



# Hedensted Kommune

## Udvalget for Beskæftigelse

<b>Referat</b>	
<b>Mødedato:</b>	1. december 2014
<b>Mødetidspunkt:</b>	Kl. 16:00
<b>Mødested:</b>	Mødelokalerne Hedensted Rådhus
<b>Deltagere:</b>	Henrik Alleslev, Per Heller, Erling Juul, Erik Kvist, Steen Christensen,
<b>Fraværende:</b>	
<b>Bemærkninger:</b>	Afbud fra Erik Kvist og Steen Kristensen Mødet sluttede kl. 18.30



## Indholdsfortegnelse

<b>Pkt.</b>	<b>Tekst</b>	<b>Side</b>
<b>Orientering</b>		
122	<u>Opsamling månedsmøderne - september måned</u>	4
<b>Åben dagsorden</b>		
123	<u>Finanslovsaftalen</u>	5
124	<u>Beskæftigelsesreformen, 1. behandling af lovforslag</u>	6
125	<u>Afslutning af projekt Arbejdsrettet rehabilitering</u>	7
126	<u>Analyse af sygedagpengesager med over 26 ugers varighed</u>	9
127	<u>Ansøgning om etablering af mestringstilbud til sygemeldte - mestring af job og helbred</u>	12
128	<u>Produktion af professionel video om Jobcentret</u>	14
129	<u>Fleksjobambassadører 2015</u>	15
130	<u>Projektansøgning - Basecamp Uddannelse</u>	17
131	<u>Slutevaluering af Integreret indsats for sindslidende med misbrug</u>	19
132	<u>Ledelsesinformation for november til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 1. december 2014</u>	22
133	<u>Opfølgning på minister mål 2014 - DUR tal</u>	23



134 Orientering fra Formanden

26

135 Eventuelt

27



**00.00.00-A30-1-14**

## **122. Opsamling månedsmøderne - september måned**

### **Beslutningstema**

Orientering - Budgetopfølgning september 2014- opsamling- hvordan forventes regnskab 2014 at holde i forhold til budgettet.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Månedsopfølgning september måned 2014



**15.00.00-A00-11-11**

## **123. Finanslovsaftalen**

### **Beslutningstema**

Orientering om finanslovsaftalen

### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelseschef H.C. Knudsen gennemgår hovedpunkter fra finanslovsaftalen på mødet. Her med fokus på kontantydelse, gensidig forsørgelse for samlevende og højere ydelser til unge.

Læs mere om finanslovsaftalen på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside:

<http://bm.dk/da/Aktuelt/Nyheder/Arkiv/2014/11/Finanslovsaftale%20for%202015%20paa%20oplads.aspx#>

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Finanslov 2015 beskæftigelsesdelen - UFB 01 12 2015 [Skrivebeskyttet]  
[Kompatibilitetstilstand]



**15.00.00-A00-11-11**

## **124. Beskæftigelsesreformen, 1. behandling af lovforslag**

### **Beslutningstema**

Orientering om Beskæftigelsesreformen, 1. behandling af lovforslag

### **Sagsfremstilling**

Jobcenterchef Bjarke Thomsen gennemgår behandlingen af lovforslag på mødet.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- Arbejdsmarkedsreform 2015 UFB



**15.00.00-P20-25-13**

## **125. Afslutning af projekt Arbejdsrettet rehabilitering**

### **Beslutningstema**

Der orienteres om afholdt temadag i forbindelse med projekt Arbejdsrettet Rehabilitering, et projekt som udløber pr. 31. december 2014.

### **Økonomi**

Projektet har haft en bevilling på 756.500 kr. Beløbet er primært anvendt til løn til koordinator, til temadage og til processtøtte fra konsulentfirmaet mploy.

### **Historik**

Udvalget modtog orientering om projekt bevillingen på møde den 3. december 2013.

### **Sagsfremstilling**

*Projekt Arbejdsrettet Rehabilitering understøtter kerneopgaven Beskæftigelse og dermed også bevægelse mod job og størst mulig grad af selvforsørgelse for borgere med komplekse problemstillinger.*

I forbindelse med implementering af reform af førtidspension og fleksjob har Jobcenter Hedensted haft et metodeudviklingsprojekt, hvis formål er at understøtte den helhedsorienterede og koordinerede tilgang til borgere, som skal have deres sag behandlet på Rehabiliteringsteamet, og efterfølgende bliver visiteret til ressourceforløb.

Projektet har arbejdet med nedenstående elementer:

- En god forberedelse.
- Kvalitet i indstillinger.
- Tværfagligt afsæt i forløb.
- Udvikling af/integrering af tilbud.
- Progressionsarbejde.
- Fælles værdier og mål.

