



jobcenter
Hedensted

Fastholdelse

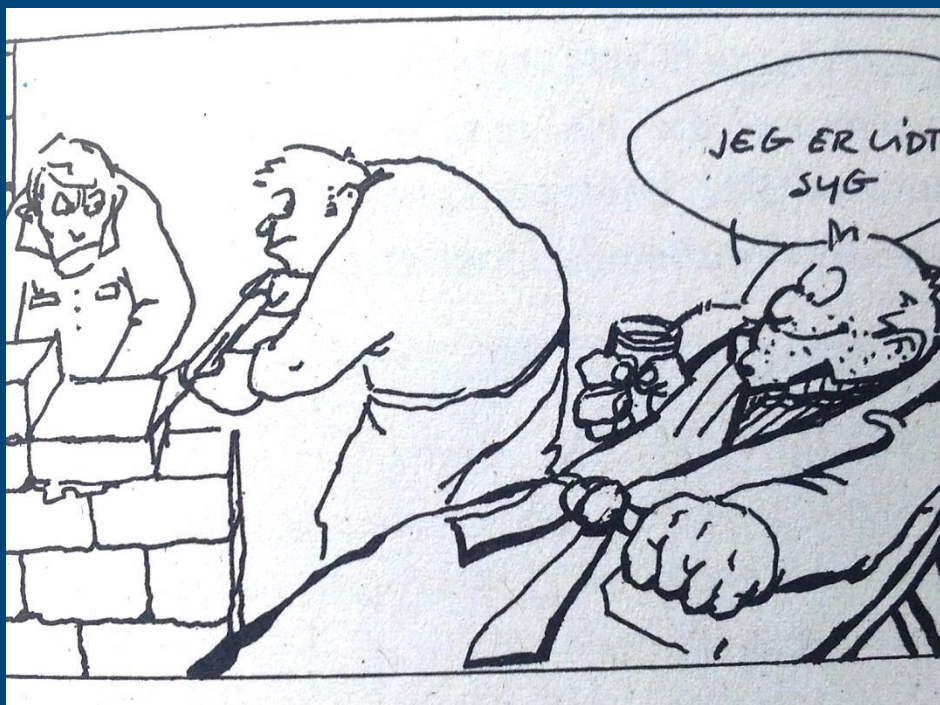
- via tidlig virksomhedsrettet indsats



jobcenter
Hedensted

Ålborg den 18. september
– opstartsseminar om sygedagpengereformen

Den tidlige virksomhedsrettede indsats primære udfordringer



Opfange de, som
sygemelder sig delvist

- Optrapningsplan
- Parallel støtte

Delvis raskmelding

- Tidlig i forløbet
- Optrapning
- Parallel støtte



jobcenter

Hedensted

Projekt Job og Virksomhed formål

- Fokus på at styrke de tidlige rehabiliterende virksomhedsrettede indsatser for udsatte sygemeldte, som kan løbe parallelt med andre afhjælpende tilbud.
- At opnå en udvidet og styrket kontakt til især private virksomheder i sager med sygemeldinger, så en tidlig forebyggende indsats kan iværksættes.

Tidlig virksomhedsrettet indsats - hvordan ser det ud i Hedensted

Andel delvise sygemeldinger opgjort i forhold til antal sygemeldte fra beskæftigelse og selvstændigt erhverv

Landet	Midtjylland	Hedensted
24 pct.	27 pct.	29 pct.

Udfordringen er også at opfange de delvis sygemeldte



jobcenter
Hedensted

Projekt Job og Virksomhed

Målgrupper

- A. De delvis sygemeldte og delvist raskmeldte
- B. Ledige, som i ledighedsperioden blev sygemeldt



Projekt Job og Virksomhed

Mål og resultater (1)

Mål 1

Det reviderede mål efter forlængelsen er, at Hedensted kommune skal have 81,5 % borgere tilbage i ordinær beskæftigelse eller fleksjob, eller Hedensted kommune skal være et procentpoint over gennemsnittet for øvrige jobcentre i Midtjylland.

	Landet	Midtjylland	Hedensted
Tilbage i ordinær beskæftigelse eller fleksjob	81,9 %	83,6 %	85,1 %

Kilde: Jobindsats, Arbejdsmarkedsstatus før og efter sygedagpenge. Da der først er opdatering af Jobindsats medio september er der ikke ændringer i forhold til status fra sidste opdatering fra maj 2014.

