



Hedensted Kommune

Jobcenter Hedensted
Att. H C Knudsen

Beskæftigelsesregion
Midtjylland
Søren Frichs Vej 38K, st.
8230 Åbyhøj
Tlf. 72 22 37 00
Fax 72 22 37 10
brmidt@star.dk
www.brmidtjylland.dk

Dato:

13. august 2014

Journalnr.:

2014-0026789

Hedensted Kommunes Beskæftigelsesplan 2015

Jobcenter Hedensted har i mail af den 27. juni 2014 fremsendt udkast til beskæftigelsesplan 2015 til beskæftigelsesregionen.

Beskæftigelsesregionens bemærkninger skal være kommunen i hænde senest den 31. august, jf. § 13 stk. 2 i bekendtgørelse nr. 1541 af 16. december 2013 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.

Overordnet vurdering af beskæftigelsesplan 2015

Overordnet vurderer beskæftigelsesregionen, at jobcentrets beskæftigelsesplan giver en dækkende beskrivelse af de vigtigste beskæftigelsespolitiske udfordringer, jobcentret står over for i 2015. Jobcentret har inddraget de udfordringer, der har været en del af de drøftelser, jobcentret og beskæftigelsesregionen løbende har haft. Herunder om resultatrevisionen for 2013 og om implementeringen af de tre store reformer på henholdsvis kontanthjælps-, sygedagpenge- og førtidspensions/fleksjobområdet.

Beskæftigelsesregionen vurderer desuden, at beskæftigelsesplanen beskriver en indsats i forhold til borgere og virksomheder, som ligger i god forlængelse af de beskæftigelsespolitiske udfordringer.

Beskæftigelsesplanen lever efter beskæftigelsesregionens opfattelse op til ovennævnte bekendtgørelses indholdsmæssige krav.

I det følgende kommenteres kort udvalgte dele af beskæftigelsesplanen med hovedvægt på de fire beskæftigelsespolitiske mål.

1. Kommunens udmøntning af ministerens mål

Mål 1: Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesplanen har fokus på en indsats, der understøtter kontant-hjælpsreformens intention om, at unge kommer i gang med og også fastholdes i uddannelse. Samtidig har planen fokus på, at der er unge, der har komplekse problemstillinger, så en parallel indsats på tværs af kommunale sektorer er nødvendig, for at også disse unge kan understøttes i at gennemføre en uddannelse.

Desuden finder Beskæftigelsesregionen det positivt, at planen indeholder overvejelser om at iværksætte en indsats med fokus på at samarbejde bredt om den enkelte unge så tidligt som muligt.

Samtidig indeholder planen indsatser, der indebærer samarbejde med virksomhederne, der kan medvirke til, at flere unge kommer i uddannelse.

Endelig er det beskæftigelsesregionens vurdering, at ”Den mobile ungenehed” vil kunne bidrage til et øget samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i og udenfor kommunegrænsen, så flere unge vil kunne fastholdes i uddannelse.

Mål 2: Langvarige modtagere af offentlig forsørgelse skal have en tværfaglig og sammenhængende indsats, der har sigte på en større tilknytning til arbejdsmarkedet

I forhold til de udsatte grupper har beskæftigelsesplanen fokus på en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats, så den enkelte borger – uanset ydelse - kan blive hjulpet til at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Planen indeholder en række indsatser, der alle har det sigte at forebygge, at borgere er lang tid på offentlig forsørgelse.

Desuden sætter planen et særligt fokus på vigtigheden af, at der iværksættes en tidlig indsats for at bringe sygemeldte tilbage i job.

I beskæftigelsesplanen er der opmærksomhed på, at jobcentret ikke alene kan løfte opgaven med at få langvarige modtagere af offentlig forsørgelse tættere på arbejdsmarkedet, men at der er behov for et samarbejde på tværs af sektorer i kommunen. Desuden finder beskæftigelsesregionen det positivt, at jobcentret planlægger fortsat at inddrage den virksomhedsvendte indsats også for de mere udsatte grupper.

Det er desuden Beskæftigelsesregionens opfattelse, at empowerment projektet, der også løber ind i 2015, vil være medvirkende til at løfte indsatsen yderligere ved at inddrage den enkelte borger mest muligt i indsatsen.

Mål 3: Langtidsledigheden skal bekæmpes

Beskæftigelsesplanen har fokus på en tidlig og målrettet indsats over for de ledige. Og der er fokus på en individuel indsats i forhold til grupper med risiko for langtidsledighed i tæt samarbejde med a-kasser og faglige organisationer.

Beskæftigelsesregionen finder det positivt, at planen fokuserer på en målretning af indsatsen med tæt kontakt, fokus på job, et individuelt perspektiv og brug af virksomhedsvendte redskaber.

Endelig har beskæftigelsesregionen bemærket, at jobcentret bygger videre på de gode erfaringer fra akutindsatsen med brug af jobrettet coaching.

Mål 4: En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesplanen har fokus på, at samarbejdet med virksomhederne er et centralt indsatsområde i beskæftigelsesindsatsen. Virksomhedsstrategien spænder over en lang række områder, hvor et tæt samarbejde skal understøtte, at virksomhederne har den arbejdskraft, de har brug for.

Beskæftigelsesregionen finder det desuden positivt, at planen i høj grad har fokus på at bruge den løbende dialog mellem jobcenter og virksomhed aktivt i indsatsen for alle jobcentrets målgrupper.

2. Andet

Der er ikke anført et budget for beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesregionen går ud fra, at dette skyldes, at det på nuværende tidspunkt ikke har været muligt at opstille et sådant, og at det senere fremsendes til orientering til Det Regionale Beskæftigelsesråd sammen med den endelige beskæftigelsesplan.

Afslutningsvis vil beskæftigelsesregionen nævne, at forliget om en ny beskæftigelsesindsats fra juni 2014 må forventes at få betydning for tilrettelæggelse af indsatsen i 2015. Kommunen bør derfor være opmærksom på, at der kan blive behov for at revurdere planen.

Med venlig hilsen



Tove Michaelsen

Konstitueret regionsdirektør