Omdrejningspunktet for dette arbejde er Rehabiliteringsteamet, som har repræsentation på tværs af den kommunale organisering.

Som en opfølgning på projektet og på tilbudsmessen, som blev afholdt i Daugaard Hallen i foråret, var medarbejdere og ledere fra de relevante afdelinger samlet den 14. november. Formålet med dagen var at præsentere og perspektivere det udviklingsarbejde, som projektet har foranlediget.

Vedhæftet er præsentationerne fra dagen. De væsentligste vil blive gennemgået på Udvalgets møde.



## Kommunikation

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.

## Bilag

- Opfølgning på den 14. november arrangement - paradigmeskifte.doc
- 141113 Hedensted oplæg - tværgående samarbejde Troels Mikkelsen
- HC oplæg 14 november 2014 - final
- Rehabiliteringsteamet - fokus på paradigmeskift og samarbejdsrum
- den gode forberedelse - final final
- Den gode opstart i ressourceforløb - pp 14 11 2014 final
- 14.11.14 Familier på vej.ppt
- Empowerment præsentation 14 11 2014 final
- Virksomhedscenter generation 2 -Oplæg til paradigmeskifte - 14. november final





15.00.00-P20-18-14

## 126. Analyse af sygedagpengesager med over 26 ugers varighed

### Beslutningstema

På mødet fremlægges analyse af sygedagpengesager med over 26 ugers varighed, hvor borgerne er mellem 30 og 50 år gamle.

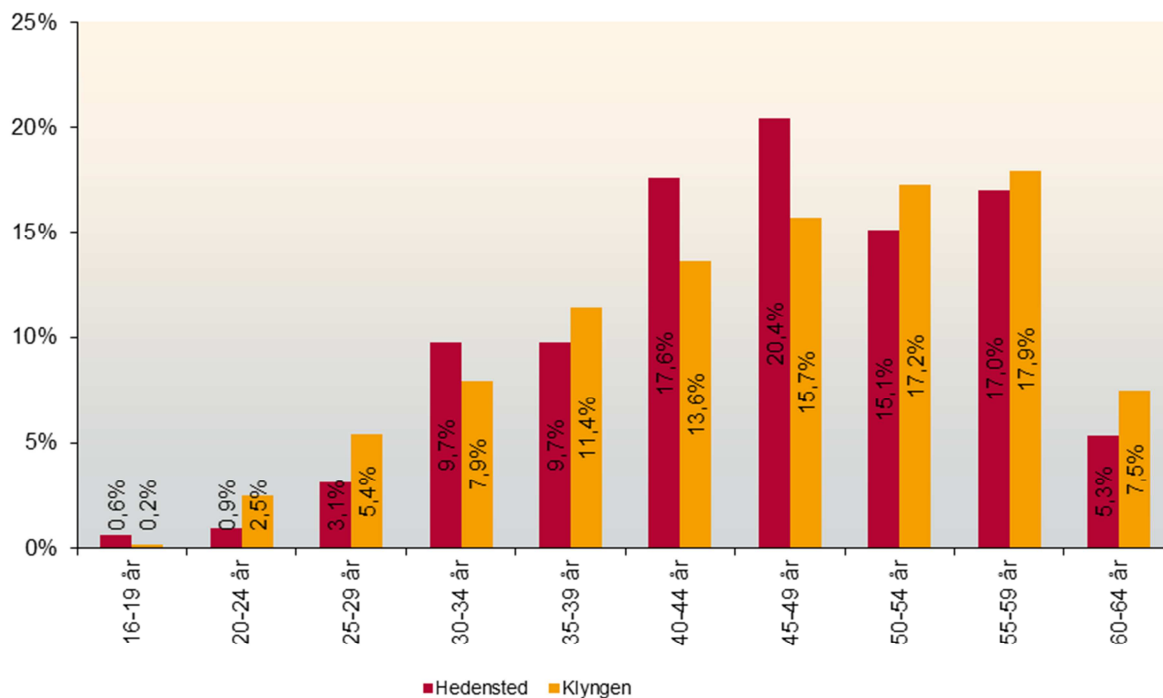
### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

Af Drift, Udvikling og Resultat (DUR) tallene på Beskæftigelsesregionen Midtjyllands hjemmeside fremgår det, at Jobcenter Hedensted, sammenlignet med klyngen, har en relativ stor andel af sygemeldte mellem 30 og 50 år, hvis sager har over 26 ugers varighed. Analyse af tallene er igangværende. Nedenfor gengives de overordnede grunddata fra analysen. Den samlede analyse præsenteres på mødet.

