

MÅLGRUPPER OG YDELSER PÅ BESKÆFTIGELSESSOMRÅDET

Opslagsværk til beskæftigelsesudvalget

Styregruppen for
Jobforum

Indholdsfortegnelse

Målgrupper og ydelser.....	2
Forsikrede ledige (Dagpengemodtagere).....	2
Kontanthjælpsmodtagere.....	3
Uddannelseshjælpsmodtagere.....	5
Sygedagpenge	8
Jobafklaringsforløb	10
Revalidering	11
Fleksjob, fleksjobberettigede og ledighedsydelse	14
Ressourceforløb	17
Førtidspension	19
Integrationsydelse	21

Målgrupper og ydelser.

Nedenfor præsenteres de forskellige ydelser og målgrupper i jobcentret.

Forsikrede ledige (Dagpengemodtagere)		Lovhenvvisning
<i>Generelt</i>	<p>Borgere der er ledige og har været medlem af en A-kasse i mindst et år, kan modtage arbejdsløshedsdagpenge. Derudover skal borgeren som udgangspunkt have haft, hvad der svarer til 52 ugers fuldtidsarbejde inden for de sidste 3 år. Nyuddannede kan modtage a-dagpenge, uden forudgående beskæftigelse, hvis de overgår direkte fra uddannelse til arbejdsløshedsdagpenge.</p> <p>Det er et krav for at modtage arbejdsløshedsdagpenge, at man står og kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det betyder bl.a. at borgeren aktivt skal søge arbejde, har pligt og ret til at deltage i aktivering og skal kunne gå i arbejde med dags varsel.</p> <p>Arbejdsløshedsdagpengemodtagere har forløb i både A-kasse og i Jobcentret.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §6.1</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 100-§103</p>
<i>Undergrupper/ typer</i>	Der er ikke undergrupper for dagpengemodtagere	
<i>Ydelse:</i>	<p>Forsikrede ledige modtager arbejdsløshedsdagpenge, størrelsen heraf bestemmes til dels af deres tidligere indtægt, samt af, om man er fuldtids-, deltidsforsikret eller nyuddannet. Arbejdsløshedsdagpenge er ikke afhængig af ægtefælles indtægt.</p>	
<i>Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?</i>	<p>Man kan som udgangspunkt modtage dagpenge i op til 2 år, hvis A-kassen vurderer, at man opfylder betingelserne.</p> <p>Det er A-kasserne, der foretager vurderingen af, om man har "optjent dagpengeret", eller om man kan forlænge sin dagpengeperiode. Dette bestemmes ikke i jobcenterregi.</p>	

	<p>Hvis dagpengeperioden er udløbet, kan en borger forlænge sin dagpengeperiode på baggrund af løntimer, som borgeren har haft, siden borgeren begyndte med at modtage dagpenge. Hver arbejdstime forlænger dagpengeperioden med to timer. Dagpengeperioden kan maksimalt forlænges med 1 år.</p>	
Andet:	<p>Det er A-kassen, der rådighedsvurderer borgeren.</p> <p>Det vil sige, at de vurderer om borgere reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet, og er berettiget til dagpenge.</p> <p>Alle dagpengemodtagere skal have et opdateret CV på Jobnet.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §22</p>

Kontanthjælpsmodtagere		
Generelt	<p>Kontanthjælp udbetales til ledige over 30 år samt til ledige under 30 år med en kompetencegivende uddannelse. Kontanthjælp er til ledige, der er uden forsørgelse og ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, eller til borgere uden indtægt med <i>andre problemer end ledighed</i>, der medfører, at de ikke kan skaffe det nødvendige til sig selv eller deres familie. Andre problemer end ledighed kan f.eks. være sygdom, arbejdshindrende misbrug eller andet.</p> <p>For at modtage kontanthjælp må man ikke have indtægt eller formue/ værdier over en vis størrelse, og ens behov for forsørgelse må ikke kunne dækkes af andre ydelser, fx pension mv.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.2-6.3,</p> <p>&</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §11</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §14</p>

