

Medborgerskab

Mange steder er det vanskeligt at komme i kørestol. Handicappede kan nogle gange godt deltage, men det er ofte svært at blive en del af fællesskabet pga. handicapet. Den følelse holder nogle ude af medborgerskabet. Selvom man er bogligt velfungerende, så går det langsommere for en handicapet på f.eks. aftenskolehold.

Kan udfordringer med tilgængelighed være årsagen til, at vi har svært ved at tiltrække frivillige til handicapområdet?

Der er ingen biografer eller teatre i kommunen. Hvordan får vi de handicappede til tilbud i andre kommuner med og uden ledsagelse? Betaling for befordring og ledsager gør turen meget dyr for en handicapet.

Hvordan skaber vi tryghed og lyst til medborgerskabet for de handicappede?

De handicappede bryder sig ikke om tilfældige frivillige, som ledsagere fremfor kendte professionelle, da det kræver kræfter og energi at forholde sig til nye frivillige. Frivillige er ofte usikre i at assistere gangbesværede, syns- eller hørehandicappede osv.

Kan vi klæde de frivillige på, så de bedre kan virke i.f.t. de handicappede?

Ledsagerordning opfattes som vanskelig at få tildelt. Derudover får begrænset timetildeling i ledsagerordning hurtigt ben at gå på, hvis man er meget afhængig.

Forslag: Større synlighed på kommunens handicap idrætstilbud.

Uddannelse

Der skal sættes fokus på det enkelte barns behov, men også barnets potentialer. Der skal være en tidlig indsats. Uddannelse skal sigte på selvforsørgelse og / eller mest mulig selvhjulpethed. Handicappede skal være en del af fællesskaber.

Beskæftigelse

Hvornår defineres man som handicapet? Er personer på fleksjob at betragte som handicapede? ...ja, typisk, men der kan også være andre årsager! Det er svært med en fast definition på arbejdsmarkedet, hvor et handicap er en hindring i én type jobs, men ikke i en anden!

Der skal skabes så rummeligt et arbejdsmarked som muligt - enten i form af socioøkonomisk virksomhed eller ved at lette virksomhedernes vilkår omkring at støtte op.

Er der loft på modtagernes kapacitet? Kan virksomhederne blive ved med at tilbyde sig uden at få noget produktivt til gengæld? Nogle virksomheder er begyndt at arbejde med social bundlinje og økonomisk bundlinje, da de gerne vil tage et medansvar og opføre værdien på andre parametre.

Vi har eksempler på folk med handicap, der er en kæmpe gevinst for virksomhederne.

Vi skal se på det fra kommunens og virksomhedernes synspunkt, men det er en handicappolitik, vi skal udarbejde, og derfor skal vi især tage udgangspunkt i ambitionen om at give den handicapede et så normalt liv som muligt.

Det er vigtigt at rådgive omkring jobmuligheder, så jobmuligheden er afpasset det konkrete handicap og ikke blot en jobsituation for enhver pris.

Det er fint med mentor-ordninger ude på virksomhederne, så man kan støtte og vejlede den handicappede, hvilket giver en bedre oplevelse for alle parter.

Man skal være åben - og ærlig - omkring den handicappedes jobmuligheder, så man ikke risikerer dårlig oplevelse med efterfølgende lav selvrespekt.

Ny teknologi

Det er meget tungt, at alt bliver digitaliseret. Det gælder særligt i forhold til handicappede at selvom der søges fritagelse er det ikke generelt, men skal søges på alle områder.

Kommunen burde have en udpeget medarbejder f.eks. i borgerservice som kunne hjælpe alle med behov for hjælp til at søge, svare oplyse med videre. Medarbejderen kunne være mobil.

Det er vigtigt, at der er den nødvendige støtte til at den handicappede kan bruge teknologien at man f.eks. på bofællesskaber er uddannet til det.

IT-rygsæk er anvendeligt til børn i skolen - indscanner/oplæser til voksne - men kan kun bevilges til ordblinde og ikke andre.

IT-rygsækken kunne med fordel anvendes af flere og støtte en struktur- og personale reduktion.

Sammenhæng og kvalitet

Sagsbehandling

At alle relevante fagligheder ser på sagen.

Sagsbehandlingstiden er et problem.

At når man ringer ind kan man ikke få svar fordi personen ikke har nok viden.

En indgang > hvem samler og finder rette person?

Strukturen er tænkt, men ikke helt på plads.

Vi skal udnytte de ressourcer borgeren har.

Mere synlighed på Handicapområdet

Der er en manglende accept af handicappede i samfundet.

Der er for lidt medieopmærksomhed på de gode historier. Medierne viser hellere historier om de borgere der ikke har fået det de ønskede.

Fokus på at skabe mere forståelse for de udfordringer de handicappede har.

Arbejde

Hvordan finder vi det rette arbejde til den enkelte, som giver livskvalitet?

Forslag: Se på Ikast-Brandes handicappolitik

Ønske: At handicappede tænkes ind i alle udvalgsbeslutninger.

Appel til Børnehaver og skoler: At de sikrer et bedre kendskab til handicappede.

At vi snakker mere om det gode liv og ikke så meget om 'ydelser'

Mere fysisk aktivitet

Udfordring: Forskellige handicapgrupper vil ikke nødvendigvis være sammen med hinanden.