Projekt Job og Virksomhed

Mål og resultater (2)

Andel delvise ud fra antal sygemeldte fra beskæftigelse og selvstændigt erhverv

	Antal personer														
	Hele landet					Midtjylland					Hedensted				
	nov-12	mar-13	sep-13	feb-14	maj-14	nov-12	mar-13	sep-13	feb-14	maj-14	nov-12	mar-13	sep-13	feb-14	maj-14
Beskæftigede, lønmodtagere	78.059	77.529	72.361	80.323	64.380	18.865	18.706	17.708	19.612	16.236	721	719	618	702	630
Selvstændig erhvervsdrivende	7.467	8.109	6.461	8.108	6.419	1.730	1.837	1.485	1.817	1.533	82	82	60	75	62
I alt	85.526	85.638	78.822	88.431	70.799	20.595	20.543	19.193	21.429	17.769	803	801	678	777	692
Antal delvise syge/raskmeldinger	19.306	19.165	17.013	20.576	17.316	5.152	5.158	4.694	5.513	4.789	193	202	173	217	199
Andel delvise af lønmodtagere selvstændige	23	22	22	23	24	25	25	24	26	27	24	25	26	28	29

Kilde: Egen tilvirkning på baggrund af Jobindsats – KMD's sygedagpengeregister og Arbejdsmarkedsportalen

Projekt Job og Virksomhed

Mål og resultater (3)

Aktiveringsgrad og Aktiveringsberørte i sammenligning med klyngen – maj 2014				
Hedensted				
2014 (måned fremgår nedenfor)	Aktiveringsgrad (andel fuldtidspersoner i aktivering)		Aktiveringsberørte (andel personer i aktivering)	
	Hedensted	Gennemsnit for øvrige klynge	Hedensted	Gennemsnit for øvrige klynge
Sygedagp. kategori 1 (maj)	5,2%	4,7%	5,0%	7,6%
Sygedagp. kategori 2 (maj)	30,7%	13,9%	43,1%	38,6%



Projekt Job og Virksomhed

Sygemeldte ledige - karakteristika

- 45 procent af mændenes sygemeldinger er i aldersintervallet 50-59 år, mens kvindernes sygemeldinger er forholdsvis jævnt fordelt over aldersintervallerne
- Ufaglærte har en andel af sygemeldingerne på 34 procent i forhold til ufaglærtes andel i arbejdsstyrken i Hedensted Kommune på ca. 27 procent
- 39 procent har bevægeapparat lidelser – heraf knapt halvdelen ryg, nakke, lænd, piskesmæld og diskusprolaps
- Psykiske lidelser udgør 39 procent (ca. 10 pct. point højere end gennemsnittet for samtlige sygemeldte)



Projekt Job og Virksomhed

Sygemeldte ledige - karakteristika

Forsørgelseshistorikken over de seneste 5 år ser i gennemsnit således ud:

Antal sygemeldinger: 2,2 pr. borger.

Antal måneders ledighed: 18,2 pr. borger.

Antal måneder med fuld beskæftigelse: 24,6 pr. borger.



Projekt Job og Virksomhed

Anbefalinger til indsats for sygemeldte ledige (1)

- Tæt samarbejde på tværs af jobcentrets afdelinger skaber resultater, herunder faste fælles møder mellem centrale medarbejdere i afdelingerne. På møderne vendes nye og eksisterende sager.
- I konkrete sager etableres fælles møde med medarbejder fra forsikrede ledige, medarbejder fra sygedagpenge og borgeren når ledig borger sygemelder sig, eller sygemeldt ledig raskmelder sig.
- OBS liste på de ledige borgere, som gentagne gange sygemeldes (tidlig opsporing)



Projekt Job og Virksomhed

Anbefalinger til indsats for sygemeldte ledige (2)

At udbetaling af og opfølgning på sygedagpenge er under den samme afdelingsleder – de hurtige løsninger

Det tætte samarbejde mellem opfølgning og udbetaling gør det også muligt, at kalde borgeren ind til samtale efter 2-3 uger fra sygemeldingen. Det er dermed med til at sikre en tidlig indsats.

Ledige fastholder i videst mulig omfang et aktivt tilbud, hvis denne sygemelder sig.



Projekt Job og Virksomhed

Anbefalinger til indsats for sygemeldte ledige (3)

Tæt opfølgning i virksomhedspraktikken- optrappingsmodel

Samarbejdet med øvrige kommunale afdelinger, a-kasser, faglige organisationer og praktiserende læger

Coachende og social inkluderende tilgang – koblet med individuel let udfordrende tilgang til, at den enkelte fastholder identitet som arbejdstager – og genvinder kompetencer.