<p>Undergrupper/typer</p>	<p>Der er to overordnede grupper af kontanthjælpsmodtagere: jobparate og aktivitetsparate.</p> <p>Jobparate kontanthjælpsmodtagere: er borgere, der kan påtage sig et ordinært arbejde, der gør dem i stand til at forsørge sig selv inden for tre måneder. Jobparate kontanthjælpsmodtagere skal stå til rådighed for arbejde, og de skal aktivt søge job.</p> <p>Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere: er borgere, der ikke kan påtage sig et ordinært arbejde, som gør dem i stand til at forsøge sig selv inden for tre måneder, fx fordi de har sammensatte eller komplekse problemer af fx faglig, social eller helbredsmæssig karakter. Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal ikke aktivt søge job, men jobcentret følger løbende tæt op på indsatsen. Opfølgningen har fokus på, om kontanthjælpsmodtageren udvikler sig hen imod et job. Opfølgningen skal sikre, at indsatsen løbende bliver tilpasset borgerens fremskridt. Jobcentret afholder samtaler med borgeren mindst 4 gange inden for 12 måneder.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.2</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.3</p>
<p>Ydelse:</p>	<p>Kontanthjælpsmodtagere modtager kontanthjælp. Størrelsen heraf bestemmes af flere faktorer, såsom om man bor alene, har hjemmeboende børn under 18 og lignende.</p> <p>Størrelsen af kontanthjælpen/ muligheden herfor påvirkes også af 225 timers reglen, og af det såkaldte kontanthjælpsloft. Rammerne for begge dele afhænger af en række forhold i den enkeltes sag.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §25a-25e</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §13f-13g</p>
<p>Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?</p>	<p>Der er i princippet ingen øvre tidsgrænse for, hvor længe man kan være på kontanthjælp. Kontanthjælp skal dog betragtes som en midlertidig ydelse</p>	

Andet:	Alle kontanthjælpsmodtagere skal have et opdateret CV på Jobnet , også de aktivitetsparate, der ikke er forpligtet til at søge job.	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 22
---------------	--	--

Uddannelseshjælpsmodtagere		
Generelt	<p>Unge under 30 år uden uddannelse får uddannelseshjælp i stedet for kontanthjælp. Dvs. uddannelseshjælp udbetales til borgere under 30 uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der ikke er i stand til at forsørge sig selv. Hjælpen udbetales normalt frem til, at den unge begynder på en ordinær uddannelse. Herefter overgår borgeren i de fleste tilfælde til SU.</p> <p>Unge under 30 med en erhvervskompetencegivende uddannelse, der ikke er i stand til at forsørge sig selv, modtager ikke uddannelseshjælp. De modtager kontanthjælp. Se afsnittet om kontanthjælp for information herom.</p> <p>For at modtage uddannelseshjælp må man ikke have indtægt eller formue/ værdier over en vis størrelse, og ens behov for forsørgelse må ikke kunne dækkes af andre ydelser.</p> <p>Udgangspunktet for Jobcentrets arbejde med uddannelseshjælpsmodtagere er, at de skal i uddannelse.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.4-6.5</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.4</p>
Undergrupper/ typer	<p>Der er tre overordnede grupper af uddannelseshjælpsmodtagere. Åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate og aktivitetsparate.</p> <p>Åbenlyst uddannelsesparate er unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, der ikke</p>	

	<p>har direkte uddannelses-/arbejdshindrende barrierer – og dermed ikke har behov for hjælp og støtte – i forhold til at påbegynde og gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår. Udgangspunktet er, at disse unge hurtigst muligt skal i uddannelse, og i videst muligt omfang skal motiveres til at forsørge sig selv frem til uddannelsesstart.</p> <p>Uddannelsesparate er unge, der vurderes – med den rette hjælp og støtte – at kunne påbegynde en uddannelse inden for ca. 1 år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår. Formålet med Jobcentrets indsats er at ruste dem fagligt, personligt og socialt til at påbegynde og gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår.</p> <p>Aktivitetsparate unge er unge med særlige komplekse udfordringer fagligt, socialt eller helbredsmæssigt, der gør, at de ikke umiddelbart vil kunne gennemføre en uddannelse på ordinære vilkår, og ikke forventes at kunne starte herpå inden for et år. På linje med andre uddannelseshjælpsmodtagere er målet med indsatsen i forhold til de aktivitetsparate unge, at de på sigt skal starte på en kompetencegivende uddannelse.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.4</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.5</p>
<p>Ydelse:</p>	<p>Uddannelseshjælp er en ydelse på niveau med SU. Modsat SU-modtagere kan uddannelseshjælpsmodtagere dog ikke søge om studieboliger og andre studierelaterede støtteforanstaltninger. Størrelsen af den konkrete ydelse bestemmes af mange forhold. Fx også om den unge er forsørger eller bor hjemme.</p> <p>Aktivitetsparate unge har mulighed for også at modtage et aktivitetstillæg ud over selve uddannelseshjælpen. Dette aktivitetstillæg sikrer, at deres samlede ydelse kommer op på kontanthjælpsniveau. Kravet for at modtaget dette</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §23</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §24</p>

