



**Styrelsen for Arbejdsmarked  
og Rekruttering**

# Evaluering

Flere skal med II, Bedre indsats til borgere i  
ressourceforløb og Afklaringspuljen

# Resumé

STAR har i en årrække arbejdet med at vidensudvikle de indsatser, der effektivt hjælper de borgere, der er langt fra arbejdsmarkedet, i arbejde.

Hedensted Kommune har været med i to af de tre projekter, som evalueringen vedrører:

- Bedre indsats til borgere i ressourceforløb, BIR (januar 2020 til juni 2022)
- Flere skal med II, FSM 2 (januar 2020 til marts 2022)

Baggrundskarakteristika på landsplan:

Ca. 40 procent af FSM 2 målgruppen har eller har haft psykiske diagnoser. For deltagerne i BIR er det 67 procent, som har eller har haft psykiske diagnoser. En stor del af målgruppen har været anbragt som barn/ung – eller har haft forebyggende foranstaltninger som barn/ung. Samtidig gælder det, at deltagerne har en længere historik af perioder med offentlig forsørgelse.

# Forventninger til resultater

## Faktaboks

Forventninger til resultater i FSM II, BIR og AP

### FSM II

1) at 15 pct. af kommunens indsatsgruppe har været berørt af løntimer eller uddannelse i en given måned i projektperioden.

2) at 20 pct. af kommunens indsatsgruppe har været berørt af løntimer eller uddannelse i en given måned i projektperioden.

### BIR

1) at mindst 35 pct. af kommunens borgere opnår beskæftigelse, uddannelse, løntimer, fleksjob eller virksomhedsrettet indsats på et givent tidspunkt i løbet af projektperioden.

2) At mindst 15 pct. af kommunens borgere opnår beskæftigelse, uddannelse, løntimer eller fleksjob på et givent tidspunkt i løbet af projektperioden.

### AP

1) at 80 pct. af målgruppen skal overgå til enten a) anden ydelse, b) beskæftigelse mv. eller c) virksomhedsrettet indsats.

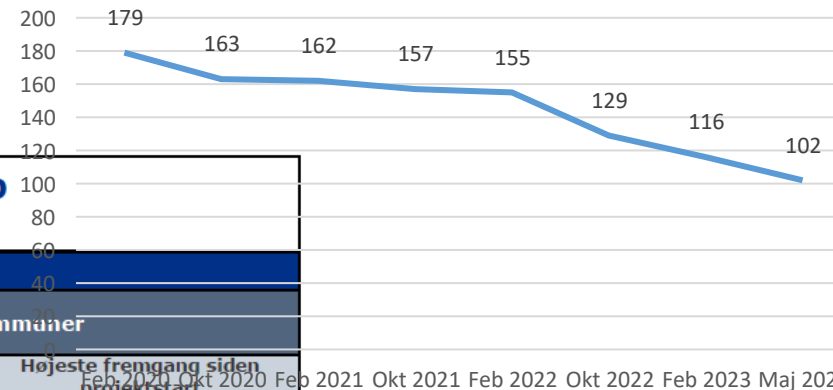
Hedensted Kommune kunne indfri begge resultatkrav i hhv. FSM II og BIR. Se resultater senere.

# Tre hovedkonklusioner

- De deltagende kommuner er i høj grad lykkedes med at få borgere i job
- Løntimer er blevet en integreret del af indsatsen
- Kommunerne har implementeret indsatsmodellen som en del af normalindsatsen.

