

Notat vedrørende rammerne for det kommende arbejde i § 17, stk. 4 udvalget vedrørende gentænkning af socialområdet i Hedensted Kommune

Baggrund

I forbindelse med konstitueringen af den nuværende Kommunalbestyrelse blev det besluttet at nedsætte et udvalg i henhold til Kommunestyrelseslovens § 17, stk. 4 med det formål at arbejde med gentænkning af det samlede socialområde i Hedensted Kommune.

Udvalget efterfølger et andet § 17, stk. 4 udvalg, der i valgperiodens første to år har arbejdet med udvikling af en strategi for Hedensted kommunes ungeindsats. Dette udvalg har netop ultimo november afsluttet deres arbejde og præsenteret en samlet Ungestrategi for Kommunalbestyrelsen, der nu er godkendt.

Det forestående § 17, stk. 4 udvalg vedrørende det samlede socialområde skal således arbejde i valgperiodens to sidste år, 2024-25.

Birgit Jakobsen (KD) er formand for udvalget. Udvalget sammensættes med øvrige kommunalbestyrelsesmedlemmer og relevante ledere og medarbejdere samt med inddragelse af eksterne aktører, der understøtter ønsket om at etablere bæredygtige partnerskaber, jf. nedenstående.

Forståelse

Mennesker, der er socialt udsatte, hvad enten det skyldes, at de lever med handicap, med psykisk sygdom, hjemløshed, misbrug eller andre former for mistrivsel, er andet og mere end den diagnose eller problemstilling der, hvad enten det er kortere- eller længerevarende, præger deres liv og hverdag. Det er mennesker med håb og drømme for fremtiden og ønsket om det gode liv. Det er børn, det er unge, det er voksne, det er ældre. Det er børn og unge i vores skoler og dagtilbud, det er mennesker i og udenfor arbejdsmarkedet, det er potentielt os alle sammen, der på et tidspunkt kan få brug for hjælp, fordi vi af den ene eller anden årsag bliver udsatte.

Socialt udsatte skal derfor ikke isoleres i en silo for sig med deres egen politik, men skal mødes og inkluderes i alle de øvrige politikker, vi har i kommunen. I vores sammenhængende Børne- og ungepolitik, i vores Ungestrategi, i vores Værdighedspolitik og i alle de andre politikker og strategier, der sætter rammerne for den indsats, vi som kommune skal sørge for til vores borgere, når de har brug for os. Til gengæld skal vi indrette vores indsatser og vores arbejde, herunder samarbejde såvel internt som eksternt på en måde, der understøtter dette.

Virkeliggørelsen af disse ambitioner i det kommende § 17, stk. 4 udvalg kan tage afsæt i tre tematikker som en struktur/ramme for arbejdet:

Forpligtende fællesskaber – partnerskaber og inddragelse af civilsamfundet

Der er behov for, at vi tænker mere helhedsorienteret omkring borgerne, hvor ”mere kommune” ikke er svaret. Vi kan noget, men vi kan ikke det hele. Der er behov for at række ud og i langt højere grad end tilfældet er i dag, inddrage civilsamfundet i mere bæredygtige og helhedsorienterede løsninger, hvor familien, netværket, frivillige og de mange andre forpligtende fællesskaber omkring den enkelte borger, inddrages som ligeværdige samarbejdspartner.

Et sammenhængende socialområde

Socialt udsatte har ofte brug for hjælp fra flere forskellige sektorer på samme tid. Derfor er der behov for at vi har fokus på en sammenhængende, nytænkende og helhedsorienteret tilgang til mennesker med problemer, hvor vi bevæger os fra et kortsigtet styringsfokus til et mere langsigtet fokus på det gode og meningsfulde liv for den enkelte. Vi skal møde borgeren med udgangspunkt i dennes konkrete situation og vores strukturelle og organisatoriske rammer må ikke blive borgerens problem.

Implementering af lovgivning og reformer i en Hedensted-kontekst

Kommunalbestyrelsen har valgt, at *Smidige og effektive processer* er ét af tre strategiske pejlemærker, som skal gennemsyre den måde, vi bedriver kommune på i Hedensted. Smidighed skal være grundtanken for kommunens dialog og samarbejde med borgerne, der skal opleve at blive mødt med respekt og lydhørhed.

Vi er også optaget af ikke at bidrage til unødigt bureaukrati, ligesom vi ønsker at frisætte vores medarbejdere, så de i videst muligt omfang kan bruge deres faglighed.

Det ønsker vi også skal ses afspejlet i den måde, vi arbejder med implementering af reformer og lovgivning på.

Faseopdelt procesplan

Det foreslås, at der arbejdes med en faseopdelt procesplan, der rammesætter udvalgets arbejde på en måde, der tydeligt afspejler, at udvalgets arbejde tager afsæt i og understøtter operationaliseringen af Kommunalbestyrelsens strategiske sigtepunkter; Forpligtende Fællesskaber, Vækst i Balance og Smidige og effektive processer.

En foreløbig skitse kunne se sådan ud:

- Første kvartal 2024 arbejdes der med konstituering af udvalget og udarbejdelse af kommissorium
- Resten af 2024 arbejdes der med temaet *Forpligtende fællesskaber – partnerskaber og inddragelse af civilsamfundet*
- Første og andet kvartal af 2025 arbejdes der med temaet *Et sammenhængende socialområde*
- Tredje kvartal arbejdes der med temaet *Implementering af lovgivning og reformer i en Hedensted-kontekst*
- Fjerde kvartal 2025 arbejdes der med afrapportering, konsolidering og forankring

Bemanding af udvalget

Det foreslås, at der udpeges et antal politikere og et antal nøglepersoner fra administrationen/kerneområderne, der fungerer som en fast og gennemgående kerne gennem arbejdets tre faser. Her foruden inviteres relevante deltagere ind til de enkelte faser. Her kan både være tale om interne og eksterne deltagere, for eksempel vil det være oplagt at tænke NGO'er, lokalråd og eventuelle andre relevante aktører ind i arbejdet omkring udvikling af partnerskaber og inddragelse af civilsamfundet i øvrigt i udvalgets arbejde med den første fase; *Forpligtende fællesskaber – partnerskaber og inddragelse af civilsamfundet*, ligesom der vil være aktører, der er centrale i de efterfølgende faser.

Konkret foreslås, at der, foruden formanden for udvalget, udpeges en politiker fra hvert af de fire udvalg:

- Social Omsorg
- Læring
- Beskæftigelse
- Fællesskab

I det tilfælde, at der er øvrige politikere, der har en særlig interesse for udvalgets arbejde, vil der være mulighed for, at enkelte øvrige politikere kan få plads i udvalget.

Udvalget bemannes desuden med direktør for Social Omsorg, Ann Hermansen samt en sekretær.

Næste skridt

Nærværende notat fremsendes til drøftelse i gruppeformandskredsen på deres møde den 18. december 2023 med henblik på udpegning af faste medlemmer til udvalget jf. ovenstående model.

Herefter drøfter administrationen udpegning af relevante nøglepersoner fra administrationen/kerneområderne, der inviteres til et første, indledende møde med henblik på udarbejdelse af kommissorium og procesplan.

14.12.23/ Ann Hermansen