

Arbejdsmarkedsreform 2015

Udvalget for beskæftigelse

En individuel og tidlig indsats

- Et fælles og intensiveret kontaktforløb
- Alle ledige får ret og pligt til ét aktivt tilbud - fokus på virksomhedsrettede tilbud – fremrykket indsats
- Afskaffelse af gentagende aktivering (hver 6 måned)
- Styrket indsats sidst i dagpengeperioden
- Fokus på kvalitet i indsatsen for ledige i risiko for langtidsledighed

Mulighed for et reelt uddannelsesløft

- Ny ordning med ret til seks ugers jobrettet uddannelse
- Regional uddannelsespulje (100 mio. årligt)
- Pulje til uddannelsesløft (150 mio. årligt)
- Målrettet og styrket voksenlærlingeordning
- Styrkede muligheder for læse-, skrive- og regnekurser
- Mere ansvar til den enkelte og styrket rådighed
- Jobsøgningsaktiviteter samles i en joblog
- Ledige booker samtalerne
- Styrkede muligheder for opfølgning på rådighed

Bedre brug af virksomhedsrettede tilbud

- Målretning af løntilskud
- Selvfunden virksomhedspraktik og løntilskud
- Jobrotation målrettes for at opnå bedre effekter
- Trainee-indsats og virksomhedspraktik i op til otte uger for dimittender

Andet

Kompetenceudvikling for jobkonsulenter

Flere frihedsgrader til kommunerne og færre regler

- *Arbejdsprocesser i kommuner afbureaukratiseres*
- *Enkel og mere effektiv administration via digitalisering*

Bedre organisering og styrket partsinddragelse

- Styrket og forenklet partsinddragelse
- Et stærkere tværkommunalt samarbejde
- En mere entydig og effektiv organisering

Afskaffelse af G-dage

Reform af refusionssystemet