

Ung i job med Socialt Frikort

Baggrund og motivering

I Hedensted Kommunes forsørgelsessystem er der en gruppe af unge som kendetegnes ved en aktuel og konkret vurderet begrænset arbejdsevne. Ofte bliver unge med disse karakteristika visiteret til fleksjob i en tidlig alder, og oftest med et lavt ugentligt timetal på arbejdspladsen.

Investeringen har som formål at understøtte disse unges potentiale for øgede antal arbejdstimer inden de eventuelt visiteres til fleksjob. Mange unge *vokser* ved at komme ud på en arbejdsplads, *vokser* når de får rigtig løn, de får selvtillid ved at kunne udføre rigtige arbejdsopgaver, selvværd og øget funktionsevne ved den struktur, det sociale liv og tilhørsforhold, som et arbejdsliv tilbyder.

Formålet med investeringen er at opbygge en håndholdt indsats, hvorved unge får mulighed for at udvikle deres evne til at udføre konkrete arbejdsopgaver gennem en kombination af Socialt Frikort og virksomhedspraktik. De unge vil med Socialt Frikort kunne tjene op til 40.000 kr. årligt uden at skulle betale skat, og uden forsørgelsesydelsen reduceres.

Perspektivet for jobcentret er, at via den beskrevne indsats og tilgang vil antallet af unge visiteret til fleksjob kunne reduceres samt at de, som påbegynder fleksjob, har et væsentligt højere antal ugentlige arbejdstimer som udgangspunkt end målgruppen har i dag.

Investerings

Investeringen skal samlet set bidrage til følgende:

- At flere unge fastholder ordinær tilknytning til arbejdsmarkedet, har lønnede timer.
- At unge, som fremover visiteres til fleksjob, har et gennemsnitligt højere ugentligt timetal på jobbet, sammenlignet med i dag.

Rammesætning

Målgruppe

Unge, som har flere sociale, mentale og/eller fysiske problematikker, og som vurderes i målgruppen for socialt frikort.

Indsatsbeskrivelse

Der allokeres en virksomhedskonsulent til projektet, som håndholdt og målrettet støtter målgruppen i at opnå tilknytning til konkrete arbejdspladser. Det er arbejdspladser, som tilbyder de unge ansættelse med Socialt Frikort. Parallelt med ansættelsen etableres virksomhedspraktik, hvis formål er at opbygge de unges jobrettede kompetencer, så de timer de unge arbejder i virksomhedspraktik over tid kan konverteres til lønnede timer.

Organisering

Indsatsen drøftes løbende på fællesmøder mellem teamleder, beskæftigelsesrådgiver og virksomhedskonsulent.

Opfølgning på resultater

Resultater følges ved at monitorere de visiterede unge månedsvist i forhold til:

- Antal lønnede med Socialt Frikort
- Antal timer præsteret med Virksomhedspraktik.

Endvidere vil der være kvartalsvise opsamlinger på samarbejdet med virksomheder ift. Målgruppen og brugen af Socialt Frikort.

Kortsigtede mål indenfor ½ år

- Organisering af indsatsen iværksættes
- De første 8 unge er påbegyndt job med Socialt Frikort

Langsigtede mål

Efter et år indgår 20 unge i indsatsen. Hovedparten af de unge har Socialt Frikort og har lønnede timer i den forbindelse. Nogle har lønnede timer (Socialt Frikort) og virksomhedspraktik parallelt. Af de unge, som tilgår fleksjob for første gang, vil kun 10 procent få et udviklingsfleksjob med et ugentligt timetal på mellem 1 og 5 timer.

Investeringsprojektet og de politiske fokusmål

Investeringsprojektet understøtter beskæftigelsespolitikken i Hedensted Kommune, herunder kerneopgaven, fokusområderne samt de strategiske mål. Særligt *fokusmål 3 Arbejde er vejen til uddannelse for flere unge* er understøttet, men også *fokusmål 2: Partnerskaber med virksomheder* og *fokusmål 1: Fleksibel jobrettet indsats* er understøttet.

Økonomisk potentiale ved investeringen

Nedenfor er beregnet hvor mange fuldtidspersoner, der på årsbasis skal indgå i investeringen, for at den er udgiftsneutral. Umiddelbart er vurderingen, at investeringen er usikker, da Hedensted Kommune, som det fremgår af vedhæftede bilag, på årsbasis visiterer netop 20 unge til fleksjob. Det vurderes, at ikke alle 20 vil være i investeringens målgruppe.

	Jan.	Feb.	marts	april	maj	juni	juli	aug.	sept.	okt.	nov.	dec.	Antal personer	Fuldtids-personer
Antal Personer	2	2	1	2	2	2	0	1	2	2	2	2	20	10

Eqne estimater.

	Ny investering Soci- alt Frikort Fuldtids- personer	Nettoudgift	Investering	Ændring
Uddannelseshjælp	10	65.091		650.910
Fleksjob	-10	118.953		-1.189.530
Udgift til en virksomhedskonsu- lenter			530.000	530.000
I alt	10			-8.620

Kilde: Beregninger med udgangspunkt i budgettal for 2024.

Bilag: Statistisk baggrund

Hedensted	Flexjob: Antal personer tilgået flexjob for første gang			
	16-19 år	20-24 år	25-29 år	tilkendte i alderen 16 til 29 år
2kv19-1kv20	.	5	4	9
2kv20-1kv21	.	8	15	23
2kv21-1kv22	.	13	8	21
2kv22-1kv23	3	9	8	20

Kilde: Jobindsats.dk, Flexjob: Tilgang til fleksjobordningen.

Flexjob/ Arbejdsmarkedstilknytning under og efter/ Antal og andel forløb og personer fordelt på timer

Hedensted	Antal personer				
	16-19 år	20-24 år	25-29 år	I alt 16-29 år	Andel, pct.
1-5 timer	.	10	13	23	46
6-10 timer	.	9	9	18	36
11-15 timer	.	.	9	9	18
16-20 timer	.	.	.		
21-25 timer	.	.	.		
26-30 timer	.	.	.		
Over 30 timer	.	.	.		
Uoplyst	.	.	.		

Kilde: Jobindsats.dk

Flexjob/ Arbejdsmarkedstilknytning under og efter/ Antal og andel forløb og personer fordelt på timer

Alder i alt	Mar 2023
	Hedensted
	Alder i alt
	Andel personer (pct.)
Fleksjob i alt	100
1-5 timer	23,2
6-10 timer	36,1
11-15 timer	24,5
16-20 timer	10,5
21-25 timer	1,3
26-30 timer	0,4
Over 30 timer	0,3
Uoplyst	3,6

Kilde: Jobindsats.dk