

# CENTRALE BEGREBER FOR BESKÆFTIGELSESSOMRÅDET

Opslagsværk til beskæftigelsesudvalget

Styregruppen for  
Jobforum  
Oktober 2021

# Indholdsfortegnelse

## Indhold

<b>Aktiv beskæftigelsespolitik</b> .....	3
<b>Aktivering</b> .....	3
<b>Arbejdsløshedskasser (A-kasser)</b> .....	3
<b>Arbejdsmarkedsbalancen</b> .....	3
<b>Arbejdsmarkedskontorene</b> .....	3
<b>Andre aktører</b> .....	4
<b>Arbejdsfordeling</b> .....	4
<b>Beskæftigelsesministeriet</b> .....	4
Det nationale niveau.....	4
Det regionale niveau.....	4
Det lokale niveau .....	4
<b>Beskæftigelsesplan, lokal</b> .....	4
<b>Bruttoledige</b> .....	5
<b>Central lovgivning</b> .....	5
<b>FGU</b> .....	6
<b>Fokusmål</b> .....	6
<b>FVU</b> .....	6
<b>Greater Copenhagen</b> .....	6
<b>IGU</b> .....	6
<b>Integrationsråd</b> .....	6
<b>Jobafklaringsforløb</b> .....	7
<b>Jobforum</b> .....	7
<b>Jobindsats.dk</b> .....	7
<b>Jobnet.dk</b> .....	7
<b>Jobrotation</b> .....	7
<b>Jobsamtale</b> .....	7
<b>KKR Sjælland</b> .....	7
<b>KL</b> .....	8
<b>Klinisk Funktion</b> .....	8
<b>KUI</b> .....	8
<b>Kontaktforløb</b> .....	9
<b>Langtidsledighed</b> .....	9

<b>Løntilskud</b> .....	9
<b>Mentor</b> .....	9
<b>Min Plan</b> .....	9
<b>Ministermål</b> .....	9
<b>Nytteindsats</b> .....	9
<b>Positivlisten</b> .....	9
<b>Puljer</b> .....	9
<b>Regionale arbejdsmarkedsråd (RAR)</b> .....	10
<b>Rehabiliteringsteam</b> .....	10
<b>Rehabiliteringsplan</b> .....	10
<b>Repatriering</b> .....	11
<b>Ressourceforløb</b> .....	11
<b>Rettidighed</b> .....	11
<b>Revalidering</b> .....	11
<b>Selvforsørgende</b> .....	11
<b>Seniorjob</b> .....	11
<b>SIRI</b> .....	12
<b>STAR</b> .....	12
<b>STU</b> .....	12
<b>Sæsonkorrigeret ledighed</b> .....	12
<b>Tilbud</b> .....	12
<b>Vejledning og opkvalificering</b> .....	12
<b>Virksomhedspraktik</b> .....	12
<b>Voksenlærlingeordning</b> .....	12

# Centrale begreber for beskæftigelsesområdet

Nedenfor gives en overordnet gennemgang af de vigtigste begreber inden for beskæftigelsesområdet i alfabetisk rækkefølge.

## Aktiv beskæftigelsespolitik

Den aktive beskæftigelsespolitik skal være med til at sikre et velfungerende arbejdsmarked. Det sker gennem en indsats over for både ledige og beskæftigede, som søger arbejde eller uddannelse. Og det sker gennem en indsats over for private og offentlige virksomheder. Den aktive beskæftigelsespolitik har følgende overordnede formål:

- At få folk væk fra offentlig forsørgelse over i beskæftigelse eller uddannelse
- At sikre, at virksomhederne kan få den arbejdskraft, de har brug for.
- At fastholde sygemeldte borgere i arbejde
- At bistå unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse i at gennemføre en uddannelse på alm. vilkår.

## Aktivering

Et tilbud til ledige om uddannelse, løntilskud, virksomhedspraktik m.m. Formålet er at hjælpe til den højeste mulige grad af selvforsørgelse. Aktiveringen vil tage udgangspunkt i både den lediges ønsker og forudsætninger og i arbejdsmarkedets behov.

## Arbejdsløshedskasser (A-kasser)

A-kasserne udfører opgaver for de forsikrede ledige under kontaktførelsen og i forbindelse med indsatsen for egne medlemmer, i det omfang det fremgår af loven.