	<p>tillæg er, at den unge siger ja til at deltage i aktive forløb.</p> <p>Diagnosetillæg. Unge med diagnoser som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetypen kan modtage et tillæg til deres uddannelseshjælp.</p> <p>Størrelsen af uddannelseshjælpen/ muligheden herfor påvirkes også af 225 timers reglen og af det såkaldte kontanthjælpsloft.</p> <p>Rammerne for begge dele afhænger af en række forhold i den enkeltes sag.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §23. stk. 2. 4</p> <p>Lov om en aktiv socialpolitik §13f-13g</p>
Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?	<p>Borgere kan maksimalt modtage uddannelseshjælp frem til de fylder 30. Herefter vil borgeren overgå til kontanthjælp.</p>	
Andet:	<p>Alle modtagere af uddannelseshjælp skal have et opdateret CV på Jobnet. Dette gælder også de aktivitetsparate.</p> <p>Uddannelsespålæg: Alle uddannelseshjælpsmodtagere får et uddannelsespålæg. Pålægget skal sikre, at den unge og kommunen har et fælles mål om, at indsatsen ender med en gennemført uddannelse. Indholdet i uddannelsespålægget bestemmes ud fra den unges situation, og om kommunen vurderer, at de er åbenlyst uddannelsesparate, uddannelsesparate eller aktivitetsparate.</p> <p>Fastholdelsesindsats. Jobcentret har forskellige former for fastholdelsesindsatser i starten af de unges uddannelsesforløb, efter at de har forladt Jobcentret.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 22</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 167</p>

<h2>Sygedagpenge</h2>		
Generelt	<p>Borgere, der er i arbejde, ledige dagpengemodtagere eller selvstændige med eget firma m.fl. kan modtage sygedagpenge, hvis de er ude af stand til at arbejde på grund af sygdom eller skade. Det vil sige, at de skal være uarbejdsdygtige. Kommunen er forpligtet til at følge op i alle sager, hvor der modtages sygedagpenge eller sygedagpengerefusion.</p> <p>For sygemeldte, der er i ansættelse, tilbydes en indsats med et klart, arbejdspladsbaseret fokus, der kan støtte dem i at fastholde deres job. Derudover er der ikke forskel i opfølgingsindsatsen for sygemeldte.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 6.6</p> <p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §7b</p>
Undergrupper/typer	<p>Sygedagpengesager sættes i kategori 1-3 ud fra hvor alvorlige de er: Her er kategori 1 de mindst alvorlige sager, med et forventet forløb under 8 uger, og en minimal indsats fra Jobcentret side. Kategori 2 er sager forventet over 8 uger med et klart behandlings- og forventet sygdomsforløb, mens kategori 3 sager er komplicerede sager over 8 ugers varighed. Her kan der være tale om diffuse sygdomsforløb og eventuelle andre udfordringer ud over sygdommen, der skygger for tilbagevenden til arbejde. Her er der behov for en tværfaglig indsats. Sagen skal for rehabiliteringsteamet inden for 4 uger efter, at den vurderes til kategori 3.</p> <p>Standbysager. I sager, hvor der er tale om meget alvorlig, eventuelt livstruende sygdom kan opfølgningen i sagen sættes "standby". Jobcentret følger i stedet op digitalt/ administrativt. Der eksisterer en diagnoseliste over sygdomme, der giver grundlag for at sætte en sag standby.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §12</p>
Ydelse:	<p>Borgere i sygedagpengeforløb modtager enten sygedagpenge fra kommunen eller løn fra deres ansættelsesforhold. Modtager borgeren løn fra ansættelsesforholdet, er det arbejdsgiveren, der</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §54</p>

