

## ANSØGNINGSSKEMA

### Finanslovens konto 17.59.21.60. Rum for udsatte på arbejdsmarkedet

Ansøgningen sendes til:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

Njalsgade 72A

Postboks 2000

2300 København S

E-mail: [handicappuljer@star.dk](mailto:handicappuljer@star.dk)

Mrk.: Ansøgning til "Rum for udsatte på arbejdsmarkedet"

#### 1. Projektets navn og projektperiode

Projektets navn:	Projekt "MIT JOB"	
Projektperiode	Starttidspunkt:	01.07.16
	Sluttidspunkt:	31.12.18

#### 2. Ansøger

Navn:	Jobcenter Hedensted
CVR-/ SE-/ CPR-nummer:	2918 9587
Adresse:	Niels Espes Vej 8 8722 Hedensted
Telefon:	7975 5400
Mobiltelefon:	2015 3542
E-mail:	<a href="mailto:jobcenter@hedensted.dk">jobcenter@hedensted.dk</a>
www-adresse:	<a href="http://Jobcenter.Hedensted.dk">Jobcenter.Hedensted.dk</a>
Projektets adresse:	Dalbyvej 45 8722 Hedensted
Projektansvarlig:	Pia Hermanstad
Regnskabsansvarlig:	Pia Hermanstad
Kontaktperson: (navn, titel, adresse, telefon, E-mail)	Leder af Ungeenheden, Pia Hermanstad Niels Espes Vej 8 8722 Hedensted e-mail: <a href="mailto:pia.hermanstad@hedensted.dk">pia.hermanstad@hedensted.dk</a> Udviklingskonsulent Tanja Koch e-mail: <a href="mailto:tanja.koch@hedensted.dk">tanja.koch@hedensted.dk</a>
Ejerforhold: (privat, kommunal, statslig, privataktør, forening eller anden virksomhed)	Kommunalt jobcenter
Girokonto: (som et evt. tilskud skal overføres til)	
Pengeinstitut: (som et evt. tilskud skal overføres til) (navn, adresse, reg.nr. og	Danske Bank 9402 4800 197686

kontonummer)	
--------------	--

### 3. Samarbejdspartnere i det ansøgte projekt, herunder evt. eksterne konsulenter

(Se særskilt erklæring om samarbejde i bilag 1)

Firma, kommune organisation mv.:	Region Midtjylland, Specialområdet Autisme
Adresse:	Samsøvej 33, 8382 Hinnerup
Telefon:	78476500
E-mail:	sau@ps.rm.dk

Firma, kommune organisation mv.:	BHF Gruppen
Adresse:	Sverigesvej 6, 8700 Horsens
Telefon:	86750051

Firma, kommune organisation mv.:	Batteriby.dk ApS
Adresse:	Stouby Kirkevej 2, 7140 Stouby
Telefon:	75897200

### 4. Økonomi

Samlet budget for projektet:	3.076.932 kr.
Det ansøgte tilskud:	2.360.382 Kr.

\*For yderligere vedrørende projektets egenfinansiering, se budgetopstilling.

### 5. Andre tilskud

Har ansøger søgt anden offentligt tilskud til gennemførelsen af projektet (eksempelvis fra andre puljer, fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd eller lignende)?

Nationale tilskud:                                    ja                                    nej X

EU-tilskud:    ja                                    nej X

### 6. Projektbeskrivelse

Projekt MIT JOB er et metodeudviklingsprojekt, der søger at få unge med autismspekterforstyrrelser (ASF) i arbejde.  
Projektet ønsker at udvikle en metode, som virker for en gruppering af unge med ASF, hvor udfordringen er, at der ikke på nuværende tidspunkt eksisterer et fungerende tilbud.  
Projektet er metodisk funderet ved massiv pædagogisk støtte i en periode på 6-8 måneder, til den unge befinder sig godt på arbejdspladsen, og en kollega kan overtage mentorindsatsen. Metodisk benytter projektet redskaber fra TEACCH.  
Projektet præsenterer en samarbejdskonstellation mellem Jobcenter Hedensted, Specialområdet Autisme Region Midtjylland (SAU) og lokale virksomheder, der stiller praktik- og jobgaranti.