## Arbejdsmarkedsbalancen

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggør halvårligt en Arbejdsmarkedsbalance på [www.arbejdsmarkedsbalancen.dk](http://www.arbejdsmarkedsbalancen.dk). Arbejdsmarkedsbalancen viser jobmulighederne for en lang række stillingsbetegnelser. Eksempelvis kan man se, om der er rigtig gode, gode eller mindre gode jobmuligheder for en stilling som social- og sundhedshjælper i et givent område.

Formålet med Arbejdsmarkedsbalancen er at understøtte det daglige arbejde hos jobcentre, a-kasserne og andre aktører. Balancen er et redskab i den aktive beskæftigelsesindsats, der er med til at sikre sagsbehandlere et godt grundlag for at kunne målrette indsatsen og vise den ledige den kortest mulige vej til job.

Arbejdsmarkedsbalancen udarbejdes på grundlag af en række kvantitative data, som fortæller om udbud og efterspørgsel på arbejdskraft.

## Arbejdsmarkedskontorene

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har tre Arbejdsmarkedskontorer, som ligger regionalt i Danmark: AMK Midt-Nord, AMK Syd og AMK Øst. AMK Øst dækker KKR Sjælland, Hovedstaden og Bornholm.

Arbejdsmarkedskontorerne fungerer som STAR's regionale forankring, der i samarbejde med STAR's Implementeringskontor og fagkontorerne skal understøtte, at beskæftigelsespolitiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl.

Arbejdsmarkedskontorerne skal også betjene de otte Regionale Arbejdsmarkedsråd (se under dette punkt) og har en koordinerende opgave i at sikre sammenhæng mellem beskæftigelses-, uddannelses-, vækst og erhvervs politik.

## Andre aktører

Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og evt. træffe afgørelse i den lediges sag, jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen, der har pligt til at føre tilsyn med Andre Aktører.

## Arbejdsfordeling

For at undgå afskedigelser, så kan arbejdstiden i en virksomhed nedsættes i en periode. Arbejdsfordelingen kan omfatte enten en virksomhed som helhed eller en afdeling eller en produktionsenhed i virksomheden og forudsætter, at virksomheden er omfattet af en kollektiv overenskomst eller en anden kollektiv aftale om midlertidig nedsættelse af arbejdstiden for at undgå afskedigelser. Arbejdsfordelingssager skelnes mellem op til og over 13 uger inden for 12 måneder. Hvis kriterierne er opfyldt, kan der udbetales supplerende dagpenge.

## Beskæftigelsesministeriet

Beskæftigelsesministeriet har ansvaret for den samlede arbejdsmarkedspolitiske indsats over for alle typer af ledige. Derudover har Beskæftigelsesministeriet ansvaret for regler og rammer for ansættelses- og arbejdsvilkår, arbejdsmiljø og arbejdsskader, for forsørgelsesydelse til alle med fuld eller delvis arbejdsevne og for jobformidling, virksomhedsservice og aktive tilbud.

Opgaverne løses på tre niveauer:

### Det nationale niveau

På det nationale niveau er det Beskæftigelsesministeriet og Beskæftigelsesministeren, der har det overordnede ansvar for beskæftigelsespolitikken, som bl.a. STAR skal implementere og administrere.

### Det regionale niveau

STARs tre regionale kontorer, Arbejdsmarkedskontorerne, skal understøtte, at politiske reformer implementeres bedst muligt i jobcentre, a-kasser m.fl.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed.

### Det lokale niveau

Lokalt er det kommunalbestyrelsen, der har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, mens det er jobcentret, der står for mødet med hhv. borgere, der er ledige, sygemeldte eller uden for arbejdsmarkedet, og med virksomheder, der mangler arbejdskraft. Der er et jobcenter i næsten alle landets 98 kommuner.

Jobcentrene løser kerneopgaverne i beskæftigelsesindsatsen. Deres primære opgave er:

- At bidrage til at skaffe virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
- At bidrage til, at borgerne opnår størst mulig selvforsørgelse

Jobcentrene skal holde et konstant fokus på borgernes opkvalificerings- og jobmuligheder og samtidig hjælpe virksomhederne med at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for.

## Beskæftigelsesplan, lokal

Beskæftigelsesplanen er kommunens plan for, hvordan Jobcentret vil imødekomme de lokale og regionale udfordringer på beskæftigelsesområdet og indfri de indsatsområder og mål, som beskæftigelsesministeren hvert år kommer med.