Fra DUR, September 2014:



Kilde: <http://brmidtjylland.dk/da/Resultatopfoelgning/Statusnotater.aspx#>



Pr. 26. oktober er trukket en grundliste på 149 sager.

#### Køn

Rækkenavne	Antal af Køn (m/K)	Procentfordeling
k	94	63,1
m	55	36,9
<b>Hovedtotal</b>	<b>149</b>	<b>100</b>

#### Aldersfordeling

Alder	Antal	Procentfordeling
30-34	22	15
35-39	24	16
40-44	46	31
45-49	57	38
<b>I alt</b>	<b>149</b>	<b>100</b>

#### Forsørgelsesgrundlag før sygemelding

Forsørgelse før sygemelding	Antal
Arbejdsledig	30
Lønmodtager	107
Selvstændig	7
Sygemeldt Fleksjobberettiget	5
<b>Sygemeldte i alt</b>	<b>149</b>

#### Kategori for sygemeldingen

Kategori	Antal
Ukendt	5
1	9
2	109
3	26
<b>I alt</b>	<b>149</b>

Sammenfattende kan af ovenstående ses, at de sygemeldte for 2/3's vedkommende er kvinder, og at størstedelen er mellem 40 og 50. Den sygemeldte har endvidere primært været lønmodtager ved sygemeldingen. Gennemsnitligt har den sygemeldte 1,8 barn og været sygemeldt i 58,5 uger.

I den fulde analyse ses bl.a. nærmere på sygemeldingsårsager, diagnoser, aktivitet, delvise raskmeldinger, husstandsindkomst, forsikringsordninger og forsørgelseshistorik.

Punktet relaterer sig til kerneopgaven Beskæftigelse og sygemeldtes bevægelse frem mod tilbagevenden til arbejdsmarkedet.



**Administrationen indstiller, 3. november 2014, pkt. 117:**

at analysen drøftes.

**Udvalget for Beskæftigelse, 3. november 2014, pkt. 117:**

Udsat til decembermødet.

**Kommunikation**

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

**Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

**Administrationen indstiller,**

**at** analysen drøftes.

**Beslutning**

Indstillingen godkendt.  
Ny undersøgelse i august 2015.

**Bilag**

- Præsentation af analyse af sygedagpengesager over 26 uger efterår 2014  
[Skrivebeskyttet]



15.00.00-P20-19-14

## 127. Ansøgning om etablering af mestringstilbud til sygemeldte - mestring af job og helbred

### Beslutningstema

Der orienteres om ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om projekt Job og Helbred

### Økonomi

Der ansøges om 393.000 kr. for perioden 1. december til og med 31. december 2015.

### Sagsfremstilling

*Punktet støtter sig til kerneopgaven Beskæftigelse, og sygemeldtes bevægelse mod tilbagevenden til arbejdsmarkedet.*

Jobcenter Hedensted har ansøgt puljen til udbredelse af mestringstilbud i kommunerne. Det er primært søgt om støtte til følgende:

- Udvikling af mestringstilbud, herunder faglig sparring og bistand ved udvikling og gennemførelse af forløbene.
- Aflønning af deltidsmedarbejder i projektperioden til iværksættelse og opfølgning på mestringstilbuddene, til sammenkoblingen af mestringstilbuddene med Jobcentrets og kommunens øvrige tilbud, så tilbuddet er helhedskoordineret og meningsgivende for alle.
- Midler til dækning af et mindre honorar for de frivillige instruktører (ikke fuld timebetaling).

Jobcentret vil finansiere lokaler, forplejning, eventuelt undervisningsudstyr og undervisningsmaterialer.

### Baggrund

Baggrunden for projektet er, ud over det rent lovgivningsmæssige fundament, et ønske om at styrke sygemeldtes tilbagevenden til job på en måde, som er anerkendende, tager afsæt i borgers perspektiv/virkelighed og som er empowerment orienteret – styrker den enkeltes handlekompetence ift. job, helbred og de sociale netværk.

### Indsats

Indsatsen i projektet bygger på et veldokumenteret forløb, som Komiteen for Sundhedsoplysning har udviklet i samarbejde mellem STAR og Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse.

Præsentation af disse forløb er vedhæftet nærværende fremstilling.

Forløbet vil strække sig over ca. 8 uger med en ugentlig mødedag på ca. 2 timer.

Instruktørerne på forløbene vil primært være frivillige borgere, som selv har lært sig at leve med et svækket helbred - og stadig være på arbejdsmarkedet. Instruktørerne vil modtage kursusinstruktion, ligesom der vil være støtte at hente fra kommunal medarbejder, psykologisk konsulent og/eller andre fra den kommunale organisering. Forløbene iværksættes i tæt samspil med Sundhedsfremme.



