

Brev jobsamtaler

Sagsnr. 15.00.00-A00-11-11

Sagsbehandler: Helene Fruelund

21.3.2023

**Kære beskæftigelsesminister
Ane Halsboe-Jørgensen**

Udvalget for Beskæftigelse i Hedensted Kommune vil med dette brev italesætte tyngden af den administrative opgave i forbindelse med afholdelse af jobsamtaler med borgere på kontanthjælp. Lignende gør sig gældende for øvrige målgrupper, men vi vil her begrænse os til kontanthjælp.

Formålet med samtalen er hurtigst muligt at opnå ordinært arbejde, altså bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet, som helt eller delvist selvforsørgende.

I dialogen med forvaltningen er vi blevet opmærksomme på, at der er flere elementer i kravene til hvad samtalen, ud over det jobrettede, skal indeholde. Sagsbehandleren skal:

- Informere og vejlede om 225-timers reglen og i relevante tilfælde undtage borgeren for 225-timers kravet. Efterfølgende registrere borgeren som undtaget og herefter fremsende brev om vores vurdering vedr. undtagelsen. Efterfølgende skal det føres til journal, at vejledningen er givet.
- Ved 1. samtale, og herefter hver 6. måned, vejlede om og gennemgå pjecen vedr. sanktionsreglerne og efterfølgende sende pjecen til borgerens E-boks. Efterfølgende skal det føres til journal, at vejledningen er givet.
- Vurdere borgeren i forhold til læse-, skrive og stavefærdigheder. Begrundelse for, hvorfor man er i målgruppen eller ej, føres til journal.
- Følge op på borgerens CV; er det fyldestgørende og opdateret? Føres efterfølgende til journal.
- Tage stilling til, om borgeren kan booke næste samtale selv, eller om sagsbehandler indkalder, og tage stilling til samtaleform; personlig, personlig digital eller telefonisk. Beslutning og begrundelse herfor føres til journal og markeres i sagssystemet.

Først herefter starter den egentlige jobsamtale.

Anledningen til vores henvendelse er dels den administrative byrde som sagsbehandleren er pålagt, men i høj grad også, at det stærke fokus på regler og sanktioner giver borgeren en følelse af mistillid fra sagsbehandlerens/systemets side, hvilket ikke er det bedste udgangspunkt for en god og udbytterig samtale.

Vores tanke er at vente med at vejlede omkring sanktionering, til borgeren rent faktisk har undladt at leve op til den viste tillid. Det vil i vores optik være langt mere værdigt og samtidig give grobund for bedre og mere udbytterige samtaler.

Beskæftigelsesudvalget i Hedensted Kommune stiller sig meget gerne til rådighed for uddybning og videre dialog om at forenkle lovgivningen på beskæftigelsesområdet.

Med venlig hilsen



Lars Jensen
formand for Udvalget for Beskæftigelse.