## Bruttoledige

Antallet af jobparate ledige samt personer i løntilskudsjob og aktivitetsparate personer i anden form for aktivering. Bruttoledigheden er interessant, fordi den omfatter alle ledige, der udgør en udgift for de offentlige kasser.

## Central lovgivning

### **Lov om organisering og understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen**

Loven fastlægger ansvaret for og styringen af beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og integrationsloven.

Derudover fastlægger loven etableringen af et jobcenter og rehabiliteringsteam i hver kommune, retningslinjer for samarbejdet mellem kommunen og regionen om sundhedsfaglig rådgivning og vurdering, etablering af Beskæftigelsesrådet og otte regionale arbejdsmarkedsråd samt retningslinjer for deres samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen.

### **Lov om aktiv beskæftigelsesindsats**

Loven er den aktive beskæftigelsesindsats hovedlov. Lovens formål er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, og loven regulerer den jobrettede eller understøttende indsats, som jobcentre skal give ledige (dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere), unge og personer med begrænsninger i arbejdsevnen med henblik på at få dem hurtigst muligt i hel eller delvis selvforsørgelse, uddannelse eller afklaret til en varig offentlig forsørgelse. Loven regulerer også, hvornår og hvordan borgerne skal have kontakt med jobcentret, og hvilke aktive tilbud, borgerne kan få og har pligt til at modtage.

### **Lov om aktiv socialpolitik**

Formålet med loven er at forebygge, at personer, der har eller kan få vanskeligheder ved at fastholde et arbejde, får behov for hjælp til forsørgelse, og at skabe et økonomisk sikkerhedsnet for enhver, som ikke på anden måde kan skaffe det nødvendige til sig selv og sin familie.

Loven omhandler blandt andet kontanthjælp, uddannelseshjælp, revalidering, ledighedsydelse, enkeltydelser samt ressourceforløbsydelse til personer i ressourceforløb eller i jobafklaringsforløb.

Modtageren og evt. ægtefælle skal efter evne udnytte og udvikle deres arbejdsevne, herunder ved at tage imod tilbud. Loven regulerer endvidere ydelsesmodtagernes rådighedsforpligtelse og sanktioner som følge af manglende rådighed.

### **Lovbekendtgørelse om sygedagpenge**

Formålet med loven er at sikre, at lønmodtagere, selvstændige og ledige dagpengemodtagere under en sygemelding kan modtage sygedagpenge, hvis de opfylder bl.a. et beskæftigelseskrav og lovens øvrige betingelser. Ud over den økonomiske kompensation er formålet med loven også at sikre, at kommunen iværksætter en indsats, der understøtter, at den sygemeldte hurtigst muligt genvinder sin arbejdsevne og vender helt eller delvist tilbage i arbejde. Derudover at sikre at samarbejdet mellem kommunen, virksomheder, behandlende instanser og andre relevante aktører understøtter en nedbringelse og forebyggelse af sygefravær.

### **Integrationsloven**

Lovens formål er at sikre, at nyankomne udlændinge får mulighed for at udnytte deres evner og ressourcer med henblik på at blive deltagende, selverhvervende og bidragende medborgere på lige fod med samfundets øvrige borgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer i det danske samfund.

## FGU

Den forberedende grunduddannelse (FGU) er for unge under 25 år, der ikke har gennemført eller er i gang med en ungdomsuddannelse, og som heller ikke er i beskæftigelse. FGU har plads til unges forskellige individuelle kompetencer og har til formål at give eleverne viden, kundskaber, færdigheder, afklaring og motivation til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller alternativt at opnå ufaglært beskæftigelse. FGU er hovedvejen for unge op til 25 år, som har brug for et samlet uddannelses tilbud efter grundskolen for at komme videre. Fælles for eleverne er, at de har brug for en anden vej for at komme i uddannelse eller job. Nogle skal have løftet deres faglige niveau, så de opfylder adgangskravene til en ungdomsuddannelse. Andre har brug for at udvikle sig personligt eller socialt. FGU er et fuldtidstilbud, hvor undervisningen i gennemsnit udgør minimum 26 timer pr. uge. Der er i alt 27 FGU-institutioner og tilhørende 85 skoler, der er fordelt over hele landet.