Baggrund for projektet.	Jobcenter Hedensted oplever en stigende tilgang af unge med ASF af divergerende grad. Der findes på autismeområdet mange tilbud, men der er særligt én gruppe, som ikke profiterer af de eksisterende tilbud.
-------------------------	---

	<p>Denne gruppe med ASF skiller sig ud fra de øvrige ved særligt at være intellektuelt velbegavede. De har, som det altoverskyggende, udfordringer i forhold til at indgå i sociale sammenhænge samt udfordringer på de eksekutive funktioner. Derudover ses ofte en komorbiditet af symptomer på angst og depression.</p> <p>Jobcenter Hedensted vil i samarbejde med lokale virksomheder og konsulentbistand fra SAU udvikle en metode samt et tilbud, der giver disse unge en chance på arbejdsmarkedet.</p>
<p>Projektets målgruppe. Angiv herunder ydelsesgrundlag fx kontanthjælp, førtidspension.</p>	<p>Målgruppen for projektet er unge i alderen 18-30 år diagnosticeret med ASF, eller symptomer svarende hertil.</p> <p>Der er tale om unge, som ikke bor i et etableret botilbud efter Serviceloven, men som har brug for andre rammer og støtte til at skabe et velfungerende liv med en dertil hørende arbejdsidentitet.</p> <p>Gruppen er kendetegnet ved en anderledes og ofte forsinket udvikling på områderne <i>socialt samspil, social kommunikation, adfærd og interesser</i>. Udfordringerne varierer markant afhængigt af miljøet omkring den unge, men også afhængigt af hvor udviklet den unges personlighed er. Det er derfor projektets fornemste opgave at tænke ud af de kommunale bokse med et individuelt metodisk afsæt.</p> <p>Kendetegnet for gruppen er, at de unge har en intelligenskvotient, som ligger i normalområdet eller derover, og hvor dét faktum på mange måder har været en hindring for dem, idet disse evner er blevet oplevet som en fordrende ressource. Dette har resulteret i, at de sociale hensyn til stabile rammer og struktur er blevet negligeret i forventningen om et højere funktionsniveau – samt den unges ofte urealistiske forventninger til sig selv og egen formåen. Det er projektets vision at skabe de rammer, der skal til, for at den unge kan udvikle sig på angivne parametre.</p> <p><i>Ydelsesgrundlaget</i> for deltagerne vil være uddannelseshjælp og ressourceforløbsydelse. Det forventes, at der i projektet vil være en nogenlunde lige fordeling mellem de to grupper.</p>

<p>Antal deltagere i projektet. Angiv herunder den procentvise andel af kvinder og mænd.</p>	<p>Projektet forventer et deltagerantal på 20 deltagere fordelt over den 2 ½ årige periode. Det forventes at projektet vil have 70 % mandlige deltagere 30 % kvindelige deltagere Årsagen hertil skal ses i, at tilgangen af personer diagnosticeret med ASF anses som værende størst i det mandlige segment.</p>
<p>Projektets organisering (styregruppe, projektledelse, interessenter mv.).</p>	<p>Projektet organiseres med <i>styregruppe</i> bestående af følgende:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetencegruppeleder af Ungeenheden (projektansvarlig)</li> <li>• Leder af UU-vejledningen</li> <li>• Repræsentant for det private virksomhedsnetværk</li> <li>• Konsulent fra Specialområdet autisme, Region Midtjylland (SAU)</li> </ul> <p>Styregruppen mødes hver tredje måned og ad hoc.</p> <p>Den daglige ledelse varetages af Ungeenheden. Der ansættes i projektet: 1 projektleder, samt 2 højtspecialiserede pædagogiske fagpersoner.</p> <p>Primære medarbejdere superviseres på månedlig basis og efter behov af konsulent ved SAU. Den eksterne konsulent indgår ligeledes i styregruppen som uafhængig interessent, videns- og sparringspartner.</p> <p>Der afholdes koordineringsmøde på tværs af projektgruppen en gang ugentligt med inddragelse af interessenter efter behov.</p>
<p>Ansøgers kompetence i forhold til målgruppen og projektmålet.</p>	<p>Ungeenheden huser den almenrettede uddannelses- og beskæftigelsesindsats og STU tilbud for unge med særlige behov. Derudover er Ungeenheden garant for undervisningstilbud udviklet til unge under 18 år, der har omfattende skolevægring. Disse unge befinder sig primært i ASF spektret. Ungeenheden har derfor gode kompetencer og erfaringer i forhold til unge med særlige behov herunder unge med ASF. Projektet er sammensat af et team af medarbejdere, der har stor erfaring med mennesker med problemskabende adfærd og autisme.</p>
<p>Projektets mål: a. Hvad er målgruppens udbytte og projektets samlede resultat?</p>	<p>Det er projektets mål, at deltagerne opnår ansættelse på ordinære vilkår eller i fleksjob i den virksomhed, hvori de har været i praktik.</p>