# Resultater BIR

Hedensted. Ressourceforløb. Antal personer



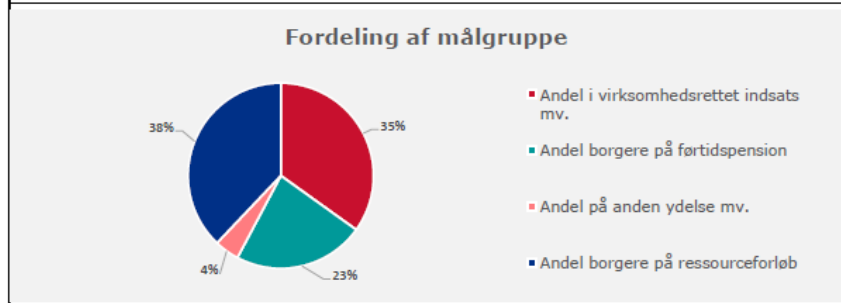
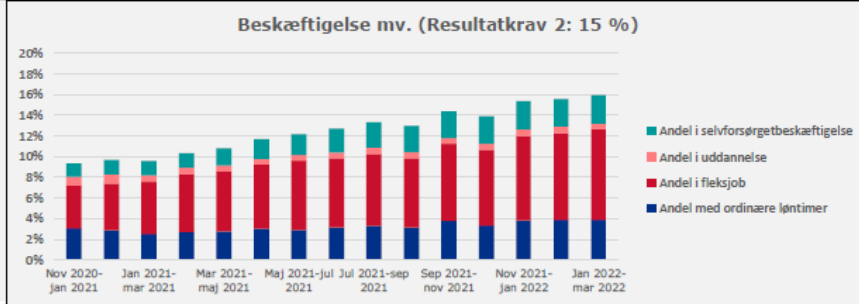
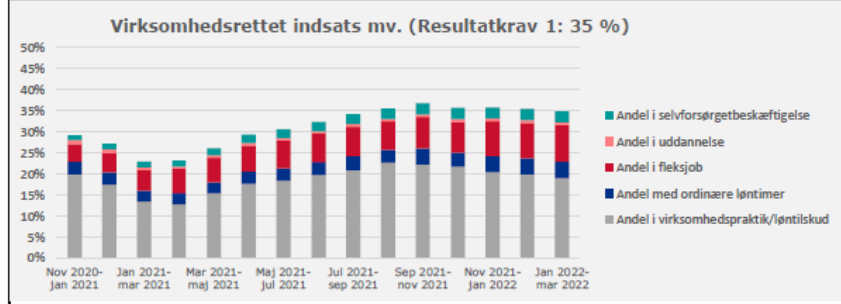
Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering

## Bedre indsats for borgere i ressourceforløb

Januar - Marts 2022

Nøgletal									
Antal borgere i målgruppen		Nøgletal for resultatkrav 1 og 2				Gazelle kommuner			
Projekt kommuner	Hedensted	Projekt kommuner		Hedensted		Højeste fremgang siden sidste periode		Højeste fremgang siden projektstart	
		Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.	Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.	Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.	Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.
6347	251	34,9%	15,9%	37,1%	22,3%	Gladsaxe	Gentofte	Kolding	Solrød
		↓ -0,5%	↑ 0,4%	↑ 1,5%	↑ 0,7%	↑ 2,2%	↑ 3,0%	↑ 13,7%	↑ 19,7%