På forløbene vil bl.a. følgende temaer blive drøftet, dog tilpasset de enkelte hold:

- Arbejdsidentitet og sporskifte i arbejdslivet.
- Håndtering af helbredssymptomer som stress, træthed, smerte mv.
- Familien - når helbredet svigter - hvordan sikrer vi os et godt familieliv?
- Netværket - vigtigheden af og hvordan fastholder man et godt netværk, når helbredet udfordrer?
- Sæt mål - små skridts princip - nå dine mål.
- Livsstilsfaktorer - hvilken betydning har de - hvad kan vi selv gøre?
- Når vi møder udfordringer - hvad gør vi så?
- Hvordan finder jeg balancen i livet igen?

Der vil være et vist efterværn på forløbene.

### **Mål**

- Af de borgere, som deltager i mestringstilbud, er 65 % helt eller delvist tilbage i job 2 måneder efter tilbuddet.
- 25 % er i virksomhedsrettet tilbud med henblik på at afklare job og branchetypen for fremtidigt job.
- 10 % er fortsat i udrednings- eller afklaringsforløb.

STAR har lovet svar på ansøgning senest 1. december.

### **Kommunikation**

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Lovgrundlag**

Ny sygedagpengelov §13 stk. 6 samt lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

**at** bsp;at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Der er kommet afslag på ansøgningen.  
Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Oplæg BR Midt 29 9 2014 til uddeling pptx.pptx](#)



**15.00.00-A00-11-11**

## **128. Produktion af professionel video om Jobcentret**

### **Beslutningstema**

Orientering om profilfilmen om Jobcenter Hedensted

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Sagsfremstilling**

Som besluttet på Udvalgsmødet den 3. marts 2014 har Jobcentret fået lavet en professionel profilfilm gennem bureauet NordAdvertising.

Produktionen er annonce-finansieret. Jobcentret havde som kunde fuld bestemmelsesret over, hvilke organisationer eller virksomheder, der skulle kontaktes i denne sammenhæng.

Derudover er fremgangsmåden, at alle virksomheder/organisationer i samme kategori vil få det samme tilbud.

Videoen er nu færdig og kan ses på vores hjemmeside, den kan bruges i messe-sammenhæng, bruges i vores mailsignatur mm.

Se den færdig profilfilm her på Jobcentrets hjemmeside:

<http://jobcenter.hedensted.dk/jobcenter-nyheder/2014/nov/hvad-laver-jobcenter-hedensted>

### **Kommunikation**

Ingen bemærkninger.

### **Lovgrundlag**

Ingen bemærkninger.

### **Administrationen indstiller,**

**at** analysen drøftes.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



15.00.00-P20-2-13

## 129. Fleksjobambassadører 2015

### Beslutningstema

Der orienteres om fleksjobambassadør 2015.

### Økonomi

Jobcenter Hedensted har anmodet om støtte på 664.000 kr. for 2015 til fleksjobambassadører.

### Personalemæssige (herunder arbejdsmiljømæssige) konsekvenser

Midlerne fra fleksjobambassadør indsatsområdet anvendes til aflønning af fleksjobambassadører lokalt.

### Historik

Jobcenter Hedensted havde i 2013 1.500.000 kr. og i 2014 1.000.000 kr. til aflønning af fleksjobambassadører.

### Sagsfremstilling

*Fleksjobambassadørerne understøtter kerneopgaven Beskæftigelse og dermed også bevægelsen mod job og størst mulig grad af selvforsørgelse for borgere visiteret til fleksjob. Fleksjobambassadører i kommunerne har sit afsæt i "Flere i fleksjob" - indsatsområdet fra aftale om finansloven for 2013. Initiativet sigter mod at give mennesker med nedsat arbejdsevne forbedrede muligheder for at blive en del af fællesskabet på en arbejdsplads og dermed bidrage til egen forsørgelse.*

Fleksjobambassadørens funktion er bl.a.:

- At informere virksomhederne om fleksjobordningen.
- At være opsøgende for etableringen af flere fleksjob, herunder fleksjob med lavt ugentligt timetal.
- At bidrage til en hensigtsmæssig sagsgang i kommunen for borgere med nedsat arbejdsevne.

Vedhæftet nærværende fremstilling er de nærmere vilkår for funktionen samt en oversigt over fordelingen af midler blandt landets kommuner.

Den endelige bevilling gives, når finansloven for 2015 er vedtaget.

### Kommunikation

Orientering til Det Lokale beskæftigelsesråd.

### Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.