	<p>modtager ydelsen i form af <i>sygedagpengerefusion</i>. I sådanne sager betragtes arbejdsgiveren som afledt part i sagen.</p> <p>Satsen for selvstændige der modtager sygedagpenge er den sammen som for sygedagpengemodtagere/ sygedagpengerefusionen til arbejdsgivere.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §41-45</p>
<p><i>Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?</i></p>	<p>Man kan som udgangspunkt kun modtage sygedagpenge i 22 uger, ved 22 uger skal det vurderes, om der er mulighed for at forlænge sygedagpengeperioden. Der er en række forskellige muligheder herfor.</p> <p>Standby-sager opfylder typisk forlængelsesbetingelserne for sygedagpenge. De fleste forlængelser af sygedagpengeperioden er tidsbegrænsede.</p> <p>Hvis det ikke er muligt at forlænge sygedagpengeperioden overgår sagen til jobafklaringsforløb, Se mere herom under Jobafklaringsforløb.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §24</p> <p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §27 & 29</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 107</p>
<p><i>Andet:</i></p>	<p>Bred vurdering. Efter 13 ugers sygdom skal Jobcentret vurdere, om borgeren trods sygdom kan arbejde inden for et andet område end det, de kommer fra. Efter 13 uger kan borgeren / virksomheden altså miste retten til sygedagpenge/ sygedagpengerefusion til trods for, at borgeren er for syg til at vende tilbage til sit konkrete arbejde.</p> <p>Stationær tilstand. Borger kan miste retten til sygedagpenge, hvis sygedagpengemodtagers tilstand bliver stationær og ikke udvikler sig, og Jobcentret vurderer, at borgeren ikke er berettiget til revalidering, fleksjob, ressourceforløb eller pension.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §7</p> <p>Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §7. stk. 5.</p>

Jobafklaringsforløb		
Generelt	<p>Sygemeldte borgere, der ikke kan få forlænget deres sygedagpenge, overgår til jobafklaringsforløb. Det er stadig et krav, at de skal være uarbejdsdygtige som følge af deres sygdom.</p> <p>Jobafklaringsforløb minder i høj grad om ressourceforløb. Målet med forløbene er, at en tværfaglig og sammenhængende individuelt tilpasset indsats, skal bringe borgerne tilbage til arbejdsmarkedet.</p> <p>Selve indsatsen i forløbet skal starte op senest en måned efter, at den sygemeldte er startet i jobafklaringsforløbet.</p> <p>Borgeren overgår automatisk til et jobafklaringsforløb, hvis der ikke er lovhjemmel til at forlænge sygedagpengeudbetalingen, men borgeren fortsat vurderes uarbejdsdygtig jf. sygedagpengelovens § 7.</p> <p>Sagen forelægges rehabiliteringsteamet m.h.p. fastlæggelse af hvilken indsats, der skal sættes i værk under jobafklaringsforløbet</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §107</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §109.</p>
Undergrupper/typer	<p>Overordnet set skelnes der ikke mellem forskellige grupper af jobafklaringsforløb, på samme måde som tilfældet er inden for sygedagpengeområdet.</p> <p>Skyldes sygefraværet en livstruende alvorlig lidelse, vil borgeren være berettiget til sygedagpengeforlængelse og dermed ikke overgå til et jobafklaringsforløb. Tilstøder der undervejs i et andet sygeforløb livstruende alvorlig lidelse efter overgang til et jobafklaringsforløb, vil borgeren være berettiget til at vende tilbage til</p>	

	sygedagpengeområdet igen. Uanset om borgeren ønsker sygedagpengeforløb eller jobafklaringsforløb kan borgeren vælge en standby ordning hvor opfølgningen foregår uden kontakt til den sygemeldte.	
Ydelse:	Borgere i jobafklaringsforløb modtager ressourceforløbsydelse på niveau med kontanthjælp, men uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og (egen) formue.	Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §69j
Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?	Et jobklaringsforløb kan vare op til 2 år. Er borgeren ikke raskmeldt efter 2 år, skal sagen behandles af Rehabiliteringsteamet igen. Teamet kan vælge at indstille til endnu en 2-årig periode. Jobafklaringsforløb bør som udgangspunkt være så kort tid som muligt, da formålet med forløbet er at få borgeren tilbage til arbejdsmarkedet.	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §110
Andet:	Stationær tilstand. Borgers jobafklaringsforløb skal ophøre, selvom borgeren stadig er uarbejdsdygtig, hvis helbredstilstanden er stationær og ikke udvikler sig, og kommunen vurderer, at borgeren ikke er berettiget til revalidering, ressourceforløb eller visitation til fleksjob eller førtidspension.	Bekendtgørelse af lov om sygedagpenge §7. stk. 5.

Revalidering		
Generelt	<p>Revalidering er et værktøj til at bringe borgere tilbage på arbejdsmarkedet, typisk gennem opkvalificering eller gennem optræning, eller en kombination heraf. Målgruppen er borgere med en varig begrænsning i arbejdsevnen, der medfører et behov for særlig støtte til omskoling og opkvalificering.</p> <p>For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at borgeren har begrænsninger i arbejdsevnen, og der ikke er andre tilbud, der kan</p>	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §142