### Resultatkrav og fordeling af målgruppe for Projekt kommuner

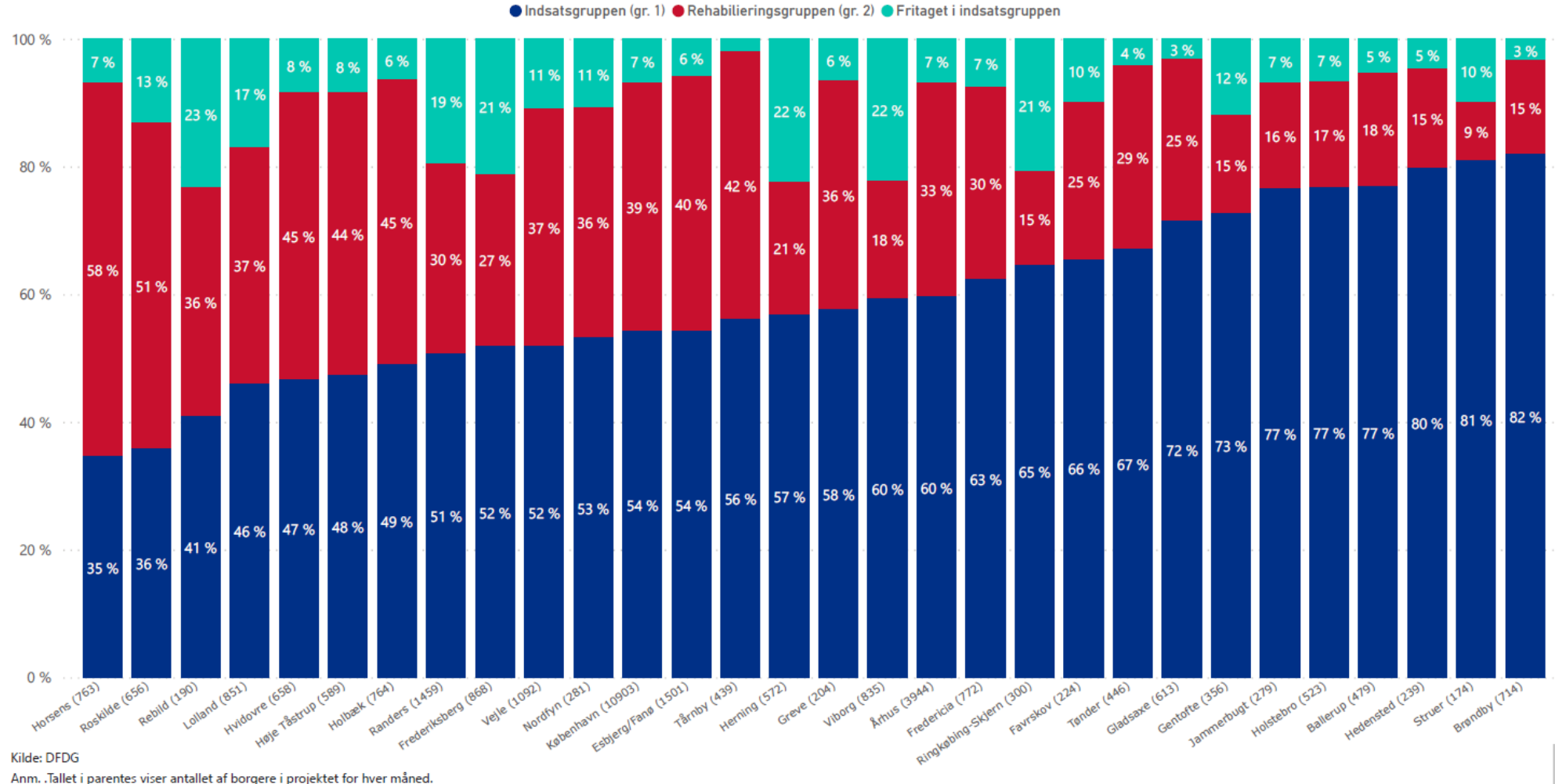


Periode	Projekt kommuner		Højeste 3 projektkommuner	
	Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.	Virksomhedsrettet indsats mv.	Beskæftigelse mv.
Sep 2021-nov 2021	36,7%	14,4%	44,6%	20,5%
Okt 2021-dec 2021	35,6%	13,9%	44,2%	20,1%
Nov 2021-jan 2022	35,7%	15,4%	44,9%	22,1%
Dec 2021-feb 2022	35,4%	15,6%	44,6%	22,3%
Jan 2022-mar 2022	34,9%	15,9%	44,2%	22,9%