## Fokusmål

Kommunerne har fået større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen således, at den kan tilpasses den enkelte borgers behov. Denne øgede frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering samt opfølgning på kommunernes indsats, hvor formålet er at skærpe fokus på de kommuner, der ikke efterlever intentionerne i beskæftigelseslovgivningen. Kommunerne kan komme under skærpet tilsyn, og hvis kommunerne ikke får rettet op på indsatserne i genopretningsperioden kan kommunerne sættes under administration.

<https://star.dk/reformer/forenkling-af-beskaeftigelsesindsats/skaerpet-tilsyn-med-kommunernes-beskaeftigelsesindsats/>

## FVU

Forberedende Voksen Undervisning dækker over fagene: Start, dansk, matematik, engelsk og IT. Der er ca. 500.000 voksne danskere, der ikke har disse basale kompetencer, der svarer til de tekniske færdigheder på folkeskoleniveau. Arbejdsmarkedet efterspørger kompetencerne. Det er en opgave for jobcentrene at sende relevante borgere til test og undervisning. Hvis testen viser et behov for undervisning, er det borgerens ret.

## Greater Copenhagen

Greater Copenhagen er et erhvervspolitisk samarbejde mellem de 85 kommuner og fire regioner i Skåne, Halland, Sjælland og Hovedstaden.

Greater Copenhagens hjemmeside: <https://www.greatercph.dk>

## IGU

Igu'en (integrationsgrunduddannelsen) skal sikre arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge. Igu'en skal sikre mulighed for arbejde og opkvalificering for flygtninge og familiesammenførte til flygtninge, hvis kvalifikationer og produktivitet endnu ikke står mål med kravene på det danske arbejdsmarked.

Igu'en er et supplement til virksomhedspraktik, løntilskud og opkvalificering og udgør en trædesten til det ordinære arbejdsmarked. Igu'en varer to år og omfatter ansættelse i en lønnet praktikstilling på en virksomhed og skoleundervisning med uddannelsesgodtgørelse. Ordningen bygger på de eksisterende overenskomster og satserne for den 2-årige erhvervsgrunduddannelse (egu).

## Integrationsråd

Ifølge integrationsloven kan kommunalbestyrelsen oprette integrationsråd. Et integrationsråd fungerer som talerør for etniske minoriteter og rådgiver kommunalbestyrelsen i forhold til den lokale integrationsindsats.

Et integrationsråds funktionsperiode følger den kommunale valgperiode. Den nyvalgte kommunalbestyrelse træffer beslutning om, hvorvidt man ønsker at nedsætte et integrationsråd. Det følger af integrationsloven §42, stk.3, at integrationsrådet består af mindst syv medlemmer med bopæl i kommunen, og at medlemmerne udpeges af kommunalbestyrelsen.

## Jobafklaringsforløb

Man kan overgå til et jobafklaringsforløb, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom. Forløbet er kendetegnet ved, at man skal have en individuelt tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats.

Det er, som ved ressourceforløb, rehabiliteringsteamet, der skal afgive indstilling om, hvilken tværfaglig indsats man skal have under jobafklaringsforløbet.

## Jobforum

Jobforum er KKR Sjællands kommunale administrative forum for direktører og chefer på beskæftigelsesområdet. Jobforum blev skabt på baggrund af, at der blev indført ny reform d. 1.1.2015, hvor kommunerne og KKR Sjælland fik større ansvar for beskæftigelsesområdet. Styregruppen består af 2 kommunaldirektører, der udgør formandskabet, 2 direktører og 3 chefer fra beskæftigelsesområdet. Der er tilknyttet et sekretariat til servicering af Jobforum og RAR medlemmerne samt koordinering af de områder, som alle 17 kommuner samarbejder om - herunder Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS), der understøtter rekruttering og opkvalificering.

Jobforums hjemmeside: <http://jobforumsjælland.dk>

## Jobindsats.dk

Jobindsats.dk gør det nemt og hurtigt at få overblik over beskæftigelsesindsatsen. Du kan finde informationer om antal personer, udgifterne til forsørgelse og indsatsen for at skaffe personerne i beskæftigelse – lokalt, regionalt og i hele landet. [www.jobindsats.dk](http://www.jobindsats.dk)

## Jobnet.dk

Jobnet er jobcentrenes tilbud på internettet til alle jobsøgende og arbejdsgivere i hele landet.

Jobnet er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med KL (Kommunernes Landsforening).

På Jobnet kan man finde oplysninger om jobsøgning, uddannelse og rekruttering. I Jobbanken kan ledige finde opslåede stillinger, og i CV-databasen kan virksomheder søge nye medarbejdere.