	<p>hjælpe borgeren med at få tilknytning til arbejdsmarkedet. Derudover skal der være en realistisk mulighed for, at en revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse for den enkelte.</p> <p>Udgangspunktet for revalidering er den kortest mulige vej tilbage på arbejdsmarkedet.</p>	
<p>Undergrupper/typer</p>	<p>Forrevalidering: Et forløb der iværksættes før den egentlige revalidering. Forrevalideringen kan b.la. indeholde en arbejdsprøvning, hvor man afprøver evner og muligheder i forskellige arbejdsfunktioner. En forrevalidering kan foregå på en arbejdsplads eller en revalideringsinstitution, men det kan også være et højskoleophold, hf-kurser, undervisning på 9.-10. klasses niveau, erhvervsintroducerende kurser mv.</p> <p>Uddannelsesrevalidering: Uddannelsesrevalidering sigter på at omskole borgeren med henblik på, at de kan vende tilbage på arbejdsmarkedet. Her kan der både være tale om indledende ungdomsuddannelser og efterfølgende videregående uddannelser. Uddannelsen skal have et klart jobsigte.</p> <p>Virksomhedsrevalidering består normalt af faglig uddannelse, arbejdsoptræning, oplæring eller omskoling ude på en virksomhed. Målgruppen er borgere, som har erhvervs erfaring. Forløbet vil typisk ske igennem en virksomhedspraktik, men i visse situationer kan der være tale om ansættelse med løntilskud.</p> <p>Revalidering kan også ske i form af økonomisk støtte til at oprette egen virksomhed. Dette kan ske via lån eller tilskud. Det skal b.la. skønnes at denne form, i højere grad end anden form for revalidering, vil gøre borgeren i stand til at forsørge sig selv.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §144</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §90</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §58 og §66</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §147</p>

<p>Ydelse:</p>	<p>Under en forrevalidering får borgeren udbetalt samme ydelse som umiddelbart før forrevalideringen. Fx kontanthjælp, sygedagpenge eller løn under sygdom.</p> <p>Under selve uddannelses- eller virksomhedsrevalideringen får borgeren udbetalt en såkaldt revalideringsydelse. En revalideringsydelse svarer til det højeste dagpengebeløb, man kan få som ledig. Borgere under 25 år, får du dog normalt kun den halve revalideringsydelse. I særlige tilfælde (løntilskud i det private) vil borgeren dog modtage den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle område, de arbejder indenfor.</p>	<p>Lov om en aktiv socialpolitik §70</p> <p>Lov om en aktiv socialpolitik §70</p>
<p>Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?</p>	<p>Revalidering kan som udgangspunkt højst vare 5 år. Afhængigt af omstændighederne kan en længere periode komme i betragtning. Udgangspunktet er dog hurtigste vej tilbage til arbejdsmarkedet.</p> <p>Uddannelse som indgår i revalidering forudsættes gennemført på den normerede uddannelsestid. Den fastlagte jobplan kan blive forlænget, hvis særlige forhold, som fx sygdom, forsinker borgeren i at gennemføre planen.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §145-146</p>
<p>Andet:</p>	<p>Kommunen kan tilbyde revalidering til en person, som er visiteret til fleksjob, hvis jobcentret vurderer, at borgeren har behov for særlig støtte. Hvis målet med revalideringen er, at borgeren efterfølgende ansættes i fleksjob, modtager borgeren ledighedsydelse i revalideringsperioden. Hvis målet er ansættelse på ordinære vilkår, bliver borgeren "almindelig" revaliderend og modtager revalideringsydelse.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §142</p>

Fleksjob, fleksjobberettigede og ledighedsydelse		
Generelt	<p>Borgere med en varig og væsentlig nedsat arbejdsevne kan få bevilget fleksjob. Et fleksjob er et job, hvor en borger arbejder på nedsat tid og/eller med nedsat intensitet. Der er typisk en række skånehensyn, der skal tages i fleksjob, men i princippet er man ansat på lige vilkår med andre ansatte på fuld tid. Man kan i princippet bevilliges fleksjob, hvis man kun kan præstere 2 timers arbejde om ugen.</p> <p>For at blive fleksjobberettiget</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skal man være under folkepensionsalderen • Kommunen skal vurdere, at din arbejdsevne er væsentligt og varigt nedsat • Alle muligheder for at opnå en ordinær ansættelse, fx gennem omplacering, andre arbejdsområder og støtteforanstaltninger skal være undersøgt. <p>Ledige fleksjobberettigede skal stå til rådighed for det generelle arbejdsmarked og i udgangspunktet selv søge job – med de relevante skånehensyn (herunder nedsat tid).</p> <p>Afgørelser omkring berettigelse til fleksjob træffes som udgangspunkt på baggrund af en indstilling fra Rehabiliteringsteamet.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 116</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik § 75</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 118</p>
Undergrupper/typer	<p>Borgere i fleksjob efter den gamle ordning (bevilliget- og startet i deres nuværende ansættelsesforhold før 1. januar 2013). Under denne ordning kan borgere arbejde i fleksjob ned til 10 timer om ugen.</p> <p>Borgere i fleksjob efter den nye ordning (bevilliget eller startet i nuværende</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 133</p>

