

Drøftelser – temadag i Udvalget for Beskæftigelse

7. Marts 2023

Kommentarer og drøftelser i tilknytning til oplæg omkring rammesætning /delaftale 2

- Ledighedslængde – ingen får lov bare at gå passiv
- Uddannelse/ opkvalificering – når det er målrettet job /korte uddannelser – ikke de fulde uddannelser – det er det ordinære syst.
- Vigtigt at (transitionsomkostninger) – få uddannelser til rigtige job.
- Social og sundhed – der bliver gjort meget for at få ledige i den retning (realkompetencevurdering /merit/samtaler mv.)
- Seniorer på arbejde og deltidsansættelser i seniorområdet /den aldrende arbejdskraft som en trussel
- Nye arbejdsformer /tilgange til et arbejdsliv
- Drøftelse af aktivitetsniveauet for de *mindst motiverede* borgere. Hvis den virksomhedsvendte indsats skal øges – budgettet nås – kan det være svært – kræver indgående partnerskab med virksomheder at understøtte de mest udfordrede borgeres vej i job
- Mindske de negative konsekvenser af reduktioner mest muligt
- Holdforløb som mulighed
- Koble indsatser på tværs – øge gevinsten
- Peger på investeringstankesæt.

Myndighedssamtaler (1)

Allan (Dagpenge, ledighedsydelse, kontanthjælp, ressourceforløb)

Seneste udvalgsbeslutning – minimum 4 myndighedssamtaler på et år – niveauet ønskes fastholdt.

Drøftelse af samtaleform og intensitet

Nogle skal have mange samtaler – og personlige samtaler – og håndholdt indsats for at komme i job

Pia

Drøftelse af begreb i visitering – betegnelse – forskelle og ligheder i begreberne uddannelsesparate og jobparate

Aktuelt: Første samtale indenfor en dag – herefter i tilbuddet *udvidet visitation* – foregår ofte via Teams – erfaringer er, at det gør den unge mere tryk – og bygger tilliden til at de herefter fremmøder i tilbud.

Det betyder – at for unge i autismspektret vil vi gerne møde den unge virtuelt i indgangen –fordi de hermed hurtigere bliver trykke og kan fremmøde.

Myndighedssamtaler (2)

Marianne – fastholdelse

Drøftelse af indsatsen - balancering af mødet og samtalerne indhold /konsekvens.

Drøftelse af mulighed for fremrykket indsats

Fast track mulighed – bliver ofte ikke anvendt

Temadrøftelse - samtaler

Målet er mindst 4 samtaler – men med afsæt i individuelt fokus – nogle får kun 4 samtaler – nogle har brug for flere. De kun 4 samtaler er dem, som gentagne gange har vist, at de ikke er *motiverede*.

Ressourcerne bruges der hvor vi kan rykke mod job. Alle får minimumsindsatsen.

Fokusmål 5 og fleksibel håndholdt indsats – møde borgeren i øjenhøjde – kommunikation – og jobfokus – vende indstillingen i døren – understøtte *jobvejen* – fokus på /hensyntagen til menneskers forskellighed

Anerkendelse af, at der vil være samtaler, som forløber mindre heldige – men vigtigt at vi lærer af de enkelte situationer.

Aktivering (1) – A-dagpenge, kontanthjælp og ledighedsydelse

Allan – Dagpenge – kontanthjælp og ledighedsydelse

- Gruppeforløbene ser ud til at have god effekt
- Den håndholdte indsats har god effekt
- *Løft* til job /næste trin på beskæftigelsestrappen

Fremtiden

- Fastholde vejlednings- og opkvalificeringsforløb, som skaber resultaterne
- Fokus på at støtte den enkelte i selv at finde jobbet
- Håndholdt – gradvis støtte til at være selvkørende på arbejdsmarkedet igen
- Nytteindsats mv.

Drøftelse:

Hvilke virksomheder har vi, som vil understøtte de mere udsatte målgruppers vej til job?

Praktikfabrikker – går mod kulturen

Beslutning om at formulere et brev til Beskæftigelsesministeren

Aktivering (2) – sygedagpenge og jobafklaring

- 86 pct. har en arbejdsplads i indgangen.
- Aktuelt halvdelen er ude på virksomheder.
- Brug for fokuseret indsats for at nå de nye mål i delaftale 2.

Aktivering (3)- unge

- Ungeområdet og integrationsområdet er friholdt fra de nye regler, dvs. vejledning- og opkvalificering tæller stadig

Temadrøftelse - Aktivering

Ad a) Hvordan øger vi antallet af borgere i virksomhedspraktik?

Styrket kontakt til virksomheder – herunder gøre det nemt for virksomhederne at indgå i partnerskaber med Jobcentret.

Styrke/øge brug af jobmesser – øge fokus på det virksomhedsrettede

Hotline – åben telefon til virksomheder

Virksomhed i virksomhed, mentor, opkvalificering

Samarbejde på tværs af kommunens organisering – understøtte hinandens indsatser

Fokus på nærmiljøer – inspirere og invitere virksomheder til partnerskab. Udnytte de lokale samarbejdspartneres lokalkendskab til at øge antallet af virksomheder, som indgår i et samarbejde

Ingen praktikfabrikker.

Gerne flere af de mindre virksomheder. F.eks. *Hop videre*. Praktik tæt på /i det nære lokalområde.

Temadrøftelse – aktivering (2)

Ad b) Hvordan støtter vi borgeren i at finde egne relevante praktikker?

Finde egne praktikker – men også stille krav ift. indhold, fokus, mål mv.

Opbyggende praktikker – fokus på at øge timer, opgaver, løntimer gradvis.

Der skal være et klart jobmål.

Ad c) Er alle lønjob lige relevant for alle?

Ja, hvis den enkelte kan "løfte" jobbet /evner og kan klare jobbet.

I starten af et ledighedsforløb skal udgangspunktet være de kompetencer /det kompetenceniveau den enkelte har og gerne vil benytte. Indstillingen er, at den enkelte får ca. 3 måneder til aktivt og målrettet at finde job indenfor det område denne er uddannet – herefter skal jobsøgningen gøres mere bred. Tilgangen skal være fleksibel, men også målrettet.

Der skal generelt stilles krav om intensiv jobsøgning.

Temadrøftelse aktivering (3)

Ad d) hvordan understøtter vi sporskifte

Afdække og beskrive erfaringer samt kompetencer som vi kan bygge det videre sporskifte forløb på.

Ad e) hvordan udvikler vi bedst samarbejdet med virksomhederne?

Tæt dialog med virksomhederne – understøtte det gode match – give appel til lokal jobfokus – lokal virksomhed til virksomhed inspiration til at indgå i samarbejde med jobcentret med det formål, at understøtte god beskæftigelse i lokalområdet – at flere virksomheder bidrager til, at unge kan komme i relevante uddannelser /bliver inspireret til uddannelse.

Fokus på investeringsprojekter.