Hvis man har brug for regionale informationer, finder man dem på jobcentrenes egne informationsider på Jobnet.

## Jobrotation

Formålet med jobrotationsordningen er at tilskynde virksomheder til at opkvalificere deres medarbejdere og samtidig give ledige mulighed for at få konkret erhvervs erfaring og et netværk på en rigtig arbejdsplads. Offentlige og private arbejdsgivere har ret til at få udbetalt jobrotationsydelse af jobcentret, når beskæftigede medarbejdere, der ikke har en videregående uddannelse, deltager i efteruddannelse, hvis der samtidig ansættes en ledig som vikar for de beskæftigede.

## Jobsamtale

Et kontaktforsløb består af en række jobsamtaler/samtaler, som jobcentret indkalder personen til. Jobsamtaler omhandler den lediges jobplan, CV og muligheder for at komme i job hurtigst muligt.

## KKR Sjælland

KKR Sjælland er den organisatoriske ramme for samarbejdet på politisk niveau mellem de 17 kommuner i region Sjælland og en del af KL's organisation.



KKR sammensættes af alle borgmestre i kommunerne i regionen og 17 kommunalbestyrelsesmedlemmer. Sammensætningen afspejler samlet set stemmefordelingen ved det seneste kommunalvalg.

KKR beskæftiger sig med de opgaver, hvor det er en fordel for kommunerne at koordinere den kommunale opgaveløsning. Det drejer sig særligt om områderne sundhed, det specialiserede social- og undervisningsområde, regional udvikling, erhverv og beskæftigelse, uddannelse og kollektiv trafik.

På beskæftigelsesområdet har KKR Sjælland nedsat Jobforum, det kommunale administrative forum for direktører og chefer på beskæftigelsesområdet.

Jobforum blev skabt på baggrund af, at der blev indført ny reform d. 1.1.2015, hvor kommunerne og KKR Sjælland fik større ansvar for beskæftigelsesområdet.

KKR Sjælland og Jobforum har skabt:

- Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland (JRS)
- Netværksgruppe for teamledere af rehabiliteringsindsatsen i samarbejde med Klinisk Funktion.
- De gode historier – KKR Sjællands kvartalsvise nyhedsbrev med historier om det gode samarbejde mellem virksomheder og jobcentre. <https://jobforumsjaelland.dk/de-gode-historier>
- Møder med erhvervsorganisationer
- Politiske møder

Der udarbejdes rapporter på fokusområder med til inspiration og videndeling blandt alle 17 kommuner.

Link til KKR Sjællands hjemmeside:

<http://www.kl.dk/Kommunalpolitik1/Kommunekontaktrad/KKR-Sjaelland/>

Link til Jobforums hjemmeside: <http://jobforumsjaelland.dk>

## KL

Kommunernes Landsforening varetager kommunernes interesser på alle områder. På beskæftigelsesområdet varetager KL opgaven bl.a. med at udarbejde udspil og analyser, som skal sætte fokus på jobcentrenes rammer og muligheder for at gennemføre en effektiv beskæftigelsesindsats.

## Klinisk Funktion

Klinisk Funktion hører under regionen. Afdelingen har forskellige speciallæger, som har til formål at hjælpe kommunerne med en samlet lægefaglig vurdering, når en borger skal afklares i forhold til ressourceforløb, fleksjob, jobafklaringsforløb eller førtidspension.

Kommunen kan henvise en borger til Klinisk Funktion med henblik på en speciallægeerklæring samt større eller mindre tværfaglige udredninger.

Det er også Klinisk Funktion, som supplerer kommunens rehabiliteringsteam med en sundhedskoordinator. Sundhedskoordinatoren skal sikre, at nødvendig helbredsdocumentation er til stede, når sagen behandles på et rehabiliteringsmøde.

Klinisk Funktion driver i samarbejde med Jobforum et netværksforum for ansvarlige ledere og chefer for rehabiliteringsindsatsen, hvor forskning og videndeling er omdrejningspunktet.

## KUI

Forkortelse for den kommunale Ungeindsats. Alle kommuner har en kommunal ungeindsats, der koordinerer de unges samlede forløb på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Unge under 25 år, der ikke er i gang med eller ikke har gennemført en erhvervskompetencegivende ungdomsuddannelse, kan få vejledning om Uddannelse og Job hos den kommunale ungeindsats. Jobcenteret og den kommunale ungeindsats samarbejder om unge under 25 år, når det er relevant.

