

Rammeaftale for samarbejde mellem Jobcenter Hedensted og LO Horsens - Hedensted

Aftalens formål: Hedensted kommunes borgere kommer i eller tilbage til arbejde og virksomhederne får den arbejdskraft de har behov for.

Formålet med aftalen er at skabe et idéudviklende og strategisk samarbejde mellem faglige organisationer (LO), A-kasser (LO) og Jobcenteret, så vi sikrer

et velfungerende og fleksibelt arbejdsmarked i Hedensted kommune.

Samarbejdet vil være til gavn for kommunens borgere, forebygge udstødelse og sikre fastholdelse og integration af udsatte grupper til arbejdsmarkedet.

Grundlaget for samarbejdet er:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- Lov om arbejdsløshedsforsikring.
- Lov om aktiv socialpolitik.
- Lov om sygedagpenge.
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.
- Integrationsloven.

Aftale

- Jobcentret anbefaler ved indkaldelse, at borgeren inddrager den faglig organisation/a-kasse i opfølgingsarbejdet vedrørende sygedagpengesager, ressourceforløb, arbejdsprøvninger, jobplaner og jobafklaringsforløb, revalidering, sager om etablering af fleksjob og særlige aktiviteter for flygtninge.
- Jobcenteret deler løbende viden om etablering af fleksjob på virksomhedsniveau.
- Aktivering i form af løntilskud, virksomhedspraktik, jobtræningspladser sker altid med et uddannelses- eller jobmæssigt perspektiv. Der er enighed om, at der sker en gensidig orientering om området til gavn for de ledige, således at der ikke sker uhensigtsmæssig brug af virksomhedsrettet aktivering.
- Parterne er enige om, at ansættelser på ordinære vilkår til enhver tid har første prioritet. Ansættelser på særlige vilkår foregår som udgangspunkt kun undtagelsesvis - og altid med udgangspunkt i faglige aftaler, de sociale kapitler og med inddragelse af virksomhed, tillidsrepræsentanter og den faglige organisation.
- Såvel de faglige organisationer, A-kasser, Hedensted Kommune og Jobcenter Hedensted følger de gældende regler om tavshedspligt.
- Der etableres /nedsættes en styregruppe mellem Jobcenter Hedensted og LO Horsens-Hedensted, som mødes 4 gange årligt. Styregruppen har til formål at der arbejdes efter Rammeaftalen. Rammeaftalen udmøntes via samarbejdet med gensidig information om tiltag samt afholdelse af fælles temadage/konferencer mellem Jobcenter Hedensted og LO Horsens-Hedensted.
- Styregruppen sammensættes med tværgående repræsentation fra de to organisationer.

Desuden etableres ad hoc-udvalg til aktuelle og relevante tværgående temamøder.

I den udstrækning Jobcentret har behov for det, kan der hos LO Horsens-Hedensted-sekretariatet indhentes vejledning og kontaktoplysninger omkring de forskellige lokale arbejdspladser og funktioner.

Aftalens rammer

- Aftalen er frivillig og beror på et positivt samarbejde mellem parterne.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte gældende lovgivning.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte fagretlige regler og aftaler.
- Aftalen kan ikke tilsidesætte eller ændre politiske beslutninger i Hedensted kommune.
- Aftalen kan ophæves af begge parter. Dog ikke på de lovbestemte samarbejdsområder.
- Aftalen genforhandles efter anmodning fra en af parterne.

Tillægsaftaler

Denne aftale er udtryk for et generelt ønske om samarbejde mellem aftalens parter.

Derudover kan der indgås individuelle samarbejdsaftaler mellem jobcentret og de enkelte faglige organisationer/A-kasser indenfor nedennævnte områder:

- At virksomhederne får den arbejdskraft, de efterspørger.
- Forebyggelse af langtidsledighed.
- At alle ledige får relevante tilbud.
- Inddragelse af andre aktører ud fra beskæftigelsespolitiske relevante overvejelser.
- At lovgivningens minimumskrav opfyldes.
- Vejledning af de ledige.
- Brugen af uddannelse som arbejdsmarkedspolitisk redskab.
- Brugen af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud samt fleks- og skånejob.
- At sikre en effektiv virksomhedskontakt.
- At undgå og forebygge flaskehalse.
- Arbejdsmarkedsfastholdelse for personer med risiko for at miste tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Integration af personer med fysisk, psykiske eller sociale problemer.
- Integration på arbejdsmarkedet for personer med anden etnisk baggrund.

Hedensted, den 1.2.2017


For Jobcenter Hedensted
H.C. Knudsen / Beskæftigelseschef


Henrik Alleslev
Formand for beskæftigelsesudvalget


For LO Horsens-Hedensted
Hans A. Sørensen / formand