## **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [Bilag 3 - Beskrivelse af initiativet.pdf](#)
- [Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse.pdf](#)
- [Bilag 1 - Fordeling af midler 2015.pdf](#)
- [Orientering fra STAR vedrørende Fleksjobambassadører 1.pdf](#)





15.20.00-A00-15-14

## 130. Projektansøgning - Basecamp Uddannelse

### Beslutningstema

Orientering om indsendt ansøgning til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om støtte til projekt Basecamp Uddannelse.

### Økonomi

Der er ansøgt om 269.344 kr. og den kommunale medfinansiering udgør i givet fald 100.000 kr.,

### Sagsfremstilling

*Ungegruppen og Ungekoordinationsteamet understøtter kerneopgaven **Beskæftigelse** og dermed også den unges bevægelse mod job eller uddannelse sådan, at man kan klare sig selv økonomisk.*

#### Baggrund for projektet

Der er en national målsætning om, at 95 % af en ungdomsårgang skal gennemføre en ungdomsuddannelse. Dette er et højt krav, og for mange unge fremstår det som et nærmest urealistisk mål at skulle gennemføre en uddannelse.

Der er ofte tale om unge mennesker, der ikke har haft en almindelig problemfri skolegang, mange har modtaget specialundervisning, og mange har følt sig ekskluderede i folkeskolen. Det kan være unge, hvor der har været massive problemer i hjemmet, og unge der alt for tidligt i livet har oplevet en social deroute og at være udenfor. En anden gruppe unge ved måske godt, hvad de gerne vil og har realistiske planer for fremtiden, men de bakser med problemer, der gør, at de ikke tør tage skridtet ind i det ordinære uddannelsessystem. Fælles for disse unge er, at de har brug for en modningsproces, hvor de med den rette støtte samt en god portion socialt samvær med andre unge bliver klar til at tage det næste skridt, og her må et forløb på en faglig højskole skønnes at være en rigtig god løsning.

#### Forløb

Den unge skal gennem forløbet lære at arbejde kvalificeret med de krav, der stilles og derved tage en selvstændig og realistisk beslutning for eget liv.

Det essentielle i dette projekt er udover de sædvanlige kriterier, at der gennem visitationen skal skabes en stor motivation hos den unge selv for at komme på højskole. Det er således vigtigt, at den unge kan se en mening med forløbet – og har et ønske om egen udvikling.

Der vil under hele projektperioden være et samarbejde mellem Ungeenhedens uddannelseskonsulent og den vejledende enhed på højskolen. Formålet med dette er at sikre en individuel og kvalificeret vejledning, så den unge efter afslutningen af højskoleforløbet vil være i stand til at komme godt i gang med uddannelse og gennemføre denne.



Den unge vil i hele forløbet have tilknyttet en gennemgående mentor, som skal bidrage til at sikre et uddannelses- og beskæftigelsesrettet perspektiv. Mentoren vil være en støtte i forhold til at skulle indgå i et højskolemiljø og skal bidrage til det uddannelses- og beskæftigelsesrettede sigte for den enkelte. Det vurderes i det enkelte tilfælde, hvorvidt mentoren bør være en medarbejder fra højskolen, eller om den unge skal have tilknyttet en mentor fra det etablerede mentorkorps i Ungeenheden i Jobcenter Hedensted Ungeindsatsen. Forløbet er et 20 ugers kursus fra januar til juni 2015. Der tages i undervisningen udgangspunkt i den enkelte elev, så der er mulighed for særlig tilpasning efter individuelle behov samt kompetencer. Der undervises i almene fag ud fra en bred samfundsmæssig kontekst, ligesom der arbejdes med sociale elementer ved bl.a. teambuilding. De unge kommer endvidere på en studietur til Tyrkiet, hvor de vil opleve et samfund, som er lidt anderledes end det danske/den nordiske.

### **Mål for de unge**

Det forventes, at den unge i løbet af forløbet vil arbejde med mål som følger:

1. Være motiveret til at opnå optagelse på en ungdomsuddannelse.
2. Være i stand til at gennemføre folkeskolens afgangsprøve i dansk med tilfredsstillende resultat.
3. Være i stand til at gennemføre folkeskolens afgangsprøve i matematik med tilfredsstillende resultat.
4. Være bevidst om, hvad det vil sige at leve i et demokratisk samfund samt forstå egen rolle og muligheder som menneske i det danske samfund.
5. Være i stand til at møde andre mennesker på en etisk og respektfuld måde – samt forstå betydningen af egen rolle i samspillet med disse.

Det forventes, at 80 % af de otte til ti deltagere vil have opnået status som studerende, have lagt en realistisk plan for videre uddannelse eller være kommet i anden form for beskæftigelse efter endt projektperiode.

