Jensen, 3F

Erik Ole Olesen, Dansk Metal

LO Suppleanter:

Lene Roed, HK Sydjylland

Erling Christensen, 3F

Kirsten Elsing, Socialpædagogerne Østjylland

FTF Midtjylland:

Ingen repræsentanter i Hedensted fra 1. juni 2014.

Se endvidere bilag.

Kommunikation

Indstillingen sendes til orientering i Byrådet.



Lovgrundlag

Lov om ansvar for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at de indstillede repræsentanter godkendes.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Jobcenter brev LBR repræsentation 19 1 14
- 140312 Hedensted 1



15.00.00-A00-1-14

47. Beskæftigelseskonference 2014

Beslutningstema

Beskæftigelseskonference 2014

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Sagsfremstilling

Henrik Alleslev, Erling Juul og HC Knudsen deltager på mødet (se invitationen i bilaget)

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Invitation til de beskæftigelsespolitiske aktører i Midtjylland



15.20.00-P35-2-13

48. Orientering fra Formanden

Beslutning

Ingen bemærkninger.



15.20.00-P35-2-13

49. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



00.00.00-A30-1-14

35. Orientering og drøftelse opsamling på månedsmøderne- Januar

Beslutningstema

Orientering og drøftelse i fagudvalgene - Hvordan forventes budget 2014 at holde i forhold til budgettet.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [månedsof jan 2014.pdf](#)



00.01.00-K03-1-13

**36. Orientering om afgørelser på klagesager - 2. halvår
2013**



Bilag

- [månedsopf jan 2014.pdf](#)
- [Praksisundersøgelse om virksomhedspraktik og løntilskud - ver end.pdf](#)
- [Brev til kommunerne og JC- Om Ankestyrelsens praksisundersøgelse - ver end.pdf](#)
- [Forandringsteori Hedensted Kommune](#)
- [Ansøgning Hedensted Kommune](#)
- [Profil af ressourceforløb til UFB april 14.pdf](#)
- [ResRev13TiUdvalgetApril13](#)
- [1402Ledelsesinformation 2014 - til løbende opdatering \(og forside til UFB\)](#)
- [Tilbudsmesse 28. marts 2014 - program](#)
- [Oversigt over Carsten Coch udvalgets anbefalinger.pdf](#)
- [Jobcenter brev LBR repræsentation 19 1 14](#)
- [140312 Hedensted 1](#)
- [Invitation til de beskæftigelsespolitiske aktører i Midtjylland](#)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Per Heller

Erik Kvist

Erling Juul

Steen Christensen