

Investeringsoplæg

A. Flere i job

Udfordring: En del virksomheder tilkendegiver, at de har brug for at faglig støtte og for at blive *klædt på*, hvis de i højere grad end i dag skal lykkes med at indsluse og fastholde borgere med særlige anderledes forudsætninger for job og/eller fastholde medarbejdere, som de oplever er helbredsmæssigt udfordrede.

- Støtte til virksomhederne fra særlige konsulenter, der kan vejlede om samarbejdet med borgere med anderledes forudsætninger.
- Skræddersyede indslusningsforløb på virksomheder med tæt/hyppig opfølgning fra virksomhedskonsulent og/eller den særlige konsulent.
- Styrket fokusering af de aktive borgerforløb: Virksomhedsrettede forløb med klare jobmål og mål om progression frem mod fast varig tilknytning til arbejdsmarkedet – samt understøttelse af borger i at nå disse mål.
- Hotline til virksomheder – hurtig hjælp i virksomhedens åbningstid, når de er udfordrede i et borgerforløb.
- Hotline og støtte til virksomheder fra særlig konsulent, når en medarbejder er ved at miste fodfæste i jobbet.

Investeringsperspektiv:

At Hedensted Kommune lever op til nye fokusmål – 70 procent virksomhedsrettet aktivering – undtaget ungeområdet.

At 10 procent flere afsluttes til beskæftigelse, fleksjob og/eller uddannelse.

At flere borgere med helbredsmæssige begrænsninger/handicaps – fastholdes i beskæftigelse

B. Kompetenceporten

Udfordring: Virksomheder har brug for at kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Aktuelt er der mangelsituationer indenfor flere områder, mange virksomheder har godt fyldte ordrebøger. Samtidig er der en restgruppe af ledige og sygemeldte, som har behov for at blive opkvalificeret eller om kvalificeret til aktuelle jobs indenfor mangelområder.

- Hotline, som skal understøtte virksomheder i at finde muligheder for at styrke udviklingen af kompetencer i virksomheden.
- Kontakt til 50 virksomheder med målrettede tilbud om *dobbelt kompetenceløft*.
- Formidling af gode eksempler på styrkelse af kompetencer i virksomhederne.

Perspektiv for investering i

form af færre på offentlig forsørgelse – job og/eller uddannelse via det dobbelte kompetenceløft.

c. Klar, parat - i job

Udfordring: Kontaktforløbet for forsikrede ledige bliver pr. 1. januar 2024 ændret, så de første tre måneder er hos a-kasserne. De fleste af a-kasserne har ikke kontorer i det lokale arbejdskraftområde. Dermed mister en del af de ledige muligheden for lokal jobrettet sparring, som hurtigt bringer dem tilbage til job.

- Tilbud til a-kasser: Henvielse af ledige tidligt i ledighedsforløbet (a-kasse perioden) til lokale jobsøgningsforløb i Jobcentret.
- Etablering af målrettet jobsøgningsforløb for ledige umiddelbart efter a-kasse perioden.

Investeringsperspektiv:

Ledige bliver hurtigst muligt formidlet til lokale ledige jobs. Færre forsikrede ledige efter 3 måneders a-kasse periode, flere kommer hurtigere ud i job, færre ledige med de lave refusionsprocenter.