<p>b. Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre?</p>	<p>Afklaringen foretages i et samarbejde mellem Ungeenheden, virksomheden og SAU.</p> <p>Der er indgået partnerskabsaftaler med virksomheder, hvilket udbygges yderligere under projektperioden. Virksomhederne forpligter sig til at stille jobgaranti, hvis progressionen er dertil.</p> <p>Projektet forventes at opnå følgende mål:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• At 50 % procent opnår ansættelse på ordinære vilkår eller under bestemmelserne for fleksjob.</li> <li>• At støtte efter Servicelovens § 85 nedsættes med 25 % i projektperioden.</li> <li>• At 90 % af deltagerne vurderer, at de er nærmere arbejdsmarkedet.</li> <li>• At 70 % af virksomhederne vurderer progression for deltagerne i relation til arbejdsmarkedet.</li> </ul> <p>Projektet ønsker i et investeringsperspektiv at udvikle og dokumentere en metode, der kan give unge med ASF fodfæste på arbejdsmarkedet. Projektet er, foruden de unge, interessant for virksomheder, som er interesserede i at få unikke og uundværlige medarbejdere i et langsigtet perspektiv. Projektet vil til formålet udarbejde en business case, drejebog og beskrivelse, ligesom det ved vellykket metode vil indbyde til oplæg hos KL og i andre kommuner mv.</p>
<p>Projektets metoder.</p>	<p><u>Pædagogisk metode &amp; autismepædagogik:</u>  Projektet er metodisk forankret ved massiv pædagogisk støtte i en periode på 6-8 måneder. Diagnosen opleves som et øjebliksbillede og adfærden som et udtryk for frustration. Det er projektets opgave at minimere frustrationen og starte indsatsen på det udviklingsniveau, hvor den unge med ASF befinder sig.  Forløbet tilrettelægges med afsæt i den enkelte unge. Metoden er solidt funderet i et TEACCH menneskesyn, der handler om at anerkende menneskets måde at være på med respekt for vedkommendes interesser og særpræg. Det handler ikke om at normalisere personen, men om at støtte den enkelte i forhold til dennes udvikling.  TEACCH er primært udviklet til</p>

	<p>undervisningssammenhænge for børn og unge med ASF, men kan også anvendes til andre former for pædagogisk arbejde. Projektet benytter følgende principper fra TEACCH:</p> <p><u>Nysgerrighed og anerkendelse af den "autistiske kultur"</u>  Der tages så vidt muligt afsæt i disse særlige karakteristika og adfærdsmæssige kendetegn, ligesom særinteresser kan bane vejen for fremtidig arbejdsplads.</p> <p><u>Visualisering, struktur og regelmæssighed</u>  Gennem struktureret og visualiseret pædagogik skabes forudsigelighed og en stabil dagligdag for den enkelte. Der arbejdes med elektroniske hjælpemidler som ShowMyDay, der visuelt understøtter den unges dag.</p> <p><u>Social færdighedstræning</u>  Social færdighedstræning har til formål at øge evnen til at forstå og dermed håndtere kommunikation mellem mennesker.</p>
<p>Projektets aktiviteter og tidsplan.</p>	<p><u>Forløbet for den unge</u>  Træning af sociale færdigheder er et element, der sker gennem hele projektet, og i alle brobygningselementerne.</p> <p><u>1-2 uger: Visitationsproces</u>  Deltagerne bliver visiteret til projektet af deres koordinerende sagsbehandler.  Der udføres herefter en samtale med den unge, hvor projektets medarbejdere skønner, om den unge er i stand til at gennemføre forløbet. Match i forhold til de øvrige deltagere vil blive anlagt betydning grundet målgruppens karakter. Den overordnede forudsætning for opstart i projektet er, at motivationen er til stede. Ønsket om forandring er udgangspunktet!</p> <p><u>1-2 mdr.: Træning af basale sociale færdigheder</u>  Mange unge med ASF isolerer sig i egen bolig, samt omvender døgnrytme for at undgå kontakten til andre mennesker. De bruger tiden på computerspil og andre særinteresser. Projektet tager fat, hvor den konkrete unge befinder sig, og fundamentet for projektet er <i>det individuelle udgangspunkt</i>. For nogle vil indsatsen starte i hjemmet, hvor der vil være en</p>