Der forventes svar på ansøgningen i løbet af december 2014.

### **Kommunikation**

Orientering til Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Lovgrundlag**

Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.



27.00.00-P05-5-12

## 131. Slutevaluering af Integreret indsats for sindslidende med misbrug

### Beslutningstema

Der orienteres om slutevaluering af projekt Integreret indsats for sindslidende med misbrug (dobbeltdiagnoseprojektet).

### Økonomi

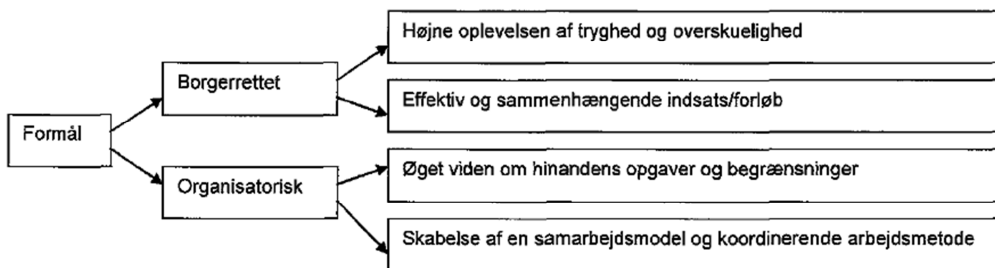
Ingen bemærkninger.

### Sagsfremstilling

*Integreret indsats for sindslidende med misbrug har understøttet kerneopgaven Social Omsorg ved at borgerne har forbedret livskvalitet og er blevet mere selvhjulpne. Endvidere har projektet understøttet kerneopgaven Beskæftigelse ved det helhedsorienterede samarbejde om borgernes bevægelse mod uddannelse eller/og job.*

Formålet med projektet har været at skabe sammenhængende forløb for borgere i Hedensted Kommune med svær psykisk sygdom og misbrug. Det sammenhængende, helhedsorienterede, integrerede og koordinerede forløb har været omdrejningspunktet. Så ud over samarbejdet på tværs af den kommunale organisering har samarbejdet med regionens behandlingstilbud og praktiserende læger været i fokus i dette projekt. Formålet er illustreret i nedenfor viste figur fra projektbeskrivelsen:

Formålet kan illustreres ved nedenstående model:




Målgruppen for projektet har dog tilrettet sig i løbet af projektperioden på grund af et lavt antal borgere i kernemålgruppen. Tilretningen af målgruppen er illustreret nedenstående:

#### Målgruppen i det daglige arbejde

Den oprindelige målgruppe A, B, C, D har som beskrevet ovenfor været svært at identificere i et sådan omfang, at denne alene har kunnet udfylde projektet. Målgruppen har derfor også omhandlet E, F, G, H, som dog med støtte fra projektet har opnået en diagnosticering og relevant behandling.



	Stofmisbrug	Alkoholmisbrug
Svær sindslidelse	A	B
Let sindslidelse	C	D
Udiagnosticeret sindslidelse	E	F
Komplekse sociale problemstillinger	G	H



## Resultater

I den vedhæftede evalueringsrapport er der givet case-eksempler på, hvordan borgere fra de enkelte delmålgrupper har profiteret af projektet.

Projektet har også vist en række udfordringer i samarbejdet, bl.a. om hvorvidt en borger med misbrug skal aflægge sig sit misbrug før behandling - og omvendt. Den samlede læring fra projektet er blandt andet, jævnfør den vedhæftede evalueringsrapport:

- De enkelte fagligheder skal kunne træde ud af deres egne kasser og være fleksible og villige til at se andres perspektiv og træde ind i andres faglige verden.
- Projektet fungerer bl.a., fordi man har så meget tiltro til hinanden, at man bøjer lokale regler og normer lidt og er villige til at tage chancer. Det kræver opbakning fra hinanden og fra ledelsen.
- Det er ressourcekrævende, men samarbejdet betyder alt andet lige, at man på tværs af sektorer bruger og bygger ovenpå hinandens arbejde og dermed også kan blive lidt mere effektive.
- Noget af det, der er centralt for succes med borgerne, er vedholdenhed - at holde fast og blive ved med at opsøge, også selvom borgeren i perioder er uimodtagelig for hjælp. Indsatsen er derfor meget tidskrævende.
- Det kræves, at der er en ansvarlig, som koordinerer indsatsen - altså fungerer som tovholder og sikrer indsatsen igennem systemet. Herunder koordinering af mødeaktiviteter.
- Den langsigtede positive effekt for borgerne bliver, at de i højere grad er selvhjulpne og har forbedret livskvalitet.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Ingen bemærkninger.

## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.



## **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

## **Bilag**

- afsluttende 2 - Integreret indsats for sindslidende med misbrug 2012-2014.pdf



**15.00.00-A00-10-10**

## **132. Ledelsesinformation for november til møde i Udvalget for Beskæftigelse, 1. december 2014**

### **Beslutningstema**

Orientering om udviklingen inden for forsørgelsesområdet.

### **Økonomi**

Ingen bemærkninger.

### **Historik**

Månedsvise opgørelser.

### **Sagsfremstilling**

Ledelsesinformation, opgjort pr. 30. november 2014.

Bilaget omdeles på mødet.

### **Kommunikation**

Orienteringen fremlægges efterfølgende for Det Lokale Beskæftigelsesråd.

### **Lovgrundlag**

Lov om aktiv socialpolitik, lov aktiv beskæftigelsesindsats, lov om dagpenge ved sygdom mv.

### **Administrationen indstiller,**

**at** orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Indstillingen godkendt.

### **Bilag**

- [1411Ledelsesinformation 2014](#)



15.00.00-G12-3-10

## 133. Opfølgning på ministermål 2014 - DUR tal

### Beslutningstema

Der orienteres om seneste DUR tal (Drift, Udvikling og Resultat) fra Beskæftigelsesregionen, herunder status for ministermål.

### Økonomi

Ingen bemærkninger.

### Historik

Orientering om DUR tal og status for ministermål gives kvartalsvis til Udvalget for Beskæftigelse.

### Sagsfremstilling

Nedenfor gives status for Jobcenter Hedensteds resultater i forhold til ministermålene for 2014 samt andre relevante DUR-tal.

#### Ministermål 1

*"Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse."*

Tallene for ministermål 1 er ikke tilgængelige.

**Ministermål 2** (opgjort oktober 2014 med de nye klynger: Ballerup, Favrskov, Fredensborg, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Gribskov, Hedensted, Høje-Tåstrup, København, Odder og Rebild)

*"Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres"*

Mål for Jobcenter Hedensted jf. beskæftigelsesplanen: Tilgangen af personer til førtidspension forsøges begrænset til 71 personer i december 2014, svarende til et fald på 28 % fra december 2012 til december 2014. Jf. ledelsesinformationens budgetopfølgning forsøges efterfølgende at begrænse tilgangen til førtidspension til 48 personer med udgangen af december 2014.

Med udgangen af oktober 2014 er der tilkendt 58 førtidspensioner i Jobcenter Hedensted jf. DUR tallene, dog skal man være opmærksom på, at tallene er fra perioden 30. september 2013 til 1. oktober 2014.

Tilgangen til førtidspension er det seneste år steget med 9,4 %. Tilgangen er faldet i klyngen på 35,4 %.



Bestanden af førtidspensionister er faldet med 2,9 % i Hedensted. For klyngen som helhed er bestanden faldet med 3,9 %.

Andelen af befolkningen, som modtager førtidspension er i Hedensted på 5,2 %. Gennemsnittet for landet er 5,9 %.

### **Ministermål 3** (opgjort oktober 2014 med de nye klynger - se ministermål 2)

*Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt.*

Lokalt mål for Hedensted er 180 personer i december 2014, svarende til et fald på 18,9 % fra december 2012 til december 2014.

Jobcenter Hedensted ligger med DUR-målingen pr. oktober 2014 på 123 langtidsledige, altså under det fastsatte mål. Andelen af ledighedsberørte, som er langtidsledige, ligger på 19,0 % mod 31,6 % for klyngen.

I forhold til klyngen er langtidsledige i Hedensted i større grad mellem 50 og 64 år eller mellem 20 og 24 år.

### **Ministermål 4**

*Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen.*

DUR tallene for ministermål 4 er ikke tilgængelige.

### **Øvrige:**

**Aktiveringsgraden** og andelen, som er aktiveringsberørt er, jævnfør DUR, relativt højere i Hedensted end hos klyngen som gennemsnit. Tallene er fra oktober.

Atkiveringsgraden for dagpenge er 26,0 % for Hedensted mod 21,5 % for klyngen.

Aktiveringsgraden for kontantjælp er 43,5 % mod 25,3 % for gennemsnittet af klyngen.

### **Sygefravær** (opgjort september 2014 for den nye sygefraværs-klynge)

Der har været en stigning på 6,0 % i Hedensted, når det gælder sygefravær over 26 uger det seneste år. I klyngen har der samtidig været et fald på 4,6 %.

Jobcenter Hedensted har en relativ yngre aldersprofil på de lange sygedagpengesager end klyngen.