	<p>ansættelsesforhold efter 1. januar 2013). Under denne ordning kan borgere arbejde i fleksjob ned til 2 timer om ugen med henblik på, at borgeren på sigt får flere timer.</p> <p>Jobcenteret følger op på borgerens fleksjob, hver gang der er gået 2 ½ år i fleksjobbet. Dette gælder, uanset om borgeren er ansat før eller efter 2013.</p> <p>Ledighedsydelsesmodtagere er ledige fleksjobberettigede borgere. Eller fleksjobsberettigede borgere som aktuelt ikke arbejder p.g.a: sygdom, barsel, sorgorlov, ferie etc.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 122 & 123</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik § 74</p>
Ydelse:	<p>Borgere i fleksjob efter den gamle ordning modtager fuld løn fra deres arbejdsgiver. Arbejdsgiveren modtager refusion fra kommunen på enten 2/3 eller 1/2 af lønnen.</p> <p>Borgere i fleksjob efter den nye ordning modtager kun løn fra deres arbejdsgiver, for de reelle timers arbejde de udfører. Derudover modtager de et flekslønstilskud fra kommunen. Størrelsen af flekslønstilskuddet beregnes ud fra lønnen fra arbejdsgiver mv.</p> <p>Ledige fleksjobbere modtager ledighedsydelse.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §133</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §123</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik § 74</p>
Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?	Midlertidige fleksjob	

	<p>Et fleksjob bevilges første gang for en femårig periode. Dvs. det er midlertidigt.</p> <p>Borgere over 40 år, hvis arbejdsevne ikke har udsigt til bedring, kan tildeles permanent fleksjob efter det første midlertidige fleksjob.</p> <p>Borgere under 40 år, bevilges som udgangspunkt fleksjob fem år af gangen.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §120</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §120</p>
<p><i>Andet:</i></p>	<p>Under den nye fleksjobordning aflønnes borgere kun i forhold til det præsterede arbejde. De aflønnes ikke i forhold til den tid, de har været om at udføre arbejdet. Dvs., at en borger i fleksjob fx godt kan bruge 20 timer om ugen på at præstere, hvad der svarer til 15 timers arbejde. I sådanne tilfælde aflønnes borgeren kun for 15 timers arbejde. Der er dog ikke tale om en arbejdsgivervurdering fra gang til gang.</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §122 stk.2</p>

<p>Generelt</p>	<p>Ressourceforløb er forløb målrettet personer, der har komplekse problemer, og som i høj grad risikerer at komme på førtidspension, hvis de ikke får en særlig indsats. For at få bevilget et ressourceforløb skal borger opfylde mindst en af følgende 3 betingelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personen har modtaget længerevarende offentlig forsørgelse. • Personen har deltaget i tilbud eller revalidering efter denne lov uden at have øget tilknytningen til arbejdsmarkedet. • Kommunen vurderer, at der er behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål. <p>Et ressourceforløb udgøres af en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for de berørte borgere. Indsatsen i ressourceforløbet skal være sammenhængende og skal hjælpe personen på vej mod job eller uddannelse. Fokus for forløbet er at udvikle borgerens arbejdsevne gennem en konkret og helhedsorienteret indsats, hvor målet i forhold til arbejde og uddannelse, samt den enkeltes forudsætninger og behov styrer, hvilke aktiviteter der sættes i gang.</p> <p>Ressourceforløbet bør som udgangspunkt omfatte mere end rent beskæftigelsesrettede tiltag. Ressourceforløb kan fx også inkludere sociale tilbud og sundhedsmæssige tilbud. De forskellige tiltag skal kombineres og koordineres på tværs. Dette sker med udgangspunkt i rehabiliteringsplanen og Rehabiliteringsteamets indstilling.</p> <p>Personer under 40 år som udgangspunkt skal have deltaget i et ressourceforløb før der kan tilkendes en førtidspension. Et forløb skal dog indeholde indsatser, som kan forventes at have en</p>	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §112</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §113</p> <p>Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §9-12</p>
------------------------	--	--