	<p>fase med relationsopbygning og langsom øvelse i at komme udenfor egen bolig. For andre vil det være muligt at indgå i relation med ligesindede unge i gruppeforløb.</p> <p><u>2-5 mdr.: Gruppeforløb</u>          Gruppeforløbet har til formål at udbygge den sociale færdighedstræning med op til 4 ligesindede deltagere.          Da personer med ASF ofte kendetegnes ved at have særinteresser, ønsker projektet at bygge bro til arbejdsmarkedet med disse som motivationsfaktor. Der arbejdes i gruppeforløbet med individuelle jobplaner og altid under hensyn til arbejdsmarkedets behov.</p> <p><u>5-8 mdr.: Pædagogen med på arbejde</u>          Der arbejdes med fokus på overgangene ved at bygge solide broer af genkendelighed for den unge. Projektmedarbejderen tager med i praktik i starten og overleverer til mentor på virksomheden – og mentor på arbejdspladsen afløser gradvist den pædagogiske støtte. Den unge bliver herved stadigt mere selvkørende.</p> <p><u>8-12 mdr.: Udsigt til JOB!</u>          Processen har afklaret den unges arbejdsevne og således mulighederne for ansættelse.</p> <p><u>Forløbet for virksomhederne</u>          Der arbejdes kontinuerligt med udvikling af metode, særligt med et fokus på virksomhedernes rolle samt uddannelse og løbende pædagogiske opkvalificering til at kunne varetage opgaven.          Virksomhederne tilbydes kursusdage ved projektets medarbejdere samt eksterne konsulenter i autismeforståelse. Der afholdes 4 kurser i løbet af projektperioden.</p>
<p>Operationalisering af projektets målsætninger</p> <p>a. Hvordan kan projektets målsætninger måles?</p>	<p><u>Operationalisering af projektets mål</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagernes beskæftigelsesgrad opgøres med halvårslige intervaller ved registrering af indkomstforhold.</li> <li>• Progressionsregistrering i forhold til § 85-støtte opgøres ved de kvartalsvise handleplansopfølgninger.</li> <li>• Målingen af progression udføres i tråd med den pædagogiske metode. Dette indarbejdes og registreres af de pæda-</li> </ul>

	gogiske medarbejdere i samarbejde med den unge og virksomheden kvartalsvist.
Dokumentation og forankring: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Hvordan bliver metoder, erfaringer og resultater dokumenteret?</li> <li>b. Er der indgået aftale med andre om overdragelse af projektets resultater og erfaringer til relevante aktører inden for beskæftigelsesindsatsen?</li> <li>c. Hvordan sikres at projektets resultater og erfaringer, i øvrigt, kan genanvendes i beskæftigelsesindsatsen efter projektets afslutning?</li> </ul>	Ad a) Projektet dokumenteres primært ved følgende: Løbende opfølgning på deltagernes status. Evaluering og progressionsregistrering med deltagerne hver 12. uge. Evaluering med projektets medarbejdere og samarbejdspartnere foregår løbende. Ad b) Der er ikke indgået aftaler. Ad c) Der vil blive lavet opgørelse af projektets gevinster med afsæt i et investeringsperspektiv i forhold til fremtidig indsats for målgruppen.
Beskrivelse af projektets forandringsteori.	Projektets forandringsskabende element er et metodisk afsæt i den individuelle unge med ASF's behov for støtte, kombineret med stærke broer af genkendelighed i forløbets helhed samt overgange. Projektet søger at udforme en pædagogisk funderet beskæftigelsesrettet indsats, der med små gruppeforløb og blide overgange understøtter den unges udvikling og bevægelse mod arbejdsmarkedet.

### 7. Forskudsudbetaling

Som hovedregel sker udbetaling af tilskuddet kun på baggrund af regnskaber, der dokumenterer faktisk bogførte, godkendte og betalte udgifter (bagudbetaling).

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har dog mulighed for at træffe afgørelse om forskudsmæssig udbetaling af tilskud, såfremt det skønnes nødvendigt for at sikre projektet eller forekommer administrativt enklere og økonomisk forsvarligt.