## Kontaktforløb

Kontaktforløbet består af en række aktiviteter, der alle sigter mod at få ledige i job så hurtigt som muligt. Hvis det ikke er realistisk, at den ledige kommer i job på helt kort sigt, skal kontakten sigte mod at få planlagt jobrettede aktiviteter.

## Langtidsledighed

En langtidsledig person er i udgangspunktet en person, der har været bruttoledig i mindst 52 sammenhængende uger (1 år).

## Løntilskud

Arbejdsgiver har mulighed for at ansætte forsikrede ledige, kontanthjælpsmodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere (dog ikke åbenlyst uddannelsesparate), selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere og selvforsørgende ledige med løntilskud.

## Mentor

Mentorstøtte er en understøttende indsats som kan iværksættes med henblik på at styrke borgeren mulighed for at opnå eller fastholde beskæftigelsesrettede aktiviteter, uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse. Tilbuddets indhold kan være mangearartet og skal være individuelt tilrettelagt, det kan f.eks. være hjælp til håndtering af psykiske, sociale eller familiemæssige problemer eller struktur i hverdagen.

## Min Plan

Min Plan er en personlig og fleksibel plan i digital form, som tager udgangspunkt i borgerens aktuelle situation. Den giver borgeren indsigt i egen situation ved at samle informationer om borgerens beskæftigelsesforløb og den fremadrettede indsats. Planen er fleksibel i den forstand, at den som udgangspunkt består af elementer og felter, der kan variere i forhold til borgerens situation og jobkonsulentens vurdering.

## Ministermål

Beskæftigelsesministeren udmelder hvert år et antal beskæftigelsesmål. Målene vedrører områder, hvor der er behov for en styrket indsats for at løfte resultaterne.

## Nytteindsats

Nytteindsats er et redskab i beskæftigelsesindsatsen ligesom fx. virksomhedspraktik eller løntilskud. Formålet med nytteindsats er, at man skal arbejde for sin ydelse ved at udføre en samfundsnyttig opgave i en offentlig virksomhed, fx. en kommune. Varigheden af et forløb kan vare op til 13 uger.

## Positivlisten

Hver region har en positivliste for den regionale uddannelsespulje. Puljen sigter mod at give alle ledige bedre muligheder for opkvalificering, der kan styrke de jobparate lediges jobmuligheder. Via uddannelsespuljens positivliste kan jobcentrene tilbyde jobparate ledige korte, erhvervsrettede kurser på fagområder, hvor der enten er mangel på arbejdskraft, eller hvor man forventer, at der kommer mange jobåbninger det næste halve år.

## Puljer

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering administrerer en række faste og skiftende puljer, der er målrettet grupper, der har brug for en ekstra indsats, hvis de skal opnå eller bevare et job. Puljerne finansieres af afsatte midler under Finansloven eller via politiske aftaler og kan søges af kommuner og andre offentlige og private aktører på beskæftigelsesområdet.

## Regionale arbejdsmarkedsråd (RAR)

De Regionale Arbejdsmarkedsråd koordinerer beskæftigelsesindsatsen, virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed. RAR Sjælland, der er ét af 8 regionale arbejdsmarkedsråd, dækker Faxe, Greve, Guldborgsund, Holbæk, Kalundborg, Køge, Lejre, Lolland, Næstved, Odsherred, Ringsted, Roskilde, Slagelse, Solrød, Sorø, Stevns og Vordingborg kommuner.

De Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) varetager følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløsheds-kasser og andre aktører
- Har ansvar for VEU opgaven
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandsstatsborgere mv.

## Rehabiliteringsteam

Alle kommuner har et tværfagligt rehabiliteringsteam, der skal behandle sager om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Derudover skal alle sager omkring jobafklaringsforløb og sygedagpengesager i kategori 3 behandles af teamet. Teamet skal sikre, at alle borgere, hvis sag forelægges for teamet, får en helhedsorienteret, skræddersyet og tværfaglig indsats på tværs af beskæftigelses-, social-, uddannelses- og sundhedsområdet.

Rehabiliteringsteamet har tværfaglig sammensætning med repræsentanter fra relevante dele af kommunen. Som faste deltagere i alle sager er beskæftigelsesområdet, pensions- og socialområdet – herunder socialpsykiatrien og sundhedsområdet fra kommunen samt en sundhedskoordinator fra regionen. Uddannelsesområdet deltager i alle møder vedr. borgere under 30 år uden en kompetencegivende uddannelse. Derudover deltager øvrige relevante, herunder børne- og ungeområdet, misbrugscenter etc. efter behov.