Fokus på hvilke arbejdsopgaver vedkommende kan klare, relevante brancher og hvordan brancheskiftet kan ske. Herunder støtte til et eventuelt brancheskifte.



jobcenter

Hedensted

Projekt Job og Virksomhed

Delvist syge- og raskmeldte



Projekt Job og Virksomhed

Delvist syge- og raskmeldte - karakteristik

71 sager med delvis sygemelding og delvis raskmelding indgår i analysen. Derfor skal karakteristikaene nedenfor tages med en vis varsomhed.

- Kvinder har en andel på 68 % mod 32 % procent for mænd.
- 30 % har kommunal ansættelse (20)
- 59 % har privat ansættelse (62) og
- 11 % har anden offentlig ansættelse.

Fordelingen af beskæftigede på arbejdsmarkedet er indsat i parentes.

Stillingstype

- 19,7 % af de analyserede sager er ansatte fra kontor, 11,5 % er fra undervisning, 11,3 % fra produktion/lager/håndværk/ufaglært og 8,5 % fra daginstitution.



Projekt Job og Virksomhed

Delvist syge- og raskmeldte - karakteristik

Sygemeldingsårsag

- Den samlede fordeling i sygemeldingsårsager følger i stor grad den fordeling, som der var i sygedagpengeprofilen fra 2010. En kønsmæssig vægtet fordeling på sygemeldingsårsag viser, at kvinder i højere grad end mænd har psykisk betonedede sygemeldingsårsager. Mænd har tilsvarende i højere grad problemstillinger i forhold til bevægeapparatet som sygemeldingsårsag.

Udviklingen i timetal under delvise sygemeldinger /delvise raskmeldinger

- I 55 % af de undersøgte sager stiger sagsvarigheden med 25 % eller mere. 30 % af forløbene har et uændret timetal mens 7,5 % har oplevet et fald i timetal på mere end 75 %.



Projekt Job og Virksomhed

Organisering af indsats for delvist syge- og raskmeldte

Sygemeldte i job - fastholdelsesteam

- Virksomhedskonsulent og myndighedsperson er en person – og indgår i et fælles Team fastholdelse.
- Team fastholdelse består af tidligere virksomhedskonsulenter og sygedagpenge sagsbehandlere – fokuseret helhedsindsats i forhold til tidlig arbejdsfastholdelse
- Teamet er sammensat af personer, der brænder for deres arbejdsfelt, og formidler dermed deres faglige viden til de andre i teamet. Ved at tage to faggrupper og sætte sammen i et team, undgår man samtidig at en enkelt faggruppe, skal begynde helt fra bunden med den anden faggruppes viden.

