

**Notatark**

Sagsnr. 00.01.00-I00-2-18

Sagsbehandler

Karen Lindholm

3.1.2022

**Kort overblik – lovændringer for ressourceforløb pr. 01-01-2022**

Et ressourceforløb er et længerevarende, helhedsorienteret, tværfagligt og individuelt tilrettelagt forløb, tilpasset den enkelte borger.

Et ressourceforløb tilkendes de borgere, som har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en almindelig indsats, og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af en beskæftigelsesindsats og sociale eller sundhedsmæssige indsatser.

Et ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til borgerens arbejdsevne. Borgeren skal ønske at arbejde med dette udviklingsperspektiv.

**Målgruppen for et ressourceforløb**

Et ressourceforløb er en ordning for borgere, der har komplekse problemer ud over ledighed.

Det er især borgere, hvis arbejdsevne er så begrænset, at de er i risiko for at få tilkendt førtidspension, hvis der ikke gøres en ekstra, tværfaglig indsats for at understøtte vejen mod job eller uddannelse.

Det kan også være borgere med aktuelle komplekse problemer i form af fx helbredsproblemer, misbrug, sociale forhold m.v., hvor udsigten til at komme i ordnært beskæftigelse eller uddannelse er lang.

Mulighederne i den ordinære indsats skal være udtømt – dog ikke nødvendigvis afprøvet.

Borgeren skal udfylde mindst én af tre betingelser:

- Borgeren har modtaget længevarende offentlig forsørgelse.
- Borgeren har deltaget i tilbud eller revalidering efter *Lov om aktiv beskæftigelsesindsats*, uden at tilknytningen til arbejdsmarkedet er øget.
- Kommunen vurderer, at der er behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål.

Et ressourceforløb er KUN relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til ordinære arbejdstimer, herunder fleksjob.

Et ressourceforløb må ikke trækkes unødigt i langdrag. Forløbet skal have en tiltrækkelig længde til, at borgeren får den fornødne tid og støtte til at udvikle arbejdsevnen.

**Indholdet i ressourceforløbet**

En sag om ressourceforløb skal behandles i kommunens Rehabiliteringsteam som indgiver en indstilling om forløbet indhold og varighed. Kommunen træffer herefter afgørelse.

Rehabiliteringsteamet skal pege på:

- Beskæftigelsesmålet for ressourceforløbet

- Hvilke indsatser, der skal sættes i gang inden for beskæftigelses-, uddannelses-, social- og sundhedsområdet
- Hvornår de forskellige indsatser bør sættes i gang samt
- Længden af det samlede ressourceforløb.

Alle borgere, som er i ressourceforløb, har en koordinerende sagsbehandler samt en helhedsorienteret indsatsplan, som relaterer sig til de indsatser rehabiliteringsteamet har peget på.

Kan der ikke iværksættes en af de konkrete indsatser indenfor for senest et halvt år, skal sagen genbehandles i rehabiliteringsteamet. ([nyt pr. 01-01-2022](#))

### **Ret til samtale med sundhedskoordinator ([nyt pr. 01-01-2022](#))**

Alle borgere, som er tilkendt et ressourceforløb, har ret til en samtale med sundhedskoordinator og den koordinerende sagsbehandler, hvis borgeren oplever, at det beskæftigelsesrettede tilbud i forløbet ikke tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbred.

Får borgeren således et konkret tilbud, som borgeren ikke følger sig tryk ved at deltage i, skal jobcenteret tilbyde en samtale med sundhedskoordinatoren.

Formålet er at få en lægefaglig vurdering af, om et konkret tilbud efter beskæftigelseslovgivningen skal tilrettes inden tilbuddet kan igangsættes.

### **Varigheden af et ressourceforløb**

Et ressourceforløb skal være af mindst et år og [højst tre års varighed](#). Det er kommunen som afgør længden af forløbet, men skønnes borgerens arbejdsevne at være færdigvurderet inden forløbets udgang, afsluttes forløbet bare inden tid.

En borgeren kan ikke forlænges i et ressourceforløb, men borgeren kan få flere på hinanden følgende ressourceforløb, dog med nedstående begrænsninger ([nyt pr. 01-01-2022](#))

#### - For borgere over 50 år:

Disse borgere kan kun tilbydes mere end ét ressourceforløb, hvis borgen selv ønsker det.

#### - For borgere mellem 40-50 år:

Den samlede periode, hvor borgeren er i et ressourceforløb må ikke overstige 5 år, med mindre borgen selv ønsker det.

#### - For borgere som fylder 40 år under et ressourceforløb:

Ressourceforløbet fortsætter til det er afsluttet, uanset at den samlede periode overstiger 5 år.

### **Når et ressourceforløb ophører**

Når et ressourceforløb ophører, skal sagen ikke nødvendigvis forlægges rehabiliteringsteamet igen. Det afgørende er hvorledes sagens videre forløb forventes at være.

For at sikre kontinuitet i indsatsen over for borgeren, skal kommunen – umiddelbart før ressourceforløbet afsluttes – vurdere resultatet af forløbet og behovet for yderligere tilbud eller andre indsatser efter afslutningen af ressourceforløbet.

Det sikrer, at eventuelle indsatser kan iværksættes i umiddelbar tilknytning til ressourceforløbets afslutning. Herunder fleksjob.

Hvis der er dokumentation for, at arbejdsevnen er varigt og væsentlig nedsat samt at den ikke kan udvikles yderligere, kan resultatet af vurderingen også være, at der rejses sag om førtidspension, forudsat betingelserne herfor er opfyldt.