Rehabiliteringsteamet træffer ikke afgørelser, men kan komme med indstilling til afgørelser i de forskellige fagområder. Typisk følges Rehabiliteringsteamets indstilling i forhold til de afgørelser, som træffes i fagområderne.

## Rehabiliteringsplan

Rehabiliteringsplanens forberedende del udarbejdes før en borgers sag kan behandles i rehabiliteringsteamet. Planen udarbejdes af sagsbehandleren i Jobcenteret i samarbejde med borgeren og skal sikre, at rehabiliteringsteamet har tilstrækkelige relevante oplysninger om borgeren til at kunne afgive indstilling til kommunen. Kommunen skal, som en del af rehabiliteringsplanens forberedende del, indhente en aktuel vurdering fra borgerens praktiserende læge. I sager om jobafklaringsforløb og sygedagpengesager, kategori 3, kan tidligere indhentede lægeoplysninger dog anvendes, hvis kommunen vurderer, at denne dokumentation kan danne grundlag for teamets vurdering af, hvilken indsats borgeren skal have.

Rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes, når borgeren tilkendes et ressource- eller jobafklaringsforløb. Denne plan udarbejdes af den koordinerende sagsbehandler i samarbejde med borgeren og indeholder en plan for den samlede indsats, borgeren skal have, herunder borgerens mål om job eller uddannelse.

## Repatriering

Repatrieringslovens formål er at give personer det bedst mulige grundlag for at tage stilling til og eventuelt træffe beslutning om at repatriere, at støtte personers repatriering i form af frivillig tilbagevenden til deres hjemland eller tidligere opholdsland eller et land, hvortil man har nær familiemæssig tilknytning med henblik på at tage varig bopæl.

Jobcentret har ansvaret for at vejlede personer, der er omfattet af loven, om deres muligheder for at repatriere.

## Ressourceforløb

Ressourceforløb er et tilbud til personer, der er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse gennem udvikling af arbejdsevnen. Det er kommunen, der træffer afgørelse om tildeling af ressourceforløb efter indstilling fra rehabiliteringsteamet.

Pr. 1. januar 2022 træder Aftale om bedre ressourceforløb i kraft. Aftalen skal skabe bedre ressourceforløb til gavn for landets udsatte borgere, således at flere borgere i ressourceforløb får den rette og tidlige indsats, som skal hjælpe dem videre mod job eller uddannelse. Der skal iværksættes en indsats, fortrinsvis en virksomhedsrettet indsats suppleret med øvrige relevante indsatser hurtigst muligt og senest 6 måneder efter en borger bevilges ressourceforløb. Hvis det ikke sker, skal borgerens sag igen drøftes med rehabiliteringsteamet. Under ressourceforløbet får borgeren tildelt en gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som skal hjælpe personen igennem ressourceforløbet. Sagsbehandleren har ansvaret for at varetage personens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder. Med den nye aftale får borgeren også ret til en personlig jobformidler, med fokus på den virksomhedsrettede indsats samt dialog med sundhedskoordinator, som kan rådgive i forhold til hvorvidt et beskæftigelsesrettet tilbud tager tilstrækkeligt hensyn til borgerens helbredsmæssige situation. Varigheden af et ressourceforløb reduceres fra fem til tre år pr. forløb. Der er mulighed for flere forløb i træk, afhængig af borgers aldersgruppe.

## Rettidighed

Er et begreb, der bruges til at afgøre om en ledig har fået sine minimumsrettigheder opfyldt til tiden. I beskæftigelsesloven er det fastsat, hvornår en ledig senest har ret og pligt til en jobsamtale og til at modtage aktivt tilbud. Der er også i loven stillet krav til mindste varighed af tilbuddene. Jobcentrene har pligt til at opfylde de lediges minimumsrettigheder til tiden, og det kaldes rettidighed.

## Revalidering

Revalidering består af en erhvervsrettet indsats og en løbende forsørgelsesydelse til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, der har behov for omskoling og opkvalificering for at kunne forsørge sig selv og familien. Ved behov for nærmere afklaring, kan jobcentret bevilge en forrevalidering.