	<p>indflydelse på funktionsniveauet og at der som følge heraf vil ske en udvikling af arbejdsevnen.</p> <p>Sagen skal for Rehabiliteringsteamet, før en borger kan bevilliges et ressourceforløb.</p>	
Undergrupper/typer	<i>Ikke relevant for denne gruppe.</i>	
Ydelse:	<p>Borgere i ressourceforløb modtager ressourceforløbsydelse. Denne ydelse er på kontanthjælpsniveau, men er uafhængig af både ægtefælles og samlevers indkomst og (egen) formue.</p> <p>Hvis en borger forud for et ressourceforløb modtog sygedagpenge eller ledighedsydelse, modtager borgeren en ressourceforløbsydelse på niveau hermed. Borgere kan dog kun modtage ressourceforløbsydelse på niveau med sygedagpenge, så længe de vil være berettiget til at modtage sygedagpenge. Fx hvis sygedagpengene har været forlænget i forbindelse med en arbejdsskadesag.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §68</p> <p>Bekendtgørelse af lov om aktiv socialpolitik §68</p>
Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?	Varigheden af et ressourceforløb er mellem 1-3 tre år pr. forløb. Der er mulighed for flere forløb i træk, afhængig af borgers aldersgruppe	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §114
Andet:	Borgere i ressourceforløb får en koordinerende sagsbehandler , der bliver gennemgående i forløbet. Den koordinerende sagsbehandler skal sikre, at personen får en helhedsorienteret indsats, der er tværfaglig og koordineret på tværs af de kommunale forvaltninger og andre myndigheder.	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §36 stk. 3

Førtidspension, seniorpension & tidlig pension		
Generelt	<p>Førtidspension kan bevilliges, hvis en borger er fyldt 40 år og arbejdsevnen er så varig og væsentligt nedsat i ethvert erhverv, at borgeren ikke kan arbejde i et almindeligt job eller i et fleksjob. Borgere under 40 år kan kun i særlige tilfælde få tilkendt førtidspension.</p> <p>Alle sager om pension skal som udgangspunkt forelægges for Rehabiliteringsteamet, der kommer med en indstilling i forhold til, om borgeren bør tilkendes pension eller ej. Typisk går der et længere forløb forud for, at kommunen bevilliger pension. I helt særlige tilfælde, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle på borgerens arbejdsevne – herunder borgere i terminalfasen af en sygdom - kan der bevilliges pension, uden at sagen har været forelagt for rehabiliteringsteamet.</p> <p>Førtidspensionister har som udgangspunkt ikke en sag i Jobcentret. De kan dog få en sag i forbindelse med skånejob eller lignende.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om social pension §16</p> <p>Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. §11</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §6.11</p>
Undergrupper/typer	<p>Borgere med højst 6 år til folkepensionen kan ansøge om seniorpension.</p> <p>For at få seniorpension er det et krav, at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • personen har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet med sammenlagt mindst 20-25 års beskæftigelse og • personens arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job. <p>Det er desuden en betingelse, at borgeren opfylder de grundlæggende krav til statsborgerskab, bopæl og bopælstid, som gælder for ret til pension efter lov om social pension.</p>	<p>Pensionsloven §26a</p>

	Seniorpensionen har kunnet tilkendes siden 1. januar 2020.	
	<p>Tidlig pension (i folkemunde: "Arne-pension")</p> <p>Tidlig pension er tilbagetrækningsydelse - det vil sige en ydelse for borgere, der har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.</p> <p>Tidlig pension betyder, at man har ret til at gå 1, 2 eller 3 år tidligere på pension, hvis man opfylder betingelserne for, hvor mange år man har været tilknyttet arbejdsmarkedet.</p> <p>Man optjener anciennitet fra det fyldte 16. år og frem til det tidspunkt, hvor der er 6 år (7 år for visse årgange), til man når folkepensionsalderen.</p> <p>Ud over alder og krav om tilknytning til arbejdsmarkedet (anciennitet) skal man opfylde en række generelle betingelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Være dansk statsborger • Have fast bopæl i Danmark • Have boet i Danmark i mindst tre år, fra det fyldte 15 år, til pensionsalderen • Man må ikke modtage førtidspension eller seniorpension 	<p>Bekendtgørelse af lov om social pension §26g</p>
Ydelse:	<p>Førtidspensionister modtager førtidspension.</p> <p>For borgere som er tilkendt førtidspension før 1. januar 2003, gælder reglerne om førtidspension efter gammel ordning. Ordningen omfatter fire pensionstyper: Højeste førtidspension, mellemste førtidspension, forhøjet almindelig førtidspension og almindelig førtidspension.</p> <p>For borgere som er tilkendt førtidspension efter 1. januar 2003 samt seniorpension er størrelsen af deres pension afhængig af, om de er enlige eller i et forhold, og hvorvidt de og en eventuel ægtefælle/samlever har indkomster over en vis størrelse.</p> <p>Borgere der er bevilget seniorpension modtager seniorpension. Ydelsen er afhængig af indkomst og</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om social pension §16</p> <p>Bekendtgørelse af lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension §13</p> <p>Bekendtgørelse af lov om social pension §32a</p>