Den afsluttende monitoreringsrapport for BIR

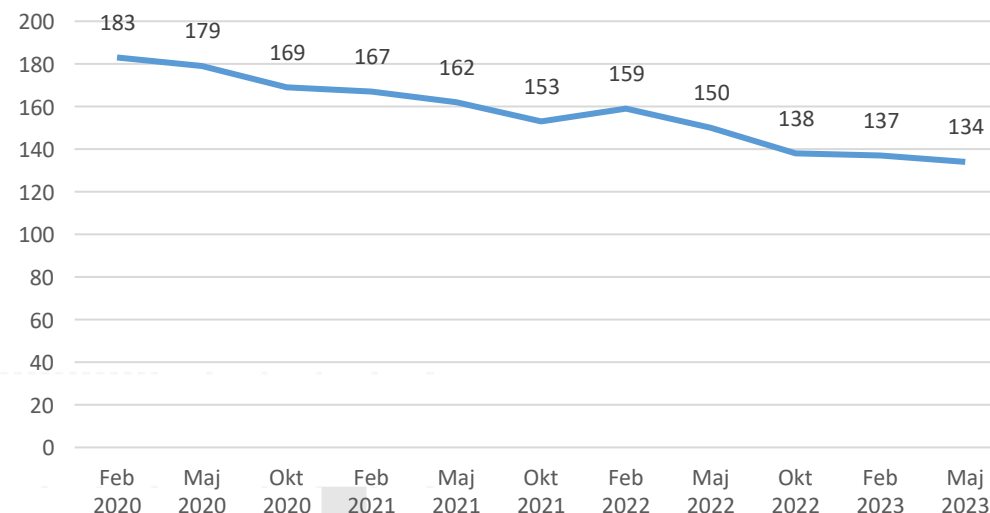
# FSM 2 – Hedensted har kun fritaget 5 procent for indsats.

Figur 2. Fordeling på visitationsgrupper. Fordelt på jobcentre. April 2022.