## Selvforsørgende

Borgere, der ikke har en indtægt og ikke er berettiget til en ydelse i Jobcentret, kan henvende sig omkring muligheder for støtte. Her kan Jobcentret se på forskellige muligheder for afklaring eller støtte inden for lovens rammer.

## Seniorjob

Ledige borgere, der betaler til efterlønsordningen, som har opbrugt deres dagpengeret, og har højst fem år til efterlønsalderen, kan have ret til et seniorjob i deres bopælskommune. Bopælskommunen har pligt til at ansætte den ledige senest to måneder efter en anmodning. Der skal være tale om merbeskæftigelse, og ikke allerede eksisterende job. Derudover er der tale om helt almindelige job på overenskomst-mæssige løn- og arbejdsvilkår. Det er kommunen, der fastsætter seniorjobbets indhold.

## SIRI

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) er en styrelse under Udlændinge- og Integrationsministeriet.

SIRI har tre hovedopgaver:

- At medvirke til at virksomheder og uddannelsesinstitutioner kan rekruttere udenlandske medarbejdere og studerende
- Understøtte kommunerne og Andre Aktører i at integrere udlændinge på arbejdsmarkedet og gøre dem til aktive borgere
- Rådgive og dele viden til forebyggelse af negativ kontrol, ekstremisme og parallelsamfund.

## STAR

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er en styrelse under Beskæftigelsesministeriet. STAR består bl.a. af 3 centre og 6 kontorer - inklusive 3 regionale arbejdsmarkedskontorer.

Det er STAR, der sikrer og administrerer, at nye beskæftigelsespolitikker, som Beskæftigelsesministeriet udsender, implementeres korrekt i jobcentre, a-kasser m.m.

## STU

STU er en 3-årig uddannelse for unge udviklingshæmmede eller andre unge, der ikke kan gennemføre en anden ungdomsuddannelse.

## Sæsonkorrigeret ledighed

Den sæsonkorrigerede ledighed er en ledighedsberegning, der tager højde for de naturlige udsving i ledigheden i løbet af et år. Eksempelvis er der som regel en højere ledighed i de kolde vintermåneder, da vejret ofte tvinger byggeriet i stå. Men så snart vejret bliver godt igen, genoptages byggeriet og ledigheden falder igen. Disse naturlige udsving kan gøre det svært at sammenligne ledighedstal fra f.eks. januar og juni, da det kan komme til at se ud som om, der har været et fald i ledigheden, selvom sandheden måske er, at ledigheden er uændret eller stigende. Den sæsonkorrigerede ledighed er altså de ledighedstal, der medregner de naturlige sæsonudsving, så det bliver muligt at sammenligne ledighedstal fra alle årets måneder med hinanden.

## Tilbud

Ledige vil på forskellige tidspunkter i deres ledighedsforløb blive henvist til tilbud, som har til formål at bringe den ledige tættere på arbejde/uddannelse og/eller foretage en rådighedsvurdering.

## Vejledning og opkvalificering

Ledige kan tilbydes vejledning og opkvalificering med henblik på at komme i arbejde eller for unge på uddannelseshjælp opkvalificering til at kunne påbegynde og gennemføre en erhvervskompetencegivende uddannelse.

## Virksomhedspraktik

Virksomhedspraktik kan bruges som et led i en afklaring eller optræning af en borgers arbejdsmarkedsparathed. Virksomhedspraktik kan også bruges som et led i den uddannelsesrettede indsats.

## Voksenlærlingeordning

Efter voksenlærlingeordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan arbejdsgiveren få tilskud til lønnen i praktikperioden. Udbetaling af tilskud kræver, at arbejdsgiver ansætter personen som voksenlærling og udbetaler voksenelevløn i praktikperioden.

En voksenlærling er en person over 25 år, der gennemfører et lærlingeforløb med skiftevis skole- og praktikperioder. Voksenlærlingen skal være fyldt 25 år ved uddannelsesaftalens påbegyndelse dvs. det tidspunkt, hvor eleven starter i elevforholdet hos arbejdsgiveren.

Der er fire hovedmålgrupper til voksenlærlingeordningen:

- Ledige ufaglærte og ledige faglærte med forældet uddannelse
- Ledige faglærte (som ikke har en forældet uddannelse) med mere end 3 måneders ledighed (midlertidigt forsøg frem til 31. december 2021)
- Beskæftigede ufaglærte
- Beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse (midlertidigt forsøg frem til 31. december 2021).