**Rammevilkår - arbejdspladser og beskæftigede** (opgjort december 2013 med de gamle klynger (Favrskov-Gribskov-Hedensted-Odder-Ringkøbing/Skjern-Skanderborg-Stevns-Tårnby/Dragør) ). Der er ikke kommet nye tal siden sidst.

Nedenstående viser status på antal arbejdspladser og beskæftigede personer med bopæl i Hedensted. Der er således en netto udpendling på 4.884 personer i december 2013 mod 4.114 personer i august 2013. Særligt handel og den offentlige sektor står for nettopendlingen.

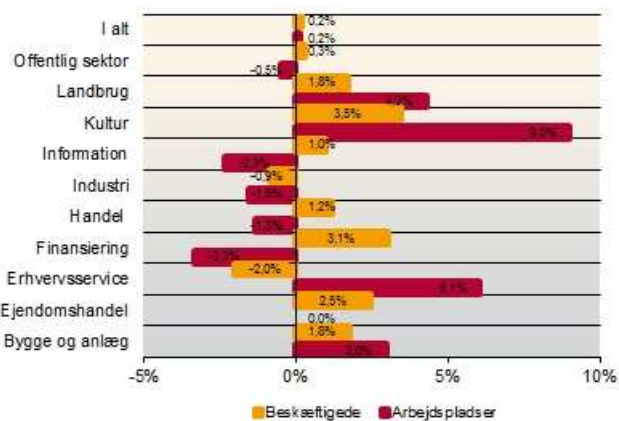




Antal arbejdspladser i Hedensted og beskæftigede personer med bopæl i Hedensted

December 2013	Arbejdspladser	Beskæftigede	Netto pending
Bygge og anlæg	1.500	1.701	201
Ejendomshandel	128	250	122
Erhvervsservice	1.054	1.474	420
Finansiering	90	337	247
Handel	4.048	5.441	1.393
Industri	4.276	4.703	427
Information	86	407	321
Kultur	421	626	205
Landbrug	465	520	55
Offentlig sektor	4.854	5.925	1.071
Uoplyst	10	432	422
I alt	16.932	21.816	4.884

Udvikling i antal arbejdspladser og beskæftigede med bopæl i Hedensted de seneste tre måneder (pr. december 2013) er illustreret nedenfor.



Når det gælder arbejdspladser har især kultur, erhvervsservice, landbrug og bygge- og anlæg haft fremgang.

## Kommunikation

Ingen bemærkninger.

## Lovgrundlag

Lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats

## Administrationen indstiller,

at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Indstillingen godkendt.



**15.20.00-P35-2-13**

## **134. Orientering fra Formanden**

### **Beslutningstema**

- Orientering om konferencen: **Vidensunderbygget social indsats - muligheder for fælles mål og samarbejde.**

### **Beslutning**

Udsat.



**15.20.00-P35-2-13**

## **135. Eventuelt**

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.



## Bilag

- [Månedsopfølgning september måned 2014](#)
- [Finanslov 2015 beskæftigtigelsesdelen - UFB 01 12 2015 \[Skrivebeskyttet\] \[Kompatibilitetstilstand\]](#)
- [Arbejdsmarkedsreform 2015 UFB](#)
- [Opfølgning på den 14. november arrangement - paradigmeskifte.doc](#)
- [141113 Hedensted oplæg - tværgående samarbejde Troels Mikkelsen](#)
- [HC oplæg 14 november 2014 - final](#)
- [Rehabiliteringsteamet - fokus på paradigmeskift og samarbejdsrum](#)
- [den gode forberedelse - final final](#)
- [Den gode opstart i ressourceforløb - pp 14 11 2014 final](#)
- [14.11.14 Familier på vej.ppt](#)
- [Empowerment præsentation 14 11 2014 final](#)
- [Virksomhedscenter generation 2 -Oplæg til paradigmeskifte - 14. november final](#)
- [Præsentation af analyse af sygedagpengesager over 26 uger efterår 2014 \[Skrivebeskyttet\]](#)
- [Oplæg BR Midt 29 9 2014 til uddeling pptx.pptx](#)
- [Bilag 3 - Beskrivelse af initiativet.pdf](#)
- [Bilag 2 - Funktionsbeskrivelse.pdf](#)
- [Bilag 1 - Fordeling af midler 2015.pdf](#)
- [Orientering fra STAR vedrørende Fleksjobambassadører 1.pdf](#)
- [afsluttende 2 - Integreret indsats for sindslidende med misbrug 2012-2014.pdf](#)
- [1411Ledelsesinformation 2014](#)



## **Underskrifter**

Henrik Alleslev

Per Heller

Erik Kvist

Erling Juul

Steen Christensen