	<p>hvorvidt seniorpensionsmodtager er samboende eller alene.</p> <p>Borgere der er bevilget tidlig pension, modtager tidlig pension. Størrelsen af deres tidlige pension afhængig af, hvorvidt de har indkomster over en vis størrelse, samt om borger har anden pensionsordning.</p>	<p>Bekendtgørelse af lov om social pension §32a</p> <p>Bekendtgørelse af lov om social pension kapitel 4 b</p>
<p><i>Evt. tidsgrænse for forløb/ ydelsen?</i></p>	<p>Som udgangspunkt er førtidspension ikke en midlertidig ydelse. I helt særlige tilfælde kan der dog bevilliges midlertidig førtidspension.</p> <p>Førtidspensionister der når folkepensionsalderen overgår til folkepension.</p>	
<p><i>Andet:</i></p>	<p>Borgere har ret til selv at søge om førtidspension. I sådanne tilfælde sker det på det foreliggende grundlag. Her vil kommunen ikke iværksætte nye undersøgelser omkring borgernes helbred og arbejdsevne. Kommunen vil i stedet indhente alle relevante oplysninger herom, hvor de forefindes. Hvis ansøgere af pension ikke opfylder kravene til at få bevilget førtidspension, kan sagen behandles uden om Rehabiliteringsteamet.</p> <p>Borgere har ret til selv at søge om seniorpension</p> <p>Borgerne kan selv søge seniorpension. Det foregår digitalt og ved brug af NemID. Ansøgningen indgives til Seniorpensionsenheden tidligst 6,5 år før folkepensionsalderen.</p> <p>Borgere har ret til selv at søge om tidlig pension</p> <p>En person, der er 6 år eller mindre fra folkepensionsalderen, kan ansøge om tidlig pension.</p>	<p>Pensionsloven §17 stk. 2</p> <p>Pensionsloven §26b</p> <p>Pensionsloven §26r</p>

	<p>Ansøgning skal indgives via den selvbetjenings-løsning, som Udbetaling Danmark stiller til rådighed.</p> <p>Rehabiliteringsteamet kan ikke bevillige førtidspension. Rehabiliteringsteamet kommer med indstilling til førtidspension i den givne sag. Herefter forberedes sagen af Jobcentret. Selve afgørelsen om bevilling eller afslag på pension træffes af kommunens pensionsnævn.</p>	<p>Pensionsloven §20</p>
--	---	--

Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse		
Generelt	<p>Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse er rettet mod borgere, som ikke har haft ophold i Danmark, Færøerne eller Grønland i 9 år ud af de sidste 10 år.</p> <p>Visse borgere er imidlertid undtaget fra opholdskravet</p> <p>Borgeren skal opfylde de samme betingelser for at modtage integrationsydelse som for at modtage kontanthjælp eller uddannelseshjælp.</p>	<p>Lov om en aktiv socialpolitik §11</p> <p>Lov om en aktiv socialpolitik §11 stk.10</p>
Undergrupper/ typer	Ikke relevant	
Ydelse:	Borgeren modtager Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse. Størrelsen på Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse afhænger blandt andet af, om borgeren er samboende, og om borgeren er forsørger.	Lov om en aktiv socialpolitik §22
Selvforsørgende		
Generelt	Selvforsørgende er borgere, der ikke er berettigede til at modtage ydelser efter lov om en aktiv socialpolitik. Det vil typisk være borgere der grundet formue ikke har ret til offentlig forsørgelse.	Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §6.12

	<p>Denne gruppe borgere kan modtage råd og vejledning samt modtage tilbud om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedspraktik • Løntilskud • Vejledning og opkvalificering 	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §57, 66 & 90</p>
Ydelse:	Borgeren modtager ingen ydelser	
Unge under 18 år		
Generelt	<p>Unge under 18 år med behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats</p> <p>Denne gruppe borgere kan modtage råd og vejledning samt modtage tilbud om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Virksomhedspraktik • Vejledning og opkvalificering 	<p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §6.13</p> <p>Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §57 & 90</p>
Ydelse:	Borgeren modtager ingen ydelser	