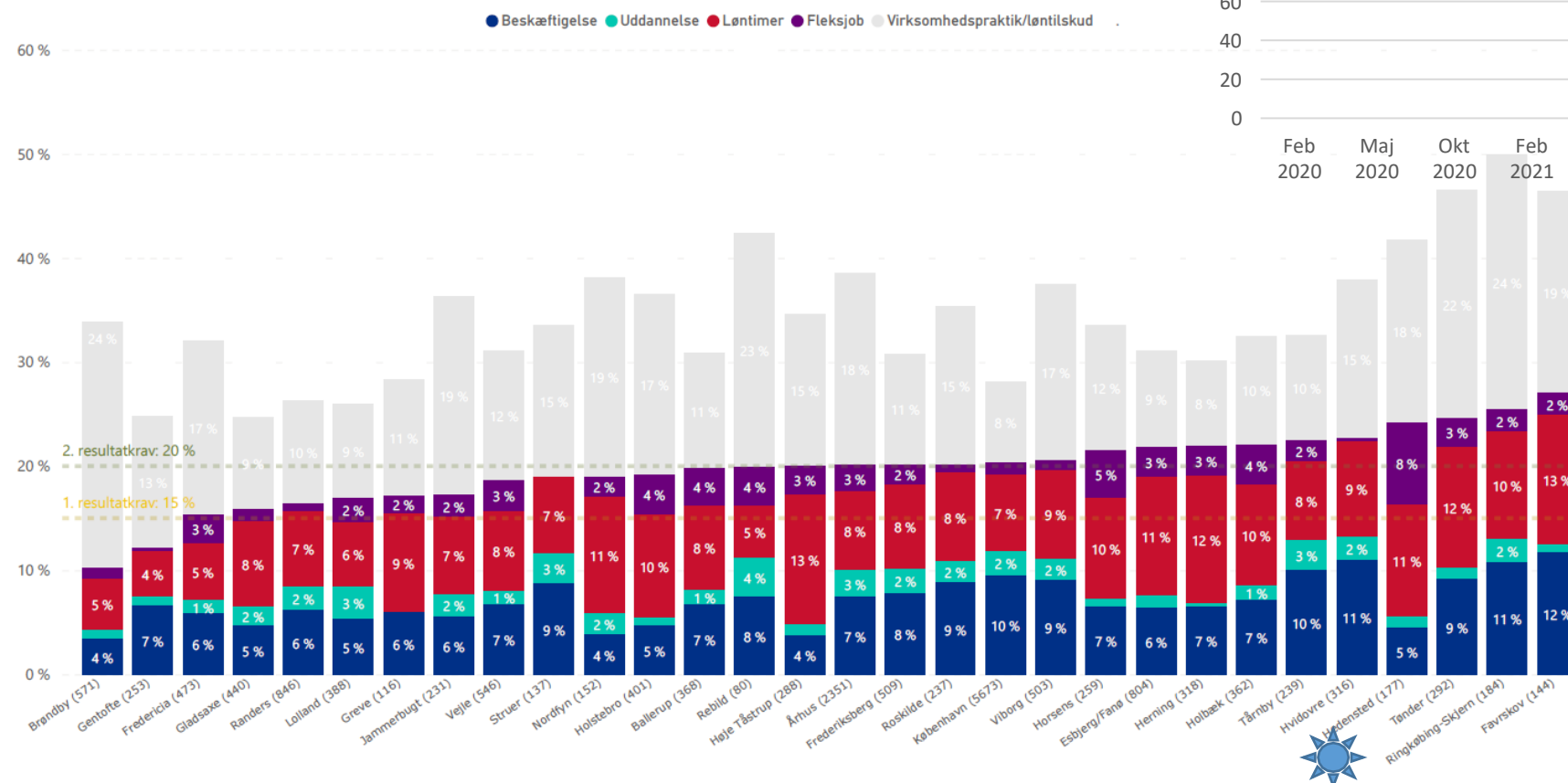


# Resultater FSM 2

## Hedensted Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere Antal personer



Figur 4. Løntimer, uddannelse og virksomhedspraktik/løntilskud. April 2022.



Kilde: DFDG, indkomst, SU

Anm.: Beskæftigelse dækker over personer, der i løbet af måneden har modtaget løn uden samtidig at have modtaget ydelse. Løntimer dækker over borgere, der både har modtaget løn og ydelse i samme måned. Fleksjob dækker over borgere i fleksjob, der havde lønede timer måneden inden tildeling af fleksjob. Tallet i parentes viser antallet af borgere i indsatsgruppen. Pga. diskretioneringssyn fremgår procentandelene ikke af figuren.

# Forankring

Organisering og tilgang er implementeret:

-Team møde – 1 time en gang pr. måned med fælles deltagelse af virksomhedskonsulenter og sagsbehandlere – faste punkter på dagsorden:

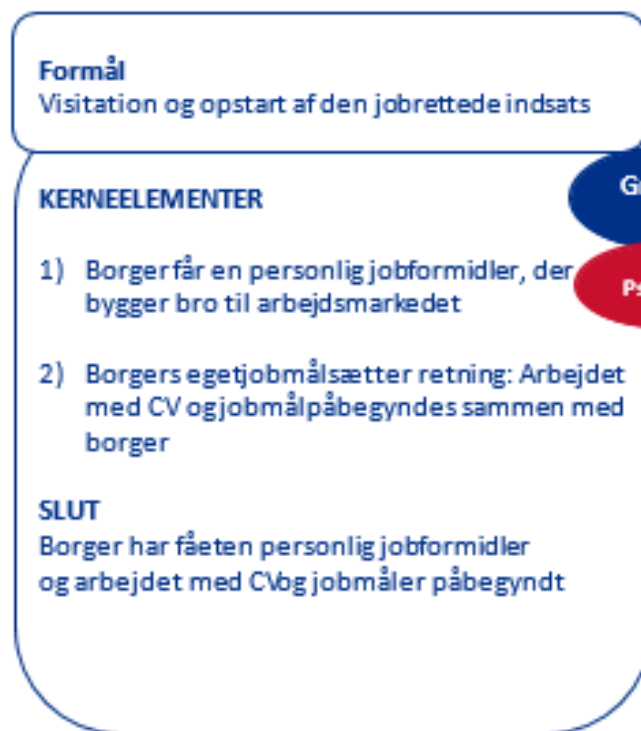
- Resultatskema (antal borgere, antal med løntimer, virksomhedspraktik, CV mv.)
- 4 delingsskema (i gang, på spring, på vej (3 -4 mdr.), på længere sigt)
- Ledige småjobs til formidling
- God historie
- Sagssparring

Organisering og tilgang giver et arbejdsfællesskab og *fælles sprog* i forhold til at støtte målgruppen i at komme i job. Det er hele teamet, som lykkes med opgaven.



