



Hedensted Kommune

Udvalget for Beskæftigelse

Referat	
Mødedato:	5. december 2016
Mødetidspunkt:	Kl. 16:00
Mødested:	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
Deltagere:	Henrik Alleslev, Per Heller, Erling Juul, Erik Kvist, Steen Christensen,
Fraværende:	Afbud fra Steen Christensen.
Bemærkninger:	Mødet sluttede kl. 18.15



Indholdsfortegnelse

Pkt.	Tekst	Side
Åben dagsorden		
115	<u>Månedsoptagning oktober måned budget 2016</u>	3
116	<u>Orientering om status for 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet</u>	4
117	<u>Jobrettet samtale bølge 2</u>	6
118	<u>Opkvalificering af rehabiliteringsteam</u>	8
119	<u>Jobcafeen - opsigelse af aftale med TUCjob</u>	10
120	<u>Samarbejde omkring rekrutteringsopgaven mellem de 11 østjyske jobcentre</u>	11
121	<u>Ændring i Serviceholdet og bemanning på Aktivcentret</u>	13
122	<u>Ledelsesinformation, november 2016</u>	14
123	<u>Orientering fra Formanden</u>	15
124	<u>Eventuelt</u>	16



00.00.00-A21-1-16

115. Månedssopsamling oktober måned budget 2016

Beslutningstema

Månedssopsamling oktober måned budget 2016 - hvordan forventes regnskab 2016 at holde i forhold til budgettet?

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Månedsopfølgning oktober 2016



15.00.00-A00-1-16

116. Orientering om status for 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet

Beslutningstema

Orientering om status for 225 timers reglen og kontanthjælpsloftet.

Økonomi

Ingen bemærkninger.

Historik

Første orientering blev givet den 7. november punkt 109 på mødet i Udvalget for Beskæftigelse.

Sagsfremstilling

Vi har i Hedensted kommune valgt at se reglerne for 225 timer sammen med kontanthjælpsloftet. Det betyder, at vi i Hedensted Kommune ved afgørelsen om fritagelse fra 225 timers reglen ser meget konkret på, om borgeren har mulighed for at arbejde på ordinære vilkår i minimum 6 timer om ugen. Der er 32% af kontanthjælpsmodtagerne i Hedensted, der er fritaget fra 225 timers reglen.

Det er vigtigt for kontanthjælpsmodtagernes mulighed for at hæve kontanthjælpsloftet, at de har nogle timers arbejde, og at de har mulighed for at få så mange timers arbejde pr. uge, som de magter. Jobcentret arbejder hårdt på, at der skaffes så mange småjobs som muligt til de kontanthjælpsmodtagere, der er ramt af kontanthjælpsloftet.

Et styrket samarbejde med erhvervsvirksomhederne i Hedensted Kommune om at skaffe småjobs er vigtigt. Her har Code of Care Hedensted skabt et godt grundlag for at arbejde videre med udbredelse af kendskabet til småjobs blandt kommunens virksomheder.

Status er, at i alt 187 ledige kontanthjælpsmodtagere pr. 1.11.2016 er ramt af kontanthjælpsloftet, dvs. 7 flere end seneste opgørelse. Af de 187 har 26 lønnede timer ved siden af kontanthjælpen, men dog ikke et tilstrækkeligt antal timer til at undgå at blive berørt af 225 timers reglen. 27 ledige kontanthjælpsmodtagere har med udgangen af oktober optjent timer nok, så de ikke bliver ramt af 225 timers reglen. Seneste opgørelse var 14 kontanthjælpsmodtagere.



Jævnfør vedhæftede foreløbige opgørelse fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering er der fortsat 92, som er ramt af kontanthjælpsloftet i november måned. Interne opgørelser viser, at 100 ledige aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere har eller har haft lønnede timer sammen med kontanthjælp det seneste år. Aktuelt har ca. 60 af de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere haft lønnede timer.

Reglerne for 225 timer og kontanthjælpsloftet forventes at understøtte kerneopgaven for Beskæftigelse ved, at ledige kontanthjælpsmodtagere får flere penge til rådighed, hvis de har lønnede arbejdstimer. Det er en motivation for at finde lønnet arbejde, som dermed understøtter virksomheders behov for arbejdskraft.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om aktiv socialpolitik, Lov om individuel boligstøtte, Integrationsloven m.fl.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Personer-beroert-af-kontanthjaelpsloftet-november.pdf](#)
- [Ydelsesmodtagere med lønnede timer](#)



15.00.00-P20-17-16

117. Jobrettet samtale bølge 2

Beslutningstema

Der orienteres om bevilling af projekt under puljen Jobrettet samtale bølge 2.

Økonomi

Der er bevilet 713.000 kr., som skal anvendes i perioden 01.12.2016 til 31.01.2018.

Sagsfremstilling

Formålet med projektet er at styrke, udvikle og implementere jobrettede samtaleteknikker med de ledige, som understøtter borgerens aktive, selvhjulpne og hurtige vej til beskæftigelse, at de ledige hurtigere kommer i job.

Der afholdes en række udviklingsdage og kurser, som har nedenstående overordnede indhold og formål:

- Jobrettede samtaleteknikker.
- Selvbooking og Joblog som kendte og understøttende værktøjer til lediges selvhjulpne vej tilbage til job.
- Joblog som progressionsfremmende redskab.
- Den gode forberedelse af samtaler med ledige - herunder hvordan der via samtaler sikres hurtigere vej til job.
- Virksomhedskonsulent med på beskæftigelsesmedarbejdernes afdelingsmøder.
- Jobcafé som en understøtning af lediges hurtige vej til job.
- Formidling af jobs via Intranet.
- Kulturskabende "tavlemøder".
- Konkret viden og kendskab til jobmuligheder på det lokale arbejdsmarked formidlet til alle beskæftigelsesmedarbejdere.

Kerneopgave Beskæftigelse understøttes ved projektets fokus på lediges aktive, selvhjulpne og hurtige vej i job. Vækstsporet tilgodeses ved, at flest mulige ledige aktivt tilbyder deres arbejdskraft til private virksomheder. Task Force Code of Care Hedensted vil blive involveret i realiseringen af virksomhedssporet i projektet, vil bidrage med viden og sparring til projektets realisering.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Ansøgning projekt Jobrettet samtale bølge 2 Hedensted med underskrift.pdf](#)



15.00.00-P20-14-16

118. Opkvalificering af rehabiliteringsteam

Beslutningstema

Der orienteres om bevilling af midler til opkvalificering af Rehabiliteringsteamet.

Økonomi

Bevillingen er på 520.000 kr., heraf 200.000 kr. til projektledelse. Projektet gennemføres fra 1. november 2016 til og med 31. oktober 2017.

Sagsfremstilling

Formålet med opkvalificeringsforløbet er at medvirke til et kulturskifte i organisationen, hvorved alle niveauer i organisationen understøtter, at borgere i Ressourceforløb varetager ordinære løntimer parallelt med andre tilbud. For at nå dette formål planlægges 4 workshops med bred organisatorisk deltagelse, som - ud over fokus på ordinære løntimer og jobrettet brug af mentorer - har fokus på borgerens eget jobmål, egen plan og egen bevægelse mod beskæftigelse, herunder de redskaber, som skal befordre denne udvikling.

Målsætningerne er:

- Fælles viden, indsigt og redskaber til at styrke det jobrettede fokus på Rehabiliteringsteamets møder, i Rehabiliteringsteamets indstillinger og hermed i det videre Ressourceforløb.
- Fælles viden, indsigt og redskaber til at fremme en målsat og jobrettet brug af mentorer i Ressourceforløb - via Rehabiliteringsteamets møder og indstillinger.
- At sagsbehandlere, ledere, Rehabiliteringsteam, virksomhedskonsulenter, mentorer m.fl. i fællesskab udarbejder guidelines for, hvordan "Guide til det gode Ressourceforløb" bringes i anvendelse i Hedensted Kommune.

Projektet tager afsæt i et ønske om at understøtte et kulturskifte i organisationen, hvorved der arbejdes med en velfærd, der kan bære og samskabelse, understøtter borgers egen bevægelse mod beskæftigelse, kerneopgaven. Projektet understøtter ligeledes, at virksomhederne i størst muligt omfang får den arbejdskraft, de har brug for, vækstsporet.

Kommunikation

Ingen bemærkninger.

Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [Hedensted - Ansoegningsskema-opkvalificering-af-rehabiliteringsteams.pdf](#)



15.00.00-A00-11-11

119. Jobcafeen - opsigelse af aftale med TUCjob

Beslutningstema

Orientering om ændringer i Jobcafeen

Økonomi

I forbindelse med udmøntning af budgetaftalen for 2017 skal Hedensted Kommune overveje andre måder at udføre kerneopgaverne på.

Denne ændring giver en besparelse på ca. 35.000 kroner om måneden.

Sagsfremstilling

For at imødekomme udmøntningen af budgetaftalen for 2017 har Jobcentret opsagt aftalen med TUC-JOB om drift af Jobcafeen på Danmarksvej.

Vi vil dog gerne beholde Jobcafeen, da den har vist sig som en vigtig del af borgerens bevægelse mod selvforsørgelse.

Jobcafeen integreres derfor i de eksisterende tilbud og gennemføres af medarbejderne i Jobcentret. På den måde styrkes sammenhængskraften mellem Jobcafeen og de øvrige virksomhedskonsulenter.

Om Jobcafeen

Jobcafeen er et tilbud til alle jobsøgende bosiddende i Hedensted Kommune og uanset målgruppe.

Her kan borgerne få tips om den gode ansøgning, inspiration og sparring i forbindelse med deres jobsøgning.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-11-11

120. Samarbejde omkring rekrutteringsopgaven mellem de 11 østjyske jobcentre

Beslutningstema

Orientering om samarbejde omkring rekrutteringsopgaven.

Sagsfremstilling

11 østjyske kommuner er gået sammen om at styrke servicen over for erhvervslivet, så det bliver mere effektivt og mindre besværligt for virksomhederne at rekruttere arbejdskraft.

Skanderborg, Norddjurs, Syddjurs, Horsens, Aarhus, Randers, Silkeborg, Hedensted, Odder, Samsø og Favrskov kommune står bag den nye aftale, som skal sikre, at jobcentrene bliver en mere professionel samarbejdspartner for områdets virksomheder.

Favrskov Kommune er tovholder på aftalen.

Der er et stærkt erhvervsliv i Østjylland, som skaber vækst og arbejdspladser i kommunerne. Derfor vil en fælles, stærk enhed kunne servicere virksomhederne på højt niveau. Målet er at give erhvervslivet endnu bedre mulighed for at skaffe den nødvendige arbejdskraft og vækste.

Helt konkret betyder den nye samarbejdsaftale mellem kommunerne, at virksomhederne fremover får ét direkte telefonnummer og én mailadresse i hvert jobcenter, som de kan henvende sig til, når de har brug for hjælp fra Jobcentret.

De 11 jobcentre koordinerer internt rekrutteringsopgaven på tværs af kommunegrænser.

Vedlagt er:

- Referat fra møde med afdelingslederne den 18. november 2016.
- Serviceaftalen.



Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- Referat Tættere samarbejde mellem østjyske jobce
- 710 2016 388074 Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling



15.00.00-A00-11-11

121. Ændring i Serviceholdet og bemanning på Aktivcentret

Beslutningstema

Drøftelse af ændring i Serviceholdet og bemanning på Aktivcentret

Sagsfremstilling

I forbindelse med den stigende efterspørgsel på arbejdskraft og de faldende ledighedstal overvejes at ændre på de beskæftigelsesrettede indsats på Danmarksvej.

Vi forsøger konstant at ændre vore tilbud til borgerne, så de matcher konjunkturer og overordnede politiske mål.

Vi har haft en del af vore borgere på serviceholdet og arbejdsledere til at koordinere opgaverne. Det er nu muligt at ændre beskæftigelsesindsatsen, så vi får borgerne tættere på virksomhederne, enten i praktikker eller små lønnede jobs.

I den forbindelse overvejer vi at ansætte en virksomhedskonsulent/beskæftigelsesrådgiver i stedet for en arbejdsleder.

Tanken er at nedlægge serviceholdet som et fast tilbud, da erfaringen er, at man ikke får en anvendelig afklaring af den enkelte borger. Der er behov for, at borgeren i stedet kommer ud i en virksomhed eller tilknyttes et værksted på Aktivcentret, hvor der er virksomhedskonsulenter til stede. Dette sikrer en tættere beskæftigelsesrettet indsats med fokus på at få borgeren ud i job.

Det vil stadig være muligt at udføre mindre serviceopgaver, når udførelsen af opgaven er rettet mod at kvalificere borgeren til ordinært job.

Lovgrundlag

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Administrationen indstiller,

at den beskæftigelsesrettede indsats ændres, så der bliver mindre aktivering og et mere virksomhedsrettet fokus.

Beslutning

Indstillingen godkendt.



15.00.00-A00-10-10

122. Ledelsesinformation, november 2016

Beslutningstema

Orientering om udviklingen indenfor beskæftigelsesområdet.

Historik

Månedsvise opgørelser.

Sagsfremstilling

Ledelsesinformation. Opgjort pr. 30. november 2016.

Bilaget udleveres på mødet.

Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Bilag

- [1611Ledelsesinformation 2016 - til løbende opdatering \(og forside til UFB\)](#)



15.20.00-P35-1-15

123. Orientering fra Formanden

Beslutningstema

Formanden orienterer om status for geninvesteringsprojektet omkring frivillige økonomiske rådgivere.

Beslutning

Orienteringen taget til efterretning.



15.20.00-P35-1-15

124. Eventuelt

Beslutning

Ingen bemærkninger.



Bilag

- Månedsopfølgning oktober 2016
- Personer-beroert-af-kontanthjaelpsloftet-november.pdf
- Ydelsesmodtagere med lønnede timer
- Ansøgning projekt Jobrettet samtale bølge 2 Hedensted med underskrift.pdf
- Hedensted - Ansøgningskema-opkvalificering-af-rehabiliteringsteams.pdf
- Referat Tættere samarbejde mellem østjyske jobce
- 710 2016 388074 Aftale mellem de østjyske jobcentre om formidling
- 1611Ledelsesinformation 2016 - til løbende opdatering (og forside til UFB)



Underskrifter

Henrik Alleslev

Per Heller

Erik Kvist

Erling Juul

Steen Christensen