Projekt Job og Virksomhed

Indsats for delvist syge- og raskmeldte

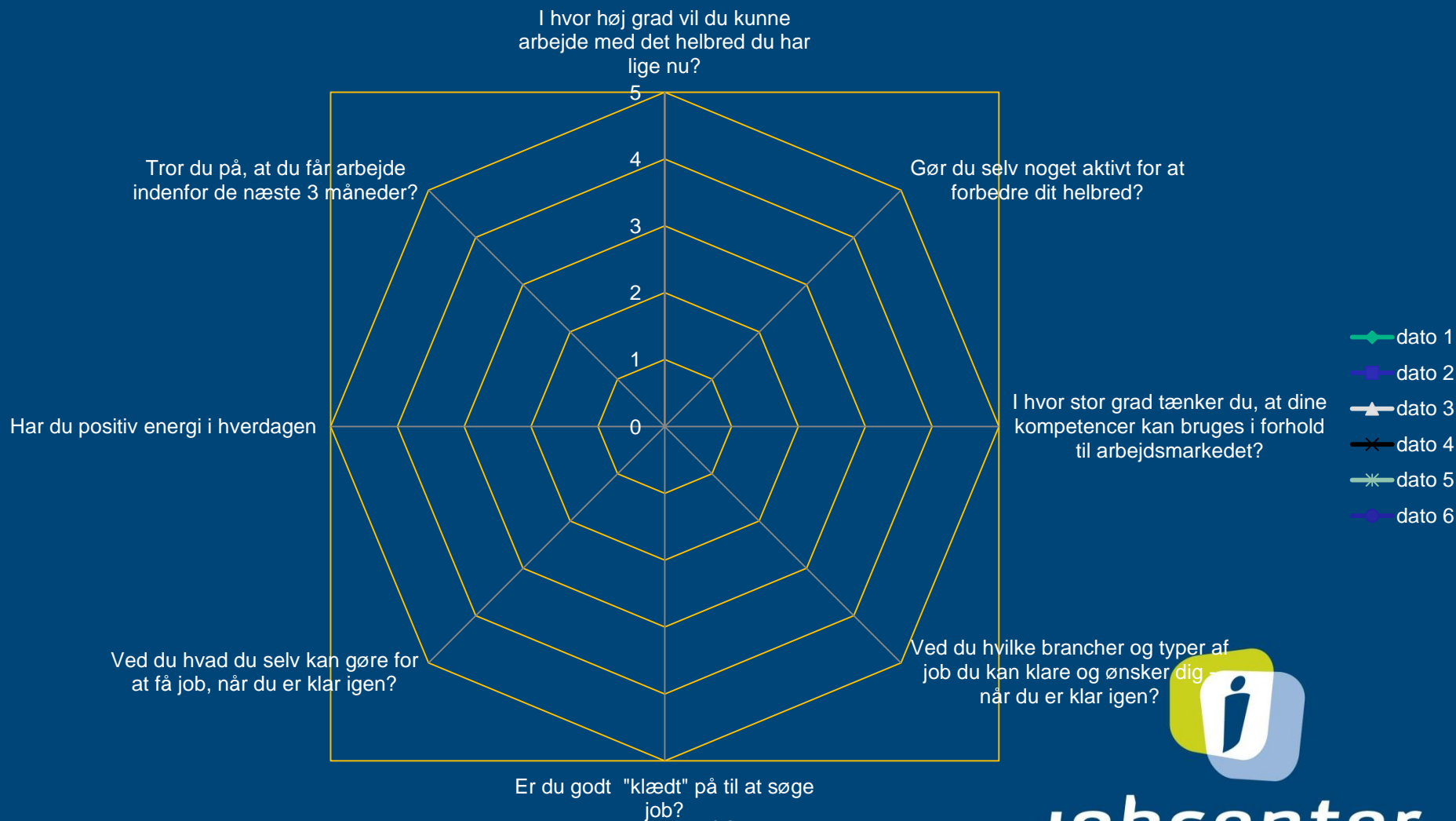
Team fastholdelse er blevet til efter afprøvning af fokuseret indsats for *delvis raskmeldte*, hvor sagen overleveres mellem sygedagpenge sagsbehandleren og virksomhedskonsulenten med henblik på optrappingsplan. Reelt var oplevelsen, at der gik værdifuld viden og motivation tabt i overgangene.

Delvis sygemeldte

Opsporing i visiteringen i Jobcentret er vigtig. Hvis der vurderes behov for særlig indsats – henvises hurtigt til team fastholdelse. Ellers kontaktes borger og virksomhed med henblik på aftale om optrapping.



Progression - din tilknytning til arbejdsmarkedet



Progression - anbefalinger

- Progressions registreringer skal give mening for sygemeldte og for beskæftigelsesrådgiveren (sagsbehandleren)
- Progressionsregistreringer skal tage udgangspunkt i relevante mål - og være udgangspunktet for samtaler.
- Progressions registreringer skal være enkle.
- Ikke alle sygedagpengeområdets målgrupper egner sig til progressions registreringer. Det vurderes umiddelbart, at de mest udfordrede målgrupper har størst gevinst /effekt.



Progression - anbefalinger

- Det er nødvendigt at træne medarbejdere i at støtte borgerne til at formulere egne (smarte) mål
- Progressionsregistreringer skal være et udgangspunkt for samtaler – skabe refleksion og forandring
- Kræver klare ledelsesmæssige udmeldinger om prioritering, og at det er et fast punkt på afdelingsmøderne; Får vi det gjort? Hvad er udfordringerne i samtalen, når progression er omdrejningspunktet? Hvad siger borgerne? Hvordan kan vi rette til osv.?
- Det er vigtigt at lederne tager ejerskab overfor det at skulle benytte sig af progressionsværktøj, ligesom det er vigtigt at finde nogle ambassadører/rollemodeller blandt medarbejderne, der brænder for at udforske arbejdet med progression.

Projekt Job og Virksomhed

Indsats for sygemeldte ledige

- Aktiveringsprincip
- Fortsættelse i samme aktivitet – evt. færre timer
- Specialiseret team understøtter målgruppen
- Fælles møder mellem medarbejdere for forsikrede ledige, sygedagpenge, virksomhedskonsulenter m.fl.
- OBS liste på dem, som hyppigt sygemelder sig (få)
- Fokus på progressionstænkningen i samtalerne med borgerne – taler udviklingsområder, mål og aftaler hvem der gør hvad og hvornår
- Fokus på borgers identitet
 - fastholde arbejdsidentitet og ikke sygeidentitet