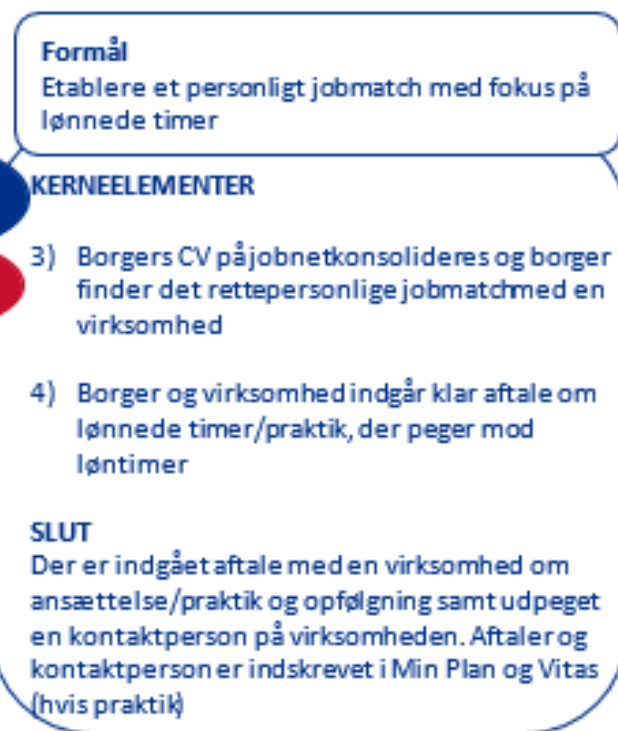
# Flere skal med 3 indsatsmodel – IPS

## ① Trin 1: Start-afklaring

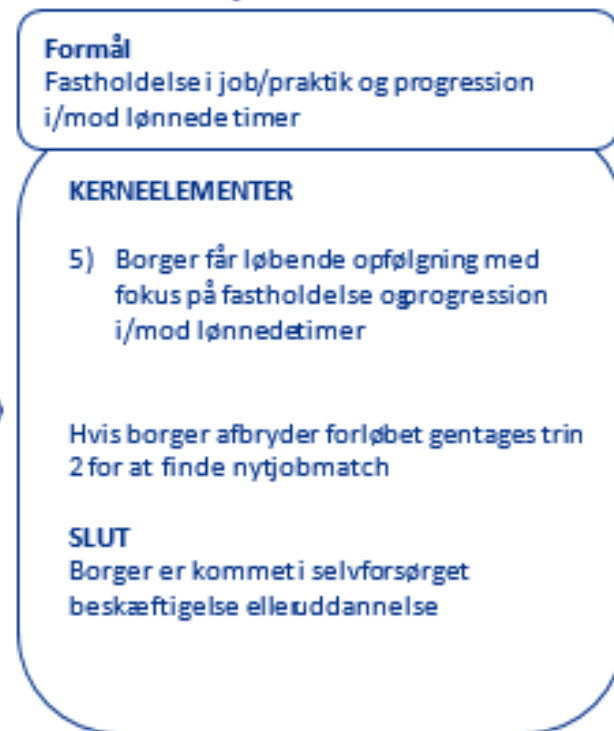


**Gruppe 1**  
Psykiatri

## ② Trin 2: På vej mod job



## ③ Trin 3: Løntimer/virksomhedsforløb med fokus på lønnede timer



**Borger i job**  
Jobcentret understøtter fastholdelse i job i min. 3-6 mdr.

**Gruppe 2**  
Borgere i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension

Borgere med helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer for job

**“STEP UP”-INDSATS SOM NØDGREB**  
Borger får lagt en plan for, hvordan helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer ift. job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats. Det sker via inddragelse af relevante forvaltninger

**Kerneelement 6 - samarbejde med psykiatrien**  
Tæt og gennemgående samarbejde mellem jobformidler og psykiatrisk center

- Jobformidler opbygger systematisk samarbejdsrelation til det psykiatriske center, hvor borger er i behandling.
- Der etableres møder med fast cadence mellem jobformidler og relevante psykiatriske behandlere med henblik på faglig parring og koordinering af indsats mellem jobformidler og psykiatri.
- Jobformidler deltager sammen med borger i møder i psykiatrien, hvis borger ønsker det.