Private tilskudsmodtagere skal ved forskudsmæssig udbetaling af tilskud som hovedregel stille bankgaranti svarende til minimum det beløb, der eventuelt udbetales i forskud.

Ansøges der om forskudsmæssig udbetaling af tilskuddet:	Nej
Hvis ja ønskes begrundelse herfor:	

### 8. Underskrift

Undertegnede ansøger erklærer, at ovennævnte oplysninger og oplysningerne i diverse bilag er rigtige.

Dato: 4. marts 2016

Underskrift:


  
**JOBCENTER**  
HEDENSTED  
Ungegruppen  
Niels Espesvej 6  
Telf. 79 75 54 00



## Bilag 1. Erklæring om samarbejde, se pkt. 3

Samarbejdspartnerens navn og adresse:

*Region Midtjylland  
Specialområdet Autisme  
Samsøvej 33  
8382 Hinnerup*

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om projektets navn:

*Projekt "MIT JOB"*

Samarbejdets form og indhold:

Undervisning og autismefaglig konsulentbistand i forbindelse med gennemførelse af projektet.  
<http://www.sau.rm.dk/>

Dato og underskrift:

3. marts 2016



**Specialområde**  
**AUTISME**  
Hinnerup Kollegiet – Gudenåkollegiet – Bæketoften

Samsøvej 33  
8382 Hinnerup  
Tlf.: 7847 6500  
[www.sau.rm.dk](http://www.sau.rm.dk)

**midt**  
regionmidtjylland

## Bilag 1. Erklæring om samarbejde, se pkt. 3

Samarbejdspartnerens navn og adresse:

*BHF Gruppen  
Sverigesvej 6  
8700 Horsens*

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om projektets navn:

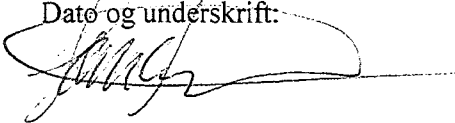
*Projekt "MIT JOB"*

Samarbejdets form og indhold:

BHF Gruppen indgår i et forpligtende samarbejde med Jobcenter Hedensted for unge med autisme spektrum forstyrrelser i projekt "MIT JOB". BHF Gruppen leverer til projektet virksomhedspraktikker med jobgaranti for deltagerne.

<http://www.bhfgruppen.dk/index.html>

*3/31-16*  
Date og underskrift:



## Bilag 1. Erklæring om samarbejde, se pkt. 3

Samarbejdspartnerens navn og adresse:

*Batteribyen.dk ApS  
Stouby Kirkevej 2  
7140 Stouby  
CVR-nr.: 25628829*

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om projektets navn:

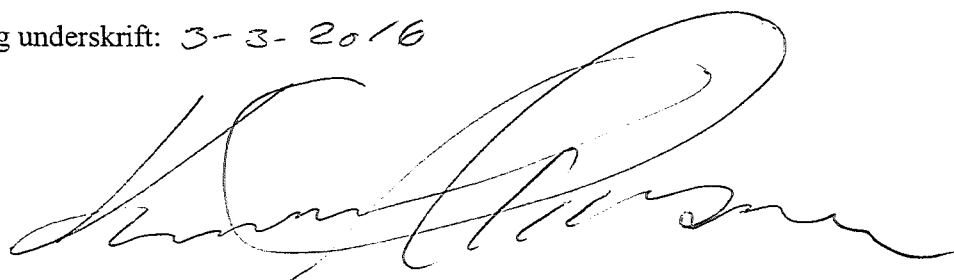
*Projekt "MIT JOB"*

Samarbejdets form og indhold:

Jobcenter Hedensted har i en årrække samarbejdet med Batteribyen.dk der har været en engageret partner af Hedensted kommunes virksomhedscenter, og har derfor gennem en årrække hjulpet socialt udsatte videre i deres liv, ved at give dem en åbning til arbejdsmarkedet. I projekt MIT JOB, indgår Batteribyen.dk i en forpligtende samarbejdsaftale med Jobcenter Hedensted for unge med autisme spektrum forstyrrelser. Batteribyen ønsker at støtte op om projektet og dermed hjælpe unge med ASF ind på arbejdsmarkedet, med virksomhedspraktikker med mulige jobåbninger.

<http://www.batteribyen.dk/>

Dato og underskrift: *3-3-2016*



LAKUDA ApS  
Stouby Kirkevej 2  
DK-7140 Stouby  
Denmark