



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	2. februar 2015
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokale 5 Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b>	Henrik Alleslev, Per Heller, Erling Juul, Erik Kvist, Steen Christensen,
<b>Fraværende:</b>	Afbud: Erik Kvist
<b>Bemærkninger:</b>	Mødet sluttede kl. 17.30



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Åben dagsorden</b>		
11	<u>Materiale fra KL vedrørende ny refusionsmodel</u>	3
12	<u>Ungemål 2015: Det politiske mål om nedgang i antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år</u>	5
13	<u>Forvaltningsrevision på baggrund af undersøgelse fra Qvartz og co.</u>	8
14	<u>Ledelsesinformation for januar til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 2. februar 2015</u>	10
15	<u>Tilsyn med Tørring Daghøjskole</u>	11
16	<u>Orientering fra Formanden</u>	13
17	<u>Eventuelt</u>	14



**15.00.00-A00-11-11**

## **11. Materiale fra KL vedrørende ny refusionsmodel**

### **Beslutningstema**

Orientering om materiale fra KL vedrørende ny refusionsmodel

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Med den politiske aftale om beskæftigelsesreformen fra juni 2014 er der lagt op til en omlægning af refusionsreglerne, således at refusionen af udgifter til overførselsindkomster alene bliver afhængig af borgernes varighed på offentlig forsørgelse.

Omlægningen af refusionsreglerne betyder dermed, at kommunerne får endnu stærkere incitament til at løse kerneopgaven og skabe resultater i beskæftigelsesindsatsen.

Det forventes, at Regeringen i januar eller februar 2015 vil fremsætte lovforslag om ændring af refusionsreglerne. Der er lagt op til, at de nye regler træder i kraft 1. januar 2016, men som følge af overgangsreglerne vil det være en fordel, at arbejdet med at tilpasse strategien for beskæftigelsesindsatsen til den nye virkelighed starter så tidligt som muligt i 2015.

For at understøtte kommunerne i forberedelsen på de nye refusionsregler har KL bedt Mploy udarbejde dette arbejdspapir om de nye refusionsregler, og hvad de betyder for kommunens økonomi og indsats fremadrettet.

Se arbejdspapiret fra KL i bilaget.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.



## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Arbejdsrapport om resultater med afsæt i ny refusionsmodel til jobFokus



15.00.00-A00-13-11

## 12. Ungemål 2015: Det politiske mål om nedgang i antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år

### Beslutningstema

Orientering om ungemål 2015: Det politiske mål om nedgang i antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

Opfølgning på det politiske mål om, at der fra 2014 hvert år skal ske en nedgang på 10% i antallet af kontanthjælpsmodtagere og uddannelseshjælpsmodtagere under 30 år.

Nedgangen har i henhold til nedenstående oversigt i 2014 været 19,4%:

SAGSUDVIKLING kontanthjælp og uddannelseshjælp 2014 - Ungeenheden													
	JAN	FEB	MAR	APR	MAY	JUN	JUL	AUG	SEP	OKT	NOV	DEC	Sum 2014
Udd.hjælp <30 år - passiv - 30 %	64	66	67	71	71	69	52	45	44	39	48	47	577
Udd.hjælp <30 år - aktiv - 30 %	137	136	106	102	103	91	104	92	111	116	116	120	1111
Udd.hjælp <30 år - aktiv - 50 %	51	51	63	63	69	55	47	63	53	61	52	45	566
Udd.hjælp <30 år- Løntilskud. Aktiv - 50	66	67	77	77	77	66	77	88	99	55	44	44	666



%														
I ALT - UDD.HJÆLP (2,12 + 2,13) <30 år	2 5 8	2 5 8	2 4 3	2 4 3	2 5 0	2 2 1	2 1 0	2 0 8	2 1 6	2 2 1	2 2 0	2 1 6	2 3 0	
Kontanthjæ lp <30 år - passiv - 30 %	8	7	8	5	8	6	6	5	5	4	3	2	6	
Kontanthjæ lp <30 år - aktiv - 30 %	2	4	1	1	1	3	4	4	4	7	4	5	3	
Kontanthjæ lp <30 år - aktiv - 50 %	4	4	5	7	6	7	7	7	4	5	8	6	6	
Kontanthjæ lp <30 år - Løntilskud	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	2	2	1	
Kontanthjæ lp <30 år - Forreva.	6 8	6 9	6 6	6 5	6 5	6 7	5 8	5 3	5 3	5 3	5 1	4 5	5 9	
I ALT- KONTANTH JÆLP (2,2+2,3 +2,4) <30	8 2	8 4	8 0	7 8	8 0	8 3	7 5	6 9	6 6	6 9	6 6	5 8	7 4	
I ALT- UDDANNEL SESHJÆLP (2.12+2.13 )<30	2 5 8	2 5 9	2 4 3	2 4 3	2 5 0	2 2 1	2 1 0	2 0 8	2 1 7	2 2 1	2 2 0	2 1 6	2 3 1	
I ALT <30 år	3 4 0	3 4 3	3 2 3	3 2 1	3 3 0	3 0 4	2 8 5	2 7 7	2 8 3	2 9 0	2 8 6	2 7 4	3 0 5	



	6
Samlet nedgang i sagsantallet i 2014	6
	1
	9,
	4
	1
Samlet nedgang i sagsantallet i 2014 i %	2

## **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

## **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-A00-11-11**

## **13. Forvaltningsrevision på baggrund af undersøgelse fra Qvartz og co.**

### **Beslutningstema**

Forvaltningsrevision på baggrund af undersøgelse fra Qvartz og co.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Undersøgelsen viser, at Hedensted Jobcenter har en overordnet produktivitet, som ligger en smule under niveauet for gennemsnittet i klyngen.

Dog er der store udsving, når man ser de enkelte områder separat, hvor Hedensted både er hhv. de bedste og de dårligste. Særligt på ledighedsydelse/fleksjob har Hedensted Jobcenter den højeste produktivitet for klyngen (137 % højere end klyngegennemsnittet). På de øvrige områder ligger Hedensted Jobcenter enten under eller på niveau med gennemsnittet. På sygedagpengeområdet ligger Hedensted Jobcenter

39 % under gennemsnittet og har således den laveste produktivitet for klyngen.

Beskæftigelseseffekten ligger overordnet set en smule over niveauet for gennemsnittet, og Hedensted Jobcenter klarer sig overordnet set bedre end forventet. Dog er effekten væsentligt dårligere end forventet for ledighedsydelse/fleksjob, hvor produktiviteten er den højeste for klyngen.

På baggrund af forvaltningsrevisionen er det vores opfattelse, at der er et udviklingspotentiale i forhold til produktiviteten og effekten på enkelte områder, særligt i forhold til sygedagpenge og a-dagpenge, hvorfor vi vil anbefale, at Hedensted Kommune overvejer muligheden for yderligere analyser af området med henblik på for eksempel at forbedre:

- Organiseringen af området.
- Medarbejderkompetencer.
- Arbejdstilrettelæggelsen mv.

Se hele undersøgelsen i bilaget.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.





## **Administrationen indstiller,**

**at** Udvalget drøfter, om der er behov for yderligere undersøgelser.

## **Beslutning**

Der vurderes ikke at være behov for yderligere analyse.

## **Bilag**

- 20141203 BDO Jobcenter Hedensted forvaltningsrevision i udkast



**15.00.00-A00-10-10**

## **14. Ledelsesinformation for januar til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 2. februar 2015**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen inden for forsørgelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformation, opgjort pr. 31. januar 2015.

Bilaget uddeles på mødet.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, lov aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom mv.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



**15.00.00-K09-1-11**

## **15. Tilsyn med Tørring Daghøjskole**

### **Beslutningstema**

Der orienteres om udarbejdede tilsynsrapport for Tørring Daghøjskoles sprogundervisning for udlændinge.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Der skal udarbejdes tilsynsrapport hvert 3. år. Seneste rapport er fra 2011.

### **Sagsfremstilling**

Tilsynsrapporten er vedhæftet nærværende fremstilling. Den sammenfattende konklusion fra tilsynet er:

Tørring Daghøjskoles sprogskole fremstår som en veldreven skole. Det må konkluderes, at skolen leverer tilbud med en tilfredsstillende grad af kvalitet, fleksibilitet og fokus på udviklingsorienteret dialog. Der er et tæt og kursistorienteret samarbejde mellem sprogskole, kursist og kommune, bl.a. ved fravær og tilpasninger i forløb, som kombinerer sprogundervisning med virksomhedspraktik og/eller andre forhold hos kursisten.

Generelt ses også en god rutine og åbenhed fra skolens side i forhold til at involvere kommunen i relevante forhold, eksempelvis omkring undervisning, progression og aflæggelse af test samt prøver. Lærerne på skolen har ligeledes de relevante uddannelser og efteruddannelser for at kunne gennemføre den kvalitetsprægede undervisning.

Endelig konstateres en relativ stor grad af tilfredshed blandt kursisterne, ligesom der skabes progression blandt deltagerne i forhold til sproglæring og integration i samfundet. Kommunens medarbejdere har fundet indholdet af uddannelserne, lærer kvalifikationer, stedets forhold og undervisningsmaterialer værende i overensstemmelse med lovgivningens krav og relevante for målgruppen. Målgruppen ser sig hjulpet i forhold til det sproglige.

Rent administrativt lever Tørring Daghøjskole op til relevant datadisciplin i indberetning af og udveksling af data. Der er stor åbenhed og hurtig tilpasningsevne ved tilkendegivne behov for ændring eller dialogmøder.

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.



## **Lovgrundlag**

Lov om danskuddannelses kapitel 11

## **Administrationen indstiller,**

**at** bsp;at orienteringen godkendes.

## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- [Tilsynsrapport 2014.pdf](#)



**15.20.00-P35-1-14**

## **16. Orientering fra Formanden**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



**15.20.00-P35-1-14**

## **17. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## **Bilag**

- [Arbejdsrapport skab resultater med afsæt i ny refusionsmodel til jobFokus](#)
- [20141203 BDO Jobcenter Hedensted forvaltningsrevision i udkast](#)
- [Tilsynsrapport 2014.pdf](#)



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Per Heller

Erik Kvist

Erling